**I. Общие положения**

**1.1.** Настоящее дополнительное соглашение (далее – Соглашение) заключено в соответствии с Областным отраслевым соглашением по учреждениям, находящимся в ведении министерства образования Новосибирской области, на 2020-2022 годы.

Соглашением вносятся изменения в Областное отраслевое соглашение по учреждениям Новосибирской области, находящимся в ведении министерства образования Новосибирской области, на 2020 - 2022 годы от 19 декабря 2019 года между министерством образования Новосибирской области и Новосибирской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, зарегистрированное министерством труда и социального развития Новосибирской области 15 января 2020 года, регистрационный № 1 (далее – Отраслевое соглашение).

**1.2.** Сторонами Соглашения (далее – Стороны) являются:

работодатели – организации, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Новосибирской области в лице их полномочного представителя министерства образования Новосибирской области (далее – Министерство);

работники Учреждений, находящихся в ведении Министерства, в лице их полномочного представителя – Новосибирской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Профсоюз).

**II. Предмет Соглашения**

1. Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в Областное отраслевое соглашение по учреждениям, находящимся в ведении министерства образования Новосибирской области, на 2020-2022 годы:
	1. **Внести изменения и дополнения в разделы Соглашения:**
		1. **В раздел IV «Трудовые отношения»:**

- в пункте 4.2.2 слова «Приказом Министерства культуры Российской Федерации от 25 августа 2010 г. № 558 «Об утверждении Перечня типовых управленческих архивных документов, образующихся в процессе деятельности государственных органов, органов местного самоуправления и организаций, с указанием сроков хранения» заменить словами «приказом Федерального архивного агентства от 20 декабря 2019 г. № 236 «Об утверждении [Перечня типовых управленческих архивных документов, образующихся в процессе деятельности государственных органов, органов местного самоуправления и организаций, с указанием сроков их хранения](https://docs.cntd.ru/document/564112333#64U0IK)».

* + 1. В раздел VII. «Условия и охрана труда»:

- в абзаце седьмом слова «коллективным договором и уточняется в соглашении об охране труда, являющимся приложением к нему» заменить словами «Перечнем ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда»;

- в пункте 7.2.6 слова цифры «статьей 217» заменить словами «статьей 223»;

- дополнить пункт 7.3.4 предложением следующего содержания:

«Осуществляют учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников.»;

- пункт 7.3.6 изложить в следующей редакции:

«**7.3.6**. Организуют проведение специальной оценки условий труда в соответствии законодательством о специальной оценке условий труда и оценку профессиональных рисков на рабочих местах, в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.»;

- в пункте 7.3.7 слова «статьей 218» заменить словами «статьей 224»;

- дополнить пунктами 7.3.9, 7.3.10 в следующей редакции:

«**7.3.9**. Организуют разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном [статьей 372](http://ivo.garant.ru/#/document/12125268/entry/372) Трудового Кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов.

**7.3.10**. Обеспечивают ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов в соответствии со статьей 214 Трудового Кодекса Российской Федерации.»;

- пункт 7.5.5 изложить в следующей редакции:

«**7.5.5**. Стороны способствуют формированию нормативной правовой базы по охране труда для создания и функционирования системы управления охраной труда в системе образования в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».».

* 1. **Внести изменения и дополнения в приложение № 2 «Условия режима труда и отдыха педагогических работников и иных работников»:**
		1. В сноске <\*> к абзацу второму пункта 2.2.1 слова «постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. № 678» заменить словами «Постановление Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;
		2. В сноске <\*> к абзацу первому раздела IV. «Ежегодные основные удлиненные оплачиваемые отпуска» слова «Постановление Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» заменить словами «Постановление Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций.».
	2. **Внести изменения и дополнения в приложение № 3 «Отраслевое тарифное соглашение»**:
		1. **В раздел I «Общие положения»:**

- в пункте 1.4.1 после слова «размер» дополнить словами «с детализацией»;

- абзац пятый пункта 1.4.3 изложить в следующей редакции:

«Основная часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную оплату труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс. Основная часть фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс, формируется исходя из количества часов учебного плана и размера ставок заработной платы»;

* + 1. **В раздел II. «Система оплаты труда и размеры должностных окладов работников учреждений»:**

- пункты 2.3.3.1. - 2.3.3.2. изложить в следующей редакции:

