***Публичный доклад***

***Территориальной профсоюзной организации работников среднего профессионального образования Новосибирской области***

Управление системой **среднего профессионального образования** (за исключением среднего профессионального педагогического образования) на территории Новосибирской области закреплено за министерством труда, занятости и трудовых ресурсов.

Начальное и среднее профессиональное образование Новосибирской области выдержали испытания экономическим кризисом и продолжает развиваться. Оптимизация сети - один из механизмов модернизации системы профессионального образования.

Важнейшей задачей прошедшего периода стало завершение структурной перестройки системы среднего профессионального образования.

Необходимость проведения трансформации сети была абсолютно очевидна.

При этом решение этой задачи, сложной и в технологическом смысле, и в социальном плане, прошло в достаточно сжатые сроки**, без каких-либо социально-протестных выступлений, с соблюдением всех норм права, учетом индивидуальных запросов, с вниканием в вопросы, требующие особого решения. И это - одно из главных достижений при проведении реорганизации.**

Активизация движения **профсоюза** в системе начального и среднего профессионального образования прошла в 2011году при поддержке министра труда, занятости и трудовых ресурсов Шмидта Игоря Викторовича и председателя обкома профсоюза Нелюбова Сергея Александровича.

Понимая **роль и необходимость общественного органа** при реформировании системы профессионального образования, министром труда, занятости и трудовых ресурсов Нвосибирской области Игорем Шмидтом было дано предложение по созданию профсоюзного движения в образовательных организациях.

В ноябре **2011года создана территориальная профсоюзная организация** работников учреждений профессионального образования, которая вошла в Новосибирскую общественную организацию Профсоюза работников народного образования и науки РФ. *(Организацию и сопровождение деятельности первичных профсоюзных организаций учреждений среднего профессионального образования с мая 2012 года осуществляет председатель территориальной профсоюзной организации – Пешкова Ольга)*

Территориальная профсоюзная организация работников учреждений среднего профессионального образования Новосибирской области зарегистрирована в качестве юридического лица.

В штате ТПО: председатель, бухгалтер. Штатных юристов в территориальной профсоюзной организации работников учреждений среднего профессионального образования нет, но все правовые вопросы консультирует, сопровождает главный правовой инспектор труда НООО Профсоюза работников образования и науки РФ.

В 2011 году министерством труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области была разработана долгосрочная целевая программа «Комплексная региональная программа развития профессионального образования на 2011-2015 годы», в июле 2011 года Программу утвердили на заседании Правительства Новосибирской области.

Министерство труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области проводило оптимизацию сети, координируя свои действия с главами городов и районов области, и, что очень важно, добиваясь понимания перемен со стороны руководителей учреждений, трудовых коллективов, создаваемых профсоюзных организаций.

В результате произошла существенная оптимизация учреждений с освобождением неэффективно используемых мощностей, а структура образовательных учреждений трансформирована в межрайонные базовые образовательные площадки, филиальную сеть, созданы отраслевые ресурсные центры.

Основой системы стали учреждения среднего профессионального образования с двухуровневой системой подготовки.

**На 1 января 2016 года в системе среднего профессионального образования функционирует 51 образовательное учреждение и 3 учреждения дополнительного образования.**

По состоянию на 1 января 2016 года в территориальной профсоюзной организации работников учреждений среднего образования насчитывается 44 **первичных профсоюзных организации общей численностью 1587 человек**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | 2014 | 2015 |
| Число первичных профсоюзных организаций | 42 | 44 |

*Справочно:(*в 44 образовательных учреждениях - первичные организации Профсоюза работников образования и науки, *в 8 ОУ - первичные профсоюзные организации других отраслей, в 2 ОУ: Здвинский межрайонный аграрный лицей, Новосибирский областной многофункциональный центр прикладных квалификаций - профсоюзных организаций не создано*).

**За 2015 год созданы** первичные профсоюзные организации в: ГБПОУ НСО *«*Новосибирский автотранспортный колледж», ГБПОУ НСО *«*Новосибирский технологический колледж питания», ГБПОУ НСО *«*Новосибирский электромеханический колледж», ГБПОУ НСО«Ордынский аграрный колледж» перешел в Профсоюз образования (*первичная профсоюзная организация в ГБОУ СПО НСО «Новосибирский приборостроительный техникум присоединена к ППО ГБПОУ НСО «НАТК»).*

