

**НОВОСИБИРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ  
ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ**

# **ПРАВОВЫЕ НОВОСТИ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ**



**ВЫПУСК №3**

**МАЙ 2015**

## Новости в образовании

Уточнена форма справки-вызова, дающей право на гарантии и компенсации лицам, совмещающим работу с учебой

**Приказ Министерства образования и науки РФ от 2 марта 2015 г. № 134 "О внесении изменения в форму справки-вызова, дающей право на предоставление гарантий и компенсаций работникам, совмещающим работу с получением образования, утвержденную приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 19 декабря 2013 г. № 1368" (не вступил в силу) [обратиться к тексту документа]**

Зарегистрировано в Минюсте РФ 18 Марта 2015 г. Регистрационный N 36491.

Скорректирована форма справки-вызова, дающей право на гарантии и компенсации работникам, совмещающим исполнение трудовых обязанностей с получением образования.

Из перечней целей получения гарантий и компенсаций исключено упоминание о завершении диссертации на соискание ученой степени кандидата наук. Это обусловлено аналогичными изменениями в статью ТК РФ, определяющую основания предоставления гарантий и компенсаций.

**Итоговая аттестация 11-классников: на входе в пункт сдачи экзамена оборудуется металлоискатель**

**Письмо Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 12 марта 2015 г. № 02-72 [обратиться к тексту документа]**

Даны некоторые разъяснения по вопросу организации государственной итоговой аттестации по программам среднего общего образования (далее - ГИА) в пунктах проведения экзаменов (ППЭ).

Последние располагаются в местах, утвержденных уполномоченными региональными органами, МИД России по согласованию с государственной экзаменационной комиссией (ГЭК).

ППЭ - здание (сооружение), которое используется для проведения ГИА.

Территорией ППЭ является площадь внутри здания (сооружения) либо его части, отведенная для сдачи ГИА.

На входе в ППЭ устанавливается стационарный металлоискатель. Вместо него могут использоваться переносные металлоискатели.

В здании, где расположен ППЭ, выделяется место для личных вещей участников

ГИА. Оно организуется до установленной рамки стационарного металлоискателя или до места проведения уполномоченными лицами работ с использованием переносного металлоискателя.

Организаторы вне аудитории указывают участникам ГИА на необходимость оставить личные вещи в специально выделенном месте.

Члены ГЭК обеспечивают соблюдение установленного порядка проведения ГИА. Они присутствуют при организации входа участников ГИА в ППЭ и следят за соблюдением требования о запрете иметь при себе средства связи, за организацией сдачи личных вещей.

Также сообщается, что 18 марта 2015 г. в 09.00 состоится селекторное совещание с руководителями уполномоченных региональных органов.

Необходимо обеспечить участие в указанном мероприятии членов ГЭК, которые будут контролировать за организацией входа участников ГИА в ППЭ.

**Уточнен перечень видов образовательной деятельности для применения нулевой ставки по налогу на прибыль**

**Постановление Правительства РФ от 6 марта 2015 г. № 201 "О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации" [обратиться к тексту документа]**

В связи с принятием нового Закона об образовании внесены коррективы в правительственные акты, затрагивающие вопросы образования и деятельности образовательных организаций.

Изменения носят технический характер и направлены на уточнение используемой терминологии.

Установлено, что правительственные стипендии для студентов и аспирантов, обучающихся по направлениям подготовки и специальностям, соответствующим приоритетным направлениям модернизации и технологического развития экономики России, назначаются тем, кто учится по очной форме в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по имеющим госаккредитацию программам высшего образования.

Уточнен перечень видов образовательной деятельности для применения нулевой ставки по налогу на прибыль.

**Уточнены некоторые стандарты среднего профобразования**

**Приказ Министерства образования и науки РФ от 27 ноября 2014 г. N 1522 "О внесении изменений в федеральные государственные образовательные стандарты среднего профессионального образования" [обратиться к тексту документа]**

Зарегистрировано в Минюсте РФ 19 Декабря 2014 г. Регистрационный N 35280. Внесены изменения в 8 федеральных государственных образовательных стандартов среднего профобразования.

Речь идет о следующих специальностях: 25.02.04 Летная эксплуатация летательных аппаратов; 18.02.07 Технология производства и переработки пластических масс и эластомеров; 35.02.05 Агронмия; 43.02.03 Стилистика и искусство визажа; 43.02.04 Прикладная эстетика; 11.02.03 Эксплуатация оборудования радиосвязи и электрорадионавигации судов; 31.02.03 Лабораторная диагностика; 10.02.02 Информационная безопасность телекоммуникационных систем.

В некоторых закреплено положение о том, что получение профобразования по программе подготовки специалистов среднего звена допускается только в образовательной организации.

Пересмотрены права последней при формировании упомянутой программы. Так, она может использовать объем времени, заданный на вариативную часть учебных циклов, увеличивая при этом тот, что отведен в т. ч. на практики.

**Надо ли удерживать НДФЛ, оплачивая сотрудникам проезд к месту работы и обратно?**

**Определение СК по гражданским делам Верховного Суда РФ от 2 февраля 2015 г. N 3-КГ14-7 Суд отменил судебные акты, принятые по делу о взыскании излишне удержанного налога на доходы физических лиц, и отказал в удовлетворении требований, поскольку оплата стоимости проезда работника от места жительства к месту работы и обратно представляет собой доход, полученный в натуральной форме, и подлежит налогообложению на доходы физических лиц [обратиться к тексту документа]**

Предприятие оплатило одному из своих сотрудников проезд от дома до места работы и обратно.

При этом из зарплаты работника был удержан НДФЛ с суммы оплаты. СК по гражданским делам ВС РФ поддержала такой подход предприятия и указала следующее.

В силу НК РФ не облагаются НДФЛ все виды предусмотренных законодательством компенсационных выплат (в пределах установленных норм), связанных с исполнением налогоплательщиком трудовых обязанностей (включая переезд на работу в другую местность и возмещение командировочных расходов).

В НК РФ нет определения понятия "компенсационные выплаты".

Применяя нормы НК РФ во взаимосвязи с ТК РФ, можно сделать вывод, что

облагаются НДФЛ доходы работника, получаемые в качестве возмещения определенных затрат.

Это те затраты, которые понесены им в связи с выполнением трудовых обязанностей.

В данном деле речь шла о ж/д предприятии.

По Закону о ж/д транспорте работники такого транспорта общего пользования пользуются правом бесплатного проезда на нем за счет средств соответствующих организаций.

Порядок и условия такого проезда устанавливаются отраслевым тарифным соглашением и коллективными договорами.

Подобное право на проезд (по бесплатным транспортным требованиям) было предусмотрено коллективным договором и правилами предприятия.

Исходя из упомянутых правил, проезд от места жительства к адресу нахождения работы относится к видам проезда по личным надобностям (т. е. является гарантией).

Предусмотренный НК РФ исчерпывающий перечень доходов, не облагаемых НДФЛ, не содержит оснований для того, что освободить от налогообложения выплаты, предоставляемые работнику в качестве гарантий.

Таким образом, спорная оплата стоимости проезда сотрудника от его дома к месту работы и обратно представляет собой доход, полученный данным физлицом в натуральной форме, и облагается НДФЛ.

Поэтому в подобной ситуации нет оснований, чтобы взыскать с предприятия удержанный им налог.

**Работа по найму в России: какую ставку НДФЛ применять в отношении доходов граждан остальных государств-членов ЕАЭС?**

**Письмо Департамента налоговой и таможенно-тарифной политики Минфина России от 27 января 2015 г. № 03-04-07/2703 О налогообложении доходов граждан Республики Беларусь, Республики Казахстан и Республики Армения, работающих по найму в РФ, в связи с вступлением в силу Договора о Евразийском экономическом союзе от 29 мая 2014 г. [обратиться к тексту документа]**

С 1 января 2015 г. действует Договор о Евразийском экономическом союзе (ЕАЭС).

Разъяснено, что доходы в связи с работой по найму, полученные гражданами Республик Беларусь, Казахстан и Армения, с указанной даты облагаются НДФЛ по ставке 13% начиная с первого дня исполнения трудовых обязанностей в России.

