

**ОСНОВНЫЕ СОБЫТИЯ 2020 ГОДА В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ТПО работников УНиСПО НСО
Профсоюза работников образования и науки Новосибирской области**

В рамках публичного отчета за 2020 год определены следующие основные события:

Краткая характеристика ТПО работников УНиСПО НСО

В ноябре 2011года была создана территориальная профсоюзная организация работников учреждений профессионального образования, которая вошла в Новосибирскую общественную организацию Профсоюза работников народного образования и науки РФ. *(Организацию и сопровождение деятельности первичных профсоюзных организаций учреждений среднего профессионального образования с мая 2012 года осуществляет председатель территориальной профсоюзной организации – Пешкова Ольга).* Территориальная профсоюзная организация работников учреждений среднего профессионального образования Новосибирской области зарегистрирована в качестве юридического лица.

В штате ТПО: председатель, бухгалтер. Штатных юристов в ТПО работников УНиСПО НСО нет, но все правовые вопросы консультируют и сопровождают специалисты НООО Профсоюза работников образования и науки РФ.

В системе среднего профессионального образования, подведомственной министерству образования Новосибирской области входит 54 образовательные организации среднего профессионального образования.

По состоянию на 1 января 2020 года в территориальной профсоюзной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ насчитывается 47 первичных профсоюзных организации общей численностью 1785 человек.

В 19 образовательных учреждениях охват профсоюзным членством среди работающих составляет 70 и более процентов от общего числа работающих в учреждении.

(Это учреждения: Кочковский межрайонный аграрный лицей, Новосибирский центр профессионального обучения №1, Новосибирский технический колледж им.А.И. Покрышкина, Татарский политехнический колледж, Центр культуры учащейся молодежи, Карасукский политехнический лицей, Новосибирский колледж печати и информационных технологий, Новосибирский колледж парикмахерского искусства, Новосибирский авиационный технический колледж, Черепановский политехнический колледж, Чулымский межрайонный аграрный лицей, Линевский центр профессионального обучения, Ордынский аграрный колледж, Новосибирский центр профессионального обучения №2 им. Героя

России Ю.М.Наумова, Новосибирский колледж почтовой связи и сервиса, Новосибирский технологический колледж, Новосибирский профессионально-педагогический колледж, Новосибирский электромеханический колледж, Новосибирский лицей питания).

За 2020 год утвердились по численности первичные профсоюзные организации в ГБПОУ НСО «Новосибирский автотранспортный колледж», ГАПОУ НСО «Новосибирский архитектурно-строительном колледж», ГАПОУ НСО «Новосибирский колледж пищевой промышленности и переработки». Профсоюзные организации способствуют грамотному разрешению возникающих конфликтов, соблюдению в трудовых коллективах кодексов профессиональной этики, развитию корпоративной культуры.)

РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Регулируя профессиональные и социально-трудовые отношения, ТПО работников УНиСПО НСО развивает и укрепляет социальное партнерство, которое выражается в сотрудничестве и диалоге работников и работодателей. В основе таких отношений – учет интересов друг друга и работа единой командой на результат. Как полномочный представитель работников выступает Новосибирская областная общественная организация Профсоюза. В январе 2020г. зарегистрировано Областное Отраслевое Соглашение по учреждениям Новосибирской области, находящимся в ведении Министерства образования Новосибирской области на 2020 - 2022 годы, где прописан механизм совместной деятельности, затрагивающий трудовые и социально-экономические права и интересы работника образовательных учреждений. Ряд вопросов, предложенных активом профсоюза, советом директоров профессиональных образовательных учреждений нашли отражение в ООС.

Профсоюз был одним из инициаторов:

*по упразднению профессионального стандарта «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования (требования к образованию и обучению педагогов из числа, работающих в системе СПО, состоял в том, что к преподаванию по программам СПО должны были допускаться только лица, имеющие либо СПО, либо ВО – бакалавриат и прошедшие при этом профессиональную переподготовку. Получалось, что, к примеру, преподаватель, имеющий ВО – специалитет, формально не соответствовал требованиям профстандарта. В свою очередь для допуска к преподаванию даже при наличии профильного образования (!) многие были обязаны пройти переподготовку, то есть получить ДПО в объёме не менее 250 часов. С учётом того, что денежные средства на реализацию этих задач фактически не выделялись, то педагоги должны были пройти переподготовку за счёт собственных средств (по принципу: чем дешевле, тем лучше), либо могли быть признанными с 1 января 2020 г. несоответствующими занимаемым должностям.)

