



МЭРИЯ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 16.09.2015

№ 5742

О внесении изменений в Положение о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Главное управление образования мэрии города Новосибирска, утвержденное постановлением мэрии города Новосибирска от 29.08.2013 № 8204

В целях совершенствования оплаты труда работников муниципальных учреждений города Новосибирска, в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Губернатора Новосибирской области от 28.01.2008 № 20 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений Новосибирской области», постановлением мэрии города Новосибирска от 26.04.2013 № 4153 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Новосибирска», руководствуясь Уставом города Новосибирска, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Главное управление образования мэрии города Новосибирска, утвержденное постановлением мэрии города Новосибирска от 29.08.2013 № 8204 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Главное управление образования мэрии города Новосибирска» (в редакции постановлений мэрии города Новосибирска от 08.10.2013 № 9446, от 11.03.2014 № 1956, от 23.06.2014 № 5230), следующие изменения:

1.1. Подпункт 2.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«Должностной оклад (оклад) в трудовом договоре устанавливается в соответствии со штатным расписанием учреждения.».

1.2. Таблицу 1 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

№ п/п	Учреждения (классы, группы)	Категории должностей	Размер доплаты, % должностного оклада (оклада)
1	2	3	4
1	Учреждения (классы, группы), осуществляющие образовательную деятельность	Педагогические работники	20



1	2	3	4
	ность по адаптированным основным общеобразовательным программам (для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушением опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с умственной отсталостью, с расстройствами аутистического спектра, со сложными дефектами и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья)	другие работники	15
2	Общеобразовательные учреждения, осуществляющие инклюзивное обучение (воспитание) детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов в классах (группах)	Педагогические работники	20*
		другие работники	15*
3	Оздоровительные образовательные учреждения (классы, группы), в том числе санаторные для детей, нуждающихся в длительном лечении	Педагогические работники	20
		другие работники	15
4	Специальные учебно-воспитательные учреждения для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением	Медицинские работники	30
		педагогические работники	20
		другие работники	15
5	Общеобразовательные школы-интернаты	Работникам	15
6	Общеобразовательные учреждения, осуществляющие индивидуальное обучение на дому или в медицинской организации	Педагогические работники	20
7	Общеобразовательные учреждения, осуществляющие обучение в классах, группах с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий	Педагогические работники	20*
8	Общеобразовательные учреждения (классы, группы) с углубленным изучением отдельных предметов, предметных областей соответствующей образовательной программы	Педагогические работники	15
9	Психолого-медико-педагогические и медико-педагогические комиссии, логопедические пункты	Специалисты	20

1	2	3	4
10	Общеобразовательные учреждения (классы, группы) с углубленным изучением иностранного языка за обучение на иностранном языке и применение его при обучении (воспитании)	Педагогические работники	15
11	Дошкольные образовательные учреждения общего типа, имеющие группы комбинированной направленности, реализующие программы дошкольного образования с совместным пребыванием здоровых детей и детей с ограниченными возможностями здоровья	Педагогические работники	20
12	Учреждения, осуществляющие лечение, оздоровление и (или) отдых, и осуществляющие образовательную деятельность по основным и дополнительным программам (загородные оздоровительные лагеря)	Работники, непосредственно занятые в загородных оздоровительных лагерях	15
13	Дошкольные образовательные учреждения общего типа, имеющие группы для детей с малыми и затихающими формами туберкулеза (независимо от количества групп)	Все работники, кроме воспитателей, музыкальных руководителей, младших воспитателей, ночных нянь, которые в этих группах не работают	20
14	Дошкольные образовательные организации, имеющие группы с воспитанниками в возрасте до 3 лет, реализующих образовательные программы дошкольного образования	Педагогические работники	15

Примечание: * – оплата производится пропорционально количеству обучающихся (воспитанников) в классах (группах) с учетом требований санитарных норм и правил.».

1.3. Таблицу 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 2

№ п/п	Надбавка	Размер надбавки, % должностного оклада (оклада)
1	2	3
1	За ученую степень кандидата наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	15

1	2	3
2	За ученую степень доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	20
3	За почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный тренер», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный деятель искусств», «Народный артист», «Заслуженный артист», «Народный врач», «Заслуженный врач», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации»	15

».