## Электро- и газосварочные работы: требования охраны труда

**Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 23 декабря 2014 г. № 1101н "Об утверждении Правил по охране труда при выполнении электросварочных и газосварочных работ" (не вступил в силу) [обратиться к тексту документа]**

Зарегистрировано в Минюсте РФ 20 Февраля 2015 г. Регистрационный N 36155.

Установлены правила по охране труда при выполнении электро- и газосварочных работ. Они обязательны для работодателей (юрлиц и ИП) и их работников.

Правила распространяются на сотрудников, использующих в помещениях или на открытом воздухе стационарные, переносные и передвижные электро- и газосварочные установки. Последние предназначены для сварки (в т. ч. давлением, атомно-водородной, электронно-лучевой, электрошлаковой и др.), наплавки, резки плавлением (разделительной и поверхностной).

На основе технической документации организации-изготовителя на конкретные виды электро-, газосварочного оборудования работодатель разрабатывает инструкции по охране труда для профессий и (или) видов выполняемых работ. При этом учитывается мнение профсоюзного органа.

Оборудование должно быть исправно. Работникам необходимо знать требования охраны труда. Это обеспечивает работодатель.

Предусмотрены следующие требования охраны труда: при организации работ, осуществлении технологических процессов, эксплуатации оборудования и инструмента, хранении и транспортировке исходных материалов, заготовок, полуфабрикатов, готовой продукции и отходов производства.

Кроме того, определены требования к производственным помещениям (площадкам) и рабочим местам.

Установлены требования при выполнении работ по обезжириванию свариваемых поверхностей, некоторых видов сварки и резки.

Предусмотрены требования при работе с углекислым газом и аргоном.

Надзор за выполнением правил осуществляют Роструд и его территориальные органы.

Приказ вступает в силу по истечении 3 месяцев после его официального опубликования.

Диспансеризацию взрослого населения будут проводить по-новому

**Приказ Министерства здравоохранения РФ от 3 февраля 2015 г. № 36ан "Об утверждении порядка проведения диспансеризации определенных групп взрослого населения" [обратиться к тексту документа]**

Зарегистрировано в Минюсте РФ 27 Февраля 2015 г. Регистрационный N 36268.

Обновлен порядок проведения диспансеризации взрослого населения. Расширен перечень категорий граждан, проходящих диспансеризацию ежегодно. В него, в частности, включены инвалиды боевых действий. Увеличен список задач врача-терапевта при проведении диспансеризации. Предусмотрено определение относительного суммарного сердечно-сосудистого риска у граждан в возрасте от 21 до 39 лет и абсолютного суммарного сердечно-сосудистого риска у граждан в возрасте от 42 до 65 лет. В ходе профилактического консультирования врач-терапевт должен дать рекомендации по здоровому питанию, уровню физической активности, отказу от курения табака и пагубного потребления алкоголя. Гражданину с высоким риском развития угрожающего жизни заболевания (состояния) или его осложнения и совместно проживающим с ним лицам врач должен разъяснить, как надо действовать при их развитии. Определены основные задачи фельдшера фельдшерского здравпункта или фельдшерско-акушерского пункта при проведении диспансеризации. Уточнен перечень и объем проводимых исследований. Так, для граждан в возрасте 39 лет и старше 1 раз в 6 лет проводят УЗИ органов брюшной полости и малого таза на предмет исключения новообразований (женщинам - УЗИ поджелудочной железы, почек, матки и яичников; мужчинам - УЗИ поджелудочной железы, почек и предстательной железы). Кроме того, для мужчин, когда-либо куривших в жизни, проводится также УЗИ брюшной аорты с целью исключения аневризмы однократно в возрасте 69 или 75 лет. Уточнены критерии определения группы состояния здоровья гражданина. Пересмотрены критерии оценки эффективности диспансеризации. Так, план по охвату населения диспансеризацией составляет не менее 23% ежегодно. Определены критерии оплаты проведенной диспансеризации в рамках территориальной программы госгарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи. Приказ вступает в силу с 1 апреля 2015 г.

Работодатель заключил с сотрудником разовый договор об оказании услуг. Начислять ли соцвзносы?

**Постановление Арбитражного суда Московского округа от 27 ноября 2014 г. N Ф05-13573/14 по делу N А40-19509/2014 (ключевые темы: гражданско-правовой договор - международные отношения - обязательное социальное страхование от несчастных случаев - профессиональное заболевание - исчисление страховых взносов) [обратиться к тексту документа]**

Поводом для обращения учреждения в суд послужил факт привлечения его к ответственности как плательщика страховых взносов.

Суд округа поддержал позицию учреждения и пояснил следующее.

Закон о страховых взносах определяет объект их обложения.

Таким объектом признаются выплаты и иные вознаграждения, начисляемые плательщиками страховых взносов в пользу физлиц в рамках трудовых отношений и гражданско-правовых договоров, предметом которых является выполнение работ, оказание услуг.

При этом закон предусматривает исключения.

В частности, не включаются в базу в части страховых взносов, подлежащих уплате в ФСС РФ, - любые вознаграждения, выплачиваемые физлицам по сделкам гражданско-правового характера, в т. ч. по договорам авторского заказа, об отчуждении исключительного права на произведения науки, литературы, искусства, издательскому лицензионному соглашению, лицензионному договору о предоставлении права использования произведения науки, литературы, искусства.

Законодательство не запрещает заключение между работодателем и сотрудником отдельного гражданско-правового договора.

В данном случае учреждение заключило со своими работниками договоры на оказание ими услуг.

Вознаграждение, выплачиваемое сотрудникам по этим договорам, учреждение не включало в базу при исчислении взносов, подлежащих зачислению в ФСС РФ.

Довод о том, что учреждение не доказало, что сотрудники оказывали услуги во внерабочее время, несостоятелен.

Подобное не может служить основанием для вывода о том, оказана услуга на основании гражданско-правового или трудового договора.

Оказание услуги во время рабочего времени может свидетельствовать лишь о нарушении трудовой дисциплины, но не влияет на квалификацию договора.

Спорные договоры не предусматривали выплату исполнителю зарплаты, подчинение внутреннему трудовому распорядку, выполнение работы по



определенной должности (специальности).

Таким образом, договоры являлись не трудовыми, а гражданско-правовыми. Произведенные по ним выплаты не должны были включаться в базу для исчисления взносов в ФСС РФ.

## **Новое в жилищном законодательстве**

Установлен норматив стоимости жилья для участников программы "Обеспечение жильем молодых семей" на I квартал 2015 г.

**Постановление Мэрии г. Новосибирска от 20 марта 2015 г. N 2480 "Об установлении норматива стоимости 1 кв. м общей площади жилья по городу Новосибирску на I квартал 2015 года для расчета размеров социальных выплат в рамках реализации подпрограммы "Обеспечение жильем молодых семей" федеральной целевой программы "Жилище" на 2011 - 2015 годы, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 17.12.2010 N 1050"**

Молодым семьям - участникам подпрограммы "Обеспечение жильем молодых семей" федеральной целевой программы "Жилище" предоставляются социальные выплаты на приобретение жилья. Для расчета размера выплаты ежеквартально устанавливается норматив стоимости 1 кв. м общей площади жилья.

На I квартал 2015 года стоимость 1 кв. м установлена в том же размере, что и в IV квартале 2014 года - 38023,0 рубля.

\* \* \*

## **Судебная практика**

О подтверждении фактов совместительства или работы без оформления трудового договора

**Определение Конституционного Суда РФ от 17 февраля 2015 г. N 237-О "Об отказе в принятии к рассмотрению жалобы гражданина Сергеева Сергея Сергеевича на нарушение его конституционных прав частью третьей статьи 16, частями первой и третьей статьи 60.2, частью первой статьи 198 и частью второй статьи 200 Трудового кодекса Российской Федерации" [обратиться к тексту документа]**

Оспаривался ряд норм ТК РФ, в т. ч. касающихся работы по совместительству и фактического допущения сотрудника к работе.

На основании такого допущения к работе с ведома или по поручению работодателя (или его уполномоченного представителя) возникают трудовые отношения в случае, когда трудовой договор не был надлежащим образом оформлен.

