**Публичный отчёт**

**Карасукской районной общественной организации Профсоюза**

**работников народного образования и науки за 2016 год**

Карасукская районная организация Профсоюза образования на 01.01.2017 г. насчитывала в своих рядах **2033 члена профсоюза из 2095 работающих**, что составило 97%, объединенных в 59 первичных профсоюзных организаций. Таким образом, в состав районной организации входят 31 школа, 23 детских сада, 2 учреждения дополнительного образования, педагогический колледж, политехнический лицей и МКУ «Управление образования». Руководящий орган - Совет председателей, сформированы и работают 6 комиссий, в составе президиума – 11 членов. Численность членов профсоюза за отчётный период, к сожалению, снизилась на 1%, что связано с оптимизацией ОУ, выходом на пенсию членов профсоюза, нежеланием отдельных работников платить членские взносы.

Вся деятельность районной организации Профсоюза в первую очередь строится в соответствии с планом работы районного совета профсоюза, утвержденным на заседании президиума в январе 2016 года и включившим в себя **основные направления** в деятельности РПО: организационно-уставную, информационную, финансовую, культурно-массовую, спортивно-оздоровительную, по реализации основных прав членов профсоюза в области охраны труда и правовой защиты, по развитию социального партнерства, работе с молодыми специалистами и ветеранами педагогического труда.

Все направления в работе РПО находили своё отражение на **заседаниях совета**, которых в 2016 году было проведено 5 и рассмотрено 39 вопросов:

-Об основных итогах работы областной и районной организаций Профсоюза за 2015 год.

-Об утверждении Основных направлений развития Карасукской районной организации Профсоюза работников образования на 2016-2020 годы.

-Об утверждении Программы по мотивации профсоюзного членства Карасукской районной организации Профсоюза на 2016-2020 годы.

-Об утверждении плана работы Карасукской районной организации Профсоюза работников образования на 2016 год.

-О проведении в 2016 году «Года правовой культуры в Профсоюзе».

-О проведении районного конкурса профсоюзных страничек в рамках Года правовой культуры в Профсоюзе.

- О состоянии работы по формированию правовой культуры членов профсоюза Карасукской районной организации Профсоюза работников народного образования.

За год было проведено 5 **заседаний президиума**, на которых рассмотрено 46 вопросов:

- об утверждении отчетов РПО;

-об утверждении Программы по мотивации профсоюзного членства на 2016-2020 годы,

-об утверждении Плана мероприятий Года правовой культуры в Профсоюзе;

- о паспортизации территориальной профсоюзной организации;

- о проведении в ППО декады охраны труда;

-об участии районной профсоюзной организации в проведении общероссийской и местной правовых проверок;

- об участии Т(М)ПО в проведении форума «Проект-54» на базе Юго-Западного профсоюзного округа;

- об участии первичных профсоюзных организаций в областном конкурсе профсоюзных проектов;

- о проведении в Карасукском районе профсоюзного проекта «Диалог поколений» и множество других.

Вопросы **социального партнёрства** постоянно находятся в поле зрения и первичных, и районной профсоюзных организаций, потому что именно в процессе диалога решается большая часть социальных проблем.

За прошедшие годы у нас сложилась устоявшаяся система социального партнёрства. Во-первых, в 2016 году действовало 3-стороннее Территориальное соглашение на 2014 – 2016 годы на муниципальном уровне и коллективные договоры в образовательных организациях. В действующее соглашение 5 раз вносились изменения и дополнения, содержание которых в обязательном порядке дублировалось в коллективных договорах. Ими охвачены 100% образовательных организаций, все коллективные договора прошли уведомительную регистрацию в отделе труда администрации.

Во-вторых, - диалог, взаимные консультации, сотрудничество с органами законодательной и исполнительной власти, различными государственными структурами и общественными организациями.

На совещания председателей ППО приглашались специалисты Управления образования с информацией по аттестации педагогических работников, по вопросам ФОТ и заработной платы, по охране труда и другим, интересующим председателей проблемам. В свою очередь председатель районной организации Профсоюза был активным членом аттестационной комиссии по аттестации руководителей образовательных организаций, членом общественного совета при администрации Карасукского района по стимулированию руководителей образовательных организаций, наблюдателем при проведении КИМов. Совместно с Управлением образования Профсоюз проводил анализ локальных нормативных актов по оплате труда, вносил предложения по выработке критериев оценки качества работы самих образовательных организаций, их руководителей и работников, производил взаимообмен документами по различным направлениям работы. Внештатные правовой и технический инспекторы районной профсоюзной организации проводили тематические правовые проверки и проверки по ОТ в образовательных организациях. Председатель Т(М)ПО участвовала в совещаниях директоров школ и заведующих детскими садами по вопросам соблюдения трудового законодательства, охраны труда, ведению делопроизводства и другим вопросам.