1.4. Подпункт 2.14 изложить в следующей редакции:

«2.14. Надбавка за качество выполняемых работ работникам устанавливается в соответствии с рекомендуемыми критериями оценки качества выполняемых работ.

Рекомендуемые критерии оценки качества выполняемых работ для административно-управленческого персонала:

выполнение планового объема оказываемых муниципальных услуг (работ), установленного муниципальным заданием;

сохранение численности обучающихся (воспитанников);

доля работников, прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку;

стабильность коллектива;

наличие участников олимпиад, конкурсов, конференций, фестивалей, проектов, соревнований, смотров, игр;

отсутствие нарушений и замечаний надзорных органов по результатам проверок;

надлежащее осуществление финансово-хозяйственной деятельности;

соблюдение сроков и порядка предоставления отчетности, информации.

Рекомендуемые критерии оценки качества выполняемых работ для педагогического персонала:

количество обучающихся на «хорошо» и «отлично»;

наличие участников (лауреатов и победителей) олимпиад, конкурсов, конференций, фестивалей, проектов, соревнований, смотров, игр;

наличие победителей спортивных соревнований;

активность обучающихся в решении проблем класса, участие в работе учреждения, органах самоуправления, социально значимых творческих проектах, культурно-массовых делах;

благоприятный психологический климат в классе (группе);

обеспечение безопасности жизнедеятельности обучающихся (воспитанников) в учебно-воспитательном процессе;

работа с родителями (законными представителями);

сохранность численности обучающихся (воспитанников) в группах;

посещаемость обучающихся (воспитанников) образовательных учреждений.

Рекомендуемые критерии оценки качества выполняемых работ для учебно-вспомогательного, медицинского и обслуживающего персонала:

отсутствие нарушений и замечаний надзорных органов по результатам проверок;

своевременное предотвращение аварийных ситуаций;

соблюдение сроков и порядка предоставления отчетности, информации;

содержание в чистоте помещений, территории учреждения;

надлежащее осуществление финансово-хозяйственной деятельности;

освоение финансовых средств;

сохранность имущества учреждения, работников, учащихся (воспитанников).

Критерии оценки качества работ и размеры надбавки за качество выполняемых работ определяются по каждой должности (профессии).

Размер надбавки за качество выполняемых работ работникам рекомендуется устанавливать не более 300 % должностного оклада (оклада).

Механизм подведения итогов оценки качества выполняемых работ (баллы или проценты) учреждение выбирает самостоятельно.».

1.5. Подпункт 2.16 дополнить абзацем следующего содержания:

«Премияльные выплаты по итогам работы за календарный год устанавливаются при наличии экономии фонда оплаты труда.».

1.6. Таблицу 5 изложить в следующей редакции:

«Таблица 5

№ п/п	Тип и вид учреждения образования	Группа по оплате труда руководителей, баллы			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1	Учреждения образования (за исключением учреждений, указанных в пунктах 2, 3 и 4 таблицы)	501 и более	От 351 до 500	От 201 до 350	До 200
2	Лицеи и гимназии	401 и более	От 301 до 400	До 300	-
3	Специальные (коррекционные) образовательные учреждения для детей с отклонениями в развитии; оздоровительные образовательные учреждения санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении; специальные образовательные учреждения для детей и подростков с девиантным поведением; общеобразовательные школы-интернаты	351 и более	От 251 до 350	От 151 до 250	До 150
4	Муниципальное казенное учреждение города Новосибирска «Отдел технического надзора и развития материально-технической базы образовательных учреждений» (далее – МКУ «ОТН и РМТБОУ»)	2800 и более	1800 - 2800	800 - 1799	Менее 800

».

1.7. Таблицу 6 дополнить строками 32 – 36 следующего содержания:

«

32	Контроль за потреблением коммунальных услуг (МКУ «ОТН и РМТБОУ»)	Из расчета за каждый объект	3
33	Контроль за состоянием инженерных коммуникационных сетей (МКУ «ОТН и РМТБОУ»)	Из расчета за каждое учреждение	3
34	Осуществление полномочий по определению поставщиков (подрядчиков, исполнителей) для заказчиков – муниципальных учреждений (МКУ «ОТН и РМТБОУ»)	Из расчета за каждое учреждение	3
35	Контроль за проведением капитального и текущего ремонта в муниципальных учреждениях (МКУ «ОТН и РМТБОУ»)	Из расчета за каждое учреждение	3
36	Согласование смет, актов выполненных работ по текущему и капитальному ремонту зданий, помещений муниципальных учреждений (МКУ «ОТН и РМТБОУ»)	Из расчета за каждое учреждение	3

».

