І. Обшие положения

1.1. Настоящее дополнительное соглашение (далее – Соглашение) заключено в соответствии с Областным отраслевым соглашением по учреждениям, находящимся в ведении министерства образования Новосибирской области, на 2020-2022 годы.

Соглашением вносятся Областное отраслевое соглашение изменения В по учреждениям Новосибирской области, находящимся в ведении министерства образования Новосибирской области, на 2020 - 2022 годы, от 19 декабря 2019 года между министерством образования Новосибирской области и Новосибирской областной общественной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ, министерством зарегистрированное труда, занятости И трудовых ресурсов Новосибирской области 15 января 2020 года, регистрационный № 15 (далее – Отраслевое соглашение).

1.2. Сторонами Соглашения (далее – Стороны) являются:

работодатели — организации, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Новосибирской области в лице их полномочного представителя министерства образования Новосибирской области (далее – Министерство);

работники Учреждений, находящихся в ведении Министерства образования Новосибирской области, в лице их полномочного представителя — Новосибирской областной общественной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее — Профсоюз).

II. Предмет Соглашения

2.1. Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения:

2.1.1. В раздел VI. «Оплата труда и нормы труда»:

в пункте 6.1.1. абзац 5 изложить в следующей редакции:

«установления месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», или минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области в случае его заключения, с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 7 декабря 2017 г. № 38-П, от 11 апреля 2019 г. №17-П и от 16 декабря 2019 г. № 40-П;»;

в таблице пункта 6.1.4:

- графу 3 строки 14 дополнить словами «; (старший) методист»;
- графу 3 строки 20 дополнить словами «; (старший) тренер-преподаватель»;

2.1.2. В раздел X. «Развитие молодежного кадрового потенциала»:

- в пункт 10.1.3. после абзаца 5 дополнить абзацем:
- «- при получении высшего образования впервые при наличии диплома о среднем профессиональном образовании;»

2.2. В приложение № 3 «Отраслевое тарифное соглашение» к Отраслевому соглашению внести следующие изменения и дополнения:

2.2.1. В раздел І. «Общие положения»:

- в пункте 1.8 абзац 1 изложить в следующей редакции:
- «1.8. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, или минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области в случае его заключения, с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 7 декабря 2017 г. № 38-П, от 11 апреля 2019 г. № 17-П и от 16 декабря 2019 г. № 40-П.».

2.2.2. В раздел II. «Система оплаты труда и размеры должностных окладов работников учреждений»:

- дополнить пункт 2.3.3.2 таблицей:

«Размеры должностных окладов руководителей структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-

специалист, провизор)**:

Квалификационные	Должности, отнесенные к квалификационным	Должностной
уровни	уровням	оклад, рублей
1		24 700
квалификационный	заведующий структурным подразделением	
уровень	<***> (отделом, отделением, лабораторией,	
	кабинетом, отрядом и др.); начальник	
	структурного подразделения (отдела; отделения;	
	лаборатории; кабинета; отряда и др.);	
	руководитель бюро медико-социальной	
	экспертизы	
2	заведующий отделением хирургического	26 200
квалификационный	профиля стационаров (в т.ч. анестезиологии-	
уровень	реанимации, реанимации и интенсивной	
	терапии, патологоанатомических, судебно-	
	медицинской экспертизы)	

<***> Кроме заведующих отделениями хирургического профиля стационаров.

****Примечание:**

- 1 квалификационный уровень ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)» распространяется на руководителей служб, отделов, отделений, лабораторий, кабинетов и других структурных подразделений из числа врачебного и фармацевтического персонала, относящихся ко 2 ПКУ ПКГ «Врачи и провизоры».
- 2 квалификационный уровень ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)» распространяется на:
 - 1) руководителей служб, отделов, отделений, лабораторий, кабинетов и других структурных подразделений из числа врачебного и фармацевтического персонала, относящихся к 3-му ПКУ ПКГ «Врачи и провизоры»;

- 2) руководителей контрольно-аналитических лабораторий, являющихся структурными подразделениями учреждений здравоохранения.»
- в пункте 2.3.3.3. после слова «оклада руководителя» дополнить словом «структурного подразделения»;

2.2.3. В раздел III. «Виды выплат компенсационного характера» с 1 сентября 2020 года:

- дополнить таблицу пункта 3.2. строкой 29 следующего содержания:

29	Общеобразовательные учреждения, осуществляющие педагогические	20*
	инклюзивное обучение (воспитание) детей работники	
	с ограниченными возможностями здоровья и детей-	
	инвалидов по адаптированным образовательным	
	программам в классах, группах	

- -дополнить примечание к пункту 3.3.1 абзацем следующего содержания:
- « Учреждение вправе производить доплату за классное руководство в пределах фонда оплаты труда независимо от количества обучающихся в классе с определением конкретных условий, порядка и размера доплаты в Положении о системе оплаты труда работников учреждения.»
 - -дополнить пунктом 3.8 следующего содержания:
- «3.8. К доплате за классное руководство, осуществляемой из специальной части 01 сентября 2020 г. педагогическим работникам оплаты труда, c общеобразовательных устанавливается организаций ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в размере 5 000 рублей в соответствии с постановлением Правительства Новосибирской области от 18.08.2020 № 341-п руководство работникам «О вознаграждении за классное педагогическим государственных образовательных организаций Новосибирской области образовательных организаций, расположенных муниципальных территории Новосибирской области, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы»

2.2.4. Раздел IV. «Виды выплат стимулирующего характера»:

- в пункте 4.4.1. исключить слова «Мастер спорта международного класса», «Мастер спорта России», «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер России»;
 - дополнить пункт 4.4.1 вторым абзацем следующего содержания:
- «спортивные звания «Мастер спорта России международного класса», «Мастер спорта России», «Гроссмейстер России»; «Мастер спорта СССР международного класса», «Гроссмейстер СССР» и другие спортивные звания, соответствующие профилю выполняемой работы, устанавливаются в размере менее 25%»;
 - в таблице пункта 4.8.1. заменить строки 5 и 23 следующим содержанием:
- Процент занятий, проводимых с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий
 Степень удовлетворённости преподаванием предмета с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий по результатам опроса всех участников образовательных отношений
 - дополнить таблицу пункта 4.8.1. строкой 25:

- 25 Эффективное внедрение и использование педагогических технологий организации дистанционной учебной деятельности
- пункт 4.8.2 заменить следующим содержанием, действующий с 1 октября 2020 года:
- «**4.8.2** Качественные показатели эффективности деятельности Учреждения для установления надбавки за качественные показатели эффективности руководителям:

Таблица 1

					1 a	бли	цат	
					Pa	змер)	
				стимулирующих				
				выплат,				
				(% от должностн				
	П				ого с			
	Перечень	Перечень показателей					ости	
No	критериев		n v	D		типа		
Π/Π	оценки	оценки эффективности	Значения показателей	ინი			ь Ного	
	эффективност	, 11		_				
	И				/чрех	кдег	КИЕ	
				П	y	Д	*	
				СОШ	ДС	ДС	Щ	
					_)	
1	Соответствие	отсутствие предписаний	отсутствие					
	деятельности	надзорных органов,	01091012110					
	Учреждения	объективных жалоб						
	требованиям	CODORTINDIAMI MUNICO						
	законодательс							
	тва в сфере							
	образования			25	25	25	25	
2	Эффективност	динамика учебных	результаты ГИА не ниже	23	23	23	23	
2	ь организации	результатов	среднего по кластеру					
	образовательн	обучающихся	учреждений	20				
	ой	(результатов итоговой	удельный вес численности	20	-	_	_	
	деятельности	аттестации, сводных	-					
	деятельности	·	выпускников очной формы					
			обучения,					
			трудоустроившихся					
		учащихся разных	в течение одного года после					
		ступеней образования)	окончания по полученной					
			специальности, в общей					
			их численности: не ниже				40	
			80%	-	-	-	40	
			Результаты					
			государственной итоговой					
			аттестации обучающихся в					
			текущем году, не ниже					
			уровня прошлого года	40	-	-	-	
		динамика внеучебных	наличие участников					
		достижений	(лауреатов и победителей)					
		обучающихся (участие во	олимпиад, конкурсов,					
		внутренних, внешних	конференций и пр.:					
		мероприятиях,	международного уровня	7		13	30	

