**I. Общие положения**

**1.1.** Настоящее дополнительное соглашение (далее – Соглашение) заключено в соответствии с Областным отраслевым соглашением по учреждениям, находящимся в ведении министерства образования Новосибирской области, на 2023-2025 годы.

Соглашением вносятся изменения в Областное отраслевое соглашение по учреждениям Новосибирской области, находящимся в ведении министерства образования Новосибирской области, на 2023-2025 годы от 16 декабря 2022 года между министерством образования Новосибирской области и Новосибирской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, зарегистрированное министерством труда и социального развития Новосибирской области 30 декабря 2022 года, регистрационный № 28 (далее – Отраслевое соглашение).

**1.2.** Сторонами Соглашения (далее – Стороны) являются:

работодатели – организации, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Новосибирской области в лице их полномочного представителя министерства образования Новосибирской области (далее – Министерство);

работники Учреждений, находящихся в ведении Министерства, в лице их полномочного представителя – Новосибирской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Профсоюз).

**II. Предмет Соглашения**

1. Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в Отраслевое соглашение:
	1. **Внести изменения и дополнения в разделы Отраслевого соглашения:**
		1. **В раздел VI. «Оплата труда и нормы труда»:**
			1. В пункт 6.1.1. внести следующие изменения и дополнения:

- В десятом абзаце после слов «оплаты труда,» дополнить словами « с учетом правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации, изложенной в постановлении от 23 сентября 2024 г. № 40-П»;

* + - 1. В таблице пункта 6.1.4. строки 9:

- в графе 2 изложить в редакции «Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины»;

- в графе 3 слова «по основам безопасности жизнедеятельности» исключить, слова «преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности» заменить словами « преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины».

* 1. **В приложение № 3 «Отраслевое тарифное соглашение» к Отраслевому соглашению внести следующие изменения и дополнения:**
		1. **В раздел I. «Общие положения»:**
			1. Дополнить подпунктом 1.4.4. в следующей редакции:

«**1.4.4.** Образовательные программы среднего профессионального образования самостоятельно разрабатываются и утверждаются образовательными организациями.

Образовательная деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования организуется в соответствии с утвержденными образовательной организацией учебными планами, календарными учебными графиками, рабочими программами воспитания и календарными планами воспитательной работы, в соответствии с которыми образовательной организацией составляются расписания учебных занятий по каждой профессии, специальности среднего профессионального образования.

Исходя из специфики образовательной организации учебные занятия и практика могут проводиться образовательной организацией с группами обучающихся различной численности и отдельными обучающимися, а также с разделением группы на подгруппы. Образовательная организация вправе объединять группы обучающихся при проведении учебных занятий в виде лекций.

Учебная нагрузка педагогических работников, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, определяется на основании учебного плана (как очного, так и заочного отделений) образовательной организации с учетом норм пункта 4.1.6.3. Соглашения.»;

* + - 1. В третьем абзаце пункта 1.8. после слов «оплаты труда,» дополнить словами «с учетом правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации, изложенной в постановлении от 23 сентября 2024 г. № 40-П».
		1. **В раздел II. «Система оплаты труда и размеры должностных окладов работников учреждений»:**
			1. Пункт 2.5. изложить в следующей редакции:

«**2.5**. Размеры должностных окладов (окладов), ставок заработной платы работников по отраслевым должностям:»;

* + - 1. Пункты 2.5.1.1. – 2.5.1.2, 2.5.1.4. изложить в следующей редакции:

«2.5.1.1. Размеры должностных окладов руководителей структурных подразделений на основе [профессиональных квалификационных групп](https://internet.garant.ru/#/document/5425760/entry/0), квалификационных уровней, уровней (подуровней) квалификаций (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 5 мая 2008 г. № 216-н)<\*>:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование должности | Должностной оклад, рублей |
|  | 1 квалификационный уровень: |  |
| 1 | Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей <\*\*> |  |
|  | I группа по оплате труда руководителей | 15 996 |
|  | II группа по оплате труда руководителей | 14 870 |
|  | III группа по оплате труда руководителей | 13 923 |
|  | IV группа по оплате труда руководителей | 13 637 |
|  | 2 квалификационный уровень: |  |
| 2 | Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей.Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) среднего профессионального образования <\*\*\*>.Старший мастер образовательного учреждения (подразделения) среднего профессионального образования |  |
|  | I группа по оплате труда руководителей | 16 624 |
|  | II группа по оплате труда руководителей | 15 420 |
|  | III группа по оплате труда руководителей | 14 399 |
|  | IV группа по оплате труда руководителей | 13 804 |
|  | 3 квалификационный уровень: |  |
| 3 | Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) среднего профессионального образования |  |
|  | I группа по оплате труда руководителей | 17 305 |
|  | II группа по оплате труда руководителей | 16 022 |
|  | III группа по оплате труда руководителей | 14 844 |
|  | IV группа по оплате труда руководителей | 14 280 |

--------------------------------

<\*\*> Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню.

<\*\*\*> Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню.

* + - 1. Размеры должностных окладов руководителей структурных подразделений <\*>:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование должности | Должностной оклад, рублей |
|  | 1 квалификационный уровень: |  |
| 1 | Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими образовательную программу дополнительного образования, дополнительного профессионального образования, а также обеспечивающие предоставление услуг в сфере образования  |  |
|  | I группа по оплате труда руководителей | 15 996 |
|  | II группа по оплате труда руководителей | 14 870 |
|  | III группа по оплате труда руководителей | 13 923 |
|  | IV группа по оплате труда руководителей | 13 637 |
|  | 2 квалификационный уровень: |  |
| 2 | Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим образовательную программу и образовательную программу дополнительного образования, дополнительного профессионального образования, а также обеспечивающие предоставление услуг в сфере образования  |  |
|  | I группа по оплате труда руководителей | 16 624 |
|  | II группа по оплате труда руководителей | 15 420 |
|  | III группа по оплате труда руководителей | 14 399 |
|  | IV группа по оплате труда руководителей | 13 804 |

--------------------------------

<\*> Должность руководителя структурного подразделения вводится при наличии в подчинении не менее 3 человек.

