

Публичный отчёт  
Новосибирской областной организации Профсоюзного союза работников  
народного образования и науки Российской Федерации  
за 2021 год

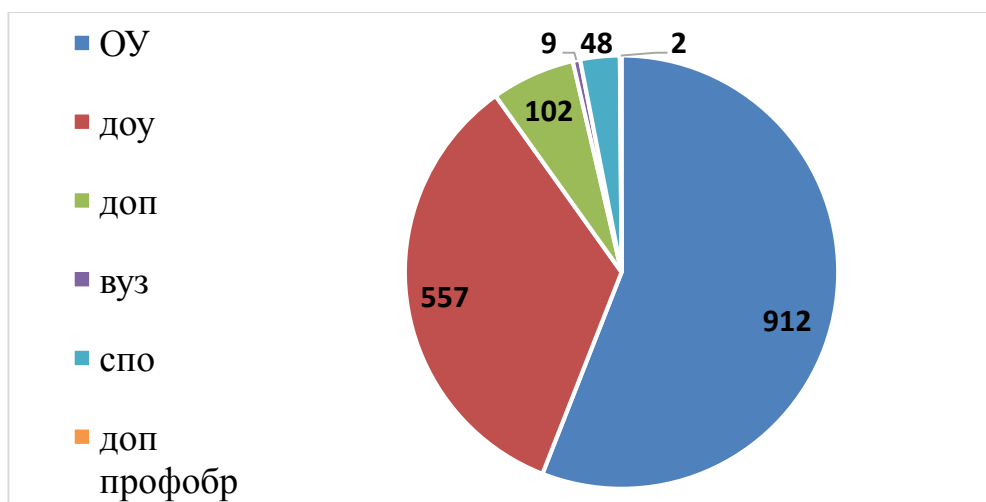
### Внутрисоюзная работа

По состоянию на 1 января 2022 года в структуре областной организации насчитывается 43 территориальные профсоюзные организации, из них 41 обладают статусом юридического лица.

В АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» сформирован реестр областной организации Профсоюза и реестры всех 43 территориальных профсоюзных организаций (ТПО).

В соответствии с письмом ЦС «О внесении изменений в ЕГРЮЛ организаций Профсоюза – юридических лиц» № 24 от 21 января 2021 г. областная организация и все профсоюзные организации-юридические лица (41 ТПО и 8 ППО вузов) своевременно в первом полугодии 2021 года внесли изменения в свои наименования.

В областной организации насчитывается 1687 первичных организаций (ППО):



В течение 2021 года в 8 образовательных учреждениях были созданы новые первичные профсоюзные организации.

Доля образовательных организаций образования в Новосибирской области, в которых имеются члены Общероссийского Профсоюза стабильно и составляет 96,3%.

В организацию Профсоюза в 2021 году было принято 7315 работников и студентов.

На 1 января 2022 года в Новосибирской областной организации насчитывалось 62 458 членов Профсоюза. На электронном учете в АИС на конец 2021 года состояло 61362 (96%) членов Профсоюза.

Положительная динамика увеличения числа членов Профсоюза наблюдается в 24 территориальных профсоюзных организациях: Бердская ТПО, Держинская ТПО, Калининская ТПО, Кольцовская ТПО, Коченёвская ТПО, Куйбышевская ТПО,

Купинская ТПО, Мошковская ТПО, Новосибирская ТПО, Обская ТПО, Октябрьская ТПО, Первомайская ТПО, Тогучинская ТПО, ТПО Центрального округа г. Новосибирска, Чановская ТПО, ППО студентов НГПУ, ОППО НГУАДИ, ППО НТИ РГУ им. А.Н. Косыгина, ППО НГУЭУ, ППО ОЦРТидЮ, ППО Болотнинского педколледжа, ППО Черепановского педколледжа, ППО Дома Учителя.

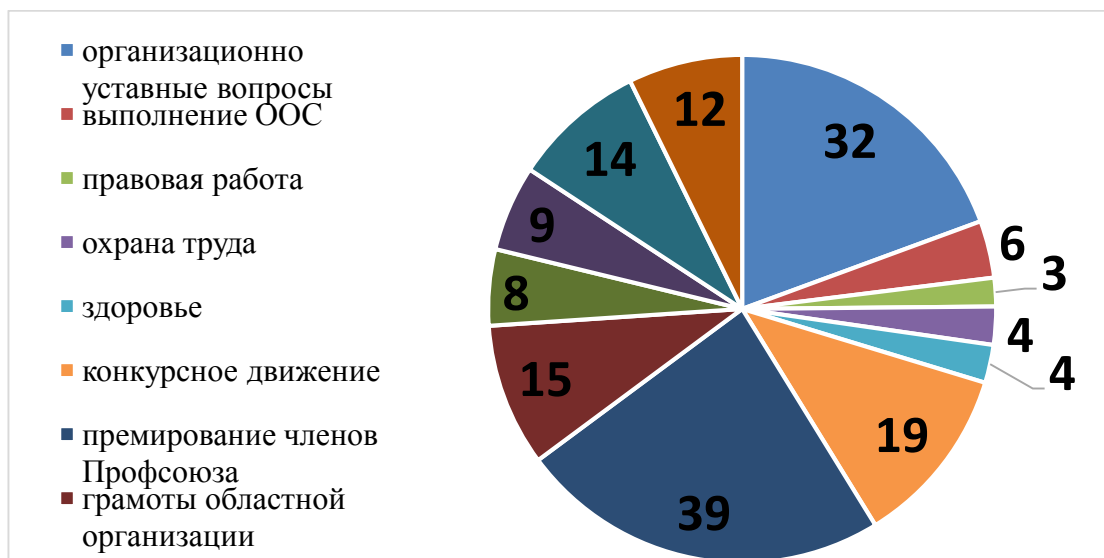
Стабильная численность членов Профсоюза в Сузунской ТПО и ППО работников НГПУ.

В 9 территориальных организациях Профсоюза, что составляет 21%, охват профсоюзным членством – на уровне или выше среднего по Общероссийскому Профсоюзу образования: 90% и выше – Карасукская ТПО и Кочковская ТПО, 80% и выше – Купинская ТПО, Мошковская ТПО, Ленинская ТПО, Барабинская ТПО, Дзержинская ТПО, Чановская ТПО, Баганская ТПО.

На общественных началах в выборных органах первичных и территориальных организациях Новосибирской областной организации Профсоюза работает 16441 профсоюзный активист. Среди них на штатных должностях в качестве председателей, бухгалтеров и специалистов работает 114 человек, из них 38 председателей территориальных организаций Профсоюза и 8 председателей первичных профсоюзных организаций работников и студентов ВУЗов.

В 2021 году в связи со сложной эпидемической обстановки обучение и повышение квалификации профсоюзных кадров и актива было организовано в основном в дистанционном режиме с помощью информационно-телекоммуникационных технологий. Всего обучено 13 414 человек.

В течение 2021 года проведено 6 заседаний президиума, на которых были рассмотрены вопросы по всем направлениям деятельности областной организации Профсоюза:



По решению президиума оказана помощь (софинансирование) 14 территориальным профсоюзным организациям в укреплении материально-технической базы (компьютерная и оргтехника, программное обеспечение, каналы связи).

В 2021 году по инициативе областной организации получили отраслевые награды Министерства образования России 5 человек, награды ЦС Общероссийского Профсоюза образования получили 25 человек, 2 человека получили награды ФП НСО.

В 2021 году проведено 2 заседания комитета областной организации:

- Об информационной работе Новосибирской областной организации Общероссийского Профсоюза образования;
- О правовой работе Новосибирской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

В феврале-апреле 2021 году прошли совместные с министерствам образования Новосибирской области совещания по профсоюзным округам.

В марте-апреле 2021 года во всех профсоюзных округах прошли открытые публичные отчёты. О деятельности территориальных профсоюзных организаций в 2020 году председатели и бухгалтера ТПО проинформировали профсоюзный актив.

## Социальное партнёрство и социально-экономическая деятельность.

С целью согласования интересов по вопросам регулирования трудовых отношений на территории Новосибирской области действует система социального партнёрства, которое выстроено по уровням:

- региональный уровень:
  - министерство образования Новосибирской области, и Новосибирская областная организация Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации;
  - Министерство труда и социального развития Новосибирской области и Новосибирская областная организация Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации;
- муниципальный уровень:
  - департамент образования города Новосибирска и Новосибирская областная организация Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации;
  - администрации районов и городов Новосибирской области и территориальные профсоюзные организации;
- локальный уровень:
  - работодатель образовательного учреждения и первичная профсоюзная организация.

Основные цели, которых придерживаются стороны социального партнёрства - реализация социально-трудовых прав и гарантий, совершенствование законодательной базы по оплате труда работников отрасли, сохранение социальной стабильности.

В 2021 г. продолжали действовать отраслевые соглашения, заключенные Новосибирской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации:

- Областное отраслевое соглашение по учреждениям Новосибирской области, находящимся в ведении Министерства образования Новосибирской области, на 2020-2022г.;
- Соглашение в сфере труда по муниципальным учреждениям, подведомственным департаменту образования мэрии города Новосибирска, на 2021 - 2023 годы.

Соглашения зарегистрированы в Министерстве труда и социального развития Новосибирской области, комитете по труду мэрии города Новосибирска и размещены в свободном доступе на официальных сайтах Профсоюза и сайтах регионального министерства, департамента образования мэрии города Новосибирска. Областное отраслевое соглашение реально востребовано в регулировании трудовых отношений как работодателями, так работниками, так как является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в отрасли образования между работниками и работодателями, включая полностью отраслевую систему оплаты труда работников.

