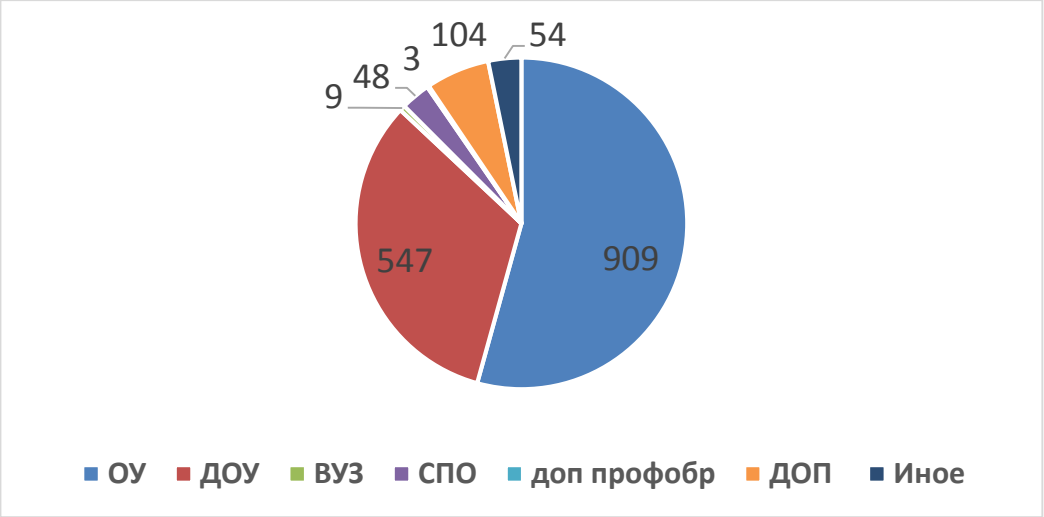
Публичный отчёт
Новосибирской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации
за 2022 год

Внутрисоюзная работа

По состоянию на 1 января 2023 года в структуре областной организации насчитывается 43 территориальные профсоюзные организации, из них 41 (95,3%) обладают статусом юридического лица.

В автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» (АИС) сформированы реестр областной организации Профсоюза и реестры всех 43 территориальных организаций Профсоюза. Продолжается работа по заполнению учетных карточек членов Профсоюза. На 1 января 2023 года в АИС внесены данные 99,3% членов Профсоюза от общего числа.

В структуре областной организации Общероссийского Профсоюза образования насчитывается 1674 первичных организаций, из которых:



В течение 2022 года в образовательных организациях были созданы 15 первичных профсоюзных организации.

Доля образовательных организаций образования в Новосибирской области, в которых имеются члены Общероссийского Профсоюза стабильно и составляет 96,8%.

В областную организацию Профсоюза было принято 8125 работников и студентов.

Процент охвата профсоюзным членством составляет 66,2%.

В результате работы областной организации Профсоюза по мотивации профсоюзного членства на 1 января 2023 года насчитывается 62 212 членов Профсоюза. Из которых:

Положительная динамика увеличения числа членов Профсоюза наблюдалась в 38 организациях Профсоюза: Баганская ТПО, Барабинская ТПО, ТПО г. Бердска, Дзержинская ТПО, ТПО г. Искитима, Калининская ТПО, Каргатская ТПО, Кировская ТПО, Кольцовская ТПО, Колыванская ТПО, Коченёвская ТПО, Кочковская ТПО, Краснозёрская ТПО, Кыштовская ТПО, Ленинская ТПО, Мошковская ТПО, Новосибирская ТПО, ТПО г. Оби, Ордынская ТПО, Советская ТПО, ТПО СПО, Татарская ТПО, Тогучинская ТПО, Черепановская ТПО, Чулымская ТПО, ОППО СГУГиТ, ОППО НГУАДИ, ППО НТИ РГУ им. А.Н. Косыгина, ППО НГУЭУ, ППО ОЦРТиДЮ, ППО Черепановского педколледжа, ППО Татарского педколледжа, ППО НИСО, ППО ОЦДК, ППО Департамента образования г. Новосибирска, ППО НИМРО, ППО педагогического колледжа № 1 им. А.С. Макаренко, ППО ОЦО.

Стабильная численность членов Профсоюза в 11 ТПО, 2 ППО: Венгеровская ТПО, Болотнинская ТПО, Искитимская ТПО, Карасукская ТПО, Купинская ТПО, Северная ТПО, Сузунская ТПО, Усть-Таркская ТПО, Октябрьская ТПО, Первомайская ТПО, Чистоозёрская ТПО, ППО Болотнинского педколледжа, ППО Городского Дома Учителя.

В 9 территориальных организациях Профсоюза, что составляет 18,6%, охват профсоюзным членством выше 80%, что является на уровне или выше среднего по Общероссийскому Профсоюзу образования: 90% и выше – Карасукская ТПО и Мошковская ТПО, 80% и выше – Купинская ТПО, Ленинская ТПО, Барабинская ТПО, Дзержинская ТПО, Чановская ТПО, Баганская ТПО, Маслянинская ТПО.

В Новосибирской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ на общественных началах в выборных органах первичных и территориальных организациях работают 16153 профсоюзных активиста.

Среди них на штатных должностях в качестве председателей, бухгалтеров и специалистов работает 116 человек, из них 38 председателей территориальных организаций Профсоюза и 8 председателей первичных профсоюзных организаций работников, студентов ВУЗов.

В 2022 году в связи со сложной эпидемической обстановки обучение и повышение квалификации профсоюзных кадров и актива было организованно в дистанционном режиме с помощью информационно-телекоммуникационных технологий. Всего обучено 14 457 человек.

В течение 2022 года проведено 7 заседаний президиума, на которых были рассмотрены вопросы по всем направлениям деятельности областной организации Профсоюза.

Проведено 3 заседания комитета областной организации:

- Об исполнении сметы доходов и расходов Новосибирской областной общественной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации за 2021 год.
- О выполнении территориальной профсоюзной организацией Маслянинского района уставных задач Общероссийского Профсоюза образования и реализации решений VIII съезда Общероссийского Профсоюза образования.
- «Конструктивное социальное партнерство – гарант соблюдения социально-трудовых прав и интересов работников образования»
- Об утверждении сметы доходов и расходов областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской федерации на 2023 год.

В феврале-апреле 2022 году прошли совместные с министерствам образования Новосибирской области совещания по профсоюзным округам.

В марте-апреле 2022 года во всех профсоюзных округах прошли открытые публичные отчёты. О деятельности территориальных профсоюзных организаций в 2020 году председатели и бухгалтера ТПО проинформировали профсоюзный актив.

Социальное партнёрство и социально-экономическая деятельность.

С целью согласования интересов по вопросам регулирования трудовых отношений на территории Новосибирской области действует система социального партнерства, которое выстроено по уровням:

- региональный уровень:

- министерство образования Новосибирской области, и Новосибирская областная организация Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации;
- министерство труда и социального развития Новосибирской области и Новосибирская областная организация Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации;

- муниципальный уровень:

- департамент образования города Новосибирска и Новосибирская областная организация Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации;
- администрации районов и городов Новосибирской области и территориальные профсоюзные организации;

- локальный уровень:

- работодатель образовательного учреждения и первичная профсоюзная организация.

Основные цели, которых придерживаются стороны социального партнёрства - реализация социально-трудовых прав и гарантий, совершенствование законодательной базы по оплате труда работников отрасли, сохранение социальной стабильности.

В 2022 году на региональном уровне продолжали действовать отраслевые соглашения, заключенные Новосибирской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации:

- Областное отраслевое соглашение по учреждениям Новосибирской области, находящимся в ведении Министерства образования Новосибирской области, на 2020-2022г.;
- Соглашение в сфере труда по муниципальным учреждениям, подведомственным департаменту образования мэрии города Новосибирска, на 2021 - 2023 годы.

Соглашения зарегистрированы в Министерстве труда и социального развития Новосибирской области, комитете по труду мэрии города Новосибирска и размещены в свободном доступе на официальных сайтах Профсоюза и сайтах регионального министерства, департамента образования мэрии города Новосибирска. Областное отраслевое соглашение реально востребовано в регулировании трудовых отношений как работодателями, так работниками, так как является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в отрасли образования между работниками и работодателями, включая полностью отраслевую систему оплаты труда работников, учитывающую отраслевые особенности при оплате труда работников учреждений образования. Контроль на соответствие его содержания нормам федерального и регионального законодательства проводится министерством труда и социального развития Новосибирской области при уведомительной регистрации.

Основные цели, которых придерживаются стороны Соглашения - реализация социально - трудовых прав и гарантий, совершенствование отраслевой системы оплаты труда с установлением в Приложении «Отраслевое тарифное соглашение» единых норм и условий, учитывающих отраслевые особенности условий труда работников.

С целью совершенствования системы оплаты труда работников отрасли Профсоюз проявляет инициативу по внесению предложений в Соглашение для регулирования условий оплаты труда на основе предложений членов профсоюза из числа работников, руководителей и председателей ППО и ТПО. Многократность внесения изменений и дополнений в течение срока действия Соглашения показывает его практическую значимость и востребованность работодателями и работниками.