«**2.5.1.4.** Размеры должностных окладов по должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы должностей:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Размер должностного оклада, руб. |
| Руководитель (заведующий, начальник) структурного подразделения по основной деятельности (службы, лаборатории, отдела, отделения, секции, сектора, части, цеха, мастерской, студии, центра) в учреждениях, подведомственных министерству образования Новосибирской области (за исключением должностей руководителей, включенных в пункт 2.5.1.1 и пункт 2.5.1.2 настоящего Соглашения, а также в приказ Минтруда НСО № 878 от 20.07.2022) | 15355 |
| Руководитель (заведующий, начальник) структурного подразделения по вспомогательной деятельности (службы, лаборатории, отдела, отделения, секции, сектора, части, цеха, мастерской, студии) в учреждениях, подведомственных министерству образования Новосибирской области (за исключением должностей руководителей, включенных в пункт 2.5.1.1 и пункт 2.5.1.2 настоящего Соглашения, а также в приказ Минтруда НСО № 878 от 20.07.2022) | 12903 |

 »;

* + - 1. В втором абзаце пункта 2.5.3. второй графе слова «(не допуская уменьшения ранее установленного размера ставки заработной платы)» заменить словами «по классическим арифметическим правилам»;
			2. В таблице пункта 2.5.4. в графе «Должности, отнесенные к квалификационным уровням» строки 4 слова «преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности» заменить словами «преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины»;
			3. В таблице пункта 2.12.:

- дополнить строкой следующего содержания:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| [Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 27 апреля 2023 г. № 374н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по обеспечению антитеррористической защищенности объекта (территории)»](https://internet.garant.ru/document/redirect/406961562/0) | Специалист, ответственный за обеспечение антитеррористической защищенности  | 10 164 |

* + - 1. Пункт 2.14. изложить в следующей редакции:

«2.14. Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе должностей работников физической культуры и спорта второго уровня (утв. приказом Минздравсоцразвития РФ [от 27 февраля 2012 г. № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»](https://internet.garant.ru/document/redirect/70152556/0)):

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Наименования должностей | Размер должностного оклада, рублей |
| 1 квалификационный уровень | инструктор по спорту | 9 031 |

 »;

* + - 1. Дополнить пунктом 2.15. в следующей редакции:

«**2.15.** Размеры должностных окладов по общеотраслевым должностям служащих, окладов по общеотраслевым профессиям рабочих установлены в приказе министерства труда и социального развития Новосибирской области от 20.07.2022 № 878 «Об установлении размеров должностных окладов по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, окладов по общеотраслевым профессиям рабочих, должностных окладов, окладов по должностям и профессиям, трудовые функции, квалификационные требования и наименования по которым установлены в соответствии с профессиональными стандартами, для государственных учреждений Новосибирской области».

Требования к квалификации по должностям, указанным в пунктах 2.5. - 2.14, установлены в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих по соответствующим разделам либо в соответствующих профессиональных стандартах.».

* + 1. **В раздел III. «Виды выплат компенсационного характера»:**
			1. В пункте 3.7. после слова «должности» исключить слова «с учетом фактического объема педагогической (преподавательской) работы»;
			2. Пункт 3.11.2. дополнить пятым и шестым абзацами следующего содержания:

«

* «за организацию работы на учебно-опытном участке (на период выполнения работ);
* за методическую работу;»;
	+ - 1. Пункт 3.11.2.1. дополнить пятым и шестым абзацами следующего содержания:

«

- за организацию работы на учебно-опытном участке (на период выполнения работ);

- за методическую работу;»;

* + - 1. Пункт 3.13. изложить в следующей редакции:

«**3.13.** Советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями государственных общеобразовательных организаций Новосибирской области, государственных профессиональных образовательных организаций Новосибирской области, муниципальных общеобразовательных организаций, расположенных на территории Новосибирской области с 1 сентября 2024 года устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение, в размере 5 000,0 руб. в месяц в соответствии с постановлением [Правительства Новосибирской области от 1 октября 2024г. № 454-п «Об установлении ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями государственных общеобразовательных организаций Новосибирской области, государственных профессиональных образовательных организаций Новосибирской области и муниципальных общеобразовательных организаций, расположенных на территории Новосибирской области.»](https://internet.garant.ru/document/redirect/410467854/0);

* + - 1. Пункт 3.14. дополнить первым абзацем следующего содержания:

«Размеры компенсационных выплат, установленные в Положении о системе оплаты труда работников Учреждения, не могут быть ниже, а условия их осуществления не должны быть ухудшены по сравнению с размерами и условиями, установленными федеральным законодательством и законодательством Новосибирской области, настоящим Отраслевым Соглашением, коллективным договором.».