 В **18 из 44 (41%)**  **первичных** профсоюзных организаций охват профсоюзным членством среди работающих составляет 80 и более процентов от общего числа работающих в учреждении. *(Кочковский межрайонный аграрный лицей, Новосибирский центр профессионального обучения№1, Новосибирский центр профессионального обучения№2, Центр культуры учащейся молодежи, Новосибирский речной колледж, Новосибирский колледж почтовой связи и сервиса, Дом технического творчества учащейся молодежи, Чулымский межрайонный аграрный лицей, Новосибирский технологический колледж, Новосибирский технический колледж им. А. И. Покрышкина, Новосибирский профессионально-педагогический колледж, Татарский политехнический колледж, Новосибирский колледж парикмахерского искусства, Новосибирский лицей питания, Новосибирский центр профессионального обучения в сфере транспорта, Черепановский политехнический лицей, Ордынский аграрный техникум, Карасукский политехнический лицей).*

 В **12 (27%)** образовательных организациях численность первичных профсоюзных организаций менее 50% от числа работающих *(Колыванский аграрный колледж, Новосибирский автотранспортный колледж, Новосибирский колледж автосервиса и дорожного хозяйства, Новосибирский колледж пищевой промышленности и переработки, Новосибирский машиностроительный колледж, Новосибирский электромеханический колледж, Новосибирский промышленный колледж, Новосибирский технологический колледж питания, Новосибирский промышленно энергетический колледж, Новосибирский колледж, Сибирский геофизический колледж, Новосибирский электромеханический колледж).*

Охват профсоюзным членством в территориальной профсоюзной организации стабилен на протяжении 2,5 лет в связи с происходящей оптимизацией сети учреждений среднего профессионального образования. Профсоюзные комитеты образовательных учреждений, территориальная профсоюзная организация предпринимают организационные меры по мотивации профсоюзного членства и минимизации последствий процессов реорганизации, такие как расширение форм социальной поддержки, обучение профсоюзного актива, контроль за соблюдением социально-трудовых прав членов Профсоюза и другие. Ещё встречается не всегда активная практика участия первичных профсоюзных организаций в управлении: в связи с неприятием органов самоуправления **руководителем** с одной стороны, а также **неумением** членов профсоюза использовать в практике имеющиеся нормативно-правовые нормы.

Деятельность территориальной и первичных профсоюзных организаций была направлена на выполнение задач, поставленных VII съездом нашего Профсоюза и на расширение взаимодействия с органами управления по выполнению региональной программы развития профессионального образования на 2015-2020годы.

Были проведѐны 2 заседания Комитета (пленумы): «Итоги работы VII Съезда Общероссийского Профсоюза образования», « Роль профсоюзного движения в реализации принципа государственно-общественного управления при выполнении «Региональной программы развития среднего профессионального образования Новосибирской области на 2015-2020 годы». В работе комитетов принимали участие заместитель начальника управления развития трудовых ресурсов и профессионального образования, председатель совета директоров учреждений профессионального образования, председатель Новосибирского обкома Профсоюзов.

Были рассмотрены вопрос, касающиеся основных направлений профсоюзной работы, реализации принципа **государственно - общественного** управления через работу профсоюзных организаций. Рассмотрены способы избегания организационных, управленческих, социальных рисков при выполнении государственной программы Российской Федерации «Развитиеобразованияна 2013-2020годы», отмечено, что согласованность действий всех участников Программы, понимание и единение всего коллектива,опережающая **разработка плана действий и его разъяснение всем членам коллектива** является важным фактором снижения всех перечисленных рисков

Проведены совещания по организации профсоюзной работы в первичных организациях, семинары с привлечением специалистов обкома Профсоюза работников образования и науки. На семинары для выступлений привлекаются представители общественных фондов, профсоюзные работники, представители законодательной и исполнительной региональной и муниципальной власти. На семинарах рассматривались аспекты деятельности первичных профсоюзных организаций: правовая защита, решение социальных вопросов, организационная и внутрисоюзная работа, охрана и оплата труда, информационная работа, социальное партнерство, коллективные и трудовые договоры и т.п.

Особое внимание уделялось консультациям начинающих председателей ППО и актива молодых лидеров профсоюза.

Специалисты аппарата Новосибирской областной организации Профсоюза, председатель ТПО выступали по актуальным вопросам профессионального образования на совещаниях, проводимых министерством труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области.