1.8. Подпункт 3.4 изложить в следующей редакции:

«3.4. Размер доплаты за особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников руководителю учреждения устанавливается в соответствии с таблицей 7.

Таблица 7

№ п/п	Учреждения (подразделения учреждений)	Размер доплаты, % должностного оклада (оклада)
1	2	3
1	Учреждения (классы, группы), осуществляющие образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам (для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушением опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с умственной отсталостью, с расстройствами аутистического спектра, со сложными дефектами и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья)	20
2	Оздоровительные образовательные учреждения (классы, группы), в том числе санаторные для детей, нуждающихся в длительном лечении	15
3	Специальные учебно-воспитательные учреждения для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением	15
4	Общеобразовательные школы-интернаты	15

1	2	3
5	Дошкольные образовательные учреждения, общеобразовательные учреждения с дошкольными группами, имеющие группы компенсирующей и оздоровительной направленности (кроме групп для детей с туберкулезной интоксикацией), - при наличии 2 групп и более	10
6	Дошкольные образовательные учреждения, имеющие группы оздоровительной направленности, для детей с туберкулезной интоксикацией (независимо от количества групп)	20
7	Оздоровительные лагеря	15
8	Общеобразовательные учреждения (классы, группы) с углубленным изучением иностранного языка за обучение на иностранном языке и применение его при обучении (воспитании)	15

».

1.9. Таблицу 8 изложить в следующей редакции:

«Таблица 8

№ п/п	Надбавка	Размер надбавки, % должностного оклада (оклада)
1	2	3
1	За ученую степень кандидата наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	15
2	За ученую степень доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	20
3	За почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный тренер», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный деятель искусств», «Народный артист», «Заслуженный артист», «Народный врач», «Заслуженный врач», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации»	15

».

1.10. Подпункт 3.8 изложить в следующей редакции:

«3.8. Надбавка за качество выполняемых работ руководителю учреждения устанавливается в соответствии с таблицей 9.

Таблица 9

№ п/п	Критерий	Значение	Удельный вес показателя в размере надбавки за качество выполняемых работ в зависимости от типа организации, %					Периодичность установления надбавки
			Образовательные организации			Прочие организации	МКУ «ОТН и РМТБ ОУ»	
			СОШ	ДОУ	дополнительного образования			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Выполнение планового объема оказываемых муниципальных услуг (работ), установленного муниципальным заданием	100 % и выше	10	10	10	22	22	Не реже двух раз в год
		от 95 до 99 %	5	5	5	6	6	
		от 90 до 94 %	2	2	2	2	2	
2	Сохранение численности обучающихся (воспитанников)	От 99 до 100 %	6	6	6	-	-	Не реже двух раз в год
		от 95 до 98 %	3	3	3	-	-	
		от 90 до 94 %	1	1	1	-	-	
3	Доля работников, прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку, обучение	Выше 5 % от общего количества работающих	6	6	6	6	6	Не реже двух раз в год
		от 3 до 5 % от общего количества работающих	3	3	3	3	3	
		от 1 до 2 % от общего количества работающих	2	2	2	2	2	
4	Стабильность коллектива	Доля уволенных работников от общего количества работающих до 3 %	8	8	8	8	8	Не реже двух раз в год
		доля уволенных работников от общего количества работающих от 4 до 5 %	4	4	4	4	4	
5	Наличие участников (лауреатов и победителей) олимпиад, конкур-	Международный уровень	6	6	6	-	-	Не реже двух раз в год