* + 1. **В раздел IV «Виды выплат стимулирующего характера»:**
			1. В пункте 4.4.1.:

- после слов «квалификационной категории» дополнить «\*»;

- дополнить абзацем следующего содержания:

«\* Работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, предусмотренном Положением о системе оплаты труда помимо заработной платы, выплачиваемой работникам за выполнение нормы труда (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) и выполнение должностных (трудовых) обязанностей, которая не может быть ниже [минимального размера](https://internet.garant.ru/document/redirect/10180093/0) оплаты труда, устанавливаемого федеральным законом, устанавливает конкретные выплаты по указанным основаниям.»;

* + - 1. В пункте 4.6.5. после слов «степени» дополнить словами «, медаль МВД России «За отличие в службе» I,II степени,»;
			2. В пункте 4.6.6. после слов «Министерств РФ» дополнить словами « (по профилю выполняемой работы)»;
			3. В пункте 4.11.1.:

- заменить слова «К иным выплатам стимулирующего характера могут быть отнесены следующие виды надбавок:» абзацем следующего содержания:

«Кроме показателей оценки эффективности деятельности Учреждения, приведенных в таблице, рекомендуется предусматривать в Положении о системе оплаты труда работников иные выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые работникам в процентах от должностного оклада, оклада, ставки заработной платы при соблюдении условий их осуществления\*:»;

- дополнить абзацем следующего содержания:

«\* Работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, предусмотренном Положением о системе оплаты труда помимо заработной платы, выплачиваемой работникам за выполнение нормы труда (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) и выполнение должностных (трудовых) обязанностей, которая не может быть ниже [минимального размера](https://internet.garant.ru/document/redirect/10180093/0) оплаты труда, устанавливаемого федеральным законом, устанавливает конкретные выплаты по указанным основаниям.»;

* + - 1. Во втором абзаце пункта 4.14.1. после слов «выплачивается премия» дополнить словами «, с учетом правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации, изложенной в постановлении от 15 июня 2023 г. N 32-П».
		1. **В раздел V «Условия оплаты труда руководителей учреждений, заместителей руководителей и главных бухгалтеров»:**
			1. В пункте 5.15. таблицы 1, 2, 3, 4, 5, 6. изложить в следующей редакции:

 Таблица 1

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Перечень критериев оценки эффективности | Перечень показателей оценки эффективности | Значения показателей | Размер стимулирующих выплат (% от должностного оклада) в зависимости от типа образовательного учреждения |
| СОШ | ДОУ | ДОД | СПО [<\*>](#Par272) |
| 1 | Соответствие деятельности Учреждения требованиям законодательства в сфере образования | отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб | отсутствие | 45 | 45 | 45 | 45 |
| 2 | Эффективность организации образовательной деятельности | динамика учебных результатов обучающихся (результатов итоговой аттестации, сводных данных успеваемости и качества знаний учащихся разных ступеней образования) | результаты ГИА не ниже среднего по кластеру учреждений | 30 | - | - | - |
| удельный вес численности выпускников очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания по полученной специальности, в общей их численности: не ниже 80% | - | - | - | 60 |
| результаты государственной итоговой аттестации обучающихся в текущем году не ниже уровня прошлого года | 55 | - | - | - |
| динамика внеучебных достижений обучающихся (участие во внутренних, внешних мероприятиях, конференциях, форумах и т.п.) | наличие участников (лауреатов и победителей) олимпиад, конкурсов, конференций и пр.: |  |  |  |  |
| международного уровня | 10 |  | 18 | 41 |
| всероссийского уровня | 7 |  | 14 | 32 |
| регионального уровня | 6 |  | 10 | 18 |
| муниципального уровня | 3 |  | 6 | - |
| качество профориентационной работы | наличие конкурса при поступлении на очную форму обучения по программам СПО за счет областного средств бюджета Новосибирской области | - | - | - | 17 |
| наличие реализуемой модели профориентационного взаимодействия | 12 | - | 12 | - |
| реализация социокультурных проектов | наличие реализуемых социокультурных проектов (школьный музей, театр, социальные проекты, научное общество студентов (учащихся) и др.): |  |  |  |  |
| международного уровня | 17 | 37 | 23 | 22 |
| всероссийского уровня | 17 | 30 | 23 | 18 |
| регионального уровня | 15 | 24 | 19 | 15 |
| муниципального уровня | 14 | 19 | 18 | 14 |
| уровня учреждения | 12 | 14 | 17 | - |
|  |  | правонарушения, совершенные обучающимися | отсутствие | 15 | - | - | 15 |
| сохранность контингента | от 99 до 100 | 37 | 77 | 72 | 49 |
| от 95 до 98 | 34 | 65 | 65 | 46 |
| от 90 до 94 | 32 | 61 | 61 | 40 |
