

Публичный отчёт  
Новосибирской областной организации Профсоюзного союза работников  
народного образования и науки Российской Федерации  
за 2020 год

**Внутрисоюзная работа**

По состоянию на 1 января 2021 года в структуре областной организации насчитывается:

- 43 территориальные профсоюзные организации.
- 1713 первичных организаций, из которых
  - 920 – в учреждениях общего образования;
  - 511 – в учреждениях дошкольного образования;
  - 102 – в учреждениях дополнительного образования детей;
  - 9 – в учреждениях высшего профессионального образования, в т.ч. 5 организаций работников ВУЗов, 2 объединенные организации работников и студентов и 2 организации студентов;
  - 52 – в учреждениях среднего профессионального образования;
  - 2 – в учреждениях дополнительного профессионального образования;
  - 57 – в иных образовательных организациях;

В Новосибирской области продолжается реорганизация и реструктуризация учреждений образования. Как и в предыдущие пять лет, процесс оптимизации образовательных организаций идет в основном через укрупнение за счет присоединения малокомплектных основных школ к средним, детских садов к школам, детских садов к детскими садами.

Вместе с тем в течение 2020 года были построены 3 новые школы, а также введены в эксплуатацию 4 детских сада после капремонта.

В результате реструктуризации, оптимизации и открытия новых образовательных организаций в 2020 году по сравнению с 2019 годом изменилось число образовательных организаций.

Год	Число образовательных и других организаций						
	школы	ДОУ	Доп. образо вание детей	Доп. профессион образование	ВУЗы	СПО	другие
2019	959	603	111	2	6	52	55
2020	957	592	112	2	6	52	58

В течение 2020 года в 12 образовательных организациях были созданы первичные профсоюзные организации. Число первичных профсоюзных организаций представлено в таблице:

Все территориальные и первичные профсоюзные организации, входящие в Реестр областной организации Профсоюза, в сентябре 2020 года приступили к работе в автоматизированной информационной системе «Единый Реестр Общероссийского Профсоюза образования» (АИС). При постановки членов Профсоюза на учет в АИС была проведена корректировка числа членов Профсоюза.

В 2020 году положительная динамика увеличения числа членов Профсоюза наблюдается в 14 организациях Профсоюза: Ленинская ТПО, Новосибирская ТПО, Мошковская ТПО, Октябрьская ТПО, Барабинская ТПО, Кольцовская ТПО, Кировская ТПО, ППО НГПУ студенты, ППО НГАСУ студенты, ППО НГУАДИ, ППО ОЦРТидЮ, ППО ОЦО, ППО ОЦДК, ППО Черепановский педколледж.

Стабильная численность членов Профсоюза в 4ТПО (Первомайская ТПО, Сузунская ТПО, Обская ТПО, ТПО СПО) и 5 ППО (ППО Куйбышевский педколледж, ППО Болотнинский педколледж, ППО ЦРМТБЮ, ППО педколледж № 1, ППО педколледж № 2).

В результате в областной организации Профсоюза на 1 января 2020 года насчитывалось 64287 членов Профсоюза, из них работающих – 52973.

В областную организацию Профсоюза было принято 6135 работников и студентов. Среди принятых 2853 человек – студенты ВУЗов, обучающиеся на I курсе, что составляет 46,5% от общего числа принятых (на 4% больше, чем в прошлом году).

В Новосибирской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на общественных началах в выборных органах первичных и территориальных организациях работает 21240 профсоюзных активистов. Среди них на штатных должностях в качестве председателей, бухгалтеров и специалистов работает 111 человек. Из 43 председателей местных организаций Профсоюза и 9 председателей первичных профсоюзных организаций работников, студентов ВУЗов 22 работают на освобожденной (штатной) основе.

### **Социально-экономическая деятельность.**

В 2020 году продолжали действовать отраслевые соглашения, заключенные Новосибирской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации:

- Областное отраслевое соглашение по учреждениям Новосибирской области, находящимся в ведении Министерства образования Новосибирской области, на 2020-2022г.;
- Соглашение в сфере труда по муниципальным учреждениям, подведомственным Департаменту образования мэрии города Новосибирска, на 2018 - 2020 годы.

Соглашения зарегистрированы в Министерстве труда и социального развития Новосибирской области, комитете по труду мэрии города Новосибирска и размещены в свободном доступе на официальных сайтах Профсоюза и сайтах регионального министерства, департамента образования мэрии города Новосибирска.

28 декабря 2020 года подписано Соглашение в сфере труда по муниципальным учреждениям, подведомственным Департаменту образования мэрии города Новосибирска на 2021-2023 год.

Областное отраслевое соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в отрасли образования между работниками и работодателями, включая полностью отраслевую систему оплаты труда работников.

Стороны в социально-трудовых отношениях руководствуются условиями и положениями, изложенными в Соглашении с учетом приложений, являющихся неотъемлемой его частью:

- Приложение № 1 «Положение об отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений»;
- Приложение № 2 «Условия режима труда и отдыха педагогических работников и иных работников»;
- Приложение № 3 «Отраслевое тарифное соглашение»;
- Приложение № 4 «Особенности исчисления заработной платы преподавателей образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования и (или) профессионального обучения».

Основные цели, которых придерживаются стороны Соглашения - реализация социально - трудовых прав и гарантий, совершенствование законодательной базы по оплате труда работников отрасли, сохранение социальной стабильности.

Для достижения поставленных целей продолжено конструктивное сотрудничество между сторонами Соглашения по совершенствованию отраслевой системы труда работников. В сентябре 2020 г. в Соглашение было внесены изменения и дополнения, связанные с:

- выплатой за классное руководство из средств областного бюджета,
- условиями оплаты труда руководителей, связанные с изменением региональной системы оплаты труда и другие.

В условиях неблагоприятной эпидемиологической ситуации 2020 года при непосредственном контроле со стороны областной организации Профсоюза региональным Министерством **выполнены все финансовые обязательства**, в том числе:

- на выплату заработной платы работников из средств субвенции с сохранением размеров фондов оплаты труда учреждений;
- по повышению оплаты труда отдельных категорий работников отрасли;
- по компенсации педагогическим работникам, участвующим в проведении единого государственного экзамена.

Одним из важных аспектов достигнутых условий в Соглашении – это общие условия оплаты труда, гарантии, компенсации и льготы работникам отрасли, которые устанавливаются на региональном уровне в соответствии с региональными постановлениями.

С целью совершенствования системы оплаты труда работников отрасли Профсоюз проявляет инициативу по внесению предложений в Соглашение для регулирования условий оплаты труда на основе предложений членов профсоюза из числа работников, руководителей и председателей ППО и ТПО.

**В 2020 году на региональном уровне выполнены все обязательства по предоставлению социальных гарантий работникам системы образования:**

- льгот по оплате жилья и коммунальных услуг педагогическим работникам, руководителям образовательных организаций и иным работникам образовательных учреждений, проживающих и работающим в сельской местности;

- дополнительных мер социальной поддержки педагогическим работникам, имеющим стаж педагогической деятельности не менее 25 лет, при увольнении в связи с выходом на страховую пенсию по старости путем выплаты единовременного денежного пособия в трехкратном размере средней месячной заработной платы педагогического работника;

- поддержке молодых специалистов отрасли, включая предоставление дополнительных мер социальной поддержки на региональном и муниципальном уровне;

- оказанию поддержки при ипотечном жилищном кредитовании педагогическим работникам учреждений образования, постоянно проживающим на территории Новосибирской области и нуждающимся в улучшении жилищных условий;

- предоставлению работникам права пользования санаторно-курортным лечением, санаториями-профилакториями за счет бюджетных средств.

