**1.Общая характеристика организации**

Сузунская общественная районная организация профсоюза работников образования и науки РФ объединяет 33 первичных профсоюзных организации, численностью 893 человек. Во всех образовательных организациях есть первичные организации, из них 20 общеобразовательных организаций, 11 дошкольных, 3 учреждения дополнительного образования, в связи с уменьшением численности в первичных профсоюзных организациях, увеличилось количество малочисленных организаций: «Заковряжинский детский сад», « Детско-юношеская спортивная школа», МКУ ДО «Патриот», МКОУ «Мышланская СОШ».

 Стабильный охват профсоюзным членством в первичных профсоюзных организациях: МКОУ «Маюровская СОШ», МКУ ДО «Дом детского творчества», МКОУ «Шипуновский детский сад», МКОУ «Сузунская СОШ№1», МКОУ «Болтовская СОШ», МКДОУ «Сузунский детский сад№3»,МКОУ «Ключиковская СОШ».

Свыше 90% в 9 первичных профсоюзных организациях, 70%-90% в 14 организациях, менее 50% - в 7 первичных профсоюзных организациях.

 Развитие и укрепление, общее единство Профсоюза немыслимо без активной работы первичных профсоюзных организаций. Именно в «первичке» происходит прием в профсоюз, платятся взносы, здесь должно быть мотивированное профсоюзное членство, когда члены профсоюза не пассивные наблюдатели, а активные участники профсоюзной деятельности. Что касается формирования мотивированного профсоюзного членства и вступления в профсоюз – то здесь очень много работы, когда необходимо, сохраняя минимум массовых форм, развивать индивидуальные формы работы с настоящими и потенциальными членами профсоюза.

**2.ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗА**

Работа нашей организации проводилась в соответствии с планом основных годовых мероприятий, утвержденным постановлением президиума, а также с учетом плана работы областной организации Профсоюза работников образования.

В соответствии с уставными нормами и планами работы проведены заседания выборных органов районной организации, 4 пленарных заседания Совета председателей по различным темам:

-«Итоги работы Т(М)ОП за 2015 год. О планировании работы и задачах на 2016 год.

-Утверждение статистической отчетности.

-Итоги коллективно-договорной кампании.

-Участие Т(М)ОП в областной Фестивале «Признание».

-Итоги приемки образовательных учреждений к новому учебному году.

-Мотивация профсоюзного членства.

-Итоги статистической отчетности.

-О проведении плановых мероприятий Т(М)ОП.

-Итоги тематической проверки по соблюдению трудового законодательства.

-Об итогах выполнения условий отраслевого Соглашения по охране труда и соблюдению трудового законодательства.

-О проведении отчётно-выборной кампании в 2017 году.

-О формировании ФОТ в образовательных организациях района.

-Об основных направлениях работы Новосибирской областной организации профсоюза работников образования.

-О создании комиссии по оздоровлению, комиссии по информационной работе, комиссии по охране труда.

За отчетный период проведено 7 заседаний президиума, на которых рассмотрено более 40 вопросов.

**3. ПРАВОЗАЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА**

**КОЛЛЕКТИВНО-ДОГОВОРНАЯ КАМПАНИЯ**

В отчётный период Сузунской общественной районной организацией Профсоюза проведено 4 комплексных проверки работодателей по вопросам соблюдения норм трудового законодательства. Проверки проводили – председатель Т(М)ПО, внештатный правовой инспектор труда, представители управления образования Сузунского района.

В ходе проверок рассматривались вопросы:

- заключение дополнительных соглашений к трудовому договору при изменении оплаты труда;

- выплаты компенсационного характера;

-своевременное внесение изменений и дополнений в коллективные договора.

