



Профсоюз работников народного
образования и науки
Российской Федерации
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)
Новосибирская областная
общественная организация
630091, г. Новосибирск, 91,
Красный проспект, 65, тел./ факс: 8 (383) 221-36-92
E-mail: nsoobkom@gmail.com
Сайт: <http://npo54.ru>
27.06.2017 г. № 101
На № _____ от _____

Министру образования, науки и
инновационной политики
Новосибирской области

С. А. Нелобову

Уважаемый Сергей Александрович!

В рамках плановых совместных с Государственной инспекцией труда мероприятий специалистами обкома Профсоюза в июне текущего года проведена проверка МКОУ Малышевской СОШ и МКОУ Мышланской СОШ Сузунского района по соблюдению работодателем трудового законодательства, оплаты труда работников, а также выполнению условий Областного отраслевого соглашения по учреждениям Новосибирской области, находящимся в ведении министерства образования, науки и инновационной политики Новосибирской области, на 2017-2019г., ранее действующее в период 2014-2016 г. (далее – ООС, Областное отраслевое соглашение, Тарифное соглашение).

По результатам проверок установлено, что требования, установленные Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ) и условиями ООС работодателями Сузунского района соблюдены не в полной мере. Специалистами бухгалтерского центра Сузунского района при начислении заработной платы работникам образования не используются единые подходы с учетом отраслевых особенностей, определенные Отраслевым соглашением, так как требуемая единая форма тарификационного списка не предусматривает понятного принципа начисления педагогическим работникам доплат компенсационного характера.

В виду централизованного начисления заработной платы специалистами бухгалтерского центра в районе сложилась практика, когда расчетные листки формируются без должной детализации составных частей заработной платы, т.е. отсутствует информация по размеру оклада, суммы выплат компенсационного характера, в том числе за работу в сельской местности, и видов и размеров стимулирующего характера.

Кроме того, в коллективных договорах всех образовательных учреждений района установлены дни выплаты заработной платы: 15 и 5 числа, что является нарушением требований статьи 136 ТК РФ, в соответствии с которой заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца.

Так, в проверяемых учреждениях установленной системой оплаты труда работников предусмотрены выплаты компенсационного характера, но условия, порядок и размеры их выплат не в полной мере соответствует требованиям ТК, ООС. Отдельные выплаты компенсационного характера, не имеют конкретного размера (за работу в ночное время за работу с тяжелыми, вредными и (или) опасными условиями труда).

Также отсутствует ряд выплат (либо не соответствует установленному

особенности деятельности отдельных видов учреждений и отдельных категорий работников, применимые к условиям труда работников учреждения).

Также не выполнены **условия** в части порядка, условий и размеров доплат учителям **из специальной части фонда оплаты труда** (за классное руководство, за сложность предмета, за заведование кабинетом, за проверку тетрадей).

В части **выплат стимулирующего характера работникам** в учреждении также не выполнены условия Тарифного соглашения.

Так, в МКОУ Мышланской СОШ **не выполнены** условия Тарифного соглашения в части состава Комиссии по распределению стимулирующих выплат, а также всей процедуры установления стимулирующих выплат в части заседаний комиссий, отсутствия листов самооценки работников, ведения протоколов.

Отдельные установленные стимулирующие надбавки, а также условия и порядок их выплат **не соответствует требованиям**, утвержденным Постановлением Губернатора №20 от 28.01.2008г., Тарифным соглашением.

При распределении стимулирующего фонда оплаты труда применяются критерии (индикаторы), которые в большей мере **не дают возможность** оценить качество труда работников. К стимулирующим выплатам в учреждении отнесены, в том числе доплаты за особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников (индивидуальное обучение на дому) и др.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности для педагогических работников **не определены по каждой должности**.

В проверяемых учреждениях предусмотрена выплата стимулирующей надбавки молодым специалистам в течение 3-х лет (% , абсолютных суммах) в убывающем размере в зависимости от года работы в учреждении, что **не соответствует условиям** постановления Главы администрации Новосибирской области от 23 января 2003 г. N 39 , пункта 6.3.3 Областного отраслевого соглашения, где предусмотрено в течение 3-х лет в размере 25% от оклада.

В связи со сложившейся ситуацией и с целью соблюдения трудовых прав работников образовательных учреждений Сузунского района, просим Вашего содействия в выполнении условий Соглашения.

С уважением,
председатель областной
организации Профсоюза



С. Г. Сутягина