Совместно были проведены праздничные мероприятия, посвященные Дню учителя, Дню воспитателя, Дню пожилых людей, конкурсам «Учитель года», «Педагогический дебют», «Сердце отдаю детям» и другим. Организованно прошли спартакиада «Здоровье», тематический туристический слёт. Для проведения местных мероприятий и участия в выездных в обязательном порядке Управлением образования предоставлялся транспорт. В юбилейные даты образовательные организации, руководители, особо отличившиеся педагоги награждались грамотами и памятными подарками от Управления и Т(М)ПО. Хочется надеяться, что такое тесное взаимодействие и сотрудничество с Управлением образования служит своеобразным сигналом и посылом всем образовательным организациям.

В 2016 году Т(М)ПО выпустила стенд «Лидеры социального партнёрства», поместив фотографии руководителей ОУ и председателей ППО, имеющих 100% профсоюзное членство.

В 2016 году в районе продолжало действовать 3-х стороннее **Территориальное соглашение**, подписанное Главой района, председателем Совета директоров образовательных организаций и председателем Т(М)ПО, которое содержит положения, предусматривающие ряд жизненно важных для работников вопросов:

- оплата предварительных и периодических медосмотров;

- оплата курсов повышения квалификации и переподготовки;

-льготы, связанные с прохождением аттестации, - сохранение на 1 год уровня оплаты труда после отпуска по уходу за ребенком до 3 лет;

-сохранение уровня оплаты труда за 1 год до выхода на пенсию при окончании срока действия квалификационной категории;

- дополнительные отпуска за ненормированный рабочий день руководителям ОО;

- доплаты всем председателям ППО;

- обязательное предоставление работникам отпуска для оздоровления в санаториях, независимо от времени предоставления путевки;

- недопущение увольнения работников за 2 года до пенсии;

-повышение коэффициента при прохождении работником аттестации на соответствие занимаемой должности и другие.

Социальное партнёрство - состояние обоюдонеобходимое, и мы как общественная организация очень востребованы:

- в период нынешней выборной кампании в Государственную Думу мы призвали своих членов к активности в проявлении гражданской позиции. В итоге наш район в целом поддержал правящую партию «Единая Россия» и её кандидатов;

- мы также участвуем в оценке деятельности администраций сельских поселений;

- председатель Т(М)ПО является членом районной 3-х сторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- районного координационного Совета по ОТ;

- Комиссии по стимулированию деятельности руководителей муниципальных унитарных предприятий, их заместителей, главных бухгалтеров;

-Комиссии по стимулированию деятельности руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений района;

- Межведомственной комиссии по вопросам ликвидации задолженности по заработной плате и повышению уровня оплаты труда работников организаций, находящихся на территории района;

- Комиссии по оценке последствий принятия решений о реорганизации или ликвидации муниципальных общеобразовательных учреждений Карасукского района;

- Общественного Совета по оценке качества работы МБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения Карасукского района»;

- Общественного Совета по рассмотрению проектов правовых актов по вопросам нормирования в сфере закупок.

- Общественного совета по проведению независимой оценки качества оказания услуг организациями в сфере культуры, социального обслуживания и образования

Показателем тесного делового сотрудничества является участие председателя РПО в торжественном Собрании представителей трудовых коллективов организаций и общественности района, которое традиционно проходило в феврале 2016 года. На августовской конференции председатель Т(М)ПО выступила с докладом «Профсоюз как ресурс дальнейшего укрепления кадрового потенциала образования».

Немаловажную роль играет Т(М)ПО в осуществлении контроля за выполнением положений Областного и территориального отраслевых соглашений, проводя ежегодный мониторинг мер социальной поддержки работников образования и мониторинг в части формирования оклада учителя и размера стоимости образовательного часа.

Налаживание взаимодействия с органами власти происходит и через совместную работу с отделами администрации района: это отдел труда, мы приглашали их на свои семинары, у нас в практике взаимные консультации со специалистами отдела. На семинаре в апреле 2016г. выступила специалист по ОТ администрации района, рассказала об активизации работы по ОТ в ОО и проведении Декады по охране труда.

Так же мы приглашали на свои семинары специалистов отдела строительства**,** архитектуры и жилищных программ.

В 2016 году мы сохранили тесное сотрудничество с отделом социальных выплат и с отделом социальной защиты по оздоровлению детей работников образования в санаториях области и по летнему отдыху в загородном лагере «Лесная поляна».

Постоянные наши партнеры и помощники: отдел культуры и МАУ ФК и спорта. Шестнадцатый год при содействии специалистов этого учреждения проводим спартакиаду «Здоровье**»** по 9-ти видам спорта, которая проходит на протяжении всего учебного года, а завершаем учебный год тематическим 2-х дневным туристическим слетом.

Это информация о нашем взаимодействии с органами исполнительной власти, теперь несколько слов о сотрудничестве с органами законодательной власти. При проведении различных районных мероприятий мы обращались за помощью к депутатам Законодательного собрания НСО Ю.В. Зозуле и А.А. Кулиничу, которые ни разу не отказали нам в наших просьбах.

Руководитель отделения ПФР по Карасукскому району и его специалисты неоднократно присутствовали и выступали на наших семинарах по вопросам реформирования пенсионного законодательства, в свою очередь они приглашали председателя Т(М)ПО на свои вебинары.

ФСС и в этом году помог нам оформить пакет документов на возврат 20% страховых взносов (это более 90 тыс. рублей), которые были использованы на проведение СОУТ.