С письменного согласия лица ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с обязанностями, определенными трудовым договором, доплаты по другой или такой же профессии (должности) за доплату.

По мнению заявителя, положения неконституционны, поскольку на практике позволяют доказывать совмещение профессий и возникновение трудовых отношений при фактическом допущении к работе только определенными доказательствами.

Отклоняя такие доводы, КС РФ разъяснил следующее.

Оспариваемые нормы представляют собой допгарантию для сотрудников, приступивших к работе с разрешения уполномоченного должностного лица без заключения трудового договора в письменной форме.

Также нормы определяют условия и порядок совмещения профессий (должностей) и обязывают работодателя получить письменное согласие лица на выполнение доплаты.

Тем самым положения гарантируют надлежащую защиту прав и интересов работников как экономически более слабой стороны в трудовом правоотношении от произвольного возложения обязанностей, не предусмотренных трудовым договором.

Кроме того, указанные нормы не содержат правила о том, что факт возникновения трудовых отношений или совмещения профессий может подтверждаться только определенными средствами доказывания.

Такое регулирование призвано устранить неопределенность правового положения подобных работников.

\* \* \*

## Прочее

Чтобы выдать организации предписание об устранении нарушений санитарных требований, нужно провести проверку по правилам Закона о защите прав юрлиц и ИП при осуществлении контроля (надзора)

**Определение СК по экономическим спорам Верховного Суда РФ от 10 марта 2015 г. N 309-КГ14-7461 Суд признал недействительным предписание об устранении выявленных нарушений санитарных**

**правил и отменил ранее принятые судебные акты, поскольку ошибочны выводы о том, что обществу могло быть выдано предписание об устранении выявленных нарушений санитарно-эпидемиологических требований вне процедуры проведения проверки [обратиться к тексту документа]**

Физлицо пожаловалось в Роспотребнадзор на неудовлетворительные условия проживания в доме из-за шума, связанного с деятельностью филиала организации. С учетом результатов экспертизы региональное управление Роспотребнадзора вынесло предписание об устранении нарушений санитарных правил.

Судебная коллегия по экономическим спорам Верховного Суда РФ признала данное предписание недействительным в связи с существенными нарушениями процедуры его выдачи.

Согласно Закону о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения при выявлении нарушения санитарного законодательства, а также при угрозе возникновения и распространения инфекционных заболеваний и массовых неинфекционных заболеваний (отравлений) должностные лица, осуществляющие федеральный государственный санитарно-эпидемиологический надзор, вправе давать гражданам и юрлицам предписания, обязательные для исполнения ими в установленные сроки.

При этом к отношениям, связанным с осуществлением федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора, организацией и проведением проверок юрлиц, индивидуальных предпринимателей (ИП), применяется Закон о защите прав юрлиц и ИП при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля. Положения этого закона, устанавливающие порядок организации и проведения проверок, не действуют, в частности, при проведении административного расследования, а также при расследовании причин возникновения инфекционных и массовых неинфекционных заболеваний (отравлений, поражений) людей.

Порядок выдачи предписания об устранении выявленных нарушений по результатам проведения проверок также установлен Законом о защите прав юрлиц и ИП при осуществлении контроля (надзора).

В рассматриваемом случае проверка в порядке, установленном этим законом, не проводилась. При этом обстоятельстве, исключающих применение положений данного закона о порядке организации и проведения проверок, не имелось.

Таким образом, предписание об устранении нарушений санитарно-эпидемиологических требований не могло быть выдано вне процедуры проведения проверки по правилам указанного закона. Подобные нарушения со стороны административного органа являются грубыми.

Лицо не может быть лишено права собственности без предъявления к нему соответствующего требования в суде и без привлечения его в качестве ответчика

**Определение СК по экономическим спорам Верховного Суда РФ от 10 марта 2015 г. N 305-ЭС14-1003 Суд отменил ранее принятые судебные акты по делу о банкротстве, которыми требования конкурсного управляющего удовлетворены должником в полном объеме, и направил дело на новое рассмотрение, поскольку судебный акт, на основании которого лицо без предъявления к нему соответствующих требований и без привлечения его в качестве ответчика по делу лишено права собственности, не может признаваться законным и обоснованным и подлежит отмене с направлением дела на новое рассмотрение [обратиться к тексту документа]**

Конкурсный управляющий оспаривал договор купли-продажи лизингового имущества, в котором правопродшественник должника (лизингодатель) выступал продавцом, и соглашение о зачете встречных однородных требований между продавцом и покупателем. Также он просил применить последствия недействительности этих сделок.

Заявление конкурсного управляющего было удовлетворено полностью.

Организация, участвующая в деле как третье лицо, не заявляющее самостоятельных требований относительно предмета спора, не согласилась с таким решением. Она указала, что является собственником спорного имущества (приобрела его у лица, которому оно было отчуждено покупателем).

Судебная коллегия по экономическим спорам Верховного Суда РФ отменила акты нижестоящих инстанций и направила дело на новое рассмотрение ввиду следующего.

Арбитражный управляющий, требующий применить последствия недействительности сделки, не освобожден от доказывания того обстоятельства, что проданное имущество принадлежит покупателю.

Процессуальная позиция, которую занимало третье лицо, не могла повлечь для него негативных последствий в виде лишения права собственности: процессуальным ответчиком эта организация не являлась; документы, истребуемые у нее судом, относились к сделке, которую она не заключала; добросовестность приобретения ею имущества и наличие взаимосвязи между последующими и оспариваемыми сделками предметом рассмотрения по данному делу не являлись. При этом участвующие в деле лица не оспаривали, что именно эта организация получила спорное имущество в собственность и внесла за него оплату.

Судебный акт, на основании которого лицо без предъявления к нему соответствующих требований и без привлечения его в качестве ответчика

лишено права собственности, не может признаваться законным. Ходатайство о прекращении производства по жалобе третьего лица, обоснованное исключением правопреемника первоначального покупателя из ЕГРЮЛ, не подлежит удовлетворению. Правопреемник формально являлся процессуальным ответчиком, но в действительности он не имел ни титула собственника, ни прав лизингодателя. При таких обстоятельствах оставление в силе судебных актов, направленных по существу против третьего лица, и прекращение производства по его жалобе может повлечь нарушение его прав на судебную защиту. Учитывая, что спорное имущество имеется в натуре, прекращение производства по делу при отмене судебных актов повлечет нарушение прав кредиторов должника, в интересах которых конкурсным управляющим инициирован этот спор.

**Раздел квартиры между бывшими супругами: как исчислять срок исковой давности?**

**Определение СК по гражданским делам Верховного Суда РФ от 3 февраля 2015 г. N 5-КГ14-160 Суд отменил ранее принятые судебные постановления и направил дело о разделе общего имущества на новое рассмотрение в суд первой инстанции, поскольку судами нижестоящих инстанций не исследовались обстоятельства, связанные с установлением момента нарушения ответчиком прав истца на спорное имущество [обратиться к тексту документа]**

Гражданка обратилась в суд с иском к бывшему супругу о разделе их общего имущества (квартиры).

Суды двух инстанций сочли, что в данном деле пропущен срок исковой давности.

СК по гражданским делам ВС РФ не согласилась с таким выводом и пояснила следующее.

СК РФ определено, что к требованиям о разделе общего имущества супругов, брак которых расторгнут, применяется трехлетний срок исковой давности.

В силу ГК РФ течение срока исковой давности начинается со дня, когда лицо узнало (должно было) о нарушении своего права.

Исходя из ранее сформулированных разъяснений, течение трехлетнего срока исковой давности для требований о разделе общей совместной собственности супругов, брак которых расторгнут, следует исчислять определенным образом. Такой срок исчисляется не со времени прекращения брака (дня госрегистрации развода в органах загса, а при расторжении брака в суде - даты вступления в силу решения), а с момента, когда лицо узнало (должно было) о нарушении своего права.

В данном деле нижестоящие суды исчисляли срок исковой давности с момента расторжения брака.

Между тем истца неоднократно указывала, что после расторжения брака с вопросом о разделе совместно нажитого имущества она не обращалась, т. к. не было такой необходимости.

