

Приложение № 3
к Областному отраслевому соглашению
по учреждениям, находящимся в ведении
Министерства образования
Новосибирской области
на 2026-2028 годы

ОТРАСЛЕВОЕ
ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

I. Общие положения

1.1. Настоящее Отраслевое тарифное соглашение является основой для разработки руководителем образовательного учреждения Положения о системе оплаты труда работников учреждения, которое принимается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

1.2. Соглашение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Новосибирской области от 26 июня 2018 г. № 272-п «Об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и размеров предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников государственных учреждений Новосибирской области» в целях наиболее полного учета отраслевых факторов сложности труда и отраслевых особенностей условий труда при оплате труда работника.

1.3. Соглашение предусматривает единые принципы оплаты труда работников учреждений отрасли образования (далее – Учреждения) на основе должностных окладов (окладов), ставок заработной платы, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера в пределах фонда оплаты труда.

1.4. Фонд оплаты труда работников государственного казенного учреждения формируется в пределах объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций государственного казенного учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного учреждения.

Фонд оплаты труда работников государственного автономного и бюджетного учреждения формируется в пределах объема субсидий из бюджета Новосибирской области на финансовое обеспечение выполнения ими государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) физическим и (или) юридическим лицам и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Формирование фонда оплаты труда учреждения осуществляется в пределах утвержденного объема финансовых средств на текущий финансовый год, определенного для общеобразовательных и дошкольных организаций с учетом:

- ✓ размера региональных нормативов финансового обеспечения, утвержденных в установленном порядке Правительством Новосибирской области, и уменьшенных на сумму средств для приобретения учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек;

- ✓ количества обучающихся (воспитанников) в учреждении;

- ✓ поправочных коэффициентов, используемых при расчете объемов финансирования государственных образовательных учреждений Новосибирской области и муниципальных образовательных учреждений на территории Новосибирской области, применяемые к фонду оплаты труда, рассчитанному по нормативам финансового обеспечения и учитывающих:

- особенности деятельности образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях;

- особенности деятельности образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях и в муниципальных общеобразовательных организациях;

- особенности деятельности образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях;

индивидуальные особенности деятельности образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, применяемые к фонду оплаты труда (для муниципальных районов и городских округов для выравнивания бюджетной обеспеченности).

1.4.1. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год и подлежит корректировке, для общеобразовательных и дошкольных организаций - при

изменении нормативов финансового обеспечения и (или) изменении численности обучающихся (воспитанников) и (или) специфики контингента (необходимость реализации адаптированных программ), и его размер с детализацией доводится своевременно в письменном виде до руководителя учреждения Главным распорядителем бюджетных средств (полномочным представителем собственника имущества) с учетом ежегодных значений показателей средней заработной платы отдельных категорий работников в зависимости от объемных показателей (количества классов, групп), индивидуальных особенностей деятельности учреждения.

1.4.2. Формирование фонда оплаты труда работников общеобразовательной организации осуществляется в пределах объема финансовых средств, предоставляемых учреждению на реализацию государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) на текущий финансовый год, определенного с учетом нормативов финансового обеспечения, поправочных (повышающих) коэффициентов, количества обучающихся в учреждении, и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности бюджетного и автономного учреждения, в смете казенного учреждения.

1.4.3. Фонд оплаты труда работников общеобразовательного учреждения состоит из базовой части и стимулирующей части.

Базовая часть фонда оплаты труда работников учреждения обеспечивает гарантированную заработную плату работников учреждений, замещающих должности, содержащиеся в разделе «Квалификационные характеристики должностей работников образования «Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации» от 26.08.2010 г. № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования».

Руководитель общеобразовательного учреждения формирует и утверждает штатное расписание учреждения в пределах базовой части фонда оплаты труда. При этом доля фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс, не может быть меньше фактического уровня за предыдущий финансовый год (кроме случаев, связанных со снижением объема оказываемых учреждением образовательных услуг, сокращением количества обучающихся, классов - комплектов).

Базовая часть фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс, состоит из основной части и специальной части.

Специальная часть фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс, обеспечивает осуществление выплат, согласно пункту 3.12.1 настоящего Тарифного соглашения.

Основная часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную оплату труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс, формируется, исходя из количества часов учебного плана и размера ставок заработной платы, а также включает в себя остальные гарантируемые выплаты компенсационного характера.

1.5. Порядок определения учебной нагрузки педагогических работников Учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки определен в приложении № 2 к Соглашению в соответствии с приказом от 4 апреля 2025 г. № 269.

1.5.1. Учебная нагрузка учителей, педагогов дополнительного образования, старших педагогов дополнительного образования, тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей и преподавателей, для которых норма часов учебной нагрузки составляет 18 часов в неделю за ставку заработной платы, определяется с учетом количества часов по учебным планам, рабочим программам учебных предметов, образовательным программам, кадрового обеспечения учреждения.

1.5.2. Учебная нагрузка педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс (количество уроков, факультативных занятий, специальных курсов), определяется на основании учебного плана общеобразовательного учреждения.

В учебную нагрузку учителей включается количество часов, предусмотренное планом внеурочной деятельности, при условии осуществления образовательной деятельности в течение учебного года, и непосредственно направленное на проведение:

- занятий с обучающимися по углубленному изучению отдельных учебных предметов;
- занятий с обучающимися по формированию функциональной грамотности;
- занятий с обучающимися, сопровождающими проектно-исследовательскую деятельность;
- дополнительных занятий с обучающимися, испытывающими затруднения в освоении учебной программы;
- занятий с обучающимися в рамках циклов специально организованных внеурочных занятий, посвященных актуальным социальным, нравственным проблемам современного мира.

Учебный план разрабатывается общеобразовательной организацией самостоятельно и должен обеспечивать реализацию федерального государственного образовательного стандарта общего образования в полном объеме.

Учебный план и количество уроков с учетом деления классов на группы (иностранный язык, труд, физическая культура, информатика), фактически проводимых по учебному плану общеобразовательным учреждением в учебном году, устанавливаются учреждением самостоятельно. Максимальная учебная нагрузка должна соответствовать требованиям санитарных правил.

При возложении на учителей, для которых учреждение является основным местом работы, обязанностей по обучению на дому или в медицинских организациях детей, которые по состоянию здоровья не могут посещать учреждения, количество часов, установленное для обучения таких детей, включается в учебную нагрузку учителей.

Наступление каникул для обучающихся, в том числе обучающихся на дому и на индивидуальном обучении, не является основанием для уменьшения учителям учебной нагрузки и заработной платы, в том числе в случаях, когда заключение медицинской организации, являющееся основанием для организации обучения на дому на индивидуальном обучении, действительно только до окончания учебного года.

1.5.3. Определение учебной нагрузки педагогов дополнительного образования, старших педагогов дополнительного образования и учебной нагрузки тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей, а также ее изменение осуществляется в соответствии с пунктом 3.3 приложения № 2 Соглашения.

В учебную нагрузку указанных педагогических работников включается также количество часов, предусмотренное планом внеурочной деятельности, которое направлено на реализацию дополнительных общеобразовательных программ.

1.5.4. Образовательные программы среднего профессионального образования Учреждениями разрабатываются и утверждаются самостоятельно. Образовательная деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования организуется в соответствии с утвержденными Учреждениями учебными планами, календарными учебными графиками, рабочими программами воспитания и календарными планами воспитательной работы, в соответствии с которыми Учреждениями составляются расписания учебных занятий по каждой профессии, специальности среднего профессионального образования.

Исходя из специфики Учреждения учебные занятия и практика могут проводиться Учреждением с группами обучающихся различной численности и отдельными обучающимися, а также с разделением группы на подгруппы. Учреждение вправе объединять группы обучающихся при проведении учебных занятий в виде лекций.

Учебная нагрузка педагогических работников определяется на основании учебного плана (как очного, так и заочного отделений) Учреждениями.

При этом, при определении годового объема учебной (педагогической) нагрузки преподавателей на новый учебный год учитывается при включении в учебную (педагогическую) нагрузку преподавателей:

- на рецензирование контрольных работ обучающихся заочно по общеобразовательным и общепрофессиональным дисциплинам - не менее 0,5 часа;
- по социально-гуманитарным и профессиональным дисциплинам - не менее 0,75 часа;
- для проведения экзаменов (текущих) на один экзамен - в среднем 15 минут на каждого обучающегося;
- на проведение приемных экзаменов на все экзамены - по 1,5 часа на каждого поступающего;
- на каждого обучающегося - дипломника на консультации - до 2 часов в неделю на все время, отведенное по учебному плану для выполнения дипломного проекта, а на рецензирование одного проекта (при наличии) - до 5 часов;
- на оплату каждого из преподавателей-членов государственной квалификационной комиссии при сдаче государственных экзаменов по каждому предмету - по 0,5 часа на каждого экзаменуемого, а при сдаче дипломной работы (проекта) - до 1 часа на каждый проект.

1.6. Тарификационный список педагогического персонала утверждается приказом руководителя Учреждения с детализацией гарантированной части оплаты труда (оклад, ставка заработной платы), видов и размеров выплат компенсационного характера, а также стимулирующих выплат, обязательных к ежемесячному начислению с учетом норм пункта 6.2.10 Соглашения в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников учреждения с учетом мнения первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников с письменным ознакомлением данных работников под подпись:

- на учебный год - до 1 сентября;
- при изменении в Положении о системе оплаты труда работников учреждения размеров должностных окладов, окладов, ставок заработной платы и других выплат гарантированной части оплаты труда работника – с момента изменений.

Педагогическим работникам, которым в соответствии с пунктами 2.3 и 2.4.1 приложения № 2 к Соглашению определен фактический объем педагогической работы либо учебная нагрузка за ставку заработной платы оплата за фактический объем педагогической работы или учебную нагрузку должна быть рассчитана оплата путем умножения размера ставки заработной платы, установленной по квалификационному уровню профессионально - квалификационной группе должностей педагогических работников в пункте 2.5.4 настоящего Тарифного соглашения, на фактический недельный объем педагогической работы или учебной нагрузки, деления полученного результата на норму часов педагогической работы или учебной нагрузки в неделю, за которую выплачивается ставка заработной платы. Преподавателям, у которых норма часов учебной (преподавательской) работы установлена 720 часов в год в соответствии с пунктом 2.4.2 приложения № 2 к Соглашению – порядок исчисления определен в приложении № 4 к Соглашению.

Тарификационный список педагогического персонала, обучающего на дому длительно болеющих или хронически больных детей, а также реализующего индивидуальное обучение детей с ограниченными возможностями здоровья (далее - ОВЗ) и детей-инвалидов по адаптированным образовательным программам, осуществляется на общих основаниях на учебный год, два раза в год - при обучении детей в больнице, в санатории и др., и включаются в основную учебную нагрузку.

Установленная заработная плата при тарификации сохраняется в каникулярный период и в период отмены (приостановки) для обучающихся занятий (деятельности организации по реализации образовательной программы, по присмотру и уходу за детьми) по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, если эти периоды не совпадают с ежегодными основными удлиненными и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками.

1.7. Конкретные условия оплаты труда работника определяются в трудовом договоре (дополнительном соглашении), исходя из условий, результативности труда, особенностей деятельности учреждения и работника в соответствии с установленной системой оплаты труда работников Учреждения.

1.8. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается.

1.9. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом (далее - МРОТ), или минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области в случае его заключения, с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 7 декабря 2017 г. № 38-П, от 11 апреля 2019 г. №17-П и от 16 декабря 2019 г. № 40-П.

Работнику, работающему на условиях неполного рабочего времени, заработная плата устанавливается в размере не ниже МРОТ (минимальной заработной платы), рассчитанного пропорционально норме рабочего времени, в том числе нормы часов учебной (преподавательской) работы, установленной работнику трудовым договором, с учетом правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации, изложенной в постановлении от 5 марта 2025 г. № 10-П.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), которая не может быть ниже МРОТ, формируется с учетом правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации, изложенной в постановлении от 23 сентября 2024 г. № 40-П, имея в виду, что для педагогических работников в зависимости от занимаемой должности нормой рабочего времени и нормами труда является установленная им норма часов педагогической работы за ставку заработной платы, составляющая 18, 20, 24, 25, 30 или 36 часов в неделю, 720 часов в год, а трудовые обязанности регулируются квалификационными характеристиками.

Выплаты работникам за объем учебной нагрузки (объем педагогической работы), превышающий установленные за ставку заработной платы нормы часов педагогической работы, а также выплаты за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности работников, согласно перечней, утвержденных настоящим Тарифным соглашением, согласно пунктам 3.12.1.1, 3.12.2.1, 3.12.3.1, 3.12.4.1, осуществляются помимо заработной платы, выплачиваемой работникам за выполнение нормы труда (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) и выполнение должностных (трудовых) обязанностей, которая не может быть ниже МРОТ.

1.10. Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда Учреждения не может составлять менее 60 процентов.

К основному персоналу Учреждений относятся работники, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение целей деятельности, определенных уставом Учреждения, их непосредственные руководители (должности руководителей структурных подразделений и заместителей руководителя, обеспечивающие организацию образовательного процесса) согласно постановлению Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», а также учебно-вспомогательный персонал (перечень должностей устанавливается в Положении о системе оплаты труда работников учреждения в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»).

Кроме того, к основному персоналу должностей работников Учреждений относятся:

№ п/п	Учреждение	Перечень основного персонала должностей
1	Государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования Новосибирской области «Новосибирский областной многофункциональный центр прикладных	Менеджер

	квалификаций»	
2	Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования Новосибирской области «Областной центр детского (юношеского) технического творчества «Автомотоцентр»	Заместитель директора - начальник отдела, начальник отдела, инженер по эксплуатации, контрактный управляющий, инженер-программист, ведущий экономист, механик
3	Государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования Новосибирской области «Новосибирский центр развития профессионального образования»	Начальник отдела Регионального центра развития "Абилимпикс", начальник отдела мониторинга и оценки профессионального образования, начальник отдела по профессиональной ориентации, начальник отдела методического сопровождения деятельности профессиональных образовательных учреждений, начальник отдела по профессиональной ориентации, начальник отдела организации и проведения конкурсов производственного мастерства, начальник отдела развития и популяризации системы профессионального образования, заместитель начальника отдела организации и проведения конкурсов производственного мастерства, заместитель начальника отдела методического сопровождения деятельности профессиональных образовательных учреждений, специалист по работе с молодежью
4	Государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования Новосибирской области «Новосибирский институт повышения квалификации и переподготовки работников»	Начальник управления, заместитель начальника управления, начальник технического отдела аттестации педагогических кадров, начальник отдела контроля качества организации учебно-методического процесса, начальник центра непрерывного повышения профессионального мастерства, начальник отдела, библиотекарь, техник, дизайнер, главный редактор, редактор, ведущий инженер-программист, инженер-программист, ведущий инженер, инженер, специалист по защите информации, специалист по учебно-методической работе, специалист по связям с общественностью, специалист по маркетингу, эксперт, диспетчер образовательного учреждения, тьютор, специалист по учебно-методической работе
5	Государственное автономное учреждение дополнительного образования Новосибирской области «Областной центр развития творчества детей и юношества»	Руководитель центра, заместитель руководителя центра, заместитель руководителя технопарка, заместитель руководителя образовательного парка, начальник информационно-медийного отдела, медицинская сестра, фельдшер, врач-педиатр, врач-терапевт, заведующий столовой, кладовщик, повар, кухонный рабочий, звукооператор, техник, лаборант,

		фотограф, ведущий юрисконсульт, горничная, уборщик территории, инженер, инженер по защите информации, вожатый
6	Государственное бюджетное учреждение Новосибирской области – Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи детям «Областной центр диагностики и консультирования»	Врач-психиатр, врач-педиатр, врач-невролог, врач-офтальмолог, врач-физиотерапевт, заведующий филиалом, заведующий отделом центральной психолого-медико-педагогической комиссии, начальник отдела
7	Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Новосибирской области «Областной центр образования»	Начальник социально-психологической службы, звукорежиссер, художник по свету, культорганизатор, костюмер, художник, заведующая столовой, повар
8	Государственное казенное учреждение Новосибирской области «Новосибирский институт мониторинга и развития образования»	Начальник отдела, научный сотрудник, младший научный сотрудник, научный сотрудник-руководитель лаборатории, инженер-электроник, лаборант, инженер-программист, специалист по защите информации
9	Государственное казенное учреждение Новосибирской области «Центр развития материально-технической базы образования»	Заместитель директора, начальник отдела, контрактный управляющий, специалист в сфере закупок, эксперт по закупкам, ведущий инженер-сметчик, ведущий эксперт по контролю, ведущий инженер по надзору за строительством, ведущий эксперт по ремонту, ведущий эксперт
10	Образовательные организации, реализующие образовательные программы среднего профессионального образования и профессионального обучения	Старший мастер, лаборант, ведущий библиотекарь, библиотекарь

1.11. Штатное расписание Учреждения формируется и утверждается руководителем Учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда самостоятельно (письмо Министерства просвещения Российской Федерации от 23 июня 2025 г. № ОК-1835/08, от 30 июня 2025 г. № ОК-1902/08 «О примерных штатных нормативах»), исходя из государственного задания и основных задач, для решения которых создано Учреждение, и включает в себя все должности руководителей, специалистов, служащих и профессии рабочих данного учреждения с указанием их численности.

При этом численность заместителей руководителя Учреждения устанавливается в соответствии с постановлением Правительства Новосибирской области от 26 июня 2018 г. № 272-п в зависимости от штатной численности учреждения с учетом особенностей и видов деятельности учреждения и организации управления этой деятельностью:

Штатная численность учреждения, ед.	Число заместителей руководителя учреждения, ед.
не более 24	0
25-100	1
101-200	не более 2
201-300	не более 3
301-1000	не более 4
более 1000	не более 5

При наличии в учреждении филиалов и (или) иных обособленных структурных подразделений норматив численности заместителей руководителя увеличивается на 1 штатную единицу.

В образовательных учреждениях со штатной численностью 25-300 человек норматив численности заместителей руководителя устанавливается в размере не более 3 штатных единиц.

В коллективном договоре, соглашении, локальном нормативном акте учреждения рекомендуется предусматривать возможность ознакомления работников со штатным расписанием.

1.12. Наименования должностей и профессий работников учреждений и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих, Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих или соответствующим положениям профессиональных стандартов.

1.13. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных требованиями к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, назначаются на соответствующие должности по рекомендации аттестационной комиссии или работнику установлена первая (высшая) квалификационная категория.

Руководитель учреждения осуществляет подготовку работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и их дополнительное профессиональное образование на условиях и в порядке, определенных коллективным договором или локальным нормативным актом учреждения.

II. Система оплаты труда

и размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников учреждений

2.1. Система оплаты труда работников учреждений включает размеры должностных окладов, окладов, ставок заработной платы, перечень, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам, а также условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и размеры предельных уровней соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников учреждений.

2.2. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается Положением о системе оплаты труда работников учреждения, которое утверждается приказом руководителя учреждения с учетом мнения представительного органа работников или является приложением к коллективному договору в случае его заключения.

Система оплаты труда работников учреждения устанавливается в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Новосибирской области, содержащими нормы трудового права, а также постановлением Правительства Новосибирской области от 26 июня 2018 г. № 272-п «Об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и размеров предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников государственных учреждений Новосибирской области» и на основании настоящего Тарифного соглашения.

2.3. Условия оплаты труда работника учреждения устанавливаются трудовым договором между руководителем учреждения и работником в соответствии с системой оплаты труда, установленной Положением о системе оплаты труда работников учреждения.

Трудовой договор заключается на основе примерной формы трудового договора с работником государственного (муниципального) учреждения в соответствии с приложением № 3 к распоряжению Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р.

2.4. Оплата труда работников учреждений включает:

- ✓ должностные оклады, оклады, ставки заработной платы;
- ✓ выплаты компенсационного характера;
- ✓ выплаты стимулирующего характера;
- ✓ выплаты по районному коэффициенту.

2.5. Размеры должностных окладов, окладов, ставок заработной платы работников по отраслевым должностям:

2.5.1. Размеры должностных окладов руководителей структурных подразделений <*>:

2.5.1.1. Размеры должностных окладов руководителей структурных подразделений на основе профессиональных квалификационных групп, квалификационных уровней, уровней (подуровней) квалификаций (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 5 мая 2008 г. № 216-н):

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад, рублей
	1 квалификационный уровень:	
1	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей <*>	
	I группа по оплате труда руководителей	19 307
	II группа по оплате труда руководителей	17 948
	III группа по оплате труда руководителей	16 805
	IV группа по оплате труда руководителей	16 460
	2 квалификационный уровень:	
2	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей. Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) среднего профессионального образования <***>. Старший мастер образовательного учреждения (подразделения) среднего профессионального образования	
	I группа по оплате труда руководителей	20 065
	II группа по оплате труда руководителей	18 612
	III группа по оплате труда руководителей	17 380
	IV группа по оплате труда руководителей	16 661
	3 квалификационный уровень:	
3	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) среднего профессионального образования	
	I группа по оплате труда руководителей	20 887
	II группа по оплате труда руководителей	19 339
	III группа по оплате труда руководителей	

		17 917
	IV группа по оплате труда руководителей	17 236

 <*> Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню.

<***> Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню, всех подразделений образовательного учреждения среднего профессионального образования.

