

# Производственный календарь 2022

	Январь	Февраль	Март
Пн	3 10 17 24 31	7 14 21 28	7 14 21 28
Вт	4 11 18 25	1 8 15 22*	1 8 15 22 29
Ср	5 12 19 26	2 9 16 23	2 9 16 23 30
Чт	6 13 20 27	3 10 17 24	3 10 17 24 31
Пт	7 14 21 28	4 11 18 25	4 11 18 25
<b>Сб</b>	1 8 15 22 29	5 12 19 26	5* 12 19 26
<b>Вс</b>	2 9 16 23 30	6 13 20 27	6 13 20 27
	Апрель	Май	Июнь
Пн	4 11 18 25	2 9 16 23 30	6 13 20 27
Вт	5 12 19 26	3 10 17 24 31	7 14 21 28
Ср	6 13 20 27	4 11 18 25	1 8 15 22 29
Чт	7 14 21 28	5 12 19 26	2 9 16 23 30
Пт	1 8 15 22 29	6 13 20 27	3 10 17 24
<b>Сб</b>	2 9 16 23 30	7 14 21 28	4 11 18 25
<b>Вс</b>	3 10 17 24	1 8 15 22 29	5 12 19 26
	Июль	Август	Сентябрь
Пн	4 11 18 25	1 8 15 22 29	5 12 19 26
Вт	5 12 19 26	2 9 16 23 30	6 13 20 27
Ср	6 13 20 27	3 10 17 24 31	7 14 21 28
Чт	7 14 21 28	4 11 18 25	1 8 15 22 29
Пт	1 8 15 22 29	5 12 19 26	2 9 16 23 30
<b>Сб</b>	2 9 16 23 30	6 13 20 27	3 10 17 24
<b>Вс</b>	3 10 17 24 31	7 14 21 28	4 11 18 25
	Октябрь	Ноябрь	Декабрь
Пн	3 10 17 24 31	7 14 21 28	5 12 19 26
Вт	4 11 18 25	1 8 15 22 29	6 13 20 27
Ср	5 12 19 26	2 9 16 23 30	7 14 21 28
Чт	6 13 20 27	3* 10 17 24	1 8 15 22 29
Пт	7 14 21 28	4 11 18 25	2 9 16 23 30
<b>Сб</b>	1 8 15 22 29	5 12 19 26	3 10 17 24 31
<b>Вс</b>	2 9 16 23 30	6 13 20 27	4 11 18 25

\* Предпраздничные дни (продолжительность работы уменьшается на один час).

# Нормы рабочего времени **2022**

	Календарные дни	Рабочие дни	Выходные и праздничные дни	40-часовая рабочая неделя	39-часовая рабочая неделя	36-часовая рабочая неделя	24-часовая рабочая неделя
Январь	31	16	15	<b>128</b>	124,8	115,2	76,8
Февраль	28	19	9	<b>151</b>	147,2	135,8	90,2
Март	31	22	9	<b>175</b>	170,6	157,4	104,6
<b>I квартал</b>	<b>90</b>	<b>57</b>	<b>33</b>	<b>454</b>	<b>442,6</b>	<b>408,4</b>	<b>271,6</b>
Апрель	30	21	9	<b>168</b>	163,8	151,2	100,8
Май	31	18	13	<b>144</b>	140,4	129,6	86,4
Июнь	30	21	9	<b>168</b>	163,8	151,2	100,8
<b>II квартал</b>	<b>91</b>	<b>60</b>	<b>31</b>	<b>480</b>	<b>468</b>	<b>432</b>	<b>288</b>
<b>I полугодие</b>	<b>181</b>	<b>117</b>	<b>64</b>	<b>934</b>	<b>910,6</b>	<b>840,4</b>	<b>559,6</b>
Июль	31	21	10	<b>168</b>	163,8	151,2	100,8
Август	31	23	8	<b>184</b>	179,4	165,6	110,4
Сентябрь	30	22	8	<b>176</b>	171,6	158,4	105,6
<b>III квартал</b>	<b>92</b>	<b>66</b>	<b>26</b>	<b>528</b>	<b>514,8</b>	<b>475,2</b>	<b>316,8</b>
Октябрь	31	21	10	<b>168</b>	163,8	151,2	100,8
Ноябрь	30	21	9	<b>167</b>	162,8	150,2	99,8
Декабрь	31	22	9	<b>176</b>	171,6	158,4	105,6
<b>IV квартал</b>	<b>92</b>	<b>64</b>	<b>28</b>	<b>511</b>	<b>498,2</b>	<b>459,8</b>	<b>306,2</b>
<b>II полугодие</b>	<b>184</b>	<b>130</b>	<b>54</b>	<b>1039</b>	<b>1013</b>	<b>935</b>	<b>623</b>
<b>2022 год</b>	<b>365</b>	<b>247</b>	<b>118</b>	<b>1973</b>	<b>1923,6</b>	<b>1775,4</b>	<b>1182,6</b>

