**Добрый день, уважаемые коллеги!**

**Слайд 1.** Разрешите от имени Новосибирского областного комитета Общероссийского Профсоюза образования поздравить Вас с Новым Учебным Годом!

 Новый учебный год – это всегда новые надежды, а 2013 год особенный: с 1 сентября вступает в силу новый Закон «Об образовании в Российской Федерации».

 В итоге в Государственной Думе текст законопроекта обновился более чем на 60 % от первоначального текста, который был внесен Правительством Российской Федерации.

 **Слайд 2.** В результате и нашей с вами работы в Законе предусмотрены принципиально значимые вопросы, связанные с закреплением социально-правового статуса педагогических работников и обеспечением финансовых и правовых гарантий реализации прав граждан на получение образования. Остановлю Ваше внимание на **семи:**

 **1.** Законодательно закреплен принцип установления заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций не ниже уровня средней заработной платы в соответствующем субъекте Российской Федерации, на территории которого расположены такие общеобразовательные организации.

**2.** Сохранено право педагогических работников на досрочное назначение трудовой пенсии по старости.

**3.** Сохранено право педагогических работников, проживающих и работающих в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа), на предоставление компенсации расходов на оплату жилых помещений и коммунальных услуг.

**4.** Руководителям образовательных организаций и их заместителям предоставляются социальные гарантии и меры социальной поддержки, установленные для педагогических работников, такие как:

- право на ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск;

- право на ***досрочное*** назначение трудовой пенсии по старости;

- право на предоставление компенсации расходов на оплату жилых помещений и коммунальных услуг, для проживающих и работающих в сельских населенных пунктах.

**5.** Предусмотрен учет мнения жителей сельского поселения при принятии решения о реорганизации или ликвидации муниципальной общеобразовательной организации, расположенной в сельском поселении.

**6.** Профсоюз добился включения в закон принципа участия работников в управлении образовательной организацией ***через свои профессиональные союзы как*** представительные органы.

**7.** В соответствии требованиями Профсоюза предусмотрено право педагогических работников на дополнительное профессиональное образование не реже чем одного раза в 3 года за счет средств работодателя.

**Коллеги!**

Образование всегда в развитии, а сегодня оно должно соответствовать целям опережающего развития. Профессиональный союз работников образования, несомненно, должен быть и будет в лидерах происходящих изменений.

 ***СЛАЙД 2 . Сегодня профсоюз - единственная общественная организация, имеющая право по закону и способна представлять интересы и защищать права работников.***

 Что даёт членство в профсоюзной организации каждому из нас?

  **СЛАЙД 3**.  **Работник, вступая в профсоюз, получает право:**

* **на все социально-экономические нормы и льготы, предусмотренные в коллективном договоре;**
* **на бесплатную юридическую помощь по вопросам приема на работу, переводов по работе и увольнению, рабочего времени и отдыха, гарантий и компенсаций;**
* **в рассмотрении индивидуального трудового спора работника - члена профсоюза с работодателем;**
* **на содействие профсоюза по вопросам оплаты труда, размера заработной платы и своевременной его выплаты;**
* **на содействие в повышении квалификации работников;**
* **на защиту профсоюзом в случае увольнения с работы, других несправедливых действий;**
* **на защиту члена профсоюза при рассмотрении несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, по вопросам возмещения вреда, причиненного здоровью на производстве;**
* **на материальную помощь, в случае возникновения тяжелых жизненных обстоятельств;**
* **на помощь в рассмотрении совместно с работодателем и решении вопросов улучшения жилищно-бытовых условий;**
* **на помощь в получении льготной путевки на санаторно-курортное лечение, на оздоровление и отдых.**

    Работник должен понимать, что если он не член профсоюза, он лишает себя указанной выше помощи профсоюза, обрекает себя всегда оставаться один на один с работодателем и возникающими проблемами.

**СЛАЙД 4. Работодатель получает, сотрудничая с профсоюзной организацией:**

* **социального партнера, помощника в решении социальных и личных интересов работников;**
* **помощника в разрешении трудовых споров;**
* **практическую помощь в решении вопросов по охране труда и соблюдении трудового законодательства.**

    Дальновидный руководитель заинтересован в работе профсоюза по контролю над безопасными условиями труда и охраной труда.