2.5.1.2. Размеры должностных окладов по должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы должностей <*>:

2.5.1.2.1. Размеры должностных окладов руководителей структурных подразделений реализующими образовательную программу дополнительного образования, дополнительного профессионального образования, а также обеспечивающие предоставление услуг в сфере образования:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад, рублей
	1 квалификационный уровень:	
1	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими образовательную программу дополнительного образования, дополнительного профессионального образования, а также обеспечивающие предоставление услуг в сфере образования	
	I группа по оплате труда руководителей	19 307
	II группа по оплате труда руководителей	17 948
	III группа по оплате труда руководителей	16 805
	IV группа по оплате труда руководителей	16 460
	2 квалификационный уровень:	
2	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим образовательную программу и образовательную программу дополнительного образования, дополнительного профессионального образования, а также обеспечивающие предоставление услуг в сфере образования	
	I группа по оплате труда руководителей	20 065
	II группа по оплате труда руководителей	18 612
	III группа по оплате труда руководителей	17 380
	IV группа по оплате труда руководителей	16 661

2.5.1.2.2. Размеры должностных окладов по должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы должностей:

Наименование должности	Размер должностного оклада, руб.
Руководитель (заведующий, начальник) структурного подразделения по основной деятельности (службы, лаборатории, отдела, отделения, секции, сектора, части, цеха, мастерской, студии, центра) в учреждениях, подведомственных министерству образования Новосибирской области (за исключением должностей руководителей, включенных в пункт 2.5.1.1 и пункт 2.5.1.2.1 настоящего Тарифного соглашения, а также в приказ Минтруда НСО №878 от 20.07.2022)	18 533
Руководитель (заведующий, начальник) структурного подразделения по вспомогательной деятельности (службы, лаборатории, отдела, отделения, секции, сектора, части, цеха, мастерской, студии) в учреждениях, подведомственных министерству образования Новосибирской области (за исключением должностей руководителей, включенных в пункт 2.5.1.1 и пункт 2.5.1.2.1. настоящего Тарифного соглашения, а также в приказ Минтруда НСО № 878 от 20.07.2022г.)	15 574

<*> Должность руководителя структурного подразделения вводится при наличии в подчинении не менее 3 человек.

2.5.1.3. Размеры должностных окладов руководителей структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)**:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
1 квалификационный уровень	заведующий структурным подразделением <***> (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.); начальник структурного подразделения (отдела; отделения; лаборатории; кабинета; отряда и др.); руководитель бюро медико-социальной экспертизы	27 170
2 квалификационный уровень	заведующий отделением хирургического профиля стационаров (в т.ч. анестезиологии-реанимации, реанимации и интенсивной терапии, патологоанатомических, судебно-медицинской экспертизы)	28 820

<***> Кроме заведующих отделениями хирургического профиля стационаров.

2.5.2. Размеры должностных окладов заместителей руководителей структурных подразделений, заместителей главных бухгалтеров устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников Учреждения в размере на 10-30% ниже должностного оклада руководителя структурного подразделения, главного бухгалтера учреждения с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2.5.3. Размеры ставок заработной платы по должности «учитель» устанавливаются работодателем в Положении о системе оплаты труда работников учреждения из расчета стоимости образовательного часа, нормы учебной нагрузки в неделю на ставку заработной платы (18 часов), среднегодового количества недель в месяц 4,35 (365/12/7=4,35).

При установлении расчетным путем размера ставок заработной платы их размеры подлежат округлению до целого рубля по классическим арифметическим правилам.

При этом установленная стоимость образовательного часа должна обеспечить размер ставки заработной платы учителя (с 18 - часовой учебной нагрузкой в неделю) не менее размера оклада (ставки заработной платы), установленного в пункте 2.5.4. по должностям, отнесенным к 4

квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников.

Норма часов учебной нагрузки педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс, применяемая при исчислении их оплаты труда, определяется в соответствии с приказом от 4 апреля 2025 г. № 269.

Стоимость образовательного часа определяется каждым учреждением самостоятельно в пределах основной части фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс, с учетом общего количества учебных часов в учебном году по учебному плану учреждения.

Оплата труда педагогических работников, осуществляющих обучение детей на дому, исчисляется исходя из ставки заработной платы, определяемой по должности «учитель» и количества часов учебных занятий, фактически проводимых по учебному плану на дому. При этом, наступление каникул для обучающихся не является основанием для уменьшения учителям учебной нагрузки и заработной платы, в том числе в случаях, когда заключение медицинской организации, являющееся основанием для организации обучения на дому, действительно только до окончания учебного года.

2.5.4. Размеры должностных окладов по профессионально - квалификационной группе должностей педагогических работников:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (ставка заработной платы), рублей
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	15 042
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель	15 689
3 квалификационный уровень	Воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель	16 147
4 квалификационный уровень	Преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, педагог-библиотекарь, тьютор, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед),	16 443

Размеры должностных окладов по профессионально - квалификационной группе должностей иных педагогических работников:

Квалификационные	Должности, отнесенные	Должностной
------------------	-----------------------	-------------

уровни	к квалификационным уровням	оклад, рублей
	советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	16 443

2.5.5. Размеры должностных окладов по профессионально - квалификационной группе должностей работников учебно-вспомогательного персонала:

2.5.5.1. первого уровня:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
-	Вожатый помощник воспитателя секретарь учебной части	11 218

2.5.5.2. второго уровня:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
1 квалификационный уровень	Дежурный по режиму младший воспитатель	11 565
2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения старший дежурный по режиму	12 023

2.6. Размеры должностных окладов научных работников и руководителей структурных подразделений сферы научных исследований и разработок (утв. приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 3 июля 2008 г. № 305-н):

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
1 квалификационный уровень	Младший научный сотрудник Научный сотрудник	16 590
2 квалификационный уровень	Старший научный сотрудник Заведующий (начальник) аспирантурой	17 253
3 квалификационный уровень	Ведущий научный сотрудник	18 454
4 квалификационный уровень	Главный научный сотрудник	19 923

2.7. Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе должностей руководителей и специалистов высшего и дополнительного профессионального образования (утв. приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 217-н):

2.7.1. Размеры должностных окладов должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
1 квалификационный уровень	Помощник ректора, помощник проректора, преподаватель	19 307
2 квалификационный уровень	Старший преподаватель	19 891
3 квалификационный уровень	Доцент ученый секретарь совета учреждения	21 207
4 квалификационный уровень	Профессор	24 828
5 квалификационный уровень	Заведующий кафедрой	25 558

2.7.2. Размеры должностных окладов административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
1 квалификационный уровень	Специалист по учебно-методической работе	13 774
2 квалификационный уровень	Специалист по учебно-методической работе 2 категории	14 305
3 квалификационный уровень	Специалист по учебно-методической работе 1 категории, тьютор	14 880

2.8. Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе должностей работников культуры (утв. приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 г. № 570):

2.8.1. Размеры должностных окладов руководящего состава:

Должности, отнесенные к квалификационным уровням		Должностной оклад, рублей
Звукорежиссёр	2 категория	12 870
	1 категория	13 475

2.8.2. Размеры должностных окладов работников ведущего звена:

№ п/п	Должности, отнесенные к квалификационным уровням		Должностной оклад, рублей
1	Художник по свету	2 категория	12 265
		1 категория	12 870
		высшая категория	13 475
2	Библиотекарь	без категории	11 770
		2 категория	12 265
		1 категория	12 870
		ведущий	13 475
3	Звукооператор	без категории	11 770
		2 категория	12 265
		1 категория	12 870
		высшая категория	13 475

2.8.3. Размеры должностных окладов работников среднего звена:

№ п/п	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Квалификационная категория	Должностной оклад, рублей
1	Акомpaniedор		10 450
2	Культорганизатор	без категории	10 450
		2 категория	10 780
		1 категория	11 220

2.8.4. Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»:

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
Музейный смотритель	9 790

2.8.5. Размеры окладов по иным профессиям рабочих учреждений культуры, искусства и кинематографии:

Наименование профессии	Размер оклада, рублей
Фотограф	
3 разряда	8 195
4 разряда	8 569
5 разряда	8 932

6 разряда	9 306
-----------	-------

2.9. Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе должностей работников печатных средств массовой информации (утв. приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 18 июля 2008 г. № 342н):

2.9.1. Размеры должностных окладов работников второго уровня:

п/п	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
	1 квалификационный уровень	
1	Корректор	9 383

2.9.2. Размеры должностных окладов работников третьего уровня:

№ п/п	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
	1 квалификационный уровень	
1	Фотокорреспондент	10 560
	2 квалификационный уровень	
2	Редактор	10 780
3	Старший фотокорреспондент	10 780

2.10. Размеры должностных окладов работников здравоохранения (утв. приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. № 526):

2.10.1. Размеры должностных окладов Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:

№ п/п	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
	2 квалификационный уровень	
1	Медицинская сестра диетическая	13 970
	3 квалификационный уровень	
2	Медицинская сестра, медицинская сестра по массажу, медицинская сестра по физиотерапии	15 620
	4 квалификационный уровень	
3	Фельдшер	17 270
	5 квалификационный уровень	
4	Старшая медицинская сестра	18 920

2.10.2. Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе «Врачи и провизоры»:

№ п/п	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
	2 квалификационный уровень	
1	Врач-специалист (кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3-4 квалификационным уровням)	22 220

2.11. Размеры должностных окладов специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг (утв. приказом Минздравсоцразвития РФ от 31.03.2008 № 149н):

№ п/п	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
	1 квалификационный уровень	
1	Инструктор-методист по лечебной физкультуре	10 164

2.12. Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе должностей работников внутреннего водного транспорта (утв. приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 08.08.2008 № 392-н):

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
Размеры должностных окладов по должностям, не отнесенным к профессиональным квалификационным группам:		
	Инструктор производственного обучения рабочих массовых профессий	8 019
Размеры должностных окладов по должностям, трудовые функции, квалификационные требования и наименование по которым установлены в соответствии с профессиональными стандартами:		
Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 12 апреля 2017 г. № 351н «Об утверждении профессионального стандарта «Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья»	Ассистент по оказанию технической помощи	8 602
Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 27 апреля 2023 г. № 374н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по обеспечению антитеррористической защищенности объекта (территории)»	Специалист ответственный за обеспечение антитеррористической защищенности	10 164
Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 27 апреля 2023 г. № 403н «Об утверждении профессионального стандарта «Судоводитель-механик»	Капитан (сменный) - механик (сменный) Помощник капитана - помощник механика	10 560

2.13. Размеры окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах:

Квалификационные уровни	Наименования должностей	Размер должностного оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа второго уровня		
2 квалификационный уровень	Специалист гражданской обороны:	
	без категории	8 998

	II категории	9 383
	I категории	9 779
	ведущий	10 164

2.14. Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе должностей работников физической культуры и спорта второго уровня (утв. приказом Минздравсоцразвития РФ от 27 февраля 2012 г. № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»):

Квалификационные уровни	Наименования должностей	Размер должностного оклада, рублей
1 квалификационный уровень	инструктор по спорту	9 031

2.15. Размеры должностных окладов по общеотраслевым должностям служащих, окладов по общеотраслевым профессиям рабочих установлены в приказе министерства труда и социального развития Новосибирской области от 20.07.2022 № 878 «Об установлении размеров должностных окладов по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, окладов по общеотраслевым профессиям рабочих, должностных окладов, окладов по должностям и профессиям, трудовые функции, квалификационные требования и наименования по которым установлены в соответствии с профессиональными стандартами, для государственных учреждений Новосибирской области».

Требования к квалификации по должностям, указанным в пунктах 2.5 - 2.14, установлены в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих по соответствующим разделам либо в соответствующих профессиональных стандартах.

III. Виды выплат компенсационного характера

3.1. Работникам учреждений как по основной должности, так и по совместительству могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера:

- ✓ доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- ✓ доплата за работу в ночное время;
- ✓ доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- ✓ доплата за сверхурочную работу;
- ✓ доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы и исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- ✓ доплата за квалификационную категорию «педагог-методист», «педагог-наставник»;
- ✓ доплата за работу по наставничеству;
- ✓ доплата за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- ✓ доплата, связанная с особенностями деятельности отдельных видов учреждений и отдельных категорий работников, в том числе доплата за работу в сельской местности;
- ✓ доплаты за работу, непосредственно связанную с образовательной деятельностью, осуществляемую с письменного согласия педагогических работников;
- ✓ иные выплаты, установленные работникам в Положении о системе оплаты труда работников учреждения в соответствии с пунктом 6.2.6 Соглашения.

3.2. Доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда при проведении специальной оценки условий труда в целях реализации Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в зависимости от результатов специальной оценки условий труда¹:

- Класс условий труда (вредный) 3.1. – не менее 4%,
- Класс условий труда (вредный) 3.2. – не менее 6%,
- Класс условий труда (вредный) 3.3. – не менее 8%,
- Класс условий труда (вредный) 3.4. – не менее 10%,

Класс условий труда (опасный) 4 – не менее 12%.

Размер доплаты работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленной по результатам проведенной специальной оценки условий труда (СОУТ), сохраняется до истечения срока действия имеющихся результатов специальной оценки условий труда, за исключением случаев проведения внеплановой СОУТ.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, гарантии и компенсации работникам не устанавливаются.

Выплаты по указанным основаниям не входят в МРОТ и должны оплачиваться дополнительно, после того, как месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, достигла уровня минимального размера оплаты труда.

3.3. Доплата за работу в ночное время устанавливается в размере не ниже 35% ставки заработной платы должностного оклада (оклада), рассчитанной за час работы, за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов)¹.

3.4. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни¹ оплачивается в соответствии со статьей 153 Трудового Кодекса Российской Федерации - не менее чем в двойном размере² с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлении от 28 июня 2018 года № 26-П.

3.5. Сверхурочная работа¹ оплачивается за первые два часа в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере². Переработка рабочего времени воспитателей, помощников воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей, а также работа в организациях, осуществляющих лечение, оздоровление и (или) отдых, осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой.

3.6. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы и исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, осуществляется в соответствии со статьей 151 Трудового Кодекса Российской Федерации. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы. Размер доплаты при совмещении должностей определяется в размере не ниже 100% должностного оклада (оклада) по совмещаемой должности с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

В случае замещения должностей педагогических работников (постановление Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225), осуществляемого по совместительству в том же или ином учреждении, а также в том же учреждении наряду с работой, определенной трудовым договором (наряду с работой руководителями учреждений, их заместителями, другими работниками) оплата производится в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников учреждения с учетом гарантированных выплат - оплаты за учебную (преподавательскую) работу или объем педагогической работы в неделю от ставки заработной платы, выплат компенсационного характера, а также стимулирующих выплат - только за первую (высшую) квалификационную категорию, полученную по соответствующей педагогической должности либо по иной в случае сохранения выплаты в соответствии с пунктом 6.1.4 Соглашения при условии совпадения должностных обязанностей, учебных программ, профилей работы.

Учебная нагрузка учителей, педагогов дополнительного образования, старших педагогов дополнительного образования, тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей и преподавателей, для которых норма часов учебной (преподавательской) работы составляет 18 часов в неделю за ставку заработной платы, выполненная ими в порядке замещения временно отсутствующих по болезни и другим причинам других педагогических работников аналогичных должностей, продолжавшегося не более двух месяцев, оплачивается дополнительно на условиях почасовой оплаты.

В том случае, если замещение отсутствующих указанных педагогических работников продолжается непрерывно свыше двух месяцев, то объем учебной нагрузки учителей и

преподавателей, осуществляющих такое замещение, уточняется со дня его начала, путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором производится перерасчет месячной оплаты их труда с учетом увеличенного объема учебной нагрузки.

3.7. Доплата за квалификационную категорию «педагог-методист», «педагог-наставник» осуществляется в размере не менее 25%¹ от оклада, ставки заработной платы по занимаемой должности при условии выполнения дополнительной работы, связанной с методической или наставнической деятельностью.

3.8. Доплата педагогическим работникам за наставничество (за исключением наставнической деятельности по пункту 3.7) осуществляется в размере не менее 15%¹ от должностного оклада (оклада), ставки заработной платы в соответствии со статьей 351.8 Трудового Кодекса Российской Федерации. Размеры и условия осуществления указанной доплаты за наставничество работнику устанавливаются трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору) в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников учреждения с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству.

3.9. Надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, имеющими степень секретности работникам Учреждений, допущенным к государственной тайне на постоянной основе¹:

«особой важности» - 50-75%;

«совершенно секретно» - 30-50%;

«секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий - 10-15%;

«секретно» без проведения проверочных мероприятий – 5-10%.

3.10. Доплаты за особенности деятельности отдельных видов учреждений и отдельных категорий работников:

№ п/п	Учреждения (классы, группы), условия деятельности	Категории должностей	Размер доплаты, % от оплаты по должностному окладу (окладу), ставки заработной платы
1	Классы, (группы) учреждений, осуществляющие образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам, основным профессиональным образовательным программам, основным программам профессионального обучения (для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с умственной отсталостью, с расстройствами аутистического спектра, со сложными дефектами и других обучающихся с ОВЗ), а также программам дошкольного образования (в группах компенсирующей направленности) в дошкольных образовательных организациях и в общеобразовательных организациях	педагогические работники	20
		другие работники**	15
2	Учреждения, осуществляющие образовательную деятельность по адаптированным образовательным программам (для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушением опорно-двигательного	педагогические работники	20
		прочие работники***	15

№ п/п	Учреждения (классы, группы), условия деятельности	Категории должностей	Размер доплаты, % от оплаты по должностно му окладу (окладу), ставки зарботной платы
	аппарата, с задержкой психического развития, с умственной отсталостью, с расстройствами аутистического спектра, со сложными дефектами и других обучающихся с ОВЗ		
3	Оздоровительные образовательные учреждения (классы, группы), в том числе санаторные для детей, нуждающихся в длительном лечении	педагогические работники	20
		другие работники**	15
4	Специальные учебно-воспитательные учреждения для обучающихся с девиантным (общественно-опасным) поведением, учреждения, осуществляющие образовательную деятельность при учреждениях для детей и подростков с девиантным (общественно-опасным) поведением	педагогические работники	20
		другие работники**	15
		медицинские работники	30
5	Общеобразовательные школы-интернаты	работники	15
6	Учреждения, имеющие структурное подразделение интернат, группы круглосуточного пребывания, общежития учреждений профессионального образования	работники структурного подразделения (групп, общежития)	15
7	Образовательные учреждения, имеющие классы, группы с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, в том числе профессионального образования	работники	20
8	Общеобразовательные учреждения, осуществляющие обучение на дому, в медицинской организации или санаторном учреждении	педагогические работники	20
9	Общеобразовательные учреждения и учреждения среднего профессионального образования, осуществляющие обучение в классах, группах с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий	педагогические работники	20*
10	Образовательные учреждения (классы (группы) с углубленным изучением отдельных учебных предметов, предметных областей соответствующей образовательной программы	педагогические работники	15
11	Образовательные учреждения, имеющие классы, группы, реализующие интегрированные дополнительные предпрофессиональные образовательные программы в области физической культуры и спорта, или образовательные программы среднего профессионального образования в области искусств, с интегрированными с образовательными	педагогические работники	15

№ п/п	Учреждения (классы, группы), условия деятельности	Категории должностей	Размер доплаты, % от оплаты по должностно му окладу (окладу), ставки заработной платы
	программами основного общего и среднего общего образования		
12	Учреждения, реализующие общеобразовательные программы дошкольного образования, в группах с осуществлением квалифицированной коррекции ограниченных возможностей здоровья, в том числе в группах кратковременного пребывания	педагогические работники	20
		другие работники**	15
13	Образовательные учреждения, имеющие классы, группы, за часы обучения на родном и иностранном языке (кроме русского)	педагогические работники	15
14	Образовательные учреждения, имеющие классы, группы, при обучении детей, не владеющих русским языком	педагогические работники	15*
15	Учреждения (классы, группы) с углубленным изучением иностранного языка за обучение на иностранном языке и применение его при обучении (воспитании)	педагогические работники	15
16	Образовательные учреждения, расположенные в сельской местности, где по условиям труда рабочий день работников разделен на части (с перерывом рабочего времени более двух часов подряд)	женщины	30
17	Учреждения, осуществляющие образовательную деятельность при учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы и исполняющих решение суда в виде заключения под стражу в качестве меры пресечения строгого или особо видов режима	педагогические работники	85
18	Учреждения, осуществляющие образовательную деятельность при учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы и исполняющих решение суда в виде заключения под стражу в качестве меры пресечения	педагогические работники	70
19	Учреждения, осуществляющие образовательную деятельность при учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы, за работу с обучающимися, больными активной формой туберкулеза (дополнительно)	педагогические работники	25
20	Учреждения, осуществляющие образовательную деятельность по реализации общеобразовательных программ (начальное, основное, среднее) в оздоровительных лагерях	педагогические работники	15
21	Учреждения, осуществляющие лечение, оздоровление и (или) отдых, и осуществляющие образовательную деятельность по основным и дополнительным программам (загородные оздоровительные лагеря)	работники, непосредственно занятые в загородных	15

№ п/п	Учреждения (классы, группы), условия деятельности	Категории должностей	Размер доплаты, % от оплаты по должностно му окладу (окладу), ставки заработной платы
		оздоровительных лагерях	
22	Образовательные организации для детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	работники	20
23	Образовательные учреждения, реализующие программы дошкольного образования и имеющие группы комбинированной направленности, с совместным пребыванием здоровых детей и детей с ОВЗ	педагогические работники	20
		другие работники**	15
24	Образовательные учреждения, реализующие программы дошкольного образования и имеющие группы с воспитанниками в возрасте до 3 лет	педагогические работники	15
		другие работники**	10
25	Образовательные учреждения, реализующие программы дошкольного образования и имеющие группы оздоровительной направленности, для детей с туберкулезной интоксикацией, тяжелой пищевой аллергией и (или) генетическими заболеваниями	педагогические работники	20
		другие работники**	15
26	Образовательные учреждения, реализующие программы дошкольного образования и имеющие группы оздоровительной направленности с приоритетным осуществлением санитарно-гигиенических, профилактических и оздоровительных мероприятий и процедур (кроме указанных в строке 25)	педагогические работники	15
		другие работники**	10
27	Центры психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи	руководители структурных подразделений (заведующие филиалом, начальник (заведующий) отдела (службы поддержки детей, по профилактике и безопасности образовательной среды, ЦПМПК); педагогические, медицинские работники	20
		другие работники**	15
28	Психолого-медико-педагогические комиссии,	руководители,	20

№ п/п	Учреждения (классы, группы), условия деятельности	Категории должностей	Размер доплаты, % от оплаты по должностно му окладу (окладу), ставки зарботной платы
	логопедические пункты	специалисты	
29	Общеобразовательные учреждения и учреждения среднего профессионального образования, осуществляющие инклюзивное обучение (воспитание) детей с ОВЗ и детей-инвалидов по адаптированным образовательным программам	педагогические работники	20*
30	Общеобразовательные учреждения, осуществляющие индивидуальное обучение детей с ОВЗ и детей-инвалидов по адаптированным образовательным программам	педагогические работники	20
31	Образовательные учреждения, реализующие программы дошкольного образования, осуществляющие инклюзивное обучение (воспитание) детей с ОВЗ и детей-инвалидов по адаптированным образовательным программам в группах общеразвивающей направленности	педагогические работники	20*
32	Образовательные учреждения, реализующие программы дополнительного образования, осуществляющие инклюзивное обучение (воспитание) детей с ОВЗ и детей-инвалидов по адаптированным образовательным программам в группах	педагогические работники	20*

В Положении о системе оплаты труда работников учреждения размеры доплат устанавливаются в точном соответствии с размерами, указанными в таблице. При наличии двух и более особенностей деятельности учреждений или работников доплаты к должностному окладу, окладу, ставке заработной платы работника осуществляются за каждую их них.