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	сов, конференций, фестивалей, проектов, соревнований, смотров, игр	всероссийский уровень	3	3	3	-	-	
		региональный или областной уровень	2	2	2	-	-	
		городской (муниципальный) уровень	1	1	1	-	-	
6	Отсутствие нарушений и замечаний надзорных органов по результатам проверок	Да	5	5	5	5	5	Не реже двух раз в год
		нет	-	-	-	-	-	
7	Отсутствие фактов нарушения финансово-хозяйственной деятельности и трудового законодательства	Да	5	5	5	5	5	Не реже двух раз в год
		нет	-	-	-	-	-	
8	Отсутствие нарушения сроков и качества предоставления всех видов отчетности, информации	Да	5	5	5	5	5	Не реже двух раз в год
		нет	-	-	-	-	-	
9	Отсутствие нарушений сроков выплаты заработной платы, пособий и иных выплат работникам учреждения в денежной форме	Да	5	5	5	5	5	Не реже двух раз в год
		нет	-	-	-	-	-	
10	Отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	Да	2	-	-	-	-	Ежегодно
		нет	-	-	-	-	-	
11	Доля обучающихся на «хорошо» и «отлично»	Более 90 %	3	-	-	-	-	Ежегодно
		от 85 до 89 %	2	-	-	-	-	
		от 80 до 84 %	1	-	-	-	-	
12	Наличие реализуемых социокультурных проектов	Федерального уровня	5	-	-	-	-	Не реже двух раз в год
		регионального уровня	3	-	-	-	-	
13	Предоставление общедоступного и бесплатного дошкольного образования в общеобразовательной организации	Более 200 человек	5	-	-	-	-	Не реже двух раз в год
		от 101 до 200 человек	3	-	-	-	-	
14	Интенсивность работы дошкольной организации	Количество детей более 400 человек	-	15	-	-	-	Не реже двух раз в год
15	Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году	Да	8	8	8	8	8	Ежегодно
		нет	-	-	-	-	-	
		нет	-	-	-	-	-	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	без учета повышения размера заработной платы в соответствии с нормативными правовыми актами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области							
16	Создание безопасного, психологически комфортного образовательного пространства	Отсутствие случаев травматизма	3	3	3	3	3	Не реже двух раз в год
		конфликтных ситуаций	3	3	3	3	3	
17	Удельный вес аттестованных работников	От 95 до 100 %	6	6	6	6	6	Не реже двух раз в год
		от 90 до 94 %	4	4	4	4	4	
		от 80 до 89 %	2	2	2	2	2	
18	Удельный вес работников, имеющих высшее профессиональное образование	От 98 % и выше	6	6	6	6	6	Не реже двух раз в год
		от 95 до 97 %	3	3	3	3	3	
		от 90 до 94 %	2	2	2	2	2	
19	Отсутствие обоснованных претензий и жалоб	Да	6	6	6	6	6	Не реже двух раз в год
20	Организация и качественное проведение городских мероприятий для детей и взрослых	Да	-	-	10	10	-	Не реже двух раз в год
21	Ресурсное обеспечение проведения городских мероприятий в соответствии с планом Главного управления образования мэрии города Новосибирска (научно-методическое, культурно-массовое, информационное, консультационное, аналитическое)	Да	-	-	5	5	-	Не реже двух раз в год
22	Организация проведения текущего и капитального ремонта зданий в учреждениях	Своевременное обследование технического состояния зданий, коммуникаций, оборудования учреждений	-	-	-	-	4	Не реже двух раз в год

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		своевременное проведение конкурсных процедур (без предписаний федеральной антимонопольной службы)	-	-	-	-	4	
		своевременная подготовка проектно-сметной документации	-	-	-	-	4	
		обеспечение своевременного проведения работ подрядчиками (при отсутствии замечаний)	-	-	-	-	3	
	Итого:		100	100	100	100	100	

Размер надбавки за качество выполняемых работ устанавливается руководителем МКУ «ОТН и РМТБОУ» до 200 % должностного оклада, руководителям иных учреждений – до 400 % должностного оклада.».


1.11. Подпункт 3.10 дополнить абзацем следующего содержания:

«Премияльные выплаты по итогам работы за календарный год устанавливаются при наличии экономии фонда оплаты труда.».

2. Департаменту информационной политики мэрии города Новосибирска обеспечить опубликование постановления.

3. Контроль за исполнением постановления возложить на начальника Главного управления образования мэрии города Новосибирска.

Мэр города Новосибирска

 А. Е. Локоть