

Приложение № 4  
к Областному отраслевому соглашению  
по учреждениям, находящимся в ведении  
министерства образования  
Новосибирской области,  
на 2026-2028 годы

**ОСОБЕННОСТИ ИСЧИСЛЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ  
ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ,  
РЕАЛИЗУЮЩИХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ СРЕДНЕГО  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И (ИЛИ) ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО  
ОБУЧЕНИЯ**

## **I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

**1.1.** Особенности оплаты труда преподавателей (далее – преподаватели) Учреждений, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования и (или) профессионального обучения (далее – Особенности) связаны с особенностями определения их учебной нагрузки и исчисления размера оплаты за фактический годовой объем учебной нагрузки исходя из нормы часов преподавательской работы 720 в год.

**1.2.** Размер ставки заработной платы преподавателей:

- устанавливается по 4 квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы должностей работников образования в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г. № 216н в размере, указанном в пункте 2.5.4. Приложения № 3 «Отраслевое тарифное соглашение» к Соглашению;

- является фиксированным размером оплаты их труда за норму часов учебной (преподавательской) работы, составляющей 720 часов в год в соответствии с приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. № 269 и пунктом 2.4.2 Приложения № 2 «Условия режима труда педагогических работников и иных работников» к Соглашению.

**1.3.** Конкретные условия, порядок и размеры доплат устанавливаются в Положении о системе оплаты труда работников Учреждения в соответствии с Соглашением, настоящими Особенности.

## **II. ОСОБЕННОСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ, РЕАЛИЗУЮЩИХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И (ИЛИ) ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ**

**2.1.** Преподавателям Учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, норма часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы которых составляет 720 часов в год, определяется объем годовой учебной нагрузки из расчета на 10 учебных месяцев.

Верхний предел учебной нагрузки устанавливается в объеме, не превышающем 1440 часов в учебном году.

**2.2.** Исходя из определенного преподавателям фактического годового объема учебной нагрузки, размера ставки заработной платы, предусмотренной за норму часов педагогической работы, составляющую 720 часов в год, средней месячной нормы учебной нагрузки, составляющей 72 часа, определяется размер их средней месячной оплаты за выполнение годового объема учебной нагрузки.

**2.3.** Исчисление размера средней месячной оплаты за фактический годовой объем учебной нагрузки осуществляется путем умножения часовой ставки преподавателя на определенный ему объем годовой учебной нагрузки и деления полученного произведения на 10 учебных месяцев.

**2.4.** Часовая ставка определяется путем деления месячной ставки заработной платы на среднюю месячную норму учебной нагрузки, составляющую 72 часа.

**2.5.** При определении учебной нагрузки на новый учебный год преподавателям, для которых организация, осуществляющая образовательную деятельность, является основным местом работы, сохраняется ее объем и обеспечивается преемственность преподавания учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) в группах, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 3.1.7 приложения № 2 к Соглашению.

**2.6.** При определении учебной нагрузки преподавателям учитываются условия пункта 1.5.4 Тарифного соглашения. Учебная нагрузка на выходные и нерабочие праздничные дни не планируется.

**2.7.** Преподавателям, находящимся в ежегодном основном удлиненном оплачиваемом отпуске и (или) ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске после

начала учебного года, учебная нагрузка определяется из расчета ее объема на полный учебный год с последующим применением условий ее уменьшения, предусмотренных пунктом 2.9 настоящих Особенности.

**2.8.** Преподавателям, принятым на работу в течение учебного года, объем годовой учебной нагрузки определяется на количество оставшихся до конца учебного года полных месяцев.

**2.9.** В случае, когда учебная нагрузка в определенном на начало учебного года годовом объеме не может быть выполнена преподавателем в связи с нахождением в ежегодном основном удлиненном оплачиваемом отпуске или в ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске, на учебных сборах, в командировке, при получении дополнительного профессионального образования, в связи с временной нетрудоспособностью, определенный ему объем годовой учебной нагрузки подлежит уменьшению на 1/10 часть за каждый полный месяц отсутствия на работе и исходя из количества пропущенных рабочих дней за неполный месяц.

**2.10.** В случае фактического выполнения преподавателем учебной (преподавательской) работы в день наступления временной нетрудоспособности, в день начала служебной командировки, учебных сборов, получения дополнительного профессионального образования и в день их окончания уменьшение учебной нагрузки не производится.

**2.11.** Средняя месячная заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от объема учебной нагрузки, выполняемого преподавателями в каждом месяце учебного года, а также в период каникул, не совпадающий с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском и ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском.

**2.12.** Преподавателям, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, либо уменьшенной по основаниям, предусмотренным пунктом 2.9 настоящих Особенности, до конца учебного года, а также в период каникул, не совпадающий с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском и ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском, выплачивается заработная плата в размере, установленном в начале учебного года.

**2.13.** В случае замещения временно отсутствовавших преподавателей по болезни и другим причинам, за часы преподавательской работы, данные сверх установленной на начало учебного года годовой учебной нагрузки, а также выполненные сверх уменьшенной учебной нагрузки по основаниям, предусмотренным пунктом 2.9 настоящих Особенности, производится дополнительная оплата по часовым ставкам помесечно или в конце учебного года при условии выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки, установленной при тарификации, или уменьшенной по основаниям, предусмотренным пунктом 2.9 настоящих Особенности.