**Оплата производится пропорционально количеству обучающихся (воспитанников), в том числе с ОВЗ в классах (группах), исходя из действующих санитарных правил СП 2.4.3648-20 «Санитарно – эпидемиологические требования к организации воспитания и обучения, отдыха и оздоровление детей и молодежи». Учреждение вправе производить доплату в пределах фонда оплаты труда независимо от количества обучающихся (воспитанников) с определением конкретных условий, порядка и размера доплаты в Положение о системе оплаты труда работников учреждения.*

***К другим работникам относятся иные работники, осуществляющие деятельность непосредственно в данных классах, группах.*

****К прочим работникам относятся все работники, не осуществляющие деятельность непосредственно в данных классах, группах.*

Перечень педагогических работников, не указанных в таблице, т.е. которые не осуществляют обучение (воспитание) детей непосредственно в классах (группах) учреждений, согласно перечню в приведенной таблице, но которые работают с обучающимися (воспитанниками) и им могут производиться доплаты, определяется учреждением в Положении о системе оплаты труда работников учреждения с конкретизацией порядка, условий и размеров

доплат в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками).

За работу в сельской местности по должностям, предусмотренным квалификационными справочниками - руководителей и специалистов учреждений образования, работающих в сельской местности, оплата производится в размере 25% за фактически отработанное время (выполненный объем работы, учебной нагрузки) из расчета оплаты по должностному окладу, окладу, ставки заработной платы.

3.11. Компенсация расходов работникам, имеющим разъездной характер работы (в связи с работой в учреждении, в филиале или структурном подразделении, расположенном в другой местности от места постоянного проживания) осуществляется в порядке, условиях и размере, установленных коллективным договором, локальным нормативным актом.

3.12. Доплаты за работу, непосредственно связанную с образовательной деятельностью, осуществляемую с письменного согласия педагогических работников:

3.12.1. Педагогическим работникам общеобразовательных учреждений (учитель, педагог дополнительного образования) за выполнение работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, из специальной части фонда оплаты труда осуществляются доплаты:

✓ за сложность обучения предмету - доплата устанавливается в процентном соотношении от ставки заработной платы работника с учетом объема учебной (преподавательской) работы (без внеурочной деятельности) в зависимости от коэффициента по группе сложности предмета, определяемой Учреждением;

✓ за обучение одаренных детей в специализированных классах математического, естественно-научного (физики, химии, биологии), инженерно-технологического направлений - доплата устанавливается в процентном соотношении от ставки заработной платы работника с учетом объема учебной (преподавательской) работы в зависимости от сложности и профильности предмета, определяемой Учреждением;

✓ за проверку письменных работ - доплата устанавливается в процентном соотношении от ставки заработной платы работника в зависимости от предмета, количества учебных часов и наполняемости класса (рекомендовано пропорционально количеству в классе с наполняемостью 25 человек, либо в классе с наполняемостью 14 человек – в сельской местности, при отсутствии значительной разницы в наполняемости классов учащимися, при обучении на дому, либо применения предельной наполняемости класса для обучающихся с ОВЗ в соответствии с санитарными правилами СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организации воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи» в учреждении может быть уточнен порядок, условия и размеры доплаты без учета наполняемости с конкретизацией в Положении по оплате труда работников учреждения);

✓ за классное руководство - доплата устанавливается в абсолютном размере или в процентном соотношении от ставки заработной платы работника³;

✓ за заведование кабинетами (лабораториями) - доплата устанавливается от ставки заработной платы работника или в абсолютном размере в зависимости от категории кабинета (лаборатории), определяемой учреждением специально созданной для этих целей комиссией;

✓ за заведование учебно-опытными, пришкольными участками - доплата устанавливается в абсолютном размере или в процентном соотношении от оклада, ставки заработной платы работника (на период выполнения работ);

✓ за руководство кафедрой, предметными, цикловыми и методическими объединениями— доплата устанавливается в абсолютном размере или в процентном соотношении от ставки заработной платы работника;

✓ за выполнение отдельных видов учебной деятельности - доплата устанавливается в абсолютном размере или в процентном соотношении от оклада, ставки заработной платы работника с учетом объема работы:

- за дополнительную индивидуальную и (или) групповую работу с обучающимися, включая работу с одаренными и отстающими учащимися, специально организованную по подготовке выпускников 9-х и 11-х классов к государственной итоговой аттестации, индивидуальные и

групповые консультации, дополнительные занятия, включая использование дистанционных образовательных технологий;

- за педагогическую деятельность в рамках реализации инновационных программ, за организацию и проведение олимпиад;

- за внеурочную деятельность (за исключением, входящей в учебную нагрузку, предусмотренную планом внеурочной деятельности, при условии осуществления образовательной деятельности в течение учебного года в соответствии с пунктом 1.5.2 Тарифного соглашения);

- за участие в оздоровительных, воспитательных и других мероприятиях, проводимых в целях реализации образовательных программ в организации, включая участие в концертной деятельности, конкурсах, состязаниях, спортивных соревнованиях, тренировочных сборах, экскурсиях;

- за другие виды учебной деятельности, регулирование которой осуществляется графиками, планами, расписаниями, локальными нормативными актами организации, коллективным договором.

Порядок, условия и конкретные размеры доплат из специальной части фонда оплаты труда определяются Положением о системе оплаты труда работников учреждения в пределах фонда оплаты труда.

При наличии оснований в течение учебного года вносятся изменения в Положение о системе оплаты труда работников учреждения по порядку и размеру выплат из специальной части с письменным уведомлением работника не позднее, чем за два месяца с указанием причин и оснований изменений с заключением дополнительного соглашения к трудовому договору.

3.12.1.1. Из специальной части фонда оплаты труда к перечню гарантированных выплат не входящих в прямые должностные обязанности работников, предусмотренные квалификационными характеристиками, осуществляемым помимо заработной платы, выплачиваемой работникам за выполнение нормы труда (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) и выполнение должностных (трудовых) обязанностей, которая не может быть ниже МРОТ, относятся следующие виды выплат за дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей:

- за классное руководство;
- за проверку письменных работ;
- за заведование кабинетами (лабораториями);
- за руководство кафедрой, предметными, цикловыми и методическими объединениями;
- за заведование учебно-опытными, пришкольными участками;
- за внеурочную деятельность, указанную в пункте 3.12.1 Тарифного соглашения.

3.12.2. Преподавателям профессиональных образовательных учреждений, реализующих образовательные программы профессионального образования:

- за проверку письменных работ (по отдельным предметам, контрольных работ заочного обучения, экзаменационных работ по отдельным предметам, курсовых проектов, индивидуальных проектов обучающихся в соответствии с Положением об оплате труда работников учреждения) - доплата устанавливается в процентном соотношении от ставки заработной платы работника в зависимости от предмета и вида работ, количества учебных часов;

- за классное руководство - доплата устанавливается в абсолютном размере или в процентном соотношении от ставки заработной платы работника³;

- за заведование кабинетами, лабораториями, мастерскими, - доплата устанавливается от ставки заработной платы работника или в абсолютном размере в зависимости от категории кабинета (лаборатории), определяемой учреждением специально созданной для этих целей комиссией;

- за заведование учебно-опытными участками - доплата устанавливается в абсолютном размере или в процентном соотношении от оклада, ставки заработной платы работника (на период выполнения работ);

- за руководство кафедрой, предметными, цикловыми и методическими объединениями-- доплата устанавливается в абсолютном размере или в процентном соотношении от ставки заработной платы работника;

✓ за выполнение отдельных видов учебной деятельности - доплата устанавливается в абсолютном размере или в процентном соотношении от оклада, ставки заработной платы работника с учетом объема работы:

- за внеурочную деятельность;
- за участие в оздоровительных, воспитательных и других мероприятиях, проводимых в целях реализации образовательных программ в организации, включая участие в концертной деятельности, конкурсах, состязаниях, спортивных соревнованиях, тренировочных сборах, экскурсиях;
- за преподавание пяти и более предметов (дисциплин, модулей, междисциплинарных курсов, учебных практик), за исключением производственной и преддипломной практик, государственной итоговой аттестации, экзамена по профессиональному модулю, экзамена по модулю, экзамена квалификационного и за другие виды учебной деятельности, регулирование которой осуществляется графиками, планами, расписаниями, локальными нормативными актами организации, коллективным договором.

3.12.2.1. К перечню гарантированных выплат не входящих в прямые должностные обязанности работников, предусмотренных квалификационными характеристиками, осуществляемых помимо заработной платы, выплачиваемой работникам за выполнение нормы труда (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) и выполнение должностных (трудовых) обязанностей, которая не может быть ниже МРОТ, относятся следующие виды выплат за дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей:

- за классное руководство (кураторство)³;
- за проверку письменных работ;
- за заведование кабинетами, лабораториями, мастерскими;
- за заведование учебно-опытным участком (на период выполнения работ);
- за руководство кафедрой, предметными, цикловыми и методическими объединениями;
- за внеурочную деятельность.

3.12.3. Педагогическим работникам учреждений дополнительного образования (педагог дополнительного образования старший педагог дополнительного образования, тренер-преподаватель, старший тренер-преподаватель в период учебного (тренировочного) года, спортивного сезона) за выполнение работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, осуществляются доплаты за выполнение отдельных видов учебной деятельности - в абсолютном размере или в процентном соотношении от оклада, ставки заработной платы работника с учетом объема работы:

- за участие в оздоровительных, воспитательных и других мероприятиях, проводимых в целях реализации образовательных программ в организации, включая участие в концертной деятельности, конкурсах, состязаниях, спортивных соревнованиях, тренировочных сборах, экскурсиях;
- за другие виды учебной деятельности, регулирование которой осуществляется графиками, планами, расписаниями, локальными нормативными актами организации, коллективным договором.

3.12.3.1. К перечню гарантированных выплат не входящих в прямые должностные обязанности работников, предусмотренных квалификационными характеристиками, осуществляемых помимо заработной платы, выплачиваемой работникам за выполнение нормы труда (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) и выполнение должностных (трудовых) обязанностей, которая не может быть ниже МРОТ, относятся следующие виды выплат за дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей:

- за заведование кабинетами, лабораториями, мастерскими;
- за руководство: кафедрой, предметными, цикловыми и методическими комиссиями (объединениями);
- за руководство методическими объединениями.

3.12.4. Работникам учреждений, обеспечивающих предоставление услуг в сфере образования за руководство: кафедрой, предметными, цикловыми и методическими комиссиями

(объединениями); за проведение работы по дополнительным образовательным программам и другую педагогическую деятельность, в том числе работникам учреждений, реализующих образовательные программы дошкольного образования, в том числе адаптированных общеобразовательных программ для детей с ОВЗ, дополнительные общеобразовательные программы – дополнительные общеразвивающие программы коррекционно-развивающей, профилактической, развивающей направленностей за методическую работу, руководство методическими объединениями, индивидуальную работу с детьми с ОВЗ, отстающими, инвалидами, деятельность в рамках реализации инновационных программ и проектов, по повышению психолого-педагогической компетенции родителей детей, за заведование кабинетами, лабораториями, мастерскими и другую.

3.12.4.1. К перечню гарантированных выплат не входящих в прямые должностные обязанности работников, предусмотренных квалификационными характеристиками, осуществляемых помимо заработной платы, выплачиваемой работникам за выполнение нормы труда (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) и выполнение должностных (трудовых) обязанностей, которая не может быть ниже МРОТ, относятся следующие виды выплат за дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей:

- за заведование кабинетами, лабораториями, мастерскими;
- за руководство: кафедрой, предметными, цикловыми и методическими комиссиями (объединениями);
- за руководство методическими объединениями.

3.13. Порядок, условия и конкретные размеры доплат определяются в пределах фонда оплаты труда учреждения. Учреждение вправе устанавливать Положением о системе оплаты труда работников учреждения дополнительные перечни гарантированных выплат, не входящих в прямые должностные обязанности работников, предусмотренных квалификационными характеристиками, осуществляемых помимо заработной платы, выплачиваемой работникам за выполнение нормы труда (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) и выполнение должностных (трудовых) обязанностей, которая не может быть ниже МРОТ.

3.14. К доплате за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций, а также к доплате за классное руководство (кураторство), работникам профессиональных образовательных учреждений, реализующих образовательные программы профессионального образования, устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в размере:

- 5 000,0 рублей в месяц в населенных пунктах с численностью населения 100 тысяч человек и более, но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства (кураторства) в двух и более классах (группах);

- 10 000,0 рублей в месяц в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек, но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства (кураторства) в двух и более классах (группах), в соответствии с постановлением Правительства Новосибирской области от 18.08.2020г. № 341-п «О вознаграждении за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственных образовательных организаций Новосибирской области и муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории Новосибирской области, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, а также педагогическим работникам государственных профессиональных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья».

3.15. Размеры компенсационных выплат, установленные в Положении о системе оплаты труда работников Учреждения, не могут быть ниже, а условия их осуществления не должны быть ухудшены по сравнению с размерами и условиями, установленными федеральным

законодательством и законодательством Новосибирской области, настоящим Отраслевым Соглашением, коллективным договором.

При определении размеров компенсационных выплат работникам учреждения и условий их осуществления учитывается мнение выборного профсоюзного или иного представительного органа работников учреждения.

3.16. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные настоящим Тарифным соглашением, выплачиваются пропорционально отработанному времени.

¹ Конкретные размеры выплат компенсационного характера устанавливаются работодателем в Положении о системе оплаты труда работников учреждения, коллективном договоре, трудовом договоре с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов.

² При исчислении размера доплаты за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу учитываются не только должностные оклады (оклады, ставки заработной платы), но и компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные системой оплаты труда.

Расчет стоимости часа для определения размера доплаты за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу производится путем деления установленного работнику оклада (должностного оклада, ставки заработной платы), стимулирующих и компенсационных выплат, предусмотренных установленной для него системой оплаты труда, на установленную норму рабочего времени в этом месяце (в часах) или на среднемесячную норму рабочего времени (в часах) в учетном периоде при суммированном учете рабочего времени.

³ Доплата за классное руководство (кураторство) в общеобразовательных учреждениях, учреждениях среднего профессионального образования, устанавливается из расчета более 1 000 рублей в месяц пропорционально численности обучающихся (рекомендовано пропорционально количеству в классе с наполняемостью 25 человек, либо в классе с наполняемостью 14 человек в сельской местности). При отсутствии значительной разницы наполняемости классов учащимися в учреждении, либо применения предельной наполняемости класса (группы) для обучающихся с ОВЗ в соответствии с санитарными правилами СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организации воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи» в учреждении может быть уточнен порядок, условия, размер доплаты без учета наполняемости с конкретизацией в Положении о системе оплаты труда работников учреждения.

Рекомендуется учреждениям, расположенным в населенных пунктах с численностью населения 100 тысяч человек и более, производить доплату за классное руководство (кураторство) в увеличенном размере.

IV. Виды выплат стимулирующего характера

4.1. Работникам учреждений могут быть установлены выплаты стимулирующего характера:

- ✓ надбавка за ученую степень, ученое звание;
- ✓ надбавка за почетное звание и другие знаки отличия;
- ✓ надбавка качественные показатели эффективности учреждений;
- ✓ надбавка за продолжительность непрерывной работы;
- ✓ надбавка за квалификационную категорию;
- ✓ премии по итогам календарного периода;
- ✓ премии за выполнение важных и особо важных заданий;
- ✓ иные выплаты стимулирующего характера, согласно пункту 4.11.2 настоящего Тарифного соглашения.

4.2. Стимулирующие выплаты работникам устанавливаются как по основной должности, так и по совместительству в пределах фонда оплаты труда учреждения и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

4.3. Порядок, размеры и условия назначения выплат стимулирующего характера работникам устанавливаются Положением о системе оплаты труда работников учреждения, принятом с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников.

4.4. Надбавка за квалификационную категорию устанавливается от должностного оклада (оклада), ставки заработной платы. Порядок, условия и конкретные размеры надбавки за квалификационную категорию устанавливаются в Положении о системе оплаты труда работников учреждения.

4.4.1. Для обеспечения дифференциации размеров оплаты труда педагогических работников с учетом установленной квалификационной категории* и объема их педагогической работы или учебной (преподавательской) работы устанавливается ежемесячная надбавка от занимаемого должностного оклада (оклада), ставки заработной платы в размере не менее 8% - за I квалификационную категорию и в размере не менее 16% - за высшую квалификационную категорию. Ежемесячная надбавка за первую и высшую квалификационную категорию является обязательной выплатой постоянного характера на срок действия присвоенной категории, которая рассчитывается с учетом объема их педагогической работы или учебной (преподавательской) работы.

Выплаты по указанным основаниям не входят в МРОТ и должны оплачиваться дополнительно, после того, как месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, достигла уровня МРОТ.

4.4.2. В целях мотивации профессионального роста педагогических работников может быть назначена единовременная (однократная) стимулирующая выплата при прохождении аттестации на первую или высшую квалификационную категорию работникам по основному месту работы и основной занимаемой должности, а также совместителям из числа работников предприятий, учреждений и организаций (включая работников органов управления в сфере образования, учебно-методических кабинетов, центров), осуществляющим педагогическую работу в одном образовательном учреждении.

4.4.3. Стимулирование руководителей структурных подразделений за первую и высшую квалификационную категорию устанавливается в виде надбавки за первую квалификационную категорию в размере 10%, за высшую квалификационную категорию в размере 18% от должностного оклада. Порядок присвоения квалификационной категории руководителям структурных подразделений определяется локальным актом учреждения.

4.5. Стимулирующие надбавки за ученую степень, ученое звание устанавливаются по профилю работы учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) от должностного оклада (оклада), ставки заработной платы в размере не менее¹:

- ✓ за ученое звание доцента, профессора - 10%;
- ✓ за ученую степень кандидата наук - 16%;
- ✓ за ученую степень доктора наук - 20%.

4.6. Надбавка за почетное звание и другие знаки отличия определяется работникам Учреждений Положением о системе оплаты труда работников учреждения в соответствии с перечнями:

4.6.1. Государственные награды и знаки за боевые отличия:

медаль «За отвагу», медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» I, II степени, медаль МВД России «За отличие в службе» I, II степени, знак отличия «За безупречную службу», и другие - в размере до 25%;

Почетные грамоты Президента Российской Федерации, Верховного главнокомандующего Вооруженными силами Российской Федерации в размере до 20%;

Благодарности Президента Российской Федерации, Верховного главнокомандующего Вооруженными силами Российской Федерации - в размере до 15%.