*по вопросу о ежемесячной доплате за классное руководство педагогическим работникам в учреждениях СПО НСО.

Профсоюз содействовал повышению реального содержания заработной платы, защите работников от излишних требований со стороны участников образовательных отношений, в целом, осуществлял общественный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, за выполнением условий Коллективного договора и соглашений, а также за обеспечением безопасных условий труда работников и созданием здоровьесберегающей среды.

Депутатом Законодательного собрания, председателем ФНП Новосибирской области Александром Козловым при активном содействии председателя НООО Профсоюза образования Светланы Сутягиной выделен один миллион рублей для улучшения материальной базы ПОУ (*поддержку получили НКПиИТ, НАТК, НЛП, НЦРПО*).

Первичные профсоюзные организации ПОУ СПО приняли участие в областном конкурсе «Лучший коллективный договор в организации среднего профессионального образования»: ЧМАЛ 1 место, НКПСиС -2 место, НЭМК - 3 место, отмечены как развивающиеся коллективные договоры НППК, ЗМАЛ, НКПиС. Первичная организация ГБПОУ НСО «ЧМАЛ» заняла призовое место в конкурсе «Лучший коллективный договор», который проводила ФНП Новосибирской области.

В целях повышения эффективности осуществления правового методического сопровождения, социального партнёрства НООО подготовлен макет коллективного договора профессионального образовательного учреждения и рекомендовано применять его при подготовке проектов и заключении коллективных договоров в ПОУ.

В условиях модернизации и реорганизации системы профессионального образования оказывалась практическая, консультационная и методическая помощь работникам учреждений. В ТПО работников УНиСПО НСО за 2020 год поступило в устном виде 245 различных вопросов (правильность предоставления отпуска, верность начисления заработной платы, выплаты пособия при увольнении, корректировка вопросов по коллективному договору, определение учебной нагрузки, по режиму рабочего дня, определение доплат за дополнительно выполненную работу и др.). Обращения и вопросы требовали разъяснения, и в отдельных случаях согласования с администрацией образовательных учреждений. Вопросы, подлежащие рассмотрению, носили, как правило, социально значимый характер.

Территориальная профсоюзная организация проводила встречи с председателями и членами первичных профсоюзных организаций по вопросам правовой деятельности профсоюзов, основам трудового законодательства, начисления заработной платы, работы комиссий по распределению стимулирующих выплат, разъяснению вновь принятых

указов и законов, а также индивидуальные консультации по обращениям членов Профсоюза.

В течение года председателем ТПО работников УСПО НСО совместно со специалистами управления профессионального образования, работниками Обкома профсоюза посещались образовательные учреждения: в рамках встреч с коллективами в целях мотивации профсоюзного членства, создания новых ППО, с целью рассмотрения вопросов и жалоб, поступающих от членов профсоюза. В целях расширения правовой грамотности членов Профсоюза и всех работников образования, систематического ознакомления с нормативно-правовой базой по социально-трудовым вопросам обкомом активно используется сайт (<http://про54.ru>), на котором регулярно в рубрике «Правовая работа» идет своевременное освещение основных вопросов права.

В начале 2020 года в Профсоюзе был подготовлен проект федерального закона «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Российской Федерации в части установления ответственности за проявление неуважительного отношения к педагогическим работникам».

Законопроект вызвал общественный интерес, обсуждался в первичных профсоюзных организациях в рамках вопроса педагогической этики.

Проведение информационно-разъяснительной работы по организации труда и отдыха работников в условиях распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19.

Новая сложная эпидемиологическая обстановка в стране потребовала от сообщества ПОУ новых подходов и осуществление мер социальной поддержки работников. В условиях распространения коронавирусной инфекции COVID-19 ТПО работников УНиСПО проводил разъяснение непосредственно работникам образовательных организаций, обращающихся в Профсоюз, их трудовых прав, связанных с регулированием рабочего времени, оплатой труда, предоставлением отпусков и других вопросов.

Все вопросы направлялись для информации в управление профессионального образования и подготовки трудовых ресурсов министерства образования НСО.

