

ОСНОВНЫЕ СОБЫТИЯ 2021 ГОДА В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТО Общероссийского Профсоюза образования УСПО НСО

В рамках публичного отчета за 2021 год определены следующие основные события:

Краткая характеристика ТО Общероссийского Профсоюза образования УСПО НСО

В ноябре 2011 года создана территориальная профсоюзная организация работников учреждений профессионального образования, которая вошла в Новосибирскую общественную организацию Профсоюза работников народного образования и науки РФ. *(Организацию и сопровождение деятельности первичных профсоюзных организаций учреждений среднего профессионального образования с мая 2012 года осуществляет председатель территориальной профсоюзной организации – Пешкова Ольга).* Территориальная профсоюзная организация работников учреждений среднего профессионального образования Новосибирской области зарегистрирована в качестве юридического лица.

В штате ТПО: председатель, бухгалтер. Штатных юристов в ТО работников УСПО НСО нет, все правовые вопросы консультируют и сопровождают специалисты НООО Профсоюза работников образования и науки РФ.

В системе среднего профессионального образования, подведомственной министерству образования Новосибирской области входит 54 образовательные организации среднего профессионального образования.

По состоянию на 1 января 2022 года в территориальной профсоюзной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ насчитывается 45 первичных профсоюзных организации общей численностью 1541 человек.

В 15 образовательных учреждениях охват профсоюзным членством среди работающих составляет 70 и более процентов от общего числа работающих в учреждении.

(Это учреждения: Кочковский межрайонный аграрный лицей, Новосибирский технический колледж им. А.И. Покрышкина, Татарский политехнический колледж, Новосибирский колледж парикмахерского искусства, Новосибирский авиационный технический колледж, Черепановский политехнический колледж, Чулымский межрайонный аграрный лицей, Линеvский центр профессионального обучения, Ордынский аграрный колледж, Новосибирский центр профессионального обучения №2 им. Героя России Ю.М.Наумова, Новосибирский колледж почтовой связи и сервиса, Новосибирский технологический колледж, Новосибирский профессионально-педагогический колледж, Новосибирский

электромеханический колледж, Новосибирский технологический колледж питания).

За 2021 год в 9 организациях сменились председатели первичных профсоюзных организаций.

В системе среднего профессионального образования идет **реорганизация сети профессиональных образовательных учреждений**. И это дань времени, а не результат какой-то недоброй воли чиновников.

За последние годы очень сильно изменилось содержание профессионального образования, требующее быстрой реакции и изменений в самом содержании и развитии. «Объединение, присоединение — это дальновидная политическая акция, которая в конечном счете благотворно скажется на качестве подготовки молодых профессионалов».

И, конечно, у этого процесса есть свои минусы: стресс для педагогов и обучающихся, вынужденных менять место работы и учебы, разрушение сложившихся традиций... назначение нового руководителя или выбор из двух действующих. Несмотря на разъяснения, в коллективе существует боязнь, что чьи-либо права будут нарушены.

(Как известно, трудовые договоры всех работников присоединяемой организации должны перезаключаться на прежних условиях. Однако после этого администрация вправе попробовать их изменить в связи с проводимыми организационными и технологическими мероприятиями. Возможно, что для некоторых педагогов новые условия работы окажутся неприемлемыми, например, в связи с усилением ответственности за результаты образовательного процесса, введением новых технологий обучения и т. д.)

Для преподавателей и работников последствия объединения не столь однозначны. Очень часто возникают вопросы у работников образовательных организаций, которые связаны с пересмотром штатного расписания и его оптимизацией.

Данные стороны реорганизации послужили оттоком членов профсоюза из территориальной профсоюзной организации.

(Примером явились первичные организации двух колледжей города Бердска «БПК» и «БЭМК», где первичные профсоюзные организации показали сильнейший отток членов профсоюза. А ярким примером, благодаря председателю первичной организации Мирошниковой О. А. и директору ГБПОУ НСО «НАТК» Брикмана А.В. при присоединении ГБПОУ НСО «НРТК» численность членов профсоюза НАТК возросла.)