В рамках соглашения определены и выполнены обязательства каждой из сторон Соглашения, в том числе по совместным участиям в реализации социально-значимых проектах, участию в совместной работе органов, действующих на принципах социального партнерства. Представители областной организации Профсоюза

принимали участие в работе Главной аттестационной комиссии Министерства по аттестации педагогических работников и руководителей учреждений, а также в работе комиссий (рабочих групп, советов) по рассмотрению вопросов награждения, социально-экономическим вопросам и другим.

Взаимодействие на основе принципов социального партнерства и коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений позволило сторонам Соглашения выполнить обязательства и договоренности, в том числе по предоставлению социальных гарантий работникам системы образования:

- по оплате жилья и коммунальных услуг педагогическим работникам, руководителям образовательных организаций и иным работникам образовательных учреждений, проживающих и работающих в сельской местности в размере 100 процентов платы за жилое помещение и коммунальные услуги по горячему водоснабжению, холодному водоснабжению, водоотведению, электроснабжению, газоснабжению отоплению (теплоснабжению, в том числе поставкам твердого топлива при наличии печного отопления);
- педагогическим работникам, имеющим стаж педагогической деятельности не менее 25 лет, при увольнении в связи с выходом на страховую пенсию по старости путем выплаты единовременного денежного пособия в трехкратном размере средней месячной заработной платы педагогического работника;
- молодых специалистов отрасли, включая предоставление дополнительных мер социальной поддержки на региональном и муниципальном уровне;
- при ипотечном жилищном кредитовании педагогическим работникам учреждений образования, постоянно проживающим на территории Новосибирской области и нуждающимся в улучшении жилищных условий;
- в пользовании санаторно-курортным лечением, санаториями-профилакториями за счет бюджетных средств.
- по правам профсоюзных организаций и членов профсоюза по соблюдению их прав и гарантий, способствованию их деятельности.

Обязательства Сторон Соглашения по вопросам охраны труда и здоровья работников выполнены с оказанием методической помощи в совершенствовании работы, направленной на охрану труда и обеспечение безопасных условий образовательного процесса.

Соблюдены обязательства и договоренности по выполнению целевых показателей уровней заработной платы по ряду основных категорий работников в государственных и муниципальных учреждениях разных видов деятельности.

По инициативе Профсоюза в отчетном периоде (в мае, июле и октябре месяце) были внесены изменения и дополнения в Соглашение, учитывающие изменение по:

- условиям охраны труда в соответствии с ТК РФ;
- повышению размеров окладов, ставок заработной платы с 01.07.2022 г., в том числе педагогическим работникам, руководителям структурных подразделений учреждений образования, учебно-вспомогательному персоналу, установление оклада по должности «Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими

общественными объединениями» в идентичном размере с 4 квалификационным уровнем;

- уточнению перечня выплат компенсационного характера, в том числе за особенности деятельности отдельных видов учреждений и отдельных категорий работников;

-дополнению перечня и повышению размеров надбавок стимулирующего характера и рекомендуемых качественных показателей эффективности деятельности, учитываемых при определении надбавок педагогическим работникам и руководителям.

В рамках поэтапного совершенствования системы оплаты труда работников отрасли по инициативе Профсоюза отраслевая система оплаты труда приведена в соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений в части установления размеров окладов, ставок заработной платы. Так, одновременно с индексацией заработной платы в регионе с 01 июля 2022 года произведено повышение размеров окладов, ставок заработной платы педагогическим работникам с установлением единого размера в каждом из четырех квалификационных уровней. При этом, повышение гарантированной части заработной платы произведено с увеличением фондов оплаты труда всех учреждений, в том числе с нормативно-подушевым финансированием при увеличении норматива финансирования с 1 января 2023 года. Профсоюз продолжает диалог с Министерством образования региона по дальнейшему повышению гарантированной части заработной платы – окладов, ставок заработной платы.

Новосибирской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации используются все формы информационного обеспечения для предоставления гарантий работникам, закрепленных условиями Соглашения.

В отчетном периоде проведены переговоры по заключению на новый трехлетний период Областного отраслевого соглашения по учреждениям Новосибирской области, находящимся в ведении Министерства образования Новосибирской области, на 2023-2025г. с предварительным обсуждением проекта членами комиссии по социально-экономическим вопросам, председателями ТПО, отдельными руководителями учреждений.

На территориальном уровне во всех 34 районах Новосибирской области заключены и действуют отраслевые территориальные (районные) соглашения, а в городе Новосибирске - Соглашение между Новосибирской областной организацией профсоюза и департаментом образования мэрии города, которое распространяется на 8 районных организаций города Новосибирска.

В связи с тем, что Областное отраслевое соглашение рекомендуется к использованию при заключении территориальных отраслевых соглашений на муниципальном уровне, территориальные оглашения заключены на его основе.

В Новосибирской областной организации Профсоюза образования насчитывается 1687 первичных профсоюзных организаций работающих. На конец 2022 года удельный вес заключенных коллективных договоров составил 98,7%

На конец отчетного периода коллективные договоры распространили свое действие на:

-96,8% всех работников учреждений образования отрасли;

-99,4% работников учреждений образования, в которых действуют профсоюзные организации, есть члены профсоюзы;

-99,6% членов профсоюза.

В целях защиты социально-трудовых прав работников в 2022 году Областной организации Общероссийского Профсоюза работников образования проведены комплексные мероприятия. В рамках плана работы в целях контроля за выполнением условий Соглашений по соблюдению работодателем трудового законодательства, действующей системы оплаты труда и предоставлению гарантий работникам отрасли проведен профсоюзный контроль 7 образовательных учреждений с экспертизой документов, связанных с оплатой труда работников, а также коллективных договоров, правил внутреннего трудового распорядка, штатных расписаний и трудовых договоров членов профсоюза (выборочно).

По результатам проверок с целью методической помощи руководителям направлены подробные акты с требованиями об устранении выявленных нарушений, для приведения локальных актов в соответствие с нормами трудового законодательства и условиями Отраслевых соглашений. По результатам профсоюзного контроля для руководителей, председателей первичных профсоюзных организаций, специалистов администраций районов проведены семинары, либо проведено обучение в рамках «Профсоюзного часа», даны индивидуальные консультации и разъяснения по оплате труда и предоставлению гарантий работникам. По результатам проверок руководителями образовательных учреждений направлена информация о принятых мерах по \устранению выявленных нарушений, а также осуществлен дополнительный контроль председателями ТПО.

В августе-сентябре 2022 года областной организацией Профсоюза проведены в формате онлайн «Профсоюзные часы», в ходе которых рассматривались вопросы по изменениям в отраслевой системе оплаты труда работников с 1 июля 2022 года. В «Профсоюзных часах» приняли участие более 5000 человек из числа руководителей, председателей ТПО и ППО, бухгалтеров и специалистов администраций и учреждений районов и городов области. В виду потребности в постоянном системном методическом сопровождении по оплате труда работников, участники вебинара были информированы об изменениях размеров окладов, ставок заработной платы, а также отраслевых особенностях в оплате труда работников. Особый акцент по реализации условий Соглашения был сделан на практических примерах, учитывая результаты профсоюзного контроля.

Областной организацией Профсоюза, принимая во внимание, что профсоюзные проверки не могут охватить всю образовательную сеть, в октябре - ноябре 2022 года

проведен ежегодный мониторинг в целях контроля обеспечения трудовых прав и гарантий работников отрасли по выполнению отдельных условий отраслевых Соглашений по:

- гарантиям, предоставляемым молодым специалистам;
- осуществлению доплат в образовательных учреждениях, реализующих программы дошкольного образования, осуществляющих инклюзивное обучение (воспитание) детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов по адаптированным образовательным программам;
- обеспечению выплаты надбавки за квалификационные категории педагогическим работникам с учетом объема их педагогической работы.

Вопросы мониторинга были согласованы с Комиссией по социально-экономическим вопросам при обкоме. Также в 2022 году осуществлен анализ своевременности внесения изменений в территориальные отраслевые соглашения. Полученные от председателей ТПО данные позволяют выявить проблемы при реализации условий Соглашений и информировать социальных партнеров для принятия мер.

В рамках подведения итогов колдоговорной кампании областной организацией Профсоюза организован системный контроль своевременности заключения коллективных договоров в учреждениях образования через ведение председателями ТПО реестров с информацией о заключении, продлении, уведомительной регистрации в отделах по труду администраций. В ноябре 2022 года специалистами обкома проведён анализ предоставленных председателями ТПО реестров с уточнением данных, подтверждающих достоверность при сдаче отчета. Повышая значимость коллективного договора, как основного механизма регулирования социально-трудовых отношений, на всех уровнях социального партнерства оказывается содействие в развитии коллективно-договорного регулирования.