Заключенный с Советом ветеранов педагогического труда Договор о сотрудничестве работал и в этом году, при их активной поддержке нам удалось пополнить новыми материалами Музей образования. Наши ветераны продолжали проводить большую работу по патриотическому воспитанию в школах района. В свою очередь профсоюзные организации не обходили их вниманием в юбилейные даты, праздничные дни, приглашали и на районные мероприятия: августовскую конференцию, День пожилых, 9 мая; в учреждениях их приглашали на празднования 1 сентября, Последнего звонка, 8 марта, Дня пожилых людей и др.

В отчётном году мы приняли участие в областном конкурсе на звание «Лучший социальный партнёр», предоставив материалы на директора МБОУ Калиновской СОШ Дорнес И.А., которая рука об руку с профсоюзной организацией школы создаёт благоприятный микроклимат в коллективе.

Итоги социального диалога первичной профсоюзной организации и администрации непосредственно фиксируются в **коллективных договорах** образовательных организаций. В 2016 году было заключено 32 новых коллективных договора и действовали 27, заключенных в предыдущие годы.

В них закреплены дополнительные социально-экономические гарантии и льготы для работников:

Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата при равной производительности труда и квалификации помимо лиц, указанных в ст. 179 ТК РФ, имеют также лица:

* предпенсионного возраста (за два - три года до пенсии);
* проработавшие в учреждении свыше 10 лет, либо имеющие более длительный стаж работы в данном учреждении;
* одинокие матери и отцы, воспитывающие детей до 16 лет;
* родители, воспитывающие детей – инвалидов до 18 лет;
* награжденные государственными наградами в связи с педагогической деятельностью;
* неосвобожденные председатели первичных профсоюзных организаций;
* молодые специалисты, имеющие трудовой стаж менее одного года;
* работники, совмещающие работу с обучением (профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации).

При появлении новых рабочих мест в учреждении, в том числе и на определенный срок, работодатель обеспечивает приоритет в приеме на работу работников, добросовестно работавших в нем, ранее уволенных из учреждения в связи с сокращением численности или штата.

В соответствии с положением Соглашения 100% работников образовательных учреждений получали на руки расчетные листки.

Зарплата работникам образования стабильно выплачивалась 2 раза в месяц.

В соответствии с положениями Областного и Территориального соглашений с целью дополнительных мер по укреплению кадрового потенциала и поддержке молодых специалистов организаций бюджетной сферы им выплачивалась 25% ежемесячная надбавка.

Согласно положению Областного и Территориального соглашений на 2014 – 2017 годы выплату единовременного пособия получили 10 молодых специалистов - педагогов в размере действующего прожиточного минимума.

Практически всем председателям профсоюзных организаций (58 человек) выплачивалась ежемесячно надбавка в размере от 5% до 20% в зависимости от численности профсоюзной организации, предоставлялись дни отгулов в каникулярное время, 1 председателю ППО предоставлялись отгулы.

Уполномоченные по охране труда (50 человек) получали доплату от 3% до 5%, 9 человек получали отгулы. За условия труда, отклоняющиеся от нормальных, работникам начислялись доплаты компенсационного характера от 4% до 12%.

Все работники образовательных организаций района воспользовались правом бесплатного прохождения медицинского осмотра 1-2 раза в год.

Согласно постановлению администрации Карасукского района №3318-п от 03.11.2015г. «Об утверждении Порядка возмещения части затрат на оплату стоимости найма (поднайма) жилых помещений муниципальным служащим и специалистам муниципальных учреждений Карасукского района Новосибирской области, в которых имеется дефицит кадров» осуществляется возмещение части затрат на оплату стоимости найма (поднайма) жилых помещений педагогическим работникам ОУ следующих специальностей: учителя русского языка, иностранного языка, математики, химии, биологии, физики в объёме не более 3 тысяч рублей.

За прошедший год педагогические работники были награждены:

- Нагрудным знаком «Почётный работник общего образования РФ» - 1человек;

- Почетными грамотами Министерства образования РФ -10 человек;

* Почетными грамотами Губернатора – 6 человек;
* Благодарностями Губернатора – 2 человека;
* Почетными грамотами Министерства образования, науки и инновационной политики НСО – 5 человек;
* Благодарностями Министерства образования, науки и инновационной политики НСО – 3 человека;
* «Лучший педагогический работник НСО»-2 человека;
* Почётными грамотами Минсоцразвития Новосибирской области -1 человек;
* Благодарностями Минсоцразвития Новосибирской области – 1 человек;
* Почетными грамотами Главы Карасукского района – 16 человек;
* Почетными грамотами территориального Совета депутатов – 9 человек;
* Почетными грамотами МКУ «Управление образования» – 25 человек;
* Почетными грамотами Законодательного Собрания НСО-1 человек.

За наличие отраслевых наград педагогические работники получали надбавку от 5% до 20%.

При выходе на пенсию руководителям образовательных организаций вручались Почетная грамота Главы Карасукского района и памятный подарок.

Все работники образовательных организаций при достижении возраста 50, 55 лет (женщины) и 50, 60 лет (мужчины) были награждены Почётной грамотой и денежной премией в размере до 1 ставки.