В рамках Областного отраслевого соглашения в 2020 г. представители областной организации Профсоюза принимали участие в работе Главной аттестационной комиссии Министерства по аттестации педагогических работников и руководителей учреждений, а также в работе комиссий (рабочих групп, советов) по рассмотрению вопросов награждения работников, по социально-экономическим вопросам и вопросам трудовых отношений в отрасли.

Областной организацией Профсоюза используются все формы информационного обеспечения Областного Соглашения:

- изготовлен тираж Соглашения для первичных профсоюзных организаций и социальных партнеров, который направлен в каждое образовательное учреждение области;

- велась разъяснительная работа через официальный сайта областной организации <http://npo54.ru> и в информационно-телекоммуникационной сети Интернет;

- разработана подборка методического материала для общеобразовательных, дошкольных организаций и учреждений дополнительного образования по оплате

труда; подборка состояла из трёх листовок, в которых рассказывалось об окладной части, выплатах компенсационного и стимулирующего характера.

В связи с тем, что Областное отраслевое соглашение рекомендуется к использованию при заключении территориальных отраслевых соглашений на муниципальном уровне, коллективных договоров в учреждениях, на его основе заключены во всех 34 районах Новосибирской области отраслевые территориальные (районные) соглашения, а в городе Новосибирске - Соглашение между Новосибирской областной организацией профсоюза и департаментом образования мэрии города, которое распространяется на 8 районных организаций Профсоюза Дзержинского, Калининского, Кировского, Ленинского, Октябрьского, Первомайского, Советского районов и Центрального округа города Новосибирска.

На территории Новосибирской области для обеспечения регулирования социально-трудовых отношений, ведения переговоров, подготовки проектов соглашений, их заключения и контроля за их выполнением по решению сторон созданы комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Условиями Соглашения предусмотрено, что коллективные договоры учреждений не могут содержать условий, ограничивающих или снижающих права и гарантии работников, установленных трудовым законодательством, нормативными правовыми актами федерального и регионального уровня и Соглашения.

В целях защиты социально-трудовых прав работников в 2020 г. Новосибирской областной организацией профсоюза проведены следующие комплексные мероприятия:

- Профсоюзные проверки 6 образовательных учреждений Краснозерского и Карасукского районов, Октябрьского района города Новосибирска. Проверке в дистанционном режиме подлежали документы, связанные с оплатой труда работников проверяемых учреждений, а также коллективные договоры, правила внутреннего трудового распорядка.
- По результатам проверочных мероприятий для членов профсоюза Юго-Западного округа проведен вебинар на тему «Областное отраслевое соглашение по учреждениям Новосибирской области, находящимся в ведении Министерства образования Новосибирской области, на 2020-2022 годы. Отраслевая система оплаты труда работников». В режиме онлайн приняли участие 239 человек из числа руководителей, председателей ТПО и ППО, специалистов администрации и школ Карасукского, Краснозерского, Купинского, Баганского и Кочковского районов.
- В октябре-ноябре 2020 года областной организацией профсоюза проведен мониторинг по актуальным вопросам выполнения условий отраслевых Соглашений, в котором приняли участие все председатели ТПО районов и городов области.

В 2020 году продолжена работа Комиссии по социально-экономическим вопросам. Деятельность Комиссии приоритетно направлена на методическую помощь

учреждениям образования с целью улучшения качества содержания локальных актов общеобразовательных и дошкольных учреждений, учреждений дополнительного образования, а также среднего профессионального образования. Обсуждались вопросы внесения изменений в макеты коллективных договоров, правил внутреннего трудового распорядка и Положения по оплате труда в соответствии с изменениями условий отраслевых Соглашений, которые учитывают отраслевую специфику.

В свою очередь председателями территориальных профсоюзных организаций активно ведется разъяснительная работа по оказанию консультативной и методической помощи. Во все ППО были направлены обновленные макеты коллективных договоров. При обращении председателей первичных профсоюзных организаций специалистами Обкома и председателями территориальных профсоюзных организаций осуществляется экспертиза заключаемых коллективных договоров.

В целях повышения значимости и качества коллективных договоров как основного механизма регулирования социально-трудовых отношений на уровне организаций в 2020 году подведены итоги областного конкурса «Лучший коллективный договор в организации среднего профессионального образования - 2019» с экспертизой содержания коллективных договоров и направлением заключений руководителям учреждений.

В 2020 году был объявлен «Лучший коллективный договор организации дополнительного образования -2020», итоги которого будут подведены в 2021 году.

Контроль за выполнением коллективных договоров, территориальных соглашений осуществляется сторонами социального партнёрства, их представителями, соответствующими органами по труду.

Учитывая, что социальное партнерство является одним из способов реализации защитных функций Профсоюза, областная организация профсоюза считает, что созданная система социального партнерства в отрасли действует достаточно эффективно. Одним из показателей ее эффективности является отсутствие социальной напряженности, коллективных трудовых споров и забастовок.

### **Правозащитная деятельность**

В 2020 году в Новосибирской областной организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации работал один главный правовой инспектор труда и 33 внештатных правовых инспектора труда в ТПО. Количественный состав внештатных правовых инспекторов труда остается стабильным на протяжении 2015-2020 годов. Внештатными правовыми инспекторами труда являются председатели первичных профсоюзных организаций, учителя истории, специалисты по кадровой работе образовательных организаций, а также специалисты органов, осуществляющих управление в сфере образования.

Правозащитная деятельность в 2020 году проводилась по направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства в рамках социального партнерства с органами, осуществляющими управление в сфере образования;

- участие в совместных с управлениями образования мероприятиях, направленных на улучшение социально-экономического положения работников образования.

В 2020 году областной организации Профсоюза было проведено 371 комплексных и тематических проверок работодателей в дошкольных образовательных организациях, общеобразовательных организациях, профессиональных образовательных организациях, образовательных организациях высшего образования и организациях дополнительного образования.

Комплексные проверки проводились по различным вопросам применения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права: оформление приема на работу и увольнение, наличие трудового договора и его содержание, условия труда на рабочем месте, оплата труда, рабочее время и др.

Кроме того, в ходе проведения проверок ТПО исследовались:

- соблюдение порядка заключения, изменения и прекращения трудовых договоров с работниками образовательных организаций (дополнительных соглашений к трудовым договорам),
- рабочее время и времена отдыха работников, соблюдение трудового распорядка и дисциплины труда,
- оплата и нормирование труда,
- предоставление гарантий и компенсаций работникам,
- соблюдение порядка при принятии локальных нормативных правовых актов.

В ходе профсоюзного контроля проводилась экспертиза положений коллективных договоров и локальных нормативных актов образовательной организации, давалась правовая оценка состояния кадрового делопроизводства образовательной организации.

При проведении проверок выявлены во многом типичные нарушения трудового законодательства, связанные с неправильным пониманием руководителями правил делопроизводства, положений трудового законодательства в части работы по совместительству, оплаты труда, вопросов рабочего времени и времени отдыха, связанных со спецификой законодательства в сфере образования. Результаты проверок обсуждались с руководителями образовательных организаций, руководителями органов управлений образования. По итогам проведения проверок в районах проходили совещания с председателями профсоюзных организаций и руководителями образовательных учреждений, на которых обсуждались нарушения, давались рекомендации по их исправлению. В итоговых справках делался анализ выявленных

нарушений, юридическое обоснование, предложения по возможности устранения нарушений.

Все контрольные мероприятия носили, прежде всего, предупреждающий и обучающий характер. Руководители образовательных организаций были заинтересованы в проведении бесплатного аудита кадровой документации, локальных нормативных актов, состояния охраны труда, поскольку данные мероприятия способствуют выявлению имеющихся нарушений, получению рекомендаций по их устранению, без наложения административных и дисциплинарных взысканий, а также восстановлению нарушенных трудовых прав работников и профилактике нарушений.