О том, что ответчик отказывается признавать за истицей право собственности на долю в совместно нажитом в браке имуществе, она узнала спустя более трех лет после расторжения брака.

С учетом этого срок исковой давности пропущен не был.

## Подача деклараций по НДФЛ за 2014 г.: информация для граждан

### **Информация Федеральной налоговой службы от 23 марта 2015 г.** **"Декларационная кампания - 2015" [\[обратиться к тексту документа\]](#)**

Приведена информация по подаче деклараций по НДФЛ в 2015 г.

Как правило, НДФЛ уплачивается автоматически - он удерживается с зарплаты. Но в ряде случаев граждане должны самостоятельно рассчитать сумму налога и подать в налоговый орган декларацию (форма 3-НДФЛ).

Срок подачи декларации за 2014 г. истекает 30.04.2015.

Представить декларацию обязаны граждане, получившие доходы от продажи имущества, находившегося в их собственности менее 3 лет, ценных бумаг, долей в уставном капитале; от сдачи квартир, комнат и иного имущества в аренду; от предпринимательской деятельности; в виде подарков; с которых налог не был удержан налоговым агентом; в виде выигрышей в лотерее. В отношении выигрышей, полученных в 2014 г. в букмекерских конторах и тотализаторах, с 2015 г. представлять декларацию не нужно, если налог был удержан организатором.

На граждан, представляющих декларацию за 2014 г. исключительно с целью получения вычетов (стандартных, социальных, имущественных при покупке жилья), указанный крайний срок (30.04.2015) не распространяется. Такие декларации можно представить в любое время в течение всего года без каких либо налоговых санкций.

Однако гражданин, заявивший в декларации за 2014 г. как доходы, подлежащие декларированию, так и право на вычеты, обязан представить декларацию в установленный срок - не позднее 30.04.2015.

Подача декларации после этого срока является основанием для наложения на гражданина штрафа в размере не менее 1000 руб.

Для заполнения декларации по доходам 2014 г. наиболее удобно использовать специальную программу "Декларация 2014", размещенную в свободном доступе на сайте ФНС России.

Для пользователей сервиса "Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц" также доступна возможность заполнить декларацию в режиме

онлайн на сайте ФНС России без скачивания программы.

Декларации необходимо представлять в налоговый орган по месту учета (месту жительства).

**Об обязанности работодателя возместить командировочные расходы**

**Определение СК по гражданским делам Верховного Суда РФ от 9 февраля 2015 г. N 20-КГ14-21 Суд оставил без изменения решение районного суда о частичном удовлетворении исковых требований по делу о взыскании командировочных расходов, поскольку при направлении работника в служебную командировку ему гарантируются сохранение места работы (должности) и среднего заработка, а также возмещение расходов, связанных со служебной командировкой; судом установлено, что заявительница направлена в служебную командировку по приказу работодателя, в связи с чем имеет право на возмещение командировочных расходов [обратиться к тексту документа]**

Относительно возмещения направляемому на профобучение работнику командировочных расходов СК по гражданским делам ВС РФ разъяснила следующее.

В силу ТК РФ служебная командировка - поездка сотрудника по распоряжению работодателя на определенный срок для выполнения служебного поручения вне места постоянной работы.

При направлении сотрудника в служебную командировку ему гарантируются сохранение места работы (должности) и среднего заработка, а также возмещение расходов, связанных со служебной командировкой.

Также ТК РФ устанавливает гарантии и компенсации сотрудникам, направляемым работодателем на профобучение или дополнительное профобразование.

При направлении работодателем работника на профобучение или дополнительное профобразование с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы.

Лицам, направляемым на подобное обучение или образование с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки.

Из данных норм следует, что причитающиеся работнику суммы в возмещение расходов, связанных со служебной командировкой, в частности, при его направлении на профобучение, переподготовку с отрывом от работы, по своему характеру являются компенсационными выплатами.

Такие выплаты являются составной частью зарплаты, обязанность по выплате которой лежит на работодателе.

Право работника на вознаграждение за труд, в т. ч. на возмещение командировочных расходов, не может быть поставлено в зависимость от исполнения каких-либо договоров между третьими лицами.

Так, в рассматриваемом деле работодатель заключил с третьим лицом договор, предусматривающий обязанность такого лица перечислить бюджетные средства для возмещения расходов на обучение сотрудников.

Третье лицо не выполнило данную обязанность.

Между тем подобное обстоятельство не освобождает работодателя от обязанности возместить своему сотруднику, направленному на профобучение, командировочные расходы.

### Оцениваем качество оказания услуг организациями культуры

**Приказ Министерства культуры РФ от 25 февраля 2015 г. № 288 "Об утверждении показателей, характеризующих общие критерии оценки качества оказания услуг организациями культуры" (не вступил в силу) [обратиться к тексту документа]**

Зарегистрировано в Минюсте РФ 20 Марта 2015 г. Регистрационный N 36494.

Установлены показатели, характеризующие общие критерии оценки качества оказания услуг организациями культуры.

В их числе показатели, характеризующие открытость и доступность информации об организации культуры; комфортность условий предоставления услуг и доступность их получения; время ожидания предоставления услуги; доброжелательность, вежливость, компетентность работников организации культуры; удовлетворенность качеством оказания услуг.

Для каждого показателя определены единица измерения и способ оценки. Показатели применяются при проведении независимой оценки качества оказания услуг организациями культуры.

### Общероссийский мониторинг условий и охраны труда проводится по новым правилам

**Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 декабря 2014 г. № 1197 "О проведении общероссийского мониторинга условий и охраны труда" [обратиться к тексту документа]**

Подготовлены новые правила организации и проведения общероссийского мониторинга условий и охраны труда. Отметим ряд нововведений.



Расширен перечень объектов мониторинга. В числе новых - установление инвалидности лицам вследствие трудового увечья или профзаболевания, проведение специальной оценки условий труда, развитие соцпартнерства в сфере охраны труда.

Мониторинг проводит Минтруд России. Также участвуют Роструд, ФСС России, ПФР, Федеральное бюро медико-социальной экспертизы, иные органы и организации в пределах своей компетенции.

Органам исполнительной власти регионов в области охраны труда, участвующим в мониторинге, рекомендуется представлять необходимые сведения ежегодно до 15 апреля года, следующего за отчетным. Перечень данных приводится в приложении.

Прежние правила признаны утратившими силу.

### О досрочной пенсии для педагогов детских учреждений

**Определение Конституционного Суда РФ от 17 февраля 2015 г. N 286-О "Об отказе в принятии к рассмотрению жалобы гражданки Кашниковой Ирины Афанасьевны на нарушение ее конституционных прав подпунктом 19 пункта 1 статьи 27 Федерального закона "О трудовых пенсиях в Российской Федерации" [обратиться к тексту документа]**

Оспаривались нормы о досрочной пенсии для отдельной категории лиц.

Речь шла о лицах, не менее 25 лет осуществлявших педагогическую деятельность в учреждениях для детей, независимо от их возраста.

По мнению заявителя, положения неконституционны, поскольку ставят реализацию права на досрочное назначение пенсии указанным лицам в зависимость от того, предусмотрены ли занимаемые должности и учреждения, в которых они работали, в Списках, утверждаемых Правительством РФ.

Отклоняя такие доводы, КС РФ разъяснил следующее.

Закон о трудовых пенсиях предусматривает возможность досрочного назначения трудовой пенсии по старости для отдельных категорий граждан, занятых определенной профдеятельностью.

При этом законодатель связывает право на назначение пенсии ранее достижения общеустановленного пенсионного возраста не с любой работой в конкретной сфере профдеятельности, а лишь с такой, выполнение которой сопряжено с неблагоприятным воздействием различного рода факторов, повышенными психофизиологическими нагрузками, обусловленными спецификой и характером труда, в частности с педагогической деятельностью в учреждениях для детей.

Определение же того, какого рода профдеятельность сопряжена с повышенными психофизиологическими нагрузками, связано с установлением

объективных критериев оценки характера труда в той или иной должности и его условий, от вида и профиля соответствующего учреждения.

