ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ

о деятельности

Кировской общественной районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ за 2016 год.

город Новосибирск

Кировская общественная районная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ строит свою работу в соответствии с Уставом, Положением, решениями VII съезда Профсоюза и Программой развития деятельности Профсоюза на 2015-2020 годы; Хартией, принятой на первом съезде председателей первичных профсоюзных организаций учреждений образования Новосибирской области.

Основные направления работы в 2016 - Год правовой культуры в Профсоюзе работников образования - это просвещение, информирование, распространение правовых знаний, повышение правовой грамотности; взаимодействие с законодательной и исполнительной властью всех уровней; повышение социального статуса педагогических работников; повышение численности и мотивации членов Профсоюза; создание необходимых безопасных и комфортных условий труда для работников образования с целью эффективной и творческой реализации их трудовой функции; содействие формированию здорового образа жизни работников образования; формирование позитивного имиджа Профсоюза и усиление его позиций в информационном пространстве; повышение уровня корпоративной и правовой культуры, активности членов Профсоюза, профессионализма и ответственности выборных коллегиальных профсоюзных органов и председателей первичных профсоюзных организаций.

Цели, задачи и принципы деятельности Кировской общественной районной профсоюзной организации базируются на действующем законодательстве, соответствуют основным требованиям Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ, Положению Кировской общественной районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

**I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ.**

**СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА**

По итогам 2016 года Кировская общественная районная организация Профсоюза объединяет 68 первичных профсоюзных организаций, в том числе 25 – общеобразовательные организации, 35 – дошкольные организации, 6 – дополнительного образования и 2 –профсоюзная организация ветеранов педагогического труда и профсоюзная организация института повышения квалификации, 3549 членов профсоюза работающих, 289 пенсионеров, всего членов профсоюза 3838 человек. Общий охват профсоюзным членством составляет **92,35%**.

**II. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗА**

Работа Кировского районного комитета Профсоюза проводилась в соответствии с планом основных мероприятий на 2016 год, утверждённым постановлением Президиума.

Проведены заседания выборных коллегиальных органов районной организации Профсоюза: 6 заседаний Президиума. По рассматриваемым вопросам вырабатывались решения, которые содержали конкретные предложения к вышестоящим профсоюзным органам, органам законодательной и исполнительной власти, рекомендации первичным профсоюзным организациям.

Районная организация Профсоюза активно принимала участие во всех всероссийских акциях по защите интересов трудящихся, конкурсах, мониторингах, а также была организатором и соучредителем многих проводимых мероприятий разного уровня. Было подготовлено письмо в адрес мэра города, собраны подписи против закрытия филиала ГЦОЗ « Магистр» (бывший профилакторий), где оздоравливаются члены профсоюза.

В отчётном периоде районный комитет Профсоюза уделял особое внимание обучению профсоюзных кадров.

Так в сентябре 2016 года состоялся семинар для руководителей «Новое в законодательстве, профессиональный стандарт педагога». В течение 2016 года проводились совещания, семинары с председателями первичных профсоюзных организаций по вопросам соблюдения трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных учреждений, ведении делопроизводства в первичных профсоюзных организациях, заключению коллективных договоров, участию в работе комиссии по распределению стимулирующей части оплаты труда, режиме работы и порядке предоставления отпуска педагогическим работникам, охране труда.

Востребованными на всем протяжении отчётного периода являлись консультации по вопросам выполнения коллективного договора, трудового законодательства, оплаты труда, организационной работы в первичной профсоюзной организации, охраны труда, а также молодёжной политики профсоюзов и мотивации профсоюзного членства.

В течение года председателем РК Профсоюза Али Г.Н. регулярно посещались первичные профсоюзные организации: приемка ОУ к новому учебному году; встречи с коллективами, проведение фестиваля, конкурсов, личный прием членов профсоюза.

За год Почётными грамотами награждены 57 профсоюзных активистов, руководителей образовательных учреждений, в том числе Почетной грамотой районного комитета - 48 чел.

За активную работу по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, настойчивую и последовательную работу, направленную на укрепление имиджа Профсоюза, повышение эффективности профсоюзной работы председатель Кировской общественной районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Али Галина Николаевна награждена знаком за заслуги перед профсоюзным движением ФНПР НСО.

**III. ПРАВОЗАЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА**

Главными задачами правозащитной работы в 2016 году были: осуществление профсоюзного контроля за соблюдением норм трудового законодательства и восстановление нарушенных социально трудовых прав работников образования; просвещение, информирование, распространение правовых знаний, повышение правовой грамотности.

В отчётном периоде внештатным правовым инспектором труда и председателями профсоюзных организаций было проведено 40 проверок работодателей по таким вопросам, как: заключение трудовых договоров, распределение предварительной нагрузки педагогов ; составление графиков отпусков; заключение дополнительных соглашений к трудовому договору; письменное ознакомление с тарификацией и другие.

Молодым специалистам, впервые приступившим к работе в образовательных организациях района были даны консультации по социальному пакету педагога (льготы).