В 2020 проводилась областная тематическая проверка «Предоставление ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска педагогическим работникам, работающим с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья и (или) лицами, нуждающимися в длительном лечении, в дошкольных образовательных организациях». Основной целью проведения областной тематической проверки является выявление, предупреждение и устранение нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, регулирующих вопросы предоставления ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска педагогическим работникам, работающим с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья и (или) лицами, нуждающимися в длительном лечении.

Территориальные профсоюзные организации активно взаимодействовали с органами, осуществляющими управление в сфере образования. В 2020 году проведено 157 совместных комплексных проверок по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, 26 тематических региональных проверок, а также 188 тематических местных проверок.

Наиболее организовано такие проверки прошли в ТПО Мошковского, Купинского, Барабинского, Куйбышевского, Новосибирского, Сузунском, Баганского районов Новосибирской области, Ленинского, Первомайского районов города Новосибирска. В 2020 году были ограничены проверки надзорных органов, в том числе инспекции труда, специалистов управления образования. В связи со сложившейся ситуацией профсоюзные проверки зачастую проводились в дистанционном режиме. Проверялись сайты, использовались электронная почта, видео и аудиосвязь. Такая работа позволила оптимизировать число выездов и сократить социальные контакты.

В разгар пандемии увеличилось количество обращений от членов Профсоюза, связанных с режимом посещения учреждений при режиме самоизоляции, не предоставлением масок, антисептиков работодателями на рабочих местах, а также необходимостью ставить прививки. В связи с участившимися звонками членов профсоюза, по вопросу обязательной вакцинации, была организована местная



тематическая проверка Правил внутреннего трудового распорядка учреждений. При мониторинге сайтов образовательных организаций, было выявлено отсутствие пункта в Правилах, согласно которого, работникам необходимо проходить профилактические прививки в соответствии с постановлением Правительства РФ от 15.07.1999 N 825 "Об утверждении перечня работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями и требует обязательного проведения профилактических прививок". Также в ПВТР отсутствовали пункты о необходимости регистрации работника в системе персонифицированного учета в случае, если поступает на работу впервые, о смене кредитной организации, что является нарушением трудового законодательства. Выявленные нарушения были устранены работодателями в ходе проведения проверок.

Всего за 2020 год количество выявленных нарушений, указанных в представлениях, составляет 71, из них 62 нарушений были устранены.

В 2020 году была оказана правовая помощь 412 членам Профсоюза по вопросам, связанным с изменением условий и расторжением трудового договора; нарушением процедуры перевода работников на другую работу; начислением заработной платы и установления выплат стимулирующего характера; распределением учебной нагрузки, порядком ее изменения; продолжительностью ежегодного оплачиваемого отпуска; порядком досрочного назначения страховой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью; выплатой единовременного денежного пособия педагогическим работникам государственных образовательных организаций Новосибирской области и муниципальных образовательных организаций при увольнении в связи с выходом на страховую пенсию по старости.

В 2020 году оказана правовая помощь в разработке 379 коллективных договоров и соглашений. Разрабатывались также соглашения об оплате труда, положения о стимулирующих выплатах, положения о компенсирующих выплатах с учетом всех изменений законодательства Российской Федерации в 2020 году. Проведена экспертиза 563 актов социального партнерства, содержащих нормы трудового права:

- коллективные договоры всех типов и видов образовательных учреждений -225;
- территориальные отраслевые соглашения, изменения и дополнения к ним - 46;
- локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права – 292.

В целях расширения правовой грамотности членов Профсоюза и всех работников образования, систематического ознакомления с нормативно-правовой базой по социально-трудовым вопросам обкомом активно используется сайт <http://npo54.ru>, на котором регулярно в рубрике «Правовая работа» размещаются новые документы, новости по правозащитной работе, судебная практика.

Самым востребованным способом правовой защиты интересов членов Профсоюза по-прежнему остается помощь в составлении документов в судебные

инстанции и представление интересов членов Профсоюза непосредственно в судебных заседаниях.

В 2020 году помощь в оформлении документов в суды разных инстанций оказана 19 работникам. Наиболее распространенным предметом спора остается назначение досрочной страховой пенсии по старости.

Кроме того, регулярно оказывается досудебная поддержка членов профсоюза, а именно: консультирование членов Профсоюза по вопросам норм законодательства; подготовка к судебному заседанию в случае, если разрешение спора во внесудебном порядке невозможно; расчет трудового и педагогического стажа; подбор материалов и решений для суда по аналогичным делам; подготовка необходимых нормативных правовых актов; ксерокопии документов и т.д. В 2020 году с участием главного правового инспектора труда областной организацией Профсоюза и председателей ТПО рассмотрено в судах 16 дел. Областной организацией Профсоюза оказана помощь в оформлении документов в суды в 43 случаях. Основной темой обращений был отказ Управления Пенсионного фонда Российской Федерации в досрочном назначении пенсии.

В 2020 году осуществлено 8 правовых экспертиз проектов законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих различные вопросы в сфере образования. Большинство предложений и замечаний, вносимых Новосибирской областной организацией Профсоюза в проекты нормативных правовых актов, касались вопросов оплаты труда и социальной поддержки педагогических работников. Активные действия Новосибирской областной организации Профсоюза в 2020 г. позволили избежать уменьшения объема мер социальной поддержки сельских педагогов – оставлено право на компенсацию педагогическим работникам расходов на оплату жилых помещений, отопление и электрическую энергию в размере 100%.

В целях обеспечения реализации права граждан на обращения в течение 2020 года областной организацией Профсоюза и ТПО было рассмотрено 224 жалобы и иных обращений граждан, из них 186 были признаны обоснованными и удовлетворены.

На личном приеме было принято 2401 члена Профсоюза, в том числе были признаны обоснованными и удовлетворены 2298 обращений.

Кроме того, председатели ТПО и рядовые члены Профсоюза получали консультации посредством обращений в социальных сетях.

Всего за 2020 год региональной и территориальными организациями Профсоюза подготовлено 54 информационно-методических материалов (методические сборники, информационные бюллетени, статьи в СМИ и т.д.). Обком Профсоюза в 2020 году выпустил:

- сборник «Областная тематическая проверка трудового законодательства «Предоставление ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска педагогическим работникам, работающим с обучающимися с ограниченными

возможностями здоровья и (или) лицами, нуждающимися в длительном лечении, в дошкольных образовательных организациях».

- листовку: «Правовая позиция Конституционного суда» из традиционной серии листовок «Надо знать и уметь защищать свои трудовые права!».

Одним из основных направлений работы по правовому просвещению являлось проведение семинаров, на котором рассматриваются вопросы трудового законодательства. В 2020 году главным правовым инспектором труда проведено 11 семинаров по вопросам трудового права для руководителей образовательных организаций и председателей ППО.

В отчетном 2020 году выборными коллегиальными органами организаций Профсоюза рассмотрено 51 вопрос о правозащитной работе. Основными вопросами стали:

- об итогах правозащитной работы Новосибирской областной организацией Профсоюза;

- о практике работы ТПО по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза;

- о практике работы первичных профсоюзных организаций по защите социально-экономических прав и профессиональных интересов работников;

- о проведении и об итогах тематических проверок по соблюдению трудового законодательства в образовательных организациях;

- о соблюдении норм трудового законодательства по вопросам оплаты труда работников, прав и гарантий молодых специалистов образовательных учреждений и др.

Экономическая эффективность правозащитной работы областной организации Профсоюза за 2020 год составила 8,590 млн. руб.