| создание условий для реализации различных моделей внеурочной занятости, дополнительного образования обучающихся, в том числе партнерство с учреждениями дополнительного образования, культуры, спорта, молодежной политики, предприятиями | наличие | 40 | 75 | 60 | 40 |
| создание условий для индивидуализации образования, в том числе для обучающихся с ОВЗ и инвалидов | наличие | 30 | 35 | 29 | 25 |
| наличие положительной динамики результатов мониторинга здоровья обучающихся | наличие | 10 | 10 | 5 | - |
| 3 | Повышение качества кадрового обеспечения образовательного процесса | создание условий для профессионального роста педагогических работников | удельный вес численности штатных педагогических работников, которым при прохождении аттестации присвоена I или высшая квалификационная категория, от общей численности штатных педагогических работников, подлежащих аттестации, не менее 65% | 20 | 25 | 20 | 20 |
| положительная (устойчивая) динамика системного привлечения молодых педагогических работников | доля педагогических работников Учреждения в возрасте до 35 лет от общей численности штатных педагогических работников не менее 23% | 20 | 20 | 20 | 20 |
| обеспечение своевременного повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образовательного учреждения в соответствии с направлениями модернизации образования | 100% работников образовательного учреждения обеспечены своевременным повышением квалификации и профессиональной переподготовки работников образовательного учреждения в соответствии с направлениями модернизации образования | 20 | 20 | 20 | - |
| участие работников образовательного учреждения в работе экспериментальных, инновационных, стажировочных площадок, проектах разного уровня, конкурсах профессионального мастерства, в реализации проекта "Интерактивное министерство" | наличие работников образовательного учреждения, участвующих в работе экспериментальных, инновационных, стажировочных площадок, проектах разного уровня, конкурсах профессионального мастерства, в реализации проекта "Интерактивное министерство" | 40 | 40 | 40 | 40 |
| 4 | Создание комфортных условий для участников образовательных отношений | обеспечение психологического комфорта и безопасных условий профессиональной деятельности педагогических кадров | отсутствие производственного травматизма и профессиональных заболеваний | 15 | 15 | 15 | 15 |
| отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников Учреждения | 5 | 5 | 5 | - |
| повышение средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с нормативными правовыми актами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области | есть | 15 | 15 | 15 | 20 |
| сохранение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников [<\*\*>](#Par273) и уровнем средней заработной платы в Новосибирской области | да | 44 | 48 | 48 | 48 |
| отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) обучающихся | да | 40 | 40 | 40 | 40 |
| своевременная подготовка учреждения к новому учебному году | наличие | 30 | 30 | 30 | 30 |
| 5 | Повышение открытости и демократизации управления образовательным учреждением | функционирование системы государственно-общественного управления | наличие в Учреждении: |  |  |  |  |
| реализованных Учреждением эффективных управленческих решений, принятых с участием органов государственно-общественного управления по: (по развитию материально-технической базы, стимулированию персонала и т.д.): | 20 | 20 | 20 | - |
| положительная динамика результативности по итогам процедур независимой оценки качества образования, опросов всех участников образовательных отношений | 40 | 40 | 40 | 40 |
| 6 | Соответствие деятельности Учреждения требованиям законодательства РФ | отсутствие на первое число каждого месяца непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд и/или иным контрактам (договорам), возникшей в результате действий (бездействия) руководителя учреждения | отсутствие | 35 | 35 | 35 | 35 |
| 7 | Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (для учреждений с численностью 35 человек и более) | 10 | 10 | 10 | 10 |
| 8 | Осуществление социального партнерства между работодателем и работниками (наличие своевременного заключенного коллективного договора, участие коллектива в культурно-оздоровительных мероприятиях, наличие системы управления охраной труда в учреждении) | 15 | 15 | 15 | 15 |
| ИТОГО: | до 744 | до 744 | до 744 | до 744 |
| Показатель, характеризующий результаты финансово-хозяйственной деятельности (% устанавливается от объема внебюджетных средств, поступивших на расчетный счет Учреждения, за исключением средств от сдачи в аренду помещений, и выплачивается из внебюджетных средств Учреждения) |
| 9 | Результаты финансово-хозяйственной деятельности | 3,0 |
| Объем средств, полученных за отчетный квартал от оказания платных услуг и реализации продукции собственного производства (за вычетом уплаченных налогов), тыс. руб. | до 750,00 | 3,0 |
| от 750,00 до 1 349,99 | 2,5 |
| от 1 350,00 до 2 549,99 | 2,0 |
| от 2 550,00 до 5 000,00 | 1,5 |
| от 5 000,00 | 1,0 |