В соответствии с планом основных мероприятий Новосибирской областной организации профсоюза Сузунская организация провела тематическую проверку соблюдения трудового законодательства в образовательных организациях:МКУДО ДОЛ «Патриот», МКОУ «Верх-Сузунская СОШ», МКОУ «Мышланская СОШ». Итоги проверки рассмотрены на заседании Президиума Сузунской Т(М)ПО, а также обсуждены со специалистами районного управления образования на совещании . Обсуждение тематических проверок показало, что требуется дальнейшее совершенствование правового регулирования вопросов, связанных с содержанием и структурой соглашений и коллективных договоров. Председателем Сузунской Т(М)ПО и внештатным правовым инспектором труда Овчаровой Ольгой Викторовной проводились проверки и консультации по вопросам оплаты труда, оказывалась практическая помощь руководителям образовательных организаций и председателям первичных профсоюзных организаций через личный прием, по телефону и электронной почте. Также в течение всего периода под особым внимание Профсоюза находились те образовательные организации, в которых было выявлено наибольшее количество нарушений в течение 2015 года. В рамках Года правовой культуры проводились семинары-совещания по повышению правовой грамотности руководителей образовательных организаций и председателей первичных профсоюзных организаций по вопросам трудового законодательства. Рассматривались вопросы: «Правовые и организационные аспекты перехода на эффективный контракт», «Условия оплаты труда», «Порядок внесения изменений в действующий трудовой договор», «Система оплаты труда работников образовательных организаций», «Требования к кадровому делопроизводству», «Пошаговый алгоритм внесения изменений и дополнений в коллективные договора» и другие вопросы. В течение отчетного периода Сузунской общественной районной организацией профсоюза работников народного образования подготовлено и подписано дополнительное районное отраслевое Соглашение.

**4.КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ**

Итоги коллективно-договорной кампании 2016 года показали, что на территории Сузунского района коллективные договоры имеются во всех 33 первичных профсоюзных организациях района. Все коллективные договоры прошли уведомительную регистрацию в установленном порядке. В 2016 году заключено 6 новых коллективных договоров, 25 коллективных договоров заключены в предыдущие годы, сократилось количество пролонгированных коллективных договоров – 2 продлены на новый срок.

 В рамках осуществления контроля за выполнением условий коллективных договоров, за соблюдением трудового законодательства проведены проверки в девяти первичных профсоюзных организациях. Проверки показали, что требуется дальнейшее совершенствование правового регулирования вопросов, связанных с содержанием и структурой соглашений и коллективных договоров. Образовательные организации, несмотря на информирование районной профсоюзной организации, несвоевременно вносят изменения в коллективные договоры.

 5.**ОХРАНА ТРУДА**

Вся работа Сузунской Т(М)ПО по охране труда строится на основе районного трёхстороннего «Отраслевого соглашения по муниципальным образовательным учреждениям Сузунского района на 2014-2016 годы». Отраслевое соглашение подписано главой администрации Сузунского района, председателем Совета директоров и председателем Сузунской общественной районной организаций профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.В течение всего периода проводились различные информационно - разъяснительные мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников, предотвращение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
Повышая культуру профилактики в охране труда, работодатели и профсоюзные организации образовательных организаций принимали активное участие в создании и функционировании системы управления охраной труда, обеспечивающей управление рисками в области охраны здоровья и безопасности труда.Проводилась целенаправленная работа по реализации федерального закона о специальной оценке условий труда, являющейся единственным на сегодняшний день инструментом по идентификации вредных и опасных факторов производственной среды, по результатам которой работникам устанавливаются гарантии и компенсации за работу во вредных и опасных условиях труда. Проведены плановые обучающие семинары и проверки знаний требований охраны труда для руководителей, членов комиссий по охране труда и уполномоченных по охране труда образовательных организаций.

В ходе профсоюзного контроля и консультационных мероприятий уделялось внимание вопросам:

- по организации работы совместной комиссии по охране труда,

- по участию профактива в работе комиссии по расследованию несчастных случаев,

- по использованию финансовых средств ФСС для финансирования мероприятий по охране труда,

- нормативно-правовая база организации по охране труда;

- выполнение рекомендаций, полученных в ходе аттестации рабочих мест по условиям труда специальной оценки условий труда;

- подготовка и проведение специальной оценки условий труда;

- обеспечение работников средствами индивидуальной защиты;

- выполнение компенсационных мер за работу на рабочих местах с вредными условиями труда;

- организация работы образовательного учреждения по  охране труда и выполнению требований техники безопасности.