В коллективных договорах всех образовательных организаций закреплено право педагогических работников на длительный отпуск, в 2016 году воспользовались этим правом 4 человека.

Руководители школ за ненормированный рабочий день получили 5 рабочих дней дополнительного отпуска, дошкольных учреждений – 3 рабочих дня.

Другим категориям работников дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день был предоставлен в количестве от 3 до 7 дней.

Дополнительный отпуск за вредные условия труда работники получали в количестве от 3 до 14 дней.

170 педагогов прошли курсы повышения квалификации, 7 человек прошли переподготовку. 33 человека аттестовались на высшую категорию , 116 – на первую.

В 2016 году МБУ ДО ДДТ принял участие в областном конкурсе «Лучший КД в учреждении дополнительного образования».

В 2016 году членам профсоюза оказывалась материальная помощь. Оказание помощи осуществлялось, в основном, на лечение, покупку лекарств, по случаю смерти нуждающимся членам профсоюза согласно поданным заявлениям. Выдавалась помощь по причине пожара 2-м членам профсоюза из Троицкой и Шилово-Курьинской школ, по ходатайству Баганской Т(М)ПО их члену профсоюза на лечение, по случаю наводнения направлена помощь в Приморский край.

В 2016 году проводилась XVI спартакиада «Здоровье» среди работников ОУ района по 9 видам спорта (шашки, стритбол, лыжи, плавание, шахматы, волейбол, легкая атлетика, теннис, стрельба из пневматической винтовки). 23 коллектива приняли участие в соревнованиях. На их проведение и на туристический слёт было выделено профсоюзом 16134 руб.

За активную работу в профсоюзе были награждены Почетными грамотами ЦС Профсоюза 3 председателя ППО МБОУ Технического лицея № 176, Ирбизинской и Калиновской школ. 2 активных председателя ППО побывали на V торжественной церемонии приёма председателя Новосибирской областной организации Профсоюза и были награждены Почётными грамотами. В общей сложности 20 человек награждены Почётными грамотами и денежными премиями на сумму 86700 руб.

Совет профсоюза выделял денежные средства на проведение районных культурно – массовых мероприятий – 299126 руб. На празднование Нового года каждому члену Профсоюза было выделено по 100 рублей.

С января по май 2016 года в районе проходил III фестиваль творчества «Признание» по 9 номинациям. В районном этапе приняли участие 30 школ из 31 и 19 детских садов из 23.На финальный концерт Юго-западного округа были отобраны номера 8 образовательных учреждений, 7 из которых стали лауреатами. 39 человек приняли участие в концерте и 79 –в выставке. Гран-при окружного этапа был присуждён нашему учителю – логопеду МБДОУ № 2. По итогам фестиваля были вручены 321 районная и 118 областных грамот.

На проведение семинаров и совещаний для председателей профсоюзных организаций было выделено 72150 рублей.

По разным вопросам трудового законодательства, охраны труда и другим проводилась учеба профсоюзного актива, куда приглашались руководитель и главные специалисты управления образования, специалисты отдела труда администрации района, бухгалтер и гл. экономист МКУ «Управление образования», специалисты по льготному кредитованию администрации района, специалисты Фонда социального страхования, зам. начальника отдела социальных выплат.

Активную помощь по защите трудовых прав членов профсоюза продолжает оказывать внештатный **правовой** инспектор Ю.Я. Бендер. В апреле на базе обкома Профсоюза он принял участие в обучающем семинаре для внештатных инспекторов. И в апреле руководители и председатели ППО приняли участие в видеосеминаре в рамках «Дня правовой грамотности». В ходе общепрофсоюзной тематической проверки по теме «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций» были проверены 3 учреждения с общим количеством работников 147 человек. Учитывая итоги ОТП 2016 г., по постановлению президиума Карасукской РПО с 21 ноября по 21 декабря 2016 года в 10 МБДОУ района была проведена местная тематическая проверка: «Соблюдение трудового законодательства и законодательства о профсоюзах при оформлении и ведении документации по личному составу в учреждениях образования Карасукского района».

В течение года правовые вопросы были рассмотрены на заседаниях президиума Т(М)ПО:

**-** 25 января 2016 «Итоги правовой работы в КарасукскойТ(М)ПО в 2015 г.».

**-** Об участии Т(М)ПО в проведении общепрофсоюзной тематической проверки.

**-** 27 июня 2016 «Об итогах участия Т(М)ПО в областном конкурсе «Профсоюзный проект как ресурс формирования правовой культуры ППО».

**-** Об участии в областном конкурсе «Лучший коллективный договор в организациях дополнительного образования».

**-**26 сентября 2016 «О проведении местной тематической профсоюзной проверки».

**-** 26 ноября 2016 «О состоянии работы по формированию правовой культуры членов профсоюза Карасукской Т(М)ПО в рамках Года правовой культуры в Профсоюзе».

В 2016 году были проведены обучающие семинары с руководителями ОО по вопросам

- оформления трудовых книжек;

- заключения эффективных контрактов;

- правовые аспекты при заключении и изменении коллективных договоров.

