



**Профсоюз работников народного образования и науки
Российской Федерации**
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)
**Новосибирская областная организация
ПРЕЗИДИУМ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«24» апреля 2019г.

г. Новосибирск

№ 25-10

Об итогах областного конкурса
«Лучший коллективный договор
в общеобразовательной организации - 2018»

В целях формирования позитивной мотивации и повышения эффективности работы профсоюзных организаций по защите социально-трудовых прав работников образования – членов профсоюза, укрепления авторитета профсоюзных организаций и в соответствии с планом работы Новосибирской областной общественной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, в 2018 году был проведен конкурс «Лучший коллективный договор в общеобразовательной организации- 2018» (далее – Конкурс).

Участие в Конкурсе приняли 7 первичных профсоюзных организаций:

МКОУ Боровская СОШ Болотнинского района (директор Козина Людмила Викторовна, председатель ППО Шелестюк Ольга Викторовна);

МКОУ Купинская специальная(коррекционная) школа-интернат для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья (директор Кокарева Ольга Валентиновна, председатель ППО Синицина Александра Вячеславовна);

МКОУ Тогучинского района «Киикская средняя школа» (директор Карабаева Татьяна Васильевна, председатель ППО Казакова Людмила Владимировна);

МКОУ «Белоярская средняя общеобразовательная школа» Мошковского района (директор Лопатина Татьяна Викторовна, председатель ППО Митькиных Мария Николаевна);

МБОУ Таганская средняя школа имени Героя Советского Союза Петра Григорьевича Яценко Чановского района (директор Максимова Ирина Анатольевна, председатель ППО Матусевич Татьяна Валентиновна);

МКОУ Чулымский лицей Чулымского района (директор Шалонько Татьяна Анатольевна; председатель ППО Королькова Евгения Александровна);

МБОУ «Экономический лицей» Центрального округа г. Новосибирска (директор Некрасова Людмила Андреевна, председатель ППО Безлюдная Светлана Александровна).

На конкурс представлены коллективные договоры с приложениями и другие локальные акты учреждений, затрагивающие интересы работников, в соответствии с Положением о конкурсе, в том числе локальные акты,

регулирующие оплату труда работников учреждений, правила внутреннего трудового распорядка.

Членами Комиссии по социально-экономическим вопросам при Областном комитете Профсоюза (председатель Павловская Т.М.) проведен анализ, экспертиза и оценка представленных коллективных договоров, который показал, что во всех организациях представителем со стороны работников является первичная профсоюзная организация. Проведено обсуждение содержания предоставленных материалов с оцениванием по критериям, в том числе условий обязательств работников и работодателя.

Отмечено, что для подведения итогов Конкурса участникам необходимо подтвердить соблюдение процедуры заключения коллективного договора, согласно нормам Трудового Кодекса РФ. В связи с этим, внесены изменения в Положения о конкурсе. Однако, не всеми участникам Конкурса предоставлены в конкурсную комиссию Положение о Комиссии по ведению коллективных переговоров, подготовки проекта, заключению и осуществлению контроля за выполнением условий коллективного договора, необходимые протоколы заседаний по ведению коллективных переговоров по заключению (внесению изменений) и выполнения коллективных договоров.

Все коллективные договоры подлежали регистрации в органах по труду администраций районов. В отдельных случаях в коллективных договорах имеются условия, ухудшающие положение работников в сравнении с условиями Отраслевых соглашений.

Стоит отметить, что улучшилось качество коллективных договоров, в связи с применением разработанного отраслевого макета. Отдельные локальные акты содержат улучшающие условия для работников, в сравнении с нормами трудового законодательства и заключенных Отраслевых соглашений. Так, в отдельных коллективных договорах организаций закреплены следующие условия по:

- ✓ перечню конкретных локальных актов учреждения, принимаемых с учетом мнения профкома;
- ✓ конкретных дат по ежегодному отчету о выполнении условий коллективного договора;
- ✓ наличию положений о комиссиях по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта, заключению и организации контроля по выполнению условий коллективного договора.

Вместе с тем, содержание отдельных коллективных договоров имеет ряд недостатков, в том числе:

- ✓ несвоевременное внесение дополнений и изменений в коллективные договоры, наличие ссылок на нормативно-правовые акты федерального, регионального и муниципального уровня, утратившие силу;
- ✓ не определены конкретные размеры доплат и дополнительные дни отпуска, в том числе за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в зависимости от класса условий труда и другие.

Указанные недостатки носят типичный характер для большинства коллективных договоров организаций. С целью устранения выявленных недостатков, подготовлены результаты в виде заключений к коллективным договорам организаций (отдельным локальным актам), участвующих в конкурсе.

Указанные заключения подготовлены с учетом изменений по оплате труда работников на региональном уровне (постановление Правительства НСО от 26 июня 2018 г. № 272-п).

ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Рекомендовать председателям Т(М)ПО:

✓ осуществлять контроль по своевременности заключения и внесению изменений в территориальные соглашения и коллективные договора по мере изменения нормативных документов и условий Соглашений;

✓ изучать положительный опыт по применению дополнительных мер социальной поддержки членов профсоюза с целью его распространения в других первичных профсоюзных организациях.

2. Рекомендовать председателям первичных профсоюзных организаций активизировать работу по заключению коллективных договоров (дополнительных соглашений) с включением в них достигнутых условий Отраслевых соглашений, а также дополнительных улучшающих условий для работников в сравнении с нормами определенными трудовым законодательством, используя разработанный отраслевой макет коллективного договора.

3. Утвердить результаты проведения конкурса «Лучший коллективный договор в общеобразовательной организации - 2018» и наградить:

3.1. Дипломом I степени победителя Новосибирской областной общественной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ за I место:

ППО МКОУ «Белоярская средняя общеобразовательная школа» Мошковского района (директор Лопатина Татьяна Викторовна, председатель ППО Митькиных Мария Николаевна).

3.2. Дипломом II степени победителя Новосибирской областной общественной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ за II место:

ППО МКОУ Боровская средняя общеобразовательная школа Болотнинского района (директор Козина Людмила Викторовна, председатель ППО Шелестюк Ольга Викторовна).

3.3. Дипломом III степени победителя Новосибирской областной общественной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ за III место:

ППО МКОУ Купинская специальная (коррекционная) школа-интернат для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья (директор Кокарева Ольга Валентиновна, председатель ППО Сеницина Александра Вячеславовна).

3.4. Дипломом Новосибирской областной общественной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ за участие в конкурсе:

ППО МКОУ Чулымский лицей Чулымского района (директор Шалонько Татьяна Анатольевна; председатель ППО Королькова Евгения Александровна);

ППО МБОУ Таганская средняя школа имени Героя Советского Союза Петра Григорьевича Яценко Чановского района (директор Максимова Ирина Анатольевна, председатель ППО Матусевич Татьяна Валентиновна);

ППО МКОУ Тогучинского района «Киикская средняя школа» (директор Карабаева Татьяна Васильевна, председатель ППО Казакова Людмила Владимировна);

ППО МБОУ «Экономический лицей» Центрального округа г. Новосибирска (директор Некрасова Людмила Андреевна, председатель ППО Безлюдная Светлана Александровна).

4. Провести награждение победителей и участников Конкурса в торжественной обстановке.

5. Объявить благодарность за качественный отбор лучшего коллективного договора на I этапе конкурса в территориальной (местной) профсоюзной организации для участия в областном конкурсе (II этап конкурса):

Рибчинскую Т.И., секретаря Восточного округа, председателя Т(М)ПО Мошковского района за наиболее активное участие в конкурсе учреждений Восточного округа;

Кузьменко Н.С., председателя Т(М)ПО Болотнинского района;

Микишеву Т.Н., председателя Т(М)ПО Купинского района.

6. Контроль за исполнением данного постановления по пункту 3 возложить на Галянскую С.В., главного бухгалтера.

Председатель областной
организации Профсоюза

С.Г.Сутягина