**I. Общие положения**

**1.1.** Настоящее дополнительное соглашение (далее – Соглашение) заключено в соответствии с Областным отраслевым соглашением по учреждениям, находящимся в ведении министерства образования Новосибирской области, на 2020-2022 годы.

Соглашением вносятся изменения в Областное отраслевое соглашение по учреждениям Новосибирской области, находящимся в ведении министерства образования Новосибирской области, на 2020 - 2022 годы от 19 декабря 2019 года между министерством образования Новосибирской области и Новосибирской областной общественной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, зарегистрированное министерством труда и социального развития Новосибирской области 15 января 2020 года, регистрационный № 1 (далее – Отраслевое соглашение).

**1.2.** Сторонами Соглашения (далее – Стороны) являются:

работодатели – организации, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Новосибирской области в лице их полномочного представителя министерства образования Новосибирской области (далее – Министерство);

работники Учреждений, находящихся в ведении Министерства, в лице их полномочного представителя – Новосибирской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Профсоюз).

**II. Предмет Соглашения**

1. Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в Областное отраслевое соглашение по учреждениям, находящимся в ведении министерства образования Новосибирской области, на 2020-2022 годы:
	1. **Внести изменения и дополнения в разделы Соглашения:**
		1. **В раздел I «Общие положения»:**

- в пункте 1.2. слова **«**Новосибирской областной общественной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации» заменить словами **«**Новосибирской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации».

* + 1. **В раздел II «Обязательства представителей сторон Соглашения»:**

**-** в пункте 2.2.4. слова **«**Новосибирской областной общественной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ» заменить словами **«**Новосибирской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации».

* + 1. **В раздел IV «Трудовые отношения»:**

**-** в пункт 4.1.10. после слова «Выполнение» дополнить словами«руководителями учреждений, их заместителями и».

* + 1. **В раздел VI «Оплата труда и нормы труда»:**

- в пункте 6.1.3. абзац 3 после слова «комиссией» дополнить словами «(при условии предоставления работником данных о присвоении квалификационной категории работодателю)»;

- в таблице пункта 6.1.4.:

- графу 2 строки 1 дополнить словом «, тьютор»;

- графу 3 строки 9 дополнить словами «, (старший) педагог дополнительного образования (при совпадении профиля работы)»;

- дополнить пунктом 6.2.8. в следующей редакции:

«**6.2.8.** Рекомендовать работодателям и первичным профсоюзным организациям предусматривать следующие основания для установления выплат компенсационного характера за увеличение объема работы в порядке, установленном в условиях коллективного договора, положения о системе оплаты труда работников учреждений:

- превышение наполняемости классов, дошкольных групп, исчисляемой исходя из расчета соблюдения нормы площади на одного обучающегося (ребенка), а также иных санитарно-эпидемиологических требований к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях и (или) к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций;

- превышение установленной численности обучающихся в учебной группе при проведении занятий семинарского типа (семинары, практические занятия, практикумы, лабораторные работы, коллоквиумы и иные аналогичные занятия);

- замещение временно отсутствующих по болезни или другим причинам учителей (преподавателей) одновременно в двух подгруппах (по предметам, где предусмотрено деление классов (групп) на подгруппы).».

**2.1.4. В раздел VII. Условия и охрана труда»:**

- абзац 7 пункта 7.2.4. изложить в редакции:

«Конкретный размер средств на указанные цели определяется коллективным договором и уточняется в соглашении об охране труда, являющимся приложением к нему. Финансовое обеспечение предупредительных мер осуществляется страхователем за счет собственных средств с последующим возмещением произведенных им расходов за счет средств бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации в пределах суммы, согласованной с территориальным органом Фонда на эти цели (приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 14.07.2021 № 467н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами»).»;

- пункт 7.3.3. дополнить:

- абзацем 2 в следующей редакции:

«Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в абзаце третьем, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.»;

- абзацами 5, 6 в следующей редакции:

«Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы, если это предусмотрено локальным нормативным актом.