конференциях, форумах и	всероссийского уровня	5		10	23
т. п.)	регионального уровня	4		7	13
	муниципального уровня	2		4	_
качество	наличие конкурса при				
профориентационной	поступлении на очную				
работы	форму обучения по				
•	программам СПО за счёт				
	областного средств				
	бюджета Новосибирской				
	области	-	ı	-	7
	наличие реализуемой				
	модели				
	профориентационного				
	взаимодействия	8	ı	8	-
реализация	наличие реализуемых				
социокультурных	социокультурных проектов				
проектов	(школьный музей, театр,				
	социальные проекты,				
	научное общество				
	студентов (учащихся) и др.):				
	международного уровня;	5	20	10	9
	всероссийского уровня;	5	15	10	6
	регионального уровня,	4	10	7	4
	муниципального уровня;	3	7	6	3
	уровня учреждения	2	3	5	
правонарушения,	отсутствие		3	3	<u>-</u>
совершённые	,				
обучающимися		11	_	_	11
сохранность контингента	От 99 до 100	10	35	35	18
1	От 95 до 98	8	30	30	16
	От 90 до 94	6	27	27	12
создание условий для	наличие				
реализации различных					
моделей внеурочной					
занятости,					
дополнительного					
образования					
обучающихся, в том					
числе партнерство					
с учреждениями					
дополнительного					
образования, культуры,					
спорта, молодежной			_		_
политики, предприятий		10	35	21	7
создание условий для	наличие				
индивидуализации					
образования, в том числе					
для обучающихся с OB3		1.5	20	1 =	1 1
и инвалидов		15	20	15	11

		наличие положительной динамики результатов мониторинга здоровья обучающихся	наличие	5	7	5	-
3	Повышение качества кадрового обеспечения образовательн ого процесса	создание условий для профессионального роста педагогических работников	удельный вес численности штатных педагогических работников, которым при прохождении аттестации присвоена I или высшая квалификационная категория от общей численности штатных педагогических работников, подлежащих аттестации, не менее 65 %	7	11	7	7
		положительная (устойчивая) динамика системного привлечения молодых педагогических работников	доля педагогических работников Учреждения в возрасте до 35 лет от общей численности штатных педагогических	7	7	7	
		обеспечение своевременного повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образовательного учреждения в соответствии с направлениями модернизации	работников не менее 23% 100% работников образовательного учреждения обеспечены своевременным повышением квалификации и профессиональной переподготовки работников образовательного учреждения в соответствии с направлениями модернизации образования				7
		образования участие работников образовательного учреждения в работе экспериментальных, инновационных, стажировочных площадок, проектах разного уровня, конкурсах профессионального мастерства, в реализации проекта «Интерактивное министерство»	Наличие работников образовательного учреждения, участвующих в работе экспериментальных, инновационных, стажировочных площадок, проектах разного уровня, конкурсах профессионального мастерства, в реализации проекта «Интерактивное министерство»	10	15	15	10
4	Создание комфортных условий для участников образовательн	министерство» обеспечение психологического комфорта и безопасных условий профессиональной	министерство» отсутствие производственного травматизма и профессиональных заболеваний	4	4	4	7

	ых	деятельности	отсутствие обоснованных				
	отношений	педагогических кадров	жалоб со стороны				
		-	работников Учреждения	4	4	4	-
		повышение средней заработной платы работников учреждения в отчётном году по сравнению с предшествующим годом без учёта повышения размера заработной платы в соответствии с нормативными правовыми актами Губернатора	есть	4	4	4	<u>-</u>
		Новосибирской области и					
		Правительства		_	~	_	10
		Новосибирской области	по	5	5	5	10
		сохранение достигнутого соотношения между	да				
		уровнем оплаты труда					
		отдельных категорий					
		работников** и уровнем					
		средней заработной					
		платы в Новосибирской области		5	5	5	5
		отсутствие обоснованных	да				
		жалоб со стороны					
		родителей (законных					
		представителей)		15	15	15	15
		обучающихся своевременная	наличие	13	13	13	13
		подготовка учреждения к	Hasin the				
		новому учебному году		5	5	5	5
5	Повышение	функционирование	Наличие в Учреждении:				
	открытости и демократизаци и управления образовательн	системы государственно - общественного управления	реализованных Учреждением эффективных управленческих решений, принятых с участием				
	ым учреждением		органов государственно- общественного управления (по развитию материально- технической базы,				
			стимулированию персонала				
			и т. д.)	15	15	15	-
			Положительная динамика				
			результативности по итогам				
			процедур независимой оценки качества				
			образования, опросов всех				
			участников	20	20	20	20