Проведены с профсоюзным активом семинары следующей тематики:

- О проведении Года правовой культуры в Карасукской Т(М)ПО;

-Об аттестации педагогических и руководящих работников ОУ;

- Новое в пенсионном законодательстве;

- Обучающий семинар «Профсоюзный проект как ресурс формирования правовой культуры ППО»;

-Соблюдение трудовых прав работников при внесении записей в трудовые книжки;

- Организация профсоюзного контроля в части соблюдения требований трудового законодательства;

- Итоговые результаты проверок по действующей системе оплаты труда и выполнения условий Отраслевого соглашения.

В ходе *общепрофсоюзной (март-апрель)* и местной *(ноябрь-декабрь)* тематических проверок правовым инспектором были даны 13 консультаций по вопросам соблюдения трудового законодательства при разработке, принятии и применении основных нормативно-правовых и локальных актов; порядка заполнения и ведения трудовых книжек, трудовых договоров и личных дел, гарантий прав членов профсоюза, работников и другие. В рамках Года правовой культуры в Профсоюзе РПО провела конкурс газет по правовой тематике.

В 2016 году работа территориального совета, внештатного технического инспектора Т(М)ПО Реуцкой О.С., уполномоченных и комиссий **по охране труда** ОО была направлена на улучшение условий труда работников, организацию работодателями предупредительных мер по защите жизни и здоровья своих сотрудников. Жизнь, здоровье, безопасность детей и сотрудников - одно из важнейших направлений работы учреждений образования. Охрана труда - это комплекс мероприятий, направленных на сохранение жизни,  здоровья работников, обучающихся и воспитанников в процессе трудовой деятельности и образовательного процесса, включающий нормативно-правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические,  лечебно-профилактические и другие мероприятия.

В 2016 году 10 образовательных организаций воспользовались возможностью возврата 20% страховых взносов из ФСС в сумме 90451 рубль. Большая часть этих средств была направлена на проведение СОУТ в 8 ОУ 23 рабочих мест на сумму 63825 рублей. Для проведения СОУТ привлекалось ООО «Атон-экобезопасность и охрана труда», включённое в реестр организаций, оказывающих услуги по охране труда, Минздравсоцразвития № 2754 от 24.01.2013 года.

В течение 2016 года в плановом порядке переобучение по охране труда прошли руководители, ответственные, уполномоченные, члены комиссий по охране труда на сумму 82805 руб. В 4-х ОУ с численностью работников свыше 50 человек введены должности специалистов по охране труда, в остальных учреждениях назначаются ответственные.

В районе ежегодно по инициативе профсоюза образования проводится конкурс «Лучшее образовательное учреждение по состоянию условий и охране труда», в котором в этом году приняли участие 11 ДОУ из 24 и 18 ОО из 32. Победителями среди ДОУ стали МБДОУ № 7 «Снежинка» - 1 место, МБДОУ № 4 – 2 место, МБДОУ № 2-3 место. Среди ОО 1 место занял технический лицей № 176, 2 – гимназия № 1, 3 – ООШ № 4. Победителям вручены Почётные грамоты Главы Карасукского района и денежные премии 10 тыс. и 5 тыс. соответственно.

В текущем году осуществлён капитальный ремонт части кровли здания Шилово – Курьинской СОШ на сумму 520,4 тысяч рублей, капитальный ремонт спортивного зала МБОУ Хорошинской СОШ на сумму 1645,6 тысяч рублей. Проведён капитальный ремонт пола и отопления рекреации МБОУ СОШ № 2 на сумму 1272,6 тысяч рублей. Произведён капитальный ремонт санузла в МБОУ ООШ № 4 на сумму 1858,9 тысяч рублей. Установлены системы видеонаблюдения в детских садах и школах на сумму 1273,685 тысяч рублей. Проведена модернизация автоматической пожарной сигнализации на сумму 578,948 тысяч рублей и другие ремонтные мероприятия.

С 10.08. по 16.08.2016 г. комиссией по проверке готовности образовательных учреждений района к новому учебному году проверены 85 объектов, в которых организован учебно – воспитательный процесс. В ходе подготовки к новому учебному году произведен капитальный ремонт в группе МБДОУ Благодатского детского сада, положено асфальтовое покрытие в МБДОУ Троицком детском саду. Все школы и детские сады организовали уборку учебных помещений, побелку, покраску, привели в порядок территории учреждений, выкосили траву, организовали зоны отдыха, детские спортивные площадки. Пищеблоки всех школ и детских садов находятся в хорошем санитарном состоянии: имеется достаточное количество посуды и технологического оборудования, электроплиты и холодильное оборудование находятся в рабочем состоянии. Замечаний со стороны представителей Роспотребнадзора, ОНД Карасукского района, МЧС, МВД по готовности образовательных учреждений нет. Все ОО получили заключение о готовности объектов к новому учебному году. Произведена замена осветительных ламп в спортзале МБОУ Шилово - Курьинской СОШ, отремонтированы потолки и кровли спортзалов Беленской, Благодатской, Калиновской, Поповской, Студёновской и Троицкой СОШ. Установлены входные двери и стеклянная вахта в СОШ № 3 и другие виды работ. Всего ремонтных работ в образовательных организациях проведено на сумму свыше 9 млн. 845 тыс. рублей. В апреле 2016 года по инициативе Общероссийского Профсоюза образования и Новосибирской областной организации Профсоюза работников образования в учреждениях образования района прошла декада охраны труда, посвященная Всемирному дню охраны труда. Районная организация дала направление в проведении данных мероприятий, пригласив на совещание председателей ППО 25.04.2016 г. специалиста по охране труда администрации района Бобок С.В. Профсоюзные организации ответственно отнеслись к участию в акции, проводимой в этом году под девизом «Стресс на рабочем месте. Коллективный вызов». В ходе декады проводились следующие мероприятия:

- во все ОО была разослана информация обкома Профсоюза «О Всемирном дне охраны труда»;

- в учреждениях были созданы рабочие комиссии по проведению декады, которые разрабатывали планы её проведения.

Наиболее ответственно и творчески подошли к проведению декады дошкольные учреждения.

В ходе этого месячника проводились следующие мероприятия: проверялось наличие и обновление необходимых инструкций по ОТ на рабочих местах, наличие огнетушителей и сроки их годности, наличие и сроки выдачи спецодежды и других СИЗ, проводились занятия по повышению качества знаний сотрудников в области охраны труда, тренировочные учения на случай экстренных ситуаций с организованной эвакуацией, обновлялись стенды и уголки по охране труда, проводились проверки санитарно – гигиенических и технических условий в помещениях, учебных кабинетах и пищеблоках и другие мероприятия.

В Т(М)ПО сформирован банк данных по уполномоченным с указанием сроков прохождения обучения по охране труда. В образовательные организации для размещения в уголках по охране труда разосланы методические материалы по СОУТ и по организации расследования несчастных случаев на производстве. На заседаниях президиума Т(М)ПО рассматривались 7 вопросов, касающихся охраны труда: «Об итогах работы по защите прав членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда», «Об участии в областной проверке «Соблюдение норм и сроков выдачи СИЗ работникам ОО», «О проведении в ОО декады охраны труда в рамках Всемирного дня охраны труда», «Об опыте работы ППО МБОУ № 5 по организации работы по охране труда» и другие. Проводились пленарные заседания Т(М)ПО, на которых были рассмотрены 4 вопроса, касающиеся проблематики охраны труда в ОО. В течение года профсоюзные активисты проводили мониторинг СОУТ. Мы гордимся, что работа по охране труда учреждений дополнительного образования района (ДДТ и ДЮЦ) была достойно представлена в журнале «Образовательные учреждения: охрана труда, профилактика профзаболеваний, общая и пожарная безопасность».

Внештатный технический инспектор Карасукской Т(М)ПО О.С. Реуцкая приняла участие в областном конкурсе на звание «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза».

В интересах сохранения и увеличения численности РПО, мотивации молодых педагогов к вступлению в профсоюзную организацию все большее внимание стало уделяться **инновационным формам** работы: в 2016 году пополнились ряды членов КПК «Под эгидой Профсоюза образования». Сейчас в нем насчитывается 34 человека, получивших кредиты на сумму 1млн. 350тысяч рублей. Мы продолжаем работать с компанией «Золотая середина». По профсоюзной карте каждый член профсоюза получает скидки на привозимые в образовательные учреждения промышленные товары и пользуется льготным профсоюзным тарифом на мобильную связь. Также мы ждём продолжения работы с НПФ «Образование и наука». Надеемся, что ситуация с накопительной пенсией рано или поздно сдвинется с мёртвой точки.

Не последнюю роль в решении работников быть в наших рядах играет и постоянная забота о здоровье наших коллег и их детей. 21 работник поправили своё здоровье в санаториях Новосибирской области: «Краснозёрский», «Доволенский», «Тогучинский», «Сосновка», «Парус», «Рассвет», «Сибиряк», «Лазурный», несколько человек съездили в санатории г. Сочи, 31 ребёнок отдохнул в загородном лагере «Лесная поляна». 1 ребенок осуществил свою мечту и побывал в ВДЦ «Океан», вернувшись с массой положительных эмоций, огромным количеством новых друзей, дипломами и призами, завоёванными в различных конкурсах. И ребенок, и родители высказали слова благодарности в адрес профсоюзной организации.

Продолжает сплачивать коллективы и проводимая уже в 16 раз спартакиада «Здоровье» по 9 видам спорта. В атмосфере дружбы прошел и традиционный туристический слёт в рамках Года правовой культуры в Профсоюзе. На нём были подведены итоги конкурса газет по правовой тематике. Победителями стали МБДОУ № 9, МБДОУ № 4, МБОУ Ирбизинская СОШ.

В Общероссийском конкурсе рефератов по правовой тематике приняли участие 7 человек: 5 из Морозовского детского сада «Солнышко», 1 из МБОУ Калиновской СОШ и 1 из МБОУ Морозовской СОШ.

2 образовательных учреждения приняли участие в областном конкурсе профсоюзных проектов «Профсоюзный проект как ресурс формирования правовой культуры первичной профсоюзной организации» (МБДОУ № 7»Снежинка» и МБОУ Калиновская СОШ) и вошли в число победителей.

