

**Новосибирская областная общественная организация
Профсоюза работников народного образования и науки РФ**

Позиция Профсоюза по вопросам оплаты труда работников образования

**Полещук Татьяна Юрьевна,
заведующая отделом по социально-экономическим вопросам**



федеральный уровень

Указы Президента Российской Федерации

от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по
реализации государственной социальной
политики»,

от 1 июня 2012 г. № 761 «О национальной
стратегии действий в интересах детей на
2012-2017 годы»

(далее - Указы)



федеральный уровень

Базовый оклад (базовый должностной оклад),
базовая ставка заработной платы –

**минимальные оклад (должностной оклад),
ставка заработной платы работника
государственного или муниципального
учреждения, осуществляющего
профессиональную деятельность по профессии
рабочего или должности служащего, входящим
в соответствующую профессиональную
квалификационную группу, без учета
компенсационных, стимулирующих и
социальных выплат (статья 129 ТК РФ)**



Правовая позиция Конституционного Суда РФ

Для работников, полностью отработавших норму рабочего времени и выполнивших норму труда (трудовые обязанности) в состав заработной платы, которая не может быть меньше **МРОТ**, **не должны включаться выплаты связанные:**

- с районными коэффициентами и процентными надбавками за стаж работы в местностях с особыми климатическими условиями;
- с условиями установления повышенной оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- с выполнением сверхурочных работ;



Правовая позиция Конституционного Суда РФ

- с работой в ночное время;
- с выполнением работ в выходные и нерабочие праздничные дни;
- с выполнением работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, связанных в т.ч. согласно ст. 149 ТК РФ с выполнением работ различной квалификации, совмещением профессий (должностей) и др.

(постановления от 7 декабря 2017 г. № 38-П, от 11 апреля 2019 г. № 17-П), Определения Конституционного Суда РФ от 1 октября 2009 года № 1160-О-О и от 17 декабря 2009 года № 1557-О-О)



федеральный уровень

Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает **индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.** Государственные органы, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения **производят индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, другие работодатели - в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.**

(статья 134 ТК РФ)



**Новосибирская областная общественная организация
Профсоюза работников народного образования и науки РФ**

**О внесении изменений в
Областное отраслевое соглашение по
учреждениям Новосибирской области,
находящимся в ведении Министерства
образования Новосибирской области,
на 2017-2019 годы**

**Полещук Татьяна Юрьевна,
заведующая отделом по социально-экономическим вопросам**



**Областное отраслевое соглашение
по учреждениям Новосибирской области,
находящимся в ведении Министерства
образования
Новосибирской области,
на 2017-2019 годы
(с изменениями июль, сентябрь, октябрь,
декабрь 2017 г., октябрь 2018г., июнь 2019 г.)**

**регистрация в Министерстве труда, занятости и трудовых
ресурсов НСО**

размещены на сайте: <http://npo54.ru>



региональный уровень

постановление Губернатора НСО

от 28.01.2008 № 20 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений Новосибирской области»

признано утратившим силу постановлением Губернатора НСО от 9 июля 2018 г. № 142 «О признании утратившими силу постановлениями отдельных постановлений главы администрации Новосибирской области и постановлений Губернатора Новосибирской области»



региональный уровень

постановление Правительства НСО от 26.06.2018

№ 272-п

«Об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и размеров предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров среднемесячной заработной платы работников государственных учреждений Новосибирской области»



постановление Правительства НСО

от 26.06.2018 № 272-п

Системы оплаты труда работников учреждений устанавливаются по отраслям или по подведомственности учреждений в целях наиболее полного учета отраслевых факторов сложности труда и отраслевых особенностей условий труда при оплате труда работника (пункт 2)



постановление Правительства НСО

от 26.06.2018 № 272-п

**Областное отраслевое соглашение по учреждениям
Новосибирской области, находящимся в ведении
Министерства образования Новосибирской
области, на 2017-2019 годы**

**приведено в соответствие с региональными
нормами:**

✓ **дополнительным соглашением**

**(регистрационный № 14 от 15.10.2018) - подписано
01.10.2018г.**

✓ **дополнительным соглашением**

**(регистрационный №6 от 01.07.2019г.) - подписано
18.06.2019г**



**Соглашение
в сфере труда по муниципальным
учреждениям, подведомственным
департаменту образования мэрии
города Новосибирска,
на 2018-2020 годы**

подписано 20 декабря 2017 г.

**регистрация в комитете по труду мэрии города
Новосибирска (№1 от 15.01.2018г)**

размещено на сайте: <http://npo54.ru>



Система оплаты труда

работников учреждений соответствующей отрасли устанавливается в отраслевом тарифном соглашении, являющемся приложением к региональному отраслевому соглашению, заключаемому между отраслевыми профсоюзами, соответствующими объединениями работодателей и (или) работодателями отрасли и соответствующим областным исполнительным органом государственной власти Новосибирской области , в соответствии с федеральным законодательством и законодательством НСО, содержащими нормы трудового права....(пункт 4 постановления Губернатора НСО от 26.06.2018 № 272-п)



Отраслевое тарифное соглашение (приложение №3)

предусматривает

**единые принципы оплаты труда
работников учреждений отрасли
образования**

на основе должностных окладов (окладов),
ставок заработной платы,

а также выплат компенсационного и
стимулирующего характера в пределах
фонда оплаты труда (пункт 1.3)



Приложение №4 к Областному отраслевому соглашению

**«Особенности исчисления заработной платы
преподавателей образовательных
организаций, реализующих
образовательные программы среднего
профессионального образования и (или)
профессионального обучения»**



локальный уровень

Система оплаты труда работников учреждения устанавливается положением об оплате труда работников учреждения, которое утверждается приказом руководителя учреждения с учетом мнения представительного органа работников или является приложением к коллективному договору в случае его заключения (пункт 5 постановление Правительства НСО от 26.06.2018г №272-п в редакции февраль 2019г.)



фонд оплаты труда

1.4. Фонд оплаты труда формируется в пределах утвержденного объема финансовых средств на текущий финансовый год с учетом:

➤ **региональных нормативов финансового обеспечения - постановление Правительства НСО от 30.12.2013 г № 572-п (в ред. от 12.08.2019г №317-п)**

➤ **количества обучающихся (воспитанников) в учреждении;**

➤ **поправочных коэффициентов, используемых при расчете объемов финансирования с учетом:**

-особенности деятельности образовательных организаций;

- индивидуальные особенности деятельности и бюджетную обеспеченность образовательных организаций



Тарификационный список педагогического персонала (пункт 1.4.1.)

утверждается приказом руководителя с детализацией гарантированной части оплаты труда (оклад(ставка)), виды и размер компенсационных выплат) в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников учреждения с письменным ознакомлением данных работников под подпись:

- на учебный год - до 1 сентября, до 1 января;
- при изменении размеров должностного оклада, других выплат гарантированной части оплаты труда работника – с момента изменений



гарантии по минимальной заработной плате

1.7. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, **установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»**, с учетом районного коэффициента в размере 1,25, **или минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области**, в случае его заключения.

Работнику, работающему **на условиях неполного рабочего времени**, заработная плата устанавливается в размере не ниже минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы), рассчитанного **пропорционально норме рабочего времени**, установленной работнику трудовым договором.



структура фонда оплаты труда

Доля расходов на оплату труда **основного** персонала в фонде оплаты труда Учреждения **не может составлять менее 60 процентов.**

К основному персоналу Учреждения относятся работники, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение целей деятельности, определенных уставом Учреждения, а также их непосредственные руководители согласно [постановлению Правительства РФ от 8 августа 2013 г. № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»](#) (пункт 1.7)



ограничение уровня заработной платы (п.1.9)

Предельный уровень соотношения среднемесячной начисленной заработной платы руководителя, а также **каждого из заместителей** руководителя, главного бухгалтера Учреждения, формируемый за **счет всех источников финансового обеспечения**, и рассчитываемой за календарный год:

Группа по оплате труда руководителей	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной платы работников, раз	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы каждого из заместителей руководителя, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников, раз
IV группа	3,5	2,8
III группа	4,0	3,2
II группа	4,5	3,6
I группа	5,0	4,0



штатное расписание

Штатная численность учреждения, ед.	Число заместителей руководителя учреждения, ед
до 25	0
25-100	1
101-200	до 2
201-300	до 3
301-1000	до 4
1000 и более	до 5

При наличии в учреждении филиалов и (или) иных обособленных структурных подразделений норматив численности заместителей руководителя увеличивается на 1 штатную единицу.

В образовательных учреждениях со штатной численностью **25-300 человек** норматив численности заместителей руководителя устанавливается в размере **до 3 штатных единиц**.

В коллективном договоре, соглашении, локальном нормативном акте Учреждения рекомендуется предусматривать возможность ознакомления работников со штатным расписанием (пункт 1.10).



размеры окладов

Размеры должностных окладов (окладов), ставок заработной платы работников по должностям и профессиям, являющимися специфическими для соответствующей отрасли, устанавливаются в соответствующем отраслевом тарифном соглашении на основе профессиональных квалификационных групп, квалификационных уровней, уровней (подуровней) квалификаций и подлежат обязательному применению в других отраслях (пункт 21 постановления Правительства НСО от 26.06.2018 № 272-п)



VI. Оплата труда и нормы труда Соглашения

6.1. Порядок и условия оплаты труда работников Учреждений регулируются с учетом ежегодных Единых рекомендаций по оплате труда Российской трехсторонней комиссии.

Единые рекомендации

**по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на
2019 год**

***утв. решением Российской трехсторонней
комиссии по регулированию социально-трудовых
отношений***

от 25 декабря 2018 г., протокол N 12



федеральный уровень

Приказ Министерства здравоохранения и
социального развития РФ от 5 мая
2008 г. N 216н

"Об утверждении профессиональных
квалификационных групп должностей
работников образования"



Изменение с 01.09.2019 г. размеров окладов (ставок)

Категория работников	до 01.09.2019г	с 01.09.2019г.
	мин-мах (руб.)	мин-мах (руб.)
Руководители	10 569,56-15627,85 от группы по оплате труда	13 220-19 540 (25%) от группы по оплате труда
Руководители структурных подразделений	7 791,28 -10 161,88 от группы по оплате труда	9 740-13 220 (25%-30%) от группы по оплате труда, КУ
Педагогические работники (без учителей)	5 233,79-9 869,30 от стажа, образования, КК	8 210-10 410 (57%-5%) от КУ и КК
Учебно-вспомогательный персонал	3 774,84-5 375,38 от стажа, образования	7 100-7 610 (88%-42%) от КУ
Учителя	8 510,35- и выше от стоимости часа и КК	8 980 - и выше (5% и выше) от стоимости часа и КК



Формирование размера ставки заработной платы по должности «учитель»

$$\underline{СТуч = ОЧуч \times Нч \times Кнед \times Ккв}, \text{ где}$$

СТуч - ставка учителя в месяц;

ОЧуч – стоимость образовательного часа;

Нч - **норма часов** педагогической работы за ставку заработной платы учителя (18 часов в неделю);

Кнед – среднегодовое количество недель в размере 4,35 (365/12/7)

Ккв – коэффициент, учитывающий **наличие квалификационной категории учителя**: первой – не менее **1,08**, высшей – не менее **1,16**.



Размер минимальной стоимости образовательного часа с
01.09.2019 г. не менее 114,69 руб.

Ставка учителя без учета квалификационной
категории должна составлять не менее
8 980,0 руб.

оклад без квалификационной категории по
должностям, отнесенным к 4 квалификационному
уровню ПКГ должностей педагогических
работников (8 980 руб.)

=114,69руб.

(норма часов 18 ч. в неделю *

среднемесячное количество

недель в месяц 4,35)



размеры окладов

Размеры должностных окладов по общеотраслевым должностям служащих, окладов по общеотраслевым профессиям рабочих установлены в приказе министерства труда и социального развития Новосибирской области от 13.06.2019 г. № 620 (в редакции от 16.08.2019 № 889) «Об утверждении размеров должностных окладов по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, окладов по общеотраслевым профессиям рабочих, должностных окладов по должностям, трудовые функции, квалификационные требования и наименование по которым установлены в соответствии с профессиональными стандартами (вступил в силу с 1 июля 2019г.)



приказ министерства труда и социального развития НСО
от 13.06.2019 г. № 620 (в ред. от 16.08.2019 № 889)

1. Размеры окладов по ПКГ общеотраслевых профессий рабочих (приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29.05.2008 N 248н)

с дополнением таблицей (приложение №3 к приказу от 16.08.2019 № 889)

размер 1 квалификационного разряда 1 квалификационного уровня - 6770руб.

(с 3472,86 руб. увеличен на 95%)



приказ министерства труда и социального развития НСО
от 13.06.2019 г. № 620 (в ред. от 16.08.2019 № 889)

**2. Размеры должностных окладов по ПКГ
общеотраслевых должностей руководителей,
специалистов и служащих (приказ Министерства
здравоохранения и социального развития РФ от
29.05.2008 № 247н)**

(новая редакция –

приложение № 1 к приказу от 16.08.2019 № 889)



приказ министерства труда и социального развития НСО
от 13.06.2019 г. № 620 (в ред. от 16.08.2019 № 889)

3. Размеры должностных окладов по должностям руководителей учреждений, "главный бухгалтер", "главный инженер "

4. Размеры должностных окладов по должностям, трудовые функции, квалификационные требования и наименование по которым установлены в соответствии с профессиональными стандартами *

(новая редакция – приложение № 2 к приказу от 16.08.2019 № 889)



приказ министерства труда и социального развития НСО
от 13.06.2019 г. № 620 (в ред. от 16.08.2019 № 889)

5. Дополнительная таблица «Размеры должностных окладов по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, не включенным в ПКГ, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29.05.2008 № 247н - приложение № 4 к приказу от 16.08.2019 № 889



приказ министерства труда и социального развития НСО
от 13.06.2019 г. № 620 (в ред. от 16.08.2019 № 889)

5. Дополнительная таблица «Размеры должностных окладов по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, не включенным в ПКГ, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29.05.2008 № 247н - приложение № 4 к приказу от 16.08.2019 № 889



Выплаты компенсационного характера:

- по ТК РФ (п. 3.2) (за работу в сельской местности, работу в ночное время, совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, работу в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда)
- за особенности деятельности отдельных видов учреждений и отдельных категорий работников (п.3.2.1) с 01.09.2019 г. *размер доплат установлен с диапазоном «от» и «до» (5 %)*
- выплаты, осуществляемые из специальной части фонда оплаты труда (п. 3.4) (общеобразовательные учреждения- за сложность обучения предмету, проверку письменных работ, классное руководство и др.)



Порядок и условия выплаты компенсационных доплат

Размеры компенсационных выплат, установленные в Положении о системе оплаты труда работников Учреждения, **не могут быть ниже, а условия их осуществления не должны быть ухудшены по сравнению с размерами и условиями, установленными федеральным законодательством и законодательством Новосибирской области, настоящим Отраслевым Соглашением.** При определении размеров компенсационных выплат работникам учреждения и условий их осуществления **учитывается мнение выборного профсоюзного** или иного представительного органа работников учреждения(пункт 3.3)



виды выплат стимулирующего характера

Раздел IV. «Виды выплат стимулирующего характера»

изложен в новой редакции,

действующей с 01 сентября 2019 года

Порядок, размеры и условия назначения выплат стимулирующего характера работникам устанавливаются в Положении о системе оплаты труда работников Учреждения, принятом с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников



Виды выплат стимулирующего характера

<u>До 01.09.2019г.</u>	<u>С 01.09.2019г.</u>
1. надбавка за качественные показатели деятельности учреждений	1) надбавка за ученую степень, ученое звание
2. надбавка за ученую степень	2) надбавка за почетное звание
3. надбавка за почетное звание	3) надбавка за качественные показатели эффективности учреждений
4. надбавка за продолжительность непрерывной работы	4) надбавка за продолжительность непрерывной работы
5. премии за выполнение важных и особо важных заданий	5) надбавка за квалификационную категорию*
	6) премии по итогам календарного периода
	7) премии за выполнение важных и особо важных заданий



виды выплат стимулирующего характера

*** Стимулирующая выплата за квалификационную категорию педагогическим работникам, руководителям, заместителям руководителей, руководителям структурных подразделений может быть назначена однократно при прохождении аттестации на первую или высшую категорию. Порядок, условия и конкретные размеры стимулирующей выплаты за квалификационную категорию устанавливается в Положении о системе оплаты труда работников учреждения, руководителям - в локальном акте Министерства**



виды выплат стимулирующего характера

**Надбавка за продолжительность
непрерывной работы**

может быть предусмотрена и установлена работникам Учреждений **в порядке, условиях и размерах, определенных в Положении о системе оплаты труда работников Учреждения (при наличии целесообразности ее установления) (пункт 4.7)**



виды выплат стимулирующего характера

устанавливаются от должностного оклада (ставки)

• за ученую степень

кандидата наук от 8 до 16%*

доктора наук - от 10 до 20 % *

• за ученое звание доцента, профессора – до 10%*

• за почетные звания (по перечню) - до 25%*

• за нагрудные знаки (по перечню) - до 20 % *

• за почетную грамоту отраслевых Министерств РФ - до 15%*

• знак отличия Министерства просвещения РФ

«Отличник просвещения»- от 25% до 50%*

• благодарность Министерства просвещения РФ от 5% до 10%*

* в Положении размеры указываются конкретно



виды выплат стимулирующего характера

Рекомендуемые качественные показатели эффективности деятельности Учреждения, учитываемые при определении выплат стимулирующего характера педагогических работников (перечень из 25 показателей)

***Условия, порядок и размеры стимулирующих выплат определяются Учреждением как для работников по основной педагогической должности так и по совмещаемой должности в пределах средств, направляемых на оплату труда(пункт 4.8.1)**

Качественные показатели эффективности деятельности работников должны быть направлены на эффективное выполнение их должностных (профессиональных) обязанностей, а также должны быть проверяемы и измеримы (п. 26 постановления



виды выплат стимулирующего характера

Премии по итогам календарного периода.

В Положении о системе оплаты труда работников **может быть определен** порядок, условия и размеры для назначения работникам премии по итогам календарного периода. По результатам выполнения качественных показателей эффективности деятельности работника, ему устанавливается премии по итогам календарного периода в соответствии с порядком(пункт 4.12), т.е. определяются решением **Комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам-далее Комиссия**



Премии за выполнение важных и особо важных заданий.

В Положение о системе оплаты труда работников **может быть определен порядок, условия и размеры** для назначения работникам премии за выполнение важных и особо важных заданий. Руководители Учреждений вправе выносить предложения **на Комиссию** о единовременном премировании отдельных работников Учреждений. Премия за выполнение важного и особо важного задания устанавливается приказом руководителя Учреждения (пункт 4.13)



VI. Оплата труда и нормы труда

Рекомендовать работодателям и первичным профсоюзным организациям с целью поддержки молодых педагогических (преподавательских) кадров предусматривать в условиях коллективного договора, положении о системе оплаты труда работников Учреждений механизмы стимулирования их труда в течение первых трех лет педагогической (преподавательской) работы для предоставления мер социальной поддержки, установленных на региональном уровне,..... независимо прибыли они на работу в район области или в городскую местность (пункт 6.2.4 ООС)



областной конкурс

ИТОГИ

ОБЛАСТНОГО КОНКУРСА

«ЛУЧШИЙ СОЦИАЛЬНЫЙ

ПАРТНЕР -2018года»

**(решение президиума
областной организации от
18.06.2019г. № 26)**



Спасибо за внимание



**Новосибирская организация Общероссийского
Профсоюза образования**

<http://нро54.ru/>