		образовательных отношений				
	Выполнение квоты	и по приему на работу инвалидов (для учреждений с				
6	численностью 35 ч	еловек и более)	5	5	5	5
		итого:	До 298	До 298	До 298	До 298

	Результаты финансово-хозяйственной де	еятельности	3,0
7	Объём средств, полученных за отчётный квартал от оказания платных услуг и реализации продукции собственного производства (за вычетом уплаченных налогов), тыс. руб.	от 750,00 до 1 349,99 от 1 350,00до 2549,99 от 2 550,00 до 5 000,00	3,0 2,5 2,0 1,5 1,0

^{*}профессиональных образовательных учреждений по подготовке педагогических кадров;

Таблица 2

	Поромом			Размер стимулирующих выплат, (% от должностного оклада) в зависимости от типа Учреждения					
№ п/п	Перечень критериев оценки эффективности	Перечень показателей оценки эффективности	Критерий выполнения показателей	YBO^{**}	УДПО и ШПМС***	IIPMTE***	Методические центрь	HIMPO****	
1	Выполнение за отчётный период согласованного плана мероприятий в рамках государственног о задания	Соответствие планового и фактического объёма государственной услуги (работы) и выполнение целевых показателей государственного задания (бюджетной сметы)	соответствие	65	65	75	75	75	

^{**}работники учреждения, отнесенные к категориям работников, определенным Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы», от 28.12.2012 № 1688»"О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

	(бюджетной сметы)							
2	Эффективность предоставляемы х Учреждением услуг (работ)	Отсутствие объективных жалоб на качество предоставляемых услуг (работ)	отсутствие	35	35	35	35	35
		Организация инновационной экспериментальной деятельности Учреждения: эксперимент, апробация. Участие в конкурсах, грантах, программах, проектах и т.д.	наличие	40	40	-	40	40
		Отсутствие замечаний по исполнению запросов и поручений Министерства в части уставной деятельности Учреждения	отсутствие	25	40	35	15	35
3	Соответствие деятельности Учреждения	Отсутствие нарушений, выявленных при проведении плановых и внеплановых проверок	отсутствие	25	25	40	25	25
	требованиям законодательств а РФ	Отсутствие нарушений по содержанию и срокам исполнения финансовых документов и статистических отчетов, в т.ч. обязательств перед ФНС, ФСС, ПФ РФ по НСО и др.	отсутствие	15	15	20	15	15
		Отсутствие нарушений выполнения условий соглашений, графиков платежей	отсутствие	30	15	25	15	5
4	Создание условий для работы и	Укомплектованность квалифицированными кадрами	наличие	20	15	15	10	10
	профессиональн ого роста работников Учреждения	Наличие системы профессионального развития сотрудников, в том числе обучение сотрудников в аспирантуре, магистратуре	наличие	15	10	15	30	20
		Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения	отсутствие	12	12	12	12	12
		Отсутствие нарушений норм охраны труда и	отсутствие	11	11	11	11	11

	случаев профессионального травматизма						
	Состояние зданий и сооружений соответствует нормам СанПиН	да	-	10	10	10	10
6	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (для учреждений с численностью 35 человек и более)		5	5	5	5	5
		итого:	До 298				

	Результаты финансово-хозяйственной деятел	І ЬНОСТИ	3,0
	Объём средств, полученных за отчётный	до 750,00	3,0
	квартал от оказания платных услуг и	от 750,00 до	2,5
7	реализации продукции собственного производства (за вычетом уплаченных	1 349,99 от 1 350,00до 2549,99	2,0
	налогов), тыс. руб.	от 2 550,00 до	1,5
		5 000,00 от 5 000,00	1,0

^{**} государственные автономные учреждения, оказывающие услуги в целях осуществления предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий органов государственной власти Новосибирской области в сфере высшего образования;

Таблица 3

№ π/π	Перечень показателей	Критерии оценки (значения показателей)	Размер стимулирующих выплат, %	Период оценки	
	Профессиональные обра	азовательные учрех	кдения*,**		
Показатели, характеризующие выполнение государственного задания, основную деятельность, эффективность кадровой политики, исполнительскую дисциплину и других задач, для решения которых создано учреждение (% устанавливается от должностного оклада и выплачивается из средств, выделенных учредителем на реализацию государственного задания)					
I	Качество образования		180		

^{***} Учреждения дополнительного профессионального образования и центры психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи;

^{****} Центры развития материально-технической базы;

^{****} Институт мониторинга развития образования.