### **Защита прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда.**

Основными приоритетными задачами в деятельности Новосибирской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации по защите прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда в 2020 году являлись:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих государственные требования охраны труда;

- проведение профсоюзного контроля за соблюдением работодателями санитарно-гигиенических требований, способствующих сохранению жизни и здоровья работников сферы образования в период неблагоприятной эпидемиологической обстановки;

- контроль за выполнением в образовательных учреждениях рекомендаций, полученных по результатам специальной оценки условий труда;

- отстаивание прав и социальных гарантий на здоровые и безопасные условия труда, сохранение жизни и здоровья членов Профсоюза при разработке законов и иных нормативных актов Новосибирской области, нормативных актов органов местного самоуправления, а также при разработке и принятии коллективных договоров, соглашений по охране труда и других локальных актов учреждений образования;
- оказание членам Профсоюза информационной, методической, консультативной помощи по вопросам реализации и защиты их прав;
- организация и проведение обучения профсоюзного актива требованиям безопасности и охраны труда.

Техническая инспекция труда областной организации состояла из 1 главного и 60 внештатных технических инспекторов труда, 1728 уполномоченных по охране труда.

Достижением областной организации Профсоюза является то, что в Областном отраслевом соглашении на 2020-2022 года сохранены все положения раздела VII «Условия и охрана труда», что говорит о высоком уровне социального партнёрства и взаимодействия с министерством образования Новосибирской области. В том числе ещё раз уточнён п. 7.2.4. в части использования дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда:

«7.2.4. При разработке проекта областного бюджета в сфере «Образование» на очередной финансовый год предусматривает затраты в размере не менее 2,0 процентов от фонда оплаты труда и не менее 0,7 процента от суммы эксплуатационных расходов на содержание образовательной организации, в том числе:

- ✓ на мероприятия по улучшению условий и охраны труда;
- ✓ на проведение предварительных (при приеме на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников, осуществляющих отдельные виды деятельности;
- ✓ на проведение специальной оценки условий труда;
- ✓ на обучение по охране труда;
- ✓ на обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты.

Конкретный размер средств на указанные цели определяется коллективным договором в образовательном учреждении и уточняется в соглашении об охране труда, являющимся приложением к коллективному договору. В качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда также используется возможность возврата части сумм страховых взносов на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучение по охране труда, приобретение СИЗ, санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, проведение обязательных медицинских осмотров».

Вопросы улучшения условий труда и обучения, безопасности образовательного пространства, обеспечения права работников образовательных учреждений на охрану

труда постоянно обсуждаются на рабочих совещаниях, встречах, выездных мероприятиях, проводимых министерством образования Новосибирской области совместно с областной организацией Профсоюза образования. Такие совместные совещания стали традицией и проводятся по профсоюзным округам один раз в год. Регулярные контакты с руководителями районных и городских управлений и отделов образований, работниками аппарата обкома Профсоюза, руководителями образовательных организаций обеспечивают министерству образования и Новосибирскому обкому Профсоюза достоверную и открытую информацию о ситуации в системе образования Новосибирской области.

Об укреплении социального партнёрства говорит и факт включения главного технического инспектора труда областной организации в постоянный состав Ведомственной комиссии департамента образования города Новосибирска по проверкам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

В 2020 году заместитель председателя Новосибирской областной организации Профсоюза-главный технический инспектор труда, продолжала работу в областной комиссии при Правительстве Новосибирской области по организации летнего труда и отдыха.

На уровне органов местного самоуправления продолжает действовать Положение о стимулировании труда руководителей образовательных организаций с учетом достижения показателей качества и эффективности их работы. Среди этих показателей учитываются, в том числе, и показатели улучшений условий и охраны труда, проведение специальной оценки условий труда, наличие и выполнение предписаний и представлений государственных контролирующих органов. В 2020 году большинство районов внесли пункт о наличии в учреждении «Положения о системе управления охраной труда». Принятие решений о стимулировании труда руководителей во всех районах области и города Новосибирска принимается с учётом мнения территориальной профсоюзной организации.

Во всех районах области и города Новосибирска основными формами взаимодействия органов управления и Профсоюза традиционно стали обсуждение вопросов охраны труда на совместных заседаниях президиумов ТПО, управлений образования, исполнительной и законодательной власти, а также совместные проверки.

Повышению престижа работы профсоюзных активистов, занимающихся охраной труда, способствует материальное и моральное поощрение, которое применяется по итогам их работы в первичных, территориальных и региональной профсоюзных организациях:

- первоочередное предоставление санаторно-курортных путёвок по льготным ценам;
- денежные премии;
- почетные грамоты;
- благодарности;

- в ряде образовательных учреждений в коллективные договоры включено положение о доплатах уполномоченному по охране труда от 2% до 5% к окладу (ставке заработной платы).

В 2020 году продолжил работу Совет технической инспекции труда при обкоме Профсоюза. В его состав Совета входят главный технический инспектор труда, 2 председателя территориальных профсоюзных организаций и 5 внештатных технических инспектора труда, в том числе 2 победителя областных конкурсов на звание «Лучший внештатный технический инспектор труда Новосибирской областной организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации».

Укреплению авторитета областной технической инспекции труда способствовало утверждение на президиуме областной организации единого областного реестра уполномоченных по охране труда образовательных организаций Новосибирской области.

Профсоюзный контроль осуществлялся членами областной технической инспекции труда.

Главным техническим инспектором труда были проведены тематические документарные проверки «Соблюдение гарантий и компенсаций за работу на рабочих местах с вредными условиями труда». Проверку прошли 14 образовательных учреждений из Здвинского, Кыштовского, Убинского, Чистоозёрного районов области. В том числе образовательных школ - 5, дошкольных учреждений – 7. В ходе документарных проверок выявлено нарушений – 57. Выдано 14 представлений. В ходе проверок рассматривались вопросы:

- Приказная деятельность учреждения по предоставлению работникам гарантий и компенсаций за работу на рабочих местах с вредными условиями труда.
- Выполнение работодателями комплекса мероприятий по компенсациям работникам, занятым на рабочих местах с вредными условиями труда.
- Работа образовательных учреждений по выполнению рекомендаций специальной оценки условий труда.

В ходе проверки анализировались коллективные договоры, локальные акты учреждения, документы специальной оценки условий труда, расчётные листки работников, графики отпусков

По итогам проверки проводились онлайн-беседы с руководителями учреждений и председателями первичных профсоюзных организаций, в ходе которых давались конкретные рекомендации по исправлению выявленных замечаний.

В районных и городских профсоюзных организациях силами внештатных технических инспекторов труда проведено 283 проверки. Основная тематика: «Состояние рабочих мест», «Использование работниками индивидуальных средств защиты», «Организация и проведение медицинских осмотров», «Выполнение требований гигиены труда в период санитарно-эпидемиологической обстановки, связанной с COVID-19».

В образовательных организациях 1728 уполномоченными по охране труда проведено 1823 обследований состояния рабочих мест, ведения документации, состояния территорий учреждения, применения средств индивидуальной защиты, соблюдения гигиены труда в период санитарно-эпидемиологической обстановки, связанной с COVID-19 и т.д. Профсоюзные организации в учреждениях особо держали под контролем наличие и регулярное использование дезинфицирующих и антисептических средств, бесконтактных термометров, рециркуляторов, соблюдение графика уборок и проветриваний.

Несмотря на сложную эпидемиологическую обстановку в августе 2020 года в работе комиссий по приёме образовательных учреждений к новому 2020-2021 учебному году традиционно принимали участие представители территориальных профсоюзных организаций – председатели или внештатные технические инспектора ТПО, в образовательном учреждении в приёме принимал участие уполномоченный по охране труда. Наиболее активно в этих комиссиях работают профсоюзные активисты Венгеровской, Коченёвской, Мошковской, Карасукской Маслянинской, Сузунской, Чановской, Купинской, Новосибирской, Болотнинской ТПО, а также ТПО Ленинского, Калининского, Дзержинского, Октябрьского районов города Новосибирска, городов Бердска, Оби и Искитима.