Для работников, проходящим вакцинацию от новой коронавирусной инфекции, условиями коллективного договора могут быть предусмотрены с учетом финансово-экономического положения работодателя дополнительные оплачиваемые дни отдыха с сохранением заработной платы, возможность присоединения их к очередному отпуску (письмо Министерства труда и социальной защиты РФ и Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека от 23.07.2021 № 14-4/10/П-5532 «Совместные разъяснения Минтруда России и Роспотребнадзора по организации вакцинации в организованных рабочих коллективах (трудовых коллективах) и порядку учёта процента вакцинированных», Рекомендации работодателям по предоставлению работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции, двух оплачиваемых дополнительных дней отдыха, утвержденные решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29.10.2021, протокол № 9).».

**2.1.5. В раздел VIII «Содействие занятости, повышение квалификации и закрепление профессиональных кадров»:**

- дополнить пунктом 8.4.8 в следующей редакции:

«8.4.8. Содействовать проведению «профсоюзных уроков» с целью формирования у обучающихся основы знаний о способах защиты своих трудовых прав, представления о праве и трудовой деятельности как регуляторе общественных отношений.».

**2.1.6. В приложение № 3 «Отраслевое тарифное соглашение»** к Отраслевому соглашению внести следующие изменения и дополнения:

**2.1.6.1. В раздел III «Виды выплат компенсационного характера»**:

- в пункте 3.8.:

- после слов «общеобразовательных организаций» дополнить словами «, а также к доплате за классное руководство (кураторство), работникам профессиональных образовательных учреждений, реализующих образовательные программы профессионального образования,»;

- наименование постановления Правительства Новосибирской области от 18.08.2020 № 341-п изложить в следующей редакции:

«О вознаграждении за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственных образовательных организаций Новосибирской области и муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории Новосибирской области, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, а также педагогическим работникам государственных профессиональных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья»;

- примечание к пунктам 3.3.1. и 3.3.2. после слов «классное руководство» словом дополнить « (кураторство)».

**2.1.6.2.** **В раздел IV «Виды выплат стимулирующего характера»:**

- в пункте 4.4.2 после слов «Отличник профессионально-технического образования РСФСР» дополнить словами «Почетный наставник, «За верность профессии», «Молодость и Профессионализм»,»;

- таблицу пункта 4.8.1. дополнить строкой 29 следующего содержания:

**«**

|  |  |
| --- | --- |
| 29 | Востребованность дополнительных общеобразовательных программ (обязательно для учреждений, программы которых включены в реестр образовательных программ персонифицированного финансирования дополнительного образования детей) |