6	Доля педагогических работников учреждения СПО, имеющих высшую и первую квалификационные категории (без учета внешних совместителей).	Более 75 % 60 % - 75 %	20 10	ежекварта льно
II	Кадровый потенциал		40	
5	Подготовка победителей и призеров областных мероприятий музыкально-художественного, физкультурно-оздоровительного и спортивного направлений и технического творчества	за каждого победителя призера	5 2 не более 20	за полугодие
4	Участие студентов в конкурсах профессионального мастерства движения «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)»	Региональный этап: за каждого победителя призера Отборочный этап: за каждого победителя призера Всероссийский этап: за каждого победителя призера призера	5 3 10 5 25 15 не более 50	ежегодно (с квартала, следующего за кварталом проведения этапа, на четыре квартала)
3	Участие студентов во всероссийских олимпиадах профессионального мастерства	Региональный этап: за каждого победителя призера Всероссийский этап: за каждого победителя призера	5 2 15 10 не более 40	ежегодно (с квартала, следующего за кварталом проведения, на четыре квартала)
2	Участие студентов в областных предметных олимпиад; областных, межрегиональных и всероссийских конференциях и конкурсах, в том числе заочных	за каждого победителя призера	5 2 не более 25	за полугодие
1	Качественная успеваемость выпускников по результатам итоговой аттестации	Более 50 % 30 % - 50 %	45 30	ежегодно

7	Наличие сертифицированных экспертов Союза «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)», экспертов с правом проведения регионального этапа экспертов с правом проведения демонстрационного экзамена, мастеров и преподавателей обученных по программе Академии ВСР «5000 мастеров»	за каждого эксперта	10 6 4 2 не более 20	ежекварта льно
Ш	Участие учреждения в достижении цо индикаторов государственной програ «Региональная программа развития профессионального образования Нов области на 2015 - 2020 годы»	аммы среднего	80	
8	Реализация образовательных программ по новым ФГОС из ТОП-50, ТОП-регион, перечней профессий и специальностей среднего профессионального образования, необходимых для приоритетных направлений модернизации и технологического развития экономики России и Новосибирской области	наличие	10 15	ежегодно
9	Внедрение инновационных образовательных программ и проектов, создание совместно с работодателями новой инфраструктуры подготовки кадров (участие в консорциумах, кластерах с утвержденной дорожной картой взаимодействия, наличие отраслевых советов и других органов общественного управления, в которые входят работодатели)	наличие только органа общественного управления с участием работодателя участие в консорциумах, отраслевых советах при прочих условиях, наличие договоров о целевом обучении, ученических договоров	10 15 20	ежекварта

10	Совместные проекты с общеобразовательными организациями, подтвержденные документами (нормативными документами, дорожными картами взаимодействия, актами проведения мероприятий)	за каждый проект	2 не более 10	за полугодие
11	Организация мероприятий регионального и всероссийского уровня* * - в случае большой массовости мероприятия учитывается количество организованных площадок	за каждое мероприятие регионального уровня всероссийского уровня	10 20 не более 30	за полугодие
12	сохранение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников** и уровнем средней заработной платы в Новосибирской области	да	5	ежегодно
IV	Эффективность управленческой деят	гельности	45	
13	Выполнение государственного задания образовательным учреждением.	Полнота и качество исполнения в рамках допустимых отклонений, установленных на момент оценки	15	ежегодно
14	Исполнительская дисциплина	Своевременное и качественное исполнение поручений и заданий	20	ежекварта льно
1.5	Отсутствие обоснованных жалоб родителей и воспитанников, правонарушений, случаев	Качественная организация	10	ежекварта льно
15	правонарушений, случаев профессионального травматизма и проф. заболеваемости	основной деятельности		JIBITO

VI	Результаты финансово-хозяйственно	ой деятельности	3	
13	Объём средств, полученных за отчётный квартал от оказания	Менее 750 тыс. руб. От 750 тыс. руб. до 1349,99 тыс. руб. От 1350 тыс. руб. до 2549,99 тыс. руб. От 2550 тыс. руб. до 5000 тыс. руб. Более 5000 тыс. руб.	3,0 2,5 2,0 1,5 1,0	ежекварта льно