«2.3.3.1. Размеры должностных окладов руководителей структурных подразделений (утв. приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 5 мая 2008 г. № 216-н) <\*>:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование должности | Должностной оклад, рублей |
|  | 1 квалификационный уровень: |  |
| 1 | Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей <\*\*> |  |
|  | I группа по оплате труда руководителей | 13 300 |
|  | II группа по оплате труда руководителей | 12 370 |
|  | III группа по оплате труда руководителей | 11 450 |
|  | IV группа по оплате труда руководителей | 10 600 |
|  | 2 квалификационный уровень: |  |
| 2 | Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей.Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) среднего профессионального образования <\*\*\*>.Старший мастер образовательного учреждения (подразделения) среднего профессионального образования |  |
|  | I группа по оплате труда руководителей | 13 830 |
|  | II группа по оплате труда руководителей | 12 830 |
|  | III группа по оплате труда руководителей | 11 900 |
|  | IV группа по оплате труда руководителей | 11 020 |
|  | 3 квалификационный уровень: |  |
| 3 | Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) среднего профессионального образования |  |
|  | I группа по оплате труда руководителей | 14 150 |
|  | II группа по оплате труда руководителей | 13 100 |
|  | III группа по оплате труда руководителей | 12 130 |
|  | IV группа по оплате труда руководителей | 11 240 |

--------------------------------

<\*\*> Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню.

<\*\*\*> Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню.

2.3.3.2. Размеры должностных окладов руководителей структурных подразделений <\*>:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование должности | Должностной оклад, рублей |
|  | 1 квалификационный уровень: |  |
| 1 | Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими образовательную программу дополнительного образования, дополнительного профессионального образования, а также обеспечивающие предоставление услуг в сфере образования (за исключением должностей, указанных в приказе министерства труда и социального развития Новосибирской области от 13.06.2019 № 620 "Об утверждении размеров должностных окладов по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, окладов по общеотраслевым профессиям рабочих, должностных окладов по должностям, трудовые функции, квалификационные требования и наименование по которым установлены в соответствии с профессиональными стандартами" |  |
|  | I группа по оплате труда руководителей | 13 300 |
|  | II группа по оплате труда руководителей | 12 370 |
|  | III группа по оплате труда руководителей | 11 450 |
|  | IV группа по оплате труда руководителей | 10 600 |
|  | 2 квалификационный уровень: |  |
| 2 | Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим образовательную программу и образовательную программу дополнительного образования, дополнительного профессионального образования, а также обеспечивающие предоставление услуг в сфере образования (за исключением должностей, указанных в приказе министерства труда и социального развития Новосибирской области от 13.06.2019 № 620 "Об утверждении размеров должностных окладов по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, окладов по общеотраслевым профессиям рабочих, должностных окладов по должностям, трудовые функции, квалификационные требования и наименование по которым установлены в соответствии с профессиональными стандартами" |  |
|  | I группа по оплате труда руководителей | 13 830 |
|  | II группа по оплате труда руководителей | 12 830 |
|  | III группа по оплате труда руководителей | 11 900 |
|  | IV группа по оплате труда руководителей | 11 020 |

--------------------------------

<\*> Должность руководителя структурного подразделения вводится при наличии в подчинении не менее 3 человек.

Размеры должностных окладов руководителей структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)\*\*:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Должностной оклад, рублей |
| 1 квалификационный уровень | заведующий структурным подразделением <\*\*\*> (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.); начальник структурного подразделения (отдела; отделения; лаборатории; кабинета; отряда и др.); руководитель бюро медико-социальной экспертизы | 24 700 |
| 2 квалификационный уровень | заведующий отделением хирургического профиля стационаров (в т.ч. анестезиологии-реанимации, реанимации и интенсивной терапии, патологоанатомических, судебно-медицинской экспертизы) | 26 200 |

|  |  |
| --- | --- |
| <\*\*\*> Кроме заведующих отделениями хирургического профиля стационаров. |  |

\*\***Примечание:**

1. квалификационный уровень ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)» распространяется на руководителей служб, отделов, отделений, лабораторий, кабинетов и других структурных подразделений из числа врачебного и фармацевтического персонала, относящихся ко 2 ПКУ ПКГ «Врачи и провизоры».
2. квалификационный уровень ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)» распространяется на:
3. руководителей служб, отделов, отделений, лабораторий, кабинетов и других структурных подразделений из числа врачебного и фармацевтического персонала, относящихся к 3-му ПКУ ПКГ «Врачи и провизоры»;
4. руководителей контрольно-аналитических лабораторий, являющихся структурными подразделениями учреждений здравоохранения.

\*Должность руководителя структурного подразделения вводится при наличии в подчинении не менее 3 человек.».;

- пункты 2.3.4. - 2.6.4. изложить в следующей редакции:

«**2.3.4.**Размеры ставок заработной платы **учителей,** устанавливаются работодателем из расчета стоимости образовательного часа, нормы учебной нагрузки в неделю на ставку заработной платы (18 час.), среднегодового количества недель в месяц 4,35 (365/12/7=4,35).

