**Публичный доклад**

**Территориальной профсоюзной организации работников среднего профессионального образования Новосибирской области**

В системе **среднего профессионального образования, подведомственной** министерству труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области входит 54 образовательные организации (6 межрайонных аграрных лицеев, 7 политехнических и аграрных колледжей, расположенных в районах области, 7 центров профессионального обучения, 4 лицея, 28 колледжей, 2 учреждения дополнительного образования), ведущие подготовку по **157 профессиям и специальностям** среднего профессионального образования.

В целом завершилась начатая в 2012 году оптимизация и отраслевая специализация подведомственных профессиональных образовательных учреждений. Завершено реформирование системы профессионального образования. Повышается качество и престижность образовательного процесса. Доказательством служат успехи в чемпионатах профессионального мастерства. Последние три года образовательные организации активно участвуют в движении WorldSkills ("Молодые профессионалы"), добиваясь высоких результатов.

В ноябре **2011года была создана территориальная профсоюзная организация** работников учреждений профессионального образования, которая вошла в Новосибирскую общественную организацию Профсоюза работников народного образования и науки РФ. *(Организацию и сопровождение деятельности первичных профсоюзных организаций учреждений среднего профессионального образования с мая 2012 года осуществляет председатель территориальной профсоюзной организации – Пешкова Ольга).* Территориальная профсоюзная организация работников учреждений среднего профессионального образования Новосибирской области зарегистрирована в качестве юридического лица.

В штате ТПО: председатель, бухгалтер. Штатных юристов в территориальной профсоюзной организации работников учреждений среднего профессионального образования нет, но все правовые вопросы консультируют и сопровождают специалисты НООО Профсоюза работников образования и науки РФ.

По состоянию на 1 января 2017 года в территориальной профсоюзной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ насчитывается 46 первичных профсоюзных организации общей численностью 1647 человек.

В 7 образовательных учреждениях первичные профсоюзные организации входят в различные отраслевые профсоюзы.

За 2016 год территориальная профсоюзная организация пополнилась двумя первичными профсоюзными организациями; ГБПОУ НСО *«*Здвинский центр профессионального обучения», ГБПОУ НСО«Новосибирский электротехнический колледж» перешел в Профсоюз образования и науки.

В 18 образовательных учреждениях охват профсоюзным членством среди работающих составляет 70 и более процентов от общего числа работающих в учреждении. Это учреждения: Новосибирский лицей питания, Кочковский межрайонный аграрный лицей, Новосибирский центр профессионального обучения №1, Новосибирский технический колледж им. А.И. Покрышкина, Новосибирский центр профессионального обучения в сфере транспорта, Чулымский политехнический колледж, Новосибирский речной колледж, Татарский политехнический колледж, Центр культуры учащейся молодежи, Карасукский политехнический лицей, Искитимский центр профессионального обучения, Новосибирский колледж печати и информационных технологий, Новосибирский колледж парикмахерского искусства, Новосибирский авиационный технический колледж, Черепановский политехнический колледж, Новосибирский центр профессионального обучения №2 им. Героя России Ю.М.Наумова, Новосибирский колледж почтовой связи и сервиса, Новосибирский технологический колледж.

За 2016 год значительно утвердились и возросли по численности первичные профсоюзные организации в ГБПОУ НСО «Новосибирский автотранспортный колледж», ГАПОУ НСО «Новосибирский архитектурно-строительном колледж», ГАПОУ НСО «Новосибирский колледж пищевой промышленности и переработки». Профсоюзные организации способствуют грамотному разрешению возникающих конфликтов, соблюдению в трудовых коллективах кодексов профессиональной этики, развитию корпоративной культуры.

В 2016 году основными направлениями деятельности территориальной и первичных профсоюзных организаций работников образовательных учреждений, подведомственных министерству труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области, являлись:

дальнейшее развитие социального партнерства, выявлениенаиболее эффективной системы взаимоотношений между работодателями и работниками по вопросам регулирования социально-трудовых отношений, повышение эффективности коллективных договоров в защите прав и интересов работников, продолжение систематической работы по обучению профсоюзного актива в первичных профсоюзных организациях работников образовательных учреждений.

На семинарах – совещаниях председателей ППО принимали участие руководители и представители областного комитета профсоюза, научные работники Новосибирского педагогического университета, кафедр НИПКиПРО. Рассматривались актуальные вопросы, связанные с деятельностью первичных профсоюзных организаций по решению уставных задач профсоюза.В поле зрения ТПО и ППО Профсоюза находились вопросы профессионального стандарта педагога, мастера производственного обучения и других профессиональных стандартов в сфере образования. Широко обсуждались вопросы по участию и роли Профсоюза при введении профессиональных стандартов в сфере профессионального образования совместно со специалистами НИПКиПРО: старшим преподавателем центра профессионального образования **Золотцевой В.В. .,** к.п. н., доцентом Поцуковой Т. А., профессором кафедры педагогики и психологии НГПУ Ромм Т.А., д. п. н.

