



**МЭРИЯ**  
**города Новосибирска**  
ДЕПАРТАМЕНТ ЭКОНОМИКИ  
И СТРАТЕГИЧЕСКОГО  
ПЛАНИРОВАНИЯ

Красный проспект, 34  
г. Новосибирск, 630099  
тел. (383) 227-42-25, факс (383) 227-42-14

от 26.11.2025 № 09/05.2-07/02/05

На 123 от 31.10.2025

Председателю Новосибирской областной ор-  
ганизации общественного Профсоюза  
образования

Сутягиной С. Г.  
630091, Новосибирская обл.  
Красный проспект, 65

Уважаемая Светлана Геннадьевна!

На Ваше обращение по вопросу стимулирования руководителей муниципальных образовательных учреждений города Новосибирска и соблюдения гарантий ст. 133 ТК РФ сообщая.

Постановлением мэрии № 3477 «О Положении об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и определении предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений города Новосибирска» (далее – постановление № 3477) определены основания для неначисления выплат стимулирующего характера (надбавки за качественные показатели эффективности деятельности и премии по итогам календарного периода) руководителю учреждения, заместителям руководителя и главному бухгалтеру.

Условие о неначислении:

составлено в соответствии с постановлением Правительства Новосибирской области от 26.06.2018 № 272-п «Об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и размеров предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников государственных учреждений Новосибирской области»;

не противоречит ч. 3 ст. 135 ТК РФ, поскольку исходя из буквального прочтения данной статьи 20-процентное ограничение при снижении премии установлено только для случаев снижения премии в связи с применением к работнику *дисциплинарного взыскания*.

В то же время, учитывая низкий удельный вес размера должностного оклада в структуре заработной платы и повышение минимального размера оплаты труда с 01.01.2026 до 27 093,00 рублей (проект Федерального закона № 1026183-8), считаю Ваше предложение о внесении изменений в порядок стимулирования руководителей, заместителей руководителя и главных бухгалтеров учреждений обоснованным.

Учитывая изложенное, в постановление 3477 будут внесены изменения в части регулирования размера снижения выплат стимулирующего характера.

Л. А. Уткина