

I. Общие положения

1.1. Настоящее Соглашение (далее – Соглашение) заключено на областном уровне в соответствии с Областным отраслевым соглашением по учреждениям Новосибирской области, находящимся в ведении Министерства образования, науки и инновационной политики Новосибирской области, на 2017 - 2019 годы.

Соглашением вносятся изменения в Областное отраслевое соглашение по учреждениям Новосибирской области, находящимся в ведении Министерства образования, науки и инновационной политики Новосибирской области, на 2017 - 2019 годы, от 8 декабря 2016 года между Министерством образования, науки и инновационной политики Новосибирской области и Новосибирской областной общественной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Министерство образования, науки и инновационной политики Новосибирской области (далее – Министерство), учреждения, находящиеся в ведении Министерства, в лице их руководителей в социально-трудовых отношениях руководствуются условиями и положениями, изложенными в Соглашении.

1.2. Сторонами Соглашения (далее – Стороны) являются:

- работники Учреждений, находящиеся в ведении Министерства образования, науки и инновационной политики Новосибирской области, в лице их полномочного представителя – Новосибирской областной общественной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Профсоюз);
- работодатели в лице их полномочного представителя Министерства.

II. Предмет соглашения

2. Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения:

2.1. В Областное отраслевое соглашение по учреждениям Новосибирской области, находящимся в ведении Министерства образования, науки и инновационной политики Новосибирской области на 2017 - 2019 годы:

2.1.1. В пункте 7.6 раздела VII «Условия и охрана труда» слова «внедрения системы управления охраной труда в системе образования,» заменить словами «создания и функционирования системы управления охраной труда в системе образования в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 августа 2016 года № 438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда», а также»;

2.1.2. Пункт 9.4 раздела IX «Социальные гарантии, льготы, компенсации» изложить в следующей редакции:

«9.4. Стороны договорились о недопустимости случаев направления работодателями в командировки педагогических работников Учреждений на повышение квалификации и переподготовку с отрывом от основной работы без возмещения им командировочных расходов, в том числе суточных, возмещаемых работнику в соответствии с постановлением Правительства Новосибирской области от 06 апреля 2015 года № 129-п «О порядке и размерах возмещения расходов, связанных со служебными командировками, работникам, заключившим трудовой договор о работе

в государственных органах Новосибирской области, работникам государственных учреждений Новосибирской области» - в размере 300 рублей при направлении в служебную командировку в пределах Новосибирской области, в размере 700 рублей - при направлении в служебную командировку за пределы Новосибирской области.».

2.2. В приложение № 3 «Отраслевое тарифное соглашение» Областного отраслевого соглашения по учреждениям Новосибирской области, находящимся в ведении Министерства образования, науки и инновационной политики Новосибирской области на 2017 - 2019 годы:

2.2.1. В разделе II «Система оплаты и размеры должностных окладов работников учреждений»:

- пункт 2.3.2. изложить в редакции:

«2.3.2. Размеры должностных окладов заместителей руководителя (заместителей директора, заместителей заведующего, заместителей начальника, проректоров) и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10-30% ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.»

- в пункте 2.3.3 слова «детей», «начального и (или)» исключить;

- в пункте 2.5.1 в заголовке второй графы таблицы после слова «квалификации» дополнить знаком «*», а после таблицы абзацем следующего содержания:

«*при назначении на соответствующую должность могут быть приняты лица в соответствии с пунктом 11 приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 11 января 2011 года № 1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования».».

2.2.2. В разделе III «Виды выплат компенсационного характера и иных выплат»:

- в пункте 3.2.1 таблицу дополнить следующей строкой:

«

23	Образовательные организации для детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	работники	20
----	---	-----------	----

»;

- в пункте 3.2.1 слова «*Оплата производится пропорционально количеству обучающихся (воспитанников) в классах (группах) с учетом действующих норм СанПиН.»» заменить словами «*Оплата производится пропорционально количеству обучающихся (воспитанников), в том числе с ограниченными возможностями здоровья в классах (группах) с учетом действующих норм СанПиН 2.4.2.3286-15 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения и воспитания в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья». Учреждение вправе производить доплату в пределах фонда оплаты труда независимо от количества обучающихся (воспитанников) с определением конкретных условий и порядка доплаты в Положении о системе оплаты труда работников учреждения.»;

- пункт 3.4 дополнить абзацем следующего содержания:

«Работникам образовательных учреждений, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, за выполнение работ, не входящих в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с образовательным процессом, осуществляются доплаты в пределах фонда оплаты труда. Данные доплаты устанавливаются за проверку письменных работ, за классное руководство (кураторство)*, за заведование: кабинетами, лабораториями, за руководство: кафедрой, предметными, цикловыми и методическими комиссиями (объединениями); за проведение работы по дополнительным образовательным программам и другую педагогическую деятельность.»;

- после пункта 3.7 «Примечание» изложить в следующей редакции:

«Примечание:

* Доплата за классное руководство в общеобразовательных учреждениях, учреждениях среднего профессионального образования, устанавливается из расчета не менее 1 000 рублей в месяц в классе с наполняемостью 25 человек, либо в классе с наполняемостью 14 человек и более, расположенных в сельской местности.».

2.4. В пункте 4.6 раздела IV «Виды выплат стимулирующего характера»:

- подпункт 4.6.1. после слов «Почетные звания:» дополнить словами «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник науки и техники Российской Федерации», «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации»,»;

- подпункт 4.6.2. после слов «Нагрудные знаки:» дополнить словами «За милосердие и благотворительность»,»;

- дополнить подпунктом 4.6.5 следующего содержания:

«4.6.5. «Золотой знак отличия Министерства образования и науки Российской Федерации», устанавливаются в размере от 20% до 50% от должностного оклада (ставки заработной платы)».

2.5. В пункте 4.7. цифры «4.6.4» заменить цифрами «4.6.5».

III. Заключительные положения

3.1. Настоящее соглашение вступает в силу с момента подписания.