2021 год, как и предыдущий, был наполнен трудностями и вызовами пандемии коронавируса.

Мы, в основном, отказались от привычной жизни: массовых мероприятий, встреч в кафе, путешествий, очной учёбы и работы.

Мы продолжили приспосабливаться к новым реальностям. Продолжали учиться работать в новом формате, вовлекли коллег в профсоюзное медиапространство: заседания президиума, семинары, совещания, мониторинги, конкурсы, творческие фестивали, Первомай, Новый год – многое было виртуальным. Получая от членов Профсоюза письма, жалобы, вопросы и обращения, помогали устранять проблемы, отстаивать права, разбираться в конфликтных ситуациях, представлять интересы педагогических работников в судах, проводить проверки, многое – заочно. В условиях карантинных мероприятий срочно потребовалась юридическая поддержка соблюдения прав работников при массовом переходе на дистанционный формат работы.

Об оплате при работе на «удаленке», режиме труда и отдыха, о предоставлении оплачиваемых дней при вакцинировании, о возможном отстранении от работы – вот неполный перечень вопросов, поступавших в территориальную профсоюзную организацию, которые разрешали совместно с руководителями образовательных организаций, управлением профессионального образования и специалистами областного комитета Профсоюза.

Было непросто, но все справились. Пересмотрели традиционные подходы к работе, внесли изменения. Это стало возможным благодаря слаженности действий профсоюзного актива и поддержке со стороны социальных партнеров.

РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Регулируя профессиональные и социально-трудовые отношения, профсоюзные организации ПОУ развивают и укрепляют социальное партнерство, которое выражается в сотрудничестве и активном диалоге работников и работодателей. В основе таких отношений – учет интересов друг друга и работа единой командой на результат.

Как полномочный представитель работников выступает Новосибирская областная общественная организация Профсоюза.

В январе 2020г. зарегистрировано Областное Отраслевое Соглашение по учреждениям Новосибирской области, находящимся в ведении Министерства образования Новосибирской области на 2020 - 2022 годы, где прописан механизм совместной деятельности, затрагивающий трудовые и социально-экономические права и интересы работника образовательных

учреждений. Ряд вопросов, предложенных активом профсоюза, советом директоров профессиональных образовательных учреждений нашли отражение в ООС, идет постоянная работа по содержанию, что конкретно видно на сайте pro54.ru, где размещены все дополнения и изменения, внесенные в ООС.

Профсоюз был одним из инициаторов по вопросу о ежемесячной доплате за классное руководство педагогическим работникам в учреждениях СПО НСО; и с 01 сентября 2021года такое дополнение к Постановлению было принято и даны своевременные разъяснения.

Один из вопросов, который профсоюзу приходится постоянно держать в поле зрения – это вопрос по заработной плате работников сферы образования. Заработная плата нашим работникам выплачивается своевременно и в полном объеме в сроки, установленные областным, соглашением и коллективными договорами ПОУ. Практика показала, что на уровне ПОУ участие первичных профсоюзных организаций в установлении системы оплаты труда позволяет уйти от многих негативных моментов и повысить среди работников образования уровень доверия к объективности принимаемых решений.

В 2021 году ТПО и ППО проведена работа по наполнению базы данных АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» для перехода на электронный учет членов профсоюза.

В целях повышения эффективности осуществления правового методического сопровождения, социального партнёрства НОО подготовлен макет коллективного договора профессионального образовательного учреждения и рекомендовано применять его при подготовке проектов и заключении коллективных договоров в ПОУ. В 2021 году обновлено 12 коллективных договора.

В условиях модернизации и реорганизации системы профессионального образования оказывалась практическая, консультационная и методическая помощь работникам учреждений.