--------------------------------

<\*> Профессиональных образовательных учреждений по подготовке педагогических кадров.

<\*\*> Работники учреждения, отнесенные к категориям работников, определенным Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 [№ 597](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=129344) «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 [№ 761](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=130516) «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы», от 28.12.2012 [№ 1688](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=282758) «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

Таблица 2

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Перечень критериев оценки эффективности | Перечень показателей оценки эффективности | Критерий выполнения показателей | Размер стимулирующих выплат (% от должностного оклада) в зависимости от типа Учреждения |
| УВО <\*\*> | УДПО и ППМС <\*\*\*> | ЦРМТБО <\*\*\*\*> | Методические центры | НИМРО <\*\*\*\*\*> |
| 1 | Выполнение за отчетный период согласованного плана мероприятий в рамках государственного задания (бюджетной сметы) | Соответствие планового и фактического объема государственной услуги (работы) и выполнение целевых показателей государственного задания (бюджетной сметы) | соответствие | 139 | 139 | 149 | 149 | 149 |
| 2 | Эффективность предоставляемых Учреждением услуг (работ) | Отсутствие объективных жалоб на качество предоставляемых услуг (работ) | отсутствие | 85 | 85 | 85 | 85 | 85 |
| Организация инновационной экспериментальной деятельности Учреждения: эксперимент, апробация. Участие в конкурсах, грантах, программах, проектах и т.д. | наличие | 80 | 80 | - | 80 | 80 |
| Отсутствие замечаний по исполнению запросов и поручений Министерства в части уставной деятельности Учреждения | отсутствие | 65 | 80 | 80 | 50 | 75 |
| 3 | Соответствие деятельности Учреждения требованиям законодательства РФ | Отсутствие нарушений, выявленных при проведении плановых и внеплановых проверок | отсутствие | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 |
| Отсутствие нарушений по содержанию и срокам исполнения финансовых документов и статистических отчетов, в т.ч. обязательств перед ФНС, ФСС, ПФ РФ по НСО и др. | отсутствие | 60 | 60 | 75 | 60 | 60 |
| Отсутствие на первое число каждого месяца непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд и/или иным контрактам (договорам), возникшей в результате действий (бездействия) руководителя учреждения | отсутствие | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 |
| Отсутствие нарушений выполнения условий соглашений, графиков платежей | отсутствие | 60 | 40 | 55 | 40 | 30 |
| 4 | Создание условий для работы и профессионального роста работников Учреждения | Укомплектованность квалифицированными кадрами | наличие | 55 | 50 | 55 | 40 | 40 |
| Наличие системы профессионального развития сотрудников, в том числе обучение сотрудников в аспирантуре, магистратуре | наличие | 25 | 20 | 50 | 50 | 35 |
| Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения | отсутствие | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 |
| Отсутствие нарушений норм охраны труда и случаев профессионального травматизма | отсутствие | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 |
| Состояние зданий и сооружений соответствует нормам санитарных правил | да | - | 15 | 25 | 15 | 15 |
| 5 | Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (для учреждений с численностью 35 человек и более) | да | 10 | 10 | 5 | 10 | 10 |
| 6 | Осуществление социального партнерства между работодателем и работниками (наличие своевременного заключенного коллективного договора, участие коллектива в культурно-оздоровительных мероприятиях, наличие системы управления охраной труда в учреждении) | да | 15 | 15 | 15 | 15 | 15 |
|  |  | ИТОГО: | до 744 | до 744 | до 744 | до 744 | до 744 |
| Показатель, характеризующий результаты финансово-хозяйственной деятельности (% устанавливается от объема внебюджетных средств, поступивших на расчетный счет Учреждения, за исключением средств от сдачи в аренду помещений, и выплачивается из внебюджетных средств Учреждения <\*\*\*\*\*\*>) |
| 7 | Результаты финансово-хозяйственной деятельности | 3,0 |
| Объем средств, полученных за отчетный квартал от оказания платных услуг и реализации продукции собственного производства (за вычетом уплаченных налогов), тыс. руб. | до 750,00 | 3,0 |
| от 750,00 до 1 349,99 | 2,5 |
| от 1 350,00 до 2 549,99 | 2,0 |
| от 2 550,00 до 5 000,00 | 1,5 |
| от 5 000,00 | 1,0 |

--------------------------------

<\*\*> Государственные автономные учреждения, оказывающие услуги в целях осуществления предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий органов государственной власти Новосибирской области в сфере высшего образования.

<\*\*\*> Учреждения дополнительного профессионального образования и центры психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи.

<\*\*\*\*> Центры развития материально-технической базы.

<\*\*\*\*\*> Институт мониторинга развития образования;

<\*\*\*\*\*\*> в отношении НИМРО % устанавливается от объема внебюджетных средств, поступивших в доходы областного бюджета Новосибирской области от приносящей доход деятельности НИМРО (за исключением средств от сдачи в аренду имущества), и выплачивается за счет средств, предоставленных учреждению в соответствии с [постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW049&n=116067) Правительства Новосибирской области от 29.01.2019 № 11-п "О порядке предоставления средств главным распорядителям (распорядителям) средств областного бюджета Новосибирской области, в ведении которых находятся государственные казенные учреждения Новосибирской области, осуществляющие приносящую доход деятельность".