На заседаниях выборных профсоюзных органов рассматривались вопросы согласования нормативных правовых и локальных нормативных актов о соблюдении трудового законодательства в образовательных учреждениях, об итогах проведения проверок, об оплате медицинских осмотров, о коллективно-договорной работе.

Вопрос оплаты труда остаётся одним самых актуальных у членов Профсоюза, работников образования. В 2016 году в каждую образовательную организацию районным комитетом Профсоюза были направлены Единые рекомендации и комментарии специалистов ЦС Профсоюза по установлению систем оплаты труда.

В условиях кризиса замедляется рост заработной платы, поэтому в 2017 году необходимо будет принимать эффективные меры по недопущению снижения уровня реальной заработной платы педагогических работников, достигнутого в 2016 году, настаивать на индексации заработной платы, должностных окладов, на увеличении минимального размера оплаты труда.

**IV. КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ И**

**СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА РАБОТНИКОВ**

Социальное партнёрство – одно из основных направлений деятельности районной организации.

В 2016 году во всех образовательных организациях действовали коллективные договоры, что составляет 100%.

Меры социальной и материальной поддержки членам Профсоюза в 2015 году:

- льготные профсоюзные путёвки 25% - 76 человек;

- оздоровление в ГЦОЗ « Магистр»;

- льготное медицинское страхование от клещевого энцефалита;

- материальная помощь членам профсоюза;

- субсидия за найм жилья.

Кировская районная организация – член кредитного потребительского кооператива « Под эгидой Профсоюза образования».

**V. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

Ключевым моментом в деятельности по охране труда должна быть согласованность действий между учредителем, работодателями, работниками и профсоюзом с чётким определением прав и обязанностей.

На уровне образовательных организаций направления работы по охране труда изложены в коллективном договоре и ежегодно заключаемом Соглашении по охране труда. В каждой образовательной организации созданы совместные комиссии по охране труда, в которые на паритетной основе входят представители от первичной профсоюзной организации и от работодателя. Избранные в первичных профсоюзных организациях уполномоченные по охране труда осуществляют постоянный контроль за соблюдением работодателем и работниками принятых локальных нормативных актов по данному вопросу.

Всего в районной организации Профсоюза избрано 65 уполномоченных по охране труда и один внештатный технический инспектор труда. За отчётный период проведено 65 обследований.

В каждом образовательной организации имеются и систематически обновляются уголки по охране труда, по терроризму, пожарной безопасности, дорожному движению. Уголки по охране труда имеются в кабинетах повышенной опасности, где также есть вся документация по охране труда: инструкции, огнетушители, план эвакуации. Во всех организациях приказом руководителя назначены ответственные за состояние охраны труда и техники безопасности.

Вызывает озабоченность тот факт, что из-за отсутствия должного бюджетного целевого финансирования СОУТ рабочих мест проводится медленно. Проблемы финансирования приобретения СИЗ ( средств индивидуальной защиты) остаются открытыми..

**VI ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА**

С целью совершенствования организационно-уставной деятельности и информационной работы районный комитет профсоюза работает над повышением уровня информационно-аналитической деятельности профсоюзных организаций, внедрением современных информационных и компьютерных технологий в практику работы, осуществляет систематическую рассылку информационных листовок, методических рекомендаций по основным направлениям профсоюзной деятельности в помощь профактиву. Выпущены информационные справочные материалы: « Информационный бюллетень .Памятка каждому работнику о его трудовых правах и возможностях», «Рекомендации по использованию средств Фонда ФСС на предупредительные меры по предотвращению травматизма и проф. заболеваний» « Разъяснения по реализации права педагогических работников на дополнительное профессиональное огбразование».

В декабре 2016 года издан первый номер газеты Кировской общественной районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, которая будет выходить один раз в квартал.

На сегодняшний день райком профсоюза оснащён компьютерной и множительной техникой, имеет электронный адрес, выход в Интернет, что позволяет оперативно направлять в первичные профсоюзные организации необходимые материалы и получать запрашиваемую информацию из учреждений образования и первичных организаций. Все профсоюзные организации имеют выход в Интернет, отдельные первичные организации имеют свои интернет странички на сайтах организации.

Усиленное внимание к информационной работе дало  возможность упорядочить профсоюзную документацию, справочно-методический  материал в помощь профактиву, достойно  оформить содержательную основу профсоюзных уголков.

Все 68 первичных профсоюзных организаций получают профсоюзные издания: « Мой профсоюз» и «Доверие».

Участвовали в проведении конкурсов « Учитель года», «Воспитатель года» ( член профсоюзной организации МКДОУ д/с № 411 Жаркова Е.В. заняла второе место на всероссийском конкурсе в Петербурге), «Молодые надежды» и т.д.

«Мой наставник» - профсоюзная акция для молодых педагогов. Победители гимназия №7 (ролик); МКДОУ д/с № 4 (ролик); МБОУ СОШ № 134 (листовки); МКДОУ д/с № 461 (статья в газету). Приняли активное участие в областном фестивале «Признание 2016»( 1 место МКДОУ д/с № 411, МБОУ СОШ № 170 )

Председатель Кировской Т(М)ПО г. Новосибирска Г.Н.Али