

## **I. Общие положения**

1. Настоящее дополнительное соглашение (далее – Соглашение) заключено в соответствии с Областным отраслевым соглашением по учреждениям, находящимся в ведении министерства образования Новосибирской области, на 2026-2028 годы.

Соглашением вносятся изменения в Областное отраслевое соглашение по учреждениям, находящимся в ведении министерства образования Новосибирской области, на 2026-2028 годы от 16 декабря 2025 года между министерством образования Новосибирской области и Новосибирской областной организацией Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации, зарегистрированное министерством труда и социального развития Новосибирской области, регистрационный № 1 от 15 января 2026 года (далее – Отраслевое соглашение).

2. Сторонами Соглашения (далее – Стороны) являются:

работодатели – организации, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Новосибирской области в лице их полномочного представителя министерства образования Новосибирской области (далее – Министерство);

работники Учреждений, находящихся в ведении Министерства, в лице их полномочного представителя – Новосибирской областной организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Профсоюз).

## **II. Предмет Соглашения**

3. Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в Отраслевое соглашение:

3.1. В Отраслевом соглашении:

3.1.1. В пункте 3.4.1 раздела III «Развитие социального партнерства и участие профсоюзных органов в управлении Учреждениями» слова «19 ноября 2019 г. №№ ВБ-107/08, ВБ-107/08/634 «О примерном положении о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений» заменить словами «22 декабря 2025 г. № ОК-3774/08/757 «О примерном положении»;

3.1.2. В раздел IV «Трудовые отношения»:

3.1.2.1. Пункт 4.1.8 дополнить абзацами в следующей редакции:

«

✓ привлекать и использовать в учреждении иностранную рабочую силу при отсутствии рабочей силы из числа граждан Российской Федерации с соблюдением требований действующего законодательства Российской Федерации, а также с учетом запрета на привлечение к трудовой деятельности иностранных граждан, осуществляющих работу на основании патента на территории Новосибирской области. Физическое лицо, включенное в реестр иностранных агентов, не вправе осуществлять педагогическую деятельность в учреждении и (или) просветительскую деятельность в соответствии с частью 9 статьи 11 Федерального

Закона от 14.07.2022 № 255-ФЗ «О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием»);

✓ отстранять от работы (не допускать к работе) педагогического работника наряду с указанными в статье 76 ТК РФ случаями при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию за преступления, указанные в абзацах третьем и четвертом части второй статьи 331 ТК РФ. Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) педагогического работника на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда (ст. 331.1 ТК РФ);

✓ не допускать к трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха, и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних лиц, имеющих или имевших судимость, подвергающихся или подвергавшихся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, а также против общественной безопасности (ст. 351.1 ТК РФ);».

3.1.2.2. В абзаце третьем пункта 4.2.4 слова «20 августа 2019 г. № ИП-941/06/484» заменить словами «22 декабря 2025 г. № ОК-3775/08/756».

3.2. В приложении № 3 «Отраслевое тарифное соглашение» к Отраслевому соглашению:

3.2.1. Третью графу строки 3 таблицы пункта 1.10 раздела I «Общие положения» изложить в следующей редакции:

«Начальник отдела Регионального центра развития движения «Абилимпикс», начальник отдела мониторинга и оценки профессионального образования, начальник отдела методического сопровождения деятельности профессиональных образовательных учреждений, заведующий объединенным ведомственным архивом образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования Новосибирской области, начальник отдела организации и проведения конкурсов профессионального мастерства, начальник отдела развития и продвижения системы среднего профессионального образования, заместитель начальника отдела организации и проведения конкурсов профессионального мастерства, заместитель начальника отдела методического сопровождения деятельности профессиональных образовательных учреждений, специалист по работе с молодежью, заместитель начальника отдела Регионального центра развития движения «Абилимпикс», заместитель начальника отдела мониторинга и оценки профессионального образования, заместитель начальника отдела методического сопровождения деятельности профессиональных образовательных учреждений,

заместитель начальника отдела развития и продвижения системы среднего профессионального образования».

3.2.2. В пункте 4.6.2 раздела IV «Виды выплат стимулирующего характера»:

в абзаце четвертом исключить слова «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации» и «Почетный работник науки и техники Российской Федерации»;

в абзаце шестом после слов «отраслевых Министерств РФ» дополнить словами «, Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки».

3.2.3. В пункте 5.17 раздела V «Условия оплаты труда руководителей учреждений, заместителей руководителей и главных бухгалтеров» таблицы изложить в следующей редакции:

«

Таблица 1

Качественные показатели эффективности деятельности Учреждения для установления надбавки за качественные показатели эффективности руководителям профессиональных образовательных организаций<sup>1</sup>

№ п/п	Перечень показателей	Значения показателей	Значимость (% от должностного оклада)	Период оценки
1. Показатели, характеризующие общую деятельность учреждения				
1.1. Эффективность использования финансовых ресурсов				
1.	Доля расходов на закупку товаров, работ, услуг для нужд образовательной организации в общем объеме расходов образовательной организации из внебюджетных источников <sup>2</sup>	0	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		1-4%	10	
		5-9%	15	
		≥10%	20	
2.	Выполнение качественных показателей государственного задания образовательной организацией (полнота и качество исполнения в рамках допустимых отклонений, установленных на момент оценки)	<88%	0	Дважды в год (по состоянию на 30.06, 31.12)
		≥88%	50	
1.2. Кадровое обеспечение				
1.	Сохранение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников <sup>3</sup> и	<100 %	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		100 %	20	

<sup>1</sup> За исключением профессиональных образовательных организаций, осуществляющих только подготовку по адаптированным основным программам профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья (интеллектуальные нарушения)

<sup>2</sup> За исключением доходов, полученных от сдачи в аренду помещений и в качестве грантовой поддержки

<sup>3</sup> Работники учреждения, отнесенные к категориям работников, определенным Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»,

	уровнем средней заработной платы в Новосибирской области			
2.	Повышение средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с нормативными правовыми актами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области <sup>4</sup>	Нет	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		Да	5	
3.	Доля работников учреждения <sup>5</sup> , прошедших повышение квалификации по профилю деятельности, в общей численности работников, не проходивших повышение квалификации в течение 3 лет (в том числе в сфере противодействия коррупции, организации закупок, антитеррористической деятельности и др.)	<100 %	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		100 %	10	
4.	Укомплектованность кадрами (количество вакантных должностей за исключением педагогических работников)	>4%	0	Ежегодно (по состоянию на 01.09)
		≤ 4%	5	
5.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения	Нет	0	Ежеквартально
		Да	20	
6.	Осуществление социального партнерства между работодателем и работниками (наличие своевременно заключенного коллективного договора и контроля его выполнения, отсутствие трудовых споров, наличие системы управления охраной труда в Учреждении) <sup>6</sup>	Нет	0	Ежеквартально
		Да	10	

от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»

<sup>4</sup> Сравнение показателей отчетного года с предшествующим годом производится по ежегодным отчетным данным

<sup>5</sup> За исключением педагогических и технических работников

<sup>6</sup> Работодатели принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями (ст. 8 ТК РФ). Работодатели обязаны соблюдать условия Областного отраслевого соглашения по учреждениям, находящимся в ведении министерства образования Новосибирской области (часть вторая ст. 22 ТК РФ), нормы которого реализуются через условия коллективных договоров учреждений, включая особенности отраслевой оплаты труда работников и охраны

7.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (для учреждений с численностью 35 человек и более)	Нет	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		Да	5	
8.	Отсутствие нарушений норм охраны труда и случаев производственного травматизма	Нет	0	Ежеквартально
		Да	15	
<b>1.3. Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства Российской Федерации</b>				
1.	Отсутствие на первое число каждого месяца непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд и/или иным контрактам (договорам), возникшей в результате действий (бездействия) руководителя Учреждения	Нет	0	Ежеквартально
		Да	40	
2.	Отсутствие обращений (жалоб, заявлений), признанных обоснованными по результатам рассмотрения в министерстве образования Новосибирской области, органе местного самоуправления муниципального района, муниципального округа, городского округа по решению вопросов местного значения в сфере образования от физических и юридических лиц, в том числе индивидуальных предпринимателей, государственных и муниципальных органов и их должностных лиц, средств массовой информации, о фактах нарушения организацией обязательных требований	Нет	0	Ежеквартально
		Да	20	
3.	Исполнительская дисциплина: своевременное и качественное исполнение поручений, заданий, решений и приказов министра образования Новосибирской области, вышестоящих	Нет	0	Ежеквартально
		Да	50	

труда.. Несоблюдение принятых норм влечет за собой наложение административных штрафов работодателям (КоАП РФ).

	должностных лиц, а также отсутствие замечаний по результатам ведомственного контроля;			
	отсутствие случаев неисполнения предписаний контрольных (надзорных) органов <sup>7</sup> ;	Нет	0	
		Да	30	
	отсутствие случаев нарушения сроков предоставления отчетности;	Нет	0	
		Да	30	
	своевременное исполнение графиков реализации мероприятий (дорожных карт) региональных и (или) региональных проектов (программ) организациями-участниками региональных и (или) федеральных проектов;	Нет	0	
		Да	30	
	своевременное и полное исполнение обязательств, предусмотренных соглашениями о предоставлении учреждению субсидий, заключенными между министерством образования Новосибирской области и учреждением	Нет	0	
		Да	40	
4.	Отсутствие неисполнения требований, установленных постановлением Губернатора Новосибирской области от 20.12.2019 № 287 «Об утверждении перечня товарных рынков для содействия развитию конкуренции в плане мероприятий («дорожной карты») по содействию развития конкуренции в Новосибирской области, а также поручения Губернатора Новосибирской области по осуществлению закупок товаров, работ, услуг у учреждений уголовно-исполнительной системы Новосибирской области	Нет	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		Да	10	
5.	Состояние зданий, сооружений и прилегающей к ним территории соответствует нормам санитарных и	Нет	0	Ежеквартально
		Да	20	

<sup>7</sup> За исключением случаев, когда исполнения предписаний контрольных (надзорных) органов невозможно по объективным причинам

	технических правил			
2. Показатели, характеризующие особенности деятельности учреждения				
2.1. Повышение качества кадрового обеспечения образовательного процесса				
1.	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации по профилю педагогической деятельности, в общей численности педагогических работников, не проходивших повышение квалификации в течение 3 лет	<100 %	0	Ежегодно (по состоянию на 01.09)
		100 %	10	
2.	Доля педагогических работников (преподавателей, мастеров производственного обучения), имеющих первую или высшую квалификационные категории, ученое звание и (или) ученую степень и (или) лиц, приравненных к ним, в общей численности педагогических работников, участвующих в реализации образовательной программы соответствующего уровня образования	<65%	0	Ежегодно (по состоянию на 01.09)
		≥65%	10	
3.	Доля педагогических работников образовательной организации в возрасте до 35 лет в общем количестве педагогических работников образовательной организации	<15%	0	Ежегодно (по состоянию на 01.09)
		≥15%	10	
4.	Укомплектованность педагогическими кадрами на начало учебного года (количество вакантных педагогических должностей)	>4%	0	Ежегодно (по состоянию на 01.09)
		≤ 4%	10	
2.2. Достижение учебных результатов				
1.	Доля участников ВПР СПО, преодолевших границу низких результатов по профильному предмету, в общем количестве участников ВПР СПО	<67%	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		67% - 76%	5	
		77% - 87%	7	
		≥88%	10	
2.	Доля участников ВПР СПО, преодолевших границу высоких результатов по профильному предмету, в общем количестве участников ВПР СПО	<1%	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		1% - 3%	5	
		4% - 7%	7	
		≥8%	10	
3.	Участие в чемпионате по профессиональному мастерству «Профессионалы», чемпионате высоких технологий	<i>региональный уровень, за каждого:</i>		Дважды в год (по состоянию на 30.06, 31.12)
		участника	3	
		призера	5	

	Всероссийского чемпионатного движения по профессиональному мастерству, чемпионате «Абилимпикс»	победителя	7	
		<i>межрегиональный уровень (отборочный этап), за каждого:</i>		
		участника	5	
		призера	7	
		победителя	10	
		<i>всероссийский уровень, за каждого:</i>		
		участника	7	
		призера	10	
		победителя	15	
		<i>не более 45 по данному пункту</i>		
4.	Наличие победителей и призеров в областных предметных олимпиадах; областных, межрегиональных и всероссийских (федеральных) конкурсах, в том числе заочных; конкурсных мероприятий, связанных с демонстрацией обучающимися профессиональных компетенций и навыков муниципального, регионального, федерального и международного уровня, <sup>8</sup> организованных органами государственной власти, социально ориентированными некоммерческими организациями, входящими в реестр исполнителей общественно полезных услуг, автономной некоммерческой организацией «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов» и рекомендованных учредителем	<i>муниципальный уровень, за каждого:</i>		Дважды в год (по состоянию на 30.06, 31.12)
		призера	1	
		победителя	3	
		<i>региональный уровень, за каждого:</i>		
		призера	3	
		победителя	5	
		<i>межрегиональный уровень, за каждого:</i>		
		призера	5	
		победителя	7	
		<i>всероссийский (федеральный) уровень, за каждого:</i>		
		призера	7	
		победителя	10	
		<i>международный уровень, за каждого:</i>		
		призера	10	
		победителя	15	
<i>не более 20 по данному пункту</i>				
5.	Наличие победителей и призеров мероприятий регионального, всероссийского	<i>региональный уровень, за каждого:</i>		Дважды в год (по состоянию на 30.06, 31.12)

<sup>8</sup> За исключением конкурсных мероприятий, указанных в п.3 настоящего раздела

	(федерального) уровней музыкально художественного, физкультурно-оздоровительного и спортивного направлений, технического творчества и конкурсных мероприятий для активной молодёжи, организованных органами государственной власти, социально ориентированными некоммерческими организациями, входящими в реестр исполнителей общественно полезных услуг, автономной некоммерческой организацией «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов» и рекомендованных учредителем	призера	3	
		победителя	5	
		<i>всероссийский (федеральный) уровень, за каждого:</i>		
		призера	5	
		победителя	10	
		<i>не более 15 по данному пункту</i>		
б.	Реализация образовательных программ по новым ФГОС, федеральному проекту «Профессионалитет», ТОП-регион, перечню профессий и специальностей среднего профессионального образования, необходимых для приоритетных направлений модернизации и технологического развития экономики России и Новосибирской области <sup>9</sup>	Нет	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		Реализуются программы по новым ФГОС, ТОП-регион, перечню профессий и специальностей среднего профессионального образования, необходимых для приоритетных направлений модернизации и технологического развития экономики России и Новосибирской области	5	
		Реализуется программа Профессионалитета как сетевой организации кластера	10	
		Реализуется программа Профессионалитета как ядра кластера	20	

<sup>9</sup> В соответствии с распоряжением Правительства Новосибирской области от 01.11.2022 № 796-рп

7.	Доля обучающихся, прошедших демонстрационный экзамен профильного уровня в общем количестве обучающихся, прошедших демонстрационный экзамен	<35%	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		35% - 40%	10	
		>40%	15	
<b>2.3. Достижение результатов профилактической работы</b>				
1.	Доля обучающихся образовательной организации, принявших участие в социально-психологическом тестировании на выявление рисков употребления наркотических и психотропных средств, в общем количестве обучающихся образовательной организации, подлежащих тестированию	<50%	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		50% - 59%	5	
		60% -79%	10	
		≥80%	15	
2.	Отсутствие повторных случаев суицидальных попыток несовершеннолетних	Нет	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		Да	25	
3.	Доля обучающихся образовательной организации, состоящих на различных видах профилактического учета, вовлеченных в полезную в полезную деятельность <sup>10</sup> , в общем количестве обучающихся образовательной организации, состоящих на профилактическом учете	<50%	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		50% - 59%	10	
		60% -79%	15	
		≥80%	25	
<b>2.4. Востребованность региональной системы профессионального образования</b>				
1.	Доля обучающихся по ОП СПО на основе договоров о целевом обучении в общем количестве обучающихся по ОП СПО	<1%	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		1% - 24%	20	
		25% -49%	30	
		≥50%	50	
2.	Уровень занятости выпускников образовательной организации по полученной специальности (за вычетом продолживших обучение и ушедших в отпуск по уходу за ребенком, призванных в ряды Российской армии, в том числе заключивших контракт, %)	<80%	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		80% -89%	30	
		≥90%	50	
<b>2.5. Доступность дополнительного образования</b>				
1.	Доля обучающихся по дополнительным общеразвивающим программам,	<0,1%	0	Дважды в год (по состоянию на 30.06, 31.12)
		0,1% - 2,9%	5	
		3% - 4,9%	7	

<sup>10</sup> В качестве полезной деятельности рассматривается организация занятости, летней занятости, участие в волонтерской деятельности, дополнительное образование

реализуемым в рамках профессиональной подготовки обучающихся (в возрасте до 18 лет) образовательной организации, в общей численности обучающихся, по данным ГИС «Навигатор ДО НСО»	$\geq 5\%$	10	
Итого:		780%	

Используемые обозначения и сокращения:

ОП СПО – образовательная программа среднего профессионального образования;

ВПр СПО – Всероссийские проверочные работы для обучающихся по программам среднего профессионального образования;

ГИА – государственная итоговая аттестация;

ГИС «Навигатор ДО НСО» – государственная информационная система «Навигатор дополнительного образования Новосибирской области».