В ТО работников УСПО НСО за 2021 год поступило в устном виде 215 различных вопросов (*правильность предоставления отпуска, верность начисления заработной платы, выплаты пособия при увольнении, корректировка вопросов по коллективному договору, определение учебной нагрузки, по режиму рабочего дня, определение доплат за дополнительно выполненную работу, необходимость вакцинации и др.*). Обращения и вопросы требовали разъяснения, и в отдельных случаях согласования с

администрацией образовательных учреждений. Вопросы, подлежащие рассмотрению, носили, как правило, социально значимый характер.

В целях расширения правовой грамотности членов Профсоюза и всех работников образования, систематического ознакомления с нормативно-правовой базой по социально-трудовым вопросам обкомом активно используется сайт (<http://npo54.ru>), на котором регулярно в рубрике «Правовая работа» идет своевременное освещение основных вопросов права.

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

Учитывая продолжение режима использования дистанционных образовательных технологий и электронного обучения, предоставление дополнительных дней отдыха при вакцинации было рекомендовано внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка и дополнения в Коллективный договор ПОУ.

Проведено обучение уполномоченных по охране труда, по вопросам создания СУОТ в образовательных организациях и внесение возможных изменений в связи с поступающими рекомендациями.

По-прежнему вопросы создания СУОТ и регулирование труда работников, выполняющих дистанционную работу, которая осуществляется в соответствии с главой 49.1 Трудового кодекса Российской Федерации, нуждаются в дальнейшем совершенствовании.

Меры социальной поддержки.

Одна из сложных задач - это создание мотивационной среды для вступления в Профсоюз.

Развитие мотивационной среды для вступления в Профсоюз один из наиболее актуальных вопросов деятельности профсоюзных организаций любого уровня.

Совместно с управлением профессионального образования и подготовки трудовых ресурсов проводились мероприятия: подготовка и проведение конкурсов профессионального мастерства «Мастер года», торжественные собрания, посвященные дню создания системы профессионального образования.

В системе взаимодействия с управлением профессионального образования и подготовки трудовых ресурсов Затолокин Максим Юрьевич встречался с председателями профсоюзных организаций, где обсуждалось

дальнейшее развитие профессионального образования и роль общественной организации в создании общей корпоративной культуры.

Совещательная функция профсоюза реализуется на уровне участия председателя территориальной организации в работе еженедельных аппаратных совещаниях при заместителе министра, коллегиях министерства, в деятельности комиссии по установлению стимулирующих выплат руководителям учреждений, аттестационной комиссии по аттестации руководителей образовательных учреждений, совместно создаваемых рабочих группах для рассмотрения различных вопросов деятельности учреждений и личных обращений работников

В год, осложненной короновирусными заболеваниями, ряд мероприятий прошли в дистанционном режиме: фестиваль творчества «Грани успеха», встречи с ветеранами и различные региональные форумы и конкурсы. Большая роль председателей первичных профсоюзных организаций в организационной, культурно - массовой и спортивно - оздоровительной работах среди членов профсоюза, о чем говорит информация сайтов ПОУ и информация, предоставляемая на страницу сайта территориальной организации.

Организаторами спортивно-оздоровительного проекта «Бодрость и здоровье» выступают Управление профессионального образования и подготовки трудовых ресурсов министерства образования Новосибирской области, министерство физической культуры и спорта Новосибирской области, территориальная профсоюзная организация работников среднего профессионального образования, Новосибирское региональное отделение ОГФСО «Юность России».

Спортивно-оздоровительный проект среди работников средних профессиональных образовательных учреждений Новосибирской области ежегодно набирает темпы. И в 2021 году ТО Общероссийского профсоюза образования УСПО НСО, ГБПОУ НСО «Новосибирский технический колледж им. А.И. Покрышкина» представили проекты на ***Всероссийский конкурс лучших практик по пропаганде и формированию здорового образа жизни «Здоровые решения»***. Конкурс "Здоровые решения" был направлен на выявление действующих практик работы организаций Общероссийского Профсоюза образования по реализации здоровьесберегающих, физкультурно-оздоровительных и спортивных инициатив.

