**Профсоюз работников народного образования и науки**

**Российской Федерации**

(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)

**Новосибирская областная организация**

**ПРЕЗИДИУМ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«21» апреля 2016г. г. Новосибирск № 7

Об итогах областного конкурса

«Лучший коллективный договор

в общеобразовательной организации - 2015»

В целях формирования позитивной мотивации и повышения эффективности работы профсоюзных организаций по защите социально-трудовых прав работников образования – членов профсоюза, укрепления авторитета профсоюзных организаций и в соответствии с планом работы Новосибирской областной общественной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, в 2015 году был проведен конкурс «Лучший коллективный договор в общеобразовательной организации - 2015».

Участие в Конкурсе приняли 5 общеобразовательных организаций: МКОУ Вахрушевская ООШ Коченевского района, МКОУ Маслянинская ООШ №2 Маслянинского района, МБОУ Кудряшовская СОШ № 25 Новосибирского района, МБОУ Покровская СОШ Чановского района, МБОУ СОШ № 197 Дзержинского района города Новосибирска. На конкурс представлены коллективные договора и другие локальные акты учреждений, в том числе положения о системе оплаты труда работников учреждений, правила внутреннего трудового распорядка.

Анализ представленных коллективных договоров показал, что представителем со стороны работников является первичная профсоюзная организация общеобразовательного учреждения. Все коллективные договоры подлежали регистрации в органах по труду администраций районов по территориальной принадлежности учреждений. В коллективных договорах не имеется условий, ухудшающих положение работников в сравнении с нормами, установленными Трудовым кодексом РФ. Действия первичных профсоюзных организаций были направлены на решение задач, связанных с сохранением и повышением уровня социальной защиты работников образования, на соблюдение прав и гарантий для работников образования.

Стоит отметить коллективные договора, которых содержат улучшающие условия для работников, в сравнении с нормами трудового законодательства и заключенных Отраслевых соглашений. Так, в коллективных договорах закреплены следующие условия:

* перечень локальных нормативных актов, принимаемых с учетом мнения профкома;
* конкретные даты и место выплаты заработной платы;
* дополнительное преимущество оставления на работе предоставлено работникам, в том числе предпенсионного возраста (за 2 года до достижения возраста, дающего право на получение пенсии по старости), проработавшим в учреждении свыше 10 лет и др.;
* ежегодный отчет о выполнении коллективного договора на встрече с трудовым коллективом;
* наличие положений о комиссиях по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта, заключению и организации контроля за выполнением коллективного договора.

Вместе с тем, содержание коллективных договоров имеет ряд недостатков, в том числе по включению условий Отраслевых соглашений:

* несвоевременное внесение дополнений и изменений в коллективные договоры, ссылки на устаревшие законодательные акты;
* не включение условий по выплате выходного пособия в размере не менее среднего месячного заработка в случае прекращения трудового договора (пункт 7 ч. 1 ст. 77 Трудового кодекса РФ) в связи с отказом работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора;
* не определены конкретные размеры доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в зависимости от класса условий труда;
* проблемы включения в коллективные договоры и соглашения обязательств, предусматривающих необходимость дополнительного финансирования и другие.

Указанные недостатки носят типичный характер для большинства коллективных договоров, участвующих в конкурсе.

ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Рекомендовать председателям ТП(М)О:
* осуществлять контроль по своевременности изменений в коллективные договора по мере принятия новых норм и нормативных документов;
* изучать положительный опыт по применению дополнительных мер социальной поддержки с целью его распространения.
1. Рекомендовать председателям первичных профсоюзных организаций активизировать работу по заключению коллективных договоров с включением в них условий Отраслевых соглашений, а также улучшающих условия для работников в сравнении с нормами определенными трудовым законодательством.
2. Утвердить результаты проведения конкурса «Лучший коллективный договор в общеобразовательной организации - 2015» и наградить:
	1. Дипломом I степени победителя Новосибирской областной общественной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ за I место и ценным подарком в денежном выражении 7000 (семь тысяч) рублей:

МБОУ Кудряшовская СОШ №25 Новосибирского района (директор Веревкин Максим Сергеевич, председатель ППО Еленец Светлана Анатольевна),

* 1. Дипломом II степени победителя Новосибирской областной общественной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ за II место и ценным подарком в денежном выражении 5000 (пять тысяч) рублей:

МБОУ Покровская СШ Чановского района (директор Панфилова Татьяна Геннадьевна, председатель ППО Чашникова Галина Сергеевна).

* 1. Дипломом III степени победителя Новосибирской областной общественной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ за III место и ценным подарком в денежном выражении 3000 (три тысячи) рублей:

МКОУ Маслянинская ООШ № 2 Маслянинского района (директор Бебенина Наталья Ивановна, председатель ППО Марышева Лариса Юрьевна).

3.4.Дипломом Новосибирской областной общественной организации

Профсоюза работников народного образования и науки РФ за участие в конкурсе:

МБОУ СОШ №197 Дзержинского района города Новосибирска (директор Смердина Татьяна Васильевна, председатель ППО Абакумова Галина Александровна);

МКОУ Вахрушевская ООШ Коченевского района (директор Летягина Татьяна Михайловна, председатель ППО Сафронова Татьяна Ивановна).

4. Контроль за исполнением данного постановления по п.3 возложить на Галянскую С.В., главного бухгалтера.

Председатель областной

организации Профсоюза С.Г.Сутягина