

Приложение № 4
к Областному отраслевому соглашению
по учреждениям, находящимся в ведении
министерства образования
Новосибирской области,
на 2026-2028 годы

**ОСОБЕННОСТИ ИСЧИСЛЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ
ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ,
РЕАЛИЗУЮЩИХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ СРЕДНЕГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И (ИЛИ) ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБУЧЕНИЯ**

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Особенности оплаты труда преподавателей (далее – преподаватели)

Учреждений, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования и (или) профессионального обучения (далее – Особенности) связаны с особенностями определения их учебной нагрузки и исчисления размера оплаты за фактический годовой объем учебной нагрузки исходя из нормы часов преподавательской работы 720 в год.

1.2. Размер ставки заработной платы преподавателей:

- устанавливается по 4 квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы должностей работников образования в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г. № 216н в размере, указанном в пункте 2.5.4. Приложения № 3 «Отраслевое тарифное соглашение» к Соглашению;

- является фиксированным размером оплаты их труда за норму часов учебной (преподавательской) работы, составляющей 720 часов в год в соответствии с приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. № 269 и пунктом 2.4.2 Приложения № 2 «Условия режима труда педагогических работников и иных работников» к Соглашению.

1.3. Конкретные условия, порядок и размеры доплат устанавливаются в Положении о системе оплаты труда работников Учреждения в соответствии с Соглашением, настоящими Особенностями.

II. ОСОБЕННОСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ, РЕАЛИЗУЮЩИХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И (ИЛИ) ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ

2.1. Преподавателям Учреждений, осуществляющим образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, норма часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы которых составляет 720 часов в год, определяется объем годовой учебной нагрузки из расчета на 10 учебных месяцев.

Верхний предел учебной нагрузки устанавливается в объеме, не превышающем 1440 часов в учебном году.

2.2. Исходя из определенного преподавателям фактического годового объема учебной нагрузки, размера ставки заработной платы, предусмотренной за норму часов педагогической работы, составляющую 720 часов в год, средней месячной нормы учебной нагрузки, составляющей 72 часа, определяется размер их средней месячной оплаты за выполнение годового объема учебной нагрузки.

2.3. Исчисление размера средней месячной оплаты за фактический годовой объем учебной нагрузки осуществляется путем умножения часовой ставки преподавателя на определенный ему объем годовой учебной нагрузки и деления полученного произведения на 10 учебных месяцев.

2.4. Часовая ставка определяется путем деления месячной ставки заработной платы на среднюю месячную норму учебной нагрузки, составляющую 72 часа.

2.5. При определении учебной нагрузки на новый учебный год преподавателям, для которых организация, осуществляющая образовательную деятельность, является основным местом работы, сохраняется ее объем и обеспечивается преемственность преподавания учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) в группах, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 3.1.7 приложения № 2 к Соглашению.

2.6. При определении учебной нагрузки преподавателям учитываются условия пункта 1.5.4 Тарифного соглашения. Учебная нагрузка на выходные и нерабочие праздничные дни не планируется.

2.7. Преподавателям, находящимся в ежегодном основном удлиненном оплачиваемом отпуске и (или) ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске после

начала учебного года, учебная нагрузка определяется из расчета ее объема на полный учебный год с последующим применением условий ее уменьшения, предусмотренных пунктом 2.9 настоящих Особенностей.

2.8. Преподавателям, принятым на работу в течение учебного года, объем годовой учебной нагрузки определяется на количество оставшихся до конца учебного года полных месяцев.

2.9. В случае, когда учебная нагрузка в определенном на начало учебного года годовом объеме не может быть выполнена преподавателем в связи с нахождением в ежегодном основном удлиненном оплачиваемом отпуске или в ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске, на учебных сборах, в командировке, при получении дополнительного профессионального образования, в связи с временной нетрудоспособностью, определенный ему объем годовой учебной нагрузки подлежит уменьшению на 1/10 часть за каждый полный месяц отсутствия на работе и исходя из количества пропущенных рабочих дней за неполный месяц.

2.10. В случае фактического выполнения преподавателем учебной (преподавательской) работы в день наступления временной нетрудоспособности, в день начала служебной командировки, учебных сборов, получения дополнительного профессионального образования и в день их окончания уменьшение учебной нагрузки не производится.

2.11. Средняя месячная заработка выплачивается ежемесячно независимо от объема учебной нагрузки, выполняемого преподавателями в каждом месяце учебного года, а также в период каникул, не совпадающий с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском и ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском.

2.12. Преподавателям, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, либо уменьшенной по основаниям, предусмотренным пунктом 2.9 настоящих Особенностей, до конца учебного года, а также в период каникул, не совпадающий с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском и ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском, выплачивается заработка плата в размере, установленном в начале учебного года.

2.13. В случае замещения временно отсутствовавших преподавателей по болезни и другим причинам, за часы преподавательской работы, данные сверх установленной на начало учебного года годовой учебной нагрузки, а также выполненные сверх уменьшенной учебной нагрузки по основаниям, предусмотренным пунктом 2.9 настоящих Особенностей, производится дополнительная оплата по часовым ставкам помесячно или в конце учебного года при условии выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки, установленной при тарификации, или уменьшенной по основаниям, предусмотренным пунктом 2.9 настоящих Особенностей.