4.6.2. Размер стимулирующей надбавки за почетные звания, нагрудные знаки (значки) и другие знаки отличия, соответствующие профилю выполняемой работы, устанавливается от должностного оклада (оклада), ставки заработной платы¹ работникам, имеющим:

✓ «Ветеран сферы воспитания и образования», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник науки и техники Российской Федерации», «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации», «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный работник профтехобразования», «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный

тренер», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный мастер спорта», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный деятель искусств», «Народный артист», «Заслуженный артист», «Народный врач», «Заслуженный врач», «Заслуженный работник торговли», медаль К.Д. Ушинского, медаль Л.С. Выготского, медаль «За вклад в реализацию государственной политики в области образования и научно-технологического развития и другие в размере до 25%;

✓ «Мастер спорта России международного класса», «Мастер спорта России», «Гроссмейстер России»; «Мастер спорта СССР международного класса», «Гроссмейстер СССР» и другие - в размере до 25%;

✓ «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», «За милосердие и благотворительность», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник науки и техники Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации», «Отличник народного просвещения», «Отличник профессионально-технического образования», «Почетный работник жилищно-коммунального хозяйства России», «Почетный работник лесного хозяйства», «Почетный работник транспорта России», «Почетный радист», «Отличник профессионально-технического образования СССР», «Отличник геодезии и картографии», «Отличник физической культуры», «Отличник физической культуры и спорта», «Отличник профессионально-технического образования РСФСР», «Отличник здравоохранения», «Почетный наставник», «За верность профессии», «Молодость и Профессионализм», За развитие научно-исследовательской работы студентов» - в размере до 20%;

✓ Знак отличия Министерства просвещения Российской Федерации «Отличник просвещения» устанавливается - в размере от 25% до 50%.

✓ Почетные грамоты Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации, отраслевых Министерств РФ, устанавливаются – в размере до 15%;

✓ ведомственные знаки Министерства просвещения Российской Федерации «За содействие», «100-летие МДЦ «Артек» - в размере до 15%;

✓ благодарность Министерства просвещения Российской Федерации - в размере до 10%.

При наличии у работника нескольких почетных званий, нагрудных знаков и других отличий, надбавка устанавливается только по основной должности по одному из оснований по выбору на основании письменного заявления работника.

4.7. Надбавки, указанные в пункте 4.6 устанавливаются работникам в конкретных размерах и на условиях, установленных в Положении о системе оплаты труда работников учреждения, но не ниже чем в размерах, установленных в настоящем Тарифном соглашении.

4.8. Надбавка за продолжительность непрерывной работы может быть предусмотрена и установлена работникам учреждений по основной должности в порядке и размерах¹, установленных в Положении о системе оплаты труда работников учреждения (рекомендовано до 30% должностного оклада, оклада, ставки заработной платы).

4.9. Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности и премии по итогам календарного периода устанавливаются работникам учреждений (в том числе совместителям) по результатам выполнения качественных показателей эффективности деятельности.

4.10. Качественные показатели эффективности деятельности работников учреждений устанавливаются Положением о системе оплаты труда работников учреждения по каждой должности и профессии с учетом достижения целей и показателей эффективности деятельности учреждения.

Качественные показатели эффективности деятельности работников должны быть направлены на эффективное выполнение их должностных (профессиональных) обязанностей, а также должны быть проверяемы и измеримы.

4.10.1. Показатели, рекомендуемые для включения в перечни качественных показателей эффективности деятельности работников учреждений, учитываемые при определении надбавок стимулирующего характера педагогических работников¹:

№ п/п	Перечень показателей оценки эффективности деятельности педагогических работников учреждения
1	Динамика индивидуальных образовательных результатов обучающихся (студентов) (по итогам мероприятий внутришкольного контроля, промежуточной и итоговой аттестации, Всероссийских проверочных работ, процедур независимой оценки качества, региональных, всероссийских и международных исследований)
2	Положительная динамика метапредметных результатов обучающихся (студентов)
3	Результативность участия обучающихся (студентов) в олимпиадах, конкурсах, турнирах конференциях различного уровня в соответствии с Всероссийским и региональным календарём событий
4	Процент занятий, проводимых с использованием практико-ориентированных технологий
5	Процент занятий, проводимых с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий
6	Процент обучающихся, занятых во внеурочной деятельности, дополнительном образовании, в том числе через формы партнерства с учреждениями дополнительного образования, организациями культуры, спорта, молодежной политики, предприятиями
7	Процент учеников, обучающихся по данному предмету по индивидуальным образовательным программам
8	Результативность диагностической, коррекционно-развивающей, консультационной, просветительской работы, в том числе с детьми, имеющими инвалидность и (или) ограниченные возможности здоровья
9	Результаты организации и проведения мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся, студентов (здоровьесберегающие технологии, тематические классные часы о здоровом образе жизни, дни здоровья, туристические походы и т.п.)
10	Доля обучающихся - участников внеклассных мероприятий по актуальным направлениям модернизации образования
11	Результативность профилактической работы по направлениям, в том числе обеспечение качества, эффективности деятельности при выполнении организационно-координирующих, коммуникативных функций классного руководителя (кураторство), в том числе с лицами с ОВЗ
12	Снижение (отсутствие) пропусков учащимися уроков без уважительной причины
13	Результативность работы по профориентации и социализации обучающихся (студентов)
14	Индивидуальная работа с семьями обучающихся (студентов)
15	Оказание конструктивной помощи студентам в период прохождения всех видов профессиональной практики
16	Результативность работы по трудоустройству и закреплению выпускников учреждений СПО в учреждениях и на предприятиях по выбранной специальности
17	Степень взаимодействия с работодателями
18	Результативность участия в работе экспериментальных, инновационных, стажировочных площадок, проектах разного уровня
19	Результаты трансляции профессионального опыта (открытые уроки, мастер-классы, выступления на конференциях, семинарах, методических объединениях, профессиональные конкурсы различных уровней)
20	Наличие портфолио педагога и обучающихся (студентов)
21	Наличие блога педагога и частота обращения учащихся и родителей на имеющийся Интернет-ресурс
22	Снижение частоты обоснованных обращений учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций
23	Степень удовлетворённости преподаванием предмета с применением электронного

	обучения и дистанционных образовательных технологий по результатам опроса всех участников образовательных отношений
24	Качественное ведение электронной базы данных ГИС НСО «Электронная школа»(информационное отражения состояния по учету контингента обучающихся и ведению текущей успеваемости, обеспечения достоверности и актуальности информации)
25	Эффективное внедрение и использование педагогических технологий организации дистанционной учебной деятельности
26	Эффективное внедрение и использование дистанционных технологий при проведении консультирования, коррекционно-развивающих занятий, оказания услуг ПМПК детям и родителям
28	Преподавателям, мастерам производственного обучения профессиональных образовательных организаций за достижения обучающихся, продемонстрировавших по итогам демонстрационного экзамена уровень знаний и умений, соответствующий национальным и международным стандартам
29	Востребованность дополнительных общеобразовательных программ (обязательно для учреждений, программы которых включены в реестр образовательных программ персонифицированного финансирования дополнительного образования детей)

4.10.2. Кроме показателей оценки эффективности деятельности учреждения, приведенных в таблице, рекомендуется предусматривать в Положении о системе оплаты труда работников иные выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые работникам в процентах¹ от должностного оклада, оклада, ставки заработной платы при соблюдении условий их осуществления:

✓ молодым специалистам, установленные в соответствии с пунктами 6.2.9 Соглашения;

✓ за осуществление подготовки учебных комплексов по новым дисциплинам, вводимым в связи с изменением учебных планов (в размере не менее 20% от оклада, ставки заработной платы¹);

✓ за осуществление деятельности по организации творческих, интеллектуальных, научных и других объединений учащихся (например, научных обществ учащихся);

✓ за осуществление учителями (преподавателями) физической культуры деятельности организации школьных, студенческих спортивных клубов;

✓ за организацию участия студентов образовательных учреждений среднего профессионального образования в общественных молодежных движениях;

✓ выплаты работнику(ам), на которого(ых) с письменного согласия возложены общественно значимые виды деятельности, в том числе по:

- содействию создания условий, повышающих результативность деятельности образовательной организации, благоприятного климата в коллективе;

- участию в разработке локальных нормативных актов, подготовке и организации социально значимых мероприятий в образовательной организации;

- контролю за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- контролю за выполнением условий трудовых договоров работников, дополнительных соглашений к трудовым договорам, коллективных договоров.

Выплаты по указанным основаниям не входят в МРОТ и должны оплачиваться дополнительно, после того, как месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, достигла уровня МРОТ.

4.11. Выплаты стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Тарифным соглашением, выплачиваются пропорционально отработанному времени.

Механизм подведения итогов оценки качества выполняемых работ (баллы и (или) проценты) учреждение выбирает самостоятельно.

Порядок и условия подсчета стоимости балла(ов) и (или) процентов определяются в Положении о системе оплаты труда работников учреждения.

Положением о системе оплаты труда работников учреждения рекомендовано предусматривать порядок и условия определения размера стимулирующих выплат по отдельным показателям оценки эффективности деятельности педагогических работников в соответствии с пунктами 2.3, 2.4 приложения № 2 к настоящему Соглашению в зависимости от фактически определенного объема педагогической работы, учебной (преподавательской) нагрузки.

При этом, выплаты стимулирующего характера, установленные работнику должны обеспечить в соответствии с условиями пункта 1.9 Тарифного соглашения оплату труда в размере не ниже МРОТ за норму учебной нагрузки (педагогической работы), установленные за ставку заработной платы.

4.12. Конкретные размеры надбавки за качественные показатели эффективности деятельности работнику Учреждения определяются решением специально созданной в учреждении Комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам, действующей в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников и (или) Положению, утвержденному локальным актом Учреждения (далее - Комиссия).

4.12.1. В компетенцию Комиссии входит оценка материалов по самоанализу деятельности работников в соответствии с утвержденными критериями за качественные показатели эффективности деятельности, и других видов выплат стимулирующего характера в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников учреждения.

4.12.2. В состав Комиссии входят представители администрации (за исключением руководителя учреждения), работников (по категориям персонала) и выборного профсоюзного (председатель первичной профсоюзной организации) или иного представительного органа работников учреждения. Состав Комиссии избирается общим собранием работников (конференцией) простым большинством голосов и утверждается приказом руководителя Учреждения. Комиссия может состоять из нескольких подкомиссий (по источникам финансирования), в работе каждой из которых обязательное участие принимает председатель первичной профсоюзной организации или представитель иного органа работников учреждения.

4.12.3. Заседание Комиссии проводится не реже одного раза в квартал. На заседании Комиссия:

- ✓ заслушивает мнение руководителя учреждения (заместителей);
- ✓ ведет протокол, который подписывается всеми членами Комиссии и подлежит хранению не менее 2 лет;
- ✓ рассматривает листы оценки деятельности работников² за качественные показатели, которые прилагаются к протоколу с оцениванием деятельности непосредственно самим работником, его руководителем и итоговых оценок Комиссии по деятельности каждого работника;
- ✓ осуществляет подсчет баллов и их стоимость, и (или) процентов с отражением итоговых значений в протоколе;
- ✓ рассматривает с целью внесения предложений руководителю по установлению премий работникам при наличии экономии по фонду оплаты труда учреждения;
- ✓ принимает решение по установлению стимулирующих выплат работникам большинством голосов путем открытого голосования в присутствии не менее половины членов Комиссии.

4.12.4. Решение о выплате стимулирующих надбавок конкретному работнику оформляется приказом руководителя учреждения по выплатам стимулирующего характера работникам на основании протокола Комиссии.

4.13. Премии работникам (в том числе совместителям) устанавливаются в пределах утвержденного фонда оплаты труда учреждения в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников учреждения, в котором определяется порядок, условия для назначения работникам премий.

4.13.1. Премии по итогам календарного периода.

Премии по итогам календарного периода работнику учреждения устанавливаются приказом руководителя учреждения по результатам выполнения качественных показателей эффективности деятельности работника. Размер премии работнику определяет руководитель учреждения на основании предложений Комиссии. Определение размера премии работникам производится в

процентном соотношении от должностного оклада, оклада, ставки заработной платы, исчисляемого пропорционально отработанному времени работника.

Премия по итогам календарного периода выплачивается работникам учреждения, состоящим с ним в трудовых отношениях на момент издания руководителем учреждения приказа об установлении премии и не имеющим дисциплинарного взыскания в течение календарного периода, по итогам которого выплачивается премия, с учетом правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации, изложенной в постановлении от 15 июня 2023 г. № 32-П.

4.13.2. Премии за выполнение важных и особо важных заданий.

Руководитель учреждения вправе выносить предложения на Комиссию о единовременном премировании отдельных работников учреждения в случае выполнения важного и особо важного задания. Премия за выполнение важного и особо важного задания устанавливается приказом руководителя учреждения.

4.14. Премии по итогам календарного периода и премии за выполнение важных и особо важных заданий работникам учреждения максимальными размерами не ограничиваются.

4.15. При определении порядка, условий и размеров стимулирующих выплат работникам учреждения учитывается мнение выборного профсоюзного или иного представительного органа работников учреждения. Работник имеет право на обращение в Комиссию с целью представления подтверждения наличия оснований для назначения ему стимулирующей выплаты, а также возможность обжалования им отказа в назначении стимулирующей выплаты, что закрепляется в Положении о системе оплаты труда работников учреждения, коллективном договоре.

4.16. Советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями государственных общеобразовательных организаций Новосибирской области, государственных профессиональных образовательных организаций Новосибирской области, муниципальных общеобразовательных организаций, расположенных на территории Новосибирской области с 1 сентября 2024 года устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение, в размере 5 000,0 руб. в месяц в соответствии с постановлением Правительства Новосибирской области от 1 октября 2024 г. № 454-п «Об установлении ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями государственных общеобразовательных организаций Новосибирской области, государственных профессиональных образовательных организаций Новосибирской области и муниципальных общеобразовательных организаций, расположенных на территории Новосибирской области».

4.17. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат конкретному работнику учреждения устанавливаются трудовым договором в соответствии с системой оплаты труда, установленной Положением о системе оплаты труда работников учреждения.

¹Порядок, условия и конкретные размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются работодателем Положением о системе оплаты труда работников учреждения, коллективном договоре с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов.

²Лист оценки деятельности заполняется работником по основной должности. В случае заключения с работником учреждения трудового договора по основной должности и трудового договора по совместительству по другой должности, лист оценки деятельности заполняется по каждой должности отдельно.

V. Условия оплаты труда руководителей учреждений, заместителей руководителей и главных бухгалтеров

5.1. Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются трудовым договором между Министерством и руководителем учреждения в соответствии с системой оплаты труда, установленной настоящим тарифным соглашением.

Трудовой договор заключается на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

5.2. Условия оплаты труда заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера устанавливаются трудовым договором между руководителем учреждения и заместителями руководителя учреждения, главным бухгалтером в соответствии с системой оплаты труда, установленной Положением о системе оплаты труда работников учреждения.

5.3. Размеры должностных окладов руководителей Учреждения устанавливаются с учетом группы по оплате труда руководителей, к которой отнесено учреждение.

5.3.1. Показатели и порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей:

№ п/п	Показатели	Условия	Кол-во баллов
1	Количество обучающихся (воспитанников, слушателей) - в образовательных учреждениях (за исключением учреждений <u>дополнительного образования</u>) - в учреждениях <u>дополнительного образования</u>	из расчета за каждого обучающегося (воспитанника, слушателей)	0,5
			0,3
2	Количество обучающихся в общеобразовательных музыкальных, художественных школах и школах искусств, учреждениях профессионального образования	из расчета за каждого обучающегося	0,5
3	Количество дошкольных групп в образовательных учреждениях	из расчета за группу	10
4	Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей: в многопрофильных, в однопрофильных: клубах (центрах, станциях, базах) юных: моряков, речников, пограничников, авиаторов, космонавтов, туристов, техников, натуралистов и др.; учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности, музыкальных, художественных школах и школах искусств, оздоровительных лагерях всех видов	за каждого обучающегося (воспитанника, отдыхающего)	0,5
5	Наличие обучающихся (воспитанников) на полном государственном обеспечении в образовательном учреждении	из расчета за каждого дополнительно	0,5
6	Превышение плановой (проектной) наполняемости (по классам (группам) или по количеству обучающихся) в общеобразовательных учреждениях и учреждениях среднего профессионального образования	за каждые 50 чел. или каждые 2 класса (группы)	15
7	Количество работников в образовательном учреждении	за каждого работника	0,3
8	Наличие: -групп продленного дня -подготовительных групп - выездных занятий на предприятиях, работы в районах области и других регионах	за каждую группу за каждую группу за каждую группу	до 20 10 до 10
9	Наличие в образовательных учреждениях спортивной направленности (ДСЮШ, ДЮКФП и др.):	дополнительно:	
	спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки	за каждую группу	5
	учебно-тренировочных групп	за каждого обучающегося	0,5
	групп спортивного совершенствования	за каждого обучающегося	2,5

№ п/п	Показатели	Условия	Кол-во баллов
	групп высшего спортивного мастерства	за каждого обучающегося	4,5
10	Наличие в образовательных учреждениях среднего профессионального образования студенческих спортивных клубов	наличие студенческого спортивного клуба	10
11	Работа образовательного учреждения в две смены (организация вечерних занятий в учреждениях дополнительного профессионального образования)	-	5
12	Многопрофильность учреждения образования	10 и более специализаций 20 и более специализаций	до 15 до 20
13	Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в дошкольных и других образовательных учреждениях	за наличие до 4 групп с круглосуточным пребыванием воспитанников; за наличие 4 и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников или в учреждениях, работающих в таком режиме	до 10 до 30
14	Наличие филиалов, интерната при образовательном учреждении, общежития, санатория-профилактория и др. с количеством обучающихся (проживающих)	за каждое указанное структурное подразделение: до 100 человек от 100 до 200 человек свыше 200 человек	до 20 до 30 до 50
15	Наличие стабильных творческих коллективов, действующих не менее 2 лет (состав участников не менее 7 чел.) и регулярно принимающих участие в концертных мероприятиях	за каждый коллектив	до 10
16	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	до 10
17	Наличие		
	учебно-производственных мастерских	за каждую мастерскую	до 10
	аккредитованных центров проведения демонстрационного экзамена (ЦПДЭ) (для учреждений дополнительного профессионального образования)	за количество ЦПДЭ	10
18	Наличие оборудованных (аренда, безвозмездное использование помещений) и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и др. (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	до 15
19	Наличие собственного оборудованного здравпункта,	за каждый вид	до 15

№ п/п	Показатели	Условия	Кол-во баллов
	медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой		
20	Наличие оборудованной и используемой в образовательном процессе библиотеки	-	до 5
21	Размещение образовательного учреждения в нескольких обособленных зданиях	за каждое здание, отдельно стоящее (помимо основного) дополнительно	5, но не более 20
22	Наличие специализированных классов(аудиторий), оборудованных в соответствии с профессиональными требованиями и используемых в образовательном процессе(аппаратура, музыкальные инструменты, зеркальная стена в классе хореографии, станки, фонотека и т. п.)	за каждый класс	до 5
23	Наличие оборудованного и используемого в образовательном процессе концертного зала	за каждый класс	до 10
24	Наличие уникальных (коллекционных), заказных музыкальных инструментов и оборудования для творчества	за каждую единицу	3
25	Наличие оборудованного хранилища музыкальных инструментов, сценических костюмов, гипсовых слепков, натюрмортного и методического фондов (со стеллажами, кронштейнами, подставками и другими приспособлениями)	за каждый вид	до 10
26	Наличие специально оборудованных и используемых в образовательном процессе студий звукозаписи, мастерских по реставрации, ремонту, настройке музыкальных инструментов, специальной - осветительной, звуковой и др. аппаратуры	за каждый вид	до 15
27	Наличие оборудованного и используемого по целевому назначению музея (выставочного зала)	за каждый музей (выставочный зал)	до 10, но не более 20
28	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	за каждый вид	до 50
29	Размер посевных площадей учебных хозяйств	за каждые 100 га	5
30	Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и др.)	находящихся на балансе образовательного учреждения	до 30
31	Наличие собственных: котельной, очистных и других сооружений	за каждый вид	до 20
32	Наличие: автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе образовательного учреждения; учебных кораблей, катеров, самолетов и другой учебной техники; учебных полигонов, автодромов, трактородромов	за каждую единицу за каждую единицу за каждую единицу	до 3, но не более 20 до 20 до 15
33	Наличие оборудованных и используемых в дошкольном	за каждый вид	до 15

№ п/п	Показатели	Условия	Кол-во баллов
	образовательном учреждении помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, «комната сказок», зимний сад и др.)		
34	Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) общего назначения, обучающихся со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных коррекционных образовательных учреждений (классов, групп) и дошкольных образовательных учреждений (групп) компенсирующего вида)	за каждого обучающегося (воспитанника)	1
35	Подготовка учащихся к конкурсам	за каждого лауреата и дипломанта: международного, всероссийского и регионального конкурсов; областного и городского конкурсов	5 3
36	Подготовка и проведение: -чемпионатов профессионального мастерства -конкурса профессионального мастерства для людей с инвалидностью, «Абилимпикс» -предметных олимпиад	за количество компетенций за количество компетенций за количество олимпиад	5 6 10
37	Наличие школы (сектора) педагогической практики, методического кабинета для организации деятельности учреждений образования соответствующего профиля	-	до 10
38	Работа образовательного учреждения в режиме инновации и эксперимента в соответствии с решением органа управления	-	20

5.3.2. При определении суммы баллов контингент обучающихся (воспитанников) образовательных учреждений определяется:

1) по общеобразовательным учреждениям - по списочному составу на начало учебного года;

2) по учреждениям профессионального образования – по списочному составу на начало учебного года по состоянию на октябрь по всем формам обучения, а при сроке обучения менее 10 месяцев - по плановому среднегодовому количеству обучающихся на соответствующий календарный год;

3) по учреждениям, осуществляющим образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья - по списочному составу на 1 января;

4) по учреждениям дополнительного образования детей и образовательным учреждениям спортивной направленности - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования детей, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз.