Данный вопрос относится к компетенции Правительства РФ, которое, действуя в пределах предоставленного ему полномочия, утвердило соответствующий Список.

Данный Список конкретизирует применительно к пенсионному обеспечению не раскрытые в упомянутом законе понятия "педагогическая деятельность" и "учреждения для детей".

Тем самым обеспечивается реализация права граждан на досрочное пенсионное обеспечение.

При этом в основе дифференциации лежит оценка характера труда, функциональных обязанностей лиц, работающих на одних и тех же должностях, но в различных по профилю и задачам деятельности учреждениях и организациях.

Само по себе такое правовое регулирование не может рассматриваться как нарушающее конституционный принцип равенства либо как ограничение права граждан на пенсионное обеспечение.

**Вычеты по НДФЛ на образование и лечение теперь можно получать через работодателя**

**Федеральный закон от 6 апреля 2015 г. № 85-ФЗ "О внесении изменений в статью 219 части второй Налогового кодекса Российской Федерации и статью 4 Федерального закона "О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации (в части налогообложения прибыли контролируемых иностранных компаний и доходов иностранных организаций)" [обратиться к тексту документа]**

Уточнена процедура предоставления 2 социальных вычетов по НДФЛ. Речь идет о суммах, уплаченных за обучение и медуслуги (в т. ч. на приобретение лекарств по специальному перечню).

Ранее они предоставлялись по окончании налогового периода при подаче в налоговые органы декларации.

Поправки позволяют получить их у работодателя, если соответствующее право подтверждено налоговым органом. Таким образом, декларацию заполнять не нужно.

Перенесен срок вступления в силу положений НК РФ о направлении уведомления об участии в иностранных компаниях. Напомним, что оно представляется в срок не позднее 1 месяца с даты возникновения (изменения доли) участия в такой организации, являющегося основанием для подачи уведомления. Согласно поправкам правила будут применяться с 15 июня 2015 г.

(а не с 1 апреля).

Предусмотрены особенности представления в 2015 г. уведомлений об участии в иностранных организациях (об учреждении иностранных структур без образования юрлица).

Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением отдельных положений, для которых предусмотрены иные сроки.

## **О взыскании с сотрудника расходов на обучение, понесенных его работодателем**

**Определение Конституционного Суда РФ от 24 марта 2015 г. № 498-О "Об отказе в принятии к рассмотрению жалобы гражданина Асташева Андрея Викторовича на нарушение его конституционных прав частью первой статьи 56, частью четвертой статьи 57, статьей 196, статьей 249 Трудового кодекса Российской Федерации и статьей 56 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации" [обратиться к тексту документа]**

Оспаривался ряд норм, в т. ч. касающихся возможности установить в трудовом договоре определенную обязанность работника.

Речь идет об обязанности сотрудника отработать после обучения, которое проводилось за счет средств работодателя, не менее установленного договором срока.

По мнению заявителя, положения неконституционны, в т. ч. поскольку позволяют взыскивать с работника затраты на обучение, когда он (по соглашению об обучении) не принимал на себя обязательства окончить учебное заведение.

Отклоняя такие доводы, КС РФ разъяснил следующее.

Заклучая соглашение об обучении за счет средств работодателя, сотрудник добровольно принимает на себя обязанность отработать не менее определенного срока, а в случае увольнения без уважительных причин до истечения данного периода - возместить затраты, понесенные на такое обучение.

При этом данные затраты исчисляются по общему правилу пропорционально времени, фактически не отработанному после окончания обучения.

Такое правовое регулирование направлено на обеспечение баланса прав и интересов сотрудника и работодателя.

Оно способствует повышению профуровня данного работника и приобретению им дополнительных преимуществ на рынке труда.

Также нормы позволяют компенсировать затраты по обучению лица, досрочно прекратившего трудовые отношения с данным работодателем без уважительных причин.

Взыскание с работника подобных затрат основывающееся на добровольном и согласованном волеизъявлении сотрудника и работодателя.

Подобное взыскание допускается только в соответствии с общими правилами возмещения ущерба, причиненного лицом работодателю.

## Упорядочена нормативная база в сфере трудоустройства иностранцев

**Приказ Федеральной миграционной службы, Министерства труда и социальной защиты РФ, Министерства транспорта РФ и Министерства сельского хозяйства РФ от 30 октября 2014 г. № 588/847н/304/417 "О признании утратившими силу отдельных нормативных правовых актов" [\[обратиться к тексту документа\]](#)**

Зарегистрировано в Минюсте РФ 2 Марта 2015 г. Регистрационный N 36323.

Признан утратившим силу административный регламент предоставления ФМС России, региональными органами в области содействия занятости населения, Росморречфлотом и Росрыболовством госуслуги по выдаче заключений о привлечении и об использовании иностранных работников, соответствующих разрешений, а также разрешений на работу иностранцам и апатридам.

Это обусловлено изменением законодательства в данной сфере. Так, иностранцам, прибывшим в Россию в безвизовом порядке, вместо разрешения на работу выдают патент. Кроме того, временно проживающие в нашей стране иностранцы освобождены от необходимости получать разрешение на работу. Соответственно, более не требуются разрешения на их привлечение и использование.

## Повторная государственная итоговая аттестация: разъяснения

**Письмо Министерства образования и науки РФ от 24 марта 2015 г. № 08-432 "О повторном прохождении государственной итоговой аттестации" [\[обратиться к тексту документа\]](#)**

Даны разъяснения по вопросу повторного прохождения государственной итоговой аттестации (ГИА) по программам основного и среднего общего образования.

Обучающиеся, которые не прошли ГИА или получили на ней неудовлетворительные результаты более чем по 1 обязательному предмету, либо те, кому повторно поставили "неуд" по одному из этих предметов на ГИА в дополнительные сроки, вправе пройти ГИА по соответствующим предметам не

ранее 1 сентября текущего года.

Указанные лица восстанавливаются в образовательной организации (в случае если они были отчислены из нее) на срок, необходимый для прохождения ГИА. Если неудовлетворительный результат был получен по одному из обязательных учебных предметов, то лицо проходит повторную аттестацию только по этому предмету.

Таким образом, лицам, не прошедшим ГИА, необходимо восстановиться в общеобразовательной организации (при необходимости), пройти промежуточную аттестацию, получить допуск к ГИА и пройти ее по соответствующим учебным предметам.

Лицам, ранее получившим допуск к ГИА, в т. ч. в прошлом учебном году, но не прошедшим ее (по причине неявки, длительной болезни и др.) или получившим на ГИА неудовлетворительные результаты, должен быть обеспечен допуск к повторному прохождению ГИА (без предъявления требования повторного получения допуска к ее прохождению).

Для этого указанные лица подают в аккредитованную общеобразовательную организацию заявление на участие в ГИА. Лица, получившие по итогам освоения программ основного или среднего общего образования справку об обучении в общеобразовательной организации, к заявлению прилагают ее копию.

**Кружки и клубы будут представлять статотчетность о деятельности по дополнительным общеобразовательным программам для детей**

**Приказ Федеральная служба государственной статистики от 2 апреля 2015 г. N 155 "Об утверждении статистического инструментария для организации федерального статистического наблюдения за деятельностью организации, осуществляющей образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам для детей" [обратиться к тексту документа]**

Установлена форма федерального статистического наблюдения за деятельностью организаций, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам для детей (N 1-ДОП). Данная форма статотчетности является годовой. Сведения по ней представляются названными организациями в территориальные органы Росстата до 5 февраля после отчетного периода.

Приведены указания по заполнению формы.

Форма вводится в действие с отчета за 2015 г.

## Аттестация педагогических работников: правила

**Приказ Министерства образования и науки РФ от 30 марта 2015 г. № 293 "Об утверждении Положения о порядке проведения аттестации работников, занимающих должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу"**  
[\[обратиться к тексту документа\]](#)

Зарегистрировано в Минюсте РФ 23 Апреля 2015 г. Регистрационный N 37014.

Утверждено Положение о порядке аттестации педагогических работников. Речь идет о профессорско-преподавательском составе организаций, реализующих программы высшего образования и дополнительные профессиональные программы.