Стороны в социально-трудовых отношениях руководствуются условиями и положениями, изложенными в Соглашении с учетом трех приложений, являющихся неотъемлемой его частью:

- Приложение № 1 «Положение об отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений»;
- Приложение № 2 «Условия режима труда и отдыха педагогических работников и иных работников»;
- Приложение № 3 «Отраслевое тарифное соглашение»;
- Приложение № 4 «Особенности исчисления заработной платы преподавателей образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования и (или) профессионального обучения».

В 2021 году дважды (в июне и декабре) были внесены изменения в Областное отраслевое соглашение по учреждениям Новосибирской области, находящимся в ведении Министерства образования Новосибирской области, на 2020-2022 годы через подписание дополнительных соглашений, учитывающие изменение по:

- дополнению в связи с отменой постановления Губернатора Новосибирской области от 31 августа 2007 г. № 341 «О порядке формирования и расходования фонда оплаты труда и системе оплаты труда работников государственных общеобразовательных организаций Новосибирской области»;
- уточнению права замещения на условиях дополнительного соглашения к трудовому договору должности педагогических работников по выполнению учебной работы без занятия штатной должности в классах, группах, кружках, секциях, которая не считается совместительством, с осуществлением дополнительной работы за дополнительную оплату, непосредственно связанные с педагогической работой (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами и другие виды работ, не входящие в должностные обязанности педагогических работников);

- регулированию трудовых отношений с работниками по применению электронного обучения и дистанционных образовательных технологий;
- расширению гарантий педагогических работников в прохождении аттестации на высшую квалификационную категорию;
- уточнению условий для сохранения оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории по истечении срока действия квалификационной категории;
- уточнению с 1 сентября перечня выплат компенсационного характера, в том числе за особенности деятельности отдельных видов учреждений и отдельных категорий работников;
- дополнению перечня рекомендуемых качественных показателей эффективности деятельности, учитываемых при определении надбавок стимулирующего характера педагогическим работникам и руководителям.
- дополнительным гарантиям, предусмотренным условиями коллективного договора, в том числе по дополнительным оплачиваемым дням отдыха с сохранением заработной платы, возможность присоединения их к очередному отпуску работникам, проходящим вакцинацию от новой коронавирусной инфекции.

Одним из важных аспектов достигнутых условий в Соглашении, которое устанавливает общие условия оплаты труда, гарантии, компенсации и льготы работникам отрасли, является совершенствование системы оплаты труда работников, которая устанавливается на региональном уровне в соответствии с постановлением Правительства Новосибирской области от 26 июня 2018 г. № 272-п «Об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и размеров предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников государственных учреждений Новосибирской области».

В 2021 г. на региональном уровне выполнены все обязательства по предоставлению социальных гарантий работникам системы образования:

- льгот по оплате жилья и коммунальных услуг педагогическим работникам, руководителям образовательных организаций и иным работникам образовательных учреждений, проживающих и работающих в сельской местности в размере 100 процентов платы за жилое помещение и коммунальные услуги по горячему водоснабжению, холодному водоснабжению, водоотведению, электроснабжению, газоснабжению отоплению (теплоснабжению, в том числе поставкам твердого топлива при наличии печного отопления);
- дополнительных мер социальной поддержки педагогическим работникам, имеющим стаж педагогической деятельности не менее 25 лет, при увольнении в связи с выходом на страховую пенсию по старости путем выплаты единовременного денежного пособия в трехкратном размере средней месячной заработной платы педагогического работника;

- поддержки молодых специалистов отрасли, включая предоставление дополнительных мер социальной поддержки на региональном и муниципальном уровне;

- оказанию поддержки при ипотечном жилищном кредитовании педагогическим работникам учреждений образования, постоянно проживающим на территории Новосибирской области и нуждающимся в улучшении жилищных условий;

- предоставления работникам права пользования санаторно-курортным лечением, санаториями-профилакториями за счет бюджетных средств.

В рамках Областного отраслевого соглашения в отчетном периоде председатель Новосибирской областной организации принимала участие в работе Главной аттестационной комиссии Министерства по аттестации педагогических работников и руководителей учреждений, а также в работе комиссий, рабочих групп и советов по рассмотрению вопросов награждения, по социально-экономическим и трудовым отношениям в отрасли.

Закрепленные в соглашении гарантии по правам профсоюзных организаций и членов Профсоюза по соблюдению их прав и гарантий, способствованию их деятельности, полностью выполнены.

В связи с тем, что Областное отраслевое соглашение рекомендуется к использованию при заключении территориальных отраслевых соглашений на муниципальном уровне, коллективных договоров, на его основе заключены:

- во всех 34 районах Новосибирской области отраслевые территориальные соглашения, а в городе Новосибирске - Соглашение между Новосибирской областной организацией профсоюза и департаментом образования мэрии города, которое распространяется на 8 районных организаций Профсоюза Дзержинского, Калининского, Кировского, Ленинского, Октябрьского, Первомайского, Советского районов и Центрального округа города Новосибирска.

На территории Новосибирской области для обеспечения регулирования социально-трудовых отношений, ведения переговоров, подготовки проектов соглашений, заключения и контроля за их выполнением по решению сторон созданы органы социального партнерства-комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Из 1687 первичных профсоюзных организаций Новосибирской областной организации Профсоюза в 1660 действуют коллективные договоры. На конец 2021 г. удельный вес заключенных коллективных договоров составил 98,5%.

В целях контроля за своевременностью заключения коллективных договоров в учреждениях образования с ноября месяца 2021 года специалистами Обкома продолжена работа по предварительному анализу предоставленных председателями ТПО реестров коллективных договоров с информацией о заключении, продлении, уведомительной регистрации в отделах по труду районов (городов).

В 2021 году обкомом Профсоюза проведены комплексные мероприятия, направленные на защиту социально-трудовых прав работников.

В целях контроля за соблюдением работодателем трудового законодательства, действующей системы оплаты труда и предоставления гарантий работникам прошла проверка 8 образовательных учреждений Маслянинского, Татарского и Черепановского районов, Первомайского района г. Новосибирска. Проверка образовательных учреждений Черепановского района проведена в дистанционном режиме. По результатам плановых проверок руководителям направлены подробные акты с требованиями об устранении выявленных нарушений, прошли встречи со специалистами администраций районов, направлены обращения главам и начальникам управлений образования администраций Маслянинского и Черепановского районов. В областную организацию Профсоюза руководителями образовательных учреждений направлены информации о принятых мерах по устранению выявленных нарушений.

С февраля по октябрь 2021 г. областной организацией Профсоюза проведены онлайн-семинары на тему «Отраслевая система оплаты труда работников. Отраслевое соглашение», в которых приняли участие более 1900 человек из числа руководителей, председателей ТПО и ППО, бухгалтеров и специалистов администрации и учреждений. Участники вебинара были информированы об отраслевых особенностях по оплате труда работников, установленных на федеральном и региональном уровне. Более подробную информацию члены профсоюза получили по дополнительным условиям, которые были внесены в Областное Отраслевое Соглашение. Особый акцент по реализации условий Соглашения был сделан на практических примерах, учитывая результаты проведенных проверок учреждений образования области.

В октябре - ноябре 2021 года проведен ежегодный мониторинг, в котором приняли участие все территориальные профсоюзные организации. Мониторинг проведен в целях контроля за выполнением условий Соглашения по:

- предоставлению гарантий молодым специалистам;
- сохранению доплат за классное руководство из специальной части фонда оплаты труда при введении с 01.09.2020 г. ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство в размере 5 000 рублей;
- по отдельным вопросам оплаты труда работникам, в том числе по осуществлению доплат в образовательных учреждениях, реализующих программы дошкольного образования, осуществляющих инклюзивное обучение (воспитание) детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов по адаптированным образовательным программам в группах общеразвивающей направленности. Анализ полученных данных мониторинга позволил выявить проблемы по выполнению условий соглашений и информировать социальных партнеров для принятия мер.

Вопросы по результатам указанных комплексных мероприятий, включая итоги мониторинга и проверок, выносятся на рассмотрение президиума обкома.

В 2021 г. в целях реализации единых принципов оплаты труда работников учреждений отрасли, выполнения условий Областного отраслевого соглашения обкомом разработаны рекомендации Главам районов области, подписанные министром образования Новосибирской области и председателем Новосибирской

областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации. Необходимость направления указанных материалов была обусловлена результатами проверочных мероприятий и мониторингов, проводимых областной организацией Профсоюза, а также обращениями председателей районных (городских) организаций Профсоюза и членов Профсоюза, в том числе о порядке и условиях начисления заработной платы работникам образовательных учреждений специалистами бухгалтерских центров администраций районов области.

На региональном уровне оказывалась методическая помощь ТПО и ППО при заключении коллективных договоров и соглашений.

В 2021 году продолжена работа Комиссии по социально-экономическим вопросам при обкоме. Деятельность Комиссии была приоритетно направлена на методическую помощь по улучшению качества содержания локальных актов образовательных учреждений путем внесения изменений в макеты коллективных договоров, правил внутреннего трудового распорядка и Положения по оплате труда в соответствии с изменениями условий отраслевых соглашений, которые учитывают отраслевую специфику работы учреждений.