Таблица 2

Качественные показатели эффективности деятельности учреждения для установления надбавки за качественные показатели эффективности руководителям образовательных организаций, осуществляющих только подготовку по адаптированным основным программам профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья (интеллектуальные нарушения)

№ п/п	Перечень показателей	Значения показателей	Значимость (% от должностного оклада)	Период оценки
<b>1. Показатели, характеризующие общую деятельность учреждения</b>				
<b>1.1. Эффективность использования финансовых ресурсов</b>				
1.	Доля расходов на закупку товаров, работ, услуг для нужд образовательной организации в общем объеме расходов образовательной организации из внебюджетных источников <sup>11</sup>	0	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		1-4%	10	
		5-9%	15	
		$\geq 10\%$	20	
2.	Выполнение качественных показателей государственного задания образовательной организацией (полнота и качество исполнения в рамках допустимых отклонений, установленных на момент оценки)	<88%	0	Дважды в год (по состоянию на 30.06 и 31.12)
		$\geq 88\%$	50	
<b>1.2. Кадровое обеспечение</b>				
1.	Сохранение достигнутого соотношения	<100 %	0	Ежегодно

<sup>11</sup> За исключением доходов, полученных от сдачи в аренду помещений и в качестве грантовой поддержки

	между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников <sup>12</sup> и уровнем средней заработной платы в Новосибирской области	100 %	20	(по состоянию на 31.12)
2.	Повышение средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с нормативными правовыми актами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области <sup>13</sup>	Нет	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		Да	5	
3.	Доля работников учреждения <sup>14</sup> , прошедших повышение квалификации по профилю деятельности, в общей численности работников, не проходивших повышение квалификации в течение 3 лет (в том числе в сфере противодействия коррупции, организации закупок, антитеррористической деятельности и др.)	<100 %	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		100 %	10	
4.	Укомплектованность кадрами (количество вакантных должностей за исключением педагогических работников)	>4%	0	Ежегодно (по состоянию на 01.09)
		≤ 4%	5	
5.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения	Нет	0	Ежеквартально
		Да	20	
6.	Осуществление социального партнерства между работодателем и работниками (наличие своевременно заключенного коллективного договора и контроля его выполнения, отсутствие трудовых споров, наличие системы управления охраной труда в Учреждении) <sup>15</sup>	Нет	0	Ежеквартально
		Да	10	
7.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (для учреждений с численностью 35 человек и более)	Нет	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		Да	5	
8.	Отсутствие нарушений норм охраны труда и случаев производственного травматизма	Нет	0	Ежеквартально
		Да	15	
<b>1.3. Соответствие деятельности учреждения требованиям</b>				

<sup>12</sup> Работники учреждения, отнесенные к категориям работников, определенным Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»

<sup>13</sup> Сравнение показателей отчетного года с предшествующим годом производится по ежегодным отчетным данным

<sup>14</sup> За исключением педагогических и технических работников

<sup>15</sup> Работодатели принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями (ст. 8 ТК РФ). Работодатели обязаны соблюдать условия Областного отраслевого соглашения по учреждениям, находящимся в ведении министерства образования Новосибирской области (часть вторая ст. 22 ТК РФ), нормы которого реализуются через условия коллективных договоров учреждений, включая особенности отраслевой оплаты труда работников и охраны труда.. Несоблюдение принятых норм влечет за собой наложение административных штрафов работодателям (КоАП РФ).

законодательства Российской Федерации					
1.	Отсутствие на первое число каждого месяца непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд и/или иным контрактам (договорам), возникшей в результате действий (бездействия) руководителя Учреждения	Нет	0	Ежеквартально	
		Да	40		
2.	Отсутствие обращений (жалоб, заявлений), признанных обоснованными по результатам рассмотрения в министерстве образования Новосибирской области, органе местного самоуправления муниципального района, муниципального округа, городского округа по решению вопросов местного значения в сфере образования от физических и юридических лиц, в том числе индивидуальных предпринимателей, государственных и муниципальных органов и их должностных лиц, средств массовой информации, о фактах нарушения организацией обязательных требований	Нет	0	Ежеквартально	
		Да	20		
3.	Исполнительская дисциплина:				Ежеквартально
	своевременное и качественное исполнение поручений, заданий, решений и приказов министра образования Новосибирской области, вышестоящих должностных лиц, а также отсутствие замечаний по результатам ведомственного контроля;	Нет	0		
		Да	50		
	отсутствие случаев неисполнения предписаний контрольных (надзорных) органов <sup>16</sup> ;	Нет	0		
		Да	30		
	отсутствие случаев нарушения сроков предоставления отчетности;	Нет	0		
		Да	30		
	своевременное исполнение графиков реализации мероприятий (дорожных карт) региональных и (или) региональных проектов (программ) организациями-участниками региональных и (или) федеральных проектов;	Нет	0		
Да		30			
своевременное и полное исполнение обязательств, предусмотренных	Нет	0			

<sup>16</sup> За исключением случаев, когда исполнения предписаний контрольных (надзорных) органов невозможно по объективным причинам

	соглашениями о предоставлении учреждению субсидий, заключенными между министерством образования Новосибирской области и учреждением	Да	40	
4.	Отсутствие неисполнения требований, установленных постановлением Губернатора Новосибирской области от 20.12.2019 № 287 «Об утверждении перечня товарных рынков для содействия развитию конкуренции в плане мероприятий («дорожной карты») по содействию развития конкуренции в Новосибирской области, а также поручения Губернатора Новосибирской области по осуществлению закупок товаров, работ, услуг у учреждений уголовно-исполнительной системы Новосибирской области	Нет	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		Да	10	
5.	Состояние зданий, сооружений и прилегающей к ним территории соответствует нормам санитарных и технических правил	Нет	0	Ежеквартально
		Да	20	
2. Показатели, характеризующие особенности деятельности учреждения				
2.1. Повышение качества кадрового обеспечения образовательного процесса				
1.	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации по профилю педагогической деятельности, в общей численности педагогических работников, не проходивших повышение квалификации в течение 3 лет	<100 %	0	Ежегодно (по состоянию на 01.09)
		100 %	10	
2.	Доля педагогических работников (преподавателей, мастеров производственного обучения), имеющих первую или высшую квалификационные категории, ученое звание и (или) ученую степень и (или) лиц, приравненных к ним, в общей численности педагогических работников, участвующих в реализации образовательной программы соответствующего уровня образования	<65%	0	Ежегодно (по состоянию на 01.09)
		≥65%	10	
3.	Доля педагогических работников образовательной организации в возрасте до 35 лет в общем количестве педагогических работников образовательной организации	<15%	0	Ежегодно (по состоянию на 01.09)
		≥15%	10	
4.	Укомплектованность педагогическими кадрами на начало учебного года (количество вакантных педагогических должностей)	>4%	0	Ежегодно (по состоянию на 01.09)
		≤ 4%	10	
2.2. Качество образования				

1.	Качественная успеваемость выпускников по результатам итоговой аттестации	30% - 50%	40	Ежегодно (по состоянию на 30.06)
		≥50%	70	
2.	Участие обучающихся в музыкально-художественном, физкультурно-оздоровительном и спортивном направлениях, техническом творчестве и других конкурсных мероприятиях для активной молодежи и лиц с ограниченными возможностями здоровья	<i>муниципальный уровень, за каждого:</i>		Дважды в год (по состоянию на 30.06, 31.12)
		участника	3	
		призера	5	
		победителя	10	
		<i>региональный уровень, за каждого:</i>		
		участника	5	
		призера	10	
		победителя	15	
		<i>федеральный уровень, за каждого:</i>		
		участника	10	
		призера	15	
победителя	20			
<i>не более 50 по данному пункту</i>				
3.	Участие в конкурсных мероприятиях, связанных с демонстрацией обучающимися профессиональных компетенций и навыков (конкурсы, олимпиады, чемпионат «Абилимпикс» и т.п.)	<i>Муниципальный и региональный уровень (в т.ч. региональный или отборочный этап), за каждого</i>		Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		призера	10	
		победителя	15	
		<i>Межрегиональный уровень (в т.ч. отборочный этап), за каждого</i>		
		призера	15	
		победителя	20	
		<i>Всероссийский (национальный, федеральный) уровень, за каждого</i>		
		участника	15	
		призера	20	
		победителя	25	
		<i>Международный уровень, за каждого</i>		
		участника	20	
		призера	25	
		победителя	30	
		<i>не более 70 по данному пункту</i>		

2.3. Участие организации в достижении целевых индикаторов государственной программы «Региональная программа развития среднего профессионального образования Новосибирской области»				
1.	Реализация инновационных проектов, созданных совместно с работодателями, новой инфраструктуры подготовки кадров	Нет	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		Да	30	
2.	Совместные проекты с общеобразовательными организациями, подтвержденные документами (нормативными документами, дорожными картами взаимодействия, актами проведения мероприятий)	за каждый проект	15	Дважды в год (по состоянию на 30.06, 31.12)
		<i>не более 60 по данному пункту</i>		
3.	Организация мероприятий регионального и всероссийского уровня (в случае большой массовости мероприятия учитывается количество организованных площадок)	за каждое мероприятие:		Дважды в год (по состоянию на 30.06, 31.12)
		регионального уровня	10	
		всероссийского уровня	15	
		<i>не более 30 по данному пункту</i>		
Итого:		780%		

Таблица 3

Качественные показатели эффективности деятельности учреждения для установления надбавки за качественные показатели эффективности руководителю государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования Новосибирской области «Новосибирский областной многофункциональный центр прикладных квалификаций»

№ п/п	Перечень показателей	Значения показателей	Значимость (% от должностного оклада)	Период оценки
1. Показатели, характеризующие общую деятельность учреждения				
1.1. Эффективность использования финансовых ресурсов				
1.	Доля расходов на закупку товаров, работ, услуг для нужд образовательной организации в общем объеме расходов образовательной организации из внебюджетных источников <sup>17</sup>	0	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		1-4%	10	
		5-9%	15	
		≥10%	20	
2.	Выполнение качественных показателей государственного задания образовательной организацией (полнота и качество исполнения в рамках допустимых отклонений, установленных на момент оценки)	<88%	0	Дважды в год (по состоянию на 30.06, 31.12)
		≥88%	50	
1.2. Кадровое обеспечение				

<sup>17</sup> За исключением доходов, полученных от сдачи в аренду помещений и в качестве грантовой поддержки

1.	Сохранение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников <sup>18</sup> и уровнем средней заработной платы в Новосибирской области	<100 %	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		100 %	20	
2.	Повышение средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с нормативными правовыми актами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области <sup>19</sup>	Нет	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		Да	5	
3.	Доля работников учреждения <sup>20</sup> , прошедших повышение квалификации по профилю деятельности, в общей численности работников, не проходивших повышение квалификации в течение 3 лет (в том числе в сфере противодействия коррупции, организации закупок, антитеррористической деятельности и др.)	<100 %	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		100 %	10	
4.	Укомплектованность кадрами (количество вакантных должностей за исключением педагогических работников)	>4%	0	Ежегодно (по состоянию на 01.09)
		≤ 4%	5	
5.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения	Нет	0	Ежеквартально
		Да	20	
6.	Осуществление социального партнерства между работодателем и работниками (наличие своевременно заключенного коллективного договора и контроля его выполнения, отсутствие трудовых споров, наличие системы управления охраной труда в Учреждении) <sup>21</sup>	Нет	0	Ежеквартально
		Да	10	
7.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (для учреждений с численностью 35 человек и более)	Нет	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		Да	5	
8.	Отсутствие нарушений норм охраны труда и случаев производственного травматизма	Нет	0	Ежеквартально
		Да	15	

<sup>18</sup> Работники учреждения, отнесенные к категориям работников, определенным Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»

<sup>19</sup> Сравнение показателей отчетного года с предшествующим годом производится по ежегодным отчетным данным

<sup>20</sup> За исключением педагогических и технических работников

<sup>21</sup> Работодатели принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями (ст. 8 ТК РФ). Работодатели обязаны соблюдать условия Областного отраслевого соглашения по учреждениям, находящимся в ведении министерства образования Новосибирской области (часть вторая ст. 22 ТК РФ), нормы которого реализуются через условия коллективных договоров учреждений, включая особенности отраслевой оплаты труда работников и охраны труда.. Несоблюдение принятых норм влечет за собой наложение административных штрафов работодателям (КоАП РФ).

1.3. Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства Российской Федерации					
1.	Отсутствие на первое число каждого месяца непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд и/или иным контрактам (договорам), возникшей в результате действий (бездействия) руководителя Учреждения	Нет	0	Ежеквартально	
		Да	40		
2.	Отсутствие обращений (жалоб, заявлений), признанных обоснованными по результатам рассмотрения в министерстве образования Новосибирской области, органе местного самоуправления муниципального района, муниципального округа, городского округа по решению вопросов местного значения в сфере образования от физических и юридических лиц, в том числе индивидуальных предпринимателей, государственных и муниципальных органов и их должностных лиц, средств массовой информации, о фактах нарушения организацией обязательных требований	Нет	0	Ежеквартально	
		Да	20		
3.	Исполнительская дисциплина:				Ежеквартально
	своевременное и качественное исполнение поручений, заданий, решений и приказов министра образования Новосибирской области, вышестоящих должностных лиц, а также отсутствие замечаний по результатам ведомственного контроля;	Нет	0		
		Да	50		
	отсутствие случаев неисполнения предписаний контрольных (надзорных) органов <sup>22</sup> ;	Нет	0		
		Да	30		
	отсутствие случаев нарушения сроков предоставления отчетности;	Нет	0		
		Да	30		
	своевременное исполнение графиков реализации мероприятий (дорожных карт) региональных и (или) региональных проектов (программ) организациями-участниками региональных и (или) федеральных проектов;	Нет	0		
Да		30			
своевременное и полное исполнение обязательств, предусмотренных	Нет	0			

<sup>22</sup> За исключением случаев, когда исполнения предписаний контрольных (надзорных) органов невозможно по объективным причинам

	соглашениями о предоставлении учреждению субсидий, заключенными между министерством образования Новосибирской области и учреждением	Да	40	
4.	Отсутствие неисполнения требований, установленных постановлением Губернатора Новосибирской области от 20.12.2019 № 287 «Об утверждении перечня товарных рынков для содействия развитию конкуренции в плане мероприятий («дорожной карты») по содействию развития конкуренции в Новосибирской области, а также поручения Губернатора Новосибирской области по осуществлению закупок товаров, работ, услуг у учреждений уголовно-исполнительной системы Новосибирской области	Нет	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		Да	10	
5.	Состояние зданий, сооружений и прилегающей к ним территории соответствует нормам санитарных и технических правил	Нет	0	Ежеквартально
		Да	20	
2. Показатели, характеризующие особенности деятельности учреждения				
2.1. Повышение качества кадрового обеспечения образовательного процесса				
1.	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации по профилю педагогической деятельности, в общей численности педагогических работников, не проходивших повышение квалификации в течение 3 лет	<100 %	0	Ежегодно (по состоянию на 01.09)
		100 %	10	
2.	Доля педагогических работников (преподавателей, мастеров производственного обучения), имеющих первую или высшую квалификационные категории, ученое звание и (или) ученую степень и (или) лиц, приравненных к ним, в общей численности педагогических работников, участвующих в реализации образовательной программы соответствующего уровня образования	<65%	0	Ежегодно (по состоянию на 01.09)
		≥65%	10	
3.	Доля педагогических работников образовательной организации в возрасте до 35 лет в общем количестве педагогических работников образовательной организации	<15%	0	Ежегодно (по состоянию на 01.09)
		≥15%	10	
4.	Укомплектованность педагогическими кадрами на начало учебного года (количество вакантных педагогических должностей)	>4%	0	Ежегодно (по состоянию на 01.09)
		≤ 4%	10	
2.2. Качество выполнения плановых показателей и предоставления услуг				
1.	Выполнение плановых показателей по	<80%	0	Ежеквартально

	количеству слушателей	80-99%	100	
		100%	150	
2.	Реализация совместных образовательных проектов с предприятиями реального сектора экономики (наличие подписанного соглашения и дорожной карты реализации)	1	30	Ежеквартально
		2	50	
		≥3	80	
3.	Удовлетворенность качеством предоставляемых услуг (отсутствии рекламаций по качеству предоставляемых услуг)	Нет	0	Ежеквартально
		Да	80	
Итого:		780%		

Таблица 4

**Качественные показатели эффективности деятельности учреждения для установления надбавки за качественные показатели эффективности руководителю государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования Новосибирской области «Новосибирский центр развития профессионального образования»**

№ п/п	Перечень показателей	Значения показателей	Значимость (% от должностного оклада)	Период оценки
<b>1. Показатели, характеризующие общую деятельность учреждения</b>				
<b>1.1. Эффективность использования финансовых ресурсов</b>				
1.	Доля расходов на закупку товаров, работ, услуг для нужд образовательной организации в общем объеме расходов образовательной организации из внебюджетных источников <sup>23</sup>	0	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		1-4%	10	
		5-9%	15	
		≥10%	20	
2.	Выполнение качественных показателей государственного задания образовательной организацией (полнота и качество исполнения в рамках допустимых отклонений, установленных на момент оценки)	<88%	0	Дважды в год (по состоянию на 30.06, 31.12)
		≥88%	50	
<b>1.2. Кадровое обеспечение</b>				
1.	Сохранение достигнутого соотношения	<100 %	0	Ежегодно

<sup>23</sup> За исключением доходов, полученных от сдачи в аренду помещений и в качестве грантовой поддержки

	между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников <sup>24</sup> и уровнем средней заработной платы в Новосибирской области	100 %	20	(по состоянию на 31.12)
2.	Повышение средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с нормативными правовыми актами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области <sup>25</sup>	Нет	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		Да	5	
3.	Доля работников учреждения <sup>26</sup> , прошедших повышение квалификации по профилю деятельности, в общей численности работников, не проходивших повышение квалификации в течение 3 лет (в том числе в сфере противодействия коррупции, организации закупок, антитеррористической деятельности и др.)	<100 %	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		100 %	10	
4.	Укомплектованность кадрами (количество вакантных должностей за исключением педагогических работников)	>4%	0	Ежегодно (по состоянию на 01.09)
		≤4%	5	
5.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения	Нет	0	Ежеквартально
		Да	20	
6.	Осуществление социального партнерства между работодателем и работниками (наличие своевременно заключенного коллективного договора и контроля его выполнения, отсутствие трудовых споров, наличие системы управления охраной труда в Учреждении) <sup>27</sup>	Нет	0	Ежеквартально
		Да	10	
7.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (для учреждений с численностью 35 человек и более)	Нет	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		Да	5	
8.	Отсутствие нарушений норм охраны труда и случаев производственного травматизма	Нет	0	Ежеквартально
		Да	15	
<b>1.3. Соответствие деятельности учреждения требованиям</b>				

<sup>24</sup> Работники учреждения, отнесенные к категориям работников, определенным Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»

<sup>25</sup> Сравнение показателей отчетного года с предшествующим годом производится по ежегодным отчетным данным

<sup>26</sup> За исключением педагогических и технических работников

<sup>27</sup> Работодатели принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями (ст. 8 ТК РФ). Работодатели обязаны соблюдать условия Областного отраслевого соглашения по учреждениям, находящимся в ведении министерства образования Новосибирской области (часть вторая ст. 22 ТК РФ), нормы которого реализуются через условия коллективных договоров учреждений, включая особенности отраслевой оплаты труда работников и охраны труда.. Несоблюдение принятых норм влечет за собой наложение административных штрафов работодателям (КоАП РФ).