Несмотря на сложную эпидемиологическую обстановку, работники ПОУ успешно справлялись с организацией учебного и воспитательного процесса. Необходимо отметить, что на превентивные меры по COVID-19 в ПОУ были направлены средства от 100 до 450 тысяч рублей.

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

Была продолжена кропотливая работа по разъяснению рекомендаций по обеспечению условий техники безопасности и охраны труда на рабочих

местах работников и педагогов при организации ими образовательного процесса в том числе в режиме нахождения на домашней самоизоляции с использованием дистанционных образовательных технологий и электронного обучения, а также решению вопросов расследования несчастных случаев на производстве и проведения специальной оценки условий труда. Указано на целесообразность внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка в части выполнения работниками трудовых функций за пределами организации работодателя.

По вопросам создания СУОТ в образовательных организациях проведена большая работа внештатным техническим инспектором труда ТПО работников УНиСПО, старшим мастером производственного обучения ГБПОУ НСО «НТК» Абрамовой Еленой.

Вопросы создания СУОТ и регулирование труда работников, выполняющих дистанционную работу, которая осуществляется в соответствии с главой 49.1 Трудового кодекса Российской Федерации, нуждаются в дальнейшем совершенствовании.

Меры социальной поддержки.

Одна из главных задач - это создание мотивационной среды для вступления в Профсоюз. Благодаря достойным условиям труда, хорошей зарплате, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам ПОУ.

За отчётный период на заседаниях Президиума обсуждались вопросы, касающиеся всех направлений профсоюзной деятельности, уделяя большое внимание обучению и повышению компетентности профсоюзного актива в ПОУ. Этому способствуют личные встречи, беседы, оказание мер правовой поддержки, разъяснительные встречи, обучение на курсах.

Большое внимание уделяется работе с молодыми педагогами, каждый молодой преподаватель может получить поддержку и квалифицированную консультацию. Вопрос привлечения молодых работников в ряды профсоюза по-прежнему остается наиболее актуальным.

С управлением профессионального образования и подготовки трудовых ресурсов проводились совместные мероприятия: подготовка и проведение конкурсов профессионального мастерства «Мастер года», торжественные собрания, посвященные юбилейному году 80 – летия создания системы профессионального образования.

Сложилась система взаимодействия с министерством образования Новосибирской области. Начальник управления профессионального образования и подготовки трудовых ресурсов Головнин Андрей встречался с

председателями профсоюзных организаций. На этих встречах проводились итоги деятельности системы среднего профессионального образования, обсуждались векторы дальнейшего развития профессионального образования.

Совещательная функция профсоюза реализуется на уровне участия председателя территориальной организации в работе еженедельных аппаратных совещаниях при заместителе министра, коллегиях министерства, в деятельности комиссии по установлению стимулирующих выплат руководителям учреждений, аттестационной комиссии по аттестации руководителей образовательных учреждений, совместно создаваемых рабочих группах для рассмотрения различных вопросов деятельности учреждений и личных обращений работников, в работе Общественного совета при министерстве образования.

Традиционно проводятся совместные мероприятия: областная спартакиада «Бодрость и здоровье», фестиваль творчества «Грани успеха», фестиваль ГТО, встречи с ветеранами и различные региональные форумы и конкурсы. Большая роль председателей первичных профсоюзных организаций в организационной, культурно - массовой и спортивно - оздоровительной работах среди членов профсоюза.

Организаторами спортивно-оздоровительного проекта «Бодрость и здоровье» выступают Управление профессионального образования и подготовки трудовых ресурсов министерства образования Новосибирской области, министерство физической культуры и спорта Новосибирской области, территориальная профсоюзная организация работников среднего профессионального образования, Новосибирское региональное отделение ОГФСО «Юность России». Спортивно-оздоровительный проект среди работников средних профессиональных образовательных учреждений Новосибирской области ежегодно набирает темпы (в 2020 году приняли участие более 350 человек).

В отдельных случаях по обращениям членов профсоюза оказывали материальную помощь для приобретения санаторно-оздоровительных путевок, получения лечения при заболеваниях, при возникновении трудной жизненной ситуации (в 2020 году оказана материальная помощь более 350 тыс. руб.)