Аттестация проводится в целях подтверждения соответствия работника занимаемой должности (кроме сотрудников, трудовой договор с которыми заключен на определенный срок), один раз в 5 лет.

Не подлежат аттестации работники, проработавшие в занимаемой должности менее 2 лет, беременные женщины, женщины в декретном отпуске, работники, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет. Аттестация указанных отпускников возможна не ранее чем через 2 года после их выхода.

Для проведения аттестации работников в организации формируется необходимое количество аттестационных комиссий, в т. ч. по структурным подразделениям. Порядок формирования и регламент деятельности комиссий определяются организацией. В состав комиссии обязательно включается представитель выборного органа соответствующей первичной организации или иного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

Заседания аттестационной комиссии проводятся по мере поступления аттестационных материалов.

Решение о проведении аттестации, дате, месте и времени принимается руководителем организации (уполномоченным им лицом) и письменно доводится до сведения аттестуемых не позднее чем за 30 дней.

Приказ об утверждении Положения о порядке аттестации научно-педагогических работников признан утратившим силу.

## Оспаривание

Учителя ОБЖ должны чаще повышать свою квалификацию

**Постановление Правительства РФ от 9 апреля 2015 г. № 332 "О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации и признании утратившими силу отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации" (не вступило в силу) [обратиться к тексту документа]**

Скорректирован ряд правительственных актов. Основная цель - привести используемую в них терминологию в соответствие с новым Законом об образовании.

Изменения затронули, в частности, положение об организации обучения населения в области гражданской обороны. Помимо уточнения понятийного аппарата установлено, что квалификация преподавателей курса "Основы безопасности жизнедеятельности" и дисциплины "Безопасность жизнедеятельности" образовательных организаций повышается не реже 1 раза в 3 года (ранее - в 5 лет).

Уточнен перечень видов заработной платы и иного дохода, из которых производится удержание алиментов на несовершеннолетних детей. Так, в него дополнительно включены ежемесячные выплаты докторантам.

**Трудовой спор: незнание правил подсудности освобождает от последствий пропуска исковой давности?**

**Определение СК по гражданским делам Верховного Суда РФ от 9 февраля 2015 г. N 5-КГ14-153 Суд отменил ранее принятые судебные решения и направил дело на новое рассмотрение, поскольку при разрешении вопроса о соблюдении истцом срока обращения в суд за разрешением индивидуального трудового спора суды неправомерно учли время нахождения искового заявления истца в районном суде с момента поступления искового заявления в суд и до вынесения судьей определения о его возвращении [обратиться к тексту документа]**

Уволенный за прогул сотрудник обратился в суд с иском к работодателю. Суды двух инстанций сочли, что оснований для удовлетворения требований нет, указав в т. ч. на пропуск срока исковой давности.

СК по гражданским делам ВС РФ отправила дело на новое рассмотрение и указала следующее.

В силу ТК РФ работник вправе обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора в течение трех месяцев со дня, когда он узнал (должен был) о нарушении своего права, а по спорам об увольнении - в

течение месяца с даты вручения ему копии приказа об увольнении либо выдачи трудовой книжки.

В данном случае истец изначально предъявил требования, направив заявление в ненадлежащий суд (суд общей юрисдикции иного района). Это было сделано в пределах срока исковой давности.

Определением судьи исковое заявление было возвращено сотруднику в связи с неподсудностью дела данному районному суду.

В этот же день с аналогичными требованиями истец обратился по подсудности в надлежащий районный суд.

Однако последний, исчисляя срок исковой давности, не исключил из этого периода время нахождения искового заявления в ненадлежащем районном суде (с момента поступления требования и до вынесения судьей определения о его возвращении).

Как посчитали суды, указанное обстоятельство (ошибочное обращение в другой районный суд) объективно не препятствовало работнику своевременно направить иск в суд для разрешения индивидуального трудового спора с соблюдением правил подсудности, т. е. в надлежащий суд.

Между тем, как указала Коллегия, нижестоящие суды не приняли во внимание, что данное обстоятельство не зависело от истца.

Поэтому такой период времени не должен был учитываться судом при исчислении срока, установленного ТК РФ для обращения работника в суд с требованиями по спору об увольнении.

**Облагать ли соцвзносами компенсацию за задержку выплаты зарплаты?**

**Постановление Арбитражного суда Северо-Западного округа от 20 января 2015 г. N Ф07-685/14 по делу N А56-62373/2013 (ключевые темы: денежная компенсация - база для начисления страховых взносов - плательщики страховых взносов - сроки выплаты заработной платы - задержка выплаты заработной платы) [обратиться к тексту документа]**

Компенсация за задержку выплаты зарплаты не облагается взносами на соцстрахование.

К такому выводу пришел суд округа, пояснив следующее.

В Законе о страховых взносах приведен перечень сумм, которые не включаются в базу для их начисления.

В этот перечень включены все виды установленных законами, решениями органов местного самоуправления компенсационных выплат, связанных с выполнением физлицом трудовых обязанностей.

Закон о страховых взносах не содержит определения компенсационных выплат,



связанных с выполнением трудовых обязанностей.

Поэтому данный термин используется в смысле, который придает ему трудовое законодательство.

ТК РФ устанавливает материальную ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы и других сумм, причитающихся сотруднику.

Данная денежная компенсация выплачивается в силу закона физлицу в связи с выполнением им трудовых обязанностей в виде предусмотренной ТК РФ дополнительной обеспечительной меры защиты прав работника.

Сам по себе факт наличия трудовых отношений между работодателем и физлицом не является основанием для вывода о том, что все выплаты,

производимые в пользу последнего, представляют собой оплату его труда.

Следовательно, суммы денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы не подлежат включению в базу для начисления страховых взносов.

**С 1 июня 2015 г. водителей, работающих с иностранными правами, будут штрафовать**

**Информация МВД России от 15 апреля 2015 г. "С 1 июня 2015 года вступают в силу ограничения, касающиеся допуска к управлению транспортными средствами на основании иностранных национальных или международных водительских удостоверений" [обратиться к тексту документа]**

С 1 июня 2015 г. вступают в силу ограничения, касающиеся допуска к управлению транспортными средствами (ТС) на основании иностранных национальных или международных удостоверений.

Это касается предпринимательской и трудовой деятельности, непосредственно связанной с управлением ТС.

На должностных лиц, ответственных за техническое состояние и эксплуатацию ТС, нарушивших установленные требования, будет налагаться штраф в размере 50 тыс. руб. Оштрафуют и водителей, занимающихся деятельностью на основании иностранного удостоверения (5-15 тыс. руб.).

Таким образом, иностранцу для предпринимательской и трудовой деятельности, непосредственно связанной с управлением ТС, необходимо получить российское национальное водительское удостоверение.

Для этого необходимо обратиться с заявлением в любое экзаменационное подразделение ГИБДД в целях обмена иностранного удостоверения. При этом нужно сдать квалификационный экзамен.

Иностранные удостоверения, не соответствующие требованиям международных договоров, обмену на российские не подлежат.

Государство поможет регионам создать в школах условия для образования детей-инвалидов

**Распоряжение Правительства РФ от 13 апреля 2015 г. N 648-р О распределении субсидий, предоставляемых в 2015 г. из федерального бюджета бюджетам субъектов РФ на проведение мероприятий по формированию в субъектах РФ сети общеобразовательных организаций, в которых созданы условия для инклюзивного образования детей-инвалидов, в рамках подпрограммы "Обеспечение доступности приоритетных объектов и услуг в приоритетных сферах жизнедеятельности инвалидов и других маломобильных групп населения" государственной программы РФ "Доступная среда" на 2011-2015 гг. [обратиться к тексту документа]**

Установлены размеры субсидий, предоставляемых регионам в 2015 г. на формирование сети школ, в которых созданы условия для инклюзивного образования детей-инвалидов.

Так, Республике Дагестан на эти цели выделяется 199 929,9 тыс. руб., Амурской области - 8 328,7 тыс. руб., Кемеровской - 49 467,5 тыс. руб., Самарской - 20 048,5 тыс. руб., Тюменской - 7 504 тыс. руб.

Общий объем финансирования составляет 3 009 600 тыс. руб.