законодательства Российской Федерации					
1.	Отсутствие на первое число каждого месяца непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд и/или иным контрактам (договорам), возникшей в результате действий (бездействия) руководителя Учреждения	Нет	0	Ежеквартально	
		Да	40		
2.	Отсутствие обращений (жалоб, заявлений), признанных обоснованными по результатам рассмотрения в министерстве образования Новосибирской области, органе местного самоуправления муниципального района, муниципального округа, городского округа по решению вопросов местного значения в сфере образования от физических и юридических лиц, в том числе индивидуальных предпринимателей, государственных и муниципальных органов и их должностных лиц, средств массовой информации, о фактах нарушения организацией обязательных требований	Нет	0	Ежеквартально	
		Да	20		
3.	Исполнительская дисциплина:				Ежеквартально
	своевременное и качественное исполнение поручений, заданий, решений и приказов министра образования Новосибирской области, вышестоящих должностных лиц, а также отсутствие замечаний по результатам ведомственного контроля;	Нет	0		
		Да	50		
	отсутствие случаев неисполнения предписаний контрольных (надзорных) органов <sup>28</sup> ;	Нет	0		
		Да	30		
	отсутствие случаев нарушения сроков предоставления отчетности;	Нет	0		
		Да	30		
	своевременное исполнение графиков реализации мероприятий (дорожных карт) региональных и (или) региональных проектов (программ) организациями-участниками региональных и (или) федеральных проектов;	Нет	0		
Да		30			
своевременное и полное исполнение обязательств, предусмотренных	Нет	0			

<sup>28</sup> За исключением случаев, когда исполнения предписаний контрольных (надзорных) органов невозможно по объективным причинам

	соглашениями о предоставлении учреждению субсидий, заключенными между министерством образования Новосибирской области и учреждением	Да	40	
4.	Отсутствие неисполнения требований, установленных постановлением Губернатора Новосибирской области от 20.12.2019 № 287 «Об утверждении перечня товарных рынков для содействия развитию конкуренции в плане мероприятий («дорожной карты») по содействию развитию конкуренции в Новосибирской области, а также поручения Губернатора Новосибирской области по осуществлению закупок товаров, работ, услуг у учреждений уголовно-исполнительной системы Новосибирской области	Нет	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		Да	10	
5.	Состояние зданий, сооружений и прилегающей к ним территории соответствует нормам санитарных и технических правил	Нет	0	Ежеквартально
		Да	20	
<b>2. Показатели, характеризующие особенности деятельности учреждения</b>				
<b>2.1. Повышение качества кадрового обеспечения образовательного процесса</b>				
1.	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации по профилю педагогической деятельности, в общей численности педагогических работников, не проходивших повышение квалификации в течение 3 лет	<100 %	0	Ежегодно (по состоянию на 01.09)
		100 %	10	
2.	Доля педагогических работников (преподавателей, мастеров производственного обучения), имеющих первую или высшую квалификационные категории, ученое звание и (или) ученую степень и (или) лиц, приравненных к ним, в общей численности педагогических работников, участвующих в реализации образовательной программы соответствующего уровня образования	<65%	0	Ежегодно (по состоянию на 01.09)
		≥65%	10	
3.	Доля педагогических работников образовательной организации в возрасте до 35 лет в общем количестве педагогических работников образовательной организации	<15%	0	Ежегодно (по состоянию на 01.09)
		≥15%	10	
4.	Укомплектованность педагогическими кадрами на начало учебного года (количество вакантных педагогических должностей)	>4%	0	Ежегодно (по состоянию на 01.09)
		≤ 4%	10	
<b>2.2. Организация и проведение олимпиад, конкурсов, мероприятий, направленных на выявление и развитие у обучающихся интеллектуальных и творческих способностей, способностей к</b>				

занятиям физической культурой и спортом, интереса к научной (научно-исследовательской) деятельности, творческой деятельности, физкультурно-спортивной деятельности				
1.	Организация и проведение региональных чемпионатов профессионального мастерства (чемпионат по профессиональному мастерству «Профессионалы», чемпионат высоких технологий Всероссийского чемпионатного движения по профессиональному мастерству, чемпионат «Абилимпикс»)	Проведен со значительными замечаниями (определяется по протокольному решению оргкомитета чемпионата)	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		Проведен с незначительными замечаниями	30	
		Проведен без замечаний	50	
2.	Организация участия региональной команды в отборочных соревнованиях национального чемпионата профессионального мастерства	Призовых мест менее чем по 20% компетенций от числа компетенций, по которым участвовала команда	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		Призовые места по 20 - 49% компетенций от числа компетенций, по которым участвовала команда	30	
		Призовые места по 50 - 69% компетенций от числа компетенций, по которым участвовала команда	40	
		Призовые места по 70% и более компетенций от числа компетенций, по которым участвовала команда	50	

3.	Организация участия региональной команды в национальном чемпионате профессионального мастерства	Призовых мест менее чем по 15% компетенций от числа компетенций, по которым участвовала команда	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		Призовые места по 15 - 29% компетенций от числа компетенций, по которым участвовала команда	30	
		Призовые места по 30 - 49% компетенций от числа компетенций, по которым участвовала команда	40	
		Призовые места по 50% и более компетенций от числа компетенций, по которым участвовала команда	50	
4.	Организация и проведение методической работы с образовательными организациями среднего профессионального образования (подготовка инструкций, алгоритмов, методических рекомендаций, аудио-видео ресурсов, аналитических отчетов и т.д.)	Нет	0	Дважды в год (по состоянию на 30.06, 31.12)
		Да	50	
5.	Организация и проведение областных конкурсов профессионального мастерства «Лучший по профессии», регионального этапа Всероссийского конкурса среди педагогических работников системы среднего профессионального образования «Мастер года»	Проведены не полностью и (или) со значительными замечаниями (определяется по протокольному решению оргкомитета)	0	Ежеквартально

		Проведен полностью с незначительными замечаниями	30	
		Проведены полностью без замечаний	50	
6.	Обеспечение реализации плана мероприятий по воспитательной работе в подведомственных образовательных организациях среднего профессионального образования	Нет	0	Ежеквартально
		Да	20	
7.	Осуществление методической работы с профессиональными образовательными организациями в части внесения данных в ГИС НСО «Электронный колледж», обеспечения достоверности, полноты и актуальности информации, содержащейся в ГИС НСО «Электронный колледж»	Нет	0	Ежеквартально
		Да	40	
Итого:			780%	

Используемые сокращения:

ГИС НСО – государственная информационная система Новосибирской области

Таблица 5

Качественные показатели эффективности деятельности Учреждения для установления надбавки за качественные показатели эффективности руководителям государственных общеобразовательных организаций<sup>29</sup>

№ п/п	Перечень показателей	Значения показателей	Значимость (% от должностного оклада)	Период оценки
1. Показатели, характеризующие общую деятельность учреждения				
1.1. Эффективность использования финансовых ресурсов				
1.	Доля расходов на закупку товаров, работ, услуг для нужд образовательной организации в общем объеме расходов	0	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		1-4%	10	
		5-9%	15	

<sup>29</sup> За исключением общеобразовательных организаций, осуществляющих обучение детей с ограниченными возможностями здоровья, углубленное изучение предметов спортивного профиля, а также содержащих кадетский компонент в образовательной программе

	образовательной организации из внебюджетных источников <sup>30</sup>	≥10%	20	
2.	Выполнение качественных показателей государственного задания образовательной организацией (полнота и качество исполнения в рамках допустимых отклонений, установленных на момент оценки)	<88%	0	Дважды в год (по состоянию на 30.06, 31.12)
		≥88%	50	
<b>1.2. Кадровое обеспечение</b>				
1.	Сохранение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников <sup>31</sup> и уровнем средней заработной платы в Новосибирской области	<100 %	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		100 %	20	
2.	Повышение средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с нормативными правовыми актами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области <sup>32</sup>	Нет	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		Да	5	
3.	Доля работников учреждения <sup>33</sup> , прошедших повышение квалификации по профилю деятельности, в общей численности работников, не проходивших повышение квалификации в течение 3 лет (в том числе в сфере противодействия коррупции, организации закупок, антитеррористической деятельности и др.)	<100 %	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		100 %	10	
4.	Укомплектованность кадрами (количество вакантных должностей за исключением педагогических работников)	>4%	0	Ежегодно (по состоянию на 01.09)
		≤ 4%	5	
5.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения	Нет	0	Ежеквартально
		Да	20	
6.	Осуществление социального партнерства между работодателем и работниками (наличие своевременно заключенного коллективного договора и контроля его выполнения, отсутствие	Нет	0	Ежеквартально
		Да	10	

<sup>30</sup> За исключением доходов, полученных от сдачи в аренду помещений и в качестве грантовой поддержки

<sup>31</sup> Работники учреждения, отнесенные к категориям работников, определенным Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»

<sup>32</sup> Сравнение показателей отчетного года с предшествующим годом производится по ежегодным отчетным данным

<sup>33</sup> За исключением педагогических и технических работников

	трудовых споров, наличие системы управления охраной труда в Учреждении) <sup>34</sup>			
7.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (для учреждений с численностью 35 человек и более)	Нет	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		Да	5	
8.	Отсутствие нарушений норм охраны труда и случаев производственного травматизма	Нет	0	Ежеквартально
		Да	15	
<b>1.3. Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства Российской Федерации</b>				
1.	Отсутствие на первое число каждого месяца непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд и/или иным контрактам (договорам), возникшей в результате действий (бездействия) руководителя Учреждения	Нет	0	Ежеквартально
		Да	40	
2.	Отсутствие обращений (жалоб, заявлений), признанных обоснованными по результатам рассмотрения в министерстве образования Новосибирской области, органе местного самоуправления муниципального района, муниципального округа, городского округа по решению вопросов местного значения в сфере образования от физических и юридических лиц, в том числе индивидуальных предпринимателей, государственных и муниципальных органов и их должностных лиц, средств массовой информации, о фактах нарушения организацией обязательных требований	Нет	0	Ежеквартально
		Да	20	
3.	Исполнительская дисциплина: своевременное и качественное исполнение поручений, заданий, решений и приказов министра образования Новосибирской области,	Нет	0	Ежеквартально
		Да	50	

<sup>34</sup> Работодатели принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями (ст. 8 ТК РФ). Работодатели обязаны соблюдать условия Областного отраслевого соглашения по учреждениям, находящимся в ведении министерства образования Новосибирской области (часть вторая ст. 22 ТК РФ), нормы которого реализуются через условия коллективных договоров учреждений, включая особенности отраслевой оплаты труда работников и охраны труда.. Несоблюдение принятых норм влечет за собой наложение административных штрафов работодателям (КоАП РФ).

	вышестоящих должностных лиц, а также отсутствие замечаний по результатам ведомственного контроля;			
	отсутствие случаев неисполнения предписаний контрольных (надзорных) органов <sup>35</sup> ;	Нет	0	
		Да	30	
	отсутствие случаев нарушения сроков предоставления отчетности;	Нет	0	
		Да	30	
	своевременное исполнение графиков реализации мероприятий (дорожных карт) региональных и (или) региональных проектов (программ) организациями-участниками региональных и (или) федеральных проектов;	Нет	0	
		Да	30	
	своевременное и полное исполнение обязательств, предусмотренных соглашениями о предоставлении учреждению субсидий, заключенными между министерством образования Новосибирской области и учреждением	Нет	0	
		Да	40	
4.	Отсутствие неисполнения требований, установленных постановлением Губернатора Новосибирской области от 20.12.2019 № 287 «Об утверждении перечня товарных рынков для содействия развитию конкуренции в плане мероприятий («дорожной карты») по содействию развитию конкуренции в Новосибирской области, а также поручения Губернатора Новосибирской области по осуществлению закупок товаров, работ, услуг у учреждений уголовно-исполнительной системы Новосибирской области	Нет	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		Да	10	
5.	Состояние зданий, сооружений и прилегающей к ним территории соответствует нормам санитарных и технических правил	Нет	0	Ежеквартально
		Да	20	
<b>2. Показатели, характеризующие особенности деятельности учреждения</b>				
<b>2.1. Повышение качества кадрового обеспечения образовательного процесса</b>				
1.	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации по профилю педагогической деятельности, в общей численности педагогических работников, не проходивших повышение квалификации в течение 3 лет	<100%	0	Ежегодно (по состоянию на 30.06)
		100%	10	

<sup>35</sup> За исключением случаев, когда исполнения предписаний контрольных (надзорных) органов невозможно по объективным причинам

2.	Доля педагогических работников, имеющих первую или высшую квалификационные категории, ученое звание и (или) ученую степень и (или) лиц, приравненных к ним, в общей численности педагогических работников, участвующих в реализации образовательной программы соответствующего уровня образования	<65%	0	Ежегодно (по состоянию на 30.06)
		65% и более	10	
3.	Укомплектованность кадрами на начало учебного года (количество вакантных должностей)	Более 4%	0	Ежегодно (по состоянию на 01.09)
		≤ 4%	10	
<b>2.2. Качество подготовки обучающихся</b>				
1.	Доля участников ОГЭ, получивших аттестат об основном общем образовании	<100%	0	Ежегодно (по состоянию на 01.10)
		100%	20	
2.	Доля участников ЕГЭ, получивших аттестат о среднем общем образовании	<100%	0	Ежегодно (по состоянию на 01.10)
		100%	20	
3.	Доля выпускников текущего года, выбравших единый государственный экзамен по математике профильного уровня и естественно-научным предметам (химия, физика, информатика и биология)	<35%	0	Ежегодно (по состоянию на 01.10)
		35% и более	10	
4.	Доля обучающихся по образовательным программам основного и среднего общего образования, изучающих математику на углубленном уровне	<10%	0	Ежегодно (по состоянию на 01.10)
		10-14%	10	
		15-29%	15	
		≥30%	20	
5.	Доля обучающихся по образовательным программам среднего общего образования, изучающих естественно-научные предметы на углубленном уровне	<15%	0	Ежегодно (по состоянию на 01.10)
		15-29%	10	
		30-49%	15	
		≥50%	20	
6.	Отсутствие общеобразовательной организации в списке школ с признаками необъективности результатов	Нет	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		Да	15	
<b>2.3. Самоопределение и профессиональная ориентация обучающихся</b>				
1.	Уровень реализации Единой модели профориентации	Базовый	5	Ежегодно (по состоянию на 01.09)
		Основной	10	
		Продвинутой	15	
2.	Доля обучающихся 6-11 классов, охваченных комплексом профориентационных мероприятий в рамках Единой модели профориентации	<100%	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		100%	15	
<b>2.4. Доступность дополнительного образования</b>				
1.	Доля обучающихся	≤59%	0	Дважды в год

	общеобразовательной организации, охваченных дополнительным образованием, от общего числа обучающихся	59%-79%	10	(по состоянию на 30.06, 31.12)
		≥80%	15	
2.	Наличие технологических кружков, в том числе в рамках сетевого взаимодействия	Нет	0	Ежегодно (по состоянию на 01.09)
		Да	5	
3.	Количество направленностей дополнительного образования по которым реализуются дополнительные общеобразовательные программы, размещенные в ГИС «Навигатор ДО НСО»	1-3	5	Ежегодно (по состоянию на 01.09)
		4-5	10	
		≥6	15	
4.	Количество дополнительных общеобразовательных программ, реализуемых на базе медиацентра, школьного музея, школьного театра, школьного спортивного клуба размещенных в ГИС «Навигатор ДО НСО»	1-4	5	Ежегодно (по состоянию на 01.09)
		≥5	10	
5.	Доля дополнительных общеобразовательных программ естественнонаучной и технической направленностей в общей численности реализуемых ДОП, размещенных в ГИС «Навигатор ДО НСО»	< 35%	0	Ежегодно (по состоянию на 01.09)
		≥35%	10	
<b>2.5. Создание условий для выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи</b>				
1.	Участие обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников	<i>Школьный этап (4-11 классы), доля принявших участие в общей численности обучающихся:</i>		Ежегодно (по состоянию на 30.06)
		<50%	0	
		50% - 55%	5	
		56% - 60%	7	
		61% и более	10	
		<i>Муниципальный этап (7-11 классы), за каждого:</i>		
		призера	3	
		победителя	5	
		<i>Региональный этап (9-11 классы), за каждого:</i>		
		призера	5	
		победителя	10	
		<i>Заключительный этап (9-11 классы), за каждого:</i>		

		призера	15	
		победителя	20	
		<i>Не более 30 по данному пункту</i>		
2.	Участие обучающихся 5-7 классов НТО Junior	<i>Отборочный этап, наличие участников:</i>		Ежегодно (по состоянию на 30.06)
		Нет	0	
		Да	5	
		<i>Заключительный этап, за каждого:</i>		
		участника	3	
		призера	5	
		победителя	7	
		<i>Не более 15 по данному пункту</i>		
3.	Участие обучающихся 8-11 классов в НТО (основной трек)	<i>Отборочный этап, наличие участников:</i>		Ежегодно (по состоянию на 30.06)
		Нет	0	
		Да	5	
		<i>Заключительный этап, за каждого:</i>		
		участника	3	
		призера	5	
		победителя	7	
		<i>Не более 15 по данному пункту</i>		
4.	Участие во Всероссийском конкурсе научно-технологических проектов «Большие вызовы»	<i>Отборочный этап, наличие участников:</i>		Ежегодно (по состоянию на 30.06)
		Нет	0	
		Да	5	
		<i>Заключительный этап, за каждого:</i>		
		участника	3	
		призера	5	
		победителя	7	
		<i>Не более 15 по данному пункту</i>		
5.	Наличие обучающихся 5-11 классов, принявших участие во Всероссийском конкурсе среди учащихся общеобразовательных учреждений сельских поселений и малых городов «АгроНТРИ» <sup>36</sup>	<i>Заочный региональный этап</i>		Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		Нет	0	
		Да	1	
		<i>Очный региональный этап</i>		
		Нет	0	
		Да	2	
		<i>Финальный этап</i>		
		Нет	0	

<sup>36</sup> За исключением общеобразовательных организаций, расположенных на территории города Новосибирска

		Да	5	
		<i>Суперфинал</i>		
		Нет	0	
		Да	7	
		<i>Не более 15 по данному пункту</i>		
<b>2.6. Организация профилактической работы с обучающимися девиантного поведения и организация работы служб сопровождения</b>				
1.	Доля участников социально-психологического тестирования от общего количества обучающихся, подлежащих тестированию	<95%	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		≥95%	10	
2.	Доля обучающихся общеобразовательной организации, состоящих на различных видах профилактического учета, вовлеченных в систему дополнительного образования, от общего количества стоящих на профилактическом учете	<95%	0	Ежеквартально
		≥95%	10	
3.	Отсутствие повторных случаев суицидальных попыток и правонарушений у обучающихся образовательных организаций	Да	0	Ежегодно (по состоянию на 30.06)
		Нет	10	
4.	Доля обучающихся общеобразовательной организации, состоящих на различных видах профилактического учета, вовлеченных в деятельность детских общественных объединений (Юнармия, Движение Первых, волонтерские отряды, юные инспекторы дорожного движения, дружина юных пожарных), от общего количества обучающихся, состоящих на профилактическом учете	<80%	0	Дважды в год (по состоянию на 30.06, 31.12)
		≥80%	10	
Итого:		780%		

Используемые обозначения и сокращения:

- ВсОШ–всероссийская олимпиада школьников;
- ГИС «Навигатор ДО НСО» – государственная информационная система «Навигатор дополнительного образования Новосибирской области»;
- ЕГЭ – единый государственный экзамен;
- ОГЭ – основной государственный экзамен;
- НСО – Новосибирская область;
- РФ – Российская Федерация;
- ШНОР – школа с низкими образовательными результатами.

