



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22 марта 2022 года

г. Москва

№ 11-10

Об итогах проведения Всероссийского конкурса на лучший коллективный договор образовательной организации высшего образования

В соответствии с постановлением Исполнительного комитета Профсоюза № 7-14 от 08.06.2021 г. «О проведении Всероссийского конкурса на лучший коллективный договор образовательной организации высшего образования», п. 3.1.4, 8.5.3 Отраслевого соглашения по образовательным организациям высшего образования, находящимся в ведении Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, на 2021-2023 годы, п. 3.1.4. Отраслевого соглашения по образовательным организациям высшего образования, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2021-2023 годы, отделом профессионального образования аппарата Профсоюза при участии лаборатории автоматизированного анализа и оценки эффективности коллективно-договорных актов на базе ФГБОУ ВО «Рязанский государственный радиотехнический университет им. В. Ф. Уткина» был проведен Всероссийский конкурс на лучший коллективный договор образовательной организации высшего образования (далее – Конкурс) среди образовательных организаций высшего образования, подведомственных Минобрнауки России, и среди образовательных организаций высшего образования, подведомственных Минпросвещения России, в соответствии с утвержденными сторонами Положениями о Конкурсе.

Конкурс проводился в целях выявления образовательных организаций высшего образования (далее – ООВО), наиболее эффективно использующих коллективный договор и принципы социального партнерства между администрацией и профсоюзной организацией работников (объединенной первичной профсоюзной организацией) вузов для повышения уровня социальной защищённости и качества жизни работников вузов, а также норм, положений и рекомендаций Отраслевых

соглашений, заключаемых Общероссийским Профсоюзом образования с Минобрнауки России и Минпросвещения России.

В соответствии с Отраслевым соглашением стороны заинтересованы в повышении качества договорного регулирования социально-трудовых отношений в сфере образования, эффективности заключаемых коллективных договоров в организациях и обобщении опыта заключения коллективных договоров, в связи с чем участие ООВО в Конкурсе принимается во внимание Минобрнауки России и Минпросвещения России при оценке работы руководителя образовательной организации, а Общероссийским Профсоюзом образования – при оценке работы председателя первичной профсоюзной организации работников вуза (п. 3.5 положения о Конкурсе).

В оргкомитет Всероссийского конкурса на лучший коллективный договор среди образовательных организаций высшего образования, подведомственных Минобрнауки России, поступило 58 заявок на участие в конкурсе, что составило 26% от общего числа ООВО. Среди них 19 договоров из вузов Центрального федерального округа, 18 – из Приволжского, 8 – из Сибирского, 4 – из Южного, 3 – из Северо-Западного, 2 – из Северо-Кавказского, 2 – из Уральского и 2 – из Дальневосточного федеральных округов. Таким образом, в Конкурсе приняли участие ООВО из всех федеральных округов.

В оргкомитет Всероссийского конкурса на лучший коллективный договор среди образовательных организаций высшего образования, подведомственных Минпросвещения России, поступило 15 заявок на участие в конкурсе, что составило 45% от общего числа подведомственных Минпросвещения России ООВО. Среди них 4 договора из ООВО Центрального федерального округа, 4 – из Приволжского, 3 – из Уральского, 2 – из Сибирского, 1 – из Южного, 1 – из Северо-Кавказского федеральных округов. ООВО Северо-Западного и Дальневосточного федеральных округов в Конкурсе участие не принимали.

В соответствии с целями Всероссийского конкурса отбор лучших коллективных договоров в первую очередь осуществлялся по показателям, непосредственно характеризующим эффективность содержания коллективного договора как правового акта.

Значение правовой эффективности содержания коллективного договора (суммарный показатель **Кэф**) определялось по отраслевой методике анализа коллективно-договорных актов как сумма значений четырех основных показателей (коэффициентов):

1. Эффективность решения вопросов, относящихся к сфере трудовых отношений (**Ктр**);
2. Эффективность решения вопросов, относящихся к сфере социальных отношений сторон (**Ксц**);

3. Эффективность решения вопросов обеспечения работодателем условий и гарантий деятельности профкома как представительного органа работников (Кгдп);

4. Эффективность решения вопросов взаимоотношения сторон, их представителей как социальных партнеров в процессах заключения и выполнения договора (Кпсп).