Учредителем и организатором конкурса является Общероссийский Профсоюз образования.

По результатам конкурса в группе **"Профессиональная образовательная организация"**:

***1 место** заняла первичная профсоюзная организация ГБПОУ НСО «Новосибирский технический колледж имени А.И. Покрышкина»

(председатель Марина Черникова, директор Галина Талюкина, член профкома Сергей Попов);

В номинации "Программа территориальной организации":

***1место** - Территориальная профсоюзная организация работников учреждений начального и среднего профессионального образования (Новосибирская область);

(председатель Пешкова Ольга, член президиума Владимир Ащеулов, методист информационных идей, редактор Марина Брикман).

КОНКУРС ЛУЧШИХ ПРАКТИК ПО ПРОПАГАНДЕ И ФОРМИРОВАНИЮ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ — 2022 продолжается. В нашей территориальной организации достаточно первичных профсоюзных организаций, где активно развивается практика здорового образа жизни среди работников ПОУ.

Вся информация о конкурсе размещается на странице конкурса по адресу <https://prof.as/profzozh.php> и сайте Профсоюза <https://www.eseur.ru/>.

Членам профсоюза, находящимся в трудном финансовом положении, переболевшим новой коронавирусной инфекцией выделялась материальная помощь на обследование и приобретение дорогостоящего лекарства до 10 000,00 рублей, в отдельных случаях больше с поддержкой Новосибирской областной организацией (всего выдано материальной помощи членам профсоюза в 2021 году –362,45тыс. рублей

Оздоровление

Одним из важнейших направлений работы районной организации профсоюза является оздоровление. Областной профсоюзной организацией заключены договоры с министерством труда и социального развития Новосибирской области, санаториями Новосибирской области и Черноморского побережья Кавказа о снижении стоимости путевок. Несмотря на сложившуюся эпидемиологическую ситуацию в 2021 году, работа по оздоровлению и отдыху членов профсоюза велась.

За период с января по декабрь 2021 года отдохнули и поправили свое здоровье **51** работник - члены профсоюза в санаториях Новосибирской области: «Доволенский», «Лесная сказка», «Лазурный», «Парус-резорт», «Золотой берег», «Краснозерский», «Парус». В ПОУ работают группы здоровья, организованы группы по лечебной физкультуре, посещение

бассейнов, тренажерные залы. За 2021 год профсоюзной путевкой воспользовались немного членов профсоюза в связи с создавшейся эпидемиологической обстановкой (43 члена профсоюза получили лечение в санаториях Новосибирской области с 30% оплатой, 11 путевок были приобретены через договорные отношения).

В 2021 году были приобретены новогодние подарки детям членов профсоюза из средств профсоюзных взносов (первичных организаций и территориальной организации).

PR-мероприятия профсоюзных организаций

Развитие информационной работы – одна из главных задач профсоюза, способствующая развитию мотивационной деятельности и обмену опытом и обмену опытом среди первичек. Для эффективной работы члены профсоюза должны обладать информацией о работе профсоюзных органов всех уровней, и чем более детально представлена информация, тем значимее представляется деятельность профсоюзной организации.

Основными направлениями информационной работы в территориальной профсоюзной организации являются:

- *Проведение подписки на газеты «Мой профсоюз»;
- *Публикации на сайте про54.ru и социальных сетях;
- *участие в семинарах и практиках ТО и ППО

В большинстве первичных организаций имеются собственные профсоюзные страницы на сайтах ПОУ. К средствам информационной деятельности надо отнести и профсоюзные уголки, и наглядную агитацию по охране труда, и другие информационные материалы. Необходимо исключить вопросы отсутствия профсоюзных уголков в отдельных первичных организациях, скудность их оформления, замкнутость пространства их размещения.