**Качественные показатели эффективности деятельности Учреждения для установления надбавки за качественные показатели эффективности руководителям государственных общеобразовательных организаций со специальным наименованием «кадетская школа», «казачий кадетский корпус»**

№ п/п	Перечень показателей	Значения показателей	Значимость (% от должностного оклада)	Период оценки
<b>1. Показатели, характеризующие общую деятельность учреждения</b>				
<b>1.1. Эффективность использования финансовых ресурсов</b>				
1.	Доля расходов на закупку товаров, работ, услуг для нужд образовательной организации в общем объеме расходов образовательной организации из внебюджетных источников <sup>37</sup>	0	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		1-4%	10	
		5-9%	15	
		≥10%	20	
2.	Выполнение качественных показателей государственного задания образовательной организацией (полнота и качество исполнения в рамках допустимых отклонений, установленных на момент оценки)	<88%	0	Дважды в год (по состоянию на 30.06, 31.12)
		≥88%	50	
<b>1.2. Кадровое обеспечение</b>				
1.	Сохранение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников <sup>38</sup> и уровнем средней заработной платы в Новосибирской области	<100 %	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		100 %	20	
2.	Повышение средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с нормативными правовыми актами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области <sup>39</sup>	Нет	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		Да	5	

<sup>37</sup> За исключением доходов, полученных от сдачи в аренду помещений и в качестве грантовой поддержки

<sup>38</sup> Работники учреждения, отнесенные к категориям работников, определенным Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»

<sup>39</sup> Сравнение показателей отчетного года с предшествующим годом производится по ежегодным отчетным данным

3.	Доля работников учреждения <sup>40</sup> , прошедших повышение квалификации по профилю деятельности, в общей численности работников, не проходивших повышение квалификации в течение 3 лет (в том числе в сфере противодействия коррупции, организации закупок, антитеррористической деятельности и др.)	<100 %	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		100 %	10	
4.	Укомплектованность кадрами (количество вакантных должностей за исключением педагогических работников)	>4%	0	Ежегодно (по состоянию на 01.09)
		≤ 4%	5	
5.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения	Нет	0	Ежеквартально
		Да	20	
6.	Осуществление социального партнерства между работодателем и работниками (наличие своевременно заключенного коллективного договора и контроля его выполнения, отсутствие трудовых споров, наличие системы управления охраной труда в Учреждении) <sup>41</sup>	Нет	0	Ежеквартально
		Да	10	
7.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (для учреждений с численностью 35 человек и более)	Нет	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		Да	5	
8.	Отсутствие нарушений норм охраны труда и случаев производственного травматизма	Нет	0	Ежеквартально
		Да	15	
<b>1.3. Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства Российской Федерации</b>				
1.	Отсутствие на первое число каждого месяца непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд и/или иным контрактам (договорам), возникшей в результате действий (бездействия) руководителя Учреждения	Нет	0	Ежеквартально
		Да	40	

<sup>40</sup> За исключением педагогических и технических работников

<sup>41</sup> Работодатели принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями (ст. 8 ТК РФ). Работодатели обязаны соблюдать условия Областного отраслевого соглашения по учреждениям, находящимся в ведении министерства образования Новосибирской области (часть вторая ст. 22 ТК РФ), нормы которого реализуются через условия коллективных договоров учреждений, включая особенности отраслевой оплаты труда работников и охраны труда.. Несоблюдение принятых норм влечет за собой наложение административных штрафов работодателям (КоАП РФ).

2.	Отсутствие обращений (жалоб, заявлений), признанных обоснованными по результатам рассмотрения в министерстве образования Новосибирской области, органе местного самоуправления муниципального района, муниципального округа, городского округа по решению вопросов местного значения в сфере образования от физических и юридических лиц, в том числе индивидуальных предпринимателей, государственных и муниципальных органов и их должностных лиц, средств массовой информации, о фактах нарушения организацией обязательных требований	Нет	0	Ежеквартально	
		Да	20		
3.	Исполнительская дисциплина:				Ежеквартально
	своевременное и качественное исполнение поручений, заданий, решений и приказов министра образования Новосибирской области, вышестоящих должностных лиц, а также отсутствие замечаний по результатам ведомственного контроля;	Нет	0		
		Да	50		
	отсутствие случаев неисполнения предписаний контрольных (надзорных) органов <sup>42</sup> ;	Нет	0		
		Да	30		
	отсутствие случаев нарушения сроков предоставления отчетности;	Нет	0		
		Да	30		
	своевременное исполнение графиков реализации мероприятий (дорожных карт) региональных и (или) региональных проектов (программ) организациями-участниками региональных и (или) федеральных проектов;	Нет	0		
		Да	30		
	своевременное и полное исполнение обязательств, предусмотренных соглашениями о предоставлении учреждению субсидий, заключенными между министерством образования Новосибирской области и учреждением	Нет	0		
Да		40			

<sup>42</sup> За исключением случаев, когда исполнения предписаний контрольных (надзорных) органов невозможно по объективным причинам

4.	Отсутствие неисполнения требований, установленных постановлением Губернатора Новосибирской области от 20.12.2019 № 287 «Об утверждении перечня товарных рынков для содействия развитию конкуренции в плане мероприятий («дорожной карты») по содействию развитию конкуренции в Новосибирской области, а также поручения Губернатора Новосибирской области по осуществлению закупок товаров, работ, услуг у учреждений уголовно-исполнительной системы Новосибирской области	Нет	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		Да	10	
5.	Состояние зданий, сооружений и прилегающей к ним территории соответствует нормам санитарных и технических правил	Нет	0	Ежеквартально
		Да	20	
<b>2. Показатели, характеризующие особенности деятельности учреждения</b>				
<b>2.1. Повышение качества кадрового обеспечения образовательного процесса</b>				
1.	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации по профилю педагогической деятельности, в общей численности педагогических работников, не проходивших повышение квалификации в течение 3 лет	<100%	0	Ежегодно (по состоянию на 30.06)
		100%	10	
2.	Доля педагогических работников, имеющих первую или высшую квалификационные категории, ученое звание и (или) ученую степень и (или) лиц, приравненных к ним, в общей численности педагогических работников, участвующих в реализации образовательной программы соответствующего уровня образования	<65%	0	Ежегодно (по состоянию на 30.06)
		65% и более	10	
3.	Укомплектованность кадрами на начало учебного года (количество вакантных должностей)	Более 4%	0	Ежегодно (по состоянию на 01.09)
		≤ 4%	10	
<b>2.2. Качество подготовки обучающихся</b>				
1.	Доля участников ОГЭ, получивших аттестат об основном общем образовании	<100%	0	Ежегодно (по состоянию на 01.10)
		100%	20	
2.	Доля участников ЕГЭ, получивших аттестат о среднем общем образовании	<100%	0	Ежегодно (по состоянию на 01.10)
		100%	20	
3.	Доля выпускников текущего года, выбравших единый государственный экзамен по математике профильного уровня и естественно-научным	<35%	0	Ежегодно (по состоянию на 01.10)
		≥35%	10	

	предметам (химия, физика, информатика и биология)			
4.	Доля обучающихся по образовательным программам основного и среднего общего образования, изучающих математику на углубленном уровне	<5%	0	Ежегодно (по состоянию на 01.10)
		5-9%	5	
		10-14%	10	
		≥15%	15	
5.	Доля обучающихся по образовательным программам среднего общего образования, изучающих естественно-научные предметы на углубленном уровне	<5%	0	Ежегодно (по состоянию на 01.10)
		5-14%	10	
		15-29%	15	
		≥30%	20	
6.	Отсутствие общеобразовательной организации в списке школ с признаками необъективности результатов	Нет	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		Да	10	
<b>2.3. Самоопределение и профессиональная ориентация обучающихся</b>				
1.	Уровень реализации Единой модели профориентации	Базовый	5	Ежегодно (по состоянию на 01.09)
		Основной	10	
		Продвинутой	15	
2.	Доля обучающихся 6-11 классов, охваченных комплексом профориентационных мероприятий в рамках Единой модели профориентации	<100%	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		100%	20	
3.	Доля выпускников, поступивших в учебные заведения по направлениям подготовки, соответствующим сферы деятельности учреждения	<3%	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		3-5%	5	
		6-9%	7	
		≥10%	10	
<b>2.4. Доступность дополнительного образования</b>				
1.	Доля обучающихся общеобразовательной организации, охваченных дополнительным образованием, от общего числа обучающихся	≤59%	0	Дважды в год (по состоянию на 30.06, 31.12)
		60%-79%	10	
		≥80%	15	
2.	Наличие технологических кружков, в том числе в рамках сетевого взаимодействия	Нет	0	Ежегодно (по состоянию на 01.09)
		Да	5	
3.	Количество направленностей дополнительного образования по которым реализуются дополнительные общеобразовательные программы, размещенные в ГИС «Навигатор ДО НСО»	1-3	5	Ежегодно (по состоянию на 01.09)
		4-5	10	
		≥6	15	
4.	Количество дополнительных общеобразовательных программ, реализуемых на базе медиацентра, школьного музея, школьного театра, школьного спортивного клуба размещенных в ГИС «Навигатор ДО	1-4	5	Ежегодно (по состоянию на 01.09)
		≥5	10	

	НСО»			
5.	Доля дополнительных общеобразовательных программ естественнонаучной и технической направленностей в общей численности реализуемых ДОП, размещенных в ГИС «Навигатор ДО НСО»	<35%	0	Ежегодно (по состоянию на 01.09)
		≥35%	10	
<b>2.5. Создание условий для выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи</b>				
1.	Участие обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников	<i>Школьный этап (4-11 классы), доля принявших участие в общей численности обучающихся:</i>		Дважды в год (по состоянию на 30.06, 31.12)
		<50%	0	
		50% - 55%	5	
		56% - 60%	7	
		≥61%	10	
		<i>Муниципальный этап (7-11 классы), за каждого:</i>		
		призера	3	
		победителя	5	
		<i>Региональный этап (9-11 классы), за каждого:</i>		
		призера	5	
		победителя	7	
		<i>Заключительный этап (9-11 классы), за каждого:</i>		
		призера	10	
		победителя	15	
<i>Не более 25% по данному пункту</i>				
2.	Доля обучающихся, получивших знак отличия ВФСК «ГТО» в соответствующей возрастной категории, от общего числа обучающихся	≤10%	0	Дважды в год (по состоянию на 30.06, 31.12)
		11%-29%	7	
		≥30%	10	
3.	Участие обучающихся в соревнованиях по военно-прикладным видам спорта, технического творчества, а также конкурсах военно-патриотической направленности	<i>муниципальный уровень, за каждого:</i>		Дважды в год (по состоянию на 30.06, 31.12)
		призера	1	
		победителя	2	
		<i>региональный уровень, за каждого:</i>		
		призера	2	
победителя	4			

		<i>межрегиональный уровень, за каждого:</i>		
		призера	4	
		победителя	6	
		<i>всероссийский (федеральный) уровень, за каждого:</i>		
		призера	6	
		победителя	8	
		<i>международный уровень, за каждого:</i>		
		призера	8	
		победителя	10	
		<i>не более 25 по данному пункту</i>		
4.	Организация и проведение общеобразовательной организацией областных, окружных, межрегиональных, всероссийских мероприятий военно-патриотической, физкультурно-спортивной, технической, туристическо-краеведческой направленностей	1-3	5	Дважды в год (по состоянию на 30.06, 31.12)
		>3	10	
5.	Участие обучающихся в мероприятиях в сфере военно-патриотического воспитания (возложение цветов, Парад Победы, Дни памяти и т.д.)	Нет	0	Ежеквартально
		Да	5	
6.	Наличие и своевременная реализация плана по повышению престижа и популяризации кадетского образования	Нет	0	Ежеквартально
		Да	10	
<b>2.6. Организация профилактической работы с обучающимися девиантного поведения и организация работы служб сопровождения</b>				
1.	Доля участников социально-психологического тестирования от общего количества обучающихся, подлежащих тестированию	<95%	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		≥95%	10	
2.	Доля обучающихся общеобразовательной организации, состоящих на различных видах профилактического учета, вовлеченных в систему дополнительного образования, от общего количества стоящих на профилактическом учете	<95%	0	Ежеквартально
		≥95%	10	
3.	Отсутствие повторных случаев суицидальных попыток и правонарушений у обучающихся образовательных организаций	Да	0	Ежегодно (по состоянию на 30.06)
		Нет	10	

4.	Доля обучающихся общеобразовательной организации, состоящих на различных видах профилактического учета, вовлеченных в деятельность детских общественных объединений (Юнармия, Движение Первых, волонтерские отряды, юные инспекторы дорожного движения, дружина юных пожарных), от общего количества обучающихся, состоящих на профилактическом учете	<80%	0	Дважды в год (по состоянию на 30.06, 31.12)
		≥80%	10	
Итого:		780%		

Используемые обозначения и сокращения:

- ВсОШ – всероссийская олимпиада школьников;
- ГИС «Навигатор ДО НСО» – государственная информационная система «Навигатор дополнительного образования Новосибирской области»;
- ГИА – государственная итоговая аттестация;
- ЕГЭ – единый государственный экзамен;
- ОГЭ – основной государственный экзамен;
- НСО – Новосибирская область;
- РФ – Российская Федерация;
- ШНОР – школа с низкими образовательными результатами;
- ВФСК «ГТО» - Всероссийский физкультурно-спортивный комплекс «Готов к труду и обороне».

Таблица 7

**Качественные показатели эффективности деятельности Учреждения для установления надбавки за качественные показатели эффективности руководителю государственного автономного общеобразовательного учреждения Новосибирской области «Школа-интернат с углубленным изучением предметов спортивного профиля»**

№ п/п	Перечень показателей	Значения показателей	Значимость (% от должностного оклада)	Период оценки
<b>1. Показатели, характеризующие общую деятельность учреждения</b>				
<b>1.1. Эффективность использования финансовых ресурсов</b>				
1.	Доля расходов на закупку товаров, работ, услуг для нужд образовательной организации в общем объеме расходов образовательной организации из внебюджетных источников <sup>43</sup>	0	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		1-4%	10	
		5-9%	15	
		≥10%	20	

<sup>43</sup> За исключением доходов, полученных от сдачи в аренду помещений и в качестве грантовой поддержки

2.	Выполнение качественных показателей государственного задания образовательной организацией (полнота и качество исполнения в рамках допустимых отклонений, установленных на момент оценки)	<88%	0	Дважды в год (по состоянию на 30.06, 31.12)
		≥88%	50	
1.2. Кадровое обеспечение				
1.	Сохранение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников <sup>44</sup> и уровнем средней заработной платы в Новосибирской области	<100 %	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		100 %	20	
2.	Повышение средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с нормативными правовыми актами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области <sup>45</sup>	Нет	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		Да	5	
3.	Доля работников учреждения <sup>46</sup> , прошедших повышение квалификации по профилю деятельности, в общей численности работников, не проходивших повышение квалификации в течение 3 лет (в том числе в сфере противодействия коррупции, организации закупок, антитеррористической деятельности и др.)	<100 %	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		100 %	10	
4.	Укомплектованность кадрами (количество вакантных должностей за исключением педагогических работников)	>4%	0	Ежегодно (по состоянию на 01.09)
		≤ 4%	5	
5.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения	Нет	0	Ежеквартально
		Да	20	
6.	Осуществление социального партнерства между работодателем и работниками (наличие своевременно заключенного коллективного договора и контроля его выполнения, отсутствие трудовых споров, наличие	Нет	0	Ежеквартально
		Да	10	

<sup>44</sup> Работники учреждения, отнесенные к категориям работников, определенным Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»

<sup>45</sup> Сравнение показателей отчетного года с предшествующим годом производится по ежегодным отчетным данным

<sup>46</sup> За исключением педагогических и технических работников

	системы управления охраной труда в Учреждении) <sup>47</sup>			
7.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (для учреждений с численностью 35 человек и более)	Нет	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		Да	5	
8.	Отсутствие нарушений норм охраны труда и случаев производственного травматизма	Нет	0	Ежеквартально
		Да	15	
<b>1.3. Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства Российской Федерации</b>				
1.	Отсутствие на первое число каждого месяца непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд и/или иным контрактам (договорам), возникшей в результате действий (бездействия) руководителя Учреждения	Нет	0	Ежеквартально
		Да	40	
2.	Отсутствие обращений (жалоб, заявлений), признанных обоснованными по результатам рассмотрения в министерстве образования Новосибирской области, органе местного самоуправления муниципального района, муниципального округа, городского округа по решению вопросов местного значения в сфере образования от физических и юридических лиц, в том числе индивидуальных предпринимателей, государственных и муниципальных органов и их должностных лиц, средств массовой информации, о фактах нарушения организацией обязательных требований	Нет	0	Ежеквартально
		Да	20	
3.	Исполнительская дисциплина:			Ежеквартально
	своевременное и качественное исполнение поручений, заданий, решений и приказов министра образования Новосибирской области,	Нет	0	
		Да	50	

<sup>47</sup> Работодатели принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями (ст. 8 ТК РФ). Работодатели обязаны соблюдать условия Областного отраслевого соглашения по учреждениям, находящимся в ведении министерства образования Новосибирской области (часть вторая ст. 22 ТК РФ), нормы которого реализуются через условия коллективных договоров учреждений, включая особенности отраслевой оплаты труда работников и охраны труда.. Несоблюдение принятых норм влечет за собой наложение административных штрафов работодателям (КоАП РФ).