Отдельно оценивалось качество контроля за ходом выполнения договора по подтверждающим материалам, оформленным в соответствии с договоренностями сторон, закрепленными в самом договоре.

5. Для характеристики доли пунктов, за счет которых обеспечивается эффективность содержания договора, использовался коэффициент значимости пунктов ($K_{3н}$).

Кроме этих основных показателей, использовались три дополнительных:

6. Показатель, характеризующий состав Приложений к коллективному договору и степень их значимости для правового регулирования вопросов социально-трудовых отношений в вузе (Кпрж).

7. Показатель, характеризующий степень выполнения представителями сторон норм, положений, рекомендаций Отраслевых соглашений (Котс), которые устанавливают отраслевой уровень трудовых прав и социальных гарантий для работников. При характеристике договора показателю Котс присваивалось 1,5 балла, если Отраслевое соглашение включалось в состав правовой основы договора, добавлялся 1 балл за каждое использование той или иной нормы Соглашения и 0,5 балла, если содержалась общая ссылка на Соглашение, например, так: «Работодатель не допускает ухудшения положения Работника, установленного действующими Отраслевым соглашением и Коллективным договором вуза».

Показатели эффективности коллективных договоров оцениваются с помощью автоматизированной системы в лаборатории автоматизированного анализа и оценки эффективности коллективно-договорных актов в сфере образования.

Значения всех показателей качества, полученных в процессе анализа коллективных договоров, участвующих в Конкурсе, сведены в Таблицы 1 и 2 (приложения № 1 и 2 к Постановлению). **Лучшим признается договор**, набравший наибольшее количество баллов в сумме по всем показателям качества.

В Таблицах 1, 2 представлены также значения коэффициентов эффективности содержания отдельных разделов проанализированных договоров: Кдог, Крв, Кво, Кзп, Кот и Ктсп (договоренности, связанные с разрешением жалоб работников, индивидуальных и коллективных трудовых споров). Они принимались во внимание Оргкомитетом Конкурса для определения номинантов Конкурса.

Заслушав информацию и рассмотрев представленные материалы оргкомитета Всероссийского конкурса на лучший коллективный договор образовательных

организаций высшего образования (справка по подведению итогов конкурса прилагается), **Исполнительный комитет Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Одобрить проведение Всероссийского конкурса на лучший коллективный договор среди образовательных организаций высшего образования.

2. Утвердить решение оргкомитета Всероссийского конкурса.

3. Наградить председателей первичных профсоюзных организаций работников вузов, подведомственных Минпросвещения России, чьи коллективные договоры признаны лучшими и заняли призовые места, Почетными грамотами Центрального Совета Профсоюза и денежными премиями:

за 1 место – Латыпову З. Б., председателя первичной профсоюзной организации работников Башкирского государственного педагогического университета им. М. Акмуллы – 50 000 руб.;

за 2 место – Таймасову Р. М., председателя первичной профсоюзной организации работников Чувашского государственного педагогического университета имени И. Я. Яковлева – 40 000 руб.;

за 3 место – Чернышеву И. В., председателя первичной профсоюзной организации работников Южно-Уральского государственного гуманитарно-педагогического университета (ЮУрГПГУ) – 30 000 руб.

4. Наградить председателей первичных профсоюзных организаций работников вузов, подведомственных Минобрнауки России, чьи коллективные договоры признаны лучшими и заняли призовые места, Почетными грамотами Центрального Совета Профсоюза и денежными премиями:

за 1 место – Анисимова А.Е., председателя первичной профсоюзной организации работников Удмуртского государственного университета – 50 000 руб.;

за 2 место – Барышникову О. О., председателя первичной профсоюзной организации работников Московского государственного технического университета имени Н. Э. Баумана (национальный исследовательский университет) – 40 000 руб.;

за 3 место – Савченко Л. В., председателя первичной профсоюзной организации работников Крымского федерального университета им В.И. Вернадского – 30 000 руб.