 **»**

- в пункте 4.8.2. таблицы 1, 2, 3 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Перечень критериев оценки эффективности | Перечень показателей оценки эффективности | Значения показателей | Размер стимулирующих выплат (% от должностного оклада) в зависимости от типа образовательного учреждения |
| СОШ | ДОУ | ДОД | СПО [<\*>](#P258) |
| 1 | Соответствие деятельности Учреждения требованиям законодательства в сфере образования | отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб | отсутствие | 20 | 20 | 20 | 20 |
| 2 | Эффективность организации образовательной деятельности | динамика учебных результатов обучающихся (результатов итоговой аттестации, сводных данных успеваемости и качества знаний учащихся разных ступеней образования) | результаты ГИА не ниже среднего по кластеру учреждений | 20 | - | - | - |
| удельный вес численности выпускников очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания по полученной специальности, в общей их численности: не ниже 80% | - | - | - | 40 |
| результаты государственной итоговой аттестации обучающихся в текущем году не ниже уровня прошлого года | 40 | - | - | - |
| динамика внеучебных достижений обучающихся (участие во внутренних, внешних мероприятиях, конференциях, форумах и т.п.) | наличие участников (лауреатов и победителей) олимпиад, конкурсов, конференций и пр.: |  |  |  |  |
| международного уровня | 7 |  | 13 | 30 |
| всероссийского уровня | 5 |  | 10 | 23 |
| регионального уровня | 4 |  | 7 | 13 |
| муниципального уровня | 2 |  | 4 | - |
| качество профориентационной работы | наличие конкурса при поступлении на очную форму обучения по программам СПО за счет областного средств бюджета Новосибирской области | - | - | - | 7 |
| наличие реализуемой модели профориентационного взаимодействия | 8 | - | 8 | - |
|  |  | реализация социокультурных проектов | наличие реализуемых социокультурных проектов (школьный музей, театр, социальные проекты, научное общество студентов (учащихся) и др.): |  |  |  |  |
| международного уровня | 5 | 20 | 10 | 9 |
| всероссийского уровня | 5 | 15 | 10 | 6 |
| регионального уровня | 4 | 10 | 7 | 4 |
| муниципального уровня | 3 | 7 | 6 | 3 |
| уровня учреждения | 2 | 3 | 5 | - |
| правонарушения, совершенные обучающимися | отсутствие | 11 | - | - | 11 |
| сохранность контингента | от 99 до 100 | 12 | 37 | 37 | 20 |
| от 95 до 98 | 10 | 32 | 32 | 18 |
| от 90 до 94 | 8 | 29 | 29 | 14 |
| создание условий для реализации различных моделей внеурочной занятости, дополнительного образования обучающихся, в том числе партнерство с учреждениями дополнительного образования, культуры, спорта, молодежной политики, предприятий | наличие | 12 | 37 | 23 | 9 |
| создание условий для индивидуализации образования, в том числе для обучающихся с ОВЗ и инвалидов | наличие | 16 | 21 | 16 | 12 |
| наличие положительной динамики результатов мониторинга здоровья обучающихся | наличие | 5 | 7 | 5 | - |
| 3 | Повышение качества кадрового обеспечения образовательного процесса | создание условий для профессионального роста педагогических работников | удельный вес численности штатных педагогических работников, которым при прохождении аттестации присвоена I или высшая квалификационная категория, от общей численности штатных педагогических работников, подлежащих аттестации, не менее 65% | 8 | 12 | 8 | 8 |
| положительная (устойчивая) динамика системного привлечения молодых педагогических работников | доля педагогических работников Учреждения в возрасте до 35 лет от общей численности штатных педагогических работников не менее 23% | 7 | 7 | 7 | 7 |