	вышестоящих должностных лиц, а также отсутствие замечаний по результатам ведомственного контроля;			
	отсутствие случаев неисполнения предписаний контрольных (надзорных) органов <sup>48</sup> ;	Нет	0	
		Да	30	
	отсутствие случаев нарушения сроков предоставления отчетности;	Нет	0	
		Да	30	
	своевременное исполнение графиков реализации мероприятий (дорожных карт) региональных и (или) региональных проектов (программ) организациями-участниками региональных и (или) федеральных проектов;	Нет	0	
		Да	30	
	своевременное и полное исполнение обязательств, предусмотренных соглашениями о предоставлении учреждению субсидий, заключенными между министерством образования Новосибирской области и учреждением	Нет	0	
		Да	40	
4.	Отсутствие неисполнения требований, установленных постановлением Губернатора Новосибирской области от 20.12.2019 № 287 «Об утверждении перечня товарных рынков для содействия развитию конкуренции в плане мероприятий («дорожной карты») по содействию развития конкуренции в Новосибирской области, а также поручения Губернатора Новосибирской области по осуществлению закупок товаров, работ, услуг у учреждений уголовно-исполнительной системы Новосибирской области	Нет	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		Да	10	
5.	Состояние зданий, сооружений и прилегающей к ним территории соответствует нормам санитарных и технических правил	Нет	0	Ежеквартально
		Да	20	
<b>2. Показатели, характеризующие особенности деятельности учреждения</b>				
<b>2.1. Повышение качества кадрового обеспечения образовательного процесса</b>				
1.	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации по профилю педагогической деятельности, в общей численности педагогических работников, не проходивших повышение	<100%	0	Ежегодно (по состоянию на 30.06)
		100%	10	

<sup>48</sup> За исключением случаев, когда исполнения предписаний контрольных (надзорных) органов невозможно по объективным причинам

	квалификации в течение 3 лет			
2.	Доля педагогических работников, имеющих первую или высшую квалификационные категории, ученое звание и (или) ученую степень и (или) лиц, приравненных к ним, в общей численности педагогических работников, участвующих в реализации образовательной программы соответствующего уровня образования	<65%	0	Ежегодно (по состоянию на 30.06)
		≥65%	10	
3.	Укомплектованность кадрами на начало учебного года (количество вакантных должностей)	>4%	0	Ежегодно (по состоянию на 01.09)
		≤ 4%	10	
<b>2.2. Качество подготовки обучающихся</b>				
1.	Доля участников ОГЭ, получивших аттестат об основном общем образовании	<100%	0	Ежегодно (по состоянию на 01.10)
		100%	20	
2.	Доля участников ЕГЭ, получивших аттестат о среднем общем образовании	<100%	0	Ежегодно (по состоянию на 01.10)
		100%	20	
3.	Доля выпускников текущего года, выбравших единый государственный экзамен по математике профильного уровня и естественно-научным предметам (химия, физика, информатика и биология)	<35%	0	Ежегодно (по состоянию на 01.10)
		≥35%	10	
4.	Доля обучающихся по образовательным программам основного и среднего общего образования, изучающих математику на углубленном уровне	<5%	0	Ежегодно (по состоянию на 01.10)
		6-10%	5	
		11-15%	10	
		≥16%	15	
5.	Доля обучающихся по образовательным программам среднего общего образования, изучающих естественно-научные предметы на углубленном уровне	<5%	0	Ежегодно (по состоянию на 01.10)
		6-15%	5	
		16-30%	10	
		≥31%	15	
6.	Отсутствие общеобразовательной организации в списке школ с признаками необъективности результатов	Нет	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		Да	15	
<b>2.3. Самоопределение и профессиональная ориентация обучающихся</b>				
1.	Уровень реализации Единой модели профориентации	Базовый	5	Ежегодно (по состоянию на 01.09)
		Основной	10	
		Продвинутый	15	
2.	Доля обучающихся 6-11 классов, охваченных комплексом профориентационных мероприятий в рамках Единой модели профориентации	<100%	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		100%	15	

3.	Доля выпускников, поступивших в учебные заведения по направлениям подготовки, соответствующим сферы деятельности учреждения	3-5%	3	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		6-10%	5	
		≥11%	10	
<b>2.4. Доступность дополнительного образования</b>				
1.	Доля обучающихся общеобразовательной организации, охваченных дополнительным образованием, от общего числа обучающихся	≤59%	0	Дважды в год (по состоянию на 30.06, 31.12)
		60%-79%	10	
		≥80%	15	
2.	Наличие технологических кружков, в том числе в рамках сетевого взаимодействия	Нет	0	Ежегодно (по состоянию на 01.09)
		Да	5	
3.	Количество направленностей дополнительного образования по которым реализуются дополнительные общеобразовательные программы, размещенные в ГИС «Навигатор ДО НСО»	1-3	5	Ежегодно (по состоянию на 01.09)
		4-5	10	
		≥6	15	
4.	Количество дополнительных общеобразовательных программ, реализуемых на базе медиацентра, школьного музея, школьного театра, школьного спортивного клуба размещенных в ГИС «Навигатор ДО НСО»	1-4	5	Ежегодно (по состоянию на 01.09)
		≥5	10	
5.	Доля дополнительных общеобразовательных программ естественнонаучной и технической направленностей в общей численности реализуемых ДОП, размещенных в ГИС «Навигатор ДО НСО»	< 35%	0	Ежегодно (по состоянию на 01.09)
		≥35%	10	
<b>2.5. Создание условий для выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи</b>				
1.	Участие обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников	<i>Школьный этап (4-11 классы), доля принявших участие в общей численности обучающихся:</i>		Дважды в год (по состоянию на 30.06, 31.12)
		<50%	0	
		50% - 55%	5	
		56% - 60%	7	
		≥61%	10	
		<i>Муниципальный этап (7-11 классы), за каждого:</i>		
		призера	3	
		победителя	5	
<i>Региональный этап (9-11 классы), за каждого:</i>				

		призера	5	
		победителя	7	
		<i>Заключительный этап (9-11 классы), за каждого:</i>		
		призера	10	
		победителя	15	
		<i>Не более 25 по данному пункту</i>		
2.	Доля обучающихся, получивших знак отличия ВФСК «ГТО» в соответствующей возрастной категории, от общего числа обучающихся	≤10%	0	Дважды в год (по состоянию на 30.06, 31.12)
		11-29%	10	
		≥30%	15	
3.	Участие в спортивных соревнованиях	<i>Муниципальный этап, за каждого:</i>		Дважды в год (по состоянию на 30.06, 31.12)
		призера	3	
		победителя	5	
		<i>Региональный этап, за каждого:</i>		
		призера	5	
		победителя	7	
		<i>Всероссийский и международный уровни, за каждого:</i>		
		участника	5	
		призера	7	
		победителя	10	
		<i>Не более 25 по данному пункту</i>		
4.	Наличие подготовленных спортсменов-разрядников	3-2 разряда	3	Дважды в год (по состоянию на 30.06, 31.12)
		1 разряда	5	
		КМС и МС	10	
5.	Наличие обучающихся, включенных в сборные команды	Команда субъекта Российской Федерации	10	Дважды в год (по состоянию на 30.06, 31.12)
		Федеральная сборная	15	
<b>2.6. Организация профилактической работы с обучающимися девиантного поведения и организация работы служб сопровождения</b>				
1.	Доля участников социально-психологического тестирования от общего количества обучающихся, подлежащих тестированию	<95%	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		≥95%	10	
2.	Доля обучающихся общеобразовательной организации, состоящих на различных видах профилактического учета, вовлеченных в	<95%	0	Ежеквартально

	систему дополнительного образования, от общего количества стоящих на профилактическом учете	≥95%	10	
3.	Отсутствие повторных случаев суицидальных попыток и правонарушений у обучающихся образовательных организаций	Да	0	Ежегодно (по состоянию на 30.06)
		Нет	10	
4.	Доля обучающихся общеобразовательной организации, состоящих на различных видах профилактического учета, вовлеченных в деятельность детских общественных объединений (Юнармия, Движение Первых, волонтерские отряды, юные инспекторы дорожного движения, дружина юных пожарных), от общего количества обучающихся, состоящих на профилактическом учете	<80%	0	Дважды в год (по состоянию на 30.06, 31.12)
		≥80%	10	
Итого:		780%		

Используемые обозначения и сокращения:

- ВсОШ–всероссийская олимпиада школьников;
- ГИС «Навигатор ДО НСО» – государственная информационная система «Навигатор дополнительного образования Новосибирской области»;
- ГИА – государственная итоговая аттестация;
- ЕГЭ – единый государственный экзамен;
- ОГЭ – основной государственный экзамен;
- НСО – Новосибирская область;
- РФ – Российская Федерация;
- ШНОР – школа с низкими образовательными результатами;
- ВФСК «ГТО» - Всероссийский физкультурно-спортивный комплекс «Готов к труду и обороне».

Таблица 8

**Качественные показатели эффективности деятельности Учреждения для установления надбавки за качественные показатели эффективности руководителю государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Новосибирской области «Коррекционная школа-интернат»**

№ п/п	Перечень показателей	Значения показателей	Значимость, %	Период оценки
<b>1. Показатели, характеризующие общую деятельность учреждения</b>				
<b>1.1. Эффективность использования финансовых ресурсов</b>				
1.	Доля расходов на закупку товаров, работ, услуг для нужд образовательной	0	0	Ежегодно (по состоянию на 30.06)
		1-4%	10	

	организации в общем объеме расходов образовательной организации из внебюджетных источников <sup>49</sup>	5-9%	15	на 31.12)
		≥10%	20	
2.	Выполнение качественных показателей государственного задания образовательной организацией (полнота и качество исполнения в рамках допустимых отклонений, установленных на момент оценки)	<88%	0	Дважды в год (по состоянию на 30.06, 31.12)
		≥88%	50	
<b>1.2. Кадровое обеспечение</b>				
1.	Сохранение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников <sup>50</sup> и уровнем средней заработной платы в Новосибирской области	<100 %	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		100 %	20	
2.	Повышение средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с нормативными правовыми актами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области <sup>51</sup>	Нет	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		Да	5	
3.	Доля работников учреждения <sup>52</sup> , прошедших повышение квалификации по профилю деятельности, в общей численности работников, не проходивших повышение квалификации в течение 3 лет (в том числе в сфере противодействия коррупции, организации закупок, антитеррористической деятельности и др.)	<100 %	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		100 %	10	
4.	Укомплектованность кадрами (количество вакантных должностей за исключением педагогических работников)	>4%	0	Ежегодно (по состоянию на 01.09)
		≤ 4%	5	
5.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения	Нет	0	Ежеквартально
		Да	20	
6.	Осуществление социального партнерства между работодателем и работниками (наличие своевременно заключенного коллективного договора и	Нет	0	Ежеквартально
		Да	10	

<sup>49</sup> За исключением доходов, полученных от сдачи в аренду помещений и в качестве грантовой поддержки

<sup>50</sup> Работники учреждения, отнесенные к категориям работников, определенным Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»

<sup>51</sup> Сравнение показателей отчетного года с предшествующим годом производится по ежегодным отчетным данным

<sup>52</sup> За исключением педагогических и технических работников

	контроля его выполнения, отсутствие трудовых споров, наличие системы управления охраной труда в Учреждении) <sup>53</sup>			
7.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (для учреждений с численностью 35 человек и более)	Нет	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		Да	5	
8.	Отсутствие нарушений норм охраны труда и случаев производственного травматизма	Нет	0	Ежеквартально
		Да	15	
<b>1.3. Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства Российской Федерации</b>				
1.	Отсутствие на первое число каждого месяца непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд и/или иным контрактам (договорам), возникшей в результате действий (бездействия) руководителя Учреждения	Нет	0	Ежеквартально
		Да	40	
2.	Отсутствие обращений (жалоб, заявлений), признанных обоснованными по результатам рассмотрения в министерстве образования Новосибирской области, органе местного самоуправления муниципального района, муниципального округа, городского округа по решению вопросов местного значения в сфере образования от физических и юридических лиц, в том числе индивидуальных предпринимателей, государственных и муниципальных органов и их должностных лиц, средств массовой информации, о фактах нарушения организацией обязательных требований	Нет	0	Ежеквартально
		Да	20	
3.	Исполнительская дисциплина:			Ежеквартально
	своевременное и качественное исполнение поручений, заданий, решений и приказов министра	Нет	0	
		Да	50	

<sup>53</sup> Работодатели принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями (ст. 8 ТК РФ). Работодатели обязаны соблюдать условия Областного отраслевого соглашения по учреждениям, находящимся в ведении министерства образования Новосибирской области (часть вторая ст. 22 ТК РФ), нормы которого реализуются через условия коллективных договоров учреждений, включая особенности отраслевой оплаты труда работников и охраны труда.. Несоблюдение принятых норм влечет за собой наложение административных штрафов работодателям (КоАП РФ).

	образования Новосибирской области, вышестоящих должностных лиц, а также отсутствие замечаний по результатам ведомственного контроля;			
	отсутствие случаев неисполнения предписаний контрольных (надзорных) органов <sup>54</sup> ;	Нет	0	
		Да	30	
	отсутствие случаев нарушения сроков предоставления отчетности;	Нет	0	
		Да	30	
	своевременное исполнение графиков реализации мероприятий (дорожных карт) региональных и (или) региональных проектов (программ) организациями-участниками региональных и (или) федеральных проектов;	Нет	0	
		Да	30	
	своевременное и полное исполнение обязательств, предусмотренных соглашениями о предоставлении учреждению субсидий, заключенными между министерством образования Новосибирской области и учреждением	Нет	0	
		Да	40	
4.	Отсутствие неисполнения требований, установленных постановлением Губернатора Новосибирской области от 20.12.2019 № 287 «Об утверждении перечня товарных рынков для содействия развитию конкуренции в плане мероприятий («дорожной карты») по содействию развития конкуренции в Новосибирской области, а также поручения Губернатора Новосибирской области по осуществлению закупок товаров, работ, услуг у учреждений уголовно-исполнительной системы Новосибирской области	Нет	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		Да	10	
5.	Состояние зданий, сооружений и прилегающей к ним территории соответствует нормам санитарных и технических правил	Нет	0	Ежеквартально
		Да	20	
<b>2. Показатели, характеризующие особенности деятельности учреждения</b>				
<b>2.1. Повышение качества кадрового обеспечения образовательного процесса</b>				
1.	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации по профилю педагогической деятельности, в общей численности педагогических работников, не проходивших повышение квалификации в течение 3 лет	<100%	0	Ежегодно (по состоянию на 30.06)
		100%	10	

<sup>54</sup> За исключением случаев, когда исполнения предписаний контрольных (надзорных) органов невозможно по объективным причинам

2.	Доля педагогических работников, имеющих первую или высшую квалификационные категории, ученое звание и (или) ученую степень и (или) лиц, приравненных к ним, в общей численности педагогических работников, участвующих в реализации образовательной программы соответствующего уровня образования	<65%	0	Ежегодно (по состоянию на 30.06)
		≥65%	10	
3.	Укомплектованность кадрами на начало учебного года (количество вакантных должностей)	>4%	0	Ежегодно (по состоянию на 01.09)
		≤ 4%	10	
<b>2.2. Качество подготовки обучающихся</b>				
1.	Доля участников ОГЭ, получивших аттестат об основном общем образовании	<100%	0	Ежегодно (по состоянию на 01.10)
		100%	20	
<b>2.3. Самоопределение и профессиональная ориентация обучающихся</b>				
1.	Уровень реализации Единой модели профориентации	Базовый	10	Ежегодно (по состоянию на 01.09)
		Основной	15	
		Продвинутой	20	
2.	Доля обучающихся 6-11 классов, охваченных комплексом профориентационных мероприятий в рамках Единой модели профориентации	<100%	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		100%	25	
<b>2.4. Доступность дополнительного образования</b>				
1.	Доля обучающихся общеобразовательной организации, охваченных дополнительным образованием, от общего числа обучающихся (без учета детей, находящихся на индивидуальном обучении)	≤49%	0	Дважды в год (по состоянию на 30.06, 31.12)
		50-79%	20	
		≥80%	25	
2.	Количество направленностей дополнительного образования по которым реализуются дополнительные общеобразовательные программы, размещенные в ГИС «Навигатор ДО НСО»	1-3	15	Ежегодно (по состоянию на 01.09)
		4-5	20	
		≥6	25	
3.	Количество дополнительных общеобразовательных программ, реализуемых на базе медиацентра, школьного музея, школьного театра, школьного спортивного клуба размещенных в ГИС «Навигатор ДО НСО»	1-4	10	Ежегодно (по состоянию на 01.09)
		≥5	15	
<b>2.5. Создание условий для выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи</b>				
1.	Участие обучающихся в олимпиадах, конкурсах	<i>Школьный этап, доля принявших участие в</i>		Ежегодно (по состоянию

		<i>общей численности обучающихся:</i>		на 30.06)
		<50%	0	
		50% - 55%	5	
		56% - 60%	7	
		≥61%	10	
		<i>Региональный этап, за каждого:</i>		
		участника	5	
		призера	0	
		победителя	15	
		<i>Всероссийский/международный этап, за каждого:</i>		
		участника	10	
		призера	15	
		победителя	20	
		<i>Не более 40 по данному пункту</i>		
2.	Участие обучающихся в детских общественных объединениях (Движение Первых, волонтерские отряды, юные инспекторы дорожного движения, дружина юных пожарных)	Нет	0	Ежегодно (по состоянию на 30.06)
		Да	30	
3.	Участие обучающихся в чемпионате «Абилимпикс»	Нет	0	Ежегодно (по состоянию на 30.06)
		Да	30	
4.	Участие обучающихся в инклюзивных фестивалях	Нет	0	Ежегодно (по состоянию на 30.06)
		Да	30	
2.6. Организация профилактической работы с обучающимися девиантного поведения и организация работы служб сопровождения				
1.	Доля участников социально-психологического тестирования от общего количества обучающихся, подлежащих тестированию	<95%	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		≥95%	20	
2.	Доля обучающихся общеобразовательной организации, состоящих на различных видах профилактического учета, вовлеченных в систему дополнительного образования и во внеурочную деятельность, от общего количества стоящих на профилактическом учете	<95%	0	Ежеквартально
		≥95%	20	
3.	Отсутствие повторных случаев суицидальных попыток и правонарушений у обучающихся образовательных организаций	Да	0	Ежегодно (по состоянию на 30.06)
		Нет	20	
Итого:		780%		

Используемые обозначения и сокращения:

- ВсОШ–всероссийская олимпиада школьников;
- ГИС «Навигатор ДО НСО» – государственная информационная система «Навигатор дополнительного образования Новосибирской области»;
- ЕГЭ – единый государственный экзамен;
- ОГЭ – основной государственный экзамен;
- НСО – Новосибирская область;
- РФ – Российская Федерация;
- ШНОР – школа с низкими образовательными результатами.