В третьем квартале 2020 года территориальные профсоюзные организации приняли участие в мониторинге «Документы по охране труда в образовательном учреждении». Для его проведения обкомом был разработан чек-лист, который заполнялся в каждом образовательном учреждении уполномоченным по охране труда и председателем ППО. С итогами мониторинга были ознакомлены руководители образовательных учреждений. Чек-листы направлены в ТПО, проанализированы председателями и внештатными техническими инспекторами. Анализ позволяет территориальной организации и первичным профсоюзным организациям скорректировать свою работу по охране труда, определить первостепенные задачи. Наиболее ответственно подошли к проведению мониторинга Карасукская, Мошковская, Коченёвская, Новосибирская ТПО.

В 2020 году продолжилась работа областной организации Профсоюза по разъяснению одного из актуальных направлений в сфере охраны труда – разработке и функционированию системы управления охраной труда в образовательных организациях. Определённая система работы областной организации по разъяснению необходимости разработки и функционирования СУОТ даёт результаты – увеличилось количество учреждений, в которых функционирует система:

год	число учреждений
2018	52
2019	262
2020	698

Для оказания практической помощи руководителям образовательных организаций и профсоюзным организациям обкомом, исходя из объективных условий 2020 года, проводил консультации по данному вопросу в режиме онлайн. В 2020 году продолжена практика проведение областного конкурса «Система управления охраной труда в образовательной организации». В 2020 году подведены итоги конкурса по учреждениям дополнительного образования.

По данным статистического отчёта 19-ТИ в 2020 году в области сократилось количество рабочих мест, на которых прошла специальная оценка условий труда. Это объясняется тем, что наибольшее количество рабочих мест проходимо СОУТ в 2017 и 2018 годах. Из 6191 рабочего места, прошедших СОУТ в 2020 году 943 –это новые рабочие места, а 5248 мест проходили повторную СОУТ. Выделение средств на проведение СОУТ проводится в плановом порядке. Основная работа профсоюзных организаций в 2020 году была направлена не только на контроль за своевременным и качественным проведением СОУТ, а в подавляющем большинстве на контроль за выполнением рекомендаций, полученных по её проведению, и за предоставлением гарантий и компенсаций за работу на рабочих местах с вредными условиями труда. Средняя стоимость рабочего места при проведении СОУТ в 2020 году равнялась 920 руб.

Систематическая работа областной организации Профсоюза по разъяснению необходимости введения должности специалиста по охране труда в штатное расписание образовательных учреждений, имеющих более 50 работающих, приводит к определённым результатам. По данным на конец 2020 года такая должность введена в штат в 48 образовательных организациях.

год	2016	2017	2018	2019	2020
количество учреждений	7	10	12	29	48

Специалисты по охране труда закреплены в штатном расписании на 1 ставку, на 0,5 или на 0,25 ставки:

Положение дел с проведением медицинских осмотров в Новосибирской области тревог не вызывает. Он проводится во всех учреждениях за счёт работодателя. Частные нарушения оперативно решаются на местах.

В 2020 году резко возросло количество образовательных учреждений, использовавших право возврата 20% средств из ФСС – 602 учреждения (2019 год - 124). Объясняется это тем, что большинство учреждений воспользовались возможностью возврата средств на противоковидные мероприятия. Так в Карасукском районе 52 образовательных учреждения (из 56) возвратили 20% отчислений в ФСС. В 16 образовательных учреждениях Октябрьского района г. Новосибирска на возвращённые средства приобретены санайзеры, термометры, средства индивидуальной защиты. 100% учреждений г. Оби впервые реализовали своё право на возврат 20% страховых взносов ФСС и направили эти средства на превентивные меры по COVID-19. В Ленинском районе г. Новосибирска в 5 раз увеличилось число



учреждений образования, оформивших возврат 20% страховых взносов (66 учреждений против 13). В Коченёвском районе возврат осуществили 90% образовательных учреждений. В Болотнинском районе все учреждения использовали возврат 20% на приобретение спецодежды, медицинские аптечки и превентивные меры по пандемии. В Баганском районе таких учреждений было 25 из 26.

Особо необходимо отметить, что в условиях борьбы с пандемией финансирование мероприятий по охране труда не уменьшилось, а или было стабильным, или прошло увеличение выделяемых средств.

Одним из важных на сегодняшний день направлений в проведении работы по охране труда стало информационное и методическое обеспечение профсоюзных активистов теоретическими и практическими знаниями по соблюдению требований охраны труда.

На сайте Новосибирского Обкома Профсоюза <http://про54.ru> действует страничка «Охрана труда». Оперативная информация о работе технической инспекции, о новых документах помещается и на страничке «Новости». Оперативная информация распространяется через корпоративную группу председателей ТПО в WhatsApp.

Для оказания практической помощи профсоюзным активистам в организации работы по охране труда обкомом Профсоюза подготовлены информационно-методические материалы по:

- проведению визуального осмотра зданий образовательных организаций,
- подготовке годового плана мероприятий по охране труда,
- проведению мониторинга наличия документации по охране труда (чек-лист).

В целях пропаганды деятельности профсоюзных организаций по защите трудовых прав работников на достойные и безопасные условия труда в 2020 году проведён традиционный областной смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Новосибирской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации». В конкурсе Федерации профсоюзов Новосибирской области «Лучший уполномоченный по охране труда» в номинации «Бюджетные организации» 2 место завоевала Дурнцева Е.В., уполномоченный по охране труда станции юных натуралистов Новосибирского района.

Обком Профсоюза уделяет внимание обучению по вопросам охраны труда молодых педагогов. В ходе проведения традиционного информационно-методического мероприятия для молодых педагогов «Профсоюзная ЗАИМка» проводится деловая игра «Это должен знать каждый: Областное отраслевое соглашение». Молодые педагоги выполняют практическую работу по заданиям «Виды гарантий и компенсаций, закрепленных в ООС за работу на рабочих местах с вредными и опасными условиями труда», «Как должны быть отражены в трудовом договоре условия труда на вашем рабочем месте».

23-30 апреля 2020 г. в Новосибирской областной организации проходила традиционная неделя охраны труда, посвящённая Всемирному дню охраны труда.

Рекомендации к её проведению были утверждены постановлением президиума областного комитета в январе 2020 г. несмотря на режим самоизоляции активно проводили онлайн-мероприятия профсоюзные организации Барабинского, Карасукского, Чановского, Мошковского, Сузунского, Купинского, Колыванского районов, г. Оби, Ленинского района г. Новосибирска. В мероприятиях в рамках Декады по охране труда приняли активное участие руководители организаций, председатели первичных профсоюзных организаций, уполномоченные по охране труда, члены профсоюзных организаций, учащиеся и воспитанники, родители, представители надзорных органов и специалисты по охране труда. За активное участие в неделе 63 первичные профсоюзные организации получили благодарности Новосибирской областной профсоюзной организации.

Активны районные и городские профсоюзные организации в проведении районных смотров и конкурсов по разнообразной тематике: «Лучшая первичная профсоюзная организация по охране труда», «Лучшая организация по качеству трудовой жизни», «Лучшее образовательное учреждение по охране труда», «Наш уголок по охране труда», «COVID-19. Береги себя и окружающих». В студенческих профсоюзных организациях прошли флешмобы «Мы за маски». Различные конкурсы и смотры 2020 года прошли в 86% ТПО, а получили награды, денежные премии и подарки за победу в них – 737 человек. По инициативе ряда ТПО в области прошла широко акция «Профсоюзный витамин», в ходе которой педагоги делились с коллегами через соцсети рецептами витаминных блюд и напитков.