Таблица 3

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Перечень показателей | Критерии оценки (значения показателей) | Размер стимулирующих выплат, % | Период оценки |
| Профессиональные образовательные учреждения <\*> |
| Показатели, характеризующие выполнение государственного задания, основную деятельность, эффективность кадровой политики, исполнительскую дисциплину и другие задачи, для решения которых создано учреждение (% устанавливается от должностного оклада и выплачивается из средств, выделенных учредителем на реализацию государственного задания) |
| I | Качество образования | 300 |  |
| 1 | Качественная успеваемость выпускников по результатам итоговой аттестации | Более 50% | 85 | по итогам 2 квартала на 1 календарный год |
| 30% - 50% | 65 |
| 2 | Участие студентов в областных предметных олимпиадах; областных, межрегиональных и всероссийских конференциях и конкурсах, в том числе заочных | за каждого |  | за полугодие |
| победителя | 10 |
| призера | 7не более 50 |
| 3 | Участие в конкурсных мероприятиях, связанных с демонстрацией обучающимися профессиональных компетенций и навыков (конкурсы, олимпиады, чемпионаты и т.п.) | Муниципальный и региональный уровень (в т.ч. региональный или отборочный этап)за каждого: |  | ежегодно |
| победителя | 15 |
| призера | 10 |
| Межрегиональный уровень (в т.ч. отборочный этап)за каждого: |  |
| победителя | 20 |
| призера | 15 |
| Всероссийский (национальный, федеральный) уровеньза каждого: |  |
| победителя | 25 |
| призера | 20 |
| участника | 15 |
| Международный уровеньза каждого: |  |
| победителя | 25 |
| призера | 20 |
| участника | 15 |
|  | но не более 110 в целом по пункту |
| 4 | Подготовка победителей и призеров мероприятий регионального, федерального уровней музыкально-художественного, физкультурно-оздоровительного и спортивного направлений, технического творчества и конкурсных мероприятий для активной молодежи | за каждого |  | за полугодие |
| победителя |  |
| регионального уровня | 15 |
| федерального уровня | 20 |
| призера |  |
| регионального уровня | 10 |
| федерального уровня | 15 |
|  | не более 55 |
| II | Кадровый потенциал | 85 |  |
| 5 | Организация студенческих спортивных клубов | наличие | 10 | ежеквартально |
| 6 | Доля педагогических работников учреждения СПО, имеющих высшую и первую квалификационные категории (без учета внешних совместителей) | Более 75% | 30 | ежеквартально |
| 60% - 75% | 25 |
| 7 | Наличие педагогических работников, имеющих сертификат эксперта в профессиональной деятельности (по компетенции), выданный уполномоченными организациями, агентствами, центрами, в т.ч. профессиональными сообществами и методическими объединениями | за каждого эксперта | 15 | ежегодно |
|  | не более 45 по данному пункту |
| III | Участие учреждения в достижении целевых индикаторов государственной программы "Региональная программа развития среднего профессионального образования Новосибирской области" | 215 |  |
| 8 | Реализация образовательных программ по новым ФГОС из ТОП-50, ТОП-регион, перечней профессий и специальностей среднего профессионального образования, необходимых для приоритетных направлений модернизации и технологического развития экономики России и Новосибирской области | наличие | 20 | ежегодно |
| 2 и более программ | 25 |
| 9 | Внедрение инновационных образовательных программ и проектов, создание совместно с работодателями новой инфраструктуры подготовки кадров (участие в консорциумах, кластерах с утвержденной дорожной картой взаимодействия, наличие отраслевых советов и других органов общественного управления, в которые входят работодатели) | наличие только органа общественного управления с участием работодателя | 15 | ежеквартально (назначается с квартала появления показателя и далее не меняется) |
| участие в консорциумах, отраслевых советах | 20 |
| при прочих условиях, наличие договоров о целевом обучении, ученических договоров | 50 |
| (в зачет идет один из трех показателей) |
| 10 | Совместные проекты с общеобразовательными организациями, подтвержденные документами (нормативными документами, дорожными картами взаимодействия, актами проведения мероприятий) | за каждый проект | 10не более 50 | за полугодие |
| 11 | Организация мероприятий регионального и всероссийского уровня <\*><\*> - в случае большой массовости мероприятия учитывается количество организованных площадок | за каждое мероприятие |  | за полугодие |
| регионального уровня | 20 |
| всероссийского уровня | 40не более 60 |
| 12 | Сохранение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников и уровнем средней заработной платы в Новосибирской области | да | 30 | ежегодно |
| IV | Эффективность управленческой деятельности | 170 |  |
| 13 | Выполнение государственного задания образовательным учреждением | Полнота и качество исполнения в рамках допустимых отклонений, установленных на момент оценки | 56 | ежегодно |
| 14 | Исполнительская дисциплина | Своевременное и качественное исполнение поручений и заданий | 44 | ежеквартально |
| 15 | Отсутствие на первое число каждого месяца непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд и/или иным контрактам (договорам), возникшей в результате действий (бездействия) руководителя учреждения | Отсутствие | 30 | ежеквартально |
| 16 | Отсутствие случаев профессионального травматизма и проф. заболеваемости | Качественная организация основной деятельности | 20 | ежеквартально |
| 17 | Осуществление социального партнерства между работодателем и работниками (наличие своевременного заключенного коллективного договора, участие коллектива в культурно-оздоровительных мероприятиях, наличие системы управления охраной труда в учреждении) | Наличие | 20 | ежегодно |
| Итого % от оклада из средств, выделенных учредителем на реализацию государственного задания | 779 |  |
| Показатель, характеризующий результаты финансово-хозяйственной деятельности (% устанавливается от объема внебюджетных средств, поступивших на расчетный счет учреждения, за исключением средств от сдачи в аренду помещений, и выплачивается из внебюджетных средств учреждения) |
| VI | Результаты финансово-хозяйственной деятельности | 3 |  |
| 18 | Объем средств, полученных за отчетный квартал от оказания платных услуг и реализации продукции собственного производства (за вычетом уплаченных налогов) | Менее 750 тыс. руб. | 3,0 | ежеквартально |
| От 750 тыс. руб. до 1349,99 тыс. руб. | 2,5 |
| От 1350 тыс. руб. до 2549,99 тыс. руб. | 2,0 |
| От 2550 тыс. руб. до 5000 тыс. руб. | 1,5 |
| Более 5000 тыс. руб. | 1,0 |

--------------------------------

<\*> За исключением профессиональных образовательных учреждений по подготовке педагогических кадров и образовательных организаций, осуществляющих только подготовку по адаптированным основным программам профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья (интеллектуальные нарушения).