Таблица 9

**Качественные показатели эффективности деятельности Учреждения для установления надбавки за качественные показатели эффективности руководителю государственного автономного учреждения дополнительного образования Новосибирской области «Областной центр развития творчества детей и юношества»**

№ п/п	Перечень показателей	Значения показател ей	Значимость (% от должностного оклада)	Период оценки
<b>1. Показатели, характеризующие общую деятельность учреждения</b>				
<b>1.1. Эффективность использования финансовых ресурсов</b>				
1.	Доля расходов на закупку товаров, работ, услуг для нужд образовательной организации в общем объеме расходов образовательной организации из внебюджетных источников <sup>55</sup>	0	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		1-4%	10	
		5-9%	15	
		≥10%	20	
2.	Выполнение качественных показателей государственного задания образовательной организацией (полнота и качество исполнения в рамках допустимых отклонений, установленных на момент оценки)	<88%	0	Дважды в год (по состоянию на 30.06, 31.12)
		≥88%	50	
<b>1.2. Кадровое обеспечение</b>				
1.	Сохранение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников <sup>56</sup> и уровнем средней заработной платы в Новосибирской области	<100 %	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		100 %	20	

<sup>55</sup> За исключением доходов, полученных от сдачи в аренду помещений и в качестве грантовой поддержки

<sup>56</sup> Работники учреждения, отнесенные к категориям работников, определенным Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»

2.	Повышение средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с нормативными правовыми актами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области <sup>57</sup>	Нет	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		Да	5	
3.	Доля работников учреждения <sup>58</sup> , прошедших повышение квалификации по профилю деятельности, в общей численности работников, не прошедших повышение квалификации в течение 3 лет (в том числе в сфере противодействия коррупции, организации закупок, антитеррористической деятельности и др.)	<100 %	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		100 %	10	
4.	Укомплектованность кадрами (количество вакантных должностей за исключением педагогических работников)	>4%	0	Ежегодно (по состоянию на 01.09)
		≤ 4%	5	
5.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения	Нет	0	Ежеквартально
		Да	20	
6.	Осуществление социального партнерства между работодателем и работниками (наличие своевременно заключенного коллективного договора и контроля его выполнения, отсутствие трудовых споров, наличие системы управления охраной труда в Учреждении) <sup>59</sup>	Нет	0	Ежеквартально
		Да	10	
7.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (для учреждений с численностью 35 человек и более)	Нет	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		Да	5	
8.	Отсутствие нарушений норм охраны труда и случаев производственного травматизма	Нет	0	Ежеквартально
		Да	15	
<b>1.3. Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства Российской Федерации</b>				
1.	Отсутствие на первое число каждого месяца непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд и/или	Нет	0	Ежеквартально
		Да	40	

<sup>57</sup> Сравнение показателей отчетного года с предшествующим годом производится по ежегодным отчетным данным

<sup>58</sup> За исключением педагогических и технических работников

<sup>59</sup> Работодатели принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями (ст. 8 ТК РФ). Работодатели обязаны соблюдать условия Областного отраслевого соглашения по учреждениям, находящимся в ведении министерства образования Новосибирской области (часть вторая ст. 22 ТК РФ), нормы которого реализуются через условия коллективных договоров учреждений, включая особенности отраслевой оплаты труда работников и охраны труда.. Несоблюдение принятых норм влечет за собой наложение административных штрафов работодателям (КоАП РФ).

	иным контрактам (договорам), возникшей в результате действий (бездействия) руководителя Учреждения			
2.	Отсутствие обращений (жалоб, заявлений), признанных обоснованными по результатам рассмотрения в министерстве образования Новосибирской области, органе местного самоуправления муниципального района, муниципального округа, городского округа по решению вопросов местного значения в сфере образования от физических и юридических лиц, в том числе индивидуальных предпринимателей, государственных и муниципальных органов и их должностных лиц, средств массовой информации, о фактах нарушения организацией обязательных требований	Нет	0	Ежеквартально
		Да	20	
3.	Исполнительская дисциплина:			Ежеквартально
	своевременное и качественное исполнение поручений, заданий, решений и приказов министра образования Новосибирской области, вышестоящих должностных лиц, а также отсутствие замечаний по результатам ведомственного контроля;	Нет	0	
		Да	50	
	отсутствие случаев неисполнения предписаний контрольных (надзорных) органов <sup>60</sup> ;	Нет	0	
		Да	30	
	отсутствие случаев нарушения сроков предоставления отчетности;	Нет	0	
		Да	30	
	своевременное исполнение графиков реализации мероприятий (дорожных карт) региональных и (или) региональных проектов (программ) организациями-участниками региональных и (или) федеральных проектов;	Нет	0	
		Да	30	
	своевременное и полное исполнение обязательств, предусмотренных соглашениями о предоставлении учреждению субсидий, заключенными между министерством образования Новосибирской области и учреждением	Нет	0	
Да		40		

<sup>60</sup> За исключением случаев, когда исполнения предписаний контрольных (надзорных) органов невозможно по объективным причинам

4.	Отсутствие неисполнения требований, установленных постановлением Губернатора Новосибирской области от 20.12.2019 № 287 «Об утверждении перечня товарных рынков для содействия развитию конкуренции в плане мероприятий («дорожной карты») по содействию развития конкуренции в Новосибирской области, а также поручения Губернатора Новосибирской области по осуществлению закупок товаров, работ, услуг у учреждений уголовно-исполнительной системы Новосибирской области	Нет	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		Да	10	
5.	Состояние зданий, сооружений и прилегающей к ним территории соответствует нормам санитарных и технических правил	Нет	0	Ежеквартально
		Да	20	
<b>2. Показатели, характеризующие особенности деятельности учреждения</b>				
<b>2.1. Кадровое обеспечение в отношении педагогических работников</b>				
1.	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации по профилю педагогической деятельности, в общей численности педагогических работников, не проходивших повышение квалификации в течение 3 лет	<100%	0	Ежегодно
		100%	15	
2.	Доля педагогических работников, имеющих первую или высшую квалификационные категории, ученое звание и (или) ученую степень и (или) лиц, приравненных к ним, в общей численности педагогических работников, участвующих в реализации образовательной программы соответствующего уровня образования	<50%	0	Ежегодно
		≥50%	15	
3.	Укомплектованность кадрами на начало учебного года (доля вакантных педагогических должностей)	<10%	0	Ежегодно
		11% - 29%	15	
<b>2.2. Эффективность организации образовательной деятельности</b>				
1.	Отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися во время пребывания в учреждении дополнительного образования	Нет	0	Ежеквартально
		Да	15	
2.	Доля обучающихся, завершивших обучение по соответствующей программе, от общего числа зачисленных	90%-94%	15	Ежеквартально
		95%-98%	20	
		99%-100%	25	

3.	Охват деятельностью регионального центра выявления, поддержки и развития способностей и талантов детей «Альтаир», детского и мобильного технопарков «Кванториум» в части обучающихся на постоянной основе по дополнительным общеразвивающим программам на постоянной основе и количеству обучающихся, задействованных в мероприятиях в соответствии с индикаторами эффективности деятельности, утвержденными распоряжениями Правительства Новосибирской области от 31.10.2018 № 404-рп «О реализации федерального проекта «Успех каждого ребенка национального проекта «Образование» в Новосибирской области» и от 02.07.2019 № 242-рп «О реализации мероприятий по созданию детских технопарков «Кванториум», включая создание мобильных технопарков «Кванториум» в рамках реализации федерального проекта «Успех каждого ребенка национального проекта «Образование» в Новосибирской области»	Нет	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		Да	30	
4.	Участие обучающихся по программам дополнительного образования, реализуемых учреждением, в олимпиадах, конкурсах	<i>Региональный этап, за каждого:</i>		Дважды в год (по состоянию на 30.06, 31.12)
		призера	7	
		победителя	10	
		<i>Всероссийский и международный этапы, за каждого:</i>		
		участника	7	
		призера	10	
		победителя		
<i>Не более 25 по данному пункту</i>				
5.	Достижение показателя «Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, охваченных дополнительным образованием» федерального проекта «Все лучшее детям» национального проекта «Молодежь и дети» в Новосибирской области	Нет	0	Ежеквартально
		Да	30	
6.	Достижение показателя «Доля детей и молодежи в возрасте от 7 до 35 лет, у которых выявлены выдающиеся способности и таланты» федерального проекта «Все лучшее детям» национального проекта «Молодежь и	Нет	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		Да	30	

	дети» в Новосибирской области			
7.	Достижение целевого показателя реализации Концепции развития дополнительного образования детей до 2030 года «Доля негосударственного сектора, включенного в персонифицированное финансирование дополнительного образования детей, в общем количестве юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, включенных в персонифицированное финансирование дополнительного образования детей»	Нет	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		Да	30	
8.	Достижение целевого показателя реализации Концепции развития дополнительного образования детей до 2030 года «Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов, осваивающих дополнительные общеобразовательные программы, в том числе с использованием дистанционных технологий» на территории Новосибирской области	Нет	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		Да	30	
9.	Достижение целевого показателя реализации Концепции развития дополнительного образования детей до 2030 года «Доля детей, которые обеспечены социальными сертификатами дополнительного образования»	Нет	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		Да	30	
10.	Рост числа технологических кружков на базе общеобразовательных организаций в сравнении с предыдущим отчетным периодом	Нет	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		Да	30	
11.	Результативность организационно-методического сопровождения целевой модели развития региональной системы дополнительного образования (исполнение плана работы регионального модельного центра дополнительного образования)	Нет	0	Ежеквартально
		Да	30	
Итого:		780%		

**Качественные показатели эффективности деятельности Учреждения  
для установления надбавки за качественные показатели эффективности  
руководителю государственного автономного учреждения дополнительного  
образования Новосибирской области «Областной центр детского (юношеского)  
технического творчества «Автомотоцентр»**

№ п/п	Перечень показателей	Значения показател ей	Значимость (% от должностного оклада)	Период оценки
<b>1. Показатели, характеризующие общую деятельность учреждения</b>				
<b>1.1. Эффективность использования финансовых ресурсов</b>				
1.	Доля расходов на закупку товаров, работ, услуг для нужд образовательной организации в общем объеме расходов образовательной организации из внебюджетных источников <sup>61</sup>	0	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		1-4%	10	
		5-9%	15	
		≥10%	20	
2.	Выполнение качественных показателей государственного задания образовательной организацией (полнота и качество исполнения в рамках допустимых отклонений, установленных на момент оценки)	<88%	0	Дважды в год (по состоянию на 30.06, 31.12)
		≥88%	50	
<b>1.2. Кадровое обеспечение</b>				
1.	Сохранение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников <sup>62</sup> и уровнем средней заработной платы в Новосибирской области	<100 %	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		100 %	20	
2.	Повышение средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с нормативными правовыми актами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области <sup>63</sup>	Нет	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		Да	5	

<sup>61</sup> За исключением доходов, полученных от сдачи в аренду помещений и в качестве грантовой поддержки

<sup>62</sup> Работники учреждения, отнесенные к категориям работников, определенным Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»

<sup>63</sup> Сравнение показателей отчетного года с предшествующим годом производится по ежегодным отчетным данным

3.	Доля работников учреждения <sup>64</sup> , прошедших повышение квалификации по профилю деятельности, в общей численности работников, не проходивших повышение квалификации в течение 3 лет (в том числе в сфере противодействия коррупции, организации закупок, антитеррористической деятельности и др.)	<100 %	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		100 %	10	
4.	Укомплектованность кадрами (количество вакантных должностей за исключением педагогических работников)	>4%	0	Ежегодно (по состоянию на 01.09)
		≤ 4%	5	
5.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения	Нет	0	Ежеквартально
		Да	20	
6.	Осуществление социального партнерства между работодателем и работниками (наличие своевременно заключенного коллективного договора и контроля его выполнения, отсутствие трудовых споров, наличие системы управления охраной труда в Учреждении) <sup>65</sup>	Нет	0	Ежеквартально
		Да	10	
7.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (для учреждений с численностью 35 человек и более)	Нет	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		Да	5	
8.	Отсутствие нарушений норм охраны труда и случаев производственного травматизма	Нет	0	Ежеквартально
		Да	15	
<b>1.3. Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства Российской Федерации</b>				
1.	Отсутствие на первое число каждого месяца непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд и/или иным контрактам (договорам), возникшей в результате действий (бездействия) руководителя Учреждения	Нет	0	Ежеквартально
		Да	40	

<sup>64</sup> За исключением педагогических и технических работников

<sup>65</sup> Работодатели принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями (ст. 8 ТК РФ). Работодатели обязаны соблюдать условия Областного отраслевого соглашения по учреждениям, находящимся в ведении министерства образования Новосибирской области (часть вторая ст. 22 ТК РФ), нормы которого реализуются через условия коллективных договоров учреждений, включая особенности отраслевой оплаты труда работников и охраны труда.. Несоблюдение принятых норм влечет за собой наложение административных штрафов работодателям (КоАП РФ).

2.	Отсутствие обращений (жалоб, заявлений), признанных обоснованными по результатам рассмотрения в министерстве образования Новосибирской области, органе местного самоуправления муниципального района, муниципального округа, городского округа по решению вопросов местного значения в сфере образования от физических и юридических лиц, в том числе индивидуальных предпринимателей, государственных и муниципальных органов и их должностных лиц, средств массовой информации, о фактах нарушения организацией обязательных требований	Нет	0	Ежеквартально
		Да	20	
3.	Исполнительская дисциплина:			Ежеквартально
	своевременное и качественное исполнение поручений, заданий, решений и приказов министра образования Новосибирской области, вышестоящих должностных лиц, а также отсутствие замечаний по результатам ведомственного контроля;	Нет	0	
		Да	50	
	отсутствие случаев неисполнения предписаний контрольных (надзорных) органов <sup>66</sup> ;	Нет	0	
		Да	30	
	отсутствие случаев нарушения сроков предоставления отчетности;	Нет	0	
		Да	30	
	своевременное исполнение графиков реализации мероприятий (дорожных карт) региональных и (или) региональных проектов (программ) организациями-участниками региональных и (или) федеральных проектов;	Нет	0	
		Да	30	
	своевременное и полное исполнение обязательств, предусмотренных соглашениями о предоставлении учреждению субсидий, заключенными между министерством образования Новосибирской области и учреждением	Нет	0	
Да		40		

<sup>66</sup> За исключением случаев, когда исполнения предписаний контрольных (надзорных) органов невозможно по объективным причинам

4.	Отсутствие неисполнения требований, установленных постановлением Губернатора Новосибирской области от 20.12.2019 № 287 «Об утверждении перечня товарных рынков для содействия развитию конкуренции в плане мероприятий («дорожной карты») по содействию развитию конкуренции в Новосибирской области, а также поручения Губернатора Новосибирской области по осуществлению закупок товаров, работ, услуг у учреждений уголовно-исполнительной системы Новосибирской области	Нет	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		Да	10	
5.	Состояние зданий, сооружений и прилегающей к ним территории соответствует нормам санитарных и технических правил	Нет	0	Ежеквартально
		Да	20	
<b>2. Показатели, характеризующие особенности деятельности учреждения</b>				
<b>2.1. Кадровое обеспечение в отношении педагогических работников</b>				
1.	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации по профилю педагогической деятельности, в общей численности педагогических работников, не проходивших повышение квалификации в течение 3 лет	<100%	0	Ежегодно
		100%	15	
2.	Доля педагогических работников, имеющих первую или высшую квалификационные категории, ученое звание и (или) ученую степень и (или) лиц, приравненных к ним, в общей численности педагогических работников, участвующих в реализации образовательной программы соответствующего уровня образования	<50%	0	Ежегодно
		≥50%	15	
3.	Укомплектованность кадрами на начало учебного года (доля вакантных педагогических должностей)	<10%	0	Ежегодно
		10% - 29%	15	
<b>2.2. Эффективность организации образовательной деятельности</b>				
1.	Доля обучающихся, завершивших обучение по соответствующей программе, от общего числа зачисленных	90%-94%	25	Ежеквартально
		95%-98%	30	
		99%-100%	35	
2.	Правонарушения, совершенные обучающимися во время пребывания в учреждении дополнительного образования	Да	0	Ежеквартально
		Нет	35	
3.	Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, занимающихся по дополнительным общеобразовательным программам	<20%	0	Дважды в год (по состоянию на 30.06, 31.12)

	технической направленности, от общего количества детей данной категории, вовлеченных в дополнительное образование в Новосибирской области	$\geq 20\%$	35	
4.	Рост числа детских объединений (клубов юных техников) технической направленности на базе образовательных организаций	Нет	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		Да	35	
5.	Доля обучающихся по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам технической направленности, реализуемым учреждением, от общего числа обучающихся по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам, реализуемым учреждением	$< 10\%$	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		$\geq 10\%$	35	
6.	Снижение числа дорожно-транспортных происшествий (далее – ДТП) с участием детей по их вине от общего количества ДТП с участием детей (по сведениям, предоставляемым ГУ МВД России по Новосибирской области)	$< 1\%$	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		$\geq 1\%$	35	
7.	Увеличение количества отрядов движения юных инспекторов, созданных на базе образовательных организациях, ежегодно на 3%	Нет	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		Да	35	
8.	Достижение показателя концепции развития военно-прикладных, технических видов спорта и технического творчества детей и молодежи в Новосибирской области до 2030 года «Доля обучающихся, систематически занимающихся по дополнительным общеобразовательным программам технической направленности, участвующих в муниципальных и региональных мероприятиях (соревнованиях) от общего количества обучающихся по дополнительным общеобразовательным программам технической направленности»	Нет	0	Дважды в год (по состоянию на 30.06, 31.12)
		Да	35	
9.	Участие обучающихся по программам дополнительного образования, реализуемых учреждением, в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях	<i>Региональный этап, за каждого:</i>		Дважды в год (по состоянию на 30.06, 31.12)
		призера	7	
		победителя	10	
		<i>Всероссийский и международный этапы, за каждого:</i>		
	участника	7		

	призера	10
	победителя	
	<i>Не более 25 по данному пункту</i>	
Итого:	780%	

Таблица 11

**Качественные показатели эффективности деятельности учреждения для установления надбавки за качественные показатели эффективности руководителям государственного бюджетного учреждения Новосибирской области Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи детям «Областной центр диагностики и консультирования»**

