

|  |  |
| --- | --- |
| **МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И ИННОВАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**  **(МИНОБРНАУКИ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ)**  **ПРИКАЗ** | |
| 26.12.2013 | №2982 |

г. Новосибирск

**Об утверждении положения о кадровом резерве руководителей государственных учреждений, находящихся в ведении министерства образования, науки и инновационной политики**

**Новосибирской области**

Во исполнение п. 2в перечня поручений Президента Российской Федерации по итогам заседания комиссии при Президенте Российской Федерации по реализации приоритетных национальных проектов и демографической политике 31 августа 2011 г. (от 16 сентября 2011 г. Пр-2736), в соответствии с п. 1 Положения о министерстве образования, науки и инновационной политики Новосибирской области, утверждённым постановлением Губернатора Новосибирской области от 26.05.2010 № 162, **приказываю:**

1. Утвердить положение о кадровом резерве руководителей государственных учреждений, находящихся в ведении министерства образования, науки и инновационной политики Новосибирской области (далее - Положение).
2. Управлению образовательной политики министерства образования, науки и инновационной политики Новосибирской области (Щукин В. Н.) организовать работу по формированию, подготовке, использованию кадрового резерва руководителей государственных учреждений, находящихся в ведении министерства образования, науки и инновационной политики Новосибирской области, в соответствии с Положением.
3. Рекомендовать руководителям муниципальных органов управления образованием Новосибирской области разработать и ввести в действия положения о кадровом резерве руководителей муниципальных учреждений.
4. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя министра образования, науки и инновационной политики Новосибирской области Метёлкина Д. А.

Министр В. А. Никонов

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

Вносит: отдел профессионального развития педагогических кадров

Исполнитель: Жафярова М. Н.

Тел: 218-31-03

Согласовано: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Метёлкин Д. А.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Тарасик Т. М.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Щукин В. Н.

Рассылка: администрации муниципальных районов (городских округов) Новосибирской области

|  |
| --- |
|  |

На контроль

|  |
| --- |
|  |

для НПА: 1) Прокуратура Новосибирской области – 1экз.;

1. Главное Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Новосибирской области – 1экз.;
2. Законодательное Собрание Новосибирской области – 1экз.;
3. Государственно – правовой департамент администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства
4. Новосибирской области – 5экз.;
5. ГАО НСО «Издательский дом «Советская Сибирь» - 1экз. (в органы и организации, указанные в пунктах 1-5, направляются заверенные копии приказов на бумажном носителе и их электронные версии);
6. Размещается на сайте Минобрнауки Новосибирской области.

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Утверждено**  **приказом минобрнауки Новосибирской области**  **от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№ \_\_\_\_** |

**Положение**

1. **Общие положения**
   1. **Настоящее Положение определяет цель, условия, порядок формирования, подготовки, использования кадрового резерва руководителей государственных учреждений, находящихся в ведении министерства образования, науки и инновационной политики Новосибирской области (далее – кадровый резерв).**

1.2. Кадровый резерв формируется с целью повышения качества деятельности государственных учреждений, находящихся в ведении министерства образования, науки и инновационной политики Новосибирской области (далее –учреждений), совершенствования деятельности по подбору, подготовке и расстановке руководящих кадров, сокращения периода адаптации при назначении на должность руководителя учреждения.

1.3. Основными задачами формирования кадрового резерва являются:

выявление кандидатов, обладающих личностными и профессиональными качествами, необходимыми для замещения должности руководителя;

формирование и прохождение участниками кадрового резерва индивидуальных образовательных маршрутов;

обеспечение своевременного замещения вакантных должностей руководителей учреждений.

**2. Порядок формирования кадрового резерва**

2.1. Кадровый резерв формируется один раз в три года на конкурсной основе. Списочный состав участников кадрового резерва корректируется в течение всего вышеуказанного периода.

2.2. Конкурс проводится конкурсной комиссией по отбору кандидатов для включения в кадровый резерв (далее – конкурсной комиссией), состав которой утверждается министерством образования, науки инновационной политики Новосибирской области.

2.3. Информационное сообщение о проведении конкурса размещается на официальном сайте министерства образования, науки инновационной политики Новосибирской области.

2.4. В конкурсе вправе принимать участие граждане Российской Федерации, владеющие государственным языком Российской Федерации, имеющие высшее профессиональное образование по направлениям подготовки "Государственное и муниципальное управление", "Менеджмент", "Управление персоналом" и стаж работы не менее 5 лет, или высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области государственного и муниципального управления или менеджмента и экономики и стаж работы не менее 5 лет.

2.5. Для участия в конкурсе лица, указанные в подпункте 2.4, представляют следующие документы:

заявление об участии в конкурсе в произвольной форме;

развёрнутое резюме (наличие фотографии - обязательно);

рекомендательные письма (при наличии);

паспорт или иной документ, удостоверяющий личность.

2.6. Документы для участия в конкурсе представляются секретарю конкурсной комиссии в сроки, указанные в информационном сообщении о конкурсе, в государственное казённое учреждение Новосибирской области «Новосибирский институт мониторинга и развития образования» по адресу: г. Новосибирск, ул. Блюхера,40, кабинет 306.

2.7. Основанием для отказа в приёме пакета документов является отсутствие документов, предусмотренных подпунктом 2.5, а также несоответствие критериям, указанным в подпункте 2.4.

2.8. Конкурс проводится в два этапа:

первый этап (заочный) предполагает анализ представленных кандидатами документов с целью оценки квалификации и опыта работы;

второй (очный) предполагает собеседование с кандидатами с целью выявления достижений в трудовой деятельности кандидатов, их мотивационного потенциала.

2.9. Зачисление кандидатов в кадровый резерв осуществляется приказом министерства образования, науки и инновационной политики Новосибирской области на основании соответствующего решения конкурсной комиссии.

2.10. На каждую целевую должность в кадровый резерв зачисляется 2-3 резервиста.

1. **Порядок подготовки кадрового резерва**
   1. По результатам оценки степени готовности лиц, состоящих в кадровом резерве, к замещению должностей руководителей государственных учреждений формируется индивидуальная программа профессионального развития каждого резервиста, рассчитанная на срок не более 3 лет и предполагающая:

обучение по отдельным модулям, курсам, тренингам, которые реализу­ются, в том числе, с использованием дистанционных образовательных техноло­гий;

участие в проектных командах, создаваемых для реализации актуальных инновационных проектов для развития системы об­разования Новосибирской области;

разработку и реализацию проектов в текущей профессиональной деятельности.

* 1. В целях формирования практических управленческих навыков, развития мотивации участников кадрового резерва применяются такие формы работы, как:

возложение на участника кадрового резерва исполнения обязанностей на период временного отсутствия работника, занимающего должность руководителя учреждения;

участие в разработке планов проведения конкретных мероприятий, подготовке проблемных вопросов для рассмотрения на совещаниях, семинарах, конференциях;

иные формы.

1. Порядок использования кадрового резерва
   1. Работа с кадровым резервом предполагает осуществление мониторинга его состава не реже в следующих целях:

исключение из состава кадрового резерва лиц в связи с выдвижением и назначением состоящих в резерве лиц на целевые должности;

выведение состоящих в резерве лиц из его состава по их личной просьбе;

периодической оценки профессиональных и личностных качества состоящих в резерве лиц.

Результаты мониторинга являются основанием для организации работы по дополнительному набору в кадровый резерв в случае возникновения в нём дополнительной потребности.

* 1. Исключение резервистов из списков участников кадрового резерва производится приказом министерства образования, науки инновационной политики Новосибирской области на основании решения конкурсной комиссии в случаях:

истечения срока нахождения в кадровом резерве (через 3 года после включения);

лицо, состоящее в кадровом резерве, дважды отказывается от предложения по замещению вакантной должности руководителя учреждения;

резервист не выполняет план индивидуальной программы профессионального развития.

* 1. Организационно – методическую работу по формированию, подготовке, использованию кадрового резерва осуществляет государственное казённое учреждение Новосибирской области «Новосибирский институт мониторинга и развития образования».

|  |  |
| --- | --- |
|  | Утверждён приказом минобрнауки Новосибирской области  от \_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_ |

Состав конкурсной комиссии

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Метёлкин Дмитрий Александрович | - | заместитель министра образования, науки инновационной политики Новосибирской области, председатель; |
| Щукин Владимир Николаевич | - | начальник управления образовательной политики министерства образования, науки инновационной политики Новосибирской области, заместитель председателя; |
| Смирнова Светлана Владимировна | - | начальник отдела сопровождения профессионального развития управленческих и педагогических кадров государственного казённого учреждения Новосибирской области «Новосибирский институт мониторинга и развития образования», секретарь. |
| Члены конкурсной комиссии: | | |
| Головач Анатолий Филиппович | - | директор государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Новосибирской области «Средняя общеобразовательная школа «Областной центр образования»; |
| Захир Юлия Симановна | - | директор государственного казённого учреждения Новосибирской области «Новосибирский институт мониторинга и развития образования»; |
| Жафярова Мария Наильевна | - | начальник отдела профессионального развития педагогических кадров министерства образования, науки инновационной политики Новосибирской области; |
| Плетнёва Елёна Юрьевна | - | заместитель начальника управления образовательной политики министерства образования, науки инновационной политики Новосибирской области; |
| Синенко Василий Яковлевич | - | ректор государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования Новосибирской области «Новосибирский институт повышения квалификации и переподготовки работников образования»; |
| Сутягина Светлана Геннадьевна | - | председатель Обкома Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (по согласованию) |