  **СЛАЙД 5.** **Профсоюз осуществляет свою деятельность на принципах добровольности, независимости, самоуправления, демократии, солидарности, законности, равноправия, гласности, организационного единства.**

**СЛАЙД 6.** А теперь позвольте подробнее остановиться **на первоочередных задачах, которые решались нашей профсоюзной организацией в истекшем учебном году:**

**- работа с дополнениями в отраслевом тарифном соглашении;**

**- работа по заключению дополнительных соглашений к трудовому договору руководителей образовательных учреждений;**

**- разрешение трудовых споров и конфликтных ситуаций;**

**- помощь в получении путёвок на санитарно – курортное лечение;**

**- организация и проведение конкурса – фестиваля педагогического творчества «Признание».**

Остановлюсь немного подробнее на решённых задачах.

1. Совместно со специалистом по труду администрации Каргатского района, юристом ЦБМТиИО в апреле 2013 года были внесены дополнения в отраслевое соглашение.
2. В мае – июне 2013 года заключены дополнительные соглашения с руководителями образовательных учреждений.
3. В течение учебного года разрешались конфликтные ситуации в образовательных учреждениях.
4. С марта по июнь (за 4 месяца) отдохнули в санаториях нашей области 10 педагогических работников из образовательных учреждений: Карганской СОШ (2), д/с «Солнышко», Маршанской СОШ, КСШ № 3, Алабугинской ООШ, Филинской ООШ, Набережной СОШ, КСШ № 2 им.Горького, Озёрская СОШ. Наши педагоги отдохнули в санаториях: «Тогучинский» (3), «Лазурный» (2), «Доволенский» (2), «Краснозёрский» (1), пансионат «Лесная сказка» (1), санаторий-профилакторий «Обская волна» (1).
5. 23 марта провели районный конкурс – фестиваль педагогического творчества «Признание». В конкурсе приняли участие 17 образовательных учреждений. **Общее количество педагогов, подавших заявки на участие в конкурсе, составило 85 человек, из них 34 – победителя.**
6. В апреле 24 педагога и коллектив д/с «Ручеёк» (6 – очно, 18 – заочно) приняли участие в зональном этапе этого конкурса. Итоги подведены. У нас 23 лауреата и 2 дипломанта. Все будут награждены дипломами.

Надеюсь, что конкурс педагогического мастерства станет традиционным. Хочу выразить благодарность руководителям и всем участникам.

1. 25 января 2013 года подготовили и направили **обращение в адрес депутата Законодательного собрания нашего района Морозова Александра Владимировича** «О мерах социальной поддержки руководящих должностей по оплате жилого помещения и коммунальных услуг».
2. Единственное, что ещё не выполнено до конца, согласно отраслевому соглашению, - это доведение стоимости образовательного часа не менее 107 руб. 41 коп. По этому показателю Каргатский район находится на 9 месте. Для сравнения, в Ордынке и в Черепаново – 100% выполнение. Но мы с вами знаем, к чему может привести такое выполнение – исчезновению фонда стимулирующих выплат. Поэтому профсоюз полагает, что без увеличения фондов оплаты труда тем учреждениям, которые уже ранее оптимизировали штатную численность, выполнить два обязательных условия по обеспечению повышения окладов и минимальной заработной платы не представится возможным.

22 августа в рамках августовских педагогических совещаний состоялась профсоюзная секция на тему «Правовое регулирование в сфере образования».

**На секции были рассмотрены:**

**СЛАЙД 7. - Новый Закон об образовании (273-ФЗ от 29 декабря 2012г.) – как комплексный базовый акт, интегрирующий в себе общие положения, и нормы, регулирующие отношения в отдельных подсистемах образования.**

# - Закон Новосибирской области от 5 июля 2013 г. №361-ОЗ"О регулировании отношений в сфере образования в Новосибирской области" – региональный нормативный правовой акт, необходимый для полной реализации положений федерального закона.