Участники экскурсионно-туристских мероприятий, спортивных и других массовых мероприятий учитываются в среднегодовом исчислении: путем умножения общего количества участников с различными сроками проведения мероприятий на количество таких мероприятий и деления суммы произведений на 365;

5) в оздоровительных лагерях всех видов и наименований - по количеству принятых на отдых и оздоровление в смену (заезд);

Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных учреждениях принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября на установленную предельную наполняемость групп.

Пункт 1 таблицы показателей при установлении суммы баллов в дошкольных учреждениях применяется и в отношении количества детей, охваченных образовательными услугами на основе кратковременного пребывания (кроме воспитанников основного списочного состава).

5.3.3. Типы (виды) образовательных учреждений по группам в зависимости от количества баллов:

N п/п	Тип (вид) образовательного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей от суммы баллов			
		I гр.	II гр.	III гр.	IV гр.
1	Профессиональные образовательные организации	351 и более	до 350	-	-
2	Организации, осуществляющие образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, общеобразовательные школы-интернаты	351 и более	до 350	до 250	до 150
3	Дошкольные образовательные организации, общеобразовательные организации, организации дополнительного образования; другие учреждения, находящиеся в ведомстве Министерства	501 и более	до 500	до 350	до 200

5.3.4. Учреждения, находящиеся в ведении министерства, относятся к I группе по оплате труда руководителей.

5.4. Размеры должностных окладов руководителя, ректора устанавливаются в соответствии с приказом министерства труда и социального развития Новосибирской области по группам по оплате труда руководителей:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад, рублей
1	Руководитель (директор, ректор, заведующий) Учреждения	
	I группа по оплате труда руководителей	21 494
	II группа по оплате труда руководителей	16 819
	III группа по оплате труда руководителей	15 576
	IV группа по оплате труда руководителей	14 542

5.5. Размеры должностных окладов заместителей руководителя (заместителей директора, заместителей заведующего, заместителей начальника, проректоров) устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников учреждения в размере на 10-30% ниже должностного оклада руководителя учреждения с учетом сложности и объема выполняемой работы.

5.6. Размеры должностного оклада главного бухгалтера учреждения устанавливаются в соответствии с приказом министерства труда и социального развития Новосибирской области по группам по оплате труда руководителей:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад, рублей
1	Главный бухгалтер	
	I группа по оплате труда руководителей	18 260
	II группа по оплате труда руководителей	14 443
	III группа по оплате труда руководителей	13 530
	IV группа по оплате труда руководителей	13 134

5.7. Руководителям, заместителям руководителей, главным бухгалтерам в зависимости от занимаемой должности могут быть установлены выплаты компенсационного характера, предусмотренные пунктом 3.1 настоящего Тарифного соглашения. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера не могут быть ниже, а условия их осуществления не должны быть ухудшены по сравнению с размерами и условиями настоящего Тарифного соглашения.

5.8. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретному руководителю учреждения устанавливаются трудовым договором в соответствии с настоящим Тарифным соглашением, заместителям руководителей и главным бухгалтерам трудовым договором - в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников Учреждения.

5.9. Выполнение руководителями учреждений, их заместителями и главными бухгалтерами дополнительной работы по совмещению и внутреннему совместительству разрешается в случаях замены временно отсутствующего специалиста по основной деятельности. Решения о работе по совмещению и внутреннему совместительству в отношении руководителей учреждений принимаются министром, заместителей руководителей и главных бухгалтеров - руководителями учреждений.

5.10. Доплаты за особенности деятельности учреждения руководителю учреждения и заместителям руководителя:

№ п/п	Учреждения, условия деятельности Учреждения	Наименование должности	Размер доплаты, % от должностного оклада
1	Учреждения с классами (группами), осуществляющие образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам, основным профессиональным образовательным программам, основным программам профессионального обучения (для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с умственной отсталостью, с расстройствами аутистического спектра, со сложными дефектами и других обучающихся с ОВЗ), а также программам дошкольного образования (в группах компенсирующей направленности) в дошкольных образовательных и в общеобразовательных организациях	руководитель, заместители руководителя по учебно-воспитательной и воспитательной работе	20
2	Учреждения, осуществляющие образовательную деятельность по адаптированным образовательным	руководитель, заместители	20

№ п/п	Учреждения, условия деятельности Учреждения	Наименование должности	Размер доплаты, % от должност ного оклада
	программам (для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушением опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с умственной отсталостью, с расстройствами аутистического спектра, со сложными дефектами и других обучающихся с ОВЗ	руководителя по учебно-воспитательной, воспитательной, учебно-производственной работе	
3	Учреждения, имеющие структурное подразделения интернат, группы круглосуточного пребывания, общежития учреждений профессионального образования	руководитель	15
4	Психолого-педагогические и медико-педагогические комиссии, логопедические пункты	руководитель	20
5	Учреждения, имеющие классы, группы с углубленным изучением иностранного языка за обучение на иностранном языке и применение его при обучении (воспитании)	руководитель, заместители руководителя по учебно-воспитательной и воспитательной работе, по иностранному языку, по производственному обучению	15
6	Учреждения, осуществляющие образовательную деятельность при учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы и исполняющих решение суда в виде заключения под стражу в качестве меры пресечения строгого или особо видов режима	руководитель	85
7	Учреждения, осуществляющие образовательную деятельность при учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы и исполняющих решение суда в виде заключения под стражу в качестве меры пресечения	руководитель	70
8	Образовательные учреждения, реализующие программы дошкольного образования и имеющие группы комбинированной направленности, с совместным пребыванием здоровых детей и детей с ОВЗ	руководитель	20
9	Учреждения, реализующие общеобразовательные программы дошкольного образования, в группах с осуществлением квалифицированной коррекции ограниченных возможностей здоровья, в том числе в группах кратковременного пребывания	руководитель, заместители руководителя по учебно-воспитательной и воспитательной работе	20
10	Центры психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи	руководитель	20

№ п/п	Учреждения, условия деятельности Учреждения	Наименование должности	Размер доплаты, % от должност ного оклада
11	Профессиональные образовательные учреждения, имеющие филиалы в другом населенном пункте	руководитель	15
12	Образовательные учреждения, имеющие классы, группы с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, в том числе профессионального образования	руководитель, заместители руководителя по учебно-воспитательной, учебно-производственной работе	20
13	Общеобразовательные школы-интернаты	руководитель, заместители руководителя	15

При наличии двух и более оснований доплаты руководителям, заместителям руководителей учреждения осуществляются за каждую их них.

Заместителям руководителя размер доплаты за особенности деятельности учреждения устанавливается руководителем учреждения в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников учреждения.

5.11. Руководителям, заместителям руководителей, главным бухгалтерам в зависимости от занимаемой должности могут быть установлены выплаты стимулирующего характера, предусмотренные пунктом 4.1 настоящего Тарифного соглашения. Порядок, размеры и условия назначения выплат стимулирующего характера руководителю устанавливается в настоящем Тарифном соглашении, заместителям руководителей и главным бухгалтерам - в Положении о системе оплаты труда работников Учреждения соответствии с пунктами 4.1 - 4.14 Тарифного соглашения.

5.12. Надбавка руководителям учреждений, заместителям руководителя учреждений устанавливается: за первую квалификационную категорию в размере 10 %, за высшую квалификационную категорию – в размере 18% от должностного оклада.

Порядок присвоения квалификационной категории руководителям определяется правовым актом Министерства. Порядок присвоения квалификационной категории заместителям руководителей определяется локальным актом Учреждения.

В случае, если руководителем, заместителями руководителя на условиях дополнительного соглашения к трудовому договору выполняется учебная (преподавательская) работа без занятия штатной должности в соответствии с пунктом 4.1.6.3 Соглашения и руководитель, заместители руководителя имеют квалификационную категорию как педагогические работники, им устанавливается ежемесячная надбавка за квалификационную категорию в соответствии с условиями пункта 4.4.1 настоящего Тарифного соглашения, а также единовременная (однократная) стимулирующая выплата при прохождении аттестации на первую или высшую квалификационную категорию в соответствии с условиями пункта 4.4.2 Тарифного соглашения на условиях и в размере, установленном в Положении о системе оплаты труда работников учреждения для работников, осуществляющих данный вид деятельности.

5.13. Надбавка за ученую степень, ученое звание устанавливается руководителям в размере, определенном пунктом 4.5 Тарифного соглашения.

5.14. Конкретные размеры надбавок руководителям учреждений за почетное звание, нагрудные знаки и другие знаки отличия, перечисленные в пункте 4.6 Тарифного соглашения, определяются правовым актом министерства и устанавливаются на основании заявления руководителя путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору.

5.15. Надбавки за ученую степень, ученое звание, за почетное звание, нагрудные знаки и другие знаки отличия, за продолжительность непрерывной работы, устанавливаются заместителям руководителей, главным бухгалтерам в размере, установленном в Положении о системе оплаты труда работников учреждения в соответствии с пунктами 4.5 - 4.9 настоящего Тарифного соглашения.

5.16. Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности и премии по итогам календарного периода устанавливаются руководителям учреждений по результатам выполнения качественных показателей эффективности деятельности учреждения.

5.17. Качественные показатели эффективности деятельности Учреждения для установления надбавки за качественные показатели эффективности руководителям:

Таблица 1

Качественные показатели эффективности деятельности Учреждения
для установления надбавки за качественные показатели эффективности руководителям
профессиональных образовательных организаций¹

№ п/п	Перечень показателей	Значения показате- лей	Значимость (от 1 до 3 баллов)	Период оценки
Эффективность использования финансовых ресурсов				
1	Доля расходов на закупку товаров, работ, услуг для нужд образовательной организации в общем объеме расходов образовательной организации из внебюджетных источников ²	0	0	Ежегодно
		0-5%	1	
		5-10%	2	
		>10%	3	
2	Выполнение качественных показателей государственного задания образовательной организацией (полнота и качество исполнения в рамках допустимых отклонений, установленных на момент оценки)	менее 88%	0	2 раза в год
		88% и более	1	
Кадровое обеспечение				
3	Сохранение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников ³ и уровнем средней заработной платы в Новосибирской области	Не менее 100 %	3	Ежегодно
4	Повышение средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с нормативными	Нет	0	Ежегодно
		Да	2	

¹ За исключением профессиональных образовательных организаций, осуществляющих только подготовку по адаптированным основным программам профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья (интеллектуальные нарушения).

² За исключением доходов, полученных от сдачи в аренду помещений и в качестве грантовой поддержки

³ Работники учреждения, отнесенные к категориям работников, определенным Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»

	правовыми актами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области ⁴			
5	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации по профилю педагогической деятельности, в общей численности педагогических работников, не проходивших повышение квалификации в течение 3 лет	Не менее 100%	3	Ежегодно
6	Доля педагогических работников (преподавателей, мастеров производственного обучения), имеющих первую или высшую квалификационные категории, ученое звание и (или) ученую степень и (или) лиц, приравненных к ним, в общей численности педагогических работников, участвующих в реализации образовательной программы соответствующего уровня образования	<65%	0	Ежегодно
		65% и более	2	
7	Доля педагогических работников образовательной организации в возрасте до 35 лет в общем количестве педагогических работников образовательной организации	<15%	0	Ежегодно
		15% и более	2	
8	Укомплектованность кадрами на начало учебного года (количество вакантных должностей)	Более 4%	0	Ежегодно
		≤ 4%	3	
Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства Российской Федерации				
9	Отсутствие на первое число каждого месяца непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд и/или иным контрактам (договорам), возникшей в результате действий (бездействия) руководителя Учреждения	Нет	0	Ежемесячно
		Да	3	
10	Отсутствие обращений (жалоб, заявлений), признанных обоснованными по результатам рассмотрения в министерстве образования Новосибирской области, органе местного самоуправления муниципального района, муниципального округа, городского округа по решению вопросов местного значения в сфере образования от физических и юридических лиц, в том числе индивидуальных предпринимателей, государственных и муниципальных органов и их должностных лиц, средств массовой информации, о фактах нарушения образовательной организацией обязательных требований	Нет	0	Ежеквартально
		Да	2	
11	Исполнительская дисциплина:			Ежекварталь-

⁴ Сравнение показателей отчетного года с предшествующим годом производится по ежегодным отчетным данным

				но
	своевременное и качественное исполнение поручений, заданий, решений и приказов министра образования Новосибирской области, а также вышестоящих должностных лиц;	Нет	0	
		Да	1	
	отсутствие случаев неисполнения предписаний контрольных (надзорных) органов;	Нет	0	
		Да	1	
	отсутствие случаев нарушения сроков предоставления отчетности;	Нет	0	
		Да	1	
	своевременное исполнение графиков реализации мероприятий (дорожных карт) региональных и (или) региональных проектов (программ) организациями-участниками региональных и (или) федеральных проектов;	Нет	0	
		Да	1	
12	Отсутствие неисполнения требований, установленных постановлением Губернатора Новосибирской области от 20.12.2019 № 287 «Об утверждении перечня товарных рынков для содействия развитию конкуренции в плане мероприятий («дорожной карты») по содействию развитию конкуренции в Новосибирской области, а также поручения Губернатора Новосибирской области по осуществлению закупок товаров, работ, услуг у учреждений уголовно-исполнительной системы Новосибирской области	Нет	0	Ежегодно
		Да	2	
13	Осуществление социального партнерства между работодателем и работниками (наличие своевременно заключенного коллективного договора и контроля его выполнения, отсутствие трудовых споров, наличие системы управления охраной труда в Учреждении) ⁵	Нет	0	Ежеквартально
		Да	1	
14	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (для учреждений с численностью 35 человек и более)	Нет	0	Ежеквартально
		Да	1	
15	Отсутствие нарушений норм охраны тру-	Нет	0	Ежеквартально

⁵ Работодатели принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями (ст. 8 ТК РФ). Работодатели обязаны соблюдать условия Областного отраслевого соглашения по учреждениям, находящимся в ведении Министерства образования Новосибирской области на 2023-2025 годы (часть вторая ст. 22 ТК РФ), нормы которого реализуются через условия коллективных договоров учреждений, включая особенности отраслевой оплаты труда работников и охраны труда.. Несоблюдение принятых норм влечет за собой наложение административных штрафов работодателям (КоАП РФ).

	да и случаев производственного травматизма	Да	1	
16	Состояние зданий, сооружений и прилегающей к ним территории соответствует нормам санитарных и технических правил	Нет	0	Ежеквартально
		Да	1	
Достижение учебных результатов				
17	Доля участников ВПР СПО, преодолевших границу низких результатов по профильному предмету, в общем количестве участников ВПР СПО (только для колледжей)	<67%	0	Ежегодно
		67% - 76%	1	
		77% - 87%	2	
		88% и более	3	
18	Доля участников ВПР СПО, преодолевших границу высоких результатов по профильному предмету, в общем количестве участников ВПР СПО (только для колледжей)	<1%	0	Ежегодно
		1% - 3%	1	
		4% - 7%	2	
		8% и более	3	
19	Наличие победителей и призеров регионального этапа чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы», чемпионата высоких технологий Всероссийского чемпионатного движения по профессиональному мастерству, «Абилимпикс»	0	0	Ежегодно
		0-10%	1	
		10-20%	2	
		>20%	3	
20	Наличие победителей и призеров в областных предметных олимпиадах; областных, межрегиональных и всероссийских конкурсах, в том числе заочных, организованных органами государственной власти, социально ориентированными некоммерческими организациями, входящими в реестр исполнителей общественно полезных услуг, автономной некоммерческой организацией «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов» и рекомендованных учредителем	0	0	Ежегодно
		0-10%	1	
		10-20%	2	
		>20%	3	
21	Наличие победителей и призеров конкурсных мероприятий, связанных с демонстрацией обучающимися профессиональных компетенций и навыков (конкурсы, олимпиады, чемпионаты и т.п.) муниципального, регионального, федерального и международного уровня, организованных органами государственной власти, социально ориентированными некоммерческими организациями, входящими в реестр исполнителей общественно полезных услуг, автономной некоммерческой организацией «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов» и рекомендованных учредителем	0	0	Ежегодно
		0-10%	1	
		10-20%	2	
		>20%	3	

22	Подготовка победителей и призеров мероприятий регионального, федерального уровней музыкально художественного, физкультурно-оздоровительного и спортивного направлений, технического творчества и конкурсных мероприятий для активной молодёжи, организованных органами государственной власти, социально ориентированными некоммерческими организациями, входящими в реестр исполнителей общественно полезных услуг, автономной некоммерческой организацией «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов» и рекомендованных учредителем	0	0	Ежегодно
		0-10%	1	
		10-20%	2	
		>20%	3	
23	Реализация образовательных программ по новым ФГОС из ТОП-50, ТОП-регион, перечней профессий и специальностей среднего профессионального образования, необходимых для приоритетных направлений модернизации и технологического развития экономики России и Новосибирской области	Нет	0	Ежегодно
		Да	3	
Достижение результатов профилактической работы				
24	Доля обучающихся образовательной организации, принявших участие в социально-психологическом тестировании на выявление рисков употребления наркотических и психотропных средств, в общем количестве обучающихся образовательной организации, подлежащих тестированию	<50%	0	Ежегодно
		50% - 59%	1	
		60% -79%	2	
		80% и более	3	
25	Отсутствие повторных случаев суицидальных попыток несовершеннолетних	Нет	0	Ежегодно
		Да	3	
26	Доля обучающихся образовательной организации, состоящих на различных видах профилактического учета, вовлеченных в полезную в полезную деятельность ⁶ , в общем количестве обучающихся образовательной организации, состоящих на профилактическом учете	<50%	0	Ежегодно
		50% - 59%	1	
		60% -79%	2	
		80% и более	3	
Востребованность региональной системы профессионального образования				
27	Доля обучающихся по ОП СПО на основе договоров о целевом обучении в общем количестве обучающихся по ОП СПО	<1%	0	Ежегодно
		1% - 24%	1	
		25% -49%	2	
		50% и более	3	
28	Уровень занятости выпускников образовательной организации по полученной специальности (за вычетом продолживших обучение и ушедших в отпуск по	<80%	0	Ежегодно
		80%-89%	2	
		90% и более	3	

⁶ В качестве полезной деятельности рассматривается организация занятости, летней занятости, участие в волонтерской деятельности, дополнительное образование

	уходу за ребенком, призванных в ряды Российской армии, %)			
Доступность дополнительного образования				
29	Доля обучающихся по дополнительным общеобразовательным программам, реализуемым в рамках профессиональной подготовки обучающихся (в возрасте до 18 лет) образовательной организации , в общей численности обучающихся, по данным ГИС «Навигатор ДО НСО»	<0,1%	0	2 раза в год
		0,1% - 3%	1	
		3% -5%	2	
		5% и более	3	
30	Доля обучающихся по краткосрочным дополнительным общеобразовательным программам, реализуемым в рамках профориентационной подготовки обучающихся общеобразовательных организаций (абитуриентов), в общем объеме контрольных цифр приема, выделенных на текущий учебный год, по данным ГИС «Навигатор ДО НСО»	<1%	0	2 раза в год
		1% - 10%	1	
		10% -25%	2	
		25% и более	3	
Стоимость балла составляет 10% от должностного оклада				

Используемые обозначения и сокращения:

ОП СПО – образовательная программа среднего профессионального образования;

ВПР СПО – Всероссийские проверочные работы для обучающихся по программам среднего профессионального образования;

ГИА – государственная итоговая аттестация;

ГИС «Навигатор ДО НСО» – государственная информационная система «Навигатор дополнительного образования Новосибирской области».