ГАУ ДПО НСО «Новосибирский центр развития профессионального образования»

Показатели, характеризующие выполнение государственного задания, основную деятельность, эффективность кадровой политики, исполнительскую дисциплину и других задач, для решения которых создано учреждение (% устанавливается от оклада и выплачивается из средств, выделенных учредителем на реализацию государственного задания)

I	Организация и проведение олимпиад, конкурсов, мероприятий, направленных на выявление и развитие у обучающихся интеллектуальных и творческих способностей, способностей к занятиям физической культурой и спортом, интереса к научной (научноисследовательской) деятельности, творческой деятельности, физкультурно-спортивной деятельности		205	
		Проведен без замечаний	45	
		Проведен с незначительными замечаниями	35	
1	Организация и проведение регионального чемпионата «Молодые профессионалы»	Проведен со значительными замечаниями	0	ежегодно
		(определяется по протокольному решению оргкомитета чемпионата)		
2	Организация участия региональной команды в отборочных соревнованиях	Призовые места по 70% и более		Ежегодно

	Национального чемпионата «Молодые профессионалы»	компетенций от числа компетенций, по которым участвовала команда	50	
		Призовые места по 50-69% компетенций от числа компетенций, по которым участвовала команда	30	
		Призовые места по 20-49% компетенций от числа компетенций, по которым участвовала команда	20	
		Призовых мест менее чем по 20% компетенций от числа компетенций, по которым участвовала команда	0	
	Организация участия региональной	Призовые места по 50% и более компетенций от числа компетенций, по которым участвовала команда	50	
3	команды в Национальном чемпионате «Молодые профессионалы»	Призовые места по 30-49% компетенций от числа компетенций, по которым участвовала команда	30	

		Призовые места по 15-29% компетенций от числа компетенций, по которым участвовала команда Призовых мест менее чем по 15% компетенций от числа компетенций, по которым участвовала команда	0	
		Проведены полностью без замечаний	20	
		Проведен полностью с незначительными замечаниями	15	
4	Организация и проведение предметных олимпиад	Проведены не полностью и (или) со значительными замечаниями	0	ежекварта льно
		(определяется по протокольному решению оргкомитета)		
		Проведены полностью без замечаний	20	
5	Организация и проведение областных конкурсов профессионального мастерства «Лучший по профессии»	Проведен полностью с незначительными замечаниями	15	ежекварта льно
		Проведены не полностью и (или) со значительными замечаниями	0	

		(определяется по протокольному решению оргкомитета)		
		Проведены полностью без замечаний	20	
	Организация и проведение областной	Проведен полностью с незначительными замечаниями	15	
6	комплексной спартакиады обучающихся ПОУ НСО	Проведены не полностью и (или) со значительными замечаниями	0	ежекварта льно
		(определяется по протокольному решению оргкомитета)		
II	Кадровый потенциал		30	
7	Доля аттестованных педагогических работников	90 % и более 70 % - 89 %	30 20	ежекварта льно
III	Эффективность управленческой деят	гельности	48	
8	Выполнение государственного задания образовательным учреждением.	Полнота и качество исполнения в рамках допустимых отклонений, установленных на момент оценки	20	ежегодно
9	Исполнительская дисциплина	Своевременное и качественное исполнение поручений и заданий	18	ежекварта льно
10	Отсутствие обоснованных жалоб родителей и воспитанников, правонарушений, случаев профессионального травматизма и проф. заболеваемости	Качественная организация основной деятельности	10	ежекварта льно
Итог	о % от оклада из средств, выделенны	х учпелителем на	283	

реализацию государственного задания

Показатель, характеризующий результаты финансово-хозяйственной деятельности (% устанавливается от объема внебюджетных средств, поступивших на расчётный счет учреждения, за исключением средств от сдачи в аренду помещений, и выплачивается из внебюджетных средств учреждения)

V	Результаты финансово-хозяйственной деятельности		3	
9	отчётный квартал от оказания	до 2549,99 тыс. руб.	3,0 2,5 2,0 1,5 1,0	ежекварта льно

ГАУ ДПО НСО «Новосибирский областной многофункциональный центр прикладных квалификаций»