При обращении председателей первичных профсоюзных организаций к специалистами обкома и председателями ТПО осуществлялась экспертиза заключаемых коллективных договоров. На локальном уровне в коллективных договорах закреплены социально-экономические гарантии и льготы для работников отрасли. Основной акцент при заключении коллективных договоров и внесении в них изменений был сделан на соответствие их содержания трудовому законодательству, сохранению и расширению круга социальных льгот и гарантий, принятых на региональном уровне, отраслевых соглашениях. Закрепление социальных гарантий в коллективном договоре позволяет защитить трудовые права работников, поддерживать социально комфортные условия в коллективе. Итоги выполнения коллективных договоров в первичных профсоюзных организациях рассматриваются ежегодно на собраниях трудового коллектива, а территориальных соглашений заслушиваются на коллегии управления образования в начале календарного года и на трехсторонней комиссии. Принимаемые меры значительно улучшают содержание коллективных договоров.

В целях повышения значимости и качества коллективных договоров как основного механизма регулирования социально-трудовых отношений на уровне организаций в 2021 г. были подведены итоги «Лучший коллективный договор в организации дополнительного образования - 2020» с экспертизой содержания коллективных договоров и направлением заключений руководителям учреждений. В конкурсе участвовало 5 образовательных учреждений. В 2021 году был объявлен областной конкурс «Лучший коллективный договор в общеобразовательной организации - 2021», определено 5 участников конкурса, итоги которого будут подведены в 2022 году.



Учитывая, что социальное партнерство является одним из способов реализации защитных функций Профсоюза, можно отметить, что созданная система социального партнерства в отрасли действует достаточно эффективно. Одним из показателей ее эффективности является отсутствие социальной напряженности, коллективных трудовых споров и забастовок.

## Правовая работа

В 2021 году в Новосибирской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации работал один главный правовой инспектор труда и 33 внештатных правовых инспектора труда территориальных профсоюзных организаций. Количественный состав внештатных правовых инспекторов труда остается стабильным на протяжении 2015-2021 годов.

Внештатными правовыми инспекторами труда являются не только председатели первичных профсоюзных организаций и учителя истории, но и специалисты по кадровой работе образовательных организаций, а также специалисты органов, осуществляющих управление в сфере образования.

В 2021 году правовая инспекция труда областной организации продолжила работу по повышению уровня правозащитной работы и обеспечению представительства и защиты социально-трудовых прав и гарантий членов Профсоюза. Правозащитная деятельность проводилась по направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства в рамках социального партнерства с органами, осуществляющими управление в сфере образования;
- участие в совместных с управлениями образования мероприятиях, направленных на улучшение социально-экономического положения работников образования.

По итогам 2021 года экономическая эффективность правозащитной работы Новосибирской областной организации составила 13,890 млн. руб.

В 2021 году областной организации Профсоюза было проведено 485 комплексных и тематических проверок работодателей. Несмотря на пандемию, количество проверок по сравнению с 2020 годом увеличилось.

В целях защиты здоровья населения и нераспространения коронавирусной инфекции (COVID-19) на территории Новосибирской области проведение проверок образовательных организаций стали носить чаще документарный характер.

Комплексные проверки проводились в дошкольных образовательных организациях, общеобразовательных организациях, профессиональных образовательных организациях, образовательных организациях высшего образования и организациях дополнительного образования по различным вопросам применения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права: оформление приема на работу и увольнение, наличие трудового договора и его содержание, условия труда на рабочем месте, оплата труда, рабочее время и др.

Кроме того, в ходе проведения проверок ТПО исследовались вопросы гарантий и компенсаций, трудового распорядка и дисциплины труда, соблюдение порядка при принятии локальных нормативных правовых актов, охраны труда.

В 2021 году главным правовым инспектором труда Новосибирской областной организации Профсоюза проведено 4 плановых комплексных проверок образовательных организаций в Новосибирской области (Карасукском, Сузунском районах). Результаты проверок обсуждались с руководителями образовательных организаций, руководителями органов управления образованием. По итогам проведения проверок в районе проходили совещания с председателями профсоюзных организаций и руководителями образовательных организаций, на которых обсуждались нарушения, давались рекомендации по исправлению выявленных нарушений. По итогам проверок составлялись справки, которые включали в себя анализ выявленных нарушений, юридическое обоснование, предложения по возможности устранения нарушений.

Кроме того, в 2021 году было продолжено проведение тематической проверки «Предоставление ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска педагогическим работникам, работающим с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья и (или) лицами, нуждающимися в длительном лечении, в дошкольных образовательных организациях». Основной целью проведения областной тематической проверки стало выявление, предупреждение и устранение нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, регулирующих вопросы предоставления ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска педагогическим работникам, работающим с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья и (или) лицами, нуждающимися в длительном лечении.

ТПО активно взаимодействовали с органами, осуществляющими управление в сфере образования. В 2021 году были совместно проведены 166 комплексных проверок по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, 258 тематических региональных проверок, а также 56 тематических местных проверок. По итогам проведенных проверок за отчетный период работодателям было направлено 119 представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. Количество выявленных нарушений, указанных в представлениях, составляет 155, из них 139 нарушений были устранены.

В 2021 году была оказана правовая помощь по различным вопросам 625 членам Профсоюза. Основные вопросы были связаны с изменением условий и расторжением трудового договора; нарушением процедуры перевода работников на другую работу; начислением заработной платы и установления выплат стимулирующего характера; распределением учебной нагрузки, порядком ее изменения; продолжительностью ежегодного оплачиваемого отпуска; порядком досрочного назначения страховой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью; выплатой единовременного денежного пособия педагогическим работникам государственных

образовательных организаций Новосибирской области и муниципальных образовательных организаций при увольнении в связи с выходом на страховую пенсию по старости. Индивидуальная помощь членам Профсоюза оказывалась и в оформлении документов в суды разных инстанций.

Самым востребованным способом правовой защиты интересов членов Профсоюза по-прежнему остается помощь в составлении документов в судебные инстанции и представление интересов членов Профсоюза непосредственно в судебных заседаниях.

В 2021 году помощь в оформлении документов в суды разных инстанций оказана 20 работникам.

Наиболее распространенным предметом спора остается назначение досрочной страховой пенсии по старости. Основания отказов по назначению досрочной страховой пенсии по старости практически не меняются. Это некорректные записи в трудовых книжках, приказах работодателя, штатных расписаниях, несоответствие наименований должностей, образовательных организаций, работа за пределами Российской Федерации.

Кроме того, регулярно оказывается досудебная поддержка членов Профсоюза, а именно: консультирование членов Профсоюза по вопросам норм законодательства; подготовка к судебному заседанию в случае, если разрешение спора во внесудебном порядке невозможно; расчет трудового и педагогического стажа; подбор материалов и решений для суда по аналогичным делам; подготовка необходимых нормативных правовых актов; ксерокопии документов и т.д.

Судебная форма защиты социально-трудовых прав работников образования по-прежнему остается одним из самых эффективных и результативных способов правовой защиты. В 2021 году количество дел в судах, рассмотренных с участием главного правового инспектора труда областной организацией Профсоюза и председателей ТПО, составило 14.

Областной организацией Профсоюза оказана помощь в оформлении документов в суды в 39 случаях. Основные темы обращений: отказ Управления Пенсионного фонда Российской Федерации в досрочном назначении пенсии.

Кроме оказания индивидуальной правовой помощи членам профсоюза, правовая помощь оказывалась территориальным и первичным профсоюзным организациям в разработке коллективных договоров, соглашений, нормативно-правовых документов образовательных учреждений. В 2021 году оказана помощь в разработке проектов 598 коллективных договоров и соглашений.

За 2021 год было осуществлено 4 правовых экспертизы проектов законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих различные вопросы в сфере образования.

Большинство предложений и замечаний, вносимых Новосибирской областной организацией Профсоюза в проекты нормативных правовых актов, касались вопросов оплаты труда и социальной поддержки педагогических работников.

Законом Новосибирской области от 27.04.2010 № 493-ОЗ «О мерах социальной поддержки по оплате жилого помещения и коммунальных услуг работников образования, проживающих и работающих в сельской местности, поселках городского типа на территории Новосибирской области» установлено право на компенсацию педагогическим работникам расходов на оплату жилых помещений, отопление и электрическую энергию в размере 100%.

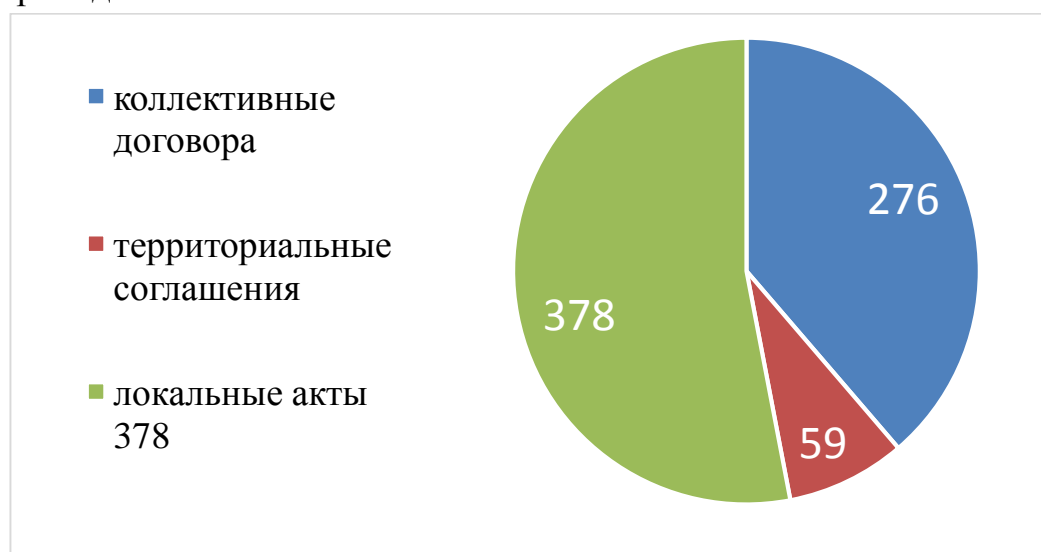
Активные действия Новосибирской областной организации Профсоюза в 2021 г. позволили избежать уменьшения объема мер социальной поддержки сельских педагогов.