Призеры по номинациям:

за «Лучший коллективный договор по вопросам регулирования трудовых отношений в организации» – Кожухова В. В., председателя первичной профсоюзной организации работников Новосибирского государственного технического университета – 20 000 руб.;

за «Лучший коллективный договор по вопросам регулирования в социальной сфере и предоставления работникам социальных гарантий» – Савчугова В. И.,

председателя объединенной первичной профсоюзной организации Тюменского индустриального университета – 20 000 руб.;

за «Лучший коллективный договор по вопросам регулирования оплаты труда в образовательной организации – Цветкову М. В., председателя первичной профсоюзной организации работников Тверского государственного университета – 20 000 руб.;

за «Лучший коллективный договор по вопросам регулирования охраны труда» – Магомедова М. Г., председателя первичной профсоюзной организации работников Донского государственного технического университета – 20 000 руб.;

за «Лучший коллективный договор в реализации норм, положений и рекомендаций Отраслевого соглашения» – Шевцова Ю. В., председателя первичной профсоюзной организации работников Национального исследовательского Мордовского государственного университета имени Н. П. Огарёва – 20 000 руб.;

за «Лучший коллективный договор в реализации норм, положений и рекомендаций Отраслевого соглашения (среди филиалов ООВО)» – Гордову Э.Е., председателя первичной профсоюзной организации работников Новомосковского института (филиала) Российского химико-технологического университета им. Д.И. Менделеева – 20 000 руб.;

за «Лучший коллективный договор, регулирующий вопросы повышения квалификации молодых преподавателей и научных работников» – Воробьеву О.Ю., председателя первичной профсоюзной организации работников и обучающихся Сочинского государственного университета – 20 000 руб.;

5. Наградить нагрудным знаком Профсоюза «За социальное партнерство» ректоров вузов, чьи коллективные договоры заняли призовые места:

- Сагитова С.Т., ректора федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Башкирский государственный педагогический университет им. М. Акмуллы»;

- Иванова В.Н., ректора федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Чувашский государственный педагогический университет им. И.Я. Яковлева»;

- Чумаченко Т.А., ректора федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Южно-Уральский государственный гуманитарно-педагогический университет (ЮУрГПТУ)»;

- Мерзлякову Г.В., ректора федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Удмуртский государственный университет»;

- Александрова А.А., ректора федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный

технический университет имени Н.Э. Баумана (национальный исследовательский университет)»;

- Фалалаева А.П., ректора федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Крымский федеральный университет им В.И. Вернадского»;

- Батаева А.А., ректора федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Новосибирский государственный технический университет»;

- Ефремову В.В., ректора федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Тюменский индустриальный университет»;

- Скаковскую Л.Н., ректора федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Тверской государственный университет»;

- Месхи Б.Ч., ректора федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Донской государственный технический университет»;

- Вдовина С.М., ректора федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский Мордовский государственный университет имени Н.П. Огарёва»;

- Первухина В.Л., директора Новомосковского института (филиала) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский химико-технологический университет им. Д.И. Менделеева»;

- Романову Г.М., ректора федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Сочинский государственный университет»;

6. Рекомендовать региональным (межрегиональным) организациям Профсоюза расширить практику проведения совместно с региональными координационными советами председателей первичных профсоюзных организаций работников вузов (КСП) конкурсов «Лучший коллективный договор», «Лучший социальный партнер».

7. Отделу профессионального образования аппарата Профсоюза (Клёнова И.А.):

- подготовить и направить в адрес Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и Министерства просвещения Российской Федерации итоги Всероссийского конкурса на лучший коллективный договор и предложения по развитию и повышению эффективности уровня социального партнерства в образовательных организациях высшего образования;

- результаты анализа коллективных договоров, рекомендации по возможности улучшения их эффективности направить в адрес ректоров и председателей первичных профсоюзных организаций работников вузов – участников Всероссийского конкурса;

- информацию об итогах Всероссийского конкурса на лучший коллективный договор разместить на сайте Профсоюза, в газете «Мой Профсоюз».

- совместно с лабораторией автоматизированного анализа и оценки эффективности коллективно-договорных актов на базе ФГБОУ ВО «Рязанский государственный радиотехнический университет им. В.Ф. Уткина» продолжить работу по оказанию необходимой методической и организационной помощи региональным и первичным профсоюзным организациям работников вузов по дальнейшему развитию социально-трудовых отношений в образовательных организациях высшего образования.

8. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза Дудина В.Н.

Председатель Профсоюза



Г. И. Меркулова