 В соответствии с планом работы Сузунской общественной районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2016 год с августа по ноябрь председателем районной организации Профсоюза и внештатным техническим инспектором труда Каниным Евгением Викторовичем была проведена проверка образовательных организаций по организации работы по охране труда. В ходе профсоюзной проверки:

- проверена документация по охране труда в ППО ряда образовательных организаций;

- составлена беседа с ответственными и уполномоченными по охране труда;

- посещены образовательные учреждения МКОУ «Сузунская средняя общеобразовательная школа №1», (директор Чуриков Михаил Александрович, председатель ППО Куимова Елена Петровна, уполномоченный по охране труда Чурикова Оксана Сергеевна), МКДОУ «Сузунская средняя общеобразовательная школа №301», (директор Серушков Юрий Петрович, председатель ППО Лобацкая Екатерина Андреевна, МКДОУ «Сузунская средняя общеобразовательная школа №2», (директор Попрыга Ольга Фёдоровна, председатель ППО Вайгель Валентина Валентиновна, ответственный по охране труда Соколов Александр Геннадьевич), МКДОУ «Сузунский детский сад №2», (заведующий Маношкина Ирина Владиславовна, председатель первичной профсоюзной организации Гурец Лариса Михайловна.По ходу проведения проверок оформлялись представления, в которых более подробно излагались результаты проверки. С представлениями знакомили под роспись руководителей образовательных учреждений.По результатам изучения работы Сузунской Т(М)ПО по организации работы по охране труда в образовательных учреждениях района отмечено, что районным комитетом профсоюза в течение действия отраслевого соглашения проведена работа по изучению состояния дел по охране труда в образовательных учреждениях района. В районном «Отраслевом соглашении по муниципальным образовательным учреждениям Сузунского района, подведомственным управлению образования администрации Сузунского района Новосибирской области на 2014-2016 годы» и в коллективных договорах посещённых образовательных учреждений прописаны компенсационные меры за работу на рабочих местах с классом вредности: доплата к должностному окладу, дополнительные отпуска, сокращённое рабочее время. Данные пункты правовых документов не противоречат Областному отраслевому соглашению по государственным учреждениям Новосибирской области, подведомственным министерству образования, науки и инновационной политики Новосибирской области на 2014-2016 годы. Впервые при приемке образовательных учреждений к новому учебному году в 2016 году принимал участие внештатный технический инспектор труда Сузунской Т(М)ПО. В ходе проверки изучена номенклатура дел по охране труда, выполнение компенсационных мер за работу во вредных условиях труда.

В посещённых образовательных учреждениях уделяется внимание процессу обучения работников правилам охраны труда и технике безопасности:

- проводятся инструктажи (вводный, первичный на рабочем месте, целевой, внеплановый и т.д.), ведутся журналы учёта проведённых инструктажей;

- проводятся инструктажи и обучение по общим вопросам безопасности, электробезопасности и пожарной безопасности, результаты фиксируются в журналах.

Нарушений в проведении процедуры медицинских работников согласно статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации и приказа Минсоцразвития России от 12.04.2011 года в посещённых учреждениях и по актам проверок Т(М)ПО не выявлено. Работники проходят медицинские осмотры за счёт средств работодателя по договорам с медицинскими организациями.

Вывод: по результатам выполнения условий отраслевого соглашения Сузунской Т(М)ПО по организации работы по охране труда в образовательных учреждениях района: Сузунская общественная районная организация профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации проводит определённую работу по организации работы по охране труда в образовательных учреждениях района. Райком профсоюза в лице председателя Фёдоровой Юлии Александровны и внештатного технического инспектора труда Канина Евгения Викторовича благодаря согласованным действиям начали проводить определенную работу по охране труда в образовательных учреждениях Сузунского района. Проведены определенные действия по подготовке к СОУТ в образовательных учреждениях Сузунского района. Вопрос «О выполнении условий отраслевого соглашения по охране труда» рассматривался на заседании президиума Сузунской Т(М)ПО и совещании руководителей в ноябре 2016 года.

**6.ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА.**

**ПИАР-ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ Т(М)ПО**

Сегодня районная организация имеет все необходимые информационные ресурсы: электронную почту, компьютер, принтер. Связь с районной организацией осуществляется по электронной почте.

Несмотря на развитие новых информационных технологий, традиционная наглядная информация не теряет актуальности, первичные организации оформляют современные профсоюзные уголки.

 В целях информирования о деятельности организации и доведения информации до каждого члена профсоюза, выпускается территориальная газета «Профсоюз в лицах», тираж газеты составляет 37 экземпляров.

 Осуществляется электронная подписка на газеты: «Мой профсоюз», «Учительская газета».