Таблица 2

Качественные показатели эффективности деятельности Учреждения
для установления надбавки за качественные показатели эффективности руководителям
общеобразовательных организаций

№ п/п	Перечень показателей	Значения показателей	Значимость (от 1 до 3 баллов)	Период оценки
Эффективность использования финансовых ресурсов				
1	Доля расходов на закупку товаров, работ, услуг для нужд	0	0	Ежегодно
		0-5%	1	

	образовательной организации в общем объеме расходов образовательной организации из внебюджетных источников ⁷	5-10%	2	
		>10%	3	
2	Выполнение качественных показателей государственного задания образовательной организацией (полнота и качество исполнения в рамках допустимых отклонений, установленных на момент оценки)	менее 88%	0	2 раза в год
		88% и более	1	
Кадровое обеспечение				
3	Сохранение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников ⁸ и уровнем средней заработной платы в Новосибирской области	Не менее 100 %	3	Ежегодно
4	Повышение средней заработной платы работников организации в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с нормативными правовыми актами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области ⁹	Нет	0	Ежегодно
		Да	2	
5	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации по профилю педагогической деятельности, в общей численности педагогических работников, не проходивших повышение квалификации в течение 3 лет	<100%	0	Ежегодно
		100%	3	
6	Доля педагогических работников, имеющих первую или высшую квалификационные категории, ученое звание и (или) ученую степень и (или) лиц, приравненных к ним, в общей численности педагогических работников, участвующих в реализации образовательной программы соответ-	<20%	0	Ежегодно
		20%-49%	1	
		50% и более	2	

⁷ За исключением доходов, полученных от сдачи в аренду помещений и в качестве грантовой поддержки

⁸ Работники учреждения, отнесенные к категориям работников, определенным Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»

⁹ Сравнение показателей отчетного года с предшествующим годом производится по ежегодным отчетным данным

	ствующего уровня образования			
7	Доля учителей математики, физики, химии, биологии в возрасте до 35 лет	<10%	0	Ежегодно
		10% - 19%	1	
		20% - 29%	2	
		30% и более	3	
8	Укомплектованность кадрами на начало учебного года (количество вакантных должностей)	Более 4%	0	Ежегодно
		≤ 4%	3	
Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства Российской Федерации				
9	Отсутствие на первое число каждого месяца непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд и/или иным контрактам (договорам), возникшей в результате действий (бездействия) руководителя Учреждения	Нет	0	Ежемесячно
		Да	3	
10	Отсутствие обращений (жалоб, заявлений), признанных обоснованными по результатам рассмотрения в министерстве образования Новосибирской области, органе местного самоуправления муниципального района, муниципального округа, городского округа по решению вопросов местного значения в сфере образования от физических и юридических лиц, в том числе индивидуальных предпринимателей, государственных и муниципальных органов и их должностных лиц, средств массовой информации, о фактах нарушения образовательной организацией обязательных требований	Нет	0	Ежеквартально
		Да	2	
11	Исполнительская дисциплина:			Ежеквартально
	своевременное и качественное исполнение поручений, заданий, решений и приказов министра образования Новосибирской области, а также вышестоящих должностных лиц; отсутствие случаев неиспол-	Нет	0	
		Да	1	
		Нет	0	

	нения предписаний контрольных (надзорных) органов;	Да	1	
	отсутствие случаев нарушения сроков предоставления отчетности;	Нет	0	
		Да	1	
	своевременное исполнение графиков реализации мероприятий (дорожных карт) региональных и (или) региональных проектов (программ) организациями-участниками региональных и (или) федеральных проектов;	Нет	0	
		Да	1	
	своевременное и полное исполнение обязательств, предусмотренных соглашениями о предоставлении учреждению субсидий, заключенными между министерством образования Новосибирской области и учреждением	Нет	0	
		Да	1	
12	Отсутствие неисполнения требований, установленных постановлением Губернатора Новосибирской области от 20.12.2019 № 287 «Об утверждении перечня товарных рынков для содействия развитию конкуренции в плане мероприятий («дорожной карты») по содействию развития конкуренции в Новосибирской области, а также поручения Губернатора Новосибирской области по осуществлению закупок товаров, работ, услуг у учреждений уголовно-исполнительной системы Новосибирской области	Нет	0	Ежегодно
		Да	2	
13	Осуществление социального партнерства между работодателем и работниками (наличие своевременно заключенного коллективного договора и контроля его выполнения, отсутствие трудовых споров, наличие системы управления охраной труда в Учреждении) ¹⁰	Нет	0	Ежеквартально
		Да	1	

¹⁰ Работодатели принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями (ст. 8 ТК РФ). Работодатели обязаны соблюдать условия Областного отраслевого соглашения по учреждениям, находящимся в ведении Министерства образования Новосибирской области на 2023-2025 годы (часть вторая ст. 22 ТК РФ), нормы которого реализуются через условия коллективных договоров учреждений, включая

14	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (для учреждений с численностью 35 человек и более)	Нет	0	Ежеквартально
		Да	1	
15	Отсутствие нарушений норм охраны труда и случаев производственного травматизма	Нет	0	Ежеквартально
		Да	1	
16	Состояние зданий, сооружений и прилегающей к ним территории соответствует нормам санитарных и технических правил	Нет	0	Ежеквартально
		Да	1	
Качество подготовки обучающихся				
17	Доля участников ОГЭ, получивших аттестат об основном общем образовании	<100%	0	Ежегодно
		100%	3	
18	Доля участников ЕГЭ, получивших аттестат о среднем общем образовании	<100%	0	Ежегодно
		100%	3	
19	Доля выпускников текущего года, выбравших единый государственный экзамен по математике профильного уровня и естественно-научным предметам (химия, физика, информатика и биология)	<20%	0	Ежегодно
		20% - 27%	1	
		28% - 34%	2	
		35% и более	3	
20	Доля обучающихся по образовательным программам основного и среднего общего образования, изучающих математику на углубленном уровне	Увеличение менее чем на 10%	0	Ежегодно
		Увеличение не менее чем на 10% ежегодно	3	
21	Доля обучающихся по образовательным программам среднего общего образования, изучающих естественно-научные предметы на профильном уровне	Увеличение менее чем на 10%	0	Ежегодно
		Увеличение не менее чем на 10% ежегодно	3	
22	Отсутствие общеобразовательной организации в списке школ с признаками необъективности результатов	Да	2	Ежегодно
		Нет	0	
23	Отсутствие в министерстве образования Новосибирской области сведений, установленных параметрами деятельности образовательных организаций, соответствие которым или отклонение от которых согласно утвержденным	Индикаторы риска № 1, 2 (не внесение сведений в ФИС ФРДО об аттестатах об основном общем образовании, об аттестатах о среднем общем образовании)	2	При наличии сведений от оператора ФИС ФРДО (Рособрнадзора)

	индикаторам риска нарушения обязательных требований является основанием для проведения контрольного (надзорного) мероприятия.	Индикаторы риска № 13, 15 (10% и более выпускников не набрали минимального количества первичных баллов, подтверждающих освоение образовательных программ основного общего образования или среднего общего образования, по одному из обязательных учебных предметов при прохождении ГИА);	3	Ежегодно
		Индикаторы риска № 14, 16 (20% и более выпускников, получивших неудовлетворительный результат ("незачет") по итоговому собеседованию по русскому языку или итоговому сочинению (изложению))	3	Ежегодно
		Индикатор риска № 17 (более 25% обучающихся, принимавших участие в диагностической работе, не выполнили 50% и более заданий диагностической работы при проведении аккредитационной экспертизы основной образовательной программы)	3	При проведении государственной аккредитации по образовательным программам начального общего, основного общего, среднего общего образования
Самоопределение и профессиональная ориентация обучающихся				
24	Уровень реализации Единой модели профориентации	Базовый	0	Ежегодно (по состоянию на сентябрь текущего года)
		Основной	1	
		Продвинутый	3	
25	Доля обучающихся 6-11 классов, охваченных комплексом профориентационных мероприятий в рамках Единой модели профориентации	<100%	0	Ежегодно
				(по состоянию на декабрь текущего года)
		100%	3	
Доступность дополнительного образования				
26	Наличие дополнительных общеобразовательных программ, реализуемых центром цифрового образования детей «ИТ-	Нет	0	Ежегодно (по состоянию на июнь текущего года)
		Да	2	

	куб» / центром образования естественно-научной и технической направленностей «Точка роста» / детским технопарком «Школьный Кванториум»			
27	Наличие дополнительных общеобразовательных программ естественнонаучной и технической направленностей, размещенных в ГИС «Навигатор ДО НСО»	Нет	0	Ежегодно (по состоянию на июнь текущего года)
		Да	2	
28	Наличие технологических кружков, в том числе в рамках сетевого взаимодействия	Нет	0	Ежегодно (по состоянию на июнь текущего года)
		Да	3	
29	Наличие дополнительной общеобразовательной программы, реализуемой на базе медиацентра	Нет	0	Ежегодно (по состоянию на июнь текущего года)
		Да	1	
30	Наличие дополнительной общеобразовательной программы по театральному творчеству в школьном театре	Нет	0	Ежегодно (по состоянию на июнь текущего года)
		Да	1	
Создание условий для выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи				
31	Доля обучающихся 4-11 классов, принявших участие в школьном этапе ВсОШ, в общей численности обучающихся 4-11 классов, %	менее 50%	0	Ежегодно (по состоянию на октябрь текущего года)
		50% - 55%	1	
		56% - 60%	2	
		61% и более	3	
32	Наличие обучающихся 7-11 классов, ставших победителями и (или) призерами муниципального этапа ВсОШ	Нет	0	Ежегодно (по состоянию на декабрь текущего года)
		Да	1	
33	Наличие обучающихся 9-11 классов, ставших победителями и (или) призерами регионального этапа ВсОШ	Нет	0	Ежегодно (по состоянию на март текущего года)
		Да	2	
34	Наличие обучающихся 9-11 классов, ставших победителями и (или) призерами заключительного этапа ВсОШ	Нет	0	Ежегодно (по состоянию на июнь текущего года)
		Да	3	
35	Наличие обучающихся 5-7 классов, принявших участие в отборочном этапе НТО Junior	Нет	0	Ежегодно
		Да	1	
36	Наличие обучающихся 5-7 классов, принявших участие в заключительном этапе НТО Junior	Нет	0	Ежегодно
		Да	2	
37	Наличие обучающихся 5-7 классов, ставших победителями и (или) призерами заключительного этапа НТО Junior	Нет	0	Ежегодно
		Да	3	

38	Наличие обучающихся 8-11 классов, принявших участие в отборочном этапе НТО (основной трек)	Нет	0	Ежегодно
		Да	1	
39	Наличие обучающихся 8-11 классов, принявших участие в региональном этапе НТО (основной трек)	Нет	0	Ежегодно
		Да	2	
40	Наличие обучающихся 8-11 классов, ставших победителями и (или) призерами регионального этапа НТО (основной трек)	Нет	0	Ежегодно
		Да	3	
41	Наличие обучающихся 7-11 классов, принявших участие в отборочном этапе Всероссийского конкурса научно-технологических проектов «Большие вызовы»	Нет	0	Ежегодно
		Да	1	
42	Наличие обучающихся 7-11 классов, принявших участие в заключительном этапе Всероссийского конкурса научно-технологических проектов «Большие вызовы»	Нет	0	Ежегодно
		Да	2	
43	Наличие обучающихся 7-11 классов, ставших победителями и (или) призерами заключительного этапа Всероссийского конкурса научно-технологических проектов «Большие вызовы»	Нет	0	Ежегодно
		Да	3	
44	Наличие обучающихся 5-11 классов, принявших участие в заочном региональном этапе Всероссийского конкурса среди учащихся общеобразовательных учреждений сельских поселений и малых городов «АгроНТРИ»	Нет	0	Ежегодно
		Да	1	
45	Наличие обучающихся 5-11 классов, принявших участие в очном региональном этапе Всероссийского конкурса среди учащихся общеобразовательных учреждений сельских поселений и малых городов «АгроНТРИ»	Нет	0	Ежегодно
		Да	2	
46	Наличие обучающихся 5-11 классов, принявших участие в финальном этапе Всероссийского конкурса среди учащихся общеобразовательных учреждений сельских поселе-	Нет	0	Ежегодно
		Да	3	

	ний и малых городов «АгроН-ТРИ»			
47	Наличие обучающихся 5-11 классов, принявших участие в суперфинале Всероссийского конкурса среди учащихся общеобразовательных учреждений сельских поселений и малых городов «АгроНТРИ»	Нет	0	Ежегодно
		Да	3	
Повышение качества кадрового обеспечения образовательного процесса				
48	Доля выпускников школы, заключивших договор о целевом обучении в текущем году, где заказчиком/работодателем является школа	0	0	Ежегодно
		<1%	1	
		1% - 2%	2	
		более 2%	3	
Организация профилактической работы с обучающимися девиантного поведения и организация работы служб сопровождения				
49	Доля участников социально-психологического тестирования от общего количества обучающихся, подлежащих тестированию	<95%	0	Ежегодно (2 квартал)
		95%	2	
50	Доля обучающихся общеобразовательной организации, состоящих на различных видах профилактического учета, вовлеченных в систему дополнительного образования, от общего количества стоящих на профилактическом учете	<95%	0	Ежегодно (2 квартал)
		95%	3	
51	Отсутствие повторных случаев суицидальных попыток несовершеннолетних	Да	3	Ежегодно (2 квартал)
		Нет	0	
Стоимость балла составляет 6% от должностного оклада				

Используемые обозначения и сокращения:

- ВсОШ – всероссийская олимпиада школьников;
- ГИС «Навигатор ДО НСО» – государственная информационная система «Навигатор дополнительного образования Новосибирской области»;
- ЕГЭ – единый государственный экзамен;
- ОГЭ – основной государственный экзамен;
- НСО – Новосибирская область;
- РФ – Российская Федерация;
- ШНОР – школа с низкими образовательными результатами.

Таблица 3

Качественные показатели эффективности деятельности Учреждения
для установления надбавки за качественные показатели эффективности руководителям
организаций дополнительного образования детей

№ п/п	Перечень показателей	Значения показате- лей	Значимость (от 1 до 3 баллов)	Период оценки
Эффективность использования финансовых ресурсов				
1	Доля расходов на закупку това- ров, работ, услуг для нужд обра- зовательной организации в об- щем объеме расходов образова- тельной организации из внебюд- жетных источников ¹¹	0	0	Ежегодно
		0-5%	1	
		5-10%	2	
		>10%	3	
2	Выполнение качественных пока- зателей государственного задания образовательной организацией (полнота и качество исполнения в рамках допустимых отклонений, установленных на момент оценки)	менее 88%	0	2 раза в год
		88% и более	1	
Кадровое обеспечение				
3	Сохранение достигнутого соот- ношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий ра- ботников ¹² и уровнем средней за- работной платы в Новосибирской области	Не менее 100 %	3	Ежегодно
4	Повышение средней заработной платы работников организации в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с норматив- ными правовыми актами Губерна- тора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области ¹³	Нет	0	Ежегодно
		Да	2	
5	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалифи- кации по профилю педагогиче- ской деятельности, в общей чис- ленности педагогических работ- ников, не проходивших повыше- ние квалификации в течение 3 лет	<100%	0	Ежегодно
		1	3	
6	Доля педагогических работников, имеющих первую или высшую квалификационные категории, ученое звание и (или) ученую степень и (или) лиц, приравнен- ных к ним, в общей численности педагогических работников,	<20%	0	Ежегодно
		20%-49%	1	
		50% и более	2	

¹¹ За исключением доходов, полученных от сдачи в аренду помещений, и в качестве грантовой поддержки

¹² Работники учреждения, отнесенные к категориям работников, определенным Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»

¹³ Сравнение показателей отчетного года с предшествующим годом производится по ежегодным отчетным данным

	участвующих в реализации образовательной программы соответствующего уровня образования			
7	Укомплектованность кадрами на начало учебного года (количество вакантных должностей)	Более 4%	0	Ежегодно
		≤ 4%	3	
Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства Российской Федерации				
8	Отсутствие на первое число каждого месяца непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд и/или иным контрактам (договорам), возникшей в результате действий (бездействия) руководителя Учреждения	Нет	0	Ежемесячно
		Да	3	
9	Отсутствие обращений (жалоб, заявлений), признанных обоснованными по результатам рассмотрения в министерстве образования Новосибирской области, органе местного самоуправления муниципального района, муниципального округа, городского округа по решению вопросов местного значения в сфере образования от физических и юридических лиц, в том числе индивидуальных предпринимателей, государственных и муниципальных органов и их должностных лиц, средств массовой информации, о фактах нарушения образовательной организацией обязательных требований	Нет	0	Ежеквартально
		Да	2	
10	Исполнительская дисциплина:			Ежеквартально
	своевременное и качественное исполнение поручений, заданий, решений и приказов министра образования Новосибирской области, а также вышестоящих должностных лиц;	Нет	0	
		Да	1	
	отсутствие случаев неисполнения предписаний контрольных (надзорных) органов;	Нет	0	
		Да	1	
	отсутствие случаев нарушения сроков предоставления отчетности;	Нет	0	
		Да	1	
	своевременное исполнение гра-	Нет	0	

	фиков реализации мероприятий (дорожных карт) региональных и (или) региональных проектов (программ) организациями-участниками региональных и (или) федеральных проектов;	Да	1	
	своевременное и полное исполнение обязательств, предусмотренных соглашениями о предоставлении учреждению субсидий, заключенными между министерством образования Новосибирской области и учреждением	Нет	0	
		Да	1	
11	Отсутствие неисполнения требований, установленных постановлением Губернатора Новосибирской области от 20.12.2019 № 287 «Об утверждении перечня товарных рынков для содействия развитию конкуренции в плане мероприятий («дорожной карты») по содействию развития конкуренции в Новосибирской области, а также поручения Губернатора Новосибирской области по осуществлению закупок товаров, работ, услуг у учреждений уголовно-исполнительной системы Новосибирской области	Нет	0	Ежегодно
		Да	2	
12	Осуществление социального партнерства между работодателем и работниками (наличие своевременно заключенного коллективного договора и контроля его выполнения, отсутствие трудовых споров, наличие системы управления охраной труда в Учреждении)[4]	Нет	0	Ежеквартально
		Да	1	
13	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (для учреждений с численностью 35 человек и более)	Нет	0	Ежеквартально
		Да	1	
14	Отсутствие нарушений норм охраны труда и случаев профессионального травматизма	Нет	0	Ежеквартально
		Да	1	
15	Состояние зданий, сооружений и прилегающей к ним территории соответствует нормам санитарных и технических правил	Нет	0	Ежеквартально
		Да	1	
Эффективность организации образовательной деятельности				

16	Наличие участников (лауреатов и победителей) олимпиад, конкурсов, конференций и пр.	международного и всероссийского уровня	3	Ежеквартально
		регионального уровня	2	Ежеквартально
		муниципального уровня	1	Ежеквартально
17	Наличие реализуемых социокультурных проектов (школьный музей, театр, социальные проекты, научное общество студентов (учащихся) и др.):	международного и всероссийского уровня	3	Ежеквартально
		регионального уровня	2	Ежеквартально
		муниципального уровня	1	Ежеквартально
18	Правонарушения, совершенные обучающимися во время пребывания в учреждении дополнительного образования	Отсутствие	3	Ежеквартально
19	Сохранность контингента	от 99 до 100	3	Ежеквартально
		от 95 до 98	2	Ежеквартально
		от 90 до 94	1	Ежеквартально
20	Создание условий для реализации различных моделей занятости, дополнительного образования обучающихся, в том числе партнерство с учреждениями культуры, спорта, молодежной политики, предприятиями	наличие	3	Ежеквартально
21	Создание условий для индивидуализации образования, в том числе для обучающихся с ОВЗ и инвалидов	наличие	3	Ежеквартально
Стоимость балла составляет 13% от должностного оклада				

Таблица 4

Качественные показатели эффективности деятельности учреждения для установления надбавки за качественные показатели эффективности руководителям образовательных организаций, осуществляющих только подготовку по адаптированным основным программам профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья (интеллектуальные нарушения)

№ п/п	Перечень показателей	Критерии оценки (значения показателей)	Значимость (от 1 до 3 баллов)	Период оценки
Эффективность использования финансовых ресурсов				

1	Доля расходов на закупку товаров, работ, услуг для нужд образовательной организации в общем объеме расходов образовательной организации из внебюджетных источников ¹⁴	0	0	Ежегодно
		0-5%	1	
		5-10%	2	
		>10%	3	
2	Выполнение качественных показателей государственного задания образовательной организацией (полнота и качество исполнения в рамках допустимых отклонений, установленных на момент оценки)	менее 88%	0	2 раза в год
		88% и более	1	
Кадровое обеспечение				
3	Сохранение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников ¹⁵ и уровнем средней заработной платы в Новосибирской области	Не менее 100 %	3	Ежегодно
4	Повышение средней заработной платы работников организации в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с нормативными правовыми актами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области ¹⁶	Нет	0	Ежегодно
		Да	2	
5	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации по профилю педагогической деятельности, в общей численности педагогических работников, не проходивших по-	<100%	0	Ежегодно
		1	3	

¹⁴ За исключением доходов, полученных от сдачи в аренду помещений, и в качестве грантовой поддержки

¹⁵ Работники учреждения, отнесенные к категориям работников, определенным Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»

¹⁶ Сравнение показателей отчетного года с предшествующим годом производится по ежегодным отчетным данным

	вышение квалификации в течение 3 лет			
6	Доля педагогических работников (преподавателей, мастеров производственного обучения), имеющих первую или высшую квалификационные категории, ученое звание и (или) ученую степень и (или) лиц, приравненных к ним, в общей численности педагогических работников, участвующих в реализации образовательной программы соответствующего уровня образования	<65%	0	Ежегодно
		65% и более	2	
7	Укомплектованность кадрами на начало учебного года (количество вакантных должностей)	Более 4%	0	Ежегодно
		≤ 4%	3	
Соответствие деятельности учреждения требованиям				
законодательства Российской Федерации				
8	Отсутствие на первое число каждого месяца непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд и/или иным контрактам (договорам), возникшей в результате действий (бездействия) руководителя Учреждения	Нет	0	Ежемесячно
		Да	3	
9	Отсутствие обращений (жалоб, заявлений), признанных обоснованными по результатам рассмотрения в министерстве образования Новосибирской области, органе местного самоуправления муниципального района, муниципального округа, городского округа по решению вопросов	Нет	0	Ежеквартально
		Да	2	

	местного значения в сфере образования от физических и юридических лиц, в том числе индивидуальных предпринимателей, государственных и муниципальных органов и их должностных лиц, средств массовой информации, о фактах нарушения образовательной организацией обязательных требований			
10	Исполнительская дисциплина:			Ежеквартально
	своевременное и качественное исполнение поручений, заданий, решений и приказов министра образования Новосибирской области, а также вышестоящих должностных лиц;	Нет	0	
		Да	1	
	отсутствие случаев неисполнения предписаний контрольных (надзорных) органов;	Нет	0	
		Да	1	
	отсутствие случаев нарушения сроков предоставления отчетности;	Нет	0	
		Да	1	
	своевременное исполнение графиков реализации мероприятий (дорожных карт) региональных и (или) региональных проектов (программ) организациями-участниками региональных и (или) федеральных проектов;	Нет	0	
		Да	1	
	своевременное и полное исполнение обязательств, предусмотренных соглашениями о предоставлении учреждению субсидий, заключенными между министерством образования Новосибирской области и учреждением	Нет	0	
		Да	1	

11	Отсутствие неисполнения требований, установленных постановлением Губернатора Новосибирской области от 20.12.2019 № 287 «Об утверждении перечня товарных рынков для содействия развитию конкуренции в плане мероприятий («дорожной карты») по содействию развития конкуренции в Новосибирской области, а также поручения Губернатора Новосибирской области по осуществлению закупок товаров, работ, услуг у учреждений уголовно-исполнительной системы Новосибирской области	Нет	0	Ежегодно
		Да	2	
12	Осуществление социального партнерства между работодателем и работниками (наличие своевременно заключенного коллективного договора и контроля его выполнения, отсутствие трудовых споров, наличие системы управления охраной труда в Учреждении) ¹⁷	Нет	0	Ежеквартально
		Да	1	
13	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (для учреждений с численностью 35 человек и более)	Нет	0	Ежеквартально
		Да	1	
14	Отсутствие нарушений норм охраны труда и случаев профессионального травматизма	Нет	0	Ежеквартально
		Да	1	
15	Состояние зданий, сооружений и прилегающей к ним территории соответствует нормам санитарных и техниче-	Нет	0	Ежеквартально
		Да	1	

¹⁷ Работодатели принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями (ст. 8 ТК РФ). Работодатели обязаны соблюдать условия Областного отраслевого соглашения по учреждениям, находящимся в ведении Министерства образования Новосибирской области на 2023-2025 годы (часть вторая ст. 22 ТК РФ), нормы которого реализуются через условия коллективных договоров учреждений, включая особенности отраслевой оплаты труда работников и охраны труда.. Несоблюдение принятых норм влечет за собой наложение административных штрафов работодателям (КоАП РФ).

