

Производственный календарь 2022

6-дневная рабочая неделя

	Январь	Февраль	Март
Пн	3 10 17 24 31	7 14 21 28	7* 14 21 28
Вт	4 11 18 25	1 8 15 22*	1 8 15 22 29
Ср	5 12 19 26	2 9 16 23	2 9 16 23 30
Чт	6 13 20 27	3 10 17 24	3 10 17 24 31
Пт	7 14 21 28	4 11 18 25	4 11 18 25
Сб	1 8 15 22 29	5 12 19 26	5 12 19 26
Вс	2 9 16 23 30	6 13 20 27	6 13 20 27
	Апрель	Май	Июнь
Пн	4 11 18 25	2 9 16 23 30	6 13 20 27
Вт	5 12 19 26	3 10 17 24 31	7 14 21 28
Ср	6 13 20 27	4 11 18 25	1 8 15 22 29
Чт	7 14 21 28	5 12 19 26	2 9 16 23 30
Пт	1 8 15 22 29	6 13 20 27	3 10 17 24
Сб	2 9 16 23 30*	7 14 21 28	4 11* 18 25
Вс	3 10 17 24	1 8 15 22 29	5 12 19 26
	Июль	Август	Сентябрь
Пн	4 11 18 25	1 8 15 22 29	5 12 19 26
Вт	5 12 19 26	2 9 16 23 30	6 13 20 27
Ср	6 13 20 27	3 10 17 24 31	7 14 21 28
Чт	7 14 21 28	4 11 18 25	1 8 15 22 29
Пт	1 8 15 22 29	5 12 19 26	2 9 16 23 30
Сб	2 9 16 23 30	6 13 20 27	3 10 17 24
Вс	3 10 17 24 31	7 14 21 28	4 11 18 25
	Октябрь	Ноябрь	Декабрь
Пн	3 10 17 24 31	7 14 21 28	5 12 19 26
Вт	4 11 18 25	1 8 15 22 29	6 13 20 27
Ср	5 12 19 26	2 9 16 23 30	7 14 21 28
Чт	6 13 20 27	3* 10 17 24	1 8 15 22 29
Пт	7 14 21 28	4 11 18 25	2 9 16 23 30
Сб	1 8 15 22 29	5 12 19 26	3 10 17 24 31*
Вс	2 9 16 23 30	6 13 20 27	4 11 18 25

* Предпраздничные дни (продолжительность работы уменьшается на один час).



Рабочее время и время отдыха 2022

	Календарные дни	Рабочие дни	Выходные и праздничные дни
Январь	31	19	12
Февраль	28	23	5
Март	31	26	5
I квартал	90	68	22
Апрель	30	26	4
Май	31	23	8
Июнь	30	25	5
II квартал	91	74	17
I полугодие	181	142	39
Июль	31	26	5
Август	31	27	4
Сентябрь	30	26	4
III квартал	92	79	13
Октябрь	31	26	5
Ноябрь	30	25	5
Декабрь	31	27	4
IV квартал	92	78	14
II полугодие	184	157	27
2022 год	365	299	66

Комментарий к производственному календарю на 2022 год

Норма рабочего времени на определенные календарные периоды исчисляется по расчетному графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье исходя из продолжительности ежедневной работы: при 40-часовой рабочей неделе — 8 часов; при 36-часовой рабочей неделе — 7,2 часа (36 : 5); при 24-часовой рабочей неделе — 4,8 часа (24 : 5).

Исчисленная в таком порядке норма рабочего времени распространяется на все режимы труда и отдыха (смотрите п. 1 Порядка исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды времени (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю, утв. приказом Минздравсоцразвития России от 13 августа 2009 г. № 588н.

При этом необходимо учитывать, что на работников с 6-дневной рабочей неделей так же, как и на работников с «обычной» пятидневкой, распространяются нормы о запрещении работы в нерабочие праздничные дни (часть первая ст. 113 ТК РФ), об уменьшении на 1 час работы в предпраздничный день, то есть в день, непосредственно предшествующий нерабочему праздничному дню (часть первая ст. 95 ТК РФ), о перенесении выходного дня при совпадении его с нерабочим праздничным днем (часть вторая ст. 112 ТК РФ). Кроме того, при 6-дневной рабочей неделе накануне выходных дней продолжительность работы не может превышать 5 часов (часть третья ст. 95 ТК РФ).

В соответствии с частью первой ст. 112 ТК РФ нерабочими праздничными днями в Российской Федерации являются:

- 1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января — Новогодние каникулы;
- 7 января — Рождество Христово;
- 23 февраля — День защитника Отечества;
- 8 марта — Международный женский день;
- 1 мая — Праздник Весны и Труда;
- 9 мая — День Победы;
- 12 июня — День России;
- 4 ноября — День народного единства.

Предпраздничными днями в 2022 году являются 6 дней — 22 февраля, 7 марта, 30 апреля, 11 июня, 3 ноября и 31 декабря (продолжительность работы в эти дни должна быть уменьшена на 1 час).

Согласно части второй ст. 112 ТК РФ при совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день, за исключением выходных дней, совпадающих с нерабочими праздничными днями с 1 по 8 января.

Выходные дни, совпадающие с нерабочими праздничными днями с 1 по 8 января, не переносятся автоматически на следующий после праздничного рабочий день. Правительство России может переносить только два таких выходных дня.

В целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней выходные дни могут переноситься на другие дни федеральным законом или нормативным правовым актом Правительства РФ (часть пятая ст. 112 ТК РФ).

Постановлением Правительства РФ от 16 сентября 2021 г. № 1564 «О переносе выходных дней в 2022 году» предусмотрен перенос выходных дней:

- с субботы 1 января на вторник 3 мая;
- с воскресенья 2 января на вторник 10 мая;
- с субботы 5 марта на понедельник 7 марта.

Поскольку суббота при 6-дневной рабочей неделе выходным днем не является, то перенос выходных дней с субботы не осуществляется.

Таким образом, в 2022 году при 6-дневной рабочей неделе 3 мая и 7 марта остаются рабочими днями.

Следовательно, при 6-дневной рабочей неделе в соответствии с постановлением Правительства РФ от 16 сентября 2021 г. № 1564 необходимо перенести выходной день только с воскресенья 2 января на вторник 10 мая.

Количество рабочих, выходных и нерабочих праздничных дней в 2022 году по месяцам:

I Январь:

- 19 рабочих дней
- 4 выходных дня
- 8 нерабочих праздничных дней

II Февраль:

- 23 рабочих дня (1 предпраздничный день)
- 4 выходных дня
- 1 нерабочий праздничный день

III Март:

- 26 рабочих дней (1 предпраздничный день)
- 4 выходных дня
- 1 нерабочий праздничный день

IV Апрель:

- 26 рабочих дней (1 предпраздничный день)
- 4 выходных дня

V Май:

- 23 рабочих дня
- 6 выходных дней
- 2 нерабочих праздничных дня

VI Июнь:

- 25 рабочих дней (1 предпраздничный день)
- 4 выходных дня
- 1 нерабочий праздничный день

VII Июль:

- 26 рабочих дней
- 5 выходных дней

VIII Август:

- 27 рабочих дней
- 4 выходных дня

IX Сентябрь:

- 26 рабочих дней
- 4 выходных дня

X Октябрь:

- 26 рабочих дней
- 5 выходных дней

XI Ноябрь:

- 25 рабочих дней (1 предпраздничный день)
- 4 выходных дня
- 1 нерабочий праздничный день

XII Декабрь:

- 27 рабочих дней (1 предпраздничный день)
- 4 выходных дня

