**Публичный доклад**

**Территориальной профсоюзной организации работников среднего профессионального образования Новосибирской области**

Система среднего профессионального образования, подведомственная министерству труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области на основании Постановления Губернатора Новосибирской области от 04.07.2017г. № 128 передана в управление министерства образования, науки и инновационной политики Новосибирской области.

В систему входят 54 образовательные организации (6 межрайонных аграрных лицеев, 7 политехнических и аграрных колледжей, расположенных в районах области, 7 центров профессионального обучения, 3 лицея, 28 колледжей, 3 учреждения дополнительного образования), ведущие подготовку по **157 профессиям и специальностям** среднего профессионального образования.

В ноябре 2011года была создана территориальная профсоюзная организация работников учреждений профессионального образования, которая вошла в Новосибирскую общественную организацию Профсоюза работников народного образования и науки РФ. *(Организацию и сопровождение деятельности первичных профсоюзных организаций с мая 2012 года осуществляет председатель территориальной профсоюзной организации – Пешкова Ольга).* Территориальная профсоюзная организация работников учреждений среднего профессионального образования Новосибирской области зарегистрирована в качестве юридического лица.

Завершено реформирование системы профессионального образования. Повышается качество и престижность образовательного процесса. Доказательством служат успехи в чемпионатах профессионального мастерства. В 2013 году после подписания соглашения о вступлении в движение WorldSkills Russia ежегодно проводятся региональные Чемпионаты, команды принимают участие в Национальных чемпионатах WorldSkills ("Молодые профессионалы"), добиваясь высоких результатов.

В штате ТПО: председатель, бухгалтер. Штатных юристов в территориальной профсоюзной организации работников учреждений среднего профессионального образования нет, но все правовые вопросы консультируют и сопровождают специалисты НООО Профсоюза работников образования и науки РФ.

По состоянию на 1 января 2018 года в территориальной профсоюзной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ насчитывается 45 первичных профсоюзных организации общей численностью 1761 человек в т.ч. 37 неработающих пенсионеров.

63% составляет численность работающих членов профсоюза от общего числа работающих. Выбыли 17 членов профсоюза по личному заявлению, 24 члена профсоюза в связи с увольнением и сменой места работы. Принято в 2017году в Профсоюз 142 человека.

В 7 образовательных учреждениях первичные профсоюзные организации входят в другие отраслевые профсоюзы.

В 18 образовательных учреждениях охват профсоюзным членством среди работающих составляет 70 и более процентов от общего числа работающих в учреждении. Это учреждения: Новосибирский лицей питания, Кочковский межрайонный аграрный лицей, Новосибирский центр профессионального обучения №1, Новосибирский технический колледж им. А.И. Покрышкина, Новосибирский центр профессионального обучения в сфере транспорта, Чулымский политехнический колледж, Новосибирский речной колледж, Татарский политехнический колледж, Центр культуры учащейся молодежи, Карасукский политехнический лицей, Искитимский центр профессионального обучения, Новосибирский колледж печати и информационных технологий, Новосибирский колледж парикмахерского искусства, Новосибирский авиационный технический колледж, Черепановский политехнический колледж, Новосибирский центр профессионального обучения №2 им. Героя России Ю.М.Наумова, Новосибирский колледж почтовой связи и сервиса, Новосибирский технологический колледж.

За 2017 год значительно утвердились и возросли по численности первичные профсоюзные организации в ГБПОУ НСО «Новосибирский автотранспортный колледж», ГАПОУ НСО «Новосибирский архитектурно-строительном колледж», ГАПОУ НСО «Новосибирский колледж пищевой промышленности и переработки». Профсоюзные организации способствуют грамотному разрешению возникающих конфликтов, соблюдению в трудовых коллективах кодексов профессиональной этики, развитию корпоративной культуры.

 В 2017 году основными направлениями деятельности территориальной и первичных профсоюзных организаций работников образовательных учреждений, являлись:

- дальнейшее развитие социального партнерства,

-повышение эффективности коллективных договоров в защите прав и интересов работников,

-продолжение систематической работы по обучению профсоюзного актива в первичных профсоюзных организациях работников образовательных учреждений,

-развитие корпоративной культуры,

-оздоровление членов профсоюза

На президиумах, расширенных президиумах, совещаниях и семинарах обсуждали актуальные вопросы, связанные с деятельностью первичных профсоюзных организаций по решению уставных задач профсоюза.В поле зрения территориальной и первичных организаций Профсоюза находились вопросы по внедрению профессионального стандарта педагога, мастера производственного обучения, организация и поддержка движения Worldskls, проведение разъяснительных мероприятий по статьям ТК РФ.