	ских правил			
Качество образования				
16	Качественная успеваемость выпускников по результатам итоговой аттестации	более 50%	3	по итогам 2 квартала на 1 календарный год
		30% - 50%	2	
17	Подготовка победителей и призеров мероприятий регионального, федерального уровней музыкально-художественного, физкультурно-оздоровительного и спортивного направлений, технического творчества и других конкурсных мероприятий для активной молодежи и лиц с ОВЗ	за каждого победителя		за полугодие
		регионального уровня	1	
		федерального уровня	2	
		за каждого призера		
		регионального уровня	1	
		федерального уровня	2	
			не более 5 по данному пункту	
18	Участие в конкурсных мероприятиях, связанных с демонстрацией обучающимися профессиональных компетенций и навыков (конкурсы, олимпиады, чемпионаты и т.п.)	Муниципальный и региональный уровень (в т.ч. региональный или отборочный этап)		на 1 квартал, следующий за кварталом проведения
		за каждого:		
		победителя	20	
		призера	1	
		Межрегиональный уровень (в т.ч. отборочный этап)		
		за каждого:		
		победителя	3	
		призера	2	
		Всероссийский (национальный, федеральный) уровень		
		за каждого:		
		победителя	3	
		призера	2	
		участника	1	
		Международный уровень		
		за каждого:		
		победителя	3	
		призера	2	
		участника	1	
			не более 15 по данному пункту	
19	Организация студенческих спортивных клубов	наличие	2	ежеквартально

Участие организации в достижении целевых индикаторов государственной программы "Региональная программа развития среднего профессионального образования Новосибирской области"				
20	Внедрение инновационных образовательных программ и проектов, создание совместно с работодателями новой инфраструктуры подготовки кадров (участие в консорциумах, кластерах с утвержденной дорожной картой взаимодействия, наличие отраслевых советов и других органов общественного управления, в которые входят работодатели)	наличие только органа общественного управления с участием работодателя	1	ежеквартально (в зачет идет один из трех показателей)
		участие в консорциумах, отраслевых советах	2	
		при прочих условиях, наличие договоров о целевом обучении, ученических договоров	3	
21	Совместные проекты с общеобразовательными организациями, подтвержденные документами (нормативными документами, дорожными картами взаимодействия, актами проведения мероприятий)	за каждый проект	1	за полугодие
			не более 4 по данному пункту	
22	Организация мероприятий регионального и всероссийского уровня (в случае большой массовости мероприятия учитывается количество организованных площадок)	за каждое мероприятие		за полугодие
		регионального уровня	2	
		всероссийского уровня	3	
			не более 6 по данному пункту	
Стоимость балла составляет 11%				

Таблица 5

Качественные показатели эффективности деятельности учреждения для установления надбавки за качественные показатели эффективности руководителю ГАУ ДПО НСО «Новосибирский областной многофункциональный центр прикладных квалификаций»

№ п/п	Перечень показателей	Критерии оценки (значения показателей)	Значимость (от 1 до 3 баллов)	Период оценки
Эффективность использования финансовых ресурсов				
1	Доля расходов на закупку товаров, работ, услуг для нужд организации в общем объеме расходов организации из вне-	0	0	Ежегодно
		0-5%	1	
		5-10%	2	
		>10%	3	

	бюджетных источников ¹⁸			
2	Выполнение качественных показателей государственного задания образовательной организацией (полнота и качество исполнения в рамках допустимых отклонений, установленных на момент оценки)	менее 88%	0	2 раза в год
		88% и более	1	
Кадровое обеспечение				
3	Сохранение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников ¹⁹ и уровнем средней заработной платы в Новосибирской области	Не менее 100 %	3	Ежегодно
4	Повышение средней заработной платы работников организации в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с нормативными правовыми актами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области ²⁰	Нет	0	Ежегодно
		Да	2	
5	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации по профилю педагогической деятельности, в общей численности педагогических работников, не проходивших повышение квалификации в течение 3 лет	<100%	0	Ежегодно
		100%	3	
6	Доля педагогических работников (преподавателей, мастеров произ-	<65%	0	Ежегодно
		65% и более	2	

¹⁸ За исключением доходов, полученных от сдачи в аренду помещений и в качестве грантовой поддержки

¹⁹ Работники учреждения, отнесенные к категориям работников, определенным Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»

²⁰ Сравнение показателей отчетного года с предшествующим годом производится по ежегодным отчетным данным

	водственного обучения), имеющих первую или высшую квалификационные категории, ученое звание и (или) ученую степень и (или) лиц, приравненных к ним, в общей численности педагогических работников, участвующих в реализации образовательной программы соответствующего уровня образования			
7	Укомплектованность кадрами на начало учебного года (количество вакантных должностей)	Более 4%	0	Ежегодно
		≤ 4%	3	
Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства Российской Федерации				
8	Отсутствие на первое число каждого месяца непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд и/или иным контрактам (договорам), возникшей в результате действий (бездействия) руководителя Учреждения	Нет	0	Ежемесячно
		Да	3	
9	Отсутствие обращений (жалоб, заявлений), признанных обоснованными по результатам рассмотрения в министерстве образования Новосибирской области, органе местного самоуправления муниципального района, муниципального округа, городского округа по решению вопросов местного значения в сфере образования от физических и юридических лиц, в том числе инди-	Нет	0	Ежеквартально
		Да	2	

	видуальных предпринимателей, государственных и муниципальных органов и их должностных лиц, средств массовой информации, о фактах нарушения образовательной организацией обязательных требований			
10	Исполнительская дисциплина:			Ежеквартально
	своевременное и качественное исполнение поручений, заданий, решений и приказов министра образования Новосибирской области, а также вышестоящих должностных лиц;	Нет	0	
		Да	1	
	отсутствие случаев неисполнения предписаний контрольных (надзорных) органов;	Нет	0	
		Да	1	
	отсутствие случаев нарушения сроков предоставления отчетности;	Нет	0	
		Да	1	
	своевременное исполнение графиков реализации мероприятий (дорожных карт) региональных и (или) региональных проектов (программ) организациями-участниками региональных и (или) федеральных проектов;	Нет	0	
		Да	1	
	своевременное и полное исполнение обязательств, предусмотренных соглашениями о предоставлении учреждению субсидий, заключенными между министерством образования Новосибирской области и учреждением	Нет	0	
		Да	1	

11	Отсутствие неисполнения требований, установленных постановлением Губернатора Новосибирской области от 20.12.2019 № 287 «Об утверждении перечня товарных рынков для содействия развитию конкуренции в плане мероприятий («дорожной карты») по содействию развития конкуренции в Новосибирской области, а также поручения Губернатора Новосибирской области по осуществлению закупок товаров, работ, услуг у учреждений уголовно-исполнительной системы Новосибирской области	Нет	0	Ежегодно
		Да	2	
12	Осуществление социального партнерства между работодателем и работниками (наличие своевременно заключенного коллективного договора и контроля его выполнения, отсутствие трудовых споров, наличие системы управления охраной труда в Учреждении) ²¹	Нет	0	Ежеквартально
		Да	1	
13	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (для учреждений с численностью 35 человек и более)	Нет	0	Ежеквартально
		Да	1	
14	Отсутствие нарушений норм охраны труда и случаев профессионального травматизма	Нет	0	Ежеквартально
		Да	1	
15	Состояние зданий, сооружений и прилегающей к ним территории	Нет	0	Ежеквартально
		Да	1	

²¹ Работодатели принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями (ст. 8 ТК РФ). Работодатели обязаны соблюдать условия Областного отраслевого соглашения по учреждениям, находящимся в ведении Министерства образования Новосибирской области на 2025-2028 годы (часть вторая ст. 22 ТК РФ), нормы которого реализуются через условия коллективных договоров учреждений, включая особенности отраслевой оплаты труда работников и охраны труда.. Несоблюдение принятых норм влечет за собой наложение административных штрафов работодателям (КоАП РФ).

	соответствует нормам санитарных и технических правил			
Качество выполнения плановых показателей и предоставления услуг				
16	Выполнение плановых показателей по количеству слушателей	100%	3	ежеквартально
		80 - 99%	2	
		менее 80%	0	
17	Реализация совместных образовательных проектов с предприятиями реального сектора экономики (наличие подписанного соглашения и дорожной карты реализации)	3 проекта и более	3	ежеквартально
		2 проекта	2	
		1 проект	1	
		Отсутствие проектов	0	
18	Удовлетворенность качеством предоставляемых услуг	Устанавливается при отсутствии рекламаций по качеству предоставляемых услуг	2	ежеквартально
Стоимость балла составляет 19% от должностного оклада				

Таблица 6

Качественные показатели эффективности деятельности учреждения для установления надбавки за качественные показатели эффективности руководителю государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования Новосибирской области «Новосибирский центр развития профессионального образования»

№ п/п	Перечень показателей	Критерии оценки (значения показате- лей)	Значимость (от 1 до 3 бал-лов)	Период оценки
Эффективность использования финансовых ресурсов				
1	Доля расходов на закупку това- ров, работ, услуг для нужд обра- зовательной организации в об- щем объеме расходов организа- ции из внебюджетных источни- ков ²²	0	0	Ежегодно
		0-5%	1	
		5-10%	2	
		>10%	3	
2	Выполнение качественных пока- зателей государственного зада- ния образовательной организа- цией (полнота и качество испол- нения в рамках допустимых от- клонений, установленных на мо- мент оценки)	менее 88%	0	2 раза в год
		88% и более	1	
Кадровое обеспечение				

²² За исключением доходов, полученных от сдачи в аренду помещений и в качестве грантовой поддержки

3	Сохранение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников ²³ и уровнем средней заработной платы в Новосибирской области	Не менее 100 %	3	Ежегодно
4	Повышение средней заработной платы работников организации в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с нормативными правовыми актами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области ²⁴	Нет	0	Ежегодно
		Да	2	
5	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации по профилю педагогической деятельности за последние 3 года, в общей численности педагогических работников, участвующих в реализации образовательной программы соответствующего уровня образования	Не менее 100%	3	Ежегодно (по результатам КНМ) и по результатам Аккредитационного мониторинга 1 раз в 3 года
6	Доля педагогических работников (преподавателей, мастеров производственного обучения), имеющих первую или высшую квалификационные категории, ученое звание и (или) ученую степень и (или) лиц, приравненных к ним, в общей численности педагогических работников, участвующих в реализации образовательной программы соответствующего уровня образования	<65%	0	Ежегодно
		65% и более	2	
7	Укомплектованность кадрами (количество вакантных должностей)	Более 4%	0	Ежегодно
		≤ 4%	3	
Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства Российской Федерации				
8	Отсутствие на первое число каждого месяца непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд и/или иным контрактам (договорам),	Нет	0	Ежемесячно
		Да	3	

²³ Работники учреждения, за исключением руководителя учреждения, заместителя руководителя, главного бухгалтера

²⁴ Сравнение показателей отчетного года с предшествующим годом производится по ежегодным отчетным данным

	возникшей в результате действий (бездействия) руководителя Учреждения			
9	Отсутствие обращений (жалоб, заявлений), признанных обоснованными по результатам рассмотрения в министерстве образования Новосибирской области, органе местного самоуправления муниципального района, муниципального округа, городского округа по решению вопросов местного значения в сфере образования от физических и юридических лиц, в том числе индивидуальных предпринимателей, государственных и муниципальных органов и их должностных лиц, средств массовой информации, о фактах нарушения образовательной организацией обязательных требований	Нет	0	Ежеквартально
		Да	2	
10	Исполнительская дисциплина:			Ежеквартально
	своевременное и качественное исполнение поручений, заданий, решений и приказов министра образования Новосибирской области, а также вышестоящих должностных лиц;	Нет	0	
		Да	1	
	отсутствие случаев неисполнения предписаний контрольных (надзорных) органов;	Нет	0	
		Да	1	
	отсутствие случаев нарушения сроков предоставления отчетности;	Нет	0	
		Да	1	
	своевременное исполнение графиков реализации мероприятий (дорожных карт) региональных и (или) региональных проектов (программ) организациями-участниками региональных и (или) федеральных проектов;	Нет	0	
		Да	1	
	своевременное и полное исполнение обязательств, предусмотренных соглашениями о предоставлении учреждению субсидий, заключенными между министерством образования Новосибирской области и учреждением	Нет	0	
		Да	1	
11	Отсутствие неисполнения требований, установленных постановлением Губернатора Новосибирской области от 20.12.2019 № 287	Нет	0	Ежегодно
		Да	2	

	«Об утверждении перечня товарных рынков для содействия развитию конкуренции в плане мероприятий («дорожной карты») по содействию развития конкуренции в Новосибирской области, а также поручения Губернатора Новосибирской области по осуществлению закупок товаров, работ, услуг у учреждений уголовно-исполнительной системы Новосибирской области			
12	Осуществление социального партнерства между работодателем и работниками (наличие своевременно заключенного коллективного договора и контроля его выполнения, отсутствие трудовых споров, наличие системы управления охраной труда в Учреждении) ²⁵	Нет	0	Ежеквартально
		Да	1	
13	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (для учреждений с численностью 35 человек и более)	Нет	0	Ежеквартально
		Да	1	
14	Отсутствие нарушений норм охраны труда и случаев профессионального травматизма	Нет	0	Ежеквартально
		Да	1	
15	Состояние зданий, сооружений и прилегающей к ним территории соответствует нормам санитарных и технических правил	Нет	0	Ежеквартально
		Да	1	
Организация и проведение олимпиад, конкурсов, мероприятий, направленных на выявление и развитие у обучающихся интеллектуальных и творческих способностей, способностей к занятиям физической культурой и спортом, интереса к научной (научно-исследовательской) деятельности, творческой деятельности, физкультурно-спортивной деятельности				
16	Организация и проведение регионального чемпионата профессионального мастерства	Проведен без замечаний	3	ежегодно
		Проведен с незначительными замечаниями	1	
		Проведен со значительными замечаниями (определяется по протокольному решению оргкомитета чемпионата)	0	

²⁵ Работодатели принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями (ст. 8 ТК РФ). Работодатели обязаны соблюдать условия Областного отраслевого соглашения по учреждениям, находящимся в ведении Министерства образования Новосибирской области на 2023-2025 годы (часть вторая ст. 22 ТК РФ), нормы которого реализуются через условия коллективных договоров учреждений, включая особенности отраслевой оплаты труда работников и охраны труда.. Несоблюдение принятых норм влечет за собой наложение административных штрафов работодателям (КоАП РФ).

17	Организация участия региональной команды в отборочных соревнованиях национального чемпионата профессионального мастерства	Призовые места по 70% и более компетенций от числа компетенций, по которым участвовала команда	3	ежегодно
		Призовые места по 50 - 69% компетенций от числа компетенций, по которым участвовала команда	2	
		Призовые места по 20 - 49% компетенций от числа компетенций, по которым участвовала команда	1	
		Призовых мест менее чем по 20% компетенций от числа компетенций, по которым участвовала команда	0	
18	Организация участия региональной команды в национальном чемпионате профессионального мастерства	Призовые места по 50% и более компетенций от числа компетенций, по которым участвовала команда	3	
		Призовые места по 30 - 49% компетенций от числа компетенций, по которым участвовала команда	2	
		Призовые места по 15 - 29% компетенций от числа компетенций, по которым участвовала команда	1	
		Призовых мест менее чем по 15% компетенций от числа компетенций, по которым участвовала команда	0	

19	Организация и проведение предметных олимпиад	Проведены полностью без замечаний	3	ежеквартально
		Проведены полностью с незначительными замечаниями	1	
		Проведены не полностью и (или) со значительными замечаниями (определяется по протокольному решению оргкомитета)	0	
20	Организация и проведение областных конкурсов профессионального мастерства "Лучший по профессии"	Проведены полностью без замечаний	3	ежеквартально
		Проведен полностью с незначительными замечаниями	1	
		Проведены не полностью и (или) со значительными замечаниями (определяется по протокольному решению оргкомитета)	0	
21	Организация и проведение областной комплексной спартакиады обучающихся ПОУ НСО	Проведены полностью без замечаний	3	ежеквартально
		Проведен полностью с незначительными замечаниями	1	
		Проведены не полностью и (или) со значительными замечаниями (определяется по протокольному решению оргкомитета)	0	
Стоимость балла составляет 15% от должностного оклада				

Качественные показатели эффективности деятельности учреждения для установления надбавки за
качественные показатели эффективности руководителям ГБУ НСО Центр психолого-
педагогической, медицинской и социальной помощи детям «Областной центр диагностики и
консультирования»

№ п/п	Перечень показателей	Значения показате- лей	Значимость (от 1 до 3 баллов)	Период оценки
Эффективность использования финансовых ресурсов				
1	Доля расходов на закупку това- ров, работ, услуг для нужд об- разовательной организации в общем объеме расходов образо- вательной организации из вне- бюджетных источников ²⁶	0	0	Ежегодно
		0-5%	1	
		5-10%	2	
		>10%	3	
2	Выполнение качественных по- казателей государственного за- дания образовательной органи- зацией (полнота и качество ис- полнения в рамках допустимых отклонений, установленных на момент оценки)	менее 88%	0	2 раза в год
		88% и более	1	
Кадровое обеспечение				
3	Сохранение достигнутого соот- ношения между уровнем опла- ты труда отдельных категорий работников ²⁷ и уровнем средней заработной платы в Новосибир- ской области	Не менее 100 %	3	Ежегодно
4	Повышение средней заработной платы работников организации в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера зара- ботной платы в соответствии с нормативными правовыми ак- тами Губернатора Новосибир- ской области и Правительства Новосибирской области ²⁸	Нет	0	Ежегодно
		Да	2	
5	Укомплектованность кадрами на начало учебного года (коли- чество вакантных должностей)	Более 4%	0	Ежегодно (по со- стоянию на начало учебного года)
		≤ 4%	3	
6	Наличие системы профессио- нального развития сотрудников	Нет	0	Ежегодно
		Да	1	
Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства Российской Федерации				

²⁶ За исключением доходов, полученных от сдачи в аренду помещений и в качестве грантовой поддержки

²⁷ Работники учреждения, за исключением руководителя учреждения, заместителя руководителя, главного бухгалтера

²⁸ Сравнение показателей отчетного года с предшествующим годом производится по ежегодным отчетным данным

7	Отсутствие на первое число каждого месяца непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд и/или иным контрактам (договорам), возникшей в результате действий (бездействия) руководителя Учреждения	Нет	0	Ежемесячно
		Да	3	
8	Отсутствие обращений (жалоб, заявлений), признанных обоснованными по результатам рассмотрения в министерстве образования Новосибирской области, органе местного самоуправления муниципального района, муниципального округа, городского округа по решению вопросов местного значения в сфере образования от физических и юридических лиц, в том числе индивидуальных предпринимателей, государственных и муниципальных органов и их должностных лиц, средств массовой информации, о фактах нарушения образовательной организацией обязательных требований	Нет	0	Ежеквартально
		Да	2	
9	Исполнительская дисциплина:			Ежеквартально
	своевременное и качественное исполнение поручений, заданий, решений и приказов министра образования Новосибирской области, а также вышестоящих должностных лиц;	Нет	0	
		Да	1	
	отсутствие случаев неисполнения предписаний контрольных (надзорных) органов;	Нет	0	
		Да	1	
	отсутствие случаев нарушения сроков предоставления отчетности;	Нет	0	
		Да	1	
	своевременное исполнение графиков реализации мероприятий (дорожных карт) региональных и (или) региональных проектов (программ) организациями-участниками региональных и (или) федеральных проектов;	Нет	0	
		Да	1	
	своевременное и полное испол-	Нет	0	

	нение обязательств, предусмотренных соглашениями о предоставлении учреждению субсидий, заключенными между министерством образования Новосибирской области и учреждением	Да	1	
10	Отсутствие неисполнения требований, установленных постановлением Губернатора Новосибирской области от 20.12.2019 № 287 «Об утверждении перечня товарных рынков для содействия развитию конкуренции в плане мероприятий («дорожной карты») по содействию развития конкуренции в Новосибирской области, а также поручения Губернатора Новосибирской области по осуществлению закупок товаров, работ, услуг у учреждений уголовно-исполнительной системы Новосибирской области	Нет	0	Ежегодно
		Да	2	
11	Осуществление социального партнерства между работодателем и работниками (наличие своевременно заключенного коллективного договора и контроля его выполнения, отсутствие трудовых споров, наличие системы управления охраной труда в Учреждении) ²⁹	Нет	0	Ежеквартально
		Да	1	
12	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (для учреждений с численностью 35 человек и более)	Нет	0	Ежеквартально
		Да	1	
13	Отсутствие нарушений норм охраны труда и случаев профессионального травматизма	Нет	0	Ежеквартально
		Да	1	
14	Состояние зданий, сооружений и прилегающей к ним территории соответствует нормам санитарных и технических правил	Нет	0	Ежеквартально
		Да	1	
Эффективность предоставляемых учреждением услуг (работ)				

²⁹ Работодатели принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями (ст. 8 ТК РФ). Работодатели обязаны соблюдать условия Областного отраслевого соглашения по учреждениям, находящимся в ведении Министерства образования Новосибирской области на 2023-2025 годы (часть вторая ст. 22 ТК РФ), нормы которого реализуются через условия коллективных договоров учреждений, включая особенности отраслевой оплаты труда работников и охраны труда.. Несоблюдение принятых норм влечет за собой наложение административных штрафов работодателям (КоАП РФ).