25 июня 2021 года состоялось подписание дополнительного Соглашения к Областному отраслевому Соглашению по учреждениям Новосибирской области, находящимся в ведении Министерства образования Новосибирской области, на 2020-2022 годы, между Министерством образования Новосибирской области в лице Сергея Федорчука и Новосибирской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации в лице Светланы Сутягиной. Дополнительными Соглашениями были внесены изменения и дополнения с учетом нормативных правовых актов федерального и регионального уровня.

В 2021 году Новосибирской областной организацией Профсоюза проводились экспертизы коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов. Экспертиза документов осуществлялась, как правило, в ходе проведения проверок работодателей (комплексных, тематических), так и при подготовке ответов на обращения членов Профсоюза. Оказана правовая помощь по разработке новых и внесению изменений в уже утвержденные документы.

В 2021 году проведена экспертиза 713 актов социального партнерства, содержащих нормы трудового права.

Экспертизу на соответствие действующему трудовому законодательству в 2021 году проходили:



В целях обеспечения реализации права граждан на обращения в течение 2021 года областной организацией Профсоюза и территориальными профсоюзными

организациями было рассмотрено 138 жалобы и иных обращений граждан, из них 98 были признаны обоснованными и удовлетворены.

На личном приеме у главного правового инспектора труда, председателей ТПО было принято 4021 члена Профсоюза, в том числе были признаны обоснованными и удовлетворены 3887 обращений.

Наиболее актуальные вопросы обращений членов Профсоюза касались вопросов досрочного назначения трудовых пенсий по старости в связи с педагогической деятельностью, в связи с пенсионной реформой, отстранения от работы не привитых работников, предоставления дополнительных оплачиваемых нерабочих дней после вакцинации, предоставлением мер социальной поддержки педагогическим работникам, проживающим в сельской местности и рабочих поселках (поселках городского типа).

С целью повышения правовой грамотности членов Профсоюза активно используется сайт областной организации «про54.ru», на котором активно работает раздел «Правовая работа». Работа с сайтом позволяет членам Профсоюза оперативно пользоваться нормативно-правовыми документами федерального, областного и местного уровня.

В связи с сохранением в 2021 году сложной эпидемиологической ситуации, активная консультативная работа с председателями ТПО, социальными партнёрами, внештатными правовыми инспекторами, профактивом и членами Профсоюза, как правило, происходила посредством телефонной связи и электронной почты. Консультативную помощь члены Профсоюза получали и посредством обращений в социальных сетях. С целью доступности связи членов Профсоюза с работниками аппарата обкома на сайте размещены все контактные телефоны и адреса электронной почты работников аппарата.

В целях расширения правовой грамотности членов Профсоюза и всех работников образования, систематического ознакомления с нормативно-правовой базой по социально-трудовым вопросам обком Профсоюза в 2021 году выпустил методический материал «Совмещение и совместительство».

Кроме того, одним из основных направлений работы по правовому просвещению является проведение семинаров, на котором рассматриваются вопросы трудового законодательства. В 2021 году главным правовым инспектором труда проведено 10 семинаров по вопросам трудового права для руководителей образовательных организаций и председателей ТПО.

Активно работают и территориальные профсоюзные организации по правовому обучению членов Профсоюза наиболее активно ведут работу Барабинская ТПО и Бердская ТПО.

В 2021 году выборными коллегиальными органами территориальных профсоюзных организаций рассмотрено 121 вопрос о правозащитной работе:

- о практике работы ТПО по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза;

- о практике работы первичных профсоюзных организаций по защите социально-экономических прав и профессиональных интересов работников;

- о проведении и об итогах тематических проверок по соблюдению трудового законодательства в образовательных организациях;

- о соблюдении норм трудового законодательства по вопросам оплаты труда работников, прав и гарантий молодых специалистов образовательных учреждений и др.

На заседаниях президиума областной организации рассмотрены вопросы:

- О соблюдении трудового законодательства в образовательных учреждениях города Оби и Карасукского района.

- О соблюдении трудового законодательства в образовательных учреждениях Сузунского района.

- Об итогах областной тематической проверки по соблюдению трудового законодательства «Предоставление ежегодного основного удлинённого оплачиваемого отпуска педагогическим работникам, работающим с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья и (или) лицам, нуждающимся в длительном лечении, в дошкольных образовательных организациях».

## Защита прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда.

### и безопасные условия труда.

Основными приоритетными направлениями в деятельности Новосибирской областной организации в 2021 г. традиционно оставалась работа по защите прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда и осуществление общественного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов по охране труда. Ситуация, связанная с распространением коронавирусной инфекции COVID-19, определила еще один приоритет в деятельности по охране труда, жизни и здоровья работников сферы образования – поддержание необходимого уровня эпидемиологической безопасности участников образовательного процесса.

В состав областной технической инспекции труда в 2021 году входили:

- 1 главный технический инспектор труда,

- 61 внештатный технический инспектор труда (ВТИТ),

- 1701 уполномоченный по охране труда (УОТ).

В 2021 году в 11 территориальных профсоюзных организациях произошла смена ВТИТ. В сентябре-октябре 2021 года проведена корректировка областного реестра внештатных технических инспекторов труда. Состав областной технической инспекции труда утверждён на президиуме областной организации.

Все внештатные технические инспектора труда и уполномоченные по охране труда работают на общественных началах.

Продолжил работу Совет технической инспекции труда при обкоме Профсоюза. Проведены 2 заседания, которые прошли в онлайн режиме.

О сложившемся уровне социального партнёрства говорит и факт работы главного технического инспектора труда областной организации в постоянном составе Ведомственной комиссии департамента образования города Новосибирска по проверкам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также в работе областной комиссии при Правительстве Новосибирской области по организации летнего труда и отдыха.

На уровне органов местного самоуправления области продолжает действовать Положение о стимулировании труда руководителей образовательных организаций с учетом достижения показателей качества и эффективности их работы. Среди этих показателей учитываются, в том числе, и показатели улучшений условий и охраны труда, проведение специальной оценки условий труда, функционирование системы управления охраной труда, наличие и выполнение предписаний и представлений государственных контролирующих органов. Принятие решений о стимулировании труда руководителей во всех районах области и города Новосибирска принимается с учётом мнения организации Профсоюза.

На основе Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2021-2023 годы, рекомендаций министерства образования Российской Федерации, в комиссии по приёму образовательных учреждений к новому 2021-2022 учебному году в 93% муниципалитетах области были включены внештатные технические инспектора труда, председатели территориальных профсоюзных организаций. Наиболее активно в этих комиссиях работают профсоюзные активисты Коченёвской, Мошковской, Карасукской, Маслянинской, Сузунской, Чановской, Купинской, Новосибирской, Болотнинской ТПО, а также ТПО Ленинского, Калининского, Дзержинского, Октябрьского районов города Новосибирска, городов Бердска, Оби и Искитима. Участие профсоюзного актива в составе комиссий по проверке готовности учреждений, осуществляющих образовательную деятельность к началу учебного года, даёт положительные результаты.

Социальное партнёрство Профсоюза и органов управления образования находит своё отражение и в участии областной организации Профсоюза совместно с региональным министерством образования в реализации государственных программ Новосибирской области и национальных проектов, реализуемыми в соответствии с Указом Президента РФ от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года». В ходе приёма образовательных учреждений к 2021-22 учебному году техническая инспекция областной организации определила направление деятельности профсоюзных организаций по своему участию в вышеназванных проектах - обратить внимание на корректировку инструкций по охране труда в соответствии с изменением материально-технической базы образовательных учреждений, а также в связи с введением новых правил по охране труда.

В связи с неблагоприятной эпидемиологической обстановкой из-за продолжавшейся вспышки коронавирусной инфекции (COVID-19) Профсоюз взял на

себя функцию контроля за качественным и систематическим выполнением всех санитарно-эпидемиологических требований. Областная организация Профсоюза показала пример оперативного информирования членов Профсоюза, профсоюзного актива о всех изменениях законодательства в связи с антиковидными мероприятиями. На сайте областной организации «pro54.ru» помещались нормативные документы министерств и ведомств, решения оперативного штаба Новосибирской области, а также рекомендации по организации обучения по охране труда и прохождению медицинских осмотров в период самоизоляции, по регулированию трудовых отношений, по введению самоизоляции отдельных категорий работников, по выполнению требований Роспотребнадзора, по вакцинации работников и т.д. Для оперативной связи с профсоюзным активом используются группы в WhatsApp: «Аппарат», «Обком», «Молодёжный совет», группы по профсоюзным округам.

Председатели ТПО являются членами координационных советов по COVID-19 в районах и городах области. В работе областного координационного совета принимает участие Сутягина С.Г., председатель областной организации.

В 2021 году продолжилась работа по оказанию материальной помощи членам Профсоюза, перенёсшим коронавирусную инфекцию.

Областная организация продолжила в 2021 году акцию «Рециркулятор», начатую в 2020 году. 9 территориальным профсоюзным организациям в 100%размере возвращены финансовые средства, затраченные на приобретение рециркуляторов.

2021 год в Общероссийском Профсоюзе образования был объявлен тематическим годом «Спорт. Здоровье. Долголетие». Работа областной организации была направлена на охрану и укрепление здоровья, целенаправленное формирование среди работников системы образования потребности в здоровом, активном образе жизни, занятиях физической культурой и спортом в целях повышения качества и продолжительности жизни в условиях новых вызовов.