| обеспечение своевременного повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образовательного учреждения в соответствии с направлениями модернизации образования | 100% работников образовательного учреждения обеспечены своевременным повышением квалификации и профессиональной переподготовки работников образовательного учреждения в соответствии с направлениями модернизации образования | 15 | 15 | 15 | - |
| участие работников образовательного учреждения в работе экспериментальных, инновационных, стажировочных площадок, проектах разного уровня, конкурсах профессионального мастерства, в реализации проекта "Интерактивное министерство" | наличие работников образовательного учреждения, участвующих в работе экспериментальных, инновационных, стажировочных площадок, проектах разного уровня, конкурсах профессионального мастерства, в реализации проекта "Интерактивное министерство" | 10 | 10 | 10 | 10 |
| 4 | Создание комфортных условий для участников образовательных отношений | обеспечение психологического комфорта и безопасных условий профессиональной деятельности педагогических кадров | отсутствие производственного травматизма и профессиональных заболеваний | 4 | 4 | 4 | 7 |
| отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников Учреждения | 4 | 4 | 4 | - |
| повышение средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с нормативными правовыми актами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области | есть | 7 | 7 | 7 | 12 |
| сохранение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников [<\*\*>](#P259) и уровнем средней заработной платы в Новосибирской области | да | 8 | 8 | 8 | 8 |
| отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) обучающихся | да | 16 | 16 | 16 | 16 |
| своевременная подготовка учреждения к новому учебному году | наличие | 8 | 8 | 8 | 8 |
| 5 | Повышение открытости и демократизации управления образовательным учреждением | функционирование системы государственно-общественного управления | наличие в Учреждении: |  |  |  |  |
| реализованных Учреждением эффективных управленческих решений, принятых с участием органов государственно-общественного управления по: (по развитию материально-технической базы, стимулированию персонала и т.д.) | 15 | 15 | 15 | ~~-~~ |
| положительная динамика результативности по итогам процедур независимой оценки качества образования, опросов всех участников образовательных отношений | 27 | 27 | 27 | 27 |
| 6 | Соответствие деятельности Учреждения требованиям законодательства РФ | отсутствие на первое число месяца непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд и / или иным контрактам (договорам), возникшей в результате действий (бездействия) руководителя учреждения | отсутствие | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 7 | Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (для учреждений с численностью 35 человек и более) | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 8 | Осуществление социального партнерства между работодателем и работниками (наличие своевременного заключенного коллективного договора, участие коллектива в культурно-оздоровительных мероприятиях, наличие системы управления охраной труда в учреждении) | 5 | 5 | 5 | 5 |
| ИТОГО: | до 325 | до 325 | до 325 | до 325 |
| Показатель, характеризующий результаты финансово-хозяйственной деятельности (% устанавливается от объема внебюджетных средств, поступивших на расчетный счет Учреждения, за исключением средств от сдачи в аренду помещений, и выплачивается из внебюджетных средств Учреждения) |
| 9 | Результаты финансово-хозяйственной деятельности | 3,0 |
| Объем средств, полученных за отчетный квартал от оказания платных услуг и реализации продукции собственного производства (за вычетом уплаченных налогов), тыс. руб. | до 750,00 | 3,0 |
| от 750,00 до 1 349,99 | 2,5 |
| от 1 350,00 до 2 549,99 | 2,0 |
| от 2 550,00 до 5 000,00 | 1,5 |
| от 5 000,00 | 1,0 |