В 2022 году продолжена работа Комиссии по социально-экономическим вопросам по утвержденному плану работы в тесном взаимодействии с органами власти, председателями территориальных профсоюзных организаций, членами Профсоюза. На заседаниях Комиссии приоритетно обсуждаются по оказанию методической помощи руководителям, председателям ТПО и ППО, членам Профсоюза. Так, для улучшения качества содержания локальных актов учреждений в разработанные макеты коллективных договоров, Положений по оплате труда внесены изменения по уточненным условиям отраслевых соглашений, учитывающие отраслевую специфику работы учреждений (общеобразовательного, дошкольного и дополнительного образования).

В целях повышения значимости и качества коллективных договоров образовательных учреждений в 2022 году были подведены итоги ежегодного областного конкурса «Лучший коллективный договор в общеобразовательной организации - 2021» с экспертизой содержания коллективных договоров и направлением заключений руководителям учреждений. В 2022 году был объявлен

конкурс «Лучший коллективный договор в организации дошкольного образования - 2022» с подведением итогов в 2023 году.

Одной основных задач остаётся развитие и укрепление системы социального партнёрства, потому что именно оно является главным механизмом представления интересов сторон, и роль его год от года возрастает.

В целях дальнейшего развития социального партнерства, выявления наиболее эффективной системы взаимоотношений между работодателями и работниками по вопросам регулирования социально-трудовых отношений, после оценивания всех материалов Комиссией подведены итоги ежегодного областного конкурса «Лучший социальный партнер-2021».

При стимулировании руководителей учреждений образования по инициативе областной организации Профсоюза учитывается критерий качества «Осуществление социального партнерства между работодателем и работниками (наличие своевременного заключенного коллективного договора, участие коллектива в культурно-оздоровительных мероприятиях, наличие системы управления охраной труда в учреждении), что также способствует успешной колдоговорной кампании.

8 декабря 2022 года проведено ежегодное заседание областного комитета с основным вопросом в повестке заседания «Конструктивное социальное партнерство – гарант соблюдения социально-трудовых прав и интересов работников образования». Участниками стали председатели территориальных и первичных профсоюзных организаций, представители министерства образования, члены Совета молодых педагогов и профсоюзный актив. стало социальное партнерство. Члены обкома проанализировали деятельность профсоюзных организаций по развитию сотрудничества и взаимодействия с органами власти, руководителями органов управления образования, администрацией образовательных учреждений.

Председателями территориальных профсоюзных организаций также активно ведется работа по заключению территориальных отраслевых соглашений и внесению изменений в них. В рамках коллективно-договорной кампании проводится разъяснительная работа и индивидуальное консультирование председателей ППО и руководителей учреждений, направляются обновленные макетов коллективных договоров. При возникновении вопросов у специалистов по труду администраций районов при уведомительной регистрации проводятся консультации, к которым подключаются, в случае необходимости, и специалисты обкома.

На территории Новосибирской области для обеспечения регулирования социально-трудовых отношений, ведения коллективных переговоров и подготовки проектов и заключения коллективных договоров, соглашений, и контроля за их выполнением на всех уровнях по решению сторон созданы органы социального партнерства: комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

На локальном уровне в коллективных договорах закреплены социально-экономические гарантии и льготы для работников отрасли. Учитывая, что большинство учреждений образования казенные и бюджетные учреждения, то основной акцент при заключении коллективных договоров и внесении в них

изменений делается на соответствие их содержания трудовому законодательству, сохранению и расширение круга социальных льгот и гарантий, принятых на региональном уровне, отраслевых соглашениях. В связи с этим, особое внимание уделяется дополнительным мерам социальной поддержки работников нашей отрасли в отдельных муниципалитетах, где институт социального партнерства достаточно хорошо развит.

Первичные профсоюзные организации проявляют инициативу по проведению коллективных переговоров. В отчетном периоде отсутствуют сведения о фактах уклонения работодателя от участия в коллективных переговорах по заключению, изменению коллективных договоров.

Закрепление социальных гарантий в коллективном договоре позволяет защитить трудовые права работников, помогают стабилизировать отношения в коллективах с социально комфортными условиями.

Итоги выполнения коллективных договоров в первичных профсоюзных организациях рассматриваются ежегодно на собраниях трудового коллектива, а территориальных соглашений заслушиваются на коллегии управления образования в начале календарного года и на трехсторонней комиссии. Принимаемые меры значительно улучшают содержание коллективных договоров.

В ходе колдоговорной кампании 2022 года действия Профсоюза образования были направлены на сохранение уровня заработной платы работников, сохранение и создание рабочих мест с безопасными условиями труда, повышение уровня социальной защиты работников отрасли, в том числе отдельными муниципалитетами дополнительных льгот, гарантий и компенсаций за съёмное жилье работникам.

Учитывая, что социальное партнерство является одним из способов реализации защитных функций Профсоюза, можно отметить, что созданная система социального партнерства в отрасли региона действует достаточно эффективно.

Правовая работа

В 2022 году в Новосибирской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации работал один главный правовой инспектор труда и 35 внештатных правовых инспектора труда в ТПО. Полномочия внештатного правового инспектора в территориальных организациях осуществляют председатели первичных профсоюзных организаций, учителя, заведующие детских садов, специалисты по кадровой работе образовательных организаций, а также специалисты органов, осуществляющих управление в сфере образования.

В 2022 году правовая инспекция труда продолжила работу по повышению уровня правозащитной работы и обеспечению представительства и защиты социально-трудовых прав и гарантий членов Профсоюза по следующим основным направлениям:

- совершенствование системы осуществления профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства во взаимодействии с органами,

осуществляющими управление в сфере образования, другими органами, осуществляющими надзорные и контрольные функции, органами государственной власти, органами местного самоуправления;

- участие в совершенствовании и развитии нормативной правовой базы, относящейся к сферам образования и социально-трудовых отношений, в том числе в форме подготовки проектов, проведении правовой экспертизы, мониторинга и обсуждения проектов законодательных и иных нормативных правовых актов;

- участие в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;

- досудебная и судебная защита социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов работников образования;

- оказание бесплатной юридической помощи членам Профсоюза по вопросам применения нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при разрешении индивидуальных трудовых споров;

- информационно-методическая и просветительная работа по правовым вопросам, повышение правовой грамотности работников сферы образования, проведение обучающих семинаров с профсоюзным активом, представителями работодателей, органов управления в сфере образования.

Экономическая эффективность правозащитной работы составил 23,210 млн. руб., что на 9, 32 млн руб. больше 2021 года.

В 2022 году областной организации Профсоюза было проведено:

Проверки образовательных организаций проводились как выездные, так и документарные.

Комплексные проверки проводились в дошкольных образовательных организациях, общеобразовательных организациях, профессиональных образовательных организациях и организациях дополнительного образования по различным вопросам применения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права: оформление приема на работу и увольнение, наличие трудового договора и его содержание, условия труда на рабочем месте, оплата труда, рабочее время и др. Кроме того, в ходе проведения проверок ТПО

исследовались вопросы гарантий и компенсаций, трудового распорядка и дисциплины труда, соблюдение порядка при принятии локальных нормативных правовых актов.

В 2022 году главным правовым инспектором труда проведено 16 плановых комплексных проверок образовательных организаций в Новосибирской области. Результаты проверок обсуждались с руководителями образовательных организаций, руководителями органов управлений образования. По итогам проведения проверок в районе проходили совещания с председателями профсоюзных организаций и руководителями образовательных организаций, на которых обсуждались нарушения, давались рекомендаций по исправлению выявленных нарушений. По итогам проверок составлялись справки, которые включали в себя анализ выявленных нарушений, юридическое обоснование, предложения по возможности устранения нарушений.

При проведении контрольных мероприятий все проверки носили, прежде всего, предупреждающий и обучающий характер.

По итогам проведенных проверок за 2022 год работодателям было направлено 91 представление об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

Количество выявленных нарушений, указанных в представлениях, составляет 153, которые своевременно были устранены.

В соответствии с постановлением президиума Новосибирской областной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации от 28 февраля 2022 г. № 14-10 силами Правовой инспекции Профсоюза в образовательных организациях Новосибирской области с 28 марта 2022 года по 3 октября 2022 года проведена тематическая проверка по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Основной целью проведения областной профсоюзной тематической проверки являлось выявление, предупреждение и устранение нарушений трудового законодательства, при работе по совместительству, совмещении профессий (должностей).

Для проведения тематической проверки была подготовлена рабочая тетрадь с методическими рекомендациями и направлена председателям районных (городских) организаций для использования в работе.

Большинство территориальных организации Профсоюза проводили областную тематическую проверку по соблюдению трудового законодательства совместно с органами в сфере управления образования, специалистами отделов труда администрации районов.

В 2022 году была оказана правовая помощь по различным вопросам 599 членам Профсоюза. Правовая помощь оказывалась по вопросам, связанным с изменением условий и расторжением трудового договора; нарушением процедуры перевода работников на другую работу; начислением заработной платы и установления выплат стимулирующего характера; распределением учебной нагрузки, порядком ее изменения; продолжительностью ежегодного оплачиваемого отпуска; порядком досрочного назначения страховой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью; выплатой единовременного денежного пособия педагогическим работникам государственных образовательных организаций Новосибирской области и муниципальных образовательных организаций при увольнении в связи с выходом на страховую пенсию по старости.