Таблица 4

|  |
| --- |
| ГАУ ДПО НСО "Новосибирский центр развития профессионального образования" |
| Показатели, характеризующие выполнение государственного задания, основную деятельность, эффективность кадровой политики, исполнительскую дисциплину и других задач, для решения которых создано учреждение (% устанавливается от оклада и выплачивается из средств, выделенных учредителем на реализацию государственного задания) |
| I | Организация и проведение олимпиад, конкурсов, мероприятий, направленных на выявление и развитие у обучающихся интеллектуальных и творческих способностей, способностей к занятиям физической культурой и спортом, интереса к научной (научно-исследовательской) деятельности, творческой деятельности, физкультурно-спортивной деятельности | 477 |  |
| 1 | Организация и проведение регионального чемпионата профессионального мастерства | Проведен без замечаний | 105 | ежегодно |
| Проведен с незначительными замечаниями | 80 |
| Проведен со значительными замечаниями (определяется по протокольному решению оргкомитета чемпионата) | 0 |
| 2 | Организация участия региональной команды в отборочных соревнованиях национального чемпионата профессионального мастерства | Призовые места по 70% и более компетенций от числа компетенций, по которым участвовала команда | 107 | ежегодно |
| Призовые места по 50 - 69% компетенций от числа компетенций, по которым участвовала команда | 80 |
| Призовые места по 20 - 49% компетенций от числа компетенций, по которым участвовала команда | 70 |
| Призовых мест менее чем по 20% компетенций от числа компетенций, по которым участвовала команда | 0 |
| 3 | Организация участия региональной команды в национальном чемпионате профессионального мастерства | Призовые места по 50% и более компетенций от числа компетенций, по которым участвовала команда | 105 |  |
| Призовые места по 30 - 49% компетенций от числа компетенций, по которым участвовала команда | 65 |
| Призовые места по 15 - 29% компетенций от числа компетенций, по которым участвовала команда | 45 |
| Призовых мест менее чем по 15% компетенций от числа компетенций, по которым участвовала команда | 0 |
| 4 | Организация и проведение предметных олимпиад | Проведены полностью без замечаний | 55 | ежеквартально |
| Проведены полностью с незначительными замечаниями | 40 |
| Проведены не полностью и (или) со значительными замечаниями(определяется по протокольному решению оргкомитета) | 0 |
| 5 | Организация и проведение областных конкурсов профессионального мастерства "Лучший по профессии" | Проведены полностью без замечаний | 45 | ежеквартально |
| Проведен полностью с незначительными замечаниями | 30 |
| Проведены не полностью и (или) со значительными замечаниями(определяется по протокольному решению оргкомитета) | 0 |
| 6 | Организация и проведение областной комплексной спартакиады обучающихся ПОУ НСО | Проведены полностью без замечаний | 60 | ежеквартально |
| Проведен полностью с незначительными замечаниями | 45 |
| Проведены не полностью и (или) со значительными замечаниями(определяется по протокольному решению оргкомитета) | 0 |
| II | Кадровый потенциал | 75 |  |
| 7 | Доля аттестованных педагогических работников | 90% и более | 775 | ежеквартально |
| 70% - 89% | 60 |
| III | Эффективность управленческой деятельности | 180 |  |
| 8 | Выполнение государственного задания образовательным учреждением | Полнота и качество исполнения в рамках допустимых отклонений, установленных на момент оценки | 90 | ежегодно |
| 9 | Исполнительская дисциплина | Своевременное и качественное исполнение поручений и заданий | 35 | ежеквартально |
| 10 | Отсутствие на первое число каждого месяца непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд и/или иным контрактам (договорам), возникшей в результате действий (бездействия) руководителя учреждения | Отсутствие | 25 | ежеквартально |
| 11 | Отсутствие случаев профессионального травматизма и проф. заболеваемости | Качественная организация основной деятельности | 15 | ежеквартально |
| 12 | Осуществление социального партнерства между работодателем и работниками (наличие своевременного заключенного коллективного договора, участие коллектива в культурно-оздоровительных мероприятиях, наличие системы управления охраной труда в учреждении) | Наличие | 15 | ежегодно |
| Итого % от оклада из средств, выделенных учредителем на реализацию государственного задания | 732 |  |
| Показатель, характеризующий результаты финансово-хозяйственной деятельности (% устанавливается от объема внебюджетных средств, поступивших на расчетный счет учреждения, за исключением средств от сдачи в аренду помещений, и выплачивается из внебюджетных средств учреждения) |
| V | Результаты финансово-хозяйственной деятельности | 3 |  |
| 13 | Объем средств, полученных за отчетный квартал от оказания платных услуг и реализации продукции собственного производства (за вычетом уплаченных налогов) | Менее 750 тыс. руб. | 3,0 | ежеквартально |
| От 750 тыс. руб. до 1349,99 тыс. руб. | 2,5 |
| От 1350 тыс. руб. до 2549,99 тыс. руб. | 2,0 |
| От 2550 тыс. руб. до 5000 тыс. руб. | 1,5 |
| Более 5000 тыс. руб. | 1,0 |

Таблица 5

|  |
| --- |
| ГАУ ДПО НСО "Новосибирский областной многофункциональный центр прикладных квалификаций" |
| Показатели, характеризующие выполнение государственного задания, основную деятельность, эффективность кадровой политики, исполнительскую дисциплину и другие задачи, для решения которых создано учреждение (% устанавливается от оклада и выплачивается из средств, выделенных учредителем на реализацию государственного задания) |
| I | Качество выполнения плановых показателей и предоставления услуг | 485 |  |
| 1 | Выполнение плановых показателей по количеству слушателей | 100% | 235 | ежеквартально |
| 80 - 99% | 125 |
| менее 80% | 0 |
| 2 | Реализация совместных образовательных проектов с предприятиями реального сектора экономики (наличие подписанного соглашения и дорожной карты реализации) | 3 проекта и более | 125 | ежеквартально |
| 2 проекта | 60 |
| 1 проект | 30 |
| Отсутствие проектов | 0 |
| 3 | Удовлетворенность качеством предоставляемых услуг | Устанавливается при отсутствии рекламаций по качеству предоставляемых услуг | 125 | ежеквартально |
| II | Кадровый потенциал | 80 |  |
| 4 | Доля аттестованных педагогических работников | 90% и более | 80 | ежеквартально |
| 70% - 89% | 70 |
| III | Эффективность управленческой деятельности | 167 |  |
| 5 | Выполнение государственного задания образовательным учреждением | Полнота и качество исполнения в рамках допустимых отклонений, установленных на момент оценки | 55 | ежегодно |
| 6 | Исполнительская дисциплина | Своевременное и качественное исполнение поручений и заданий | 52 | ежеквартально |
| 7 | Отсутствие на первое число каждого месяца непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд и/или иным контрактам (договорам), возникшей в результате действий (бездействия) руководителя учреждения | Отсутствие | 30 | ежеквартально |
| 8 | Отсутствие случаев профессионального травматизма и проф. заболеваемости | Качественная организация основной деятельности | 15 | ежеквартально |
| 9 | Осуществление социального партнерства между работодателем и работниками (наличие своевременного заключенного коллективного договора, участие коллектива в культурно-оздоровительных мероприятиях, наличие системы управления охраной труда в учреждении) | Наличие | 15 | ежегодно |
| Итого % от оклада из средств, выделенных учредителем на реализацию государственного задания | 732 |  |
| Показатель, характеризующий результаты финансово-хозяйственной деятельности (% устанавливается от объема внебюджетных средств, поступивших на расчетный счет учреждения, за исключением средств от сдачи в аренду помещений, и выплачивается из внебюджетных средств учреждения) |
| IV | Результаты финансово-хозяйственной деятельности | 3 |  |
| 10 | Объем средств, полученных за отчетный квартал от оказания платных услуг и реализации продукции собственного производства (за вычетом уплаченных налогов) | Менее 750 тыс. руб. | 3,0 | ежеквартально |
| От 750 тыс. руб. до 1349,99 тыс. руб. | 2,5 |
| От 1350 тыс. руб. до 2549,99 тыс. руб. | 2,0 |
| От 2550 тыс. руб. до 5000 тыс. руб. | 1,5 |
| Более 5000 тыс. руб. | 1,0 |