--------------------------------

<\*> Профессиональных образовательных учреждений по подготовке педагогических кадров.

<\*\*> Работники учреждения, отнесенные к категориям работников, определенным Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

Таблица 2

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Перечень критериев оценки эффективности | Перечень показателей оценки эффективности | Критерий выполнения показателей | Размер стимулирующих выплат (% от должностного оклада) в зависимости от типа Учреждения |
| УВО <\*\*> | УДПО и ППМС <\*\*\*> | ЦРМТБ <\*\*\*\*> | Методические центры | НИМРО <\*\*\*\*\*> |
| 1 | Выполнение за отчетный период согласованного плана мероприятий в рамках государственного задания (бюджетной сметы) | Соответствие планового и фактического объема государственной услуги (работы) и выполнение целевых показателей государственного задания (бюджетной сметы) | соответствие | 72 | 72 | 82 | 82 | 82 |
| 2 | Эффективность предоставляемых Учреждением услуг (работ) | Отсутствие объективных жалоб на качество предоставляемых услуг (работ) | отсутствие | 37 | 37 | 37 | 37 | 37 |
| Организация инновационной экспериментальной деятельности Учреждения: эксперимент, апробация. Участие в конкурсах, грантах, программах, проектах и т.д. | наличие | 40 | 40 | - | 40 | 40 |
| Отсутствие замечаний по исполнению запросов и поручений Министерства в части уставной деятельности Учреждения | отсутствие | 27 | 42 | 37 | 17 | 37 |
| 3 | Соответствие деятельности Учреждения требованиям законодательства РФ | Отсутствие нарушений, выявленных при проведении плановых и внеплановых проверок | отсутствие | 23 | 23 | 38 | 23 | 23 |
| Отсутствие нарушений по содержанию и срокам исполнения финансовых документов и статистических отчетов, в т.ч. обязательств перед ФНС, ФСС, ПФ РФ по НСО и др. | отсутствие | 17 | 17 | 22 | 17 | 17 |
| Отсутствие на первое число месяца непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд и / или иным контрактам (договорам), возникшей в результате действий (бездействия) руководителя учреждения | отсутствие | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| Отсутствие нарушений выполнения условий соглашений, графиков платежей | отсутствие | 32 | 17 | 27 | 17 | 7 |
| 4 | Создание условий для работы и профессионального роста работников Учреждения | Укомплектованность квалифицированными кадрами | наличие | 22 | 17 | 17 | 12 | 12 |
| Наличие системы профессионального развития сотрудников, в том числе обучение сотрудников в аспирантуре, магистратуре | наличие | 17 | 12 | 17 | 32 | 22 |
| Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения | отсутствие | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 |
| Отсутствие нарушений норм охраны труда и случаев профессионального травматизма | отсутствие | 11 | 11 | 11 | 11 | 11 |
| Состояние зданий и сооружений соответствует нормам СанПиН | да | - | 10 | 10 | 10 | 10 |
| 5 | Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (для учреждений с численностью 35 человек и более) | да | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 6 | Осуществление социального партнерства между работодателем и работниками (наличие своевременного заключенного коллективного договора, участие коллектива в культурно-оздоровительных мероприятиях, наличие системы управления охраной труда в учреждении) | да | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
|  |  | ИТОГО: | до 325 | до 325 | до 325 | до 325 | до 325 |
| Показатель, характеризующий результаты финансово-хозяйственной деятельности (% устанавливается от объема внебюджетных средств, поступивших на расчетный счет Учреждения, за исключением средств от сдачи в аренду помещений, и выплачивается из внебюджетных средств Учреждения) |
| 7 | Результаты финансово-хозяйственной деятельности | 3,0 |
| Объем средств, полученных за отчетный квартал от оказания платных услуг и реализации продукции собственного производства (за вычетом уплаченных налогов), тыс. руб. | до 750,00 | 3,0 |
| от 750,00 до 1 349,99 | 2,5 |
| от 1 350,00 до 2 549,99 | 2,0 |
| от 2 550,00 до 5 000,00 | 1,5 |
| от 5 000,00 | 1,0 |