282 члена Профсоюза прошли обучение на курсах Учебного центра Общероссийского Профсоюза образования по теме «Искусство жить без стресса». Удостоверения о повышении квалификации получили 197 профсоюзных активиста, сертификаты – 89 человек. Слушатели курсов стали участниками проведения семинаров, практических занятий со своими коллегами, помогая им снять профессиональное выгорание в период пандемии, увеличившейся нагрузки в связи с введением дистанционного обучения.

Во Всероссийском конкурсе лучших практик по пропаганде и формированию здорового образа жизни «Здоровые решения» 2021 года в номинации «Программа территориальной организации» 1 место получила территориальная профсоюзная организация работников учреждений начального и среднего профессионального образования Новосибирской области Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (председатель ТПО Пешкова О.А.). В номинации «Профессиональная образовательная организация» 1 место получила первичная профсоюзная организация Государственного бюджетного профессионального



образовательного учреждения Новосибирской области «Новосибирский технический колледж им. А.И. Покрышкина».

Все территориальные профсоюзные организации приняли планы работы в тематический год в целях создания условий и возможностей для укрепления здоровья работников образовательных организаций.

В 2021 году работа Новосибирской областной организации Профсоюза образования по контролю за состоянием охраны труда проводилась в соответствии с планом работы областной организации и учётом особенностей эпидемиологической обстановки. Участие членов областной технической инспекции труда в проведении профсоюзного контроля проходило на фоне ограничений, связанных с санитарно-эпидемиологической ситуацией в области и отсутствием возможностей проводить полноценные выездные проверки.

Главным техническим инспектором труда были проверены 12 образовательных учреждений в четырёх районах Новосибирской области. Из них 11 учреждений прошли тематическую документарную проверку «Соблюдение гарантий и компенсаций за работу на рабочих местах с вредными условиями труда». В ходе документарных проверок выявлено нарушений – 63. Выдано 11 представлений.

По итогам проверок проводились онлайн-беседы с председателями территориальных организаций, руководителями учреждений и председателями первичных профсоюзных организаций, в ходе которых давались конкретные рекомендации по исправлению выявленных замечаний.

Внештатными техническими инспекторами труда в 2021 году проведено 539 проверок. В среднем на каждого инспектора пришлось 8-9 проверок. Количество проведённых обследований условий труда в образовательных учреждениях увеличилось почти в 2 раза (2020-283, 2021-539). Возросло также число выявленных нарушений (2020-485, 2021-1076) и выданных представлений руководителям образовательных учреждений (2020-279, 2021-501). Основная причина увеличения вышеназванных показателей по сравнению с 2020 годом объясняется активным участием ВТИТ в Общепрофсоюзной проверке ОТП-2021 «Безопасность и охрана труда при проведении занятий по физической культуре и спортом в образовательных организациях». Информация о проведении ОТП-2021 рассматривалась в октябре 2021 г. в ходе онлайн-семинара для внештатных технических инспекторов труда и председателей ТПО, в котором принимал участие Макаров Евгений Викторович, заместитель начальника управления материальных ресурсов министерства образования Новосибирской области, начальник отдела развития материально-технической базы образования и контрактной службы.

Несмотря на объективные трудности при посещении образовательных организаций в территориальных профсоюзных организациях проходили проверки по планам работы ТПО: «Соблюдение требований Законодательных нормативных правовых актов и состояние работы по охране труда в организации», «Рабочие места с вредными условиями труда педагогов, работающих с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья», «Работа по итогам специальной оценки условий труда в

образовательном учреждении», «Систематическое использование средств индивидуальной защиты работниками образовательного учреждения», «Выполнение условий Коллективного договора и Соглашения по охране труда в образовательных учреждениях района», «Выполнение инструкций по охране труда», «Соблюдение нормативных требований к рабочим местам на пищеблоке». Наиболее планомерно профсоюзный аудит ведётся в Баганской, Барабинской, Здвинской, Карасукской, Колыванской, Кочковской, Купинской, Мошковской, Новосибирской, Сузунской, Чановской территориальных организациях Профсоюза, В ТПО г. Бердска, Дзержинской, Ленинской, Калининской, Октябрьской территориальных организациях районов г. Новосибирска.

Итоги проверок подводились на заседаниях президиумов ТПО, а также на совместных заседаниях с управлениями/отделами образования.

Продолжились проверки по теме «Нормативно-правовая документация по охране труда образовательного учреждения», которая проходила в первичных профсоюзных организациях с использованием «Чек-листа», который был подготовлен обкомом Профсоюза.

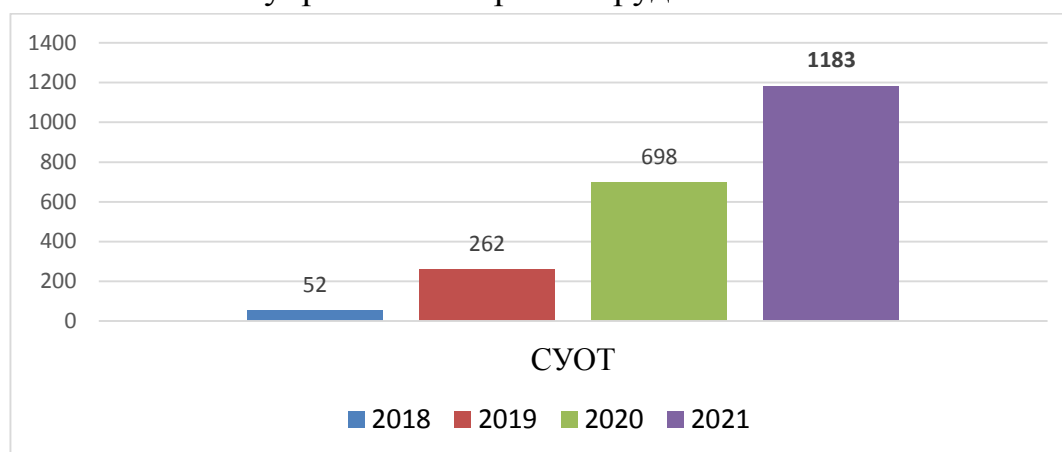
В августе-сентябре 2021 года в территориальных организациях Здвинского, Сузунского, Карасукского, Чулымского, Чистоозёрного районов, Карасукском педагогическом колледже внештатными техническими инспекторами труда проведены проверки «Обеспечение безопасности зданий образовательных учреждений». При проведении данных проверок использовались методические рекомендации Общепрофсоюзной тематической проверки 2020 года.

Активизировался общественно-административный контроль и со стороны уполномоченных по охране труда образовательных учреждений. Количество проведённых обследований возросло по сравнению с 2020 годом в 1,2 раза и составило 2093 (2020-1823), выявлено 3203 нарушения, что в 1,6 раза больше, чем в 2020 г. (1918). Возросшая активность работы уполномоченных объясняется серьёзной организационной работой обкома по разъяснению проведения профсоюзного контроля, в связи с санитарно-эпидемиологическими условиями, общепрофсоюзной проверкой, применением чек-листов по теме «Нормативно-правовая документация по охране труда образовательного учреждения». Комплексно подошли к этой работе уполномоченные по охране труда Карасукского, Мошковского, Чановского, Сузунского, Тогучинского районов, Ленинского района города Новосибирска. В 2021 году проведено 305 совместных проверок представители Профсоюза с с Роспотребнадзором по выполнению в образовательных учреждениях санитарно-гигиенических норм.

Почти в 2,5 раза (2020-425, 2021-1111) увеличилось количество проверок, в которых участвовали профсоюзные активисты совместно с органами государственного контроля. Именно это дало возможность рассмотрения вопросов совместных проверок на расширенных заседаниях президиумов профсоюзных организаций, заседаниях управлений образования. Так итоги ОТП-2021 главным техническим инспектором труда областной организации обсуждены с работниками

аппарата министерства образования Новосибирской области. Территориальные организации Профсоюза обсудили итоги ОТП-2021 с аппаратом управлений образования. На обсуждении итогов приёма образовательных учреждений в администрациях районов и городов области присутствовали профсоюзные активисты - члены приёмочных комиссий.

В 2021 году продолжал осуществляться общественный контроль за разработкой и функционированием системы управления охраной труда (СУОТ). В прошедшем году увеличилось число образовательных учреждений, в которых приказом введено положение о системе управления охраной труда:



Для оказания практической помощи руководителям образовательных учреждений и профсоюзным организациям обком, исходя из объективных условий 2021 года, провёл 2 онлайн-семинара «Что такое профессиональные риски. Оценка профессиональных рисков в образовательной организации», в которых приняли участие около 600 человек.

По данным на конец 2021 года такая должность специалиста по охране труда введена в штат в 69 образовательных учреждений. Специалисты по охране труда закреплены в штатном расписании на 1 ставку, на 0,5 или на 0,25 ставки.

По данным статистического отчёта 19-ТИ в 2021 году в области более чем в 1,5 раза увеличилось количество рабочих мест, на которых прошла СОУТ-специальная оценка условий труда. Выделение средств на проведение СОУТ проводится в плановом порядке. Основная работа профсоюзных организаций в 2021 году была направлена не только на контроль за своевременным и качественным проведением СОУТ, а в подавляющем большинстве на контроль за выполнением рекомендаций, полученных по её проведению, и за предоставлением гарантий и компенсаций работникам за работу на рабочих местах с вредными условиями труда.