№ п/п	Перечень показателей	Значения показателей	Значимость (% от должностного оклада)	Период оценки
<b>1. Показатели, характеризующие общую деятельность учреждения</b>				
<b>1.1. Эффективность использования финансовых ресурсов</b>				
1.	Доля расходов на закупку товаров, работ, услуг для нужд образовательной организации в общем объеме расходов образовательной организации из внебюджетных источников <sup>67</sup>	0	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		1-4%	10	
		5-9%	15	
		≥10%	20	
2.	Выполнение качественных показателей государственного задания образовательной организацией (полнота и качество исполнения в рамках допустимых отклонений, установленных на момент оценки)	<88%	0	Дважды в год (по состоянию на 30.06, 31.12)
		≥88%	50	
<b>1.2. Кадровое обеспечение</b>				
1.	Сохранение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников <sup>68</sup> и уровнем средней заработной платы в Новосибирской области	<100 %	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		100 %	20	

<sup>67</sup> За исключением доходов, полученных от сдачи в аренду помещений и в качестве грантовой поддержки

<sup>68</sup> Работники учреждения, отнесенные к категориям работников, определенным Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»

2.	Повышение средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с нормативными правовыми актами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области <sup>69</sup>	Нет	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		Да	5	
3.	Доля работников учреждения <sup>70</sup> , прошедших повышение квалификации по профилю деятельности, в общей численности работников, не проходивших повышение квалификации в течение 3 лет (в том числе в сфере противодействия коррупции, организации закупок, антитеррористической деятельности и др.)	<100 %	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		100 %	10	
4.	Укомплектованность кадрами (количество вакантных должностей за исключением педагогических работников)	>4%	0	Ежегодно (по состоянию на 01.09)
		≤ 4%	5	
5.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения	Нет	0	Ежеквартально
		Да	20	
6.	Осуществление социального партнерства между работодателем и работниками (наличие своевременно заключенного коллективного договора и контроля его выполнения, отсутствие трудовых споров, наличие системы управления охраной труда в Учреждении) <sup>71</sup>	Нет	0	Ежеквартально
		Да	10	
7.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (для учреждений с численностью 35 человек и более)	Нет	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		Да	5	
8.	Отсутствие нарушений норм охраны труда и случаев производственного травматизма	Нет	0	Ежеквартально
		Да	15	
<b>1.3. Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства Российской Федерации</b>				

<sup>69</sup> Сравнение показателей отчетного года с предшествующим годом производится по ежегодным отчетным данным

<sup>70</sup> За исключением педагогических и технических работников

<sup>71</sup> Работодатели принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями (ст. 8 ТК РФ). Работодатели обязаны соблюдать условия Областного отраслевого соглашения по учреждениям, находящимся в ведении министерства образования Новосибирской области (часть вторая ст. 22 ТК РФ), нормы которого реализуются через условия коллективных договоров учреждений, включая особенности отраслевой оплаты труда работников и охраны труда.. Несоблюдение принятых норм влечет за собой наложение административных штрафов работодателям (КоАП РФ).

1.	Отсутствие на первое число каждого месяца непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд и/или иным контрактам (договорам), возникшей в результате действий (бездействия) руководителя Учреждения	Нет	0	Ежеквартально
		Да	40	
2.	Отсутствие обращений (жалоб, заявлений), признанных обоснованными по результатам рассмотрения в министерстве образования Новосибирской области, органе местного самоуправления муниципального района, муниципального округа, городского округа по решению вопросов местного значения в сфере образования от физических и юридических лиц, в том числе индивидуальных предпринимателей, государственных и муниципальных органов и их должностных лиц, средств массовой информации, о фактах нарушения организацией обязательных требований	Нет	0	Ежеквартально
		Да	20	
3.	Исполнительская дисциплина:			Ежеквартально
	своевременное и качественное исполнение поручений, заданий, решений и приказов министра образования Новосибирской области, вышестоящих должностных лиц, а также отсутствие замечаний по результатам ведомственного контроля;	Нет	0	
		Да	50	
	отсутствие случаев неисполнения предписаний контрольных (надзорных) органов <sup>72</sup> ;	Нет	0	
		Да	30	
	отсутствие случаев нарушения сроков предоставления отчетности;	Нет	0	
		Да	30	
	своевременное исполнение графиков реализации мероприятий (дорожных карт) региональных и (или) региональных проектов (программ) организациями-участниками региональных и (или) федеральных	Нет	0	
Да		30		

<sup>72</sup> За исключением случаев, когда исполнения предписаний контрольных (надзорных) органов невозможно по объективным причинам

	проектов;			
	своевременное и полное исполнение обязательств, предусмотренных соглашениями о предоставлении учреждению субсидий, заключенными между министерством образования Новосибирской области и учреждением	Нет	0	
		Да	40	
4.	Отсутствие неисполнения требований, установленных постановлением Губернатора Новосибирской области от 20.12.2019 № 287 «Об утверждении перечня товарных рынков для содействия развитию конкуренции в плане мероприятий («дорожной карты») по содействию развития конкуренции в Новосибирской области, а также поручения Губернатора Новосибирской области по осуществлению закупок товаров, работ, услуг у учреждений уголовно-исполнительной системы Новосибирской области	Нет	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		Да	10	
5.	Состояние зданий, сооружений и прилегающей к ним территории соответствует нормам санитарных и технических правил	Нет	0	Ежеквартально
		Да	20	
<b>2. Показатели, характеризующие особенности деятельности учреждения</b>				
<b>2.1. Эффективность предоставляемых учреждением услуг (работ)</b>				
1.	Количество подготовленных инструкций, алгоритмов, методических рекомендаций, аудио-видео ресурсов, аналитических отчетов и т.д. в рамках методического сопровождения образовательных организаций и специалистов сопровождения	1-3	20	Дважды в год (по состоянию на 30.06, 31.12)
		>3	40	
2.	Количество проведенных конференций, мастер-классов, тренингов, выступлений на вебинарах, семинарах, круглых столах и др. с целью обобщения и распространения опыта по направлениям деятельности учреждения в рамках профессиональных сообществ	1-3	15	Дважды в год (по состоянию на 30.06, 31.12)
		>3	35	

3.	Количество экспертных выездов, участия в подготовке материалов по поступившим жалобам в министерство, аппарат Уполномоченного по правам ребенка и другие, аттестаций с целью реализации экспертно-оценочной деятельности	1-3	20	Ежеквартально
		>3	35	
4.	Количество мероприятий в рамках межведомственного взаимодействия, в которых приняли участие представители учреждения	1-3	15	Дважды в год (по состоянию на 30.06, 31.12)
		>3	35	
5.	Участие в профессиональных конкурсах	<i>Региональный уровень, за каждого:</i>		Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		призера	7	
		победителя	10	
		<i>Всероссийский уровень, за каждого:</i>		
		участника	10	
		призера	15	
		победителя	20	
<i>Не более 35 по показателю</i>				
6.	Участие в инновационной деятельности в сфере образования, в федеральных и региональных проектах	Нет	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		Да	40	
7.	Доля обучающихся, полностью прошедших курс коррекционно-развивающих занятий, от общего количества зачисленных обучающихся	<80%	0	Ежеквартально
		≥80%	40	
8.	Доля родителей (законных представителей), получивших услугу по психолого-педагогическому консультированию не позднее 1 месяца со дня обращения, от общего количества обратившихся (за исключением отказавшихся от проведения консультирования)	<95%	0	Ежеквартально
		≥95%	45	
9.	Доля обратившихся для обследования на психолого-медико-педагогическую комиссию и прошедших ее не позднее 2-х месяцев со дня подачи документов от общего количества обратившихся	<100%	0	Ежеквартально
		100%	45	
Итого:		780%		

Используемые обозначения и сокращения:

ППМС-центры - это учреждения, в которых оказывается психолого-педагогическая, медицинская и социальная помощь детям, испытывающим трудности в освоении основных общеобразовательных программ, развитии и социальной интеграции

**Качественные показатели эффективности деятельности учреждения для установления надбавки за качественные показатели эффективности руководителю государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Новосибирский институт повышения квалификации и переподготовки работников образования»**

№ п/п	Перечень показателей	Значения показателей	Значимость (% от должностного оклада)	Период оценки
<b>1. Показатели, характеризующие общую деятельность учреждения</b>				
<b>1.1. Эффективность использования финансовых ресурсов</b>				
1.	Доля расходов на закупку товаров, работ, услуг для нужд образовательной организации в общем объеме расходов образовательной организации из внебюджетных источников <sup>73</sup>	0	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		1-4%	10	
		5-9%	15	
		≥10%	20	
2.	Выполнение качественных показателей государственного задания образовательной организацией (полнота и качество исполнения в рамках допустимых отклонений, установленных на момент оценки)	<88%	0	Дважды в год (по состоянию на 30.06, 31.12)
		≥88%	50	
<b>1.2. Кадровое обеспечение</b>				
1.	Сохранение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников <sup>74</sup> и уровнем средней заработной платы в Новосибирской области	<100 %	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		100 %	20	
2.	Повышение средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с нормативными правовыми актами Губернатора Новосибирской области	Нет	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		Да	5	

<sup>73</sup> За исключением доходов, полученных от сдачи в аренду помещений и в качестве грантовой поддержки

<sup>74</sup> Работники учреждения, отнесенные к категориям работников, определенным Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»

	и Правительства Новосибирской области <sup>75</sup>			
3.	Доля работников учреждения <sup>76</sup> , прошедших повышение квалификации по профилю деятельности, в общей численности работников, не проходивших повышение квалификации в течение 3 лет (в том числе в сфере противодействия коррупции, организации закупок, антитеррористической деятельности и др.)	<100 %	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		100 %	10	
4.	Укомплектованность кадрами (количество вакантных должностей за исключением педагогических работников)	>4%	0	Ежегодно (по состоянию на 01.09)
		≤ 4%	5	
5.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения	Нет	0	Ежеквартально
		Да	20	
6.	Осуществление социального партнерства между работодателем и работниками (наличие своевременно заключенного коллективного договора и контроля его выполнения, отсутствие трудовых споров, наличие системы управления охраной труда в Учреждении) <sup>77</sup>	Нет	0	Ежеквартально
		Да	10	
7.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (для учреждений с численностью 35 человек и более)	Нет	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		Да	5	
8.	Отсутствие нарушений норм охраны труда и случаев производственного травматизма	Нет	0	Ежеквартально
		Да	15	
<b>1.3. Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства Российской Федерации</b>				
1.	Отсутствие на первое число каждого месяца непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд и/или иным	Нет	0	Ежеквартально
		Да	40	

<sup>75</sup> Сравнение показателей отчетного года с предшествующим годом производится по ежегодным отчетным данным

<sup>76</sup> За исключением педагогических и технических работников

<sup>77</sup> Работодатели принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями (ст. 8 ТК РФ). Работодатели обязаны соблюдать условия Областного отраслевого соглашения по учреждениям, находящимся в ведении министерства образования Новосибирской области (часть вторая ст. 22 ТК РФ), нормы которого реализуются через условия коллективных договоров учреждений, включая особенности отраслевой оплаты труда работников и охраны труда.. Несоблюдение принятых норм влечет за собой наложение административных штрафов работодателям (КоАП РФ).

	контрактам (договорам), возникшей в результате действий (бездействия) руководителя Учреждения			
2.	Отсутствие обращений (жалоб, заявлений), признанных обоснованными по результатам рассмотрения в министерстве образования Новосибирской области, органе местного самоуправления муниципального района, муниципального округа, городского округа по решению вопросов местного значения в сфере образования от физических и юридических лиц, в том числе индивидуальных предпринимателей, государственных и муниципальных органов и их должностных лиц, средств массовой информации, о фактах нарушения организацией обязательных требований	Нет	0	Ежеквартально
		Да	20	
3.	Исполнительская дисциплина:			Ежеквартально
	своевременное и качественное исполнение поручений, заданий, решений и приказов министра образования Новосибирской области, вышестоящих должностных лиц, а также отсутствие замечаний по результатам ведомственного контроля;	Нет	0	
	отсутствие случаев неисполнения предписаний контрольных (надзорных) органов <sup>78</sup> ;	Да	50	
		Нет	0	
	отсутствие случаев нарушения сроков предоставления отчетности;	Да	30	
		Нет	0	
	своевременное исполнение графиков реализации мероприятий (дорожных карт) региональных и (или) региональных проектов (программ) организациями-участниками региональных и (или) федеральных проектов;	Да	30	
		Нет	0	
	своевременное и полное исполнение обязательств, предусмотренных соглашениями о предоставлении учреждению субсидий, заключенными между министерством образования Новосибирской области и	Да	40	
		Нет	0	

<sup>78</sup> За исключением случаев, когда исполнения предписаний контрольных (надзорных) органов невозможно по объективным причинам

	учреждением			
4.	Отсутствие неисполнения требований, установленных постановлением Губернатора Новосибирской области от 20.12.2019 № 287 «Об утверждении перечня товарных рынков для содействия развитию конкуренции в плане мероприятий («дорожной карты») по содействию развития конкуренции в Новосибирской области, а также поручения Губернатора Новосибирской области по осуществлению закупок товаров, работ, услуг у учреждений уголовно-исполнительной системы Новосибирской области	Нет	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		Да	10	
5.	Состояние зданий, сооружений и прилегающей к ним территории соответствует нормам санитарных и технических правил	Нет	0	Ежеквартально
		Да	20	
<b>2. Показатели, характеризующие особенности деятельности учреждения</b>				
<b>2.1. Повышение качества кадрового обеспечения образовательного процесса</b>				
1.	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации по профилю педагогической деятельности, в общей численности педагогических работников, не проходивших повышение квалификации в течение 3 лет	<100%	0	Ежегодно
		100%	35	
2.	Доля педагогических работников, имеющих первую или высшую квалификационные категории, ученое звание и (или) ученую степень и (или) лиц, приравненных к ним, в общей численности педагогических работников, участвующих в реализации образовательной программы соответствующего уровня образования	<20%	0	Ежегодно
		20%-49%	25	
		≥50%	35	
<b>2.2. Эффективность предоставляемых учреждением услуг (работ)</b>				
1.	Доля завершивших обучение по ОП ДПО с получением соответствующего документа ДПО от общей численности зачисленных на обучение	80-90%	25	Ежегодно
		≥90%	30	

2.	Достижение показателей стратегического направления в области цифровой трансформации образования	Нет	0	Ежеквартально
		Да	40	
3.	Организация проведения конкурсов по приоритетным направлениям развития образования (определяется по протокольному решению оргкомитета)	Проведены не полностью и (или) со значительными замечаниями	0	Дважды в год (по состоянию на 30.06, 31.12)
		Проведен полностью с незначительным и замечаниями	25	
		Проведены полностью без замечаний	40	
4.	Количество публикаций, выступлений на конференциях, разработанных методических рекомендаций в рамках научно-методической работы	1-3	30	Дважды в год (по состоянию на 30.06, 31.12)
		>3	40	
5.	Количество организованных и проведенных научно-методических мероприятий, а также оказание научно-методического сопровождения проектов разного уровня	1-3	30	Дважды в год (по состоянию на 30.06, 31.12)
		>3	40	
6.	Проведение мониторинга реализации договоров о целевом обучении (исполнения сторонами взятых на себя обязательств)	Нет	0	Ежегодно (по состоянию на 01.09)
		Да	30	
7.	Организация и проведение претензионной работы при выявлении нарушений в рамках мониторинга реализации договоров о целевом обучении (% от выявленных нарушений)	<100%	0	
		100%	40	
8.	Своевременное и полное внесение данных в АИС ГП в рамках реализации государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации	Нет	0	Ежегодно (по состоянию на 01.09)
		Да	30	
Итого:			780%	

Используемые обозначения и сокращения:

ОП ДПО – образовательная программа дополнительного профессионального образования

Таблица 13

**Качественные показатели эффективности деятельности Учреждения для установления надбавки за качественные показатели эффективности руководителю государственного казенного учреждения Новосибирской области «Новосибирский институт мониторинга и развития образования»**

№ п/п	Перечень показателей	Значения показателей	Значимость (% от должностного оклада)	Период оценки
<b>1. Показатели, характеризующие общую деятельность учреждения</b>				
<b>1.1. Эффективность использования финансовых ресурсов</b>				
1.	Исполнение бюджетной сметы (в рамках допустимых отклонений, установленных на момент оценки)	< 95 %	0	Ежегодно
		≥ 95 %	70	
<b>1.2. Кадровое обеспечение</b>				
1.	Сохранение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников <sup>79</sup> и уровнем средней заработной платы в Новосибирской области	<100 %	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		100 %	20	
2.	Повышение средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с нормативными правовыми актами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области <sup>80</sup>	Нет	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		Да	5	
3.	Доля работников учреждения <sup>81</sup> , прошедших повышение квалификации по профилю деятельности, в общей численности работников, не проходивших повышение квалификации в течение 3 лет (в том числе в сфере противодействия коррупции, организации закупок, антитеррористической деятельности и др.)	<100 %	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		100 %	10	

<sup>79</sup> Работники учреждения, отнесенные к категориям работников, определенным Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»

<sup>80</sup> Сравнение показателей отчетного года с предшествующим годом производится по ежегодным отчетным данным

<sup>81</sup> За исключением педагогических и технических работников

4.	Укомплектованность кадрами (количество вакантных должностей за исключением педагогических работников)	>4%	0	Ежегодно (по состоянию на 01.09)
		≤ 4%	5	
5.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения	Нет	0	Ежеквартально
		Да	20	
6.	Осуществление социального партнерства между работодателем и работниками (наличие своевременно заключенного коллективного договора и контроля его выполнения, отсутствие трудовых споров, наличие системы управления охраной труда в Учреждении) <sup>82</sup>	Нет	0	Ежеквартально
		Да	10	
7.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (для учреждений с численностью 35 человек и более)	Нет	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		Да	5	
8.	Отсутствие нарушений норм охраны труда и случаев производственного травматизма	Нет	0	Ежеквартально
		Да	15	
<b>1.3. Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства Российской Федерации</b>				
1.	Отсутствие на первое число каждого месяца непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд и/или иным контрактам (договорам), возникшей в результате действий (бездействия) руководителя Учреждения	Нет	0	Ежеквартально
		Да	40	
2.	Отсутствие обращений (жалоб, заявлений), признанных обоснованными по результатам рассмотрения в министерстве образования Новосибирской области, органе местного самоуправления муниципального района, муниципального округа, городского округа по решению вопросов местного значения в сфере образования от физических и юридических лиц, в том	Нет	0	Ежеквартально
		Да	40	

<sup>82</sup> Работодатели принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями (ст. 8 ТК РФ). Работодатели обязаны соблюдать условия Областного отраслевого соглашения по учреждениям, находящимся в ведении министерства образования Новосибирской области (часть вторая ст. 22 ТК РФ), нормы которого реализуются через условия коллективных договоров учреждений, включая особенности отраслевой оплаты труда работников и охраны труда.. Несоблюдение принятых норм влечет за собой наложение административных штрафов работодателям (КоАП РФ).