<\*\*> Государственные автономные учреждения, оказывающие услуги в целях осуществления предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий органов государственной власти Новосибирской области в сфере высшего образования.

<\*\*\*> Учреждения дополнительного профессионального образования и центры психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи.

<\*\*\*\*> Центры развития материально-технической базы.

<\*\*\*\*\*> Институт мониторинга развития образования.

Таблица 3

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Перечень показателей | Критерии оценки (значения показателей) | Размер стимулирующих выплат, % | Период оценки |
| Профессиональные образовательные учреждения <\*>, <\*\*> |
| Показатели, характеризующие выполнение государственного задания, основную деятельность, эффективность кадровой политики, исполнительскую дисциплину и других задач, для решения которых создано учреждение (% устанавливается от должностного оклада и выплачивается из средств, выделенных учредителем на реализацию государственного задания) |
| I | Качество образования | 180 |  |
| 1 | Качественная успеваемость выпускников по результатам итоговой аттестации | Более 50% | 45 | ежегодно |
| 30% - 50% | 30 |
| 2 | Участие студентов в областных предметных олимпиадах; областных, межрегиональных и всероссийских конференциях и конкурсах, в том числе заочных | за каждого |  | за полугодие |
| победителя | 5 |
| призера | 2не более 25 |
| 3 | Участие студентов во всероссийских олимпиадах профессионального мастерства | Региональный этап:за каждого |  | ежегодно (с квартала, следующего за кварталом проведения, на четыре квартала) |
| победителя | 5 |
| призера | 2 |
| Всероссийский этап:за каждого |  |
| победителя | 15 |
| призера | 10не более 40 |
| 4 | Участие студентов в конкурсах профессионального мастерства движения "Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)" | Региональный этап:за каждого |  | ежегодно (с квартала, следующего за кварталом проведения этапа, на четыре квартала) |
| победителя | 5 |
| призера | 3 |
| Отборочный этап:за каждого |  |
| победителя | 10 |
| призера | 5 |
| Всероссийский этап:за каждого |  |
| победителя | 25 |
| призера | 15не более 50 |
| 5 | Подготовка победителей и призеров областных мероприятий музыкально-художественного, физкультурно-оздоровительного и спортивного направлений и технического творчества | за каждого |  | за полугодие |
| победителя | 5 |
| призера | 2не более 20 |
| II | Кадровый потенциал | 40 |  |
| 6 | Доля педагогических работников учреждения СПО, имеющих высшую и первую квалификационные категории (без учета внешних совместителей) | Более 75% | 20 | ежеквартально |
| 60% - 75% | 10 |
| 7 | Наличие | за каждого эксперта |  | ежеквартально |
| сертифицированных экспертов Союза "Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)" | 10 |
| экспертов с правом проведения регионального этапа | 6 |
| экспертов с правом проведения демонстрационного экзамена | 4 |
| мастеров и преподавателей, обученных по программе Академии ВСР "5000 мастеров" | 2не более 20 |
| III | Участие учреждения в достижении целевых индикаторов государственной программы "Региональная программа развития среднего профессионального образования Новосибирской области на 2015 - 2020 годы" | 85 |  |
| 8 | Реализация образовательных программ по новым ФГОС из ТОП-50, ТОП-регион, перечней профессий и специальностей среднего профессионального образования, необходимых для приоритетных направлений модернизации и технологического развития экономики России и Новосибирской области | наличие | 15 | ежегодно |
| 2 и более программ | 20 |
| 9 | Внедрение инновационных образовательных программ и проектов, создание совместно с работодателями новой инфраструктуры подготовки кадров (участие в консорциумах, кластерах с утвержденной дорожной картой взаимодействия, наличие отраслевых советов и других органов общественного управления, в которые входят работодатели) | наличие только органа общественного управления с участием работодателя | 10 | ежеквартально |
| участие в консорциумах, отраслевых советах | 15 |
| при прочих условиях, наличие договоров о целевом обучении, ученических договоров | 20 |
| 10 | Совместные проекты с общеобразовательными организациями, подтвержденные документами (нормативными документами, дорожными картами взаимодействия, актами проведения мероприятий) | за каждый проект | 2не более 10 | за полугодие |
| 11 | Организация мероприятий регионального и всероссийского уровня <\*><\*> - в случае большой массовости мероприятия учитывается количество организованных площадок | за каждое мероприятие |  | заполугодие |
| регионального уровня | 10 |
| всероссийского уровня | 20не более 30 |
| 12 | сохранение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников <\*\*> и уровнем средней заработной платы в Новосибирской области | да | 5 | ежегодно |
| IV | Эффективность управленческой деятельности | 71 |  |
| 13 | Выполнение государственного задания образовательным учреждением | Полнота и качество исполнения в рамках допустимых отклонений, установленных на момент оценки | 31 | ежегодно |
| 14 | Исполнительская дисциплина | Своевременное и качественное исполнение поручений и заданий | 20 | ежеквартально |
| 15 | Отсутствие на первое число месяца непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд и / или иным контрактам (договорам), возникшей в результате действий (бездействия) руководителя учреждения | Отсутствие | 5 | ежеквартально |
| 16 | Отсутствие обоснованных жалоб родителей и воспитанников, правонарушений, случаев профессионального травматизма и проф. заболеваемости | Качественная организация основной деятельности | 10 | ежеквартально |
| 17 | Осуществление социального партнерства между работодателем и работниками (наличие своевременного заключенного коллективного договора, участие коллектива в культурно-оздоровительных мероприятиях, наличие системы управления охраной труда в учреждении) | наличие | 5 | ежегодно |
| Итого % от оклада из средств, выделенных учредителем на реализацию государственного задания | 376 |  |
| Показатель, характеризующий результаты финансово-хозяйственной деятельности (% устанавливается от объема внебюджетных средств, поступивших на расчетный счет учреждения, за исключением средств от сдачи в аренду помещений, и выплачивается из внебюджетных средств учреждения) |
| VI | Результаты финансово-хозяйственной деятельности | 3 |  |
| 18 | Объем средств, полученных за отчетный квартал от оказания платных услуг и реализации продукции собственного производства (за вычетом уплаченных налогов) | Менее 750 тыс. руб. | 3,0 | ежеквартально |
| От 750 тыс. руб. до 1349,99 тыс. руб. | 2,5 |
| От 1350 тыс. руб. до 2549,99 тыс. руб. | 2,0 |
| От 2550 тыс. руб. до 5000 тыс. руб. | 1,5 |
| Более 5000 тыс. руб. | 1,0 |