В 2020 г. 34 работы были представлены на конкурсе Общероссийского Профсоюза образования «Здоровые решения». Программа «VITAпроф» областной организации заняла **3 место**, а программа Ленинской территориальной профсоюзной организации заняла 2 место.

Вопросы охраны труда в 2020 году рассматривались на заседаниях президиумов Новосибирской областной организации Профсоюза. На заседаниях советов и президиумов территориальных профсоюзных организаций обсуждались вопросы финансирования мероприятий по улучшению условий труда, отчёты уполномоченных по охране труда о проведении общественно-административного контроля за охраной труда, о выполнении санитарно-эпидемиологических правил в образовательных учреждениях.

В 2020 году обком объявил акцию «Рециркулятор». Территориальным организациям профсоюза 100% возвращались финансовые средства, затраченные на приобретение рециркуляторов.

Президиумом областной организации принято решение о материальной поддержке работников образования-членов Профсоюза, перенёсшим COVID-19 или пневмонию. Подобные решения приняли все ТПО Новосибирской областной организации. В качестве материальной поддержки предоставлялись санаторно-курортные путёвки по льготным ценам и финансовая помощь.

Председатели ТПО являются членами координационных советов по COVID-19 в районах и городах области.

Продолжилась практика совместных заседаний комитетов (советов) ТПО с органами управления образования, на которых обсуждались вопросы подготовки образовательных организаций к новому учебному году, анализировалось финансирование мероприятий по охране труда и превентивным мерам COVID-19, соблюдения образовательными учреждениями режима работы в период пандемии. На заседаниях советов и президиумов территориальных профсоюзных организаций обсуждались вопросы финансирования мероприятий по улучшению условий труда, отчёты уполномоченных по охране труда о проведении общественно-административного контроля за охраной труда, о выполнении санитарно-эпидемиологических правил в образовательных учреждениях.

Областная организация Профсоюза проводит работу по повышению уровня знаний внештатных технических инспекторов труда, уполномоченных по охране труда, председателей ТПО, председателей первичных профсоюзных организаций, руководителей образовательных организаций по нормативным требованиям к организации и проведению работы в образовательных организациях по охране труда. Во всех районах по графикам прошло обучение и проверка знаний по охране труда работников образовательных организаций. С целью наибольшего охвата работников образования-членов Профсоюза обучением по 40-часовой программе охране труда и по обучению первой помощи в 2020 году на базе Межрегионального Учебно-консультационного центра профсоюзов обучено 398 членов Профсоюза из 10 районов области и Октябрьского района города Новосибирска. Аппаратом обкома регулярно проводились онлайн консультации для профсоюзных активистов.

### **Оздоровление членов Профсоюза.**

Одним из важных направлений работы областной организации Профсоюза является оздоровление членов Профсоюза и их семей. По программам, действующим в областной организации, члены Профсоюза приобретают в санатории и профилактории с профсоюзными скидками.

Действующие программы по оздоровлению:

- Путёвки из бюджета Новосибирской области, получаемые по Соглашению через Министерство социального развития Новосибирской области.
- Путёвки для педагогических работников города Новосибирска, получаемые через департамент образования мэрии Новосибирска.
- «Профсоюзные» путевки, приобретаемые областной организацией для членов Профсоюза через заключенные соглашения с профессиональной санаторно-курортной кампанией «Сириус» на курорты Кавказских минеральных вод и Черноморского побережья Кавказа.
- «Профсоюзные» путевки приобретаемые по заключенным соглашениям областной организацией Профсоюза с санаториями Новосибирской области: «Парус» (г. Бердск),

Парус-Резорт (п. Кудряши), «Золотой берег», «Лесная сказка», «Сибиряк», «Лазурный»).

- «Профсоюзные» путевки в санатории, приобретаемые через Новосибирский областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Новосибирской области» («Краснозерский», «Доволенский», «Озеро Карачи», «Сосновка» и санатории города-курорта Белокуриха).

- Путёвки по программе оздоровления сотрудников высшей школы, приобретаемые членами Профсоюза на условиях 50% софинансирования из областной организации Профсоюза.

В 2020 году несмотря на сложившуюся эпидемиологическую ситуацию (практически все санатории с марта по декабрь не работали или перешли на программу «Реабилитация после COVID-19», по направлениям медицинских учреждений), путёвками, полученными через Министерства труда и социального развития Новосибирской воспользоваться 181 человек. Работники образования города Новосибирска получили 512 путевок. В течение 2020 года 20 членов Профсоюза-работников высших учебных заведений из НГПУ, НГАЭиУ, СГУГИТ, НГАСУ, НГУАДИ, НТИ (филиал РГУ им. А.Н. Косыгина) прошли лечение в санатории «Парус» г Бердска Новосибирской области. Через ФП НСО областной организацией приобретена 41 путевка в санатории «Озеро Карачи», «Краснозерский», «Доволенский» и города-курорта Белокуриха. В санаториях Черноморского побережья Кавказа и КавМинВод отдохнули и поправили свое здоровье 18 человек. В 2020 году большим спросом пользовались «Профсоюзные путевки» в местные санатории Парус-Резорт п. Кудряши, «Парус» г. Бердска, санаторий «Сибиряк» (14 чел.), «Золотой берег» и «Лесная сказка». Всего в эти санатории приобрели путёвки 190 человек.

Всего воспользовались путевками через областную организацию Профсоюза по всем действующим программам в 2020 году 791 работник образования. Наиболее активно работали территориальные профсоюзные организации Новосибирского, Мошковского, Коченёвского, Карасукского, Татарского, Искитимского районов, г. Оби, г. Бердска.

В сложных условиях пандемии территориальные профсоюзные организации использовали все возможности для проведения оздоровительных и туристических мероприятий для членов Профсоюза. Самыми активными в организации таких мероприятий стали ТПО Чановского, Новосибирского, Мошковского и Коченёвского районов, а также ТПО Ленинского района и Центрального округа города Новосибирска.

### **Информационная работа**

В деятельности областного Профсоюза образования, его территориальных и первичных организаций информация и новые информационные технологии играют большую роль, в первую очередь, как коммуникативное средство, как

инструмент популяризации целей и идей профсоюзного движения.

Особое значение своевременное информационное обеспечение профсоюзных организаций и членов Профсоюза обрело в 2020 году во время самоизоляции, удаленной работы и дистанционного обучения.

За последние годы информационная работа областной организации вышла на достаточно высокий и профессиональный уровень. Сайт областной организации <http://про54.ru> является основным средством коммуникации со всеми членами Профсоюза. В период пандемии на сайте областной организации активно публиковались самые актуальные и свежие новости, документы, методические рекомендации. Посещаемость сайта достигала до 2-3 тысяч просмотров в сутки. В среднем, посещаемость составляла около тысячи уникальных посетителей.

В 2020 году продолжена большая кампания по созданию Интернет-ресурсов в территориальных и первичных профсоюзных организациях.

На сегодняшний день собственные сайты и странички на сайтах управления (отделов) образования имеют почти 90% ТПО. Практически все профсоюзные организации работников и студентов вузов имеют профсоюзные странички на сайтах учебных заведений. Новости и информация ТПО среднего профессионального образования размещаются в разделе «Профессиональное образование» на сайте обкома. Почти 60% первичных профсоюзных организаций имеют профсоюзные странички на сайтах образовательных организаций.

Важную роль в популяризации сайта Новосибирской областной организации играют чаты в WhatsApp. Обкомом созданы и активно используются чаты председателей ТПО, ППО вузов, СМП, информационных работников, где публикуется основная информация о деятельности Профсоюза, ссылки на важные новости сайта.

