



МЭРИЯ
города Новосибирска
ДЕПАРТАМЕНТ ЭКОНОМИКИ
И СТРАТЕГИЧЕСКОГО
ПЛАНИРОВАНИЯ

Красный проспект, 34
г. Новосибирск, 630099
тел. (383) 227-42-25, факс (383) 227-42-14

от 27.04.2022 № 09/05-14/00709

На № 31 от 04.04.2022

Председателю Областного комитета Проф-
союза работников народного образования и
науки Российской Федерации

Сутягиной С. Г.
630091, Новосибирская обл.
Красный проспект, 65

Уважаемая Светлана Геннадьевна!

На Ваше обращение по вопросу уведомительной регистрации дополнительного соглашения к отраслевому соглашению в сфере труда по муниципальным учреждениям, подведомственным департаменту образования мэрии города Новосибирска на 2021 - 2023 г. г. сообщаем.

Система оплаты труда работников муниципальных учреждений определяется органом местного самоуправления (ст. 144 ТК РФ) на основе единых подходов к формированию структуры заработной платы работников муниципальных учреждений.

В действующей системе оплаты труда работников муниципальных учреждений надбавка молодым специалистам не предусмотрена.

Предоставление дополнительной выплаты работникам, приступившим к деятельности по профильной специальности в муниципальные учреждения города Новосибирска, является актуальной, однако ее введение должно быть обеспечено финансовыми средствами.

Поскольку в муниципальном секторе экономики города Новосибирска кроме учреждений образования осуществляют свою деятельность учреждения других сфер, таких как культуры, спорта, молодежной и социальной политики, дорожно-транспортной отрасли, энергетики и прочих, установление данной надбавки для работников учреждений дополнительного образования, подведомственных департаменту образования, нарушает единый подход к установлению выплат стимулирующего характера.

Департаментом экономики и стратегического планирования мэрии города Новосибирска проведен опрос среди структурных подразделений мэрии города Новосибирска, осуществляющих функции и полномочия учредителя, о целесообразности введения данной надбавки в подведомственных учреждениях. Большинство опрошенных считают, что для введения данной надбавки необходимо выделение дополнительных бюджетных ассигнований.

Для учреждений дополнительного образования детей, подведомственных департаменту образования города Новосибирска, введение новой выплаты так же должно быть обеспечено финансовыми средствами. Как следует из Вашего письма, дополнительные финансовые затраты для указанной меры социальной помощи молодым специалистам не требуется. Следовательно, это будет осуществлено за счет снижения размера выплат стимулирующего характера других работников, не относящихся к категории молодых специалистов, тем самым ущемляя их права.

Учитывая вышеизложенное, считаю возможным рекомендовать работодателям и первичным профсоюзным организациям с целью поддержки молодых педагогических (преподавательских) кадров предусматривать в условиях коллективного договора учреждений механизмы стимулирования их труда, без уточнения источника финансирования, при условии сохранения уровня заработной платы другим категориям работников учреждения.

По другим разделам и пунктам дополнительного соглашения к отраслевому соглашению в сфере труда по муниципальным учреждениям, подведомственным департаменту образования мэрии города Новосибирска на 2021 - 2023 г. г. замечаний нет.

Начальник департамента



Л. А. Уткина

Милославская
2274475