В целях мотивации и материального стимулирования работников профессионального образования министерством труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области учреждены ежегодные премии «Почетный работник профессионального образования Новосибирской области» для 5 человек с выплатой 100 тыс. рублей, «Директор года» с выплатой 150 тыс. рублей, укрепляется практика и престиж ежегодного конкурса «Мастер года» и другие конкурсы профессионального мастерства. Территориальная профсоюзная организация принимает участие в проведении ежегодных конкурсов, учреждая свои номинации «Профессиональный полет» для молодых специалистов участников конкурса профессионального мастерства, «Профессиональный лидер» для председателей первичных организаций.

Социальное партнерство - это основная база для выстраивания отношений в сфере труда, в т.ч. и в системе профессионального образования. Социальное партнерство закреплено в Отраслевом территориальном трехстороннем Соглашении и обязательства сторон обновляются каждые три года.

 В 2014г. Профсоюзом народного образования и науки **подписано** Отраслевое **Соглашение** по государственным образовательным учреждениям, подведомственным Министерству труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области на 2014 - 2016 годы, где прописан механизм совместной деятельности, затрагивающий трудовые и социально-экономические права и интересы работника образовательных учреждений. Необходимо отметить, что действие Соглашения распространялось на все образовательные учреждения и не только в рамках норм действующего трудового законодательства, но и в вопросах улучшения и закрепления социальных гарантий и льгот работникам профессионального образования Новосибирской области.

Таких как,

- учет квалификационных категорий при установлении размеров оплаты труда работникам по отдельным педагогическим должностям,

-получение ряда гарантий по аттестации педагогических работников, взаимоотношений в трудовом коллективе, условий в тарифном соглашении;

-дополнение в тарифное соглашение ряда должностей: педагог-библиотекарь, старший методист, старший воспитатель, специалист по учебно-методической работе, корректор, фотокорреспондент, редактор

Соглашением закреплены условия, обеспечивающие эффективность и устойчивость функционирования и развития профессионального образования региона. С целью контроля выполнения Соглашения в течение 3-х лет работала отраслевая комиссия. Все стороны Соглашения предоставляли полную достоверную информацию о принимаемых решениях, затрагивающих трудовые, профессиональные и социально-экономические права работников.

Областное соглашение реально востребовано работниками. Актуальность соглашения подтверждается постоянными дополнениями и изменениями, которые носят конкретизирующий характер, а также консультациями по обращениям членов Профсоюза.

И основной показатель востребованности - предложения, поступающие от педагогических работников учреждений для внесения в Областное отраслевое соглашение. Отраслевые соглашения, внесенные в них изменения, а также новые редакции соглашений размещены на сайте <http://npo54.ru> в свободном доступе.

Принимали участие в Общероссийском профсоюзном мониторинге по вопросам выплаты заработной платы и её величины.

Первичные профсоюзные организации в течение года принимали самое широкое участие по выполнению майского Указа Президента РФ от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» по «разработке комплекса мероприятий по развитию институтов самоуправления в целях расширения участия работников в управлении организациями».

Для эффективного распределения стимулирующей части фонда оплаты труда в учреждениях руководителями совместно с профсоюзной организацией проводится **активная открытая работа.** Уделяется большое внимание вопросам оплаты труда работников отрасли, в том числе за правильностью применения системы оплаты труда (формирование оклада, компенсационных выплатах, распределением стимулирующей части фонда оплаты труда в образовательных учреждениях), а также выполнению условий Отраслевых соглашений. Проведены проверки по образовательным учреждениям (ЧМАЛ, НАСК, НЦПО№1,ММАЛ, НЦПО№2, БЭМК, НТК).

Планомерное участие профсоюзных комитетов в системе управления позволяет снижать число прямых и анонимных жалоб.

В системе профессионального образования сложилась система взаимодействия министерства труда, занятости и трудовых ресурсов в лице управления трудовыми ресурсами и профессионального образования и территориальной организацией Профсоюза.

Доброй традицией стало ежегодная встреча министра труда, занятости и трудовых ресурсов Игоря Шмидта с председателями первичных профсоюзных организаций (04.04.2015г.). На встречах состоится деловой разговор, обсуждается вектор дальнейшего развития профессионального образования, председатели имеют возможность задать вопрос министру, дать предложения по развитию системы профессионального образования. На таких встречах подводятся итоги работы за год, награждения.

Представительская и совещательная функции реализуются на уровне участия председателя территориальной организации в работе еженедельных аппаратных совещаниях при заместителе министра - начальнике управления развития трудовых ресурсов и профессионального образования, коллегиях министерства труда, занятости и трудовых ресурсов, в деятельности комиссии по установлению стимулирующих выплат руководителям учреждений, советов по разработке профессиональных компетенций, аттестационной комиссии по аттестации руководителей образовательных учреждений, совместно создаваемых рабочих групп для рассмотрения различных вопросов деятельности учреждений и личных обращений работников, в работе Общественного совета по независимой оценке качества образования.