При этом установленная стоимость образовательного часа должна обеспечить размер ставки заработной платы учителя с 18 часовой учебной нагрузкой в неделю, не менее размера оклада (ставки заработной платы), установленного в пункте 2.3.5. по должностям, отнесенным к 4 квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников.

Норма часов педагогической работы педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс, применяемая при исчислении их оплаты труда, определяется в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

Стоимость образовательного часа определяется каждой образовательной организацией самостоятельно в пределах основной части фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс, с учетом общего количества учебных часов в учебном году по учебному плану образовательной организации.

* + 1. Размеры должностных окладов **по профессионально квалификационной группе должностей педагогических работников** по квалификационным уровням (утв. [приказом](#sub_0) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216-н):

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Должностной оклад (ставка заработной платы), рублей |
| 1 квалификационный уровень | Инструктор по труду,инструктор по физической культуре,музыкальный руководитель,старший вожатый | 10 370 |
| 2 квалификационный уровень | Инструктор-методист,концертмейстер,педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель | 10 810 |
| 3 квалификационный уровень | Воспитатель,мастер производственного обучения,методист,педагог-психолог,старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель | 11 130 |
| 4 квалификационный уровень | Преподаватель,преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности,руководитель физического воспитания, старший воспитатель,старший методист,педагог-библиотекарь,тьютор,учитель-дефектолог,учитель-логопед (логопед) | 11 340 |

* + 1. Размеры должностных окладов по профессионально квалификационной группе должностей работников учебно-вспомогательного персонала:
			1. первого уровня:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенныек квалификационным уровням | Должностной оклад, рублей  |
| - | Вожатыйпомощник воспитателясекретарь учебной части | 7 730 |

* + - 1. второго уровня:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенныек квалификационным уровням | Должностной оклад, рублей  |
| 1 квалификационный уровень | Дежурный по режиму младший воспитатель  | 7 970 |
| 2 квалификационный уровень | Диспетчер образовательного учреждения старший дежурный по режиму | 8 290 |

* 1. Размеры должностных окладов научных работников и руководителей структурных подразделений сферы научных исследований и разработок (утв. [приказом](#sub_0) Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 3 июля 2008 г. N 305-н):

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенныек квалификационным уровням | Должностной оклад, рублей |
| 1 квалификационный уровень | Младший научный сотрудник Научный сотрудник | 11 430 |
| 2 квалификационный уровень | Старший научный сотрудник Заведующий (начальник) аспирантурой | 11 890 |
| 3 квалификационный уровень | Ведущий научный сотрудник | 12 720 |
| 4 квалификационный уровень | Главный научный сотрудник | 13 730 |

* 1. Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе должностей руководителей и специалистов высшего и дополнительного профессионального образования (утв. [приказом](#sub_0) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 217-н):
		1. Размеры должностных окладов должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенныек квалификационным уровням | Должностной оклад, рублей |
| 1 квалификационный уровень | Помощник ректора | 11 890 |
| 2 квалификационный уровень | Старший преподаватель | 12 250 |
| 3 квалификационный уровень | Доцент ученый секретарь совета учреждения | 12 740 |
| 4 квалификационный уровень | Профессор | 13 630 |
| 5 квалификационный уровень | Заведующий кафедрой  | 14 180 |

При назначении на соответствующую должность могут быть приняты лица в соответствии с пунктом 11 приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11 января 2011 г. № 1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования.

* + 1. Размеры должностных окладов административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенныек квалификационным уровням | Должностной оклад, рублей |
| 1 квалификационный уровень | Специалист по учебно-методической работе  | 8 620 |
| 2 квалификационный уровень | Специалист по учебно-методической работе 2 категории | 8 960 |
| 3 квалификационный уровень | Специалист по учебно-методической работе 1 категории | 9 320 |

2.6. Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе должностей работников культуры (утв. [приказом](#sub_0) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 г. № 570):

* + 1. Размеры должностных окладов руководящего состава:

| Должности, отнесенные к квалификационным уровням |  | Должностной оклад, рублей |
| --- | --- | --- |
| Звукорежиссёр | 2 категория | 11 700 |
| 1 категория | 12 250 |

* + 1. Размеры должностных окладов работников ведущего звена:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Должности, отнесенныек квалификационным уровням |  | Должностной оклад, рублей |
| 1 | Художник по свету | 2 категория | 11 150 |
| 1 категория | 11 700 |
| высшая категория | 12 250 |
| 2 | Библиотекарь | без категории | 10 700 |
| 2 категория | 11 150 |
| 1 категория | 11 700 |
| ведущий | 12 250 |
| 3 | Звукооператор | без категории | 10 700 |
| 2 категория | 11 150 |
| 1 категория | 11 700 |
| высшая категория | 12 250 |
|  | * + 1. Размеры должностных окладов работников среднего звена:
 |
| № п/п | Должности, отнесенныек квалификационным уровням | Квалификационная категория | Должностной оклад, рублей |
| 1 | Аккомпаниатор |  | 9 500 |
| 2 | Культорганизатор | без категории | 9 500 |
| 2 категория | 9 800 |
| 1 категория | 10 200 |