Правовая помощь была оказана также в разработке 589 коллективных договоров и соглашений.

Судебная форма защиты социально-трудовых прав работников образования по-прежнему остается одним из самых эффективных и результативных способов правовой защиты. В 2022 году количество дел в судах, рассмотренных с участием главного правового инспектора труда областной организацией Профсоюза и председателей ТПО, составило - 10.

В 2022 году помощь в оформлении документов в суды разных инстанций оказана 10 работникам.

Областной организацией Профсоюза оказана помощь в оформлении документов в суды в 29 случаях. Основные темы обращений: отказ Управления Пенсионного фонда Российской Федерации в досрочном назначении пенсии.

В 2022 г. было осуществлено 42 правовые экспертизы проектов муниципальных правовых актов. Новосибирской областной организацией Профсоюза проводились также экспертизы коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов. Экспертиза документов осуществлялась, как правило, в ходе проведения проверок работодателей (комплексных, тематических), так и при подготовке ответов на обращения членов Профсоюза. Оказана правовая помощь по разработке новых и внесению изменений в уже утвержденные документы.

В 2022 году проведена экспертиза 918 актов социального партнерства, содержащих нормы трудового права.

Экспертизу на соответствие действующему трудовому законодательству в 2022 году проходили:

- коллективные договоры всех типов и видов образовательных учреждений -388;
- территориальные отраслевые соглашения, изменения и дополнения к ним - 41;
- локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права – 489.

В ходе экспертизы локальных нормативных актов, регулирующих деятельность образовательных учреждений, возникали чаще вопросы оплаты труда педагогических работников.

В целях обеспечения реализации права граждан на обращения в течение 2022 года областной организацией Профсоюза и ТПО было рассмотрено 91 жалобы и иных обращений граждан, из них 68 были признаны обоснованными и удовлетворены.

На личном приеме было принято 3261 члена Профсоюза, в том числе были признаны обоснованными и удовлетворены 3112 обращений.

Наиболее актуальные вопросы обращений членов Профсоюза касались вопросов досрочного назначения трудовых пенсий по старости в связи с педагогической деятельностью, отстранения от работы не привитых работников, предоставление учебного отпуска, увольнения в период временной нетрудоспособности, расчета

количества дней ежегодного оплачиваемого отпуска, а также расчета периода, за который предоставляется отпуск.

По-прежнему не теряют актуальности вопросы, связанные с предоставлением мер социальной поддержки педагогическим работникам, проживающим в сельской местности и рабочих поселках (поселках городского типа), а также вопросы, связанные с выплатой единовременного денежного пособия педагогическим работникам государственных образовательных организаций Новосибирской области и муниципальных образовательных организаций при увольнении в связи с выходом на страховую пенсию по старости.

В целях расширения правовой грамотности членов Профсоюза и всех работников образования, систематического ознакомления с нормативно-правовой базой по социально-трудовым вопросам обкомом активно используется сайт **(http://npo54.ru),** на котором регулярно в рубрике «Правовая работа» размещаются новые документы, новости по правозащитной работе. Всего за 2022 год ТПО подготовлено 26 информационно-методических материалов (методические сборники, информационные бюллетени, статьи в СМИ и т.д.).

Обком Профсоюза в 2022 году выпустил методический материал «Совмещение и совместительство». Продолжен выпуск серии листовок «Надо знать и уметь защищать свои трудовые права!».

Кроме того, одним из основных направлений работы по правовому просвещению является проведение семинаров.

В рамках Года корпоративной культуры прошел онлайн-цикл методических семинаров для председателей территориальных профсоюзных организаций - «Профсоюзный час», в ходе которого были рассмотрены и вопросы правовой работы: «Изменение условий трудового договора», «Работа по совместительству, совмещение профессий (должностей)».

При проведении комплексных выездных проверок все обучающие семинары по вопросам трудового законодательства для профсоюзного актива и представителей работодателей проходили в очной форме.

В отчетном 2022 году выборными коллегиальными органами организаций Профсоюза рассмотрено 89 вопрос о правозащитной работе.

Основная тематика заседаний выборных коллегиальных органов касалась следующих вопросов, связанных с правозащитной деятельностью:

- об итогах правозащитной работы Новосибирской областной организацией Профсоюза;
- о практике работы ТПО по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза;
- о практике работы первичных профсоюзных организаций по защите социально-экономических прав и профессиональных интересов работников;
- о проведении и об итогах тематических проверок по соблюдению трудового законодательства в образовательных организациях;

- о соблюдении норм трудового законодательства по вопросам оплаты труда работников, прав и гарантий молодых специалистов образовательных учреждений и др.

Защита прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда.

Основными приоритетными направлениями в деятельности Новосибирской областной организации в 2022 году традиционно оставалась работа по защите прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда и осуществление общественного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов по охране труда.

В состав областной технической инспекции труда в 2022 году входили:
- 1 главный технический инспектор труда,
- 61 внештатный технический инспектор труда (ВТИТ),
- 1701 уполномоченный по охране труда (УОТ).

В 2022 году в 16 территориальных профсоюзных организациях произошла смена ВТИТ. В сентябре-октябре 2022 года проведена корректировка областного реестра внештатных технических инспекторов труда. Состав областной технической инспекции труда утверждён на президиуме областной организации.

Все внештатные технические инспектора труда и уполномоченные по охране труда работают на общественных началах. В 2 территориальных профсоюзных организациях функции внештатных технических инспекторов труда выполняют председатели ТПО.

Продолжил работу Совет технической инспекции труда при обкоме Профсоюза. Проведены 3 заседания, которые прошли в онлайн режиме.

О сложившемся уровне социального партнёрства говорит и факт работы главного технического инспектора труда областной организации в постоянном составе Ведомственной комиссии департамента образования города Новосибирска по проверкам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также в работе областной комиссии при Правительстве Новосибирской области по организации летнего труда и отдыха.

На уровне органов местного самоуправления области продолжает действовать Положение о стимулировании труда руководителей образовательных организаций с учетом достижения показателей качества и эффективности их работы. Среди этих показателей учитываются, в том числе, и показатели улучшений условий и охраны труда, проведение специальной оценки условий труда, функционирование системы управления охраной труда, наличие и выполнение предписаний и представлений государственных контролирующих органов. Принятие решений о стимулировании труда руководителей во всех районах области и города Новосибирска принимается с учётом мнения организации Профсоюза.

На основе Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2021-2023 годы, рекомендаций

министерства образования Российской Федерации, в комиссии по приёмке образовательных учреждений к новому 2022-2023 учебному году в 93% муниципалитетах области были включены внештатные технические инспектора труда, председатели территориальных профсоюзных организаций. Участие профсоюзного актива в составе комиссий по проверке готовности учреждений, осуществляющих образовательную деятельность к началу учебного года, даёт положительные результаты.

Социальное партнёрство Профсоюза и органов управления образования находит своё отражение и в участии областной организации Профсоюза совместно с региональным министерством образования в реализации государственных программ Новосибирской области и национальных проектов, реализуемыми в соответствии с Указом Президента РФ от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года». В ходе приёмки образовательных учреждений к 2022-23 учебному году техническая инспекция областной организации определила направление деятельности профсоюзных организаций по своему участию в вышеназванных проектах.

282 члена Профсоюза прошли обучение на курсах Учебного центра Общероссийского Профсоюза образования по теме «Искусство жить без стресса». Удостоверения о повышении квалификации получили 197 профсоюзных активиста, сертификаты – 89 человек. Слушатели курсов стали участниками проведения семинаров, практических занятий со своими коллегами, помогая им снять профессиональное выгорание, увеличившейся нагрузки в связи с введением дистанционного обучения.

В 2022 году работа Новосибирской областной организации Профсоюза образования по контролю за состоянием охраны труда проводилась в соответствии с планом работы областной организации.

Главным техническим инспектором труда областной организации в 2022 году проведено 13 обследований образовательных учреждений в 4 районах Новосибирской области. Перед началом профсоюзного аудита в районе проводилась встреча с руководителем управления образования о целях и задачах проверок, а по окончании – по результатам проведённого аудита.