В региональном конкурсе социальных проектов «Педагог-профи-ролик» было представлено 7 работ из 6 учреждений района, 6 из них стали лауреатами и 1 получил Диплом участника.

Отрадно отметить, что наиболее активное участие и в спортивных, и в культурно-массовых мероприятиях районной и областной профсоюзных организаций принимают **молодые педагоги** образовательных учреждений, 100% которых являются членами профсоюза. Созданная при участии РПО и активно работающая уже на протяжении ряда лет Ассоциация молодых педагогов проявляет инициативу в организации и проведении всех мероприятий, проводимых Управлением образования и РПО. В марте 2016 года в актовом зале МБОУ СОШ № 2 был проведён районный конкурс «Педагогический дебют», победители и участники которого получили от профсоюза подарки, а в октябре в актовом зале гимназии №1 прошёл V Форум молодых педагогов, участие в котором приняли председатель Т(М)ПО, сами молодые педагоги и их наставники.

В рамках заключённого в сентябре 2015 года Меморандума о взаимодействии и сотрудничестве между Профсоюзами работников образования и науки Павлодарской и Новосибирской областей с 27 июня по 1 июля 2016 года в республике Казахстан на территории Баянау́льского госуда́рственного национа́льного приро́дного парка прошёл Форум молодых педагогов Павлодарской области с участием молодых специалистов из России, являющихся активными членами профсоюза. В качестве представителей активной молодёжи от нашей области делегировали на это мероприятие Оленберг Елену Владимировну, председателя ППО МБОУ СОШ № 5 и Сыромятову Алёну Александровну, председателя Ассоциации молодых педагогов Карасукского района.

На торжественном открытии Форума его участников познакомили с некоторыми аспектами работы с молодыми педагогами и опытом деятельности по повышению профессиональной компетенции и общественной активности молодых педагогов. В ходу работы молодые педагоги обменивались основными направлениями в работе, практическими навыками, методами, приёмами. Программа мероприятия была насыщена мастер – классами, тренингами, инициативными часами. По мнению хозяев, наши представители проявили себя с лучшей стороны. В конце Форума им были вручены благодарственные письма за активное участие и сделан совместный вывод, что профсоюзы обеих стран одинаково понимают проблемы учительства, особенно молодых педагогов. Они заинтересованы в повышении имиджа учителя. Формы и методы работы педагогической и профсоюзной работы в большей степени схожи, но есть и разные подходы к развитию отдельных направлений деятельности.

На проводимом в сентябре на уровне района слете молодых специалистов различных профессий педагогам председатель Т(М)ПО вручила небольшие подарки, книжки-памятки «В помощь молодому специалисту», а в коллективах прошёл торжественный прием в члены Профсоюза. Т(М)ПО оформила стенд «Молодые лица Профсоюза», разместив на нём фотографии молодых специалистов.

В поле нашего внимания остаются и **ветераны.** Совместно с районным Советом ветеранов педагогического труда мы провели Декаду пожилых людей. Значимым и весомым событием в жизни ветеранов – педагогов в 2016 году стало проведение перед Днём Победы на базе гимназии № 1 семинара на тему «Диалог поколений», экскурсии по районному музею образования, школьным музеям МБОУ гимназии № 1 и технического лицея № 176. В музее СОШ № 2 состоялось знакомство и душевный разговор с членами клуба «Отечество», во время которого участники встречи многое узнали о деятельности клубовцев и планах их работы по патриотическому воспитанию. На этом семинаре присутствовали представители областного совета ветеранов педагогического труда во главе с председателем С.Д. Русских. Они дали высокую оценку деятельности районной ветеранской организации. Председатель районной ветеранской организации Н.М. Смирнова дважды в течение года по направлению РПО посещала семинары областного Совета ветеранов, на одном из которых ей было вручено Благодарственное письмо от имени министра образования НСО С.А. Нелюбова.

9 Мая и в День пожилых людей тяжелобольных ветеранов и единственного оставшегося в живых участника Великой Отечественной войны с подарками и поздравлениями посетили председатель РПО, председатель районного Совета ветеранов образования, председатели первичных профсоюзных организаций. Для ветеранов в ДКЖ был организован районный праздник с концертной программой, в образовательных учреждениях были организованы чайные столы. 1 сентября и в день юбилея они получают цветы, открытки, сладкие подарки и понимают, что их не забывают родные коллективы. Профсоюзные комитеты к Дню пожилых людей собирают информацию о своих ветеранах, их социальном и материальном положении, по мере возможности оказывая помощь. Мы собрали и подали в областной Совет ветеранов педагогического труда для издания книги биографические материалы о 10 наших педагогах – участниках войны и 15 тружениках тыла.

Активизация работы профсоюзных организаций всех уровней в области **информационной политики** - это важнейшее средство пропаганды профсоюзной деятельности. В каждой профсоюзной организации есть свои устоявшиеся формы этой работы, и есть находки и изюминки.