|  |
| --- |
| ГАУ ДПО НСО "Новосибирский центр развития профессионального образования" |
| Показатели, характеризующие выполнение государственного задания, основную деятельность, эффективность кадровой политики, исполнительскую дисциплину и других задач, для решения которых создано учреждение (% устанавливается от оклада и выплачивается из средств, выделенных учредителем на реализацию государственного задания) |
| I | Организация и проведение олимпиад, конкурсов, мероприятий, направленных на выявление и развитие у обучающихся интеллектуальных и творческих способностей, способностей к занятиям физической культурой и спортом, интереса к научной (научно-исследовательской) деятельности, творческой деятельности, физкультурно-спортивной деятельности | 218 |  |
| 1 | Организация и проведение регионального чемпионата "Молодые профессионалы" | Проведен без замечаний | 48 | ежегодно |
| Проведен с незначительными замечаниями | 38 |
| Проведен со значительными замечаниями (определяется по протокольному решению оргкомитета чемпионата) | 0 |
| 2 | Организация участия региональной команды в отборочных соревнованиях Национального чемпионата "Молодые профессионалы" | Призовые места по 70% и более компетенций от числа компетенций, по которым участвовала команда | 52 | ежегодно |
| Призовые места по 50 - 69% компетенций от числа компетенций, по которым участвовала команда | 32 |
| Призовые места по 20 - 49% компетенций от числа компетенций, по которым участвовала команда | 22 |
| Призовых мест менее чем по 20% компетенций от числа компетенций, по которым участвовала команда | 0 |
| 3 | Организация участия региональной команды в Национальном чемпионате "Молодые профессионалы" | Призовые места по 50% и более компетенций от числа компетенций, по которым участвовала команда | 52 |  |
| Призовые места по 30 - 49% компетенций от числа компетенций, по которым участвовала команда | 32 |
| Призовые места по 15 - 29% компетенций от числа компетенций, по которым участвовала команда | 27 |
| Призовых мест менее чем по 15% компетенций от числа компетенций, по которым участвовала команда | 0 |
| 4 | Организация и проведение предметных олимпиад | Проведены полностью без замечаний | 22 | ежеквартально |
| Проведены полностью с незначительными замечаниями | 17 |
| Проведены не полностью и (или) со значительными замечаниями(определяется по протокольному решению оргкомитета) | 0 |
| 5 | Организация и проведение областных конкурсов профессионального мастерства "Лучший по профессии" | Проведены полностью без замечаний | 22 | ежеквартально |
| Проведен полностью с незначительными замечаниями | 17 |
| Проведены не полностью и (или) со значительными замечаниями(определяется по протокольному решению оргкомитета) | 0 |
| 6 | Организация и проведение областной комплексной спартакиады обучающихся ПОУ НСО | Проведены полностью без замечаний | 22 | ежеквартально |
| Проведен полностью с незначительными замечаниями | 17 |
| Проведены не полностью и (или) со значительными замечаниями(определяется по протокольному решению оргкомитета) | 0 |
| II | Кадровый потенциал | 30 |  |
| 7 | Доля аттестованных педагогических работников | 90% и более | 30 | ежеквартально |
| 70% - 89% | 20 |
| III | Эффективность управленческой деятельности | 60 |  |
| 8 | Выполнение государственного задания образовательным учреждением | Полнота и качество исполнения в рамках допустимых отклонений, установленных на момент оценки | 22 | ежегодно |
| 9 | Исполнительская дисциплина | Своевременное и качественное исполнение поручений и заданий | 18 | ежеквартально |
| 10 | Отсутствие на первое число месяца непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд и / или иным контрактам (договорам), возникшей в результате действий (бездействия) руководителя учреждения | Отсутствие | 5 | ежеквартально |
| 11 | Отсутствие обоснованных жалоб родителей и воспитанников, правонарушений, случаев профессионального травматизма и проф. заболеваемости | Качественная организация основной деятельности | 10 | ежеквартально |
| 12 | Осуществление социального партнерства между работодателем и работниками (наличие своевременного заключенного коллективного договора, участие коллектива в культурно-оздоровительных мероприятиях, наличие системы управления охраной труда в учреждении) | наличие | 5 | ежегодно |
| Итого % от оклада из средств, выделенных учредителем на реализацию государственного задания | 308 |  |
| Показатель, характеризующий результаты финансово-хозяйственной деятельности (% устанавливается от объема внебюджетных средств, поступивших на расчетный счет учреждения, за исключением средств от сдачи в аренду помещений, и выплачивается из внебюджетных средств учреждения) |
| V | Результаты финансово-хозяйственной деятельности | 3 |  |
| 13 | Объем средств, полученных за отчетный квартал от оказания платных услуг и реализации продукции собственного производства (за вычетом уплаченных налогов) | Менее 750 тыс. руб. | 3,0 | ежеквартально |
| От 750 тыс. руб. до 1349,99 тыс. руб. | 2,5 |
| От 1350 тыс. руб. до 2549,99 тыс. руб. | 2,0 |
| От 2550 тыс. руб. до 5000 тыс. руб. | 1,5 |
| Более 5000 тыс. руб. | 1,0 |