Обследовано 6 общеобразовательных учреждений и 7 дошкольных образовательных учреждений. Все обследования носили комплексный характер. Изучались нормативно-правовые документы образовательного учреждения (приказы, Устав, коллективный договор, локальные акты и т.д.), документы первичных профсоюзных организаций (протоколы собраний и профсоюзного комитета), трудовые договора и дополнительные соглашения к ним (выборочно), положение о системе управления охраной труда, документы по специальной оценке условий труда, материалы оценки профессиональных рисков. В ходе обследования проводилось изучение состояния ряда рабочих мест в учреждении (кабинеты химии, физики, технологии, спортивный зал, пищеблок, подсобные помещения, щитовая и т.д.). В первую очередь посещались рабочие места, на которых выявлены вредные условия

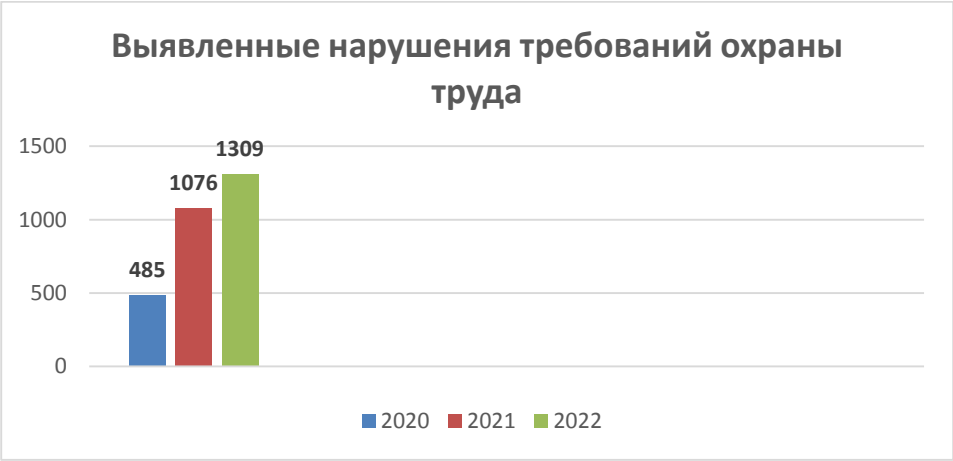
труда. В ходе обследований выявлено 79 нарушений требований охраны труда. Обследования проводились в присутствии председателей территориальных профсоюзных организаций, внештатных технических инспекторов, руководителей образовательных организаций, уполномоченных по охране труда, председателей первичных профсоюзных организаций.

Во всех образовательных учреждениях руководителям были выданы представления. По всем выявленным нарушениям даны разъяснения и рекомендации по их исправлению. В сроки работ над замечаниями, руководители образовательных учреждений получали по телефону или электронной почте дополнительные консультации от главного технического инспектора труда.

Внештатными техническими инспекторами труда проведено 748 профсоюзных проверок

Увеличение количества проверок объясняется, во-первых, бóльшим привлечением внештатников к участию в муниципальных комиссиях по приёмке образовательных учреждений к новому учебному году, чему способствовал приказ министерства образования Новосибирской области «О создании комиссии по оценке готовности государственных образовательных организаций Новосибирской области, подведомственных министерству образования Новосибирской области, к началу 2022-2023 учебного года» № 1307 от 01.07.2022 г., который обязал включить представителей Профсоюза в состав приёмочных комиссий. Во-вторых – активностью внештатных технических инспекторов в ряде территориальных профсоюзных организаций. В-третьих – более частым привлечением со стороны муниципальных управлений образования внештатных технических инспекторов труда к контрольным выездам в образовательные учреждения. В ходе профсоюзных проверок, которые проводили внештатные технические инспектора труда выявлено 1 309 нарушений требований охраны труда, что на 233 нарушения больше, чем в 2021 году. Профсоюзный аудит проводился в основном по тематическим вопросам: «Соблюдение требований Законодательных нормативных правовых актов и состояние работы по охране труда в организации», «Рабочие места с вредными условиями труда педагогов, работающих с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья», «Работа по итогам специальной оценки условий труда в образовательном учреждении»,

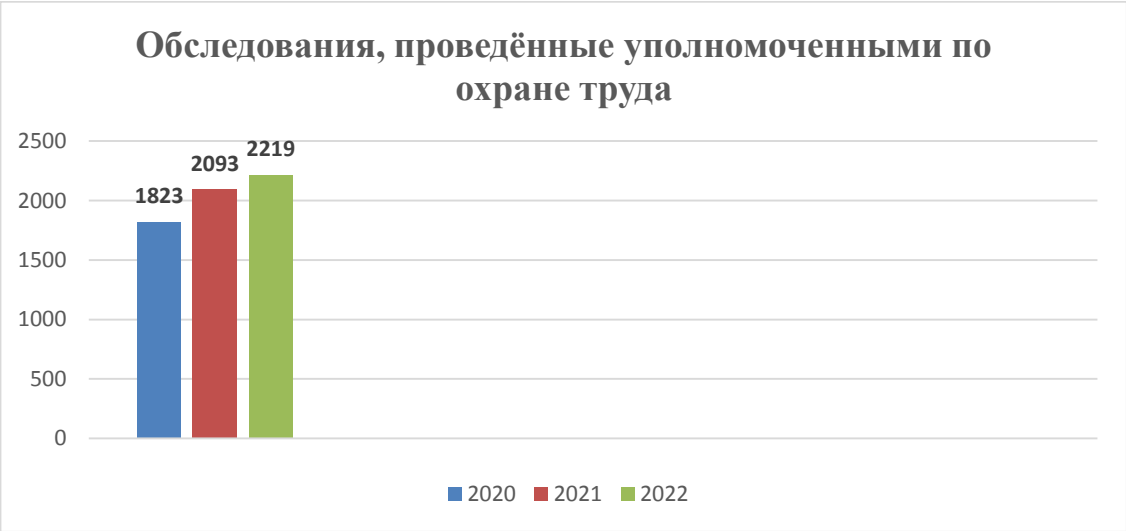
«Систематическое использование средств индивидуальной защиты работниками образовательного учреждения», «Выполнение условий Коллективного договора и Соглашения по охране труда в образовательных учреждениях района», «Выполнение инструкций по охране труда», «Соблюдение нормативных требований к рабочим местам на пищеблоке», «Нормативно-правовая документация по охране труда образовательного учреждения», «Обеспечение безопасности зданий образовательных учреждений»



Итоги проверок подводились на заседаниях президиумов ТПО, а также на совместных заседаниях с управлениями/отделами образования.

Активизировался общественно-административный контроль и со стороны уполномоченных по охране труда образовательных учреждений. В 2022 году работали 1681 уполномоченный по охране труда. В декабре 2022 года в территориальные профсоюзные организации обком направил новое Положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, утверждённое постановлением Исполнительного комитета Профсоюза от 28 ноября 2022 г. № 14-16.

Все территориальные профсоюзные организации в 2022 г. приступили к сверке реестра уполномоченных по охране труда (окончание областной сверки будет проведено в 2023 году). Корректируется не только банк данных по уполномоченным, но и контролируется сроки прохождения обучения по охране труда.



Уполномоченными по охране труда проведено в своих образовательных учреждениях 2219 обследований. Основные темы обследований: состояние зданий образовательных учреждений, выполнение гарантий и компенсаций за работу во вредных условий труда, применение средств индивидуальной защиты работниками учреждения, выполнение требований к содержанию рабочего места и т.д.

В ходе профсоюзного контроля выявлено 2801 нарушений требований охраны труда, которые обсуждались на заседаниях профсоюзных комитетов, на совместных заседаниях с администрацией образовательных учреждений. Итоги профсоюзного контроля фиксировались в актах проверок, представлениях администрации учреждения, протоколах совместных заседаний. Таких документов по итогам проверок подготовлено 2197.

Увеличилось количество проверок, в которых участвовали профсоюзные активисты совместно с органами государственного контроля: Государственной инспекцией труда, Роспотребнадзором, прокуратурой, МЧС.

Увеличение количества совместных проверок произошло, в том числе, и как результат роста авторитета внештатных технических инспекторов труда в ряде районов области. Как правило в таких совместных проверках участвуют и председатели территориальных профсоюзных организаций. Этот факт подчёркивает сложившийся уровень социального партнёрства. В совместных проверках участвовали председатели территориальных профсоюзных организаций, внештатные технический инспектора и уполномоченные по охране труда тех образовательных учреждений, в которых проводились проверки.

Серьёзное внимание уделяли в 2022 году профсоюзные активисты (председатели профсоюзных организаций, внештатные технические инспектора, уполномоченные по охране труда) рассмотрению предложений и обращений членов Профсоюза по вопросам охраны труда в образовательных учреждениях.

Основная часть из 187 поступивших заявлений и жалоб от членов Профсоюза касались вопросов предоставления гарантий и компенсаций за работу на рабочих местах с вредными условиями труда (выплата денежной компенсации, предоставления дополнительного отпуска), а также вопросов обеспечения средствами индивидуальной защиты. Такие заявления-жалобы как правило поступали главному техническому инспектору труда и внештатным техническим инспекторам. Чаще всего заявления и жалобы поступали на электронную почту и по телефону. Все обращения рассматривались оперативно, в большинстве случаев разъяснение давались сразу по

телефону или в ответе по э\почте. При необходимости по вопросу обращения составлялись беседы с руководителями образовательных организаций.

От председателей территориальных профсоюзных организаций поступали предложения о проведении на местах выездных семинаров и проведения профсоюзных проверок. Эти предложения формулировались исходя из анализа тех заявлений, жалоб и вопросов, которые получали председатели от членов Профсоюза на местах.

Также ходе выездных профсоюзных проверок во время встреч главного технического инспектора труда с руководителем управления образования обсуждались вопросы, которые поднимались в обращениях членов Профсоюза как в ходе проведения проверки, так и в письменных и телефонных обращениях.