2.14. За выполнение с письменного согласия преподавателей дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью в соответствии с пунктом 3.12.2 Тарифного соглашения производится дополнительная оплата:

- за проверку письменных работ (по отдельным предметам, контрольных работ заочного обучения, экзаменационных работ по отдельным предметам, курсовых проектов, индивидуальных проектов обучающихся в соответствии с Положением об оплате труда работников учреждения) - доплата устанавливается в процентном соотношении от ставки заработной платы работника в зависимости от предмета и вида работ, количества учебных часов;

- за классное руководство - доплата устанавливается в абсолютном размере или в процентном соотношении от ставки заработной платы работника*;

- за заведование кабинетами, лабораториями, мастерскими, - доплата устанавливается от ставки заработной платы работника или в абсолютном размере в зависимости от категории кабинета (лаборатории), определяемой Учреждением специально созданной для этих целей комиссией;

- за заведование учебно-опытными участками - доплата устанавливается в абсолютном размере или в процентном соотношении от оклада, ставки заработной платы работника (на период выполнения работ);
- за руководство кафедрой, предметными, цикловыми и методическими объединениями
- доплата устанавливается в абсолютном размере или в процентном соотношении от ставки заработной платы работника;
- ✓ за выполнение отдельных видов учебной деятельности - доплата устанавливается в абсолютном размере или в процентном соотношении от оклада, ставки заработной платы работника с учетом объема работы:
 - за внеурочную деятельность;
 - за участие в оздоровительных, воспитательных и других мероприятиях, проводимых в целях реализации образовательных программ в организации, включая участие в концертной деятельности, конкурсах, состязаниях, спортивных соревнованиях, тренировочных сборах, экскурсиях;
 - за преподавание пяти и более предметов (дисциплин, модулей, междисциплинарных курсов, учебных практик), за исключением производственной и преддипломной практик, государственной итоговой аттестации, экзамена по профессиональному модулю, экзамена по модулю, экзамена квалификационного и за другие виды учебной деятельности, регулирование которой осуществляется графиками, планами, расписаниями, локальными нормативными актами организации, коллективным договором.

2.15. Перечень гарантированных выплат, не входящих в прямые должностные обязанности работников, предусмотренных квалификационными характеристиками, осуществляемых помимо заработной платы, выплачиваемой работникам за выполнение нормы труда (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) и выполнение должностных (трудовых) обязанностей, которая не может быть ниже МРОТ, относятся виды выплат за дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей указан в пункте 3.12.2.1 Тарифного соглашения. При этом, в соответствии с пунктом 3.13 Тарифного соглашения Учреждение вправе устанавливать в Положении о системе оплаты труда работников учреждения дополнительные перечни указанных гарантированных выплат.

* Доплата за классное руководство (кураторство) устанавливается из расчета более 1 000 рублей в месяц в классе с наполняемостью 25 человек, либо в группе с наполняемостью 14 человек и более, расположенных в сельской местности.

Размер доплаты рассчитывается пропорционально численности обучающихся.

Учреждение вправе производить доплату за классное руководство (кураторство) в пределах фонда оплаты труда независимо от количества обучающихся в классе с определением конкретных порядка, условий и размера доплаты в Положении о системе оплаты труда работников учреждения.

Рекомендовать Учреждениям, расположенным в населенных пунктах с численностью населения 100 тысяч человек и более, производить доплату за классное руководство (кураторство) в увеличенном размере.

При недостаточном количестве педагогических работников или при отсутствии желания у отдельных из них осуществлять классное руководство на одного педагогического работника с его письменного согласия может быть возложено классное руководство (кураторство) в двух группах, в том числе временно в связи с заменой другого педагогического работника, отсутствующего по болезни или иным причинам.

В случае необходимости классное руководство (кураторство) в группах СПО может также осуществляться преподавателями из числа руководителей и других работников организаций СПО, ведущих в них учебные занятия (письмо Министерства просвещения РФ от 30 августа 2021 г. № АБ-1389/05 «О направлении информации» пункты 7,8).

2.16. Преподавателям при проведении демонстрационного экзамена фактическое время отведенное нормами, установленными на федеральном уровне, дополнительно оплачивается по часовым ставкам.

2.17. Тарификационный список педагогического персонала утверждается приказом руководителя с детализацией гарантированной части оплаты труда (оклад, ставка заработной платы), видов и размеров компенсационных выплат, а также стимулирующих выплат, обязательных к ежемесячному начислению с учетом норм пункта 6.2.10 настоящего Соглашения, в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников учреждения с учетом мнения первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников с письменным ознакомлением данных работников под подпись.

При утверждении формы тарификационного списка педагогического персонала в Учреждении в целях учета всех видов выплат, гарантируемых педагогическому работнику в месяц, за основу рекомендуется унифицированная форма, предусмотренная приложением 1 к Методическим рекомендациям, утвержденным письмом Министерства образования и науки РФ от 29 декабря 2017 г. № ВП-1992/02 в части выплат, предусмотренных отраслевой системой оплаты труда, утвержденной настоящим Соглашением и приложениями к нему.

В случае, если у работника в течение учебного года, происходят изменения в гарантированной оплате труда в тарификационный список вносятся соответствующие изменения.