Председатели ТПО создали свои районные группы в мессенджерах (WhatsApp, вконтакте у студентов), в которых также распространяют информацию от областной организации, сообщают районные новости, обсуждают профсоюзные дела и последние события. Чаты в мессенджерах созданы в 100 % ТПО. В районах созданы группы советов молодых педагогов. В 2020 году ТПО Ленинского, Октябрьского и Центрального округа завели аккаунты в Инстаграме, постепенно наполняют ленту, увеличивают подписчиков. При использования таких информационных технологий возрастает оперативность и эффективность работы как в самой ТПО, так и в первичных профсоюзных организациях. Количество информационных групп, а самое главное, качество контента постоянно растёт.

В основном, информационной работой занимаются председатели, специалисты по информационной работе, внештатные корреспонденты, активные члены Профсоюза. Обком Профсоюза уделяет внимание повышению

профессионализма и информационной культуры профсоюзных кадров, тем более, что сеть внештатных авторов постоянно растет и расширяется благодаря информационным областным марафонам и акциям.

Характерной чертой 2020 года стало наполнение информационной работы массовыми интернет-акциями, челенджами, фото и видео марафонами (Первомай, ко Дню победы, Декада охраны труда, ко Дню учителя, профилактика COVID-19 и т.д.). Использование этих форм информационной работы позволило усилить профсоюзную пропаганду в период самоизоляции и дистанционной работы.

2020 год показал, что в силу объективно сложившейся обстановки как никогда важно оперативно рассказывать о делах и достижениях профсоюзной организации, обеспечивать членов Профсоюза достоверной информацией о деятельности профсоюзных органов всех уровней и позиции Профсоюза по важнейшим задачам, стоящим перед отраслью.

На формирование положительного имиджа областной организации Профсоюза оказало влияние активное размещение информационного материала о деятельности региональной, территориальных и первичных профсоюзных организаций, профсоюзных активистов в газете «Мой Профсоюз». За 2020 год в общероссийской профсоюзной газете было размещено 11 статей.

Областная организация ставит своей целью активно работать над созданием единого и действительно работающего информационного пространства с многоканальной системой информирования членов Профсоюза, и формирование действенной обратной связи. В конечном итоге такая деятельность позволяет повысить качество и эффективность информационной работы, создать положительный образ областной профсоюзной организации и поднять имидж Профсоюза в целом. Что является основополагающим в мотивации профсоюзного членства.

### **Кредитно-потребительский кооператив «Под эгидой Профсоюза образования».**

Деятельность КПК «Под эгидой образования» - это одна из инновационных форма работы областной организации Профсоюза по социально-экономической поддержке членов Профсоюза-работников сферы образования Новосибирской области. Входят в КПК «Под эгидой Профсоюза образования» областная организация, 5 территориальных профсоюзных организаций г. Новосибирска - Держинская, Ленинская, Кировская, Калининская, ТПО Центрального округа и территориальные профсоюзные организации Новосибирского района и Карасукского района.

Деятельность кооператива регламентируется и строго контролируется Центральным Банком РФ, а также саморегулируемой организацией «Кооперативные финансы», членом которой с 2011 года является КПК «Под эгидой образования».

2020 год стал юбилейным 10 годом деятельности КПК «Под эгидой образования». За десять лет своего существования кооператив зарекомендовал себя как стабильный и надежный партнер, возможностями которого может воспользоваться каждый член Профсоюза образования Новосибирской области.

Всего за 2011-2020 годы было выдано более 1140 займов на сумму около 57 млн. рублей. В 2020 году, несмотря на некоторое снижение показателей по большинству направлений нашей деятельности, КПК удалось не уйти в минус. На 31 декабря 2020 года в кооперативе состояло 387 человек и 9 юридических лиц (ТПО Дзержинского, Калининского, Кировского, Ленинского, Октябрьского районов, Центрального округа города Новосибирска, двух сельских районов Карасукского и Новосибирского и обкома). С 1 января по 31 декабря 2020 года, в кооператив вступило 10 человек. Наибольший абсолютный прирост пайщиков в 2020 году наблюдался среди членов ТПО Центрального округа г. Новосибирска (4 чел.) и ТПО Кировского района г. Новосибирска (2 чел.)

В 2020 году, выдано 66 займов на сумму 4 млн. 776 тыс. рублей. В условиях пандемии с марта по июль 2020 года, кооператив продолжал свою работу в дистанционном режиме, принимая заявления на займы по электронной почте, обеспечив электронный документооборот. Наиболее активно брали займы члены профсоюзных организаций Дзержинского района (16 договоров), Центрального округа (13 договоров), Ленинского района (12 договоров) и Кировского района (10 договоров).

Годовой доход кооператива за отчетный период составил 1 048 593 рубля. Чистая прибыль к распределению в 2020 году составила 21 115 рублей.

В 2020 году проведено 22 заседания Правления КПК, на которых рассматривались вопросы приема в члены и исключение из членов КПК, выдачи займов членам кооператива, финансовой деятельности КПК, работы с должниками по займам, согласования проекта сметы доходов и расходов КПК, подготовки к общему собранию пайщиков; подготовки отчетов об управлении рисками в соответствии с базовыми стандартами деятельности кооператива.

В связи с изменениями в законодательном поле Российской Федерации в сфере финансовых рынков в 2020 году внесены изменения в Устав и локальные акты КПК «Под эгидой образования».

### **Работа с молодыми педагогами.**

Важной составляющей деятельности областной организации Профсоюза являлась организация работы с молодыми педагогами. Основной целью данной работы стало выявление и поддержка педагогической молодежи, активно участвующей в развитии профсоюзного движения, разъяснение позиции Профсоюза в сфере защиты прав и интересов молодых педагогов. В конечном итоге работа была направлена по

повышение профсоюзного членства и формирование устойчивого положительного имиджа Профсоюза среди молодого поколения педагогов Новосибирской области.

В 2020 году изучен и обобщён опыт работы территориальных профсоюзных организаций Мошковского и Коченевского районов области. Обе ТПО сделали работу с молодежью одним из приоритетных направлений своей деятельности. На протяжении последних 3 лет их отличает стабильность и рост количества членов Профсоюза, в том числе и среди молодых педагогов. Изучение опыта работы показал, что в Мошковском и Коченёвском районах шла систематическая работа территориальных организаций по созданию необходимых условия для мотивации и вступления молодых педагогов в Профсоюз. Председатели Лухманов Ю.Б. (Коченевская ТПО) и Рибчинская Т.И. (Мошковская ТПО) активизировали и уже много лет успешно развивают молодежное педагогическое движение в своих районах, они выстраивают систему, используя комплекс методов, которые способствуют укреплению и росту профсоюзного членства, повышают влияние, авторитет и статус Профсоюза в образовательных организациях районов. Через Советы молодых педагогов решаются задачи, связанные с защитой прав и интересов молодежи, что помогает достигать положительных результатов в решении социально-экономических проблем молодёжи. Систематически проводятся обучающие, культурно-массовые и физкультурно-оздоровительные мероприятия. Развивается сотрудничество молодёжных советов районов, что способствует созданию межрайонного педагогического сообщества. Ряд мероприятий стали уже межрайонными и окружными. Так форумы молодых педагогов ежегодно собирают учителей и воспитателей Восточного, Южного и Центрального профсоюзного округов. СМП этих территорий охотно поддерживают и участвуют в молодежных событиях друг друга, собираются на совместные мероприятия с советами молодых педагогов Ленинского район города Новосибирска, Сузунского и Маслянинского районов, в которых работа с молодежью также стоит на высоком уровне.