Из полученных обращений 184 были решены в пользу члена Профсоюза. В ряде случаев для выяснения полной картины ситуации главный технический инспектор труда выходил на беседу с руководителем образовательного учреждения или на председателя первичной организации учреждения, из которого был обратившийся член Профсоюза. Уточнялась ситуация и у председателя территориальной профсоюзной организации.

Одним из основных направлений работы областной организации оставался контроль за организаций и проведением специальной оценки условий труда (СОУТ) в образовательных учреждений. В 2022 году специальная оценка условий труда проведена на 16 788 рабочих местах. Это на 5 906 рабочих мест больше, чем в 2021 году.

Средняя стоимость проведения СОУТ на одном рабочем месте в 2022 году составила 1300 рублей (от 900 до 1850 руб.).

Выделение средств на проведение СОУТ проводится в плановом порядке. Всего на проведение СОУТ потрачено 21 824, 6 тыс. руб. Основная работа профсоюзных организаций в 2022 году была направлена не только на контроль за своевременным и качественным проведением СОУТ, а в подавляющем большинстве на контроль за выполнением рекомендаций, полученных по её проведению, и за предоставлением гарантий и компенсаций работникам за работу на рабочих местах с вредными условиями труда.

Правом на возврат 20% страховых взносов воспользовались 309 образовательных организаций. Рамки возвращённых средств составляли от 17 000 до 119 000 рублей. Как правило, средства шли по разрешению ФСС на приобретение средств индивидуальной защиты, в том числе и на приобретение спец. одежды, на закупку хозяйственных товаров, облучателей. В 2 учреждениях средства были израсходованы на проведение СОУТ на рабочих местах с изменившимися условиями труда.

Работа областной организации по разъяснению необходимости введения в штат образовательных учреждений должности специалиста по охране труда приносит свои результаты. В ноябре 2022 года обком Профсоюза начал мониторинг для составления реестра областного специалистов по охране труда, который планируется сформировать в первом полугодии 2023 года. Этот реестр станет третьим в формировании банка профсоюзных активистов по охране труда (существует реестр внештатных технических инспекторов труда и реестр уполномоченных по охране труда).

В образовательных учреждений, в которых возможно введение в штат такой должности, имеют таких специалистов уже около 70%. Специалисты по охране труда закреплены в штатном расписании на 1 ставку, на 0,5 или на 0,25 ставки.

На сегодняшний день в каждом учреждении СПО и вузе имеется штатный специалист по охране труда. В 5 введённых в строй в 2022 году новых школах в штатное расписание сразу была введена должность специалиста по охране труда. В декабре 2022 года Совет по охране труда при областной организации начал разработку положения о проведении областного конкурса на звание «Лучший специалист по охране труда Новосибирской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации».

Успешное решение вопросов охраны труда, осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателями законодательства об охране труда во многом определяется уровнем знаний в области охраны труда у профсоюзного актива и членов Профсоюза. В рамках проведения обучения профсоюзного актива в 2022 году впервые областная организация провела:

- «Профсоюзный час» по теме «Актуальные документы по охране труда», который проходил по ZOOM. «Профсоюзный час» проходил отдельно по 7 профсоюзным округам (в каждом округе от 5 до 7 территориальных организаций) и охватывал по 100 точек подключения. В самой «точке» могло присутствовать любое количество профсоюзных активистов, руководителей образовательных организаций, работников администраций муниципальных объединений.
- Выездной 2-дневный семинар-совещание внештатных технических инспекторов труда на базе уникального Образовательного парка им. О. Кошевого.
- Главным техническим инспектором труда в 4 районах области проведены семинары «Актуальные вопросы охраны труда», на которых присутствовало 271 членов Профсоюза.

- Территориальная профсоюзная организация учреждений среднего профессионального образования в рамках распространения опыта работы по обучению и проверке знаний по охране труда, провела смотр-конкурс «Лучший кабинет по охране труда и технике безопасности» среди учреждений среднего профессионального образования.

В рамках конкурсного движения, кроме проведения ставших традиционными конкурсами в территориальных профсоюзных организациях «Лучшее учреждение по охране труда», «Активный участник Недели по охране труда», «Лучший уголок по охране труда» и т.д.

25-30 апреля 2022 г. в Новосибирской областной организации проходила традиционная Неделя охраны труда, посвящённая Всемирному дню охраны труда. Рекомендации по её проведению были утверждены постановлением президиума от 27 января 2022 года. За активное участие в Неделе 152 первичные профсоюзные организации получили благодарности Новосибирской областной профсоюзной организации. Мероприятия Недели были направлены на пропаганду норм и правил охраны труда среди работников образовательных учреждений.

Областная организация активно участвует в конкурсах и акциях, проводимых Центральным советом Профсоюза образования: Всероссийский конкурс «Здоровые решения – 2022», акция «Человек идущий», акция «Производственная гимнастика», приуроченного ко Всемирному дню Здоровья. Так участвуя в конкурсе «Здоровые решения – 2022» 1 место заняли в своих номинациях территориальная профсоюзная организация учреждений среднего профессионального образования и ГБПОУ НСО «НТК им. А.И. Покрышкина».

Оздоровление членов Профсоюза.

С работой по охране труда тесно связано и направление работы по сохранению эмоционального и психического здоровья, оздоровление членов Профсоюза и членов их семей.

Обком Профсоюза активно работает с путёвками в санатории и профилактории. Работа по оздоровлению работников образования ведется по следующим направлениям:

– путёвки из бюджета Новосибирской области, получаемые от Министерства социального развития Новосибирской области,

– «Профсоюзные» путевки, приобретаемые областной организацией для членов Профсоюза через заключенные соглашения с профессиональной санаторно-курортной кампанией «Сириус» на курорты Кавказских минеральных вод и Черноморского побережья Кавказа,

- «Профсоюзные» путевки, приобретаемые областной организацией Профсоюза через заключенные Соглашения с санаториями Новосибирской области: «Парус» (г. Бердска), Парус-Резорт (п. Кудряши), «Золотой берег», «Лесная сказка», «Сибиряк», «Лазурный», «Восток»),

- путевки, приобретаемые областной организацией Профсоюза через Новосибирский областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Новосибирской области» («Краснозерский», «Доволенский», «Озеро Карачи», «Сосновка» и санатории города-курорта Белокуриха),
- путёвки для работников образования города Новосибирска, получаемые через департамент образования мэрии города. Новосибирска.

В 2022 году продолжала действовать на условиях софинансирования (50*50) специальная программа для работников высшей школы. Этой возможностью воспользовались 33 человека.

Впервые в 2022 году на президиуме областной организации приняты программы, направленные на сохранение эмоционального здоровья членов Профсоюза и укрепления корпоративного духа в профсоюзных организациях:

- «Профсоюзный кэшбек» (постановление президиума «О программе «Профсоюзный кэшбек» № 12-6 от 09.12.2021 г): члену Профсоюза частично компенсировалась (10%) стоимость санаторно-курортной путёвки из средств областной организации. Этой программой воспользовались 61 человек на сумму 233 028 рублей.
- «Профсоюзный трек»: 30 тысяч рублей возвращалось территориальной или первичной профсоюзной организации, организовавшей групповые оздоровительно-туристические поездки для членов Профсоюза. Такой возможностью воспользовались 11 профсоюзных организаций.

В 2022 году первые обком провёл конкурс «Лучшая территориальная организация по оздоровлению членов профсоюза и членов их семей», в котором приняли участие 60% территориальных профсоюзных организаций. Лучшие из лучших ТПО получили от обкома награды и денежные призы.

Работа с молодыми педагогами.

Важной направлением деятельности областной организации Профсоюза в 2022 году являлась организация работы с молодыми педагогами. Основной целью данной работы стало выявление и поддержка педагогической молодежи, активно участвующей в развитии профсоюзного движения, разъяснение позиции Профсоюза в сфере защиты прав и интересов молодых педагогов. В конечном итоге работа была направлена по повышение профсоюзного членства и формирование устойчивого положительного имиджа Профсоюза среди молодого поколения педагогов Новосибирской области.

Мониторинг организации работы с молодыми педагогами показал, что в ТПО ведётся систематическая работа по созданию необходимых условий для мотивации и вступления молодых педагогов в Профсоюз по активизации молодежного педагогического движения в районах. В ряде территориальных профсоюзных организаций выстраивается комплекс методов, которые способствуют укреплению и росту профсоюзного членства, повышают влияние, авторитет и статус Профсоюза в образовательных организациях районов. Об этом шла речь на встрече председателей и

членов Совета молодых педагогов Новосибирской области в рамках мероприятий XXII регионального съезда работников образования «Патриотическое воспитание и развитие личности – приоритет государственной образовательной политики».

Организующую и содержательную роль по работе с молодыми учителями взяли на себя Советы молодых педагогов. В 2022 году такие советы созданы и работают в 86% территориальных профсоюзных организациях. Через Советы молодых педагогов (СМП) решаются задачи, связанные с защитой прав и интересов молодежи, что помогает достигать положительных результатов в решении социально-экономических проблем молодёжи. Систематически проводятся обучающие, культурно-массовые и физкультурно-оздоровительные мероприятия.

