

Новое в трудовом законодательстве

Письмом МЧС России от 11 мая 2014 г. № 19-1-13-969 "Об изготовлении и применении планов эвакуации" даны **разъяснения по порядку разработки и изготовления планов эвакуации при пожаре.**

Планы эвакуации можно изготавливать на бумаге или в фотолюминесцентном исполнении по выбору собственника объекта защиты.

При использовании фотолюминесцентного исполнения следует соблюдать требования ГОСТ Р 12.2.143-2009.

Для разработки и изготовления планов эвакуации какие-либо разрешительные документы МЧС России не нужны. Также не требуется согласовывать планы с территориальными органами федерального госпожнадзора.

* * *

Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 13 марта 2014 г. № 17-3/В-113 **О применении дополнительных тарифов взносов в ПФР и использовании итогов специальной оценки условий труда.**

По вопросу применения дополнительных тарифов страховых взносов в Пенсионный фонд РФ

Рассмотрен вопрос о начислении дополнительных тарифов страховых взносов в ПФР.

Так, их можно применять в отношении выплат и иных вознаграждений в пользу физлиц, занятых на работах с особыми условиями. Их перечень установлен Законом о трудовых пенсиях. В противном случае взносы по дополнительным тарифам не начисляются, независимо от класса условий труда, установленного в отношении рабочего места по итогам аттестации или специальной оценки.

Отмечается, что специальная оценка по условиям труда введена с 1 января 2014 г. вместо аттестации. Таким образом, итоги последней, оформленные после 31 декабря 2013 г., использовать нельзя.

Разъяснено, как следует начислять страховые взносы по дополнительным тарифам при наличии у организации актуальных результатов аттестации части рабочих мест.

Указано, с какого момента применяются итоги специальной оценки. Датой ее завершения считается день утверждения отчета. Соответственно, с этого дня можно применять результаты и дополнительные тарифы.

Дополнительно рассмотрен вопрос о начислении взносов, если сотрудник в течение месяца исполнял обязанности на разных рабочих местах.

* * *

Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 20 февраля 2014 г. № 103н "О внесении изменений и признании утратившими силу некоторых нормативных правовых актов Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации" некоторые нормативные правовые акты приведены в соответствие с действующим законодательством.

В конце 2013 г. Президент РФ подписал Закон о специальной оценке условий труда. Эта процедура заменила аттестацию рабочих мест и государственную экспертизу условий труда.

В связи с этим признается утратившим силу приказ Минздравсоцразвития России, определявший порядок указанной аттестации (с учетом изменений). **Скорректированы некоторые иные акты.**

Так, необходимость провести **специальную оценку условий труда** закрепляется в Межотраслевых правилах по охране труда при эксплуатации водопроводно-канализационного хозяйства. Речь также идет о переработке пластмасс, о водолазных работах.

Сведения о такой оценке следует отражать в т. ч. в актах о несчастном случае на производстве, о расследовании группового несчастного случая (тяжелого, со смертельным исходом), в заключении государственного инспектора труда.

Положения о специальной оценке также отражены в типовых нормах выдачи спецодежды и средств отдельным категориям работников.

В новой редакции изложены правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма, профзаболеваний и санаторно-курортного лечения лиц, занятых на работах с вредными и (или) опасными факторами.

Ряд изменений обусловлен преобразованием Минздравсоцразвития России в Минздрав России и Минтруд России.

* * *

Приказ Министерства социального развития Новосибирской области от 22 мая 2014 г. N 557 "Об утверждении **Порядка предоставления единовременной денежной выплаты семьям, в которых родилась двойня или тройня**".

Семьям, в которых родилась двойня или тройня или более трех детей одновременно, предоставляется единовременная денежная выплата в размере 5 000 рублей.

Выплаты предоставляются указанным семьям, начиная с 1 января 2014 года.

Заявление на получение единовременной денежной выплаты принимается в течение года со дня возникновения права на единовременную денежную выплату.

Для получения выплаты одному из родителей необходимо обратиться с заявлением в отдел пособий и социальных выплат по месту жительства или месту пребывания.

Выплата производится в течение 45 календарных дней со дня принятия решения о ее предоставлении через кредитные или почтовые организации.

* * *

Ненормированный рабочий день: как не нарушить права сотрудников?

Письмо Федеральной службы по труду и занятости от 18 февраля 2014 г. № ПГ/1204-6-1 О ненормированном рабочем дне. В силу ТК РФ ненормированный рабочий день - это особый режим работы, в соответствии с которым отдельные сотрудники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени.

Понятие "эпизодически" означает, что такое привлечение должно происходить не постоянно, а время от времени и только в определенных случаях.

Работник может привлекаться к выполнению своих трудовых функций как до начала смены, так и после ее окончания.

Установление для отдельных категорий работников ненормированного рабочего дня позволяет в необходимых случаях работать за пределами определенной для них продолжительности рабочего времени.

Однако переработка не должна превращать ненормированный рабочий день в удлинённый.