**2.14.** За выполнение с письменного согласия преподавателей дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью в соответствии с пунктом 3.12.2 Тарифного соглашения производится дополнительная оплата:

- за проверку письменных работ (по отдельным предметам, контрольных работ заочного обучения, экзаменационных работ по отдельным предметам, курсовых проектов, индивидуальных проектов обучающихся в соответствии с Положением об оплате труда работников учреждения) - доплата устанавливается в процентном соотношении от ставки заработной платы работника в зависимости от предмета и вида работ, количества учебных часов;

- за классное руководство - доплата устанавливается в абсолютном размере или в процентном соотношении от ставки заработной платы работника\*;

- за ведение кабинетов, лабораториями, мастерскими, - доплата устанавливается от ставки заработной платы работника или в абсолютном размере в зависимости от категории кабинета (лаборатории), определяемой Учреждением специально созданной для этих целей комиссией;

- за заведование учебно-опытными участками - доплата устанавливается в абсолютном размере или в процентном соотношении от оклада, ставки заработной платы работника (на период выполнения работ);

- за руководство кафедрой, предметными, цикловыми и методическими объединениями - доплата устанавливается в абсолютном размере или в процентном соотношении от ставки заработной платы работника;

✓ за выполнение отдельных видов учебной деятельности - доплата устанавливается в абсолютном размере или в процентном соотношении от оклада, ставки заработной платы работника с учетом объема работы:

- за внеурочную деятельность;

- за участие в оздоровительных, воспитательных и других мероприятиях, проводимых в целях реализации образовательных программ в организации, включая участие в концертной деятельности, конкурсах, состязаниях, спортивных соревнованиях, тренировочных сборах, экскурсиях;

- за преподавание пяти и более предметов (дисциплин, модулей, междисциплинарных курсов, учебных практик), за исключением производственной и преддипломной практик, государственной итоговой аттестации, экзамена по профессиональному модулю, экзамена по модулю, экзамена квалификационного и за другие виды учебной деятельности, регулирование которой осуществляется графиками, планами, расписаниями, локальными нормативными актами организации, коллективным договором.

**2.15.** Перечень гарантированных выплат, не входящих в прямые должностные обязанности работников, предусмотренных квалификационными характеристиками, осуществляемых помимо заработной платы, выплачиваемой работникам за выполнение нормы труда (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) и выполнение должностных (трудовых) обязанностей, которая не может быть ниже МРОТ, относятся виды выплат за дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей указан в пункте 3.12.2.1 Тарифного соглашения. При этом, в соответствии с пунктом 3.13 Тарифного соглашения Учреждение вправе устанавливать в Положении о системе оплаты труда работников учреждения дополнительные перечни указанных гарантированных выплат.

*\* Доплата за классное руководство (кураторство) устанавливается из расчета более 1 000 рублей в месяц в классе с наполняемостью 25 человек, либо в группе с наполняемостью 14 человек и более, расположенных в сельской местности.*

*Размер доплаты рассчитывается пропорционально численности обучающихся.*

*Учреждение вправе производить доплату за классное руководство (кураторство) в пределах фонда оплаты труда независимо от количества обучающихся в классе с определением конкретного порядка, условий и размера доплаты в Положении о системе оплаты труда работников учреждения.*

*Рекомендовать Учреждениям, расположенным в населенных пунктах с численностью населения 100 тысяч человек и более, производить доплату за классное руководство (кураторство) в увеличенном размере.*

*При недостаточном количестве педагогических работников или при отсутствии желания у отдельных из них осуществлять классное руководство на одного педагогического работника с его письменного согласия может быть возложено классное руководство (кураторство) в двух группах, в том числе временно в связи с заменой другого педагогического работника, отсутствующего по болезни или иным причинам.*

*В случае необходимости классное руководство (кураторство) в группах СПО может также осуществляться преподавателями из числа руководителей и других работников организаций СПО, ведущих в них учебные занятия (письмо Министерства просвещения РФ от 30 августа 2021 г. № АБ-1389/05 «О направлении информации» пункты 7,8).*

**2.16.** Преподавателям при проведении демонстрационного экзамена фактическое время отведенное нормами, установленными на федеральном уровне, дополнительно оплачивается по часовым ставкам.

**2.17.** Тарификационный список педагогического персонала утверждается приказом руководителя с детализацией гарантированной части оплаты труда (оклад, ставка заработной платы), видов и размеров компенсационных выплат, а также стимулирующих выплат, обязательных к ежемесячному начислению с учетом норм пункта 6.2.10 настоящего Соглашения, в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников учреждения с учетом мнения первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников с письменным ознакомлением данных работников под подпись.

При утверждении формы тарификационного списка педагогического персонала в Учреждении в целях учета всех видов выплат, гарантируемых педагогическому работнику в месяц, за основу рекомендуется унифицированная форма, предусмотренная приложением 1 к Методическим рекомендациям, утвержденным письмом Министерства образования и науки РФ от 29 декабря 2017 г. № ВП-1992/02 в части выплат, предусмотренных отраслевой системой оплаты труда, утвержденной настоящим Соглашением и приложениями к нему.

В случае, если у работника в течение учебного года, происходят изменения в гарантированной оплате труда в тарификационный список вносятся соответствующие изменения.

---