

Вопросы Федерации Профсоюзов Новосибирской области Губернатору Новосибирской области А.А. Травникову к встрече

1. В целях увеличения доли гарантированной части в заработной плате работников бюджетной сферы приказом министерства труда и социального развития Новосибирской области от 13 июня 2019 г. №620 с 01.07.2019 года увеличены размеры должностных окладов по общеотраслевым должностям служащих, окладов по общеотраслевым профессиям рабочих, исходя из доли оклада рабочего первого разряда 6770 рублей в минимальном размере оплаты труда (МРОТ) 60%. В последующие годы повышение МРОТ снизило долю минимального оклада в МРОТ до 48,7%, нивелировав указанное достижение. В настоящее время у значительной части работников учреждений образования исключена стимулирующая роль заработной платы. Не обеспечивается зависимость заработной платы от качества выполняемой им работы, так как выплата заработной платы в размере не ниже МРОТ является обязанностью работодателя и не зависит от результатов труда работников. При оплате труда работников, чей труд обеспечивает благополучие детей, установление критериев качества труда является очень важным.

В связи с предстоящим повышением МРОТ будет ли в ближайшее время принято решение об увеличении размеров окладов по общеотраслевым должностям служащих и профессиям рабочих?

2. В Новосибирской области ежегодно гарантированно происходит индексация фондов оплаты труда каждого учреждения только на «неуказные» категории работников. Педагогическим же работникам уровень заработной платы обеспечивается путем выполнения целевых показателей, определенных Указами Президента Российской Федерации. Ни в одном случае индексации размеров окладов работнику не происходит, повышение заработной платы осуществляется только за счет увеличения негарантированной части - стимулирующих выплат, что не обеспечивает повышение заработной платы каждого работника в связи с ростом потребительских цен.

Будет ли на региональном уровне урегулирован вопрос обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы работников бюджетной сферы в связи с ростом потребительских цен через ежегодное увеличение размеров окладов, ставок заработной платы работников?

Ответ:

В 2022 году такое решение Министерством образования Новосибирской области принято, параметры повышения согласованы с главами муниципальных образований области. Повышение планируется с 01.09.2022.

Увеличение размеров должностных окладов педагогических работников составит 26,3%. Доплата за квалификационные категории будет перенесена в стимулирующую часть фонда оплаты труда в соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2022 год».

Увеличение размеров должностных окладов по остальным отраслевым должностям планируется на 8,9%.

Увеличение будет произведено за счет перераспределения между гарантированной и стимулирующей частями утвержденных учреждений

фондов оплаты труда, что потребует корректировки систем оплаты труда учреждений в части пересмотра видов и размеров стимулирующих выплат.

Параметры и возможности повышения окладов в 2023 и последующих годах будут зависеть от экономической ситуации в регионе.

3. Согласно постановлениям Конституционного Суда Российской Федерации от 7 декабря 2017г. № 38-П, от 11 апреля 2019 г. №17-П и от 16 декабря 2019 г. № 40-П в состав минимального размера оплаты труда не включается районный коэффициент, оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, оплата работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей). Однако, до сих пор фонды оплаты труда муниципальных учреждений формируются, исходя из размера МРОТ и количества занятых штатных единиц (системная максимальная оптимизация с 2008 года). В связи с этим руководители либо выполняют установленные на федеральном уровне требования за счет экономии, либо вынуждены их нарушать из-за отсутствия финансовой возможности.

Будет ли решен вопрос об учете правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации при планировании и утверждении в бюджете размеров фондов оплаты труда учреждений, финансируемых из муниципальных бюджетов?

4. Планируется ли в Новосибирской области повышение заработной платы «бюджетникам»? В каком размере, и в какие сроки?

5. Обеспечить сохранение заработной платы тренерского состава и спортсменов, находящихся на ставках, путем фиксации существующих размеров заработной платы, стипендий, надбавок за результаты на международных соревнованиях прошлого года. А при дальнейшем сохранении ограничений выезда на международные соревнования – проработать механизмы стимуляции спортсменов и тренеров.

6. В отрасли образования остро стоит вопрос дефицита кадров педагогических работников. Ежегодно ситуация усугубляется ростом сети образовательных учреждений и оттоком работников пенсионного возраста, а пришедшие в образовательные учреждения молодые специалисты не всегда остаются в отрасли. Меры социальной поддержки молодым специалистам недостаточны для решения кадровых вопросов и осуществляются в пределах утвержденных фондов оплаты труда учреждений образования - единовременное пособие в размере прожиточного минимума и надбавка в размере 25% к окладу, ставке заработной платы в течении трех лет. Реализация указанных мер социальной поддержки молодым специалистам осуществляется через закрепление в условиях коллективных договоров и осложняется тем, что в региональной системе оплаты труда не предусмотрены стимулирующие выплаты молодым специалистам.

Будет ли решен вопрос о принятии отдельной целевой программы по оказанию мер социальной поддержки педагогическим работникам, включающая меры материальной поддержки молодых специалистов в течение трех лет и предоставление дополнительных льгот на муниципальном уровне для решения жилищных вопросов (служебное жилье, найм жилья и др.) с целью закрепления педагогических работников в образовательных учреждениях?

Ответ:

Система оплаты труда работников разрабатывается и утверждается каждым образовательным учреждением самостоятельно, но в соответствии с федеральными законами, нормативными правовыми актами Российской

Федерации, законами и нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, коллективными договорами, соглашениями, положениями и другими нормативными правовыми актами.

Согласно пункту 4.1 Приложения №3 к областному отраслевому соглашению по учреждениям Новосибирской области, находящихся в ведении министерства образования Новосибирской области, на 2020 – 2022 годы предусмотрена стимулирующая надбавка за продолжительность непрерывной работы. Таким образом, при осуществлении трудовой деятельности, молодому специалисту может быть установлена отдельная стимулирующая надбавка на период от 0 до 3 лет.

В Новосибирской области, на уровне муниципальных районов и городских округов существуют дополнительные меры социальной поддержки, такие как:

- предоставление работникам мест в общежитиях, квартир, домов и иного жилья по найму;

- возмещение работникам расходов стоимости найма жилых помещений;

- компенсация расходов работников на оплату проезда к месту работы и обратно;

- единовременная денежная выплата молодым специалистам, закончившим среднее или высшее профессиональное учреждение, прибывшим на работу и заключившим трудовые договоры с образовательными учреждениями;

Помимо вышесказанного, в части жилищного вопроса в министерстве строительства Новосибирской области реализуются следующие программы:

Работникам государственных учреждений Новосибирской области, возраст которых на момент подачи заявления не превышает 35 лет, предусмотрена ежемесячная субсидия из бюджета Новосибирской области на оплату 50% платежей по коммерческому найму жилых помещений, созданных организациями в рамках реализации инвестиционных проектов по созданию жилых помещений для целей коммерческого найма, прошедшими конкурсный отбор в соответствии с инвестиционным законодательством Новосибирской области (постановление Правительства Новосибирской области от 30.07.2012 № 366-п «О государственной поддержке отдельных категорий граждан, являющихся нанимателями по договорам коммерческого найма жилых помещений»). На данный момент жилые помещения по договору коммерческого найма предоставляются в домах, расположенных по адресу: Новосибирская область, Новосибирский район, п. Ложок.

В соответствии с постановлением Правительства Новосибирской области от 06.08.2012 № 368-п «О предоставлении субсидий отдельным категориям работников бюджетной сферы при ипотечном жилищном

кредитовании» учителям, воспитателям (в том числе старшие и младшим) государственных и муниципальных образовательных организаций Новосибирской области, реализующим образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования и дошкольного образования предусмотрено льготное ипотечное жилищное кредитование и предоставление субсидии на:

- оплату первоначального взноса по ипотечному жилищному кредиту (займу) в размере до 150 000,0 рублей включительно;

- компенсацию части расходов по оплате процентов по ипотечному жилищному кредиту (займу) до уровня 8,5 процента годовых в течение срока действия кредитного договора (договора займа), но не более 3 лет - в случае обращения в установленном порядке за предоставлением субсидий при ипотечном жилищном кредитовании в срок до 01.10.2015.

Субсидия рассчитывается как разница между действующей процентной ставкой по заключенному кредитному договору (договору займа) и 8,5 процента годовых.