Введение ненормированного рабочего дня не означает, что на них не распространяются правила, определяющие время и окончания работы, порядок учета рабочего времени и т. д. Эти работники на общих основаниях освобождаются от работы в дни еженедельного отдыха и праздничные дни.

Привлечение таких работников к работе ночью, в выходные и праздники допускается в соответствии с Кодексом. При этом работодатель обязан вести точный учет фактически отработанного времени.

* * *

Особенности применения СНиП 21-01-97* "Пожарная безопасность зданий и сооружений"

Постановление Верховного Суда РФ от 13 мая 2014 г. N 45-АД14-8 Суд изменил ранее принятые судебные постановления путем снижения размера ранее назначенного административного наказания в виде административного штрафа, а также прекратил производство по делу о привлечении к административной ответственности за нарушение требований пожарной безопасности к эвакуационным путям, эвакуационным и аварийным выходам либо системам автоматического пожаротушения и системам пожарной сигнализации, системам оповещения людей о пожаре и управления эвакуацией людей в зданиях, сооружениях и строениях или системам противодымной защиты зданий, сооружений и строений в связи с отсутствием состава административного правонарушения.

Ч. 4 ст. 20.4 КоАП РФ устанавливает административный штраф за нарушение требований пожарной безопасности к эвакуационным путям, эвакуационным и аварийным выходам либо системам автоматического пожаротушения и пожарной сигнализации, оповещения людей о пожаре и управления эвакуацией или системам противодымной защиты.

Лицо было оштрафовано по ч. 4 ст. 20.4 КоАП РФ за нарушение СНиП 21-01-97* "Пожарная безопасность зданий и сооружений".

Но судья Верховного Суда РФ решил, что в данном случае состав правонарушения отсутствует.

СНиП 21-01-97* устанавливают общие требования противопожарной защиты помещений, зданий и других строительных сооружений на всех этапах их создания и эксплуатации. Следовательно, СНиП 21-01-97* применяются как в процессе проектирования и строительства, так и в ходе эксплуатации объекта.

При введении в действие СНиП 21-01-97* распространение их действия на ранее введенные в эксплуатацию объекты не предусматривалось, кроме случаев возникновения недопустимого риска для безопасности жизни и здоровья людей. При этом соответствующие требования СНиП 21-01-97* подлежали применению лишь в ходе реконструкции или ремонта здания.

Таким образом, в отношении объектов, введенных в эксплуатацию до введения в действие СНиП 21-01-97*, последние применяются только в части требований, предъявляемых к противопожарному режиму эксплуатации объекта. Требования СНиП 21-01-97*, относящиеся к конструктивным, объемно-планировочным и инженерно-техническим характеристикам, соблюдение которых применительно к конкретному эксплуатируемому объекту потребует его изменения, подлежат соблюдению только в случае реконструкции или капремонта здания (сооружения). А не в процессе его текущей эксплуатации.

Учреждение, использующее здание, построенное до введения в действие СНиП 21-01-97*, не обязано вплоть до проведения реконструкции или капремонта соблюдать их требования.

* * *

Учет рабочего времени: если медработник дежурит на дому...

Приказ Министерства здравоохранения РФ от 2 апреля 2014 г. № 148н "Об утверждении Положения об особенностях режима рабочего времени и учета рабочего

времени при осуществлении медицинскими работниками медицинских организаций дежурств на дому".

ТК РФ закреплены особенности регулирования труда медработников. В частности, они могут дежурить на дому (пребывать дома в ожидании вызова на работу для оказания медпомощи в экстренной или неотложной форме). Для таких работников предусматривается суммированный учет рабочего времени.

При вызове время, затраченное на оказание медпомощи, и следования до места работы (оказания медпомощи) и обратно, учитывается в размере часа рабочего времени за каждый час предоставления услуги и следования.

При этом время дежурства на дому корректируется таким образом, чтобы общая продолжительность рабочего времени с учетом периода дежурства, учитываемого в размере 1/2 часа рабочего времени за каждый час дежурства на дому, не превышала норму.

Порядок учета времени следования устанавливается локальным нормативным актом по согласованию с представительным органом работников.

* * *

Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 7 февраля 2014 г. N 80н "О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, **Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда**".

О декларациях соответствия условий труда государственным нормативным требованиям.

Утверждены форма декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда и порядок ее подачи, а также порядок формирования и ведения реестра таких деклараций.

Декларации оформляются в отношении рабочих мест, на которых по результатам идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса не выявлены.

Они подаются в территориальный орган Роструда по месту нахождения (лично или почтовым отправлением с описью вложения и уведомлением о вручении) либо в форме электронного документа, подписанного квалифицированной ЭП (посредством заполнения формы на сайте Службы).

Это делается не позднее 30 рабочих дней с даты утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах, в отношении которых подается декларация.

Реестр формируется и ведется Службой и ее территориальными органами.

В него вносятся сведения о декларациях, о продлении их действия, прекращении их действия. Последнее касается рабочих мест, на которых с сотрудниками произошли несчастные случаи на производстве (кроме произошедших по вине третьих лиц), случаев выявления заболеваний по причине воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и др.

Это делается в течение 15 рабочих дней.

* * *