Сокращен перечень рабочих мест, в отношении которых спецоценка условий труда проводится с учетом особенностей

**Постановление Правительства РФ от 25 апреля 2015 г. № 396 "О внесении изменений в перечень рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей" (не вступило в силу) [обратиться к тексту документа]**

Скорректирован перечень рабочих мест, в отношении которых спецоценка условий труда проводится с учетом особенностей.

Так, из перечня исключены рабочие места сотрудников, занятых на ремонтно-восстановительных и верхолазных работах, а также работах в условиях пониженного давления газовой и воздушной среды.

Обновлены формы документов, используемых в процессе лицензирования образовательной деятельности

**Приказ Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 12 марта 2015 г. № 279 "Об утверждении форм документов, используемых Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки в процессе лицензирования образовательной деятельности" [обратиться к тексту документа]**

Зарегистрировано в Минюсте РФ 30 Апреля 2015 г. Регистрационный N 37077.

Подготовлены формы документов, используемых Рособрнадзором в процессе лицензирования образовательной деятельности.

Напомним, что в 2013 г. Правительством РФ был утвержден новый порядок лицензирования. В числе требований - наличие разработанных и утвержденных образовательных программ; условий для охраны здоровья обучающихся, а также спецусловий для получения образования обучающимися с ограниченными возможностями здоровья. В отдельных случаях необходимо наличие условий для функционирования электронной информационно-образовательной среды. Таким образом, к упомянутым документам отнесены, в частности, следующие. Заявления о предоставлении, переоформлении лицензии, о выдаче ее дубликата, о прекращении деятельности. Выписка из реестра лицензий. Справка о наличии спецусловий для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья.

Форма предписания об устранении выявленных нарушений лицензионных требований и условий признана утратившей силу.

Приказ вступает в силу с момента вступления в силу приказа

Минобрнауки России о признании утратившим силу аналогичного акта Министерства, которым ранее были утверждены формы заявлений о предоставлении и переоформлении лицензий и справки о материально-техническом обеспечении образовательной деятельности по заявленным программам.

## О субсидиях регионам на развитие образования

**Приказ Министерства образования и науки РФ от 30 марта 2015 г. № 331 "Об утверждении формы соглашения между Министерством образования и науки Российской Федерации и высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации о предоставлении субсидии из федерального бюджета бюджету субъекта Российской Федерации на финансовое обеспечение мероприятий Федеральной целевой программы развития образования на 2011 - 2015 годы, формы отчета об исполнении условий предоставления субсидии из федерального бюджета бюджету**

**субъекта Российской Федерации на финансовое обеспечение мероприятий Федеральной целевой программы развития образования на 2011 - 2015 годы и формы заявки о перечислении указанной субсидии” [обратиться к тексту документа]**

Зарегистрировано в Минюсте РФ 20 Апреля 2015 г. Регистрационный N 36920.

Регионам предоставляются субсидии на финансирование мероприятий ФЦП развития образования на 2011-2015 гг.

Заново утверждены формы соглашения о предоставлении субсидии, отчета об исполнении условий предоставления субсидии, заявки о перечислении субсидии.

Прежние формы признаны утратившими силу.

**Обеспечивая работников бесплатным питанием, надо начислять НДС?**

**Постановление Арбитражного суда Западно-Сибирского округа от 5 марта 2015 г. N Ф04-16250/15 по делу N А70-4852/2014 (ключевые темы: обслуживающие производства - бесплатное питание - срок полезного использования - заем - договор займа) [обратиться к тексту документа]**

По результатам проверки обществу был доначислен в т. ч. НДС.

Поводом для этого послужил факт того, что общество (на основании приказов руководителя) обеспечивало своих сотрудников бесплатным питанием.

При этом речь шла обо всех сотрудниках, включая работающих вахтовым методом.

Как полагало общество, суммы по оплате такого питания не относятся к реализации в целях налогообложения НДС, а являются необходимыми расходами на ведение производственной деятельности.

Суд округа поддержал позицию налогового органа и указал следующее.

Исходя из норм НК РФ и ГК РФ, обеспечение сотрудников бесплатным питанием для целей исчисления НДС признается безвозмездной передачей товаров.

В связи с этим подобные операции являются объектом обложения НДС.

**Об определении задолженности по алиментам на детей**

**Определение Конституционного Суда РФ от 24 марта 2015 г. № 476-О “Об отказе в принятии к рассмотрению жалобы гражданина Перчикова Юрия Борисовича на нарушение его конституционных прав пунктом 4 статьи 113 Семейного кодекса Российской Федерации и частью 3**

## [статьи 102 Федерального закона «Об исполнительном производстве»](#) [\[обратиться к тексту документа\]](#)

Оспаривались нормы, касающиеся порядка определения задолженности по алиментам на детей и ее взыскания.

Имеются в виду случаи, когда в период, в течение которого алименты не взыскивались, лицо, обязанное их уплачивать, не работало или им не были представлены документы, подтверждающие его заработок и (или) иной доход. По мнению заявителя, положения неконституционны, поскольку допускают возможность расчета задолженности по алиментам ИП исходя из средней зарплаты по России.

Отклоняя такой довод, КС РФ отметил следующее.

В силу СК РФ размер задолженности по алиментам, уплачиваемым на несовершеннолетних детей, определяется исходя из заработка и иного дохода лица, обязанного их уплачивать.

Если данное лицо в период неуплаты алиментов не работало или если не представлены документы, подтверждающие его заработок и (или) иной доход, задолженность определяется исходя из размера средней зарплаты в России. Данные положения позволяют учитывать при определении размера задолженности по алиментам материальное и семейное положение сторон, а также иные обстоятельства.

Подобное регулирование направлено на обеспечение баланса интересов несовершеннолетних детей и их родителей в рамках алиментных отношений. Кроме того, в случае несогласия должника с размером долга, определенным приставами в таком порядке, он вправе обратиться в суд с иском об установлении величины задолженности по алиментам.

[Перейти к оглавлению](#)

**Вузы смогут получить копии изображений бланков итогового сочинения поступающих**

**ПИСЬМО Рособрнадзора (Федеральная служба по надзору в сфере образования и науки) от 06 мая 2015 г. № 02-170** [\[обратиться к тексту документа\]](#)

При приеме на обучение по программам бакалавриата и специалитета вузы могут учитывать индивидуальные достижения поступающих, в том числе итоговое сочинение в выпускных классах.

Рособрнадзор информирует, что для оценивания итогового сочинения вузам будет предоставлена возможность получить темы и копии изображений бланков итогового сочинения поступающих на обучение. Регламент получения тем и копий изображений бланков будет опубликован 15.05.2015 на сайте ФИС ГИА и

Приема [www.prierm.edu.ru](http://www.prierm.edu.ru).

Для вузов на официальном портале ЕГЭ (<http://vuz.ege.edu.ru>) с 10.06.2015 будет доступен специализированный сервис получения копий изображений бланков участников итогового сочинения. Для доступа будут использоваться учетные данные, выданные при регистрации в ФИС ГИА и Приема.

С 08.06.2015 по 15.06.2015 Росособрнадзор проводит апробацию сервиса представления копий изображений бланков участников итогового сочинения. Регламент проведения апробации и инструктивно-методическая документация будут размещены на сайте [www.prierm.edu.ru](http://www.prierm.edu.ru).

**Всероссийская олимпиада школьников: что нового?**

**Приказ Министерства образования и науки РФ от 17 марта 2015 г. № 249 "О внесении изменений в Порядок проведения всероссийской олимпиады школьников, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 18 ноября 2013 г. № 1252" [обратиться к тексту документа]**

Зарегистрировано в Минюсте РФ 7 Апреля 2015 г. Регистрационный N 36743.

Скорректирован порядок проведения всероссийской олимпиады школьников. Расширен перечень общеобразовательных предметов, по которым проводится олимпиада. Это в т. ч. испанский, китайский и итальянский языки.

Родитель (законный представитель) обучающегося не менее чем за 10 рабочих дней до начала школьного этапа олимпиады представляет организатору письменное согласие на сбор, хранение, использование, распространение (передачу) и публикацию персональных данных своего несовершеннолетнего ребенка, а также его олимпиадной работы, в т. ч. в сети "Интернет".