Территориальная профсоюзная организация проводила встречи с председателями и членами первичных профсоюзных организаций по вопросам правовой деятельности профсоюзов, основам трудового законодательства, начислению заработной платы, работы комиссий образовательных учреждений по распределению стимулирующих выплат, разъяснению вновь принятых указов и законов, а также индивидуальные консультации по обращениям членов Профсоюза

Постоянно и своевременно оказывалась практическая, консультационная и методическая помощь работникам учреждений. В ТПО работников УНиСПО НСО за 2017год поступило в устном виде 198 различных вопросов (правильность предоставления отпуска, верность начисления заработной платы, выплаты пособия при увольнении, корректировка вопросов по коллективному договору, определение учебной нагрузки, по режиму рабочего дня, определение доплат за дополнительно выполненную работу, правильность начисления заработной платы и др.), которые требовали разъяснения, решения и в отдельных случаях согласования с администрацией образовательных учреждений.

В 2017 году осуществлялась проверка трудовых договоров, соблюдения режима рабочего времени и времени отдыха, правильность ведения трудовых книжек и личных карточек, порядок проведения аттестации педагогических работников, учебной нагрузки и другие вопросы.

В ходе проверок выявлены следующим типичные нарушения:

не оформлены дополнительные соглашения к трудовому договору;

не внесены в трудовые книжки записи о присвоенной по результатам аттестации квалификационной категории;

в личном деле работника нет приказов о присвоении работнику категории;

локальные нормативные акты в отдельных образовательных организациях принимаются без учета мнения выборного профоргана. В течение года председателем ТПО работников УСПО НСО совместно со специалистами управления профессионального образования, работниками Обкома профсоюза посещались образовательные учреждения: в рамках встреч с коллективами в целях мотивации профсоюзного членства, с целью рассмотрения вопросов и жалоб, поступающих от членов профсоюза.

Проверены КД в образовательных организациях, в отдельных коллективных договорах имеются положения, которые предусматривают дополнительные льготы и гарантии:

-преимущественное оставление на работе при сокращении

а) проработавших в учреждениях свыше 15 лет;

б) одинокие матери с детьми до 16 лет;

в) молодые специалисты, проработавшие 2 года;

г) неосвобождённый председатель ППО;

-сокращенное рабочее время для лиц (частично утративших трудоспособность на производстве и женщинам, имеющим детей до 8 лет);

-дополнительные виды поощрений за участие в олимпиадах разного уровня;

 -дополнительное выходное пособие при увольнении;

-ссылка на ст.377 ТК РФ об оплате труда руководителя выборного органа

 Условия коллективных договоров не противоречат действующему законодательству.

Незначительные нарушения были устранены в ходе проводимых проверок.

Практика проведения проверок повышает качество профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства.

За отчетный период в плановом режиме проведены 8 заседаний Президиума ТПО, на которых рассмотрены вопросы, связанные с деятельностью первичных профсоюзных организаций по решению уставных задач профсоюза.

Особое внимание ТПО уделено обучению профактива методам работы в трудовых коллективах. 17 членов профсоюза прошли обучение по теме «Трудовые отношения в образовании» на семинаре, организованным НООО Профсоюза образования.

Осуществляется постоянное взаимодействие с органами власти, направленное на совершенствование социального партнерства.

Постановлением Губернатора Новосибирской области от 4 июля 2017 года № 128 «О внесении изменений в структуру исполнительных органов государственной власти Новосибирской области» функции по управлению системой среднего профессионального образования, дополнительного образования детей и дополнительного профессионального образования (в отношении подведомственных государственных образовательных организаций Новосибирской области) на территории Новосибирской области, возложенные на министерство труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области переданы министерству образования, науки и инновационной политики Новосибирской области.

В октябре 2017г. проведена работа по внесению дополнений и изменений в областное отраслевое Соглашения по учреждениям Новосибирской области, находящимся в ведении министерства образования, науки и инновационной политики Новосибирской области, на 2017-2019годы. При внесении дополнений условия по пунктам социальной поддержки не были снижены, сохранены все региональные проекты и программы, а также меры поддержки.

В течение 2017 года уделялось внимание вопросам оплаты труда работников отрасли, в том числе и правильности применения системы оплаты труда. Для эффективного распределения стимулирующей части фонда оплаты труда в учреждениях руководителями совместно с профсоюзными организациями проводится активная открытая работа.

 ТПО работников профессионального образования проводила коллективные и индивидуальные консультации с председателями ППО, на которых проводили разъяснения специалисты НООО Профсоюза в связи с тем, что не во всех образовательных учреждениях применяется принцип прозрачности при начислении заработной платы, положенных компенсационных выплат, а так же при распределении стимулирующей части фонда оплаты труда.

Развитие социального партнерства в работе с профсоюзами – один из важных вопросов деятельности; традиционно в мае с председателями первичных профсоюзных организаций встретился министр труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области по социально-экономическим вопросам, по выполнению условий Соглашения, по защите прав педагогических работников отрасли профессионального образования. Предложения председателей первичных организаций обсуждаются, изучаются и на каждый вопрос поступает обоснованный ответ или принимается решение на уровне министерства или управления.

В 2017 году система взаимодействия профсоюзов с министерством и управлением профессионального образования была продолжена: начальник управления трудовых ресурсов и профессионального образования Головнин Андрей, заместитель Звягина Татьяна встречались с председателями профсоюзных организаций на пленумах, семинарах, где председатели первичных организаций имели возможность задать прямые вопросы, дать предложения по развитию системы профессионального образования. На таких встречах подводятся итоги работы за год, награждения. Эти встречи способствуют улучшению делового и психологического климата в коллективах, оперативному решению проблемных вопросов, обсуждается вектор дальнейшего развития профессионального образования. Подводятся итоги работы за год, награждения. Эти встречи способствуют улучшению делового и психологического климата в коллективах, оперативному решению проблемных вопросов.

Представительская и совещательная функции профсоюза реализуются на уровне участия председателя территориальной организации в работе еженедельных аппаратных совещаниях при заместителе министра.

Председатель ТПО Профсоюза – член комиссии по установлению стимулирующих выплат руководителям учреждений, аттестационной комиссии по аттестации руководителей образовательных учреждений, активно участвует в совместно создаваемых рабочих группах для рассмотрения вопросов деятельности учреждений и личных обращений работников, является членом (секретарем) Общественного совета по независимой оценке качества образовательной деятельности образовательных учреждений.

2017 год был объявлен «Годом профсоюзного PR-движения», в рамках которого территориальная организация Профсоюза:

* на  странице сайте НООО npo54.ru регулярно размещала пресс-релизы и статьи о проводимых мероприятиях, а так же о мероприятиях в которых принимали участие;
* руководители образовательных организаций были проинформированы о целевой работе по повышению информационной грамотности профсоюзного актива;
* план работы по «Году профсоюзного PR-движения» был размещен на сайте;
* проводились обучения профсоюзного актива формам и методам информационной работы с использованием новых информационных технологий, направленные на разъяснения по вопросам проведения конкурсов, агитации в Профсоюз и популяризации Профсоюза; даны рекомендации по ведению информационной работы и мотивации профсоюзного членства;
* проводилась работа по повышению качества профсоюзной информации и эффективному использованию информационных ресурсов Общероссийского Профсоюза образования;
* проводились мероприятия по обеспечению большей открытости деятельности выборных профсоюзных органов и на этой основе повышение корпоративной культуры в Профсоюзе.
* все первичные профсоюзные организации получали газету «Мой профсоюз». В 2017 году в газете были опубликованы две статьи территориальной организации Профсоюза, в журнале «Образовательные учреждения» статья председателя ТПО «Обеспечение безопасного труда в достойных условиях».

Основным инструментом оперативной передачи информации во все первичные профсоюзные организации является электронная почта, благодаря которой осуществляется информирование членов Профсоюза и обратная связь.

В профсоюзном PR-движении весомая роль отводится интернету. Особое внимание уделено открытию страничек первичных профсоюзных организаций на сайтах образовательных учреждений. В 2017 году имеют профсоюзные странички только 18 первичных профсоюзных организаций. Поставлена задача об открытии профсоюзных страничек во всех первичных организациях.

  Во всех образовательных организациях имеются информационные стенды о Профсоюзе, на которых размещается и постоянно обновляется информация для широкого круга лиц. По результатам смотра профсоюзных уголков лучшими признаны профсоюзные уголки ГБПОУ НСО «ЧПК», ГБПОУ НСО «НТК», ГБПОУ НСО «ЧМАЛ», ГБПОУ НСО «НКПСиС», ГБПОУ НСО «КПК», ГБПОУ НСО «НЭТК», профсоюзный уголок ГБПОУ НСО "Куйбышевский политехнический колледж" занял 1 место в номинации областного конкурса.

Областная, территориальная и первичные организации Профсоюза расширяют влияние по вовлечению членов Профсоюза, потенциальных членов Профсоюза в мероприятия и проекты.

В 2017 году ТПО и первичные организации приняли участие в следующих конкурсах и проектах: «Профсоюз в лицах» (6 ППО), «Профсоюзный репортер» (5 работ), «Я в Профсоюзе»(3 ППО), конкурсе инфографики «Формула эффективности Профсоюза» (5ППО); «Профсоюзный глоссарий» (2 ППО); представили проект «Задай свой вопрос министру», конкурсе профсоюзных уголков (24 ППО), в фотоконкурсе, посвященном 80-летию Новосибирской области «Профсоюз – это мы!».

Наиболее активное участие в проведении конкурсов приняли первичные профсоюзные организации ГБПОУ НСО «НАТК», ГБПОУ НСО «НТК», ГБПОУ НСО «ЧМАЛ», ГБПОУ НСО «НКПСиС», ГБПОУ НСО «КПК».

Во всероссийском конкурсе «Лица в профсоюзе» работы, представленные на конкурс ГБПОУ НСО «НТК», ГБПОУ НСО «НКПСиС», ГБПОУ НСО «НЭТК» вышли в финал, набрав наибольшее число голосов, а работа ГБПОУ НСО «НКПСиС» заняла почетное второе место.

Работы, представленные на конкурс, отличали содержание, доступность и легкость восприятия подаваемой информации, возможность практического использования в работе.

Активные участники конкурсов и проектов были награждены Дипломами, Благодарственными письмами, и денежной премией за активное использование информационных технологий в практической деятельности в рамках Года профсоюзного PR – движения.

А так же приняла участие:

- в областном конкурсе «Мастер года», учредив профсоюзные номинации «Профессиональный полет»,

- в областном конкурсе «Студент года»;

- в конкурсе на лучший агитационный плакат к Всемирному дню охраны труда

- в митинге, посвященному Празднику Весны и труда 1 мая;

- во Всероссийском тренинг-лагере по подготовке тренеров-лекторов Профсоюза, в обучающем семинаре председателей первичных организаций в г. Москва.

Совместно с департаментом физической культуры и спорта традиционными стали областная спартакиада «Бодрость и здоровье», фестиваль ГТО, в которых с каждым годом всё больше участников соревнований (в 2017году в спартакиаде приняли участие 723работника ПОУ, в фестивале ГТО – 127) .

 Пользуется заслуженным вниманием ежегодный фестиваль творчества работников профессиональных образовательных учреждений «Грани успеха», на котором работники могут продемонстрировать свои творческие таланты и увлечения.

Форум работающей молодежи, бал работающей молодежи, встречи с ветеранами, участие в региональных форумах и конкурса способствуют

формированию позитивной мотивации членов Профсоюза, созданию условий для формирования профсоюзного мировоззрения молодых педагогов, для дальнейшего улучшения информационной работы в Профсоюзе, формированию положительного имиджа профсоюзной организации, популяризации деятельности Профсоюза в сфере образования и обществе.

Областной профсоюзной организацией заключены договоры с министерством социального развития Новосибирской области, санаториями Новосибирской области и Черноморского побережья Кавказа о снижении стоимости путевок. За 2017 год оздоровление прошли 78 работников в санаториях Новосибирской области с 30% оплатой, 5 путевок были приобретены через договорные отношения, двум подросткам - детям работников учреждений были выделены путевки в ВДЦ «Океан», 1 ребенку организована поездка на Кремлевскую ёлку, 6 детям билеты на губернаторскую ёлку, 37 детям на праздничные новогодние елки.

В необходимых случаях членам профсоюза оказывали материальную помощь для приобретения санаторно-оздоровительных путевок, лечения при заболеваниях, при возникновении трудной жизненной ситуации.

В целом, территориальная и первичные организации Новосибирской областной общественной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ в пределах своих уставных полномочий успешно осуществляют руководство деятельностью.

Вместе с тем в работе территориальной организации Профсоюза, первичных профсоюзных организаций имеются определённые резервы в организационно-уставной деятельности

1. Повышение эффективности работы по мотивации профсоюзного членства, по увеличению численности членов Профсоюза.
2. Активизация деятельности профсоюзных организаций по вовлечению молодѐжи в профсоюзную деятельность.
3. Продолжение обучения профсоюзного актива в первичных профсоюзных организациях работников образовательных учреждений.
4. Усиление общественного контроля за состоянием охраны труда на рабочих местах, проведением специальной оценки условий труда в образовательных организациях.

январь 2018год.

*О.А.Пешкова, председатель территориальной профсоюзной организации работников среднего профессионального образования*