|  |
| --- |
| ГАУ ДПО НСО "Новосибирский областной многофункциональный центр прикладных квалификаций" |
| Показатели, характеризующие выполнение государственного задания, основную деятельность, эффективность кадровой политики, исполнительскую дисциплину и других задач, для решения которых создано учреждение (% устанавливается от оклада и выплачивается из средств, выделенных учредителем на реализацию государственного задания) |
| I | Качество выполнения плановых показателей и предоставления услуг | 237 |  |
| 1 | Выполнение плановых показателей по количеству слушателей | 100% | 117 | ежеквартально |
| 80 - 99% | 67 |
| менее 80% | 0 |
| 2 | Реализация совместных образовательных проектов с предприятиями реального сектора экономики (наличие подписанного соглашения и дорожной карты реализации) | 3 проекта и более | 55 | ежеквартально |
| 2 проекта | 30 |
| 1 проект | 15 |
| Отсутствие проектов | 0 |
| 3 | Удовлетворенность качеством предоставляемых услуг | Устанавливается при отсутствии рекламаций по качеству предоставляемых услуг | 65 | ежеквартально |
| II | Кадровый потенциал | 33 |  |
| 4 | Доля аттестованных педагогических работников | 90% и более | 33 | ежеквартально |
| 70% - 89% | 23 |
| III | Эффективность управленческой деятельности | 58 |  |
| 5 | Выполнение государственного задания образовательным учреждением | Полнота и качество исполнения в рамках допустимых отклонений, установленных на момент оценки | 17 | ежегодно |
| 6 | Исполнительская дисциплина | Своевременное и качественное исполнение поручений и заданий | 19 | ежеквартально |
| 7 | Отсутствие на первое число месяца непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд и / или иным контрактам (договорам), возникшей в результате действий (бездействия) руководителя учреждения | Отсутствие | 5 | ежеквартально |
| 8 | Отсутствие обоснованных жалоб родителей и воспитанников, правонарушений, случаев профессионального травматизма и проф. заболеваемости | Качественная организация основной деятельности | 12 | ежеквартально |
| 9 | Осуществление социального партнерства между работодателем и работниками (наличие своевременного заключенного коллективного договора, участие коллектива в культурно-оздоровительных мероприятиях, наличие системы управления охраной труда в учреждении) | наличие | 5 | ежегодно |
| Итого% от оклада из средств, выделенных учредителем на реализацию государственного задания | 328 |  |
| Показатель, характеризующий результаты финансово-хозяйственной деятельности (% устанавливается от объема внебюджетных средств, поступивших на расчетный счет учреждения, за исключением средств от сдачи в аренду помещений, и выплачивается из внебюджетных средств учреждения) |
| IV | Результаты финансово-хозяйственной деятельности | 3 |  |
| 10 | Объем средств, полученных за отчетный квартал от оказания платных услуг и реализации продукции собственного производства (за вычетом уплаченных налогов) | Менее 750 тыс. руб. | 3,0 | ежеквартально |
| От 750 тыс. руб. до 1349,99 тыс. руб. | 2,5 |
| От 1350 тыс. руб. до 2549,99 тыс. руб. | 2,0 |
| От 2550 тыс. руб. до 5000 тыс. руб. | 1,5 |
| Более 5000 тыс. руб. | 1,0 |

»

**III. Заключительные положения**

* 1. Соглашение вступает в силу с момента подписания Сторонами, за исключением пункта 2.1.6.2 в части изменений в пункт 4.8.2 отраслевого тарифного соглашения, который распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2021 года.
	2. Соглашение является неотъемлемой частью Отраслевого соглашения.