Показатели, характеризующие выполнение государственного задания, основную деятельность, эффективность кадровой политики, исполнительскую дисциплину и других задач, для решения которых создано учреждение (% устанавливается от оклада и выплачивается из средств, выделенных учредителем на реализацию государственного задания)

I	Качество выполнения плановых показателей и предоставления услуг		230	
	Выполнение плановых показателей по количеству слушателей	100%	115	
1		80-99%	60	ежекварта льно
		менее 80%	0	
	Реализация совместных образовательных проектов с предприятиями реального	3 проекта и более	50	
		2 проекта	25	ежекварта
2	сектора экономики (наличие подписанного соглашения и дорожной	1 проект	10	льно
	карты реализации)	Отсутствие проектов	0	
	Удовлетворенность качеством предоставляемых услуг	Устанавливаетс я при отсутствии	65	ежекварта
3		рекламаций по качеству предоставляемы	65	льно

		х услуг		
II	Кадровый потенциал		30	
4	Доля аттестованных педагогических работников	90 % и более 70 % - 89 %	30 20	ежекварта льно
III	Эффективность управленческой деят	гельности	41	
5	Выполнение государственного задания образовательным учреждением.	Полнота и качество исполнения в рамках допустимых отклонений, установленных на момент оценки	15	ежегодно
6	Исполнительская дисциплина	Своевременное и качественное исполнение поручений и заданий	16	ежекварта льно
7	Отсутствие обоснованных жалоб родителей и воспитанников, правонарушений, случаев профессионального травматизма и проф. заболеваемости	Качественная организация основной деятельности	10	ежекварта льно
	о % от оклада из средств, выделенны изацию государственного задания	х учредителем на	301	

IV	Результаты финансово-хозяйственной деятельности		3	
7	Объём средств, полученных за отчётный квартал от оказания платных услуг и реализации пролукции собственного произволства	1710 / 349 99 TMC	3,0 2,5 2,0 1,5 1,0	Ежеквартально

^{*} применяются также при определении выплат стимулирующего характера работникам, временно исполняющим обязанности руководителя Учреждения;

** за исключением профессиональных образовательных учреждений по подготовке педагогических кадров»;

***работники учреждения, отнесенные к категориям работников, определенным Указами Президента Российской Федерации от $07.05.2012~N_{\odot}~597~(O)$ мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от $01.06.2012~N_{\odot}~761~(O)$ Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012~-2017~(O) годы», от $28.12.2012~N_{\odot}~1688$ »"О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности и премии по итогам календарного периода не начисляются руководителю Учреждения в случаях:

- ✓ нарушения в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов выполнения качественных показателей эффективности деятельности учреждения (далее- оценка результатов), сроков выплаты заработной платы и иных выплат работникам учреждения;
- ✓ необеспечения в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;
- ✓ наличия в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, фактов установления месячной заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере ниже минимального размера оплаты труда или минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области, в случае его заключения (в соответствии с пунктом 1.8. данного Тарифного соглашения);
- ✓ наличие на первое число одного из месяцев в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, задолженности по налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации.

При наличии указанных случаев, надбавка за качественные показатели эффективности деятельности и премии по итогам календарного периода руководителю учреждения не начисляются начиная с месяца, следующего за календарным периодом, по итогам которого осуществляется оценка результатов, в течении всего следующего календарного периода, установленного в качестве периода оценки результатов.»;

- пункт 4.10.2. после слов «руководителя Учреждения)» дополнить знаком «,».
- пункт 4.11 изложить в следующей редакции:
- «**4.11.** Стимулирование руководителя производится по представлению Учреждением информации в Министерство о выполнении качественных показателей эффективности деятельности с учетом мнения органа общественного управления учреждения.

Комиссия по установлению стимулирующих выплат руководителям учреждений, созданная в министерстве, ежеквартально оценивает результаты выполнения качественных показателей эффективности деятельности учреждения и определяет конкретные размеры надбавки за качественные показатели эффективности деятельности руководителю учреждения, которые устанавливаются приказом министерства.»

III. Заключительные положения

- **3.1.** Соглашение вступает в силу с момента подписания, за исключением положений, для которых настоящим соглашением установлены иные сроки вступления их в силу.
 - 3.2. Соглашение является неотъемлемой частью Отраслевого соглашения.