Профсоюзный контроль за организацией, проведением и финансированием медицинских осмотров в образовательных учреждениях Новосибирской области показывает, что во всех учреждениях все виды медицинских осмотров проводятся за счёт работодателя. В связи с выходом приказа министерства здравоохранения Российской Федерации от 29 января 2021 года № 29н для разъяснения нового порядка организации и проведения медицинских осмотров Новосибирский обком подготовил методические рекомендации для председателей территориальных профсоюзных

организаций, внештатных технических инспекторов труда, председателей первичных профсоюзных организаций, уполномоченных по охране труда и руководителей образовательных учреждений «Алгоритм организации и проведения медицинских осмотров по новому порядку», которые были направлены в территориальные организации в марте 2021 года.

В 2021 году уменьшилось число несчастных случаев, произошедших с работниками учреждений образования. Из 6 несчастных случаев 5 – это лёгкие несчастные случаи. Во всех случаях в работе комиссий по расследованию несчастных случаев работали внештатные технические инспектора труда или уполномоченные по охране труда.

Успешное решение вопросов охраны труда, осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателями законодательства об охране труда во многом определяется уровнем знаний в области охраны труда у профсоюзного актива и членов Профсоюза. В ходе работы над областным реестром внештатных технических инспекторов труда была проведена проверка наличия у них действующих удостоверений по обучению и проверке знаний по охране труда с учётом вступивших в силу новых правил по охране труда. В декабре 2021 года 37 внештатных технических инспектора прошли обучение в Автономной некоммерческой организации «Новосибирский областной центр охраны труда». Обучение в размере 64 тыс. руб. полностью оплачено обкомом Профсоюза. Профсоюзные активисты получили 2 удостоверения «Охрана труда» и «Первая помощь».

Особенностью обучения профсоюзного актива оставалось использование преимущественно дистанционных форм обучения. Обкомом Профсоюза провел 2 семинара по охране труда в режиме видеоконференцсвязи для внештатных технических инспекторов труда, уполномоченных по охране труда в рамках Недели, посвящённой Всемирному дню охраны труда (246 человек) и для председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций (296 человек). Тема семинаров - «Актуальные нормативно-правовые документы по охране труда». Главным техническим инспектором труда проведены семинары по охране труда для профсоюзных активистов и руководителей образовательных учреждений с выездом в Маслянинский, Венгеровский и Ордынский районы. На данных семинарах присутствовало 163 человека.

Проведены онлайн семинары-консультации с секретарями профсоюзных округов по подготовке к проведению Общепрофсоюзной проверки ОТП-2021 и подготовки статистического отчёта 19-ТИ.

Обучение по охране труда проводилось рядом территориальных и первичных профсоюзных организаций за счёт своих средств. Внимание к этому направлению возросло в силу того, что было необходимо обучить профильный актив по актуальным вопросам безопасности и охраны труда в связи с вступлением в силу с 1 января 2021 года новых правил по охране труда. Наиболее востребованные темы «Система управления охраной труда-основа совершенствования условий труда в образовательном учреждении», «Профсоюзный контроль за организацией и

проведением специальной оценки условий труда», «Медицинские осмотры работников по новым правилам», «Общественно-административный контроль – направление социального партнёрства», «Новое в законодательстве по охране труда в 2021 году» и «Вакцинация от COVID-19 в образовательных организациях». Качественно и организовано проводится эта работа в Баганском, Барабинском, Карасукском, Коченёвском, Мошковском, Новосибирском, Чановском, Чулымском районах, Дзержинском, Калининском, Ленинском, Октябрьском, Первомайском районах г. Новосибирска.

Одним из важных на сегодняшний день направлений в проведении работы по охране труда стало информационное и методическое обеспечение профсоюзных активистов теоретическими и практическими знаниями по соблюдению требований охраны труда. На сайте Новосибирского Обкома Профсоюза «про54.ru» действует страничка «Охрана труда». Оперативная информация о работе технической инспекции, о новых документах помещается и на страничке «Новости».

Обкомом Профсоюза подготовлены методические рекомендации:

- Алгоритм организации и проведения медицинских осмотров по новому порядку».
- Порядок действий после проведения СОУТ.
- Как подготовить план мероприятий по улучшению условий и охраны труда на следующий календарный год.
- Общероссийская тематическая проверка ОТП-2021.
- Проведение Недели по охране труда, посвящённой Всемирному дню охраны труда.

23-30 апреля 2021 г. в Новосибирской областной организации проходила традиционная Неделя охраны труда, посвящённая Всемирному дню охраны труда. Рекомендации по её проведению были утверждены постановлением президиума № 7 от 17 января 2021 г. Несмотря на строгий режим самоизоляции в профсоюзных организациях проводили как очные, так и онлайн-мероприятия. За активное участие в Неделе 83 первичные профсоюзные организации получили благодарности Новосибирской областной профсоюзной организации. Многие мероприятия Недели были направлены на пропаганду антиковидных мер и необходимость вакцинации работников образовательных учреждений.

## Оздоровление членов Профсоюза.

Одним из важных направлений работы областной организации Профсоюза является оздоровление членов Профсоюза и их семей. Путёвки в санатории и профилактории приобретаются с профсоюзными скидками.

Работа по оздоровлению работников образования ведется по следующим направлениям:

- путёвки из бюджета Новосибирской области, получаемые от Министерства социального развития Новосибирской области,

– «Профсоюзные» путевки, приобретаемые областной организацией для членов Профсоюза через заключенные соглашения с профессиональной санаторно-курортной кампанией «Сириус» на курорты Кавказских минеральных вод и Черноморского побережья Кавказа,

- «Профсоюзные» путевки, приобретаемые областной организацией Профсоюза через заключенные Соглашения с санаториями Новосибирской области: «Парус» (г. Бердска), Парус-Резорт (п. Кудряши), «Золотой берег», «Лесная сказка», «Сибиряк», «Лазурный», «Восток»),

- путевки, приобретаемые областной организацией Профсоюза через Новосибирский областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Новосибирской области» («Краснозерский», «Доволенский», «Озеро Карачи», «Сосновка» и санатории города-курорта Белокуриха),

- путёвки для работников образования города Новосибирска, получаемые через департамент образования мэрии города. Новосибирска.

Несмотря на сложную эпидемиологическую ситуацию, работа по оздоровлению в 2021 году продолжилась. От Министерства труда и социального развития Новосибирской области было получено 440 путёвок, из них в летний период 47 путёвок. Работникам образования города Новосибирска было выделено 608 путёвок, из них на летний период 220.

В 2021 году на условиях софинансирования продолжена программа оздоровления сотрудников высшей школы. Всего по данной программе в санаториях Новосибирской области в течение года отдохнуло 40 человек работников высшей школы.

Большим спросом у работников образования пользовались «Профсоюзные» путёвки в местные санатории («Парус» (г. Бердска), Парус-Резорт (п. Кудряши), «Золотой берег», «Лесная сказка», «Сибиряк», «Лазурный»). В эти санатории было приобретено 92 путёвки.

Через Федерацию Профсоюзов НСО приобретено 70 путевок в санатории «Озеро Карачи», «Краснозерский», «Доволенский», санатории города-курорта Белокуриха, а так же в санатории Республики Крым.

Отдохнуть и поправить свое здоровье в санаториях Черноморского побережья Кавказа и КавМинВод смогли 22 человека.

Всего воспользовались путевками через областную организацию Профсоюза в 2021 году 1272 работника образования.

В 2021 году впервые в областной организации проведён смотр-конкурс «Лучшая территориальная организация Профсоюза по оздоровлению членов Профсоюза и их семей», в котором приняли участие 10 территориальных профсоюзных организаций: Барабинская, г. Бердска, Карасукская, Мошковская, Новосибирская, Чановская, Черепановская, Дзержинская, Ленинская и ТПО Центрального округа г. Новосибирска. За большую работу по оздоровлению работников образования и членов их семей, мотивацию профсоюзного членства, сохранения и увеличения численности профсоюзных организаций все участники конкурса были награждены Дипломами

областной организации, денежными премиями, а также путёвками выходного дня в санаторий «Парус» п. Кудряши.

## Работа с молодыми педагогами.

Важной направлением деятельности областной организации Профсоюза в 2021 г. являлась организация работы с молодыми педагогами. Основной целью данной работы стало выявление и поддержка педагогической молодежи, активно участвующей в развитии профсоюзного движения, разъяснение позиции Профсоюза в сфере защиты прав и интересов молодых педагогов. В конечном итоге работа была направлена по повышению профсоюзного членства и формирование устойчивого положительного имиджа Профсоюза среди молодого поколения педагогов Новосибирской области.

Мониторинг организации работы с молодыми педагогами показал, что в ТПО ведётся систематическая работа по созданию необходимых условий для мотивации и вступления молодых педагогов в Профсоюз. Несмотря на отсутствие возможностей в связи с эпидемиологическими ограничениями, активизировалось молодежное педагогическое движение в районах. В ряде территориальных профсоюзных организаций выстраивается комплекс методов, которые способствуют укреплению и росту профсоюзного членства, повышают влияние, авторитет и статус Профсоюза в образовательных организациях районов. Организующую и содержательную роль по работе с молодыми учителями взяли на себя Советы молодых педагогов. В 2021 году такие советы созданы и работают в 82% территориальных профсоюзных организациях. Через Советы молодых педагогов (СМП) решаются задачи, связанные с защитой прав и интересов молодежи, что помогает достигать положительных результатов в решении социально-экономических проблем молодёжи. Систематически проводятся обучающие, культурно-массовые и физкультурно-оздоровительные мероприятия. Наиболее активно работали в 2021 году Советы молодых педагогов в Карасукском, Купинском, Коченёвском, Маслянинском, Мошковском, Новосибирском, Сузунском, Чановском, районах, городе Обь, Дзержинском, Калининском, Ленинском, Октябрьском районе и Центральном округе города Новосибирска.