В 2022 году специалистом обкома была изучена деятельность территориальных профсоюзных организаций Чановского и Ордынского районов по работе с молодыми педагогами. Вопрос был рассмотрен на заседании президиума областной организации.

Продолжало развиваться сотрудничество молодёжных советов районов, что способствовало созданию межрайонного педагогического сообщества. Ряд мероприятий стали уже межрайонными и окружными. Так форумы молодых педагогов ежегодно собирают учителей и воспитателей Восточного, Южного, Юго-Западного и Северо-Западного профсоюзных округов. СМП этих территорий охотно поддерживают и участвуют в молодежных событиях друг друга, собираются на совместные мероприятия с советами молодых педагогов Ленинского района города Новосибирска, Новосибирского, Сузунского, Мошковского, Чановского районов.

Советы молодых педагогов проводили мероприятия не только в своих районах, но и организовывали совместные межрайонные мероприятия или мероприятия в рамках профсоюзных округов:

- конкурс «Мисс и Мистер Профсоюз» (организатор – Сузунская ТПО);
- летняя площадка «МошковоSkillBox» (организатор Мошковская ТПО);
- форум молодых педагогов (организатор – Новосибирская ТПО);
-«Школа молодого педагога» (организатор – Сузунская ТПО),
- профсоюзный межрайонный эдьютон (организатор Маслянинская ТПО);
- межрайонный флеш-семинар (организатор Чановскеая ТПО).

Большую роль в профсоюзной мотивации молодых педагогов играет успешная совместная работа, социальное партнерство и неизменная поддержка со стороны управления образования и Глав администраций районов, что помогает обеспечить меры социально-экономической поддержки молодых специалистов, которые закреплены в муниципальных территориальных отраслевых соглашениях.

Областная организация Профсоюза в 2022 году провела ряд массовых имиджевых мероприятий для педагогической молодёжи и студентов-членов Профсоюза.

Значимым и востребованным остаётся интерактивное мероприятие «Профсоюзная ЗАИМка», которая прошла в марте 2022 г. Участниками шестой по счёту ЗАИМки стали почти 100 молодых учителей-членов Профсоюза, со всех районов города и области. Три дня молодые педагоги знакомились и общались,

развивали свои коммуникативные навыки, погружались в профсоюзную работу, изучали тонкости и нюансы профессии, повышали уровень личного мастерства и профессиональных знаний. В работе «Профсоюзной ЗАИМки» приняли участие консультант отдела высшей школы и развития педагогических кадров управления молодёжной политики министерства образования Новосибирской области А. И. Воробьёва. По окончании «Профсоюзной ЗАИМки» все молодые педагоги получили сертификаты участников.

Впервые областная организация провела «Профсоюзную ЗАИМку» для молодых воспитателей дошкольных образовательных учреждений, программа которой была наполнена опытом победителей профессиональных конкурсов, состояла из авторских мастер-блоков и творческих драйв-проектов. В течение трех дней молодые воспитатели проходили реальное погружение в профессию через образовательные и методические секции, через мастер-сеты, креативные программы и тренинги. В работе ЗАИМки приняли участие консультант отдела высшей школы и развития педагогических кадров управления молодёжной политики министерства образования Новосибирской области А. И. Воробьева и главный эксперт отдела дошкольного и общего образования управления образовательной политики в сфере общего образования Д. И. Калинина.

С февраля по апрель 2022 года проходил областной конкурс «Профсоюзный стартап». Участниками конкурса стали 15 молодых педагогов. Целью и задачами конкурса являлись активизация работы с молодыми педагогами-членами Профсоюза, обеспечение мотивированного членства, создание позитивной профсоюзной среды, выявление и поддержка талантливой молодежи, способной оказывать действенное влияние на развитие профсоюзного движения. Все конкурсанты – активные участники молодежного движения своих районов, члены Советов молодых педагогов. Конкурс помог увидеть, что важно и актуально для молодых педагогов, помог повысить профсоюзную активность молодежи и создать условия для раскрытия организаторского потенциала и личностного роста участников, помог в развитии коммуникативных и профессиональных навыки. Важен «Профсоюзный стартап» и для формирования корпоративной культуры среди членов Профсоюза. Все задания регионального конкурса молодых педагогов «Профсоюзный стартап» (эссе, инфографика, видеоролик, молодёжный проект), были посвящены профсоюзному Году корпоративной культуры.

С целью организации физкультурно-оздоровительной работы среди молодых педагогов, повышение их спортивного мастерства и соревновательного опыта, укрепления здоровья средствами физической культуры и занятиями спортом, а также в целях организации досуга, пропаганды здорового образа жизни, формирование корпоративной культуры и активной жизненной позиции, в сентябре 2022 года прошли областные соревнования «Весёлые старты» среди команд молодых педагогов.

Областная организация в 2022 году активно работала со студенческим активом-членами Профсоюза. В первичных профсоюзных организациях студентов (ППОС) уже много лет действует комплексная мотивационная система, сочетающая в себе

различные формы и методы работы, способствующая росту профсоюзного членства, укреплению профсоюзных структур, повышению авторитета и влияния Профсоюза в вузе.

Председатели ППОС вместе с профгруппоргами активно взаимодействуют с администрацией вуза, совместно решают правовые и социальные вопросы, оказывают моральную и материальную помощь, занимаются организацией досуга и быта студентов, проводят культурно-массовые и физкультурно-оздоровительные мероприятия. Студенческий профсоюзный актив проводит социологические исследования, мониторинги и опросы студентов об их социальном и материальном положении, об уровне и качестве условий для проживания в общежитиях университета, о профсоюзной работе. Кроме этого, ППОС занимаются организацией обязательного медицинского страхования студентов и страхованием от клеща, оказанием материальной помощи из федеральных средств и из средств Профсоюза, оформлением студенческих транспортных карт, приобретением и выдачей подарков для детей студенческих семей.

Большое внимание в 2022 году уделялось оказанию организационной, правовой и финансовой помощи студенческим профсоюзным организациям, правовой защите студентов, контролю за распределением и правильной выплатой студентам стипендий, пособий и других обязательных выплат, контролю за формированием и расходованием бюджетных и внебюджетных средств, выделяемых на нужды обучающихся. Профсоюзный актив работал в комиссиях университетов по разработке, согласованию нормативных локальных документов, контролю пунктов питания.

В ППОС проходило непрерывное обучение профсоюзных кадров. Студенты участвовали в городских, региональных и федеральных тренингах, семинарах, в выездных школах, форумах, семинарах («Студвесна», «Стипком»). Для первокурсников проводились тренинги на сплочение и командообразование, тренинги для членов студсоветов и активистов общежитий.

Студенческие профсоюзные активисты направлялись обкомом для участия во Всероссийской школе-семинаре «Законодательные аспекты стипендиального обеспечения в организациях высшего образования «Стипком 2022» (г. Москва) и межокружной школе-семинаре «О стипендиальных комиссий «СТИПКОМ-2022» (г. Омск). Эти школы важны для развития у студентов критического мышления, коммуникативных навыков, умений находить нестандартные решения задач и проблем, развитию личных, профессиональных и лидерских качеств, навыкам коллективной работы, обмену опытом и дальнейшему формированию единой профсоюзной команды.

В рамках Года корпоративной культуры для развития у членов Профсоюза профессиональных и лидерских качеств, коммуникативности и творческой изобретательности, навыков коллективной работы, обмена опытом, дальнейшего формирования единой профсоюзной команды молодые профсоюзные активисты приняли участие в I Всероссийском тренинг-лагере «Амбассадоры здоровья».

В 2022 году проведено 2 расширенных заседания СКС при Новосибирской областной организации Профсоюза, на которых рассматривались вопросы стипендиального обеспечения студентов, образовательной политики Новосибирской области, межвузовского взаимодействия и обмена опытом. В заседаниях СКС принимал участие министр образования Новосибирской области Федорчук С.В, и специалисты министерства образования.

Студенческий профсоюзный актив проводит социологические исследования, мониторинги и опросы студентов об их социальном и материальном положении, об уровне и качестве условий для проживания в общежитиях университета, о профсоюзной работе. Кроме этого, ППОС занимаются организацией обязательного медицинского страхования студентов и страхованием от клеща, оказанием материальной помощи из федеральных средств и из средств Профсоюза, оформлением студенческих транспортных карт, приобретением и выдачей подарков для детей студенческих семей.

Большое внимание в 2022 году уделялось оказанию организационной, правовой и финансовой помощи студенческим профсоюзным организациям, правовой защите студентов, контролю за распределением и правильной выплатой студентам стипендий, пособий и других обязательных выплат, контролю за формированием и расходованием бюджетных и внебюджетных средств, выделяемых на нужды обучающихся. Профсоюзный актив работал в комиссиях университетов по разработке, согласованию нормативных локальных документов, контролю пунктов питания.

Студенческий профсоюзный актив проводит социологические исследования, мониторинги и опросы студентов об их социальном и материальном положении, об уровне и качестве условий для проживания в общежитиях университета, о профсоюзной работе. Кроме этого, ППОС занимаются организацией обязательного медицинского страхования студентов и страхованием от клеща, оказанием материальной помощи из федеральных средств и из средств Профсоюза, оформлением студенческих транспортных карт, приобретением и выдачей подарков для детей студенческих семей.

Студенты-члены Профсоюза, активно участвовали в городских и региональных мероприятиях, в профсоюзных пикетах и митингах, в благотворительных акциях (донорская акция «Наш дар во имя жизни», сбор посылок в зону СВО, сбор игрушек, вещей, книг в помощь детям).

В 2022 году изучен опыт работы объединённой первичной профсоюзной организации СГУГиТ. Вопрос был вынесен за заседание президиума областной организации. Отмечено, что в объединенной профсоюзной организации СГУГиТ уже много лет действует комплексная мотивационная система, сочетающая в себе различные формы и методы работы, способствующая сохранению профсоюзного членства, укреплению профсоюзных структур, повышению авторитета и влияния Профсоюза в вузе.

С целью поощрения студентов за активное участие в профсоюзной работе, повышения мотивации профсоюзного членства продолжена практика присуждения

стипендий Новосибирской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации. В 2022 году стипендиатами стало 17 студентов из НГПУ, СГУГИТ, НГАСУ и НГУАДИ.

2022 год показал, что молодёжная политика областной организации даёт возможность молодым педагогам проявить творческие и организаторские способности, привлекает начинающих учителей к общественной деятельности и поддерживает их инициативы, содействует их адаптации и становлению в образовательных учреждениях и профсоюзных организациях, создают все необходимые условия для развития кадрового потенциала системы образования своих районов, повышения квалификации и отдыха молодых специалистов.

Информационная работа

В деятельности областного Профсоюза образования, его территориальных и первичных организаций информация и новые информационные технологии играют большую роль, в первую очередь, как коммуникативное средство, как инструмент популяризации целей и идей профсоюзного движения. Особое значение своевременное информационное обеспечение профсоюзных организаций и членов Профсоюза обрело в 2022 году в рамках Года корпоративной культуры в Профсоюзе.

Информационная работа в Новосибирской областной организации Общероссийского Профсоюза – это инструмент популяризации целей и идей нашего профсоюзного движения. Сегодня как никогда важно рассказывать о делах и достижениях профсоюзной организации, обеспечивать членов Профсоюза достоверной информацией о деятельности профсоюзных органов всех уровней и позиции Профсоюза по важнейшим задачам, стоящим перед отраслью. Именно поэтому областная организация активно работала над созданием единого и действительно работающего информационного пространства с многоканальной системой информирования членов Профсоюза, с действенной обратной связью.

В 2022 году областная организация продолжала совершенствовать профессиональный уровень информационной работы. Сайт областной организации http://npo54.ru являлся основным средством коммуникации со всеми членами Профсоюза. Здесь ежедневно размещалась информация о деятельности профсоюзных организаций, наиболее значимые новости в сфере образования, документы. Публикуемые на сайте материалы использовались не только профсоюзным активом и работниками образования, они были ориентированы на достаточно широкую целевую аудиторию.

Большое значение в 2022 году имел новостной раздел сайта, в котором публиковались новости, информационные сообщения, отчеты о прошедших мероприятиях, интервью и зарисовки о людях. В среднем каждый месяц размещалось 40-60 публикаций.

Для формирования общественного мнения, привлечения внимания общества к проблемам, решения которых добивается Профсоюз, разъяснения стратегических целей и задач профсоюзного движения на сайте активизировались разделы о правовой и экономической работе областной организации, а также разделы «Профсоюзная жизнь», «Нормативно-правовая база», «Профессиональное образование», «Охрана труда», «Оздоровление», «Проекты и конкурсы», и прочее.

Продолжена работа и над жанровым многообразием сайта: помещались репортажи с крупных мероприятий, расширенные отчеты и комментарии.

В 2022 году посещаемость сайта достигала до 4 тысяч просмотров в сутки. В среднем, посещаемость составляла около тысячи уникальных посетителей.

Кроме активизации работы сайта, в 2022 году продолжена большая кампания по созданию Интернет-ресурсов в территориальных и первичных профсоюзных организациях. На сегодняшний день собственные сайты и странички на сайтах управления (отделов) образования имеют почти 90% территориальных профсоюзных организаций.

Практически все профсоюзные организации работников и студентов вузов имеют профсоюзные странички на сайтах учебных заведений. Новости и информация ТПО среднего профессионального образования размещаются в разделе «Профессиональное образование» на сайте обкома.

Почти 60% первичных профсоюзных организаций имеют профсоюзные странички на сайтах образовательных организаций. Большая часть страничек ППО оформлена единообразно: есть ссылки на сайт ТПО и областной организации, публикуются документы, отчеты и новости из своей первички.

Важную роль в популяризации сайта Новосибирской областной организации играли чаты в «WhatsApp». Обкомом созданы и активно использовались чаты председателей ТПО и ППО вузов, советов молодых педагогов, информационных работников, в которых публиковалась основная информация о деятельности Профсоюза, ссылки на важные новости сайта.

Председатели территориальных профсоюзных организаций создали свои районные группы в мессенджерах «WhatsApp», «Вконтакте» (у студентов), в которых также распространяют информацию от областной организации, сообщают районные новости, обсуждают профсоюзные дела и последние события. Чаты в мессенджерах созданы в 100 % ТПО. Активно создавались и работали группы ТПО и СМП в Вконтакте. По опросам, чаты помогают председателям в работе, коммуникация становится быстрее, продуктивнее. В итоге, возрастает оперативность и эффективность работы как в самой ТПО, так и в первичках. Чаты стали неотъемлемой частью информационной работы.

В 2022 активно работал YouTube-канал областной организации. На нём было размещено 262 видео, которые набрали более 27 тысяч просмотров.

В основном, информационной работой в территориальных профсоюзных организациях занимаются председатели, специалисты по информационной работе,

внештатные корреспонденты, активные члены Профсоюза. Обком Профсоюза уделяет внимание повышению профессионализма и информационной культуры профсоюзных кадров, тем более, что сеть внештатных авторов постоянно растет и расширяется благодаря информационным областным марафонам и акциям. В рамках XXII регионального съезда педагогических работников Новосибирская областная организация Общероссийского Профсоюза образования провела традиционную профсоюзную секцию в нетрадиционном, обучающем формате. Понимая приоритеты современного профсоюзного движения секция была организована как погружение в основы и практику информационной работы. Участниками секции стали 60 председателей первичных и территориальных организаций со всех районов города и области.

В 2022 году не потеряла свою актуальность такая форма информационной работы как профсоюзные уроки. Данные уроки проводили председатели первичек, учителя истории и обществознания - члены Профсоюза. Цель уроков: дать учащимся базовые знания и навыки в сфере трудового права, без которых в современном обществе невозможна успешная трудовая деятельность. Большое внимание уделяется вопросам молодежной политики и преимуществам, которые дает учителям членство в Профсоюзе. Наряду с учениками в профсоюзных уроках участвуют и погружаются в мир знаний о трудовых правоотношениях молодые педагоги. Формы проведения были разнообразны: ролевая и деловая игры, беседа, дискуссия, круглый стол, викторина.

Характерной чертой 2022 года стало наполнение информационной работы массовыми интернет-акциями, челенджами, фото и видео марафонами, которые проводились к Первомаю, ко Дню Победы, к Декаде охраны труда, ко Дню учителя Новому году.

В Год корпоративной культуры прошли открытые Публичные отчёты во всех профсоюзных округах. В городе Новосибирске по районам прошёл «Профсоюзный митап» - встречи, которые совмещали деловое и неформальное общение.

В 2022 году информационный отдел обкома подготовил фильм о деятельности областной профсоюзной организации, в котором отмечены самые важные, интересные и значимые моменты профсоюзной работы.

Практически все ТПО освещали свою деятельность в районных СМИ: публиковалась информация о прошедших мероприятиях, спартакиадах и конкурсах, Жителей районов информировали о реализации социально-значимых проектов профсоюзных организаций, о лидерах профсоюзного движения. Такая информационная работа помогала позиционировать Профсоюз образования в районе, повышать его положительный имидж.

Для более широкой информированности членов Профсоюза, первичные профорганизации оформили подписку на газету Общероссийского Профсоюза образования «Мой Профсоюз», в которой печатались материалы о работе Новосибирской областной профсоюзной организации.

С целью повышения информационной культуры, стимулирования активности членов Профсоюза, а также расширения возможностей профсоюзных организаций по созданию и распространению качественной информации в 2022 год массово прошли информационные творческие областные конкурсы видеороликов «60 секунд о Профсоюзе», «Брендбук Профсоюзной организации», «Лучший профсоюзный уголок», «Лучший слоган о Профсоюзе».

Использование этих форм информационной работы позволило усилить профсоюзную пропаганду и мотивацию профсоюзного членства. В конечном итоге такая деятельность позволили повысить качество и эффективность информационной работы, создать положительный образ областной профсоюзной организации и поднять имидж Профсоюза в целом.

Приложением к публичному отчёту Новосибирской областной организации Профессионального союза работников образования и науки Российской Федерации являются альманах «профИНФО» и «Калейдоскоп событий» за 2022 год.