	числе индивидуальных предпринимателей, государственных и муниципальных органов и их должностных лиц, средств массовой информации, о фактах нарушения организацией обязательных требований			
3.	Исполнительская дисциплина:			Ежеквартально
	своевременное и качественное исполнение поручений, заданий, решений и приказов министра образования Новосибирской области, вышестоящих должностных лиц, а также отсутствие замечаний по результатам ведомственного контроля;	Нет	0	
	отсутствие случаев неисполнения предписаний контрольных (надзорных) органов <sup>83</sup> ;	Да	50	
		Нет	0	
	отсутствие случаев нарушения сроков предоставления отчетности;	Да	40	
		Нет	0	
своевременное исполнение графиков реализации мероприятий (дорожных карт) региональных и (или) региональных проектов (программ) организациями-участниками региональных и (или) федеральных проектов	Да	40		
4.	Отсутствие неисполнения требований, установленных постановлением Губернатора Новосибирской области от 20.12.2019 № 287 «Об утверждении перечня товарных рынков для содействия развитию конкуренции в плане мероприятий («дорожной карты») по содействию развития конкуренции в Новосибирской области, а также поручения Губернатора Новосибирской области по осуществлению закупок товаров, работ, услуг у учреждений уголовно-исполнительной системы Новосибирской области	Нет	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		Да	10	
5.	Состояние зданий, сооружений и прилегающей к ним территории соответствует нормам санитарных и технических правил	Нет	0	Ежеквартально
		Да	40	
<b>2. Показатели, характеризующие особенности деятельности учреждения</b>				
1.	Своевременность и полнота исполнения планов в рамках обеспечения сопровождения образовательных	Нет	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)

<sup>83</sup> За исключением случаев, когда исполнения предписаний контрольных (надзорных) органов невозможно по объективным причинам

	организаций при реализации федеральных и региональных проектов в сфере образования	Да	40	
2.	Отсутствие обоснованных жалоб на объективность и качество работы предметных комиссий	Нет	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		Да	40	
3.	Отсутствие обоснованных жалоб на работу апелляционной комиссии региона	Нет	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		Да	40	
4.	Количество проведенных конференций, мастер-классов, тренингов, выступлений на вебинарах, семинарах, круглых столах и др. с целью обобщения и распространения опыта по направлениям деятельности учреждения в рамках профессиональных сообществ	1-3	30	Ежеквартально
		>3	40	
5.	Количество экспертных выездов, участия в подготовке материалов по поступившим жалобам в министерство, аппарат Уполномоченного по правам ребенка и другие, аттестаций с целью реализации экспертно-оценочной деятельности	1-3	30	Ежеквартально
		>3	40	
6.	Выполнение показателей критерия «Организационно-технологическое обеспечения проведения ЕГЭ», в % от общего количества баллов, установленных Рособрнадзором	<50%	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		50-65%	20	
		66-79%	30	
		80-100%	40	
7.	Выполнение показателей критерия «Аналитика и интерпретация результатов ГИА», в % от общего количества баллов, установленных Рособрнадзором	<50%	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		50-65%	20	
		66-79%	30	
		80-100%	40	
8.	Реализация ДПП ПК для управленческих команд муниципалитетов и школ	≤1	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		≥2	40	
Итого:		780%		

Используемые обозначения и сокращения:

- ЕГЭ – единый государственный экзамен;
- ОГЭ – основной государственный экзамен;
- ГИА – государственная итоговая аттестация
- ДПП ПК – дополнительная профессиональная программа повышения квалификации

**Качественные показатели эффективности деятельности Учреждения для установления надбавки за качественные показатели эффективности руководителю государственного казенного учреждения Новосибирской области «Центр развития материально-технической базы образования»**

№ п/п	Перечень показателей	Значения показателей	Значимость (% от должностного оклада)	Период оценки
<b>1. Показатели, характеризующие общую деятельность учреждения</b>				
<b>1.1. Эффективность использования финансовых ресурсов</b>				
1.	Исполнение бюджетной сметы (в рамках допустимых отклонений, установленных на момент оценки)	< 95 %	0	Ежегодно
		≥ 95 %	70	
<b>1.2. Кадровое обеспечение</b>				
1.	Сохранение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников <sup>84</sup> и уровнем средней заработной платы в Новосибирской области	<100 %	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		100 %	20	
2.	Повышение средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с нормативными правовыми актами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области <sup>85</sup>	Нет	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		Да	5	
3.	Доля работников учреждения <sup>86</sup> , прошедших повышение квалификации по профилю деятельности, в общей численности работников, не проходивших повышение квалификации в течение 3 лет (в том числе в сфере противодействия коррупции, организации закупок, антитеррористической деятельности и др.)	<100 %	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		100 %	10	
4.	Укомплектованность кадрами (количество вакантных должностей за исключением педагогических)	>4%	0	Ежегодно (по состоянию на 01.09)
		≤ 4%	5	

<sup>84</sup> Работники учреждения, отнесенные к категориям работников, определенным Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»

<sup>85</sup> Сравнение показателей отчетного года с предшествующим годом производится по ежегодным отчетным данным

<sup>86</sup> За исключением педагогических и технических работников

	работников)			
5.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения	Нет	0	Ежеквартально
		Да	20	
6.	Осуществление социального партнерства между работодателем и работниками (наличие своевременно заключенного коллективного договора и контроля его выполнения, отсутствие трудовых споров, наличие системы управления охраной труда в Учреждении) <sup>87</sup>	Нет	0	Ежеквартально
		Да	10	
7.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (для учреждений с численностью 35 человек и более)	Нет	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		Да	5	
8.	Отсутствие нарушений норм охраны труда и случаев производственного травматизма	Нет	0	Ежеквартально
		Да	15	
<b>1.3. Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства Российской Федерации</b>				
1.	Отсутствие на первое число каждого месяца непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд и/или иным контрактам (договорам), возникшей в результате действий (бездействия) руководителя Учреждения	Нет	0	Ежеквартально
		Да	40	
2.	Отсутствие обращений (жалоб, заявлений), признанных обоснованными по результатам рассмотрения в министерстве образования Новосибирской области, органе местного самоуправления муниципального района, муниципального округа, городского округа по решению вопросов местного значения в сфере образования от физических и юридических лиц, в том числе индивидуальных предпринимателей, государственных и муниципальных органов и их	Нет	0	Ежеквартально
		Да	40	

<sup>87</sup> Работодатели принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями (ст. 8 ТК РФ). Работодатели обязаны соблюдать условия Областного отраслевого соглашения по учреждениям, находящимся в ведении министерства образования Новосибирской области (часть вторая ст. 22 ТК РФ), нормы которого реализуются через условия коллективных договоров учреждений, включая особенности отраслевой оплаты труда работников и охраны труда.. Несоблюдение принятых норм влечет за собой наложение административных штрафов работодателям (КоАП РФ).

	должностных лиц, средств массовой информации, о фактах нарушения организацией обязательных требований			
3.	Исполнительская дисциплина:			Ежеквартально
	своевременное и качественное исполнение поручений, заданий, решений и приказов министра образования Новосибирской области, вышестоящих должностных лиц, а также отсутствие замечаний по результатам ведомственного контроля;	Нет	0	
		Да	50	
	отсутствие случаев неисполнения предписаний контрольных (надзорных) органов <sup>88</sup> ;	Нет	0	
		Да	40	
	отсутствие случаев нарушения сроков предоставления отчетности;	Нет	0	
Да		40		
своевременное исполнение графиков реализации мероприятий (дорожных карт) региональных и (или) региональных проектов (программ) организациями-участниками региональных и (или) федеральных проектов	Нет	0		
	Да	40		
4.	Отсутствие неисполнения требований, установленных постановлением Губернатора Новосибирской области от 20.12.2019 № 287 «Об утверждении перечня товарных рынков для содействия развитию конкуренции в плане мероприятий («дорожной карты») по содействию развитию конкуренции в Новосибирской области, а также поручения Губернатора Новосибирской области по осуществлению закупок товаров, работ, услуг у учреждений уголовно-исполнительной системы Новосибирской области	Нет	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		Да	10	
5.	Состояние зданий, сооружений и прилегающей к ним территории соответствует нормам санитарных и технических правил	Нет	0	Ежеквартально
		Да	40	
<b>2.1. Эффективность предоставляемых учреждением услуг (работ)</b>				
1.	Доля закупок, проведенных конкурентными способами (электронные аукционы, конкурсы, запросы котировок и др.), в общем объеме заключенных контрактов (за исключением закупок у единственного	<70%	0	Ежеквартально (нарастающим итогом)
		≥70%	60	

<sup>88</sup> За исключением случаев, когда исполнения предписаний контрольных (надзорных) органов невозможно по объективным причинам

	поставщика в соответствии с п. 4, 5, 23, 26, 33, 42 ч. 1 ст. 93 44-ФЗ)			
2.	Экономия бюджетных средств по итогам проведенных конкурентных закупок (снижение начальной (максимальной) цены контракта по отношению к объему средств, предусмотренных на эти цели)	< 10%	0	Ежеквартально
		≥10%	50	
3.	Выполнение мероприятий по оснащению образовательных организаций (в части централизованных поставок оборудования, мебели, учебных и иных материальных средств) в соответствии с утвержденными перечнями (адресными программами, дорожными картами, государственными контрактами)	Нет	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		Да	60	
4.	Своевременность и полнота проведения мониторинга состояния материально-технической базы образовательных организаций (сбор, обработка, верификация данных, формирование сводных отчетов, представление в министерство образования в установленные сроки). Отсутствие замечаний к результатам мониторинга состояния МТБ со стороны учредителя	Нет	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		Да	50	
5.	Своевременное проведение мониторинга состояния объектов, относящихся к системе образования (здания, сооружения, инженерные сети), включая обследование технического состояния, формирование паспортов объектов, актуализацию информации в региональных информационных системах	Нет	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		Да	50	
6.	Контроль исполнения рекомендаций и планов мероприятий, разработанных по результатам мониторинга объектов (своевременная подготовка предложений по капитальному ремонту, модернизации, предложения по включению в адресные программы)	Нет	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		Да	50	
Итого:			780%	

**Качественные показатели эффективности деятельности Учреждения для  
установления надбавки за качественные показатели эффективности руководителям  
дошкольных образовательных организаций**

№ п/п	Перечень показателей	Значения показателей	Значимость (% от должностного оклада)	Период оценки
<b>1. Показатели, характеризующие общую деятельность учреждения</b>				
<b>1.1. Эффективность использования финансовых ресурсов</b>				
1.	Доля расходов на закупку товаров, работ, услуг для нужд образовательной организации в общем объеме расходов образовательной организации из внебюджетных источников <sup>89</sup>	0	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		1-4%	10	
		5-9%	15	
		≥10%	20	
2.	Выполнение качественных показателей государственного задания образовательной организацией (полнота и качество исполнения в рамках допустимых отклонений, установленных на момент оценки)	<88%	0	Дважды в год (по состоянию на 30.06, 31.12)
		≥88%	50	
<b>1.2. Кадровое обеспечение</b>				
1.	Сохранение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников <sup>90</sup> и уровнем средней заработной платы в Новосибирской области	<100 %	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		100 %	20	
2.	Повышение средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с нормативными правовыми актами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области <sup>91</sup>	Нет	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		Да	5	

<sup>89</sup> За исключением доходов, полученных от сдачи в аренду помещений и в качестве грантовой поддержки

<sup>90</sup> Работники учреждения, отнесенные к категориям работников, определенным Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»

<sup>91</sup> Сравнение показателей отчетного года с предшествующим годом производится по ежегодным отчетным данным

3.	Доля работников учреждения <sup>92</sup> , прошедших повышение квалификации по профилю деятельности, в общей численности работников, не проходивших повышение квалификации в течение 3 лет (в том числе в сфере противодействия коррупции, организации закупок, антитеррористической деятельности и др.)	<100 %	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		100 %	10	
4.	Укомплектованность кадрами (количество вакантных должностей за исключением педагогических работников)	>4%	0	Ежегодно (по состоянию на 01.09)
		≤ 4%	20	
5.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения	Нет	0	Ежеквартально
		Да	50	
6.	Осуществление социального партнерства между работодателем и работниками (наличие своевременно заключенного коллективного договора и контроля его выполнения, отсутствие трудовых споров, наличие системы управления охраной труда в Учреждении) <sup>93</sup>	Нет	0	Ежеквартально
		Да	30	
7.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (для учреждений с численностью 35 человек и более)	Нет	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		Да	5	
8.	Отсутствие нарушений норм охраны труда и случаев производственного травматизма	Нет	0	Ежеквартально
		Да	15	
<b>1.3. Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства Российской Федерации</b>				
1.	Отсутствие на первое число каждого месяца непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд и/или иным контрактам (договорам), возникшей в результате действий (бездействия) руководителя Учреждения	Нет	0	Ежеквартально
		Да	50	

<sup>92</sup> За исключением педагогических и технических работников

<sup>93</sup> Работодатели принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями (ст. 8 ТК РФ). Работодатели обязаны соблюдать условия Областного отраслевого соглашения по учреждениям, находящимся в ведении министерства образования Новосибирской области (часть вторая ст. 22 ТК РФ), нормы которого реализуются через условия коллективных договоров учреждений, включая особенности отраслевой оплаты труда работников и охраны труда.. Несоблюдение принятых норм влечет за собой наложение административных штрафов работодателям (КоАП РФ).

2.	Отсутствие обращений (жалоб, заявлений), признанных обоснованными по результатам рассмотрения в министерстве образования Новосибирской области, органе местного самоуправления муниципального района, муниципального округа, городского округа по решению вопросов местного значения в сфере образования от физических и юридических лиц, в том числе индивидуальных предпринимателей, государственных и муниципальных органов и их должностных лиц, средств массовой информации, о фактах нарушения организацией обязательных требований	Нет	0	Ежеквартально	
		Да	30		
3.	Исполнительская дисциплина:				Ежеквартально
	своевременное и качественное исполнение поручений, заданий, решений и приказов министра образования Новосибирской области, вышестоящих должностных лиц, а также отсутствие замечаний по результатам ведомственного контроля;	Нет	0		
		Да	50		
	отсутствие случаев неисполнения предписаний контрольных (надзорных) органов <sup>94</sup> ;	Нет	0		
		Да	30		
	отсутствие случаев нарушения сроков предоставления отчетности;	Нет	0		
		Да	30		
	своевременное исполнение графиков реализации мероприятий (дорожных карт) региональных и (или) региональных проектов (программ) организациями-участниками региональных и (или) федеральных проектов;	Нет	0		
		Да	30		
	своевременное и полное исполнение обязательств, предусмотренных соглашениями о предоставлении учреждению субсидий, заключенными между министерством образования Новосибирской области и учреждением	Нет	0		
Да		40			

<sup>94</sup> За исключением случаев, когда исполнения предписаний контрольных (надзорных) органов невозможно по объективным причинам

4.	Отсутствие неисполнения требований, установленных постановлением Губернатора Новосибирской области от 20.12.2019 № 287 «Об утверждении перечня товарных рынков для содействия развитию конкуренции в плане мероприятий («дорожной карты») по содействию развития конкуренции в Новосибирской области, а также поручения Губернатора Новосибирской области по осуществлению закупок товаров, работ, услуг у учреждений уголовно-исполнительной системы Новосибирской области	Нет	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		Да	10	
5.	Состояние зданий, сооружений и прилегающей к ним территории соответствует нормам санитарных и технических правил	Нет	0	Ежеквартально
		Да	35	
2. Подготовка и реализация парциальных образовательных программ дошкольного образования математической и естественно-научной направленности				
1.	Доля обучающихся дошкольного возраста (от 3 до 7 лет) по парциальным образовательным программам математической и естественно-научной направленности (развитие познавательной активности, экспериментирование, активизация исследовательского опыта), обеспечивающим реализацию части образовательной программы, формируемой участниками образовательных отношений	<30%	0	Ежегодно
		30%-49%	30	
		50% -74%	40	
		≥75%	50	
2.	Наличие оборудованных и используемых в дошкольном образовательном учреждении в образовательном процессе естественно-научных и инженерных пространств (лабораторий, опытных участков, метеостанций и др.)	За каждое	50	Ежеквартально
		<i>Не более 200 по данному пункту</i>		
Итого:		780%		

<p>Показатель, характеризующий результаты финансово-хозяйственной деятельности, % устанавливается ежеквартально приказом министерства от объема внебюджетных средств:</p> <p>1) поступивших на расчетный счет бюджетного и (или) автономного учреждения, за исключением средств от сдачи в аренду помещений, и выплачивается из внебюджетных средств учреждения;</p> <p>2) поступивших в доходы областного бюджета Новосибирской области от приносящей доход деятельности НИМРО (за исключением средств от сдачи в аренду имущества), и выплачивается за счет средств, предоставленных учреждению в соответствии с постановлением Правительства Новосибирской области от 29.01.2019 № 11-п «О порядке предоставления средств главным распорядителям (распорядителям) средств областного бюджета Новосибирской области, в ведении которых находятся государственные казенные учреждения Новосибирской области, осуществляющие приносящую доход деятельность».</p>			
№ п/п	Перечень показателей	Значения показателей	Размер стимулирующих выплат
<b>Результаты финансово-хозяйственной деятельности</b>			
1	Объем средств, полученных за отчетный квартал от оказания платных услуг и реализации продукции собственного производства (за вычетом уплаченных налогов)	Менее 750 тыс. руб.	3,0
		От 750 тыс. руб. до 1349,99 тыс. руб.	2,5
		От 1350 тыс. руб. до 2549,99 тыс. руб.	2,0
		От 2550 тыс. руб. до 5000 тыс. руб.	1,5
		Более 5000 тыс. руб.	1,0

### III. Заключительные положения

4. Соглашение за исключением пунктов 3.2.1, 3.2.3 настоящего Соглашения вступает в силу с даты подписания сторонами.

Пункты 3.2.1, 3.2.3 Соглашения распространяются на правоотношения, возникшие с 1 января 2026 года.

5. Соглашение является неотъемлемой частью Отраслевого соглашения.