15	Участие в конкурсах, грантах, программах, проектах, апробациях и т.д.	Нет	0	Ежеквартально
		Да	1	
16	Время ожидания услуги ПМПК	Не более 2х месяцев с момента записи на ПМПК	2	
		Более 2х месяцев с момента записи на ПМПК	0	
Стоимость балла составляет 24% от должностного оклада				

Таблица 8

Качественные показатели эффективности деятельности учреждения для установления надбавки за качественные показатели эффективности руководителям ГАУ ДПО НСО «Новосибирский институт повышения квалификации и переподготовки работников образования»

№ п/п	Перечень показателей	Значения пока- зателей	Значимость (от 1 до 3 бал- лов)	Период оценки
Эффективность использования финансовых ресурсов				
1	Доля расходов на закупку товаров, работ, услуг для нужд образова- тельной организации в общем объ- еме расходов образовательной орга- низации из внебюджетных источ- ников ³⁰	0	0	Ежегодно
		0-5%	1	
		5-10%	2	
		>10%	3	
2	Выполнение качественных показа- телей государственного задания об- разовательной организацией (пол- нота и качество исполнения в рам- ках допустимых отклонений, уста- новленных на момент оценки)	менее 88%	0	2 раза в год
		88% и более	1	
Кадровое обеспечение				
3	Сохранение достигнутого соотно- шения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников ³¹ и уровнем средней заработной платы в Новосибирской области	Не менее 100 %	3	Ежегодно
4	Повышение средней заработной платы работников организации в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с норматив- ными правовыми актами Губерна- тора Новосибирской области и Пра-	Нет	0	Ежегодно
		Да	2	

³⁰ За исключением доходов, полученных от сдачи в аренду помещений, и в качестве грантовой поддержки

³¹ Работники учреждения, за исключением руководителя учреждения, заместителя руководителя, главного бухгалтера

	вительства Новосибирской области ³²			
5	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации по профилю педагогической деятельности, в общей численности педагогических работников, не проходивших повышение квалификации в течение 3 лет	<100%	0	Ежегодно
		100%	3	
6	Доля педагогических работников, имеющих первую или высшую квалификационные категории, ученое звание и (или) ученую степень и (или) лиц, приравненных к ним, в общей численности педагогических работников, участвующих в реализации образовательной программы соответствующего уровня образования	<20%	0	Ежегодно
		20%-49%	1	
		50% и более	2	
7	Укомплектованность кадрами (количество вакантных должностей)	Более 4%	0	Ежегодно
		≤ 4%	3	
8	Наличие системы профессионального развития сотрудников	Нет	0	Ежегодно
		Да	1	
Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства Российской Федерации				
9	Отсутствие на первое число каждого месяца непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд и/или иным контрактам (договорам), возникшей в результате действий (бездействия) руководителя Учреждения	Нет	0	Ежемесячно
		Да	3	
10	Отсутствие обращений (жалоб, заявлений), признанных обоснованными по результатам рассмотрения в министерстве образования Новосибирской области, органе местного самоуправления муниципального района, муниципального округа, городского округа по решению вопросов местного значения в сфере образования от физических и юридических лиц, в том числе индивидуальных предпринимателей, государственных и муниципальных органов и их должностных лиц, средств массовой информации, о фактах нарушения образовательной организаци-	Нет	0	Ежеквартально
		Да	2	

³² Сравнение показателей отчетного года с предшествующим годом производится по ежегодным отчетным данным

	ей обязательных требований			
11	Исполнительская дисциплина:			Ежеквартально
	своевременное и качественное исполнение поручений, заданий, решений и приказов министра образования Новосибирской области, а также вышестоящих должностных лиц;	Нет	0	
		Да	1	
	отсутствие случаев неисполнения предписаний контрольных (надзорных) органов;	Нет	0	
		Да	1	
	отсутствие случаев нарушения сроков предоставления отчетности;	Нет	0	
		Да	1	
	своевременное исполнение графиков реализации мероприятий (дорожных карт) региональных и (или) региональных проектов (программ) организациями-участниками региональных и (или) федеральных проектов;	Нет	0	
		Да	1	
12	своевременное и полное исполнение обязательств, предусмотренных соглашениями о предоставлении учреждению субсидий, заключенными между министерством образования Новосибирской области и учреждением	Нет	0	
		Да	1	
12	Отсутствие неисполнения требований, установленных постановлением Губернатора Новосибирской области от 20.12.2019 № 287 «Об утверждении перечня товарных рынков для содействия развитию конкуренции в плане мероприятий («дорожной карты») по содействию развития конкуренции в Новосибирской области, а также поручения Губернатора Новосибирской области по осуществлению закупок товаров, работ, услуг у учреждений уголовно-исполнительной системы Новосибирской области	Нет	0	Ежегодно
		Да	2	
13	Осуществление социального партнерства между работодателем и работниками (наличие своевременно заключенного коллективного договора и контроля его выполнения, отсутствие трудовых споров, нали-	Нет	0	Ежеквартально
		Да	1	

	чие системы управления охраной труда в в Учреждении) ³³			
14	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (для учреждений с численностью 35 человек и более)	Нет	0	Ежеквартально
		Да	1	
15	Отсутствие нарушений норм охраны труда и случаев профессионального травматизма	Нет	0	Ежеквартально
		Да	1	
16	Состояние зданий, сооружений и прилегающей к ним территории соответствует нормам санитарных и технических правил	Нет	0	Ежеквартально
		Да	1	
Эффективность предоставляемых учреждением услуг (работ)				
17	Участие в конкурсах, грантах, программах, проектах, апробациях и т.д.	Нет	0	Ежеквартально
		Да	1	
18	Доля завершивших обучение по ОП ДПО с получением соответствующего документа ДПО	Более 90%	3	ежегодно
		80-90%	2	
Стоимость балла составляет 21% от должностного оклада				

Таблица 9

Качественные показатели эффективности деятельности Учреждения для установления надбавки за качественные показатели эффективности руководителю государственного казенного учреждения Новосибирской области «Новосибирский институт мониторинга и развития образования»

№ п/п	Перечень показателей	Значения показателей	Значимость (от 1 до 3 баллов)	Период оценки
Эффективность использования финансовых ресурсов				
1	Исполнение бюджетной сметы (в рамках допустимых отклонений, установленных на момент оценки)	менее 90%	0	ежегодно
		90% и более	1	
Кадровое обеспечение				
2	Сохранение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников ³⁴ и уровнем средней заработной платы в Новосибирской области	Не менее 100 %	3	Ежегодно
3	Повышение средней заработной платы работников организации в отчет-	Нет	0	Ежегодно
		Да	2	

³³ Работодатели принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями (ст. 8 ТК РФ). Работодатели обязаны соблюдать условия Областного отраслевого соглашения по учреждениям, находящимся в ведении Министерства образования Новосибирской области на 2023-2025 годы (часть вторая ст. 22 ТК РФ), нормы которого реализуются через условия коллективных договоров учреждений, включая особенности отраслевой оплаты труда работников и охраны труда.. Несоблюдение принятых норм влечет за собой наложение административных штрафов работодателям (КоАП РФ).

³⁴ Работники учреждения, за исключением руководителя учреждения, заместителя руководителя, главного бухгалтера

	ном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с нормативными правовыми актами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области ³⁵			
4	Укомплектованность кадрами (количество вакантных должностей)	Более 4%	0	Ежеквартально
		≤ 4%	3	
5	Наличие системы профессионального развития сотрудников	Нет	0	Ежегодно
		Да	1	
6	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения	отсутствие		Ежеквартально
Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства Российской Федерации				
7	Отсутствие на первое число каждого месяца непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд и/или иным контрактам (договорам), возникшей в результате действий (бездействия) руководителя Учреждения	Нет	0	Ежемесячно
		Да	3	
8	Отсутствие обращений (жалоб, заявлений), признанных обоснованными по результатам рассмотрения в министерстве образования Новосибирской области, органе местного самоуправления муниципального района, муниципального округа, городского округа по решению вопросов местного значения в сфере образования от физических и юридических лиц, в том числе индивидуальных предпринимателей, государственных и муниципальных органов и их должностных лиц, средств массовой информации, о фактах нарушения организацией обязательных требований	Нет	0	Ежеквартально
		Да	2	
9	Исполнительская дисциплина:			Ежеквартально
	своевременное и качественное исполнение поручений, заданий, решений и приказов министра образования Новосибирской области, а также вышестоящих должностных лиц;	Нет	0	
		Да	1	

³⁵ Сравнение показателей отчетного года с предшествующим годом производится по ежегодным отчетным данным

	отсутствие случаев неисполнения предписаний контрольных (надзорных) органов;	Нет	0	
		Да	1	
	отсутствие случаев нарушения сроков предоставления отчетности;	Нет	0	
		Да	1	
	своевременное исполнение графиков реализации мероприятий (дорожных карт) региональных и (или) региональных проектов (программ) организациями-участниками региональных и (или) федеральных проектов;	Нет	0	
		Да	1	
своевременное и полное исполнение обязательств, предусмотренных соглашениями о предоставлении учреждению субсидий, заключенными между министерством образования Новосибирской области и учреждением	Нет	0		
	Да	1		
10	Отсутствие неисполнения требований, установленных постановлением Губернатора Новосибирской области от 20.12.2019 № 287 «Об утверждении перечня товарных рынков для содействия развитию конкуренции в плане мероприятий («дорожной карты») по содействию развития конкуренции в Новосибирской области	Нет	0	Ежегодно
		Да	2	
11	Осуществление социального партнерства между работодателем и работниками (наличие своевременно заключенного коллективного договора и контроля его выполнения, отсутствие трудовых споров, наличие системы управления охраной труда в Учреждении) ³⁶	Нет	0	Ежеквартально
		Да	1	
12	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (для учреждений с численностью 35 человек и более)	Нет	0	Ежеквартально
		Да	1	
13	Отсутствие нарушений норм охраны труда и случаев производственного травматизма	Нет	0	Ежеквартально
		Да	1	
14	Состояние зданий, сооружений и прилегающей к ним территории соответствует нормам санитарных и технических правил	Нет	0	Ежеквартально
		Да	1	
Эффективность предоставляемых учреждением услуг (работ)				

³⁶ Работодатели принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями (ст. 8 ТК РФ). Работодатели обязаны соблюдать условия Областного отраслевого соглашения по учреждениям, находящимся в ведении Министерства образования Новосибирской области на 2023-2025 годы (часть вторая ст. 22 ТК РФ), нормы которого реализуются через условия коллективных договоров учреждений, включая особенности отраслевой оплаты труда работников и охраны труда.. Несоблюдение принятых норм влечет за собой наложение административных штрафов работодателям (КоАП РФ).

15	Участие в конкурсах, грантах, про- граммах, проектах, апробациях и т.д.	Нет	0	Ежеквартально
		Да	1	
16	Оценка организационно- технологического сопровождения ГИА (рейтинг РФ)	1 - 2	3	ежегодно
		3 - 4	2	
		5 - 6	1	
Стоимость балла составляет 26% от должностного оклада				

Таблица 10

Качественные показатели эффективности деятельности Учреждения для установления надбавки за качественные показатели эффективности руководителю государственного казенного учреждения Новосибирской области «Центр развития материально-технической базы образования»

№ п/п	Перечень показателей	Значения показателей	Значимость (от 1 до 3 баллов)	Период оценки
Эффективность использования финансовых ресурсов				
1	Исполнение бюджетной сметы (в рамках допустимых отклонений, установленных на момент оценки)	менее 95%	0	Ежегодно
		95% и более	1	
Кадровое обеспечение				
2	Сохранение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников ³⁷ и уровнем средней заработной платы в Новосибирской области	Не менее 100 %	3	Ежегодно
		Менее 100%	1	
3	Укомплектованность кадрами (количество вакантных должностей)	Более 4%	0	Ежеквартально
		≤ 4%	3	
4	Наличие системы профессионального развития сотрудников	Нет	0	Ежегодно
		Да	1	
5	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения	отсутствие	3	Ежеквартально
Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства Российской Федерации				
6	Отсутствие на первое число каждого месяца непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд и/или иным контрактам (договорам), возникшей в результате действий (бездействия) руководителя Учреждения	Нет	0	Ежемесячно
		Да	3	

³⁷ Работники учреждения, за исключением руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения

7	Отсутствие обращений (жалоб, заявлений), признанных обоснованными по результатам рассмотрения в министерстве образования Новосибирской области, органе местного самоуправления муниципального района, муниципального округа, городского округа по решению вопросов местного значения в сфере образования от физических и юридических лиц, в том числе индивидуальных предпринимателей, государственных и муниципальных органов и их должностных лиц, средств массовой информации, о фактах нарушения организацией обязательных требований	Нет	0	Ежеквартально
		Да	2	
8	Исполнительская дисциплина:			Ежеквартально
	своевременное и качественное исполнение поручений, заданий, решений и приказов министра образования Новосибирской области, а также вышестоящих должностных лиц;	Нет	0	
		Да	1	
	отсутствие случаев неисполнения предписаний контрольных (надзорных) органов;	Нет	0	
		Да	1	
	отсутствие случаев нарушения сроков предоставления отчетности;	Нет	0	
		Да	1	
	своевременное исполнение графиков реализации мероприятий (дорожных карт) региональных и (или) региональных проектов (программ) организациями-участниками региональных и (или) федеральных проектов;	Нет	0	
		Да	1	
	своевременное и полное исполнение обязательств, предусмотренных соглашениями о предоставлении учреждению субсидий, заключенными между министерством образования Новосибирской области и учреждением	Нет	0	
		Да	1	
9	Отсутствие неисполнения требований, установленных постановлением Губернатора Новосибирской области от 20.12.2019 № 287 «Об утверждении перечня товарных рынков для содействия развитию конкуренции в плане мероприятий («дорожной карты») по содействию развития конкуренции в Новосибирской области	Нет	0	Ежеквартально
		Да	2	
10	Осуществление социального партнерства между работодателем и ра-	Нет	0	Ежегодно

	ботниками (наличие своевременно заключенного коллективного договора и контроля его выполнения, отсутствие трудовых споров, наличие системы управления охраной труда в Учреждении)[2]	Да	1	
12	Отсутствие нарушений норм охраны труда и случаев производственного травматизма	Нет	0	Ежеквартально
		Да	1	
13	Состояние зданий, сооружений и прилегающей к ним территории соответствует нормам санитарных и технических правил	Нет	0	Ежеквартально
		Да	1	
14	Своевременное исполнение графиков реализаций мероприятий (дорожных карт) региональных и (или) федеральных проектов (программ) учреждением	Нет	0	Ежеквартально
		Да	1	
Стоимость балла составляет 33% от должностного оклада				

Таблица 11

<p>Показатель, характеризующий результаты финансово-хозяйственной деятельности.</p> <p>% устанавливается от объема внебюджетных средств ежеквартально приказом министерства:</p> <p>1) поступивших на расчетный счет бюджетного и (или) автономного учреждения, за исключением средств от сдачи в аренду помещений, и выплачивается из внебюджетных средств учреждения;</p> <p>2) поступивших в доходы областного бюджета Новосибирской области от приносящей доход деятельности НИМРО (за исключением средств от сдачи в аренду имущества), и выплачивается за счет средств, предоставленных учреждению в соответствии с постановлением Правительства Новосибирской области от 29.01.2019 № 11-п «О порядке предоставления средств главным распорядителям (распорядителям) средств областного бюджета Новосибирской области, в ведении которых находятся государственные казенные учреждения Новосибирской области, осуществляющие приносящую доход деятельность»</p>			
№ п/п	Перечень показателей	Значения показателей	Размер стимулирующих выплат
I	Результаты финансово-хозяйственной деятельности		
1	Объем средств, полученных за отчетный квартал от оказания платных услуг и реализации продукции собственного производства (за вычетом уплаченных налогов)	Менее 750 тыс. руб.	3,0
		От 750 тыс. руб. до 1349,99 тыс. руб.	2,5
		От 1350 тыс. руб. до 2549,99 тыс. руб.	2,0
		От 2550 тыс. руб. до 5000 тыс. руб.	1,5
		Более 5000 тыс. руб.	1,0

Стимулирующие выплаты за счет внебюджетных средств выплачиваются пропорционально отработанному времени.

Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности и премии по итогам календарного периода не начисляются (частично не начисляются) руководителю Учреждения в случаях:

- ✓ нарушения в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов выполнения качественных показателей эффективности деятельности учреждения (далее - оценка результатов), сроков выплаты заработной платы и иных выплат работникам учреждения;
- ✓ необеспечения в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;
- ✓ наличия в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, фактов установления месячной заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере ниже МРОТ или минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области, в случае его заключения (в соответствии с пунктом 1.9 Тарифного соглашения);
- ✓ наличие на седьмой рабочий день одного из месяцев в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, задолженности по налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации.

При наличии указанных случаев, надбавка за качественные показатели эффективности деятельности и премии по итогам календарного периода руководителю учреждения не начисляются (частично не начисляются) начиная с месяца, следующего за календарным периодом, по итогам которого осуществляется оценка результатов, в течение всего следующего календарного периода, установленного в качестве периода оценки результатов.

5.18. Комиссия не реже одного раза в квартал оценивает результаты выполнения качественных показателей эффективности деятельности учреждения и определяет конкретные размеры надбавки за качественные показатели эффективности деятельности руководителю учреждения, которые устанавливаются приказом Министерства.

5.19. Стимулирующая выплата вновь назначенному руководителю устанавливается на основании оценки результатов выполнения качественных показателей эффективности деятельности учреждения за предыдущий период.

5.20. В случае увольнения руководителя в первом месяце очередного периода до заседания комиссии стимулирующая выплата за качественные показатели деятельности учреждения выплачивается в размере, установленном на предыдущий период.

5.21. Премии по итогам календарного периода руководителю (исполняющему обязанности руководителя) учреждения устанавливаются приказом Министерства, на основании предложений Комиссии, по результатам выполнения качественных показателей эффективности деятельности учреждения. Размер премии руководителю учреждения определяет министр.

5.22. Премии за выполнение важных и особо важных заданий руководителям (исполняющему обязанности руководителя) учреждений устанавливаются приказом Министерства, в случае выполнения важного или особо важного задания. Размер премии руководителю учреждения определяет министр.

5.23. Премии по итогам календарного периода и премии за выполнение важных и особо важных заданий руководителям учреждений максимальными размерами не ограничиваются.

5.24. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера руководителю Учреждения устанавливаются трудовым договором в соответствии с системой оплаты труда, установленной настоящим Тарифным соглашением.

5.25. Условия установления выплат компенсационного и стимулирующего характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру осуществляются в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников Учреждения.

VI. Предельный уровень соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров

и среднемесячной заработной платы работников Учреждений

6.1. Предельный уровень соотношения среднемесячной начисленной заработной платы руководителя, а также каждого из заместителей руководителя, главного бухгалтера Учреждения, формируемый за счет всех источников финансового обеспечения, и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этого Учреждения устанавливается в зависимости от группы по оплате труда руководителей:

Группа по оплате труда руководителей	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной платы работников, раз	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы каждого из заместителей руководителя, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников, раз
IV группа	3,5	2,8
III группа	4,0	3,2
II группа	4,5	3,6
I группа	5,0	4,0

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера Учреждения и среднемесячной заработной платы работников Учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера).

Определение среднемесячной заработной платы руководителей*, их заместителей*, главных бухгалтеров и работников учреждений в целях определения уровня соотношения осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 апреля 2025 г. № 540 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы», а также указаниями по заполнению форм федерального статистического наблюдения «Сведения о численности и заработной плате работников», утверждаемыми федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

*При определении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителя руководителя и среднемесячной заработной платы работников организации оплата за выполнение руководителями, заместителями руководителей учебной нагрузки не учитывается при подсчете их среднемесячной заработной платы.

VII. Заключительные положения

7.1. На должностные оклады (оклады), ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты начисляется районный коэффициент в размере 1,25.