**СЛАЙД 8-9.** Что нового появилось в законе:

1. **В полномочия правительства Новосибирской области входит утверждение нормативов финансового обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального, основного и среднего общего образования, т.е. предоставления субвенций местным бюджетам**, **включая расходы на оплату труда**, приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек (за исключением расходов на содержание зданий и оплату коммунальных услуг). В итоге с 01 января 2014 года финансирование оплаты труда **всех без исключения работников перечисленных учреждений должно будет производиться из бюджетов субъектов РФ, а не местных бюджетов**.
2. **В полномочия правительства Новосибирской области входит установление порядка отнесения к малокомплектным образовательным организациям, реализующим основные общеобразовательные программы, исходя из удалённости этих образовательных организаций, транспортной доступности и (или) численности обучающихся.**
3. **Для малокомплектных общеобразовательных организаций нормативы утверждаются для каждой в отдельности.**
4. **Закон НСО вступает в силу с 1 сентября 2013 года, равно как и ФЗ «Об образовании».**
5. **Статья 12** «Порядок определения нормативов» изгл. 4 «Финансовое обеспечение в сфере образования» Закона НСО ст.12 - **вступает в силу с 1 января 2014 года.**
6. **Главный коллегиальный орган в образовательной организации - педагогическая конференция.**
7. **Эффективный контракт в образовании,** в котором конкретизированы должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат - в зависимости от результата труда и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг, а также меры социальной поддержки.

**СЛАЙД 10.** А также обсуждали:

- **Отраслевое** областное **соглашение,** срок действия которого заканчивается в декабре 2013г.

 1. **18 июня 2013 года Министерство образования, науки и инновационной политики Новосибирской области утвердило методические рекомендации по разработке качественных показателей деятельности образовательных учреждений: 17 показателей для руководителей, 10 для педагогов.**

2. До 1 октября 2013 года необходимо изучить, обсудить и внести свои предложения.

3. Показатели эффективности деятельности будут в отраслевом только на руководителей и педагогов, на вспомогательный персонал должно разработать каждое учреждение самостоятельно.

4. В ФЗ «Об образовании» ничего конкретного не сказано о классном руководстве, нет указания и на выплату за методическую литературу руководителям и их заместителям.

В связи с этим сейчас профсоюз работает над этими вопросами, чтобы на региональном уровне решить проблему – внести в новое отраслевое соглашение то, что было упущено.

 Работа предстоит большая. Помимо нового отраслевого соглашения, предстоит серьёзно поработать с коллективными договорами учреждений образования, просмотреть их структуру и содержание, а также поработать с положениями о стимулирующих выплатах. Учитывая складывающуюся ситуацию, обращаю Ваше внимание на необходимость более активного участия в обсуждении и принятии региональных законов «Об образовании» и нормативных правовых актов по их реализации.

В этой связи хотелось бы подчеркнуть, что именно от того, насколько полно в указанных выше документах будет учтена социальная составляющая, включающая в себя трудовые права и социальные гарантии работников, во многом будет зависеть реальное наполнение заявленного в новом Федеральном законе «Об образовании в Российской Федерации» особого статуса педагогического работника в обществе.

 Но самая сложная задача в нашем районе на сегодняшний день - **повышение численности членов нашего Профсоюза**.

**СЛАЙД 11. В Каргатской ТПО на 31 декабря 2012 года численность составляла 359 человек, 43% от общего количества работников; на 5 июня 2013 года – 364 человека, 44%.** Увеличение совсем незначительное. По численности членов профсоюза мы находимся на последнем месте среди сельских районов. Обратите внимание на слайд. Для сравнения я взяла только 8 сельских районов.

**Слайд 12**



Понятно, что пока человек не осознает необходимость объединения с коллегами, необходимость вступления в профсоюзную организацию – его заставить никто не сможет. Надеюсь, что это осознание наступит в скором будущем, так как только профсоюз является защитником социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

**СЛАЙД 13. Сила профсоюза в массовости, единстве и солидарности.**

**СЛАЙД 14. С новым учебным годом Вас, дорогие коллеги! Творческих Успехов во всех начинаниях. Спасибо за внимание.**

 Давайте в новый учебный год вступим с надеждой и верой в то, что система образования будет и дальше развиваться и совершенствоваться как одна из важнейших сфер деятельности, определяющая развитие нашего района, области, государства.

 Пусть новый год будет ярким, наполненным новыми творческими открытиями и педагогическими инновациями, и в то же время спокойным, без лишних стрессов, без утомительной гонки и авралов.

 Желаю новых свершений, вдохновения, мудрости, мастерства, профессионализма, и, конечно, крепкого здоровья,  благополучия и огромного личного счастья! Спасибо за внимание!