Использование современных информационных технологий в работе Профсоюза повышает его эффективность и ведёт к организационному укреплению. Цифровизация Профсоюза позволяет вести электронный учёт членов Профсоюза, формировать электронный реестр, а также создавать условия для дополнительной социальной поддержки членов Профсоюза.

ТО работников УНПО НСО и председатели первичных организаций Профкома ответственно занимаются формированием электронной базы территориальной профсоюзной организации.

На сайте областной организации про54.ru создан информационный банк для оказания помощи членам профсоюза по защите социально-экономических

прав работников образования «Правовая работа», «Заработная плата», где размещены нормативные акты, регулирующие трудовые отношения, приказы Министерства образования и науки, областного комитета профсоюза работников образования и науки, методические рекомендации по охране труда и здоровьесбережению работников.

Необходимо, чтобы дела и заботы профсоюза стали известны и близки всем членам профсоюзной организации, и другим работникам ПОУ.

Создание в среде профсоюзов единой системы информационного обмена – одна из основных задач настоящего времени.

Общие выводы по работе за 2021 год и задачи на 2022 год.

В целом, территориальная и первичные профсоюзные организации Новосибирской областной общественной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ в пределах своих уставных полномочий успешно осуществляют руководство деятельностью и имеют положительную динамику развития профсоюзной организации, благодаря гласности, информационной открытости, компетентности и эффективному расходованию профсоюзных средств.

Вместе с тем необходимо дальнейшее развитие социального партнерства, выявление наиболее эффективной системы взаимоотношений между работодателями и работниками по вопросам регулирования социально-трудовых отношений, повышение эффективности коллективных договоров, продолжение систематической работы по обучению профсоюзного актива первичных профсоюзных организаций.

В работе территориальной организации Профсоюза, первичных профсоюзных организаций имеются определённые резервы в организационно-уставной деятельности:

- 1.Повышение эффективности работы по мотивации профсоюзного членства, по увеличению численности членов Профсоюза. Активизация деятельности профсоюзных организаций по вовлечению молодёжи в профсоюзную работу.
- 2.Продолжение систематической работы по обучению профсоюзного актива в первичных профсоюзных организациях работников образовательных учреждений.
- 3.Повышение уровня информированности членов профсоюза через сайт ТО работников УСПО НСО, подготовку информации для размещения в профсоюзных уголках первичных организаций Профсоюза, активизация

работы по укреплению положительного имиджа Профсоюза и расширения информационного пространства в Профсоюзе.

4. Общественный контроль состояния охраны труда на рабочих местах, проведением специальной оценки условий труда в образовательных организациях, предоставлением гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Основой в работе Профсоюза должна стать Декларация о приоритетных направлениях деятельности Профсоюза

Делегаты VIII Съезда Профсоюза (2020г.) утвердили Декларацию Профсоюза, которая является стратегическим ориентиром в работе организации на всех уровнях её структуры. В этом документе, рассчитанном на долгосрочную перспективу, изложены миссия, принципы, ценности и приоритеты Профсоюза, а также методы его работы.

Кроме того, утверждены приоритетные направления деятельности Профсоюза на 2020-2025 гг., в которых предусмотрено продолжение реализации федерального проекта «Цифровизация Профсоюза», а также дан старт проектам «Профсоюзное образование» и «Профсоюз – территория здоровья».

Постановлением Исполкома Профсоюза образования и науки Российской Федерации «Об объявлении тематического года Общероссийского Профсоюза образования в 2022 году»

2022 год обозначен как «Год корпоративной культуры Профсоюза». ТО Общероссийского профсоюза образования УСПО НСО в лице первичных профсоюзных организаций будет принимать активное участие в реализации плана по данной теме.

Председатель ТО Общероссийского профсоюза образования УСПО НСО
Ольга Пешкова.