Таблица 6

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Перечень показателей | Критерии оценки (значения показателей) | Размер стимулирующих выплат, % | Период оценки |
| Образовательные организации, осуществляющие только подготовку по адаптированным основным программам профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья (интеллектуальные нарушения) |
| Показатели, характеризующие выполнение государственного задания, основную деятельность, эффективность кадровой политики, исполнительскую дисциплину и других задач, для решения которых создана организация (% устанавливается от должностного оклада и выплачивается из средств, выделенных учредителем на реализацию государственного задания) |
| I | Качество образования | 325 |  |
| 1 | Качественная успеваемость выпускников по результатам итоговой аттестации | более 50% | 115 | по итогам 2 квартала на 1 календарный год |
| 30% - 50% | 80 |
| 2 | Подготовка победителей и призеров мероприятий регионального, федерального уровней музыкально-художественного, физкультурно-оздоровительного и спортивного направлений, технического творчества и других конкурсных мероприятий для активной молодежи и лиц с ОВЗ, не вошедших в п. 3 | за каждого |  | за полугодие |
| победителя |  |
| регионального уровня | 15 |
| федерального уровня | 20 |
| призера |  |
| регионального уровня | 10 |
| федерального уровня | 15 |
|  | не более 55 по данному пункту |
| 3 | Участие в конкурсных мероприятиях, связанных с демонстрацией | Муниципальный и региональный уровень (в т.ч. региональный или отборочный этап)за каждого: |  | на 1 квартал, следующий за кварталом проведения |
| победителя | 20 |
| призера | 15 |
| Межрегиональный уровень (в т.ч. отборочный этап)за каждого: |  |
| обучающимися профессиональных компетенций и навыков (конкурсы, олимпиады, чемпионаты и т.п.) | победителя | 25 |
| призера | 20 |
| Всероссийский (национальный, федеральный) уровеньза каждого: |  |
| победителя | 30 |
| призера | 25 |
| участника | 20 |
| Международный уровеньза каждого: |  |
| победителя | 30 |
| призера | 25 |
| участника | 20 |
|  | но не более 155 по данному пункту |
| II | Кадровый потенциал | 80 |  |
| 4 | Организация студенческих спортивных клубов | наличие | 5 | ежеквартально |
| 5 | Доля педагогических работников организации, имеющих высшую и первую квалификационные категории (без учета внешних совместителей) | более 75% | 30 | ежеквартально |
| 60% - 75% | 25 |
| 6 | Наличие педагогических работников, имеющих сертификат эксперта в профессиональной деятельности (по компетенции), выданный уполномоченными организациями, агентствами, центрами, в т.ч. профессиональными сообществами и методическими объединениями | за каждого эксперта | 15 | ежегодно |
|  | не более 45 по данному пункту |
| III | Участие организации в достижении целевых индикаторов государственной программы "Региональная программа развития среднего профессионального образования Новосибирской области" | 194 |  |
| 7 | Внедрение инновационных образовательных программ и проектов, создание совместно с работодателями новой инфраструктуры подготовки кадров (участие в консорциумах, кластерах с утвержденной дорожной картой взаимодействия, наличие отраслевых советов и других органов общественного управления, в которые входят работодатели) | наличие только органа общественного управления с участием работодателя | 25 | ежеквартально |
| участие в консорциумах, отраслевых советах | 30 |
| при прочих условиях, наличие договоров о целевом обучении, ученических договоров | 40(в зачет идет один из трех показателей) |
| 8 | Совместные проекты с общеобразовательными организациями, подтвержденные документами (нормативными документами, дорожными картами взаимодействия, актами проведения мероприятий) | за каждый проект | 15 | за полугодие |
|  | не более 60 |
| 9 | Организация мероприятий регионального и всероссийского уровня <\*><\*> - в случае большой массовости мероприятия учитывается количество организованных площадок | за каждое мероприятие |  | за полугодие |
| регионального уровня | 20 |
| всероссийского уровня | 30 |
|  | не более 60 |
| 10 | Сохранение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников и уровнем средней заработной платы в Новосибирской области | да | 34 | ежегодно |
| IV | Эффективность управленческой деятельности | 180 |  |
| 11 | Выполнение государственного задания образовательной организацией | полнота и качество исполнения в рамках допустимых отклонений, установленных на момент оценки | 70 | ежегодно |
| 12 | Исполнительская дисциплина | своевременное и качественное исполнение поручений и заданий | 50 | