

## **Начальник управления бюджетного процесса министерства образования НСО Шварцкопф Валентин Валерьевич**

Добрый день!

По бюджету в целом. На этот год, с учетом поправок, которые будут в декабре, бюджет составляет 46,5 млрд. рублей. Это рост на 22% к 2020 году. И в том числе, средства федерального бюджета 5,7 млрд. руб. Этот объем немного сократится за счет того, что у нас есть экономия средств по горячему питанию, сейчас мы занимаемся возвратом.

В 2022 году мы с вами перешагнем рубеж в 50 млрд. рублей, будет 50,3 млрд. рублей, что еще на 8% рост. Таким образом, за два года на 32% выросли мы, то есть наш бюджет увеличился на треть. Федеральные средства в следующем году порядка 4 млрд. руб.

Конечно, большую роль в росте бюджета и в целом в отрасли играют национальные проекты. Так, на реализацию проекта «Образования» выделено 3 324 млн. рублей, федеральная поддержка здесь 2 003 197 тысяч рублей. Это бюджет только министерства образования. Еще есть Минстрой, который так же получает в рамках этих проектов деньги на строительство школ.

Региональный проект «Современная школа» в этом году составляет 1,770. млн. рублей. В прошлом году был 797 млн. рублей. Тут значительный рост за счет нового проекта по концессионному обустройству школ. В рамках этого проекта «Точки роста» - островки современных технологий в сельских школах. С этого года - это создание школьных кванториумов, центров непрерывного повышения квалификации и модернизация коррекционных школ (по два объекта в год).

Региональный проект «Успех каждого ребенка» - 533 млн. рублей в этом году, в прошлом было 627 млн. рублей за счет открытия большого кванториума «Альтаир».

Продолжили в этом году создание новых мест дополнительного образования. в прошлом году, можно сказать, мы тренировались, было создано 4,5 тысячи мест. В этом году проект масштабирован и уже 43 тысячи мест в дополнительном образовании создано. Все муниципальные образования принимали участие в этом проекте.

Много лет подряд идет ремонт в сельских спортивных залах. По цифровой образовательной среде добавлю, что в прошлом году мы создали 1 кванториум на территории города Новосибирска. Со следующего года мы расширяем географию – создаем один в Карасуке, один в Татарске, еще один в городе Новосибирске. Таким образом, в Новосибирске будет три центра. Это максимальное число, которое по этому проекту позволяет.

Региональный проект «Молодые профессионалы» идет без участия федерального бюджета в этом году. Через министерство только отдельные организации получали гранты на прямую. В следующем году министерство так же будет получать из федеральных средств. Региональных средств будет 237 млн. рублей на модернизацию лабораторий и учебных мастерских.

Региональные проекты «Социальные лифты для каждого», «Социальная активность» - в сумме 50 млн. рублей. Там больше реализуются мероприятия без каких-то особых вложений.

Кроме того, на реализацию федеральных целевых программ, которые не входят в национальный проект «Образование», у нас 3 305 млн. рублей из федерального бюджета мы получаем. Это, в основном, «Классное руководство» и «Горячее питание в начальной школе», есть еще «Благоустройство и ремонт школ».

Доля бюджета министерства образования в областном бюджете составляла 19% до последних правок, пока не могу сказать сколько она будет в целом, но думаю, будет в пределах 20%.

По структуре. Субсидии и субвенции, все, что мы отдаем на зарплату, выполнение майских указов в этом году это 68%, 31,7 млрд. рублей. Это всегда самая большая часть бюджета. Меры соц. поддержки – это 11,5% - 5,4 млрд. рублей. Незначительный рост идет из-за горячего питания. И доля этих двух расходов изменились на 6% в связи с субвенцией. Увеличение бюджета – 8,5 млрд. рублей, из них 3,5 млрд. рублей – это субвенции, 3,3 млрд. рублей – классное руководство и горячее питание. Основные факторы, за счет которых бюджет у нас растет.

Финансовое обеспечение деятельности подведомственной сети – это 9,3%, 4,3 млрд. рублей. В этой цифре большую часть занимают зарплатные вещи.

Расходы на выполнение программных мероприятий – 9,8%, это 4,5 млрд. рублей. Это стабильный показатель, на уровне 10% держится многие годы. Ну и прочие расходы – 1,4%. Это расходы нашего аппарата и резервный фонд на ликвидацию чрезвычайных ситуаций.

По бюджету все. Вторая часть про зарплату. Вопрос об особенности выплаты заработной платы работникам образования в декабре текущего года возник по следующей причине. На основании поручения президента, данного по итогам совещания с членами правительства 30 ноября, изменена методика расчета показателей средней заработной платы указанных категорий работников. Исключены из учета федеральные выплаты, установленные за классное руководство в общеобразовательных организациях и организациях, осуществляющие программы среднего профессионального образования.

Кроме того, на основании данных статистики, полученных за 9 месяцев текущего года, скорректирован в сторону увеличения целевой уровень средней заработной платы по экономике в регионах на текущий год.

Указанные изменения привели к необходимости корректировки целевых показателей по указным категориям работников образовательных организаций.

Конкретно, средняя заработная плата педагогических работников общего образования теперь планируется в размере 40 016 рублей. Это 100% от средней по региону. Что на 7,2% выше фактического показателя 2020 года и на 3,7% выше ранее установленного целевого уровня на этот год.

Ранее запланированная средняя заработная плата педагогических работников дошкольного образования была на уровне 35 473 руб. – это 100% от средней общего образования, что на 5,8% выше фактического показателя для прошлого года. Значение нового целевого показателя в настоящий момент утоняется, и после согласования с Минфином мы доведем этот показатель до вас. Предварительно рассчитано увеличение на 700 рублей, до 36182 рублей.

Средняя заработная плата работников дополнительного образования ранее была запланирована на уровне 41 287 рублей. Это было повышение на 9,9% к показателю предыдущего года. По в связи с указанными изменения, данный показатель подлежит корректировки. Но с учетом того, что зарплата уже выплачена за 11 месяцев и тех показателей, что мы достигли, корректировка будет незначительная. Основное изменение этого показателя ляжет на 2022 год. Темп роста его будет скорректирован в сторону снижения по сравнению с текущим и предыдущими годами. Я думаю, что это снимет часть обеспокоенности муниципальных образований по поводу диспропорции уровня зарплат учителей и педагогов дополнительного образования.

На днях мы получили письмо от Минфина, в котором запрашиваются причины недостижения целевого уровня по данной категории работников за 9 месяцев по ряду районов. И если у нас как у министерства, курирующего достижения показателей, опасений по итоговому результату нет, потому что за 9 месяцев мы уже с превышением на 6,6% процентов идем. То у Минфина основной вопрос в том, что фонды оплаты труда доведены в полном объеме (это целевой показатель), до дотационных муниципальных образований, а результата нет. Вопрос, где деньги и в чем?

Прошу все районы рассчитать сумму выплат декабря, чтобы, с одной стороны, необоснованно не зависить показатель в погоне за полным освоением средств, т.к. возможна по объективным причинам экономия средств из-за больничных листов или вакантных ставок, с другой, не допустить отклонения от того целевого показателя, что был установлен.

Дополнительные затраты областного бюджета на выполнение майских указов в связи с указанными изменениями оцениваются в 2 477 млн. рублей. И указанные средства будут предусмотрены на декабрьской сессии Заксобрания при внесении изменений в бюджет. И для одного месяца, за который эти средства необходимо будет довести до районов и выплатить работникам, это колоссальная сумма. К примеру, за декабрь мы в целом перечислили 2,3 млрд. рублей. С учетом тех рабочих дней, которые у нас с вами остаются после утверждения бюджета, это еще и напряженная работа.

В этой связи вчера мы направили письма, в которых попросили глав взять под личный контроль организацию работы по заключению дополнительных соглашений, обеспечить оперативность обратной связи. С учетом объективного фактора удаленности районов, принято решение о приеме соглашений в цветных сканированных вариантах. И одна просьба еще – это обеспечить качество сканирования, т.к. нам еще нужно будет сканы распечатать, подписать со своей стороны и снова отсканировать, чтобы этот документ в нормальном виде получился.

Я понимаю, что это организация большой работы и внутри муниципалитетов, и доведение до учреждений, и т.д. Но без доведения средств от нас к вам – это бесполезная работа.

Со своей стороны, мы в возможно короткие сроки доведем до вас не только новые показатели, но и объемы средств, которые будут направлены после утверждения бюджета.

И еще одно решение, которое нами было принято, но сейчас проходит согласование с Минфином проходит. Это – не менять нормативы финансирования, а временно, сроком до конца текущего года, увеличить корректирующие коэффициенты. Таким образом, у вас появится определенная свобода в распределении поступивших средств между образовательными организациями. Но в то же время, это и дополнительный уровень ответственности, чтобы все сделать справедливо и выйти на те показатели, которые необходимы.

Нам нужно приложить обоюдные усилия для проведения информационной кампании, цель которой – правильно довести до каждого работника информацию о характере принимаемых мер. Первое. Сегодня это единовременное вливание средств, которые на следующий год распределится по всему периоду. Соответственно уровень заработной платы, полученный работниками в декабре не будет сохранен ни в январе, ни в феврале. Но это не снижение среднегодовых показателей. Это единственный шаг, который мы сегодня можем принять, чтобы выровнять по текущему году ситуацию, выйти на нужные показатели.

Декабрь мы выплачиваем заработную плату в полном объеме и даже больше.

Вопрос по руководителям. При условии достижения установленных целевых показателей и при наличии в учреждении экономии фонда оплаты труда. Но на сколько я понимаю, стимулирование руководителей утверждается администрацией районов. Все условия есть в соглашении. Важно максимально избежать субъективности. Все должно быть четко и прозрачно.