С целью включения молодых специалистов в профсоюзное движение, развитию их коммуникативных способностей **создан совет молодых** лидеров профсоюзного движения. Они приняли активное участие в общегородском Форуме работающей молодёжи, «Победном бале» работающей молодежи, в общегородском Форуме молодых лидеров профсоюза «Профсоюз - как модель практической реализации демократического характера управления образованием. Прямой диалог». Участниками мероприятий стали около 150 молодых людей.

Областная и территориальная профсоюзная организация оказывает методическую и консультационную помощь в разработке коллективных договоров и соглашений. В настоящее время в **44 учреждениях** заключены и действуют коллективные договоры, которые прошли уведомительную регистрацию в органах по труду.

В ходе тематической проверки выявлена общая тенденция**:** в КД зачастую вопросы**,** содержащиеся в ТК РФ без конкретизации к условиям самого учреждения, не расширяется перечень социальных услуг, не предусмотрено информирование и прозрачность распределения стимулирующего фонда. Результаты проверки указали на необходимость продолжить работу с председателями первичных профсоюзных организаций по регулированию коллективно-договорной формы в ОУ. Восьми первичным профсоюзным организациям вручены Благодарственные письма Обкома профсоюза Новосибирской области за участие в конкурсе «Коллективный договор – основа защиты трудовых прав работников».

 **Оздоровление членов Профсоюза:**

Согласно заключенному трехстороннему Соглашению между региональными Министерством социального развития, Министерством образования, науки и инновационной политики и обкомом Профсоюза об оказании содействия в обеспечении путевками на санаторно-курортное лечение работников государственных и муниципальных учреждений образования в 2015 году 47 работников учреждений профессионального образования прошли оздоровление в санаториях Новосибирской области (с 75% оплатой стоимости путевки из бюджета области), 5человек приобрели путевки в санатории области через ФНП НСО (с 20% скидкой).

Трем подросткам - детям работников учреждений были выделены путевки в ВДЦ «Орленок» и «Океан», 2 детям – поездки на Кремлевскую ёлку, 5 детям билеты на губернаторскую ёлку. В отдельных случаях членам профсоюза оказывали материальную помощь для приобретения санаторно-оздоровительных путевок, получения лечения при заболеваниях.

С целью формирования положительного имиджа первичных профсоюзных организаций работников учреждений профессионального образования ежегодно проводится фестиваль творчества работников профессионального образования «Признание» по шести номинациям. В 2015году 398 работников ОУ приняли Фестивале.

В 2015 году проведена Спартакиада «Бодрость и здоровье» среди работников образовательных учреждений города Новосибирска по шести видам спорта: волейбол, лыжные гонки, бильярд, городки, шахматы, плавание и работников учреждений Новосибирской области по теннису, лыжным гонкам и эстафете, реслингу на базе гостеприимного ГБПОУ НСО «Ордынский аграрный колледж». В соревнованиях приняли участие 432 работника.

Члены первичных профсоюзных организаций ежегодно принимают участие в областных фестивалях «Современница», участвуют в областных конкурсах «Лучший профсоюзный уголок», «Лучший коллективный договор», в конкурсе профсоюзных проектов и плакатов – постеров (НРК, НТК, НКПСиС, СГФК).

 2015год – юбилейный год Победы в великой отечественной войне 1941-1945г.г. Первичные профсоюзные организации приняли участие в областном профсоюзном проекте «Память во имя жизни», наиболее активные участники – НАТК, НРК, НКАиДХ, НТК им.А.И.Покрышкина.

**Личные обращения по защите прав членов профсоюза:**

в основном по отказу педагогическим работникам в досрочном назначении пенсии, как имеющим стаж 25- летней педагогической работы, отказе в выплате трех выходных пособий педагогическим работникам и руководителям при увольнении в связи с выходом на пенсию, восстановление на работе в учреждениях, неправомерным распределением учебной нагрузки.

Главный правовой инспектор областной организации Профсоюза оказывала правовую поддержку и представительские функции в судах по искам членов профсоюза.

Среди других обращений необходимо выделить вопросы по распределению стимулирующего фонда оплаты труда, по сокращению учебной нагрузки, не предоставления дополнительного отпуска отдельным категориям работников, невыплате за звание, входящее в перечень в ООС, по распределению и оформлению учебной нагрузки и многое другое. За 2015 год поступило 119 обращений для разъяснения, которые носили, как правило, социально значимый характер, проведено 7 проверок совместно с управлением профессионального образования, рассмотрены в судах Пенсионные споры с положительным решением.