В 2021 году была изучена деятельность территориальных профсоюзных организаций Мошковского и Коченёвского, Чулымского и Новосибирского районов по работе с молодыми педагогами. Вопрос был вынесен на заседание президиума областной организации.

Продолжало развиваться сотрудничество молодёжных советов районов, что способствовало созданию межрайонного педагогического сообщества. Ряд мероприятий стали уже межрайонными и окружными. Так форумы молодых педагогов ежегодно собирают учителей и воспитателей Восточного, Южного и Центрального профсоюзного округов. СМП этих территорий охотно поддерживают и участвуют в молодежных событиях друг друга, собираются на совместные

мероприятия с советами молодых педагогов Ленинского района города Новосибирска, Новосибирского, Сузунского и Мошковского районов.

Большую роль в профсоюзной мотивации молодых педагогов играет успешная совместная работа, социальное партнерство и неизменная поддержка со стороны управления образования и Глав администраций районов, что помогает обеспечить меры социально-экономической поддержки молодых специалистов, которые закреплены в муниципальных территориальных отраслевых соглашениях.

Областная организация Профсоюза в 2021 году провела ряд массовых имиджевых мероприятий для педагогической молодёжи и студентов-членов Профсоюза.

Значимым и востребованным остаётся интерактивное мероприятие «Профсоюзная ЗАИМка», которая прошла в апреле 2021 г. Юбилейная пятая Заимка получилась самой многочисленной – участниками стали почти 100 учителей со всех районов города и области. Три дня молодые педагоги знакомились и общались, развивали свои коммуникативные навыки, погружались в профсоюзную работу, изучали тонкости и нюансы профессии, повышали уровень личного мастерства и профессиональных знаний. В работе «Профсоюзной ЗАИМки» приняли участие консультант отдела высшей школы и развития педагогических кадров управления молодёжной политики министерства образования Новосибирской области Арины Воробьёвой, директор областного центра развития творчества детей и юношества Роман Вершинин и руководитель регионального центра «Альтаир» Наталья Горностаева. По окончании «Профсоюзной ЗАИМки» все молодые педагоги получили сертификаты участников.

Активизировалось в 2021 году проведение «Профсоюзных уроков» для учащихся общеобразовательных школ. Цель профсоюзных уроков - дать учащимся представление о деятельности Профсоюза образования. В большинстве случаев «Профсоюзные уроки» проводили молодые педагоги и их наставники. Формы проведения уроков были разнообразны: ролевая и деловая игры, беседа, дискуссия, круглый стол, викторина. Большое внимание было уделено вопросам молодёжной политики и преимуществ, которые даёт членство в Профсоюзе, в том числе, и молодым педагогам.

С февраля по апрель 2021 года проходил областной конкурс «Профсоюзный стартап». Участниками конкурса стали 12 молодых педагогов из Дзержинской, Искитимской, Карасукской, Купинской, Ленинской, Мошковской, Новосибирской, Октябрьской, Сузунской, Татарской, Чановской ТПО и ТПО Центрального округа г. Новосибирска. Все конкурсанты – активные участники молодёжного движения своих районов, члены Советов молодых педагогов. Конкурс помог увидеть, что важно и актуально для молодых педагогов, помог повысить профсоюзную активность молодёжи и создать условия для раскрытия организаторского потенциала и личностного роста участников, помог в развитии коммуникативных и профессиональных навыков. Важен «Профсоюзный стартап» и для формирования корпоративной культуры среди членов Профсоюза.



Продолжилось проведение по инициативе Новосибирской областной организации Профсоюза квесты и фотопрогулки для молодых педагогов «Играй, исследуй, открывай». В 2021 году совместно с Советом молодых педагогов Ленинской ТПО проведен квесты по историческим местам города Новосибирска. Активными участниками стали молодые члены Профсоюза территориальных профсоюзных организаций Дзержинского, Кольванского, Коченевского, Мошковского, Новосибирского, Октябрьского районов и Центрального округа г. Новосибирска. По пути квеста педагоги сравнивали исторические виды достопримечательностей с их современными архитектурными особенностями, обсуждали воспитательный потенциал проводимых в них культурных событий, вместе выполняли творческие задания, учились работать в группах, рисовали, танцевали, ставили сценки и читали стихи на ступенях театра.

Фотоквест «Мой Новосибирск родной» прошёл в сентябре 2021 г. Фотоквест прошел увлекательно и очень познавательно. Участники получили оригинальные фото, яркие впечатления и методическую разработку прогулки, которую можно будет применить в общении с близкими и работе с учениками. Подготовили и провели фотоквест совместно с обкомом Профсоюза члены Совета молодых педагогов Ленинской территориальной профсоюзной организации.

4 февраля председатель областной организации Светлана Сутягина встретила с будущим кадровым резервом руководителей образовательных организаций города Новосибирска-молодыми педагогами, членами Профсоюза. За круглым столом со слушатели курса «Управленческие компетенции как основа учительского роста» состояли дела в отрасли образования, обсуждены вопросы об изменениях, особенностях и основных пунктах Соглашения в сфере труда по муниципальным учреждениям, подведомственным департаменту образования мэрии города Новосибирска, показала сайт областной организации. Молодые педагоги живо и с интересом задавали вопросы о системе заработной платы и доплате за классное руководство. Говорили о проблемах вакцинации и работы в новых санитарно-эпидемиологических условиях. Большое внимание уделили информационной работе, популяризации профсоюзных идей, имиджу и авторитету Профсоюза.

Областная организация в 2021 году активизировала работу со студенческим активом-членами Профсоюза. В первичных профсоюзных организациях студентов (ППОС) уже много лет действует комплексная мотивационная система, сочетающая в себе различные формы и методы работы, способствующая росту профсоюзного членства, укреплению профсоюзных структур, повышению авторитета и влияния Профсоюза в вузе.

Председатели ППОС вместе с профгруппорганами активно взаимодействуют с администрацией вуза, совместно решают правовые и социальные вопросы, оказывают моральную и материальную помощь, занимаются организацией досуга и быта студентов, проводят культурно-массовые и физкультурно-оздоровительные мероприятия.

Студенческий профсоюзный актив проводит социологические исследования, мониторинги и опросы студентов об их социальном и материальном положении, об уровне и качестве условий для проживания в общежитиях университета, о профсоюзной работе. Кроме этого, ППОС занимаются организацией обязательного медицинского страхования студентов и страхованием от клеща, оказанием материальной помощи из федеральных средств и из средств Профсоюза, оформлением студенческих транспортных карт, приобретением и выдачей подарков для детей студенческих семей.

Большое внимание в 2021 году уделялось оказанию организационной, правовой и финансовой помощи студенческим творческим объединениям, правовой защите студентов, контролю за распределением и правильной выплатой студентам стипендий, пособий и других обязательных выплат, контролю за формированием и расходованием бюджетных и внебюджетных средств, выделяемых на нужды обучающихся. Профсоюзный актив работал в комиссиях университетов по разработке, согласованию нормативных локальных документов, контролю пунктов питания.

В ППОС проходило непрерывное обучение профсоюзных кадров. Студенты участвовали в городских, региональных и федеральных тренингах, семинарах, в выездных школах, форумах, семинарах («Студвесна», «Стипком»). Для первокурсников проводились тренинги на сплочение и командообразование, тренинги для членов студсоветов и активистов общежитий.

Студенты-члены Профсоюза, активно участвовали в городских и региональных мероприятиях («Студенческая весна», «Студенческая осень»), в профсоюзных пикетах и митингах, в благотворительных акциях (донорская акция «Наш дар во имя жизни», сбор игрушек, вещей, книг в помощь детским домам).

В 2021 году изучен опыт работы первичной профсоюзной организации студентов НГАСУ (Сибстрин). Вопрос был вынесен за заседание президиума областной организации.

С целью поощрения студентов за активное участие в профсоюзной работе, повышения мотивации профсоюзного членства продолжена практика присуждения стипендий Новосибирской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации. В 2021 году стипендиатами стало 17 студентов из НГПУ, СГУГИТ, НГАСУ и НГУАДИ.

2021 год показал, что молодёжная политика областной организации даёт возможность молодым педагогам проявить творческие и организаторские способности, привлекает начинающих учителей к общественной деятельности и поддерживает их инициативы, содействует их адаптации и становлению в образовательных учреждениях и профсоюзных организациях, создают все необходимые условия для развития кадрового потенциала системы образования своих районов, повышения квалификации и отдыха молодых специалистов.

## Информационная работа

В деятельности областного Профсоюза образования, его территориальных и первичных организаций информация и новые информационные технологии играют большую роль, в первую очередь, как коммуникативное средство, как инструмент популяризации целей и идей профсоюзного движения.

Особое значение своевременное информационное обеспечение профсоюзных организаций и членов Профсоюза обрело в 2021 году во время продолжающейся самоизоляции, удаленной работы и дистанционного обучения. Обком продолжил онлайн общения с профсоюзными активистами и членами Профсоюза: в режиме видеоконференцсвязи шли окружные семинары по правовым и экономическим вопросам, на тему оргмассовой работы в профсоюзе и охраны труда. В zoom проходили встречи по округам, заседания президиума и областного комитета. В онлайн успешно перешли практически все ТПО. Это позволило повысить эффективность профсоюзной работы и сохранить контакт с лидерами и активом профсоюзного движения.

В 2021 году информационная работа областной организации вышла на более высокий и профессиональный уровень. Сайт областной организации <http://npo54.ru> является основным средством коммуникации со всеми членами Профсоюза. Здесь ежедневно размещалась информация о деятельности профсоюзных организаций, наиболее значимые новости в сфере образования, документы. Публикуемые на сайте материалы использовались не только профсоюзным активом и работниками образования, они были ориентированы на достаточно широкую целевую аудиторию.