**2.6.4.** Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»:

|  |  |
| --- | --- |
| Должности, отнесенныек квалификационным уровням | Должностной оклад, рублей |
| Музейный смотритель  | 8 900 |

- пункт 2.10 изложить в следующей редакции:

«2.10. Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе должностей работников внутреннего водного транспорта (утв. [приказом](#sub_0) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 08.08.2008 № 392-н):

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Должностной оклад, рублей |
| 5 квалификационный уровень | Первый помощник механика самоходного судна | 7 840 |
| 6 квалификационный уровень | Механик самоходного судна | 8 430 |
| 7 квалификационный уровень | Капитан самоходного судна | 9 280 |
| Размеры должностных окладов по должностям, не отнесенным к профессиональным квалификационным группам: |
|  | Инструктор производственного обучения рабочих массовых профессий | 7 820 |
| Размеры должностных окладов по должностям,трудовые функции, квалификационные требования и наименование по которым установлены в соответствии с профессиональными стандартами: |
| Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 12 апреля 2017 г. N 351н "Об утверждении профессионального стандарта "Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья" | Ассистент по оказанию технической помощи  | 7 820 |

- Пункт 2.12 изложить в следующей редакции:

«2.12. Оплата труда педагогических работников, осуществляющих обучение детей на дому, исчисляется исходя из ставки заработной платы, определяемой в соответствии с пунктом 2.3.4., и количества часов учебных занятий, фактически проводимых по учебному плану на дому.».

* + 1. **В раздел IV «Виды выплат стимулирующего характера»:**

- в абзаце шестом пункта 4.1 слова «(в целях мотивации профессионального роста педагогических работников и руководителей заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений)» исключить;

- пункт 4.2 изложить в следующей редакции:

«**4.2.**Надбавка за квалификационную категорию устанавливается от должностного оклада (оклада), ставки заработной платы. Порядок, условия и конкретные размеры надбавки за квалификационную категорию устанавливаются в Положении о системе оплаты труда работников учреждения, руководителям - в локальном акте Министерства.

**4.2.1.**Для обеспечения дифференциации размеров оплаты труда педагогических работников с учетом установленной квалификационной категории и объема их преподавательской (педагогической) работы устанавливается ежемесячная надбавка в размере не менее 8% - за I квалификационную категорию и в размере не менее 16% - за высшую квалификационную категорию. Ежемесячная надбавка за первую и высшую квалификационную категорию является обязательной выплатой постоянного характера на срок действия присвоенной категории, которая рассчитывается с учетом объема их преподавательской (педагогической) работы.

* + 1. В целях мотивации профессионального роста педагогических работников и руководителей, заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений может быть назначена единовременная (однократная) стимулирующая выплата за при прохождении аттестации на первую или высшую квалификационную категорию.»;

- таблицу пункта 4.8.1. дополнить строкой 30 следующего содержания:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **«** | 30 | За осуществление учителями физической культуры деятельности организации школьных спортивных клубов | » ; |

- в пункте 4.8.2.;

- в сноске <\*> к таблице 3 слова «\* применяются также при определении выплат стимулирующего характера работникам, временно исполняющим обязанности руководителя Учреждения.» исключить;

 - абзац третий пункта 4.12 изложить в следующей редакции:

«Премии по итогам календарного периода руководителю (исполняющему обязанности руководителя) учреждения устанавливаются приказом Министерства на основании предложений комиссии по установлению стимулирующих выплат руководителям учреждений по результатам выполнения качественных показателей эффективности деятельности учреждения. Размер премии руководителю учреждения определяет министр на основании предложений комиссии по установлению стимулирующих выплат руководителям учреждений.».

- абзац третий пункта 4.13 изложить в следующей редакции:

«Премии за выполнение важных и особо важных заданий руководителю (исполняющему обязанности руководителя) учреждения устанавливаются приказом министерства в случае выполнения важного или особо важного задания. Размер премии руководителю учреждения определяет министр.».

**III. Заключительные положения**

* 1. Соглашение вступает в силу с момента подписания Сторонами, за исключением абзаца третьего подпункта 2.3.1, подпунктов 2.3.2, 2.3.3 Соглашения, которые вступают в силу с 1 сентября 2022 года.
	2. Соглашение является неотъемлемой частью Отраслевого соглашения.