Большую роль в профсоюзной мотивации играет успешная совместная работа, социальное партнерство и неизменная поддержка со стороны управления образования и Глав администраций районов, что помогает обеспечить меры социально-экономической поддержки молодых специалистов, которые закреплены в муниципальных территориальных отраслевых соглашениях.

В 2020 году изучен и обобщён опыт первичной профсоюзной организации студентов Новосибирского государственного педагогического университета по мотивации профсоюзного членства. Данная работа была важны для понимания деятельности студентов вузов Новосибирской области по защите прав и интересов студенчества, обеспечения мотивированного членства, выявления и поддержки талантливой молодежи, активно участвующей в развитии профсоюзного движения.

Профсоюзную организацию студентов педагогического университета (председатель Шабанов А.Г. – выпускник и молодой преподаватель вуза) отличает стабильность членства, которое уже на протяжении многих лет составляет 100% (по



данным статистического отчета за 2019 год – это 5495 членов Профсоюза). Данный показатель говорит о значимости, популярности и доверии к Профсоюзу среди студентов. В своей деятельности ППО активно решает задачи, связанные с защитой прав студентов, помогает решить вопросы во всех аспектах социальной сферы, оказывает различную помощь, в том числе материальную, занимается организацией досуга и комфортного быта студентов, проводит культурно-массовые и физкультурно-оздоровительные мероприятия, ведет активное взаимодействие с Объединенным студенческим советом общежитий. Большое значение для формирования позитивного имиджа имеет активность в социальных сетях, изготовление и распространение фирменной сувенирной продукции. В Первичной профсоюзной организации действует, принятая на заседании профкома, «Программа по мотивации профсоюзного членства Первичной общественной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации студентов Новосибирского государственного педагогического университета». Данная программа содержит в себе основные направления деятельности в части укрепления организационного единства и определяет стратегию работы по мотивации профсоюзного членства, организации приёма в Профсоюз и созданию сильных профбюро на каждом факультете университета.

Наибольшую роль в мотивации профсоюзного членства играет социальное партнерство. С целью определения в договорном порядке согласованных позиций сторон по созданию необходимых социально-экономических условий для студентов по обеспечению стабильной и эффективной деятельности образовательного учреждения заключено Соглашение о совместном взаимодействии администрации ФГБОУ ВПО «Новосибирский государственный педагогический университет» и Первичной общественной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ студентов НГПУ. На профсоюзную организацию студентов НГПУ университет возложил санаторно-курортное лечение студентов, обработку и рассмотрение заявлений на материальную помощь из средств стипендиального фонда университета. Студенты, ставшие родителями, могут получить академический отпуск по уходу за ребенком, либо же будет разработан индивидуальный план обучения. Профсоюзная организация студентов НГПУ предоставляет возможность студенческим семьям проживать в семейных комнатах в общежитии блочного типа. Ежегодно закупаются новогодние подарки для детей студентов-членов Профсоюза. Такая социально-значимая работа поднимает статус профсоюзной организации.

Областная организация Профсоюза в 2020 году провела ряд массовых имиджевых мероприятий для педагогической молодёжи и студентов-членов Профсоюза.

Прошёл областной конкурс «Студенческий лидер». Конкурс показал, что студенты - члены первичных профсоюзных организаций вузов обладают критическим мышлением, коммуникативными навыками, творческой изобретательностью, умениями находить нестандартные решения задач и проблем. «Студенческий лидер»

способствует развитию личных, профессиональных и лидерских качеств, навыкам коллективной работы, обмену опытом и дальнейшему формированию единой профсоюзной команды. Студент 1 курса Института оптики и технологий информационной безопасности Новосибирского государственного университета геосистем и технологий Подлегаев Александр представлял областную организацию Профсоюза на окружном (Сибирский и Дальневосточный федеральные округа) этапе конкурса, который проходил в режиме онлайн.

В феврале 2020 года по инициативе членов Совета молодых педагогов при обкоме Профсоюза прошли первые областные спортивные соревнования среди молодых педагогов-членов Профсоюза образования «Весёлые старты». Участниками стали молодые педагоги до 35 лет из 7 профсоюзных округов. В качестве волонтеров активное участие в проведении спортивных мероприятий принимали студенты НГПУ, которые были помощниками судей и организаторов. На площадке работало 23 студента. «Веселые старты» дали возможность каждому участнику проявить себя, отдохнуть, познакомиться и отвлечься от повседневных учительских будней. Молодежь Новосибирской областной общественной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ показала, что они активны, спортивны, талантливы. Спортивные соревнования помогли стимулировать активность членов Профсоюза и привлечь молодежь к профсоюзной работе, способствовали развитию и внедрению в практику современных форм и методов профсоюзной работы.

С февраля по март 2020 года проходил областной конкурс «Профсоюзный стартап». Участниками конкурса стали 10 молодых педагогов в возрасте до 35 лет и стажем работы в образовательных организациях до 5 лет. В конкурсе приняли участие представители 8 территориальных профсоюзных организаций Новосибирской области. Среди участников конкурса – члены и активисты районных Советов молодых педагогов, 1 председатель и 1 заместитель председателя первичной профсоюзной организации, 1 член комиссии по культурно-массовой работе и спорту при Совете, 1 победитель областного смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда»-2019 года (лауреат 2 степени). Учителей начальных классов – 3, математики – 2, биологии – 1, географии – 1, истории – 1, педагог-психолог – 1, воспитатель детского сада – 1.

В связи со сложившейся эпидемиологической ситуацией «Профсоюзный стартап» проводился в заочном формате. Участники предоставили для экспертной оценки следующие материалы:

- фото и анкета участника;
- эссе «Мой опыт, мои достижения», подготовленного конкурсантом в свободной форме;
- инфографика и видеоролик на тему «Я и Профсоюз: опыт, достижения»;
- Молодежный проект на тему «Профсоюз. Лидерство. Творчество».

На конкурсе была создана уникальная среда новаторства, идей и вдохновения. «Профсоюзный стартап» снова подтвердил, что является актуальным конкурсом, где

развиваются коммуникативные и профессиональные навыки, идёт формирование корпоративной культуры членов Профсоюза. Конкурс выполнил свои задачи - выявление творчески работающих лидеров первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений Новосибирской области; предоставление максимальных возможностей проявления способностей конкурсантов по защите интересов молодых педагогов; создание условий для формирования позитивного имиджа Профсоюза образования.

С марта по октябрь 2020 года Новосибирская областная общественная организация проводила конкурс инициативных проектов районных Советов молодых педагогов «Наша идея», который был направлен на активизацию инициатив и повышение качества проектов, реализуемых лидерами и районными Советами молодых педагогов.

Победителем конкурса стал проект Совета молодых педагогов Сузунского района (председатель Татьяна Дроздова). Данный проект нацелен на создание оптимальных условий включения молодежи в профсоюзную работу, решение конкретных профсоюзных и педагогических задач. Лауреатами конкурса стали СМП Карасукского и Ленинского районов.

Все проекты. Участвующие в конкурсе, ставили задачи обеспечение мотивированного членства среди педагогической молодёжи, создание позитивной профсоюзной среды, выявление и поддержку молодежных проектов, способных оказывать действенное влияние на развитие профсоюзного движения. Важно было и то, что проекты районных Советов (Ассоциаций) молодых педагогов нацелены на развитие образовательного и творческого направления деятельности Профсоюза, способствовали популяризации и пиару профсоюзных целей, направлены на патриотическое и гражданское воспитание, а также содействовали формированию здорового образа жизни и спорта среди профсоюзной молодежи.

Приложением к публичному отчёту Новосибирской областной организации Профессионального союза работников образования и науки Российской Федерации является «Калейдоскоп событий» за 2020 год.