В 2016 году уже традиционно прошла подписка на профсоюзные издания «Мой профсоюз» и «Доверие», на которые у нас из года в год подписываются все 59 профсоюзных организаций, причём малочисленные первички получают эти газеты за счёт районного профбюджета.

Продолжилось наше сотрудничество с районными газетами «Наша жизнь» и «Вектор», в них было напечатано 17 публикаций о деятельности РПО.

На протяжении всего года работали сайт РПО и странички большинства ППО за исключением педагогического колледжа и политехнического лицея**.** По постановлению президиума был проведён конкурс сайтов, по итогам которого определены победители и призёры. 1 место среди школ заняла профсоюзная страничка ППО МБОУ Калиновской СОШ, среди детских садов МБДОУ № 9.

На сайте РПО размещены материалы новостной ленты, страницы, посвященные событиям, ветеранам педагогического труда, ветеранам ВОВ, охране труда, вестям из первичек, вопросам и ответам и т.д.

Очень активно использовалась нами электронная почта по рассылке различной информации. В общей сложности в этом году в ППО было отправлено по электронке около 30 рассылок различной тематики, необходимых для непосредственного использования в работе как председателей ППО, так и руководителей ОО.

Первомайская акция 2016 года стала самой многочисленной за последние годы, в ней приняли участие и вышли с лозунгами более 800 членов профсоюза.

По возможности мы организуем встречи с руководителями района, в частности председатель РПО участвовала в совещании хозяйственно-экономического актива района. В канун Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» состоялась встреча профсоюзного актива и руководителей ОУ с руководством района.

Каждый квартал у нас проводились семинары для председателей ППО по всему спектру вопросов, касающихся профессиональных и социальных интересов работников. На совещания приглашались руководитель и главный экономист МКУ «Управление образования», специалисты Пенсионного фонда, ФСС, администрации района, отдела социальных выплат и другие;

Т(М)ПО осуществляет распространение раздаточного материала на бумажном носителе различных тематических листовок из обкома профсоюза и районного совета по вопросам оплаты труда, по ОТ, ПФ РФ, Кредитному кооперативу и множество других.

Информационную нагрузку несёт в себе и участие наших активистов в работе профсоюзной секции в рамках XVI съезда работников образования НСО в августе 2016года.

Председатель Т(М)ПО принимала участие в выездном семинаре, проходившем на базе Колыванской Т(М)ПО, и во встрече с активом Томской областной организации Профсоюза образования.

В целях повышения авторитета Профсоюза и уровня мотивации профсоюзного членства проводилась работа над совершенствованием форм информирования работников, социальных партнёров и жителей района:

Председатель РПО выступила на ежегодной августовской конференции, построив свой доклад на информационно - аналитических материалах Центрального Совета Профсоюза.

Председатель РПО постоянно выступала на совещаниях руководителей ОУ по самой различной тематике: работа над КД, вопросы ОТ, стимулирующих выплат, оформления трудовых договоров, пенсий и т.д.

С целью формирования и поддержания положительного имиджа Профсоюза председатель РПО участвовала в работе районных комиссий по различным направлениям: 3-х сторонняя комиссия по регулированию социально - трудовых отношений, районная комиссия по ОТ, по стимулированию руководителей ОУ, по аттестации, по стимулированию руководителей муниципальных учреждений, избирательная комиссия и др.

В течение 2016 года продолжалось тесное взаимодействие с профсоюзными организациями культуры, спорта, здравоохранения: совместное участие в профсоюзных акциях, решение правовых вопросов;

В отчётном году наши первички принимали участие в большинстве объявляемых профсоюзом конкурсов, тем более в конкурсах, проводимых обкомом и районным советом профсоюза: социальных партнёров, КД, первичных профсоюзных организаций, проектов, социальных роликов и других.

Наши члены профсоюза находили оригинальные формы презентации Профсоюза через песни, частушки, сочинения, сказки и т.д., применяя их в ходе различных мероприятий.

Ярким событием в жизни профсоюзных организаций Юго-западного округа стало проведение VI открытого форума профсоюзных лидеров «Проект-54», прошедшего в р.п. Краснозёрское, на котором наша Т(М)ПО представила видеоролик о работе с КПК «Под эгидой Профсоюза образования». 3 активных председателя ППО были награждены Почётными грамотами обкома. Таким образом, члены КПК «Под эгидой Профсоюза образования» тоже стали своеобразной агитационной составляющей Профсоюза.

Впечатляющим итогом работы нашей Т(М)ПО стало занесение её в Книгу Почёта Общероссийского Профсоюза образования по итогам областного рейтингования районных организаций Профсоюза.

Что касается задач, которые стоят перед РПО и первичками, то их не становится меньше. Это

- работа над информационной составляющей сайтов и профсоюзных страничек;

-регулярное пополнение и обновление материалов профсоюзных уголков;

-дальнейший поиск инновационных форм проведения мероприятий, несущих в себе информационный посыл;

-постоянное вовлечение пассивной части наших коллективов в активную профсоюзную деятельность;

-и, как итог, увеличение численности РПО.

Главное, чтобы мы были вместе, и тогда сработает лозунг: когда мы едины, мы непобедимы.

Председатель КарасукскойТ(М)ПО Т.Г. Кайдалова