Центральный оргкомитет олимпиады устанавливает квоты победителей и призеров заключительного этапа олимпиады. Уточнено, что они составляют не более 45% (ранее - до 30%) от общего числа участников заключительного этапа олимпиады по каждому общеобразовательному предмету. При этом число победителей по-прежнему не более 8%.

Победителем, призером заключительного этапа олимпиады признается участник, набравший не менее 50% от максимально возможного количества баллов по итогам оценивания выполненных олимпиадных заданий.

Школьный этап олимпиады должен завершиться к 1 ноября, а не к 15 октября.

Оргкомитеты заключительного этапа олимпиады по каждому общеобразовательному предмету совместно с Минобрнауки России обеспечивают публикацию на официальном сайте олимпиады работ победителей и призеров этапа (кроме общеобразовательного предмета информатика и ИКТ) с указанием сведений об участниках.

Субсидии на создание сети школ для инклюзивного обучения детей-инвалидов: формы документов

**Приказ Министерства образования и науки РФ от 30 марта 2015 г. № 329** "Об утверждении формы соглашения между Министерством образования и науки Российской Федерации и высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации о предоставлении субсидии из федерального бюджета бюджету субъекта Российской Федерации на проведение мероприятий по формированию в субъекте Российской Федерации сети общеобразовательных организаций, в которых созданы условия для инклюзивного образования детей-инвалидов, формы отчета уполномоченного органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации о достижении значения показателя результативности использования указанной субсидии, формы отчета уполномоченного..." [обратиться к тексту документа]

Зарегистрировано в Минюсте РФ 23 Апреля 2015 г. Регистрационный N 37030.

Регионам предоставляются субсидии на формирование сети общеобразовательных организаций, в которых созданы условия для инклюзивного образования детей-инвалидов.

Заново утверждены формы соглашения о предоставлении субсидии, отчета о достижении значения показателя результативности предоставления субсидии, заявки на перечисление средств и отчета об их расходовании. Также утверждена форма отчета о реализации мероприятий по формированию названной сети.

Приказ об утверждении прежних форм признан утратившим силу.

Формы документов для лицензирования образовательной деятельности, утвержденные в 2012 г., более не актуальны

**Приказ Министерства образования и науки РФ от 13 марта 2015 г. № 234** "О признании утратившим силу приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 декабря 2012 г. № 1032 «Об утверждении форм заявлений о предоставлении лицензии на осуществление образовательной деятельности, о переоформлении лицензии на осуществление образовательной деятельности и справки о материально-техническом обеспечении образовательной деятельности по заявленным для лицензирования образовательным программам» (не вступил в силу) [обратиться к тексту документа]

Зарегистрировано в Минюсте РФ 30 Апреля 2015 г. Регистрационный N 37076.

Утрачивают силу утвержденные в 2012 г. формы заявлений о предоставлении и переоформлении лицензии на образовательную деятельность и справки о материально-техническом обеспечении по заявленным программам. Дело в том, что с 1 сентября 2013 г. действует новый Закон об образовании. Обновлен порядок лицензирования соответствующей деятельности. Формы необходимых документов утверждает Рособрнадзор.

**Субсидии регионам на оказание адресной финансовой поддержки спортивным организациям: обновленная форма соглашения**

**Приказ Министерства спорта РФ от 10 февраля 2015 г. № 117 "Об утверждении формы соглашения о предоставлении субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на оказание адресной финансовой поддержки спортивным организациям, осуществляющим подготовку спортивного резерва для сборных команд Российской Федерации" [обратиться к тексту документа]**

Зарегистрировано в Минюсте РФ 27 Февраля 2015 г. Регистрационный N 36302.

Регионам предоставляются субсидии на оказание адресной финансовой поддержки спортивным организациям, готовящим спортивный резерв для сборных команд России.

Для получения средств высший исполнительный орган власти региона должен заключить с Минспортом России соглашение. Заново утверждена его форма. Приказ об утверждении прежней формы признан утратившим силу.

**Прожиточный минимум в Новосибирской области вырос почти на 20%**

**Постановление Губернатора Новосибирской области от 30 апреля 2015 г. N 88 "О прожиточном минимуме в Новосибирской области за I квартал 2015 года"**

Величина прожиточного минимума в Новосибирской области за I квартал 2015 года составила в расчете на душу населения - 10 тысяч 626 рублей (рост по сравнению с 4 кварталом прошлого года составил 18,8%). Для трудоспособного населения прожиточный минимум установлен в размере 11 299 рублей, пенсионеров - 8 478 рублей, для детей - 11 012 рублей.



В IV квартале 2014 года прожиточный минимум составлял 8945 рублей в расчете на душу населения, для трудоспособного населения - 9530 рублей, для пенсионеров - 7208 рублей, для детей - 9086 рублей.

## О целевой подготовке педагогических кадров в Новосибирской области

**Приказ Министерства образования, науки и инновационной политики Новосибирской области от 5 мая 2015 г. N 1282 "Об организации целевого обучения граждан, в том числе на условиях целевого приема, по образовательным программам высшего образования для обеспечения высококвалифицированными педагогическими кадрами государственных образовательных организаций Новосибирской области, подведомственных министерству образования, науки и инновационной политики Новосибирской области, и муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории Новосибирской области"**

Определены правила и критерии отбора граждан для заключения договоров о целевом обучении, (в т. ч. на условиях целевого приема) по образовательным программам высшего образования для обеспечения высококвалифицированными педагогическими кадрами государственных образовательных организаций, подведомственных министерству образования, науки и инновационной политики Новосибирской области, и муниципальных образовательных организаций.

Договоры о целевом обучении заключаются с гражданами, проживающими на территории области, имеющими среднее общее образование, среднее профессиональное образование и (или) обучающимися в образовательной организации высшего образования по очной форме обучения не на условиях целевого приема.

Заявку на подготовку педагогических кадров вместе с анкетами граждан и ходатайствами образовательных организаций представляют в министерство органы местного самоуправления муниципальных районов (городских округов) и государственные образовательные организации в срок до 1 июля текущего года. Министерство направляет документы в комиссию по отбору граждан, состав которой утверждается приказом министерства.

Критериями отбора для поступающих на условиях целевого приема являются результаты сдачи единого государственного экзамена, обучение в педагогическом классе, особые успехи в обучении по профильным дисциплинам (призовые места на олимпиадах, конкурсах, спортивных соревнованиях регионального, всероссийского и (или) международного уровней).

Критериями отбора для уже обучающихся являются отсутствие задолженности и

прохождение промежуточной аттестации; получение призового места на региональном, всероссийском и (или) международном конкурсах научно-исследовательских и проектных работ студентов.

**Заново установлена продолжительность удлиненных отпусков педагогов**

**Постановление Правительства РФ от 14 мая 2015 г. № 466 "О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках"**  
**[обратиться к тексту документа]**

Правительством РФ была утверждена номенклатура должностей педагогических работников и руководителей образовательных организаций.

В связи с этим принято новое постановление о продолжительности ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков педагогических работников, а также руководителей и заместителей руководителей образовательных организаций и их структурных подразделений.

При этом количество оплачиваемых дней не изменилось - 42 и 56 дней. Только ранее продолжительность удлиненных отпусков устанавливалась в соответствии с местом работы педагогического работника.

Кроме того, прежним постановлением определялась продолжительность удлиненного отпуска в отношении некоторых категорий работников организаций, которые новым Законом об образовании отнесены по роду деятельности к организациям, занимающимся обучением (научные организации, организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, организации, занимающиеся лечением, оздоровлением и (или) отдыхом, организации соцобслуживания и др.).

В случае приведения в соответствие с законом наименований и уставов организаций с учетом их организационно-правовой формы и получения (переоформления) лицензии на образовательную деятельность право на удлиненный отпуск сохраняется за большинством педагогических работников таких обучающих организаций.

При этом со вступлением в силу нового постановления работники обучающих организаций, чья деятельность не связана с реализацией на основе лицензии образовательных программ и напрямую не соотносится с педагогической деятельностью, лишаются права на удлиненный отпуск.