# Комментарий к производственному календарю на 2022 год

Норма рабочего времени на определенные календарные периоды исчисляется по расчетному графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье исходя из продолжительности ежедневной работы: при 40-часовой рабочей неделе — 8 часов; при 39-часовой рабочей неделе — 7,8 часов (39 : 5); при 36-часовой рабочей неделе — 7,2 часа (36 : 5); при 24-часовой рабочей неделе — 4,8 часа (24 : 5) (смотрите п. 1 Порядка исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды времени (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю, утв. приказом Минздравоохранения России от 13 августа 2009 г. № 588н, далее — Порядок).

При этом необходимо помнить о запрещении работы в нерабочие праздничные дни (часть первая ст. 113 ТК РФ), об уменьшении на 1 час работы в предпраздничный день, то есть в день, непосредственно предшествующий нерабочему праздничному дню (часть первая ст. 95 ТК РФ), о переносе выходного дня при совпадении его с нерабочим праздничным днем (часть вторая ст. 112 ТК РФ).

В соответствии с частью первой ст. 112 ТК РФ нерабочими праздничными днями в Российской Федерации являются:

- 1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января — Новогодние каникулы;
- 7 января — Рождество Христово;
- 23 февраля — День защитника Отечества;
- 8 марта — Международный женский день;
- 1 мая — Праздник Весны и Труда;
- 9 мая — День Победы;
- 12 июня — День России;
- 4 ноября — День народного единства.

Согласно части второй ст. 112 ТК РФ при совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день, за исключением выходных дней, совпадающих с нерабочими праздничными днями с 1 по 8 января.

Выходные дни (1, 2 и 8 января), совпадающие с нерабочими праздничными днями с 1 по 8 января, не переносятся автоматически на следующий после праздничного рабочий день. Правительство России может переносить только два таких выходных дня.

В 2022 году нерабочие праздничные дни 1 мая и 12 июня совпадают с выходными днями (воскресенье). Следовательно, эти выходные дни переносятся на следующие после праздничных рабочие дни: на понедельник 2 мая и 13 июня.

В целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней выходные дни могут переноситься на другие дни федеральным законом или нормативным правовым актом Правительства РФ (часть пятая ст. 112 ТК РФ).

Постановлением Правительства РФ от 16 сентября 2021 г. № 1564 «О переносе выходных дней в 2022 году» предусмотрен перенос выходных дней:

- с субботы 1 января на вторник 3 мая;
- с воскресенья 2 января на вторник 10 мая;
- с субботы 5 марта на понедельник 7 марта.

Таким образом, продолжительность «новогоднего отдыха» составит 10 дней — с 31 декабря 2021 г. по 9 января 2022 г.

В 2022 г. 4-дневные периоды отдыха приходятся на Праздник Весны и Труда (с 30 апреля по 3 мая), День Победы (с 7 по 10 мая);

3-дневные периоды отдыха выпадают на Международный женский день (с 6 по 8 марта), День России (с 11 по 13 июня) и День народного единства (с 4 по 6 ноября).