 В целях мотивации профсоюзного членства,традиционно на высоком уровне проводятся районные и зональные мероприятия. Областной проект «Фестиваль Признание», все участники нашей организации стали лауреатами зонального фестиваля, Рыльцова Алеся Ивановна победителем ГРАН-ПРИ.

 Традиционным стало проведение общерайонных мероприятий:

- «Профсоюзная гостиная», в ходе которой проводилась презентация видеороликов, творческие номера,  творческий отчет молодых лидеров.

- «Зимние забавы», районное спортивное мероприятие, направленное на сплочение коллектива, подготовленное и проведенное коллективом молодых учителей Сузунской СОШ№1.

- Традиционно поддерживаются профессиональные конкурсы, районные мероприятия: августовские совещания, День Учителя и дошкольного работника.

- Впервые был проведен профсоюзный форум методической службы Южного округа «Под эгидой Профсоюза» на базе Сузунского района «Деятельность РМЦ в современных условиях: поле ответственности, система, стратегия и смыслы». В нем приняли участие 5 районов области. Методисты в нестандартных формах, в режиме системно-деятельного подхода представляли системы работы с педагогами, показывали мастер-классы, методические мастерские, определили поле проблем и наметили пути их решения. В завершении форума прошло интерактивное обсуждение инновационных приемов, форм работы методических служб по повышению методической компетенции педагогов.

**7.РАБОТА С МОЛОДЁЖЬЮ.**

Задача привлечения и удержания молодежи в рядах членов Профсоюза, вовлечение их в активную профсоюзную жизнь – одно из приоритетных направлений в кадровой политике Профсоюза.

Работа по активному вовлечению молодежи в профсоюз, активизация их деятельности ведётся и сегодня. Активность молодых профсоюзных лидеров также влияет на мотивацию профсоюзного членства, способствует активизации деятельности рядовых членов профсоюза, формированию их активной гражданской позиции, созданию профсоюзного резерва, введению новых, инновационных форм работы в деятельность Профсоюза на всех уровнях. Сузунская организация активно проводит творческие конкурсы, обучающие, спортивные и иные пиар-мероприятия. В отчётном году педагоги Сузунской Т(М)ПО приняли участие в работе Всероссийской Педагогической школы Общероссийского Профсоюза образования в г.Санкт-Петербурге. "Кино – это жизнь, из которой вырезано всё скучное, ВПШ - это жизнь, в которой нет времени на всё скучное". Под этим девизом с  18 по 23 апреля прошла 5-ая юбилейная сессия Всероссийской педагогической школы Общероссийского Профсоюза образования.  Члены совета молодых педагогов Сузунской Т(М)ПО: педагог дополнительного образования Сузунского Дома творчества **Ольга Овчарова** и  педагог Сузунской средней общеобразовательной школы №1 **Юлия Плужникова**  представляли Новосибирскую область. Участниками 5-ой ВПШ стали молодые, инициативные педагоги из 59 регионов России и ближнего зарубежья, с участием председателя Профсоюза работников народого образования и науки РФ **Галины Ивановна Меркуловой.**  Вся школа проходила под крылом двух направлений - Года правовой культуры в Профсоюзе и Года российского кино, темы тесно переплетались во всех мероприятиях, находя отражение в семинарах, конференциях, мастер-классах. Получен бесценный опыт, заряд положительных эмоций и энергии.

 Продолжает работать окружная педагогическая школа. В рамках проекта: «Становление, совершенствование, соревнование, развитие…» в июле состоялось очередное мероприятие, в котором приняли участие три района: Маслянинский, Черепановский и Сузунский районы.

Около ста человек – молодых, энергичных, задорных в течение двух дней работали с большим воодушевлением по повышению своего педагогического мастерства. Программа была насыщена разными видами деятельности: это и работа творческих площадок «Шаг навстречу», и мастер-классы «Формирование гражданской идентичности», и творческие тренинги, подготовленные Советом молодых педагогов Сузунской Т(М)ПО. В рамках Года правовой культуры проведена педагогическая школа Совета молодых педагогов Сузунской Т(М)ПО, на которой была организована встреча членов Совета молодых педагогов с председателем Совета депутатов Сузунского района и начальником управления образования по вопросам поддержки молодых кадров в Сузунском районе.

 Председатель Сузунской Т(М)ПО Фёдорова Юлия Александровна