Оздоровление

Областной профсоюзной организацией заключены договоры с министерством труда и социального развития Новосибирской области, санаториями Новосибирской области и Черноморского побережья Кавказа о снижении стоимости путевок. За 2020 год профсоюзной путевкой воспользовались немного членов профсоюза в связи с создавшейся эпидемиологической обстановкой (32 члена профсоюза получили лечение в

санаториях Новосибирской области с 30% оплатой, 11 путевок были приобретены через договорные отношения).

В 2020 году были приобретены новогодние подарки детям членов профсоюза из средств профсоюзных взносов.

PR-мероприятия профсоюзных организаций

В год 75 – летия Великой Победы ППО ТПО работников УНиСПО НСО принимали активное участие в российских и городских патриотических акциях. Особенно активно зарекомендовали себя Новосибирский технический колледж им.А.И. Покрышкина, Чулымский межрайонный аграрный лицей, Новосибирский технологический колледж и многие другие.

Все первичные профсоюзные организации получают общероссийскую газету «Мой Профсоюз». Информация о деятельности первичных профсоюзных организаций публикуется на сайтах образовательных учреждений, на сайте pro54.ru., и социальных сетях. К средствам информационной агитации необходимо отнести и профсоюзные уголки, и наглядную агитацию по охране труда, и другие информационные материалы. Необходимо исключить вопросы отсутствия профсоюзных уголков в отдельных первичных организациях и скудность их оформления.

Использование современных информационных технологий в работе Профсоюза повышает его эффективность и ведёт к его организационному укреплению. Цифровизация Профсоюза позволяет вести электронный учёт членов Профсоюза, формировать электронный реестр, а также создавать условия для дополнительной социальной поддержки членов Профсоюза. ТПО работников УНиСПО НСО и председатели первичных организаций Профкома ответственно занимаются формированием электронной базы территориальной профсоюзной организации, что в том числе способствует повышению имиджа Профсоюза.

Общие выводы по работе за 2020 год и задачи на 2021 год.

В целом, территориальная и первичные профсоюзные организации Новосибирской областной общественной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ в пределах своих уставных полномочий успешно осуществляют руководство деятельностью и имеют положительную динамику развития профсоюзной организации, благодаря гласности, информационной открытости, компетентности и эффективному расходованию профсоюзных средств.

Вместе с тем необходимо дальнейшее развитие социального партнерства, выявление наиболее эффективной системы взаимоотношений между работодателями и работниками по вопросам регулирования социально-трудовых отношений, повышение эффективности коллективных договоров, продолжение систематической работы по обучению профсоюзного актива первичных профсоюзных организаций.

В работе территориальной организации Профсоюза, первичных профсоюзных организаций имеются определённые резервы в организационно-уставной деятельности:

- 1.Повышение эффективности работы по мотивации профсоюзного членства, по увеличению численности членов Профсоюза. Активизация деятельности профсоюзных организаций по вовлечению молодёжи профсоюзную работу.
- 2.Продолжение систематической работы по обучению профсоюзного актива в первичных профсоюзных организациях работников образовательных учреждений.
- 3.Повышение уровня информированности членов профсоюза через сайт ТПО работников СПО НСО, подготовку информации для размещения в профсоюзных уголках первичных организаций Профсоюза, активизация работы по укреплению положительного имиджа Профсоюза и расширения информационного пространства в Профсоюзе.
- 4.Общественный контроль состояния охраны труда на рабочих местах, проведением специальной оценки условий труда в образовательных организациях, предоставлением гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Основой в работе Профсоюза должна стать Декларация о приоритетных направлениях деятельности Профсоюза

Делегаты VIII Съезда Профсоюза (2020г.) утвердили Декларацию Профсоюза, которая является стратегическим ориентиром в работе организации на всех уровнях её структуры. В этом документе, рассчитанном на долгосрочную перспективу, изложены миссия, принципы, ценности и приоритеты Профсоюза, а также методы его работы.

Кроме того, утверждены приоритетные направления деятельности Профсоюза на 2020-2025 гг., в которых предусмотрено продолжение реализации федерального проекта «Цифровизация Профсоюза», а также дан старт проектам «Профсоюзное образование» и «Профсоюз – территория здоровья».

Председатель ТПО работников УНиСПО НСО

О.А.Пешкова