Предпраздничными днями в 2022 году являются 3 дня — 22 февраля, 7 марта и 3 ноября (продолжительность работы в эти дни должна быть уменьшена на 1 час).

Согласно приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 13 августа 2009 г. № 588н в случаях, когда в соответствии с решением Правительства РФ выходной день переносится на рабочий день, продолжительность работы в этот день (бывший выходной) должна соответствовать продолжительности рабочего дня, на который перенесен выходной день.

В связи с переносом выходного дня с субботы 5 марта на понедельник 7 марта суббота 5 марта становится сокращенным рабочим днем.

Количество рабочих, выходных и нерабочих праздничных дней в 2022 году по месяцам:

## I Январь:

- 16 рабочих дней
- 7 выходных дней
- 8 нерабочих праздничных дней

## II Февраль:

- 19 рабочих дней (1 предпраздничный)
- 8 выходных дней
- 1 нерабочий праздничный день

## III Март:

- 22 рабочих дня (1 предпраздничный)
- 8 выходных дней
- 1 нерабочий праздничный день

## IV Апрель:

- 21 рабочий день
- 9 выходных дней

## V Май:

- 18 рабочих дней
- 11 выходных дней
- 2 нерабочих праздничных дня

## VI Июнь:

- 21 рабочий день
- 8 выходных дней
- 1 нерабочий праздничный день

## VII Июль:

- 21 рабочий день
- 10 выходных дней

## VIII Август:

- 23 рабочих дня
- 8 выходных дней

## IX Сентябрь:

- 22 рабочих дня
- 8 выходных дней

## X Октябрь:

- 21 рабочий день
- 10 выходных дней

## XI Ноябрь:

- 21 рабочий день (1 предпраздничный)
- 8 выходных дней
- 1 нерабочий праздничный день

## XII Декабрь:

- 22 рабочих дня
- 9 выходных дней

Норма рабочего времени конкретного месяца рассчитывается следующим образом: продолжительность рабочей недели (40, 39, 36, 30, 24 и т. д. часов) делится на 5, умножается на количество рабочих дней по календарю пятидневной рабочей недели конкретного месяца и из полученного количества вычитается количество часов в данном месяце, на которое производится сокращение рабочего времени накануне нерабочих праздничных дней.

В аналогичном порядке исчисляется норма рабочего времени в целом за год: продолжительность рабочей недели (40, 39, 36, 30, 24 и т. д. часов) делится на 5, умножается на количество рабочих дней по календарю пятидневной рабочей недели в году и из полученного количества вычитается количество часов в данном году, на которое производится сокращение рабочего времени накануне нерабочих праздничных дней (п. 1 Порядка).

Например, в январе 2022 г. при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями будет 16 рабочих дней и 15 нерабочих дней.

Норма рабочего времени в этом месяце составит:

- при 40-часовой рабочей неделе — 128 ч (8 ч × 16 дней);
- при 39-часовой рабочей неделе — 124,8 ч (7,8 ч × 16 дней);
- при 36-часовой рабочей неделе — 115,2 ч (7,2 ч × 16 дней);
- при 24-часовой рабочей неделе — 76,8 ч (4,8 ч × 16 дней).

В 2022 г. при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями будет 247 рабочих дней, в том числе 3 сокращенных на один час предпраздничных рабочих дня, указанных выше, и 118 выходных и праздничных дней.

Норма рабочего времени в 2022 г. составит:

- при 40-часовой рабочей неделе — 1973 ч (8 ч × 247 дней – 3 ч);
- при 39-часовой рабочей неделе — 1923,6 ч (7,8 ч × 247 дней – 3 ч);
- при 36-часовой рабочей неделе — 1775,4 ч (7,2 ч × 247 дней – 3 ч);
- при 24-часовой рабочей неделе — 1182,6 ч (4,8 ч × 247 дней – 3 ч).