**Охрана труда**

Эффективным механизмом снижения профессиональных рисков является специальная оценка условий труда (СОУТ). Усилия министерства были направлены на проведение СОУТ в государственных учреждениях. Профсоюзные организации организуют по обеспечению защиты прав членов Профсоюза в области охраны труда: это работа по организации и осуществлению общественного контроля за выполнением работодателями обязанностей по обеспечению охраны труда в образовательных учреждениях. Реализацию этой работы осуществляют лица по охране труда первичных профсоюзных организаций образовательных организаций.

В 44 первичных профсоюзных организациях избраны уполномоченные по охране труда, и технический инспектор в территориальной профсоюзной организации. Уполномоченные по охране труда принимают участие в проверке учреждений при подготовке к новому учебному году, проводят общественный контроль в течение учебного года.

Анализ мероприятий по охране труда в 2015 г. даёт основание считать, что, несмотря на сложные экономические показатели, в целом по учреждениям СОУТ в учреждениях среднего профессионального образования проходит планово.

**Информационная работа** осуществлялась через постоянное поступление в первичные профсоюзные организации общероссийской газеты «Мой Профсоюз», регулярное пополнение страницы сайта территориальной профсоюзной организации npo.54, средства наглядной агитации: *профсоюзные уголки, уголки по охране труда,* выпуск методических и информационных материалов, в 2015годуподготовлен видеоролик о работе территориальной профсоюзной организации.

С 15 по 20 ноября 2015года в Новосибирском Обкоме Профсоюза работников образования и науки работала

рабочая группа аппарата Центрального Совета Профсоюза в составе специалистов под руководством Дудина Вадима Николаевича – заместителя Председателя по вопросам организация профсоюзной деятельности в системе профессионального образования (высшего и среднего).

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| В рамках плана работы рабочей группы в образовательных организациях среднего профессионального образования состоялась встреча с Игорем Шмидтом, министром труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области, работниками министерства. Члены рабочей группы ознакомились с профсоюзной работой в ГБПОУ НСО «Новосибирский речной колледж» (председатель ППО - Мамакова Татьяна Ивановна, директор - Куккус Александр Иоганович) , ГБПОУ НСО «Новосибирский технический колледж им. А.И. Покрышкина» (председатель ППО - Черникова Марина Федоровна, директор - Талюкина Галина Федоровна), ГБПОУ НСО «Новосибирский профессионально – педагогический колледж» (председатель ППО - Коновалова Олеся Викторовна, директор - Лузан Светлана Сергеевна), ГУПОУ НСО «Новосибирский технологический колледж» (председатель ППО - Абрамова Елена Ивановна, директор - Фаттахова Надежда Ивановна).**Основные выводы.**В целом, территориальная и первичные профсоюзные организации Новосибирской областной общественной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ в пределах своих уставных полномочий успешно осуществляют руководство деятельностью.Вместе с тем в работе территориальной организации Профсоюза, первичных профсоюзных организаций имеются определённые резервы в организационно-уставной деятельности1. Повышение эффективности работы по мотивации профсоюзного членства, по увеличению численности членов Профсоюза, созданию новых профсоюзных организаций в образовательных организациях. 2. Поиск более инновационных форм социальной защиты членов Профсоюза.3.Продолжение систематической работы по обучению профсоюзного актива в первичных профсоюзных организациях работников ОУ.4.Активизация деятельности профсоюзных организаций по созданию групп творчески работающих молодых лидеров Профсоюза, вовлечению молодѐжи в профсоюзную работу. 5.Создание первичных студенческих или объединенных профсоюзных организаций учреждений среднего профессионального образования. 6.Повышение уровня информированности членов профсоюза через введение в территориальной и первичных профсоюзных организациях ежегодного Публичного доклада; 7.Совершенствование механизмов урегулирования коллективных трудовых споров и развития социального партнерства; 8.Усиление общественного контроля за состоянием охраны труда на рабочих местах, проведением специальной оценки условий труда в образовательных организациях, предоставлением гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда; 9.активизация работы по укреплению положительного имиджа Профсоюза и усиления мотивации профсоюзного членства путем расширения информационного пространства в Профсоюзе. январь 2015год.Председатель территориальной профсоюзной организацииработников среднего профессионального образования О.А.Пешкова

|  |
| --- |
|  |
|  |

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |

 |
|  |
|  |
|  |
|  |