Большое значение в 2021 году приобрёл новостной раздел сайта, в котором публиковались новости, информационные сообщения, отчеты о прошедших мероприятиях, интервью и зарисовки о людях. В среднем каждый месяц размещалось 40-60 публикаций.

Для формирования общественного мнения, привлечения внимания общества к проблемам, решения которых добивается Профсоюз, разъяснения стратегических целей и задач профсоюзного движения на сайте активизировались разделы о правовой и экономической работе областной организации, а также разделы «Профсоюзная жизнь», «Нормативно-правовая база», «Профессиональное образование», «Охрана труда», «Оздоровление», «Проекты и конкурсы», «Профессиональное образование» и прочее.

Продолжена работа и над жанровым многообразием сайта: помещались репортажи с крупных мероприятий, расширенные отчеты и комментарии. Продолжилась рубрика «Человек в Профсоюзе», в которой публиковались большие интервью, очерки и зарисовки о членах Профсоюза.

В 2021 году, в период пандемии, посещаемость сайта достигала до 2-3 тысяч просмотров в сутки. В среднем, посещаемость составляла около тысячи уникальных посетителей.

Кроме активизации работы сайта, в 2021 году продолжена большая

кампания по созданию Интернет-ресурсов в территориальных и первичных профсоюзных организациях.

На сегодняшний день собственные сайты и странички на сайтах управления (отделов) образования имеют почти 90% территориальных профсоюзных организаций. Самое активное и регулярное наполнение сайтов у следующих районных организаций: Барабинская, Искитимская городская, Искитимская районная, Карасукская, Сузунская, Ленинская и Центрального округа города Новосибирска.

Практически все профсоюзные организации работников и студентов вузов имеют профсоюзные странички на сайтах учебных заведений. Новости и информация ТПО среднего профессионального образования размещаются в разделе «Профессиональное образование» на сайте обкома.

Почти 60% первичных профсоюзных организаций имеют профсоюзные странички на сайтах образовательных организаций.

Важную роль в популяризации сайта Новосибирской областной организации играли чаты в «WhatsApp». Обкомом созданы и активно использовались чаты председателей ТПО и ППО вузов, советов молодых педагогов, информационных работников, в которых публиковалась основная информация о деятельности Профсоюза, ссылки на важные новости сайта.

Председатели территориальных профсоюзных организаций создали свои районные группы в мессенджерах «WhatsApp», «Вконтакте» (у студентов), в которых также распространяют информацию от областной организации, сообщают районные новости, обсуждают профсоюзные дела и последние события. Чаты в мессенджерах созданы в 100 % ТПО. В районах созданы группы советов молодых педагогов. В 2021 году ТПО Ленинского, Октябрьского и Центрального округа завели аккаунты в Инстаграмм, постепенно наполняют ленту, увеличивают подписчиков. Студенческие первичные профсоюзные организации (СГУГиТ, НГПУ, НГАСУ, НГУЭУ), ТПО Чановского, Новосибирского, Ордынского районов и города Искитима ведут группы Вконтакте. Ленинский район, помимо сайта, также создал группы во всех социальных сетях, для каждой целевой аудитории (Вконтакте, Одноклассники). В 2021 году Центральный округ и Октябрьский район города Новосибирска позиционируют свои организации и в Инстаграме, постепенно наполняют ленту и также увеличивают подписчиков.

Группы и странички Вконтакте, профили в Инстаграме начали вести районные Советы молодых педагогов. Их количество, а самое главное, качество контента, постоянно растёт. Наиболее успешно работали группы СМП Колыванского, Мошковского и Ленинского районов.

В 2021 г. студенческие группы «Вконтакте» добились особых успехов - в них состоит по 3-4 тысячи подписчиков из числа студентов, которые активно работали над тем, чтобы группы были информационно наполненными, стильными и яркими, интересными и привлекательными. Студенческий актив снимал ролики, активисты проводили конкурсы и розыгрыши, публиковали фото и видео отчеты с

мероприятий.

В основном, информационной работой в территориальных профсоюзных организациях занимаются председатели, специалисты по информационной работе, внештатные корреспонденты, активные члены Профсоюза. Обком Профсоюза уделяет внимание повышению профессионализма и информационной культуры профсоюзных кадров, тем более, что сеть внештатных авторов постоянно растет и расширяется благодаря информационным областным марафонам и акциям.

Характерной чертой 2021 года стало наполнение информационной работы массовыми интернет-акциями, челенджами, фото и видео марафонами, которые проводились к Первомаю, ко Дню Победы, к Декаде охраны труда, ко Дню учителя. Интернет-акции проводились и по профилактике COVID-19. Большой отклик получила Всероссийская эстафета здоровья, к которой подключились почти все первичные профсоюзные организации области. На YouTube канале областной организации Профсоюза 7 апреля было размещено больше 100 видеороликов с зарядкой, которую провели первичные профсоюзные организации.

Использование этих форм информационной работы позволило усилить профсоюзную пропаганду в период самоизоляции и дистанционной работы.

2021 год показал, что в силу объективно сложившейся обстановки как никогда важно оперативно рассказывать о делах и достижениях профсоюзной организации, обеспечивать членов Профсоюза достоверной информацией о деятельности профсоюзных органов всех уровней и позиции Профсоюза по важнейшим задачам, стоящим перед отраслью.

Новосибирская областная организация ставила в 2021 г. своей целью активную работу над созданием единого и действительно работающего информационного пространства с многоканальной системой информирования членов Профсоюза, и формирование действенной обратной связи. В конечном итоге такая деятельность позволили повысить качество и эффективность информационной работы, создать положительный образ областной профсоюзной организации и поднять имидж Профсоюза в целом.

В 2021 году информационный отдел обкома подготовил фильм о деятельности областной профсоюзной организации, в котором отмечены самые важные, интересные и значимые моменты профсоюзной работы.

Собственную печатную продукцию и видеоролики выпускали и в территориальных профсоюзных организациях. Наиболее активно эта работа шла в Чановской, Ленинской, Барабинской, Карасукской, Маслянинской, Сузунской, Дзержинской ТПО и в студенческих первичных профсоюзных организациях. Собственные газеты выпускали в Ленинской, Дзержинской и Сузунской территориальных организациях.

Практически все ТПО освещали свою деятельность в районных СМИ: публиковалась информация о прошедших мероприятиях, спартакиадах и конкурсах,

Жителей районов информировали о реализации социально-значимых проектов профсоюзных организаций, о лидерах профсоюзного движения. Такая информационная работа помогала позиционировать Профсоюз образования в районе, повышать его положительный имидж.

Для более широкой информированности членов Профсоюза, первичные профорганизации 100% оформляли подписку на газету Общероссийского Профсоюза образования «Мой Профсоюз», в которой систематически печатались материалы о работе Новосибирской областной профсоюзной организации.

С целью повышения информационной культуры, стимулирования активности членов Профсоюза, а также расширения возможностей профсоюзных организаций по созданию и распространению качественной информации в 2021 год прошли информационные творческих конкурсы.

С 1 марта по 1 декабря 2021 года Новосибирская областная общественная организация проводила конкурс инициативных проектов «Наша идея» среди территориальных и первичных профсоюзных организаций в рамках Года спорта, здоровья и долголетия, объявленного Центральным Советом Общероссийского Профсоюза образования. Конкурс был направлен на создание корпоративной культуры и оздоровление членов Профсоюза, формирование позитивной профсоюзной среды. Его задачами стали обеспечение мотивированного членства, выявление и поддержка проектов, способных оказывать действенное влияние на развитие профсоюзного движения. Все 6 проектов, представленных на конкурс, реализовывались на базе образовательных учреждений. Авторами стали лидеры и члены первичных профсоюзных организаций. Тематика работ была посвящена поддержке и пропаганде здорового образа жизни и спорта в ППО; охране труда и здоровья работников образования, проведению спортивных мероприятий среди членов Профсоюза, организации отдыха и оздоровления членов Профсоюза и их семей. Конкурс способствовал активизации проектной деятельности в первичных профсоюзных организациях, содействовал формированию здорового образа жизни и распространению массового спорта в образовательной среде, созданию единой и позитивной корпоративной среды, развитию спортивных и творческих направлений деятельности Профсоюза, популяризации профсоюзных идей и повышению мотивации профсоюзного членства.

С 1 февраля по 1 декабря 2021 года Новосибирская областная организация проводила марафон творческих работ «проф.CREATOR» среди членов Профсоюза образовательных организаций Новосибирской области. Марафон был посвящён теме «Спорт. Здоровье. Долголетие» Его целью стало - создание условий для дальнейшего улучшения и развития информационной работы в Профсоюзе, формирования положительного имиджа профессиональной и профсоюзной деятельности, популяризация идей и дел Профсоюза. Марафон проходил по трем видам информационной работы: «проф.ФОТО», «видеоPROFсоюз» и «проф.ТЕКСТ». В оргкомитет поступило больше 300 работ от 104 участников – творческих объединений, активных членов Профсоюза, председателей первичных и

территориальных профсоюзных организаций Новосибирской области. В целом, областной марафон творческих работ «проф.CREATOR» позволил увидеть, как вырос уровень информационной культуры профсоюзного актива, их профессиональный рост в области публицистики, фотографии и видео, продемонстрировал новые имена и таланты среди членов Профсоюза.

[Приложением к публичному отчёту Новосибирской областной организации Профессионального союза работников образования и науки Российской Федерации является «Калейдоскоп событий» за 2021 год.](#)