Активно продолжалась работа по вопросам формирования кадровой политики в учреждении, заключения трудовых договоров с работниками.

В условиях модернизации системы профессионального образования оказывалась практическая, консультационная и методическая помощь работникам учреждений. В ТПО работников УНиСПО НСО за 2016год поступило в устном виде 187 различных вопросов (правильность предоставления отпуска, верность начисления заработной платы, выплаты пособия при увольнении, корректировка вопросов по коллективному договору, определение учебной нагрузки, по режиму рабочего дня, определение доплат за дополнительно выполненную работу и др.), которые требовали разъяснения и в отдельных случаях согласования с администрацией образовательных учреждений

Территориальная профсоюзная организация проводила встречи с председателями и членами первичных профсоюзных организаций по вопросам правовой деятельности профсоюзов, основам трудового законодательства, начисления заработной платы, работы комиссий по распределению стимулирующих выплат, разъяснению вновь принятых указов и законов, а также индивидуальные консультации по обращениям членов Профсоюза.

В течение года председателем ТПО работников УСПО НСО совместно со специалистами управления профессионального образования, работниками Обкома профсоюза посещались образовательные учреждения: в рамках встреч с коллективами в целях мотивации профсоюзного членства, создания новых ППО, с целью рассмотрения вопросов и жалоб, поступающих от членов профсоюза.

В 2016г. подведены итоги реализации Отраслевого областного Соглашения по государственным образовательным учреждениям, подведомственным Министерству труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области на 2014 - 2016 годы и заключено Соглашение на 2017-2019г., где прописан механизм совместной деятельности, затрагивающий трудовые и социально-экономические права и интересы работника образовательных учреждений.

Об исполнении условий Областного Отраслевого Соглашения по государственным учреждениям Новосибирской области, подведомственным министерству труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области, на 2014-2016 годы» на коллегии министерства труда, занятости и трудовых ресурсов выступила председатель обкома Профсоюза Светлана Сутягина, на совещании председателей первичных профсоюзных организаций - **Пешкова Ольга,** председатель территориальной организации Профсоюза.

В своем выступлении Пешкова Ольга, обратила внимание на роль профсоюзных организаций и их действенную помощь в решении ряда вопросов. Было подчёркнуто, что в течение трёх лет действия Соглашения в него вносились изменения, что говорит об актуальности содержания документа. Вместе с тем отметила, что не всегда применяется принцип прозрачности при начислении заработной платы, положенных компенсационных выплат, а так же при распределении стимулирующей части фонда оплаты труда. Подчеркнула важную роль социального партнерства с министерством труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области в социально-экономических вопросах, работе с педагогическими кадрами по повышению их профессионального уровня, выполнению условий Соглашения по защите прав молодых педагогов. Отметила, что сохранены все региональные проекты и программы, а также меры поддержки. Практическую роль Областного отраслевого соглашения 2014-2016 годов отметили и председатели первичных профсоюзных организаций НТК, НАТК (Абрамова Елена, Мирошникова Ольга) в своих выступлениях, выражая надежду, что в дальнейшем все будут работать также слаженно, двигаясь вперед. Отметили, что, проводятся совместные мероприятия: подготовка и проведение конкурсов профессионального мастерства, областная спартакиада «Бодрость и здоровье», фестиваль творчества «Грани успеха», фестиваль ГТО, форум работающей молодежи, встречи с ветеранами, различные региональные форумы и конкурсы.

Сложилась система взаимодействия министерства труда, занятости и трудовых ресурсов НСО и территориальной организацией Профсоюза: ежегодные встречи министра Игоря Шмидта с председателями первичных профсоюзных организаций. Начальник управления трудовых ресурсов и профессионального образования Головнин Андрей встречался с председателями профсоюзных организаций, на пленумах, семинарах.

На этих встречах обсуждались вектор дальнейшего развития профессионального образования, председатели имели возможность задать прямые вопросы, дать предложения по развитию системы профессионального образования. На таких встречах подводятся итоги работы за год, награждения. Эти встречи способствуют улучшению делового и психологического климата в коллективах, оперативному решению проблемных вопросов.

В течение 2016 года уделялось большое внимание вопросам оплаты труда работников отрасли, в том числе и правильности применения системы оплаты труда. Для эффективного распределения стимулирующей части фонда оплаты труда в учреждениях руководителями совместно с профсоюзными организациями проводится активная открытая работа.

Наибольшее число обращений по вопросам начисления заработной платы в 2016году наблюдалось в ГАПОУ НСО «НАСК», необходимо отметить, что с выбором председателем ППО Серебряковой А.Н. обращения в территориальную профсоюзную организацию по вопросам начисления заработной платы не поступали.

Представительская и совещательная функции профсоюза реализуются на уровне участия председателя территориальной организации в работе еженедельных аппаратных совещаниях при заместителе министра - начальнике управления развития трудовых ресурсов и профессионального образования, коллегиях министерства труда, занятости и трудовых ресурсов, в деятельности комиссии по установлению стимулирующих выплат руководителям учреждений, аттестационной комиссии по аттестации руководителей образовательных учреждений, совместно создаваемых рабочих группах для рассмотрения различных вопросов деятельности учреждений и личных обращений работников, в работе Общественного совета по независимой оценке качества образовательной деятельности.

Областной профсоюзной организацией заключены договоры с министерством социального развития Новосибирской области, санаториями Новосибирской области и Черноморского побережья Кавказа о снижении стоимости путевок. За 2016 год оздоровление прошли 78 работников в санаториях Новосибирской области с 30% оплатой, 6 путевок были приобретены через договорные отношения, двум подросткам - детям работников учреждений были выделены путевки в ВДЦ «Орленок» и «Океан», 1 ребенку организована поездка на Кремлевскую ёлку, 5 детям билеты на губернаторскую ёлку. В отдельных случаях членам профсоюза оказывали материальную помощь для приобретения санаторно-оздоровительных путевок, получения лечения при заболеваниях, при возникновении трудной жизненной ситуации.

Совместно с управлением профессионального образования продолжается работа по оптимизации системы отчетности в сфере профессионального образования**,** снижению административной нагрузки на образовательные организации, в том числе путем сокращения контрольно-надзорных мероприятий; по уменьшению нагрузки преподавателей и мастеров производственного обучения, связанной с составлением ими отчетов, ответов на информационные запросы, а также с подготовкой внутренней отчетности образовательных организаций.

Завершился процесс заключения новых трудовых договоров с работниками учреждений в связи с введением эффективного контракта. Однако, иногда «эффективные контракты» с работниками не всегда соответствуют и своему названию, и по их содержанию. Возникают вопросы по качественным показателям деятельности, размерам стимулирующих выплат, режиму работы и другие.

Все первичные профсоюзные организации получают общероссийскую газету «Мой Профсоюз». Информация о деятельности первичных профсоюзных организаций публикуется на сайтах учреждений и на сайте npo54.ru., сайтах первичных профсоюзных организаций. **К средствам наглядной агитации** необходимо отнести профсоюзныеуголки, уголки по охране труда,  **информационные материалы:** методический бюллетень областного комитета профсоюза «Делопроизводство в ППО»; брошюра «Обзор новых документов по законодательству, брошюра «Правовой всеобуч в вопросах и ответах».

В рамках обмена опытом ПППО ГБПОУ НСО Абрамова Е.И. поделилась опытом своей работы по организационно – информационной деятельности, обратив внимание на значимую роль в информационной работе профсоюзных уголков. Необходимо исключить вопросы отсутствия профсоюзных уголков в отдельных первичных организациях и скудность их оформления.

В целом, территориальная и первичные профсоюзные организации Новосибирской областной общественной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ в пределах своих уставных полномочий успешно осуществляют руководство деятельностью.

Вместе с тем в работе территориальной организации Профсоюза, первичных профсоюзных организаций имеются определённые резервы в организационно-уставной деятельности

1. Повышение эффективности работы по мотивации профсоюзного членства, по увеличению численности членов Профсоюза.
2. Продолжение систематической работы по обучению профсоюзного актива в первичных профсоюзных организациях работников образовательных учреждений.
3. Активизация деятельности профсоюзных организаций по вовлечению молодѐжи в профсоюзную работу.
4. Повышение уровня информированности членов профсоюза через сайт ТПО работников СПО НСО, подготовку информации для размещения в профсоюзных уголках первичек, активизация работы по укреплению положительного имиджа Профсоюза и усиления мотивации профсоюзного членства путем расширения информационного пространства в Профсоюзе.

январь 2017год.

О.А.Пешкова, председатель территориальной профсоюзной организации работников среднего профессионального образования

.

5.Усиление общественного контроля за состоянием охраны труда на рабочих местах, проведением специальной оценки условий труда в образовательных организациях, предоставлением гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

январь 2017год.

Председатель территориальной профсоюзной организации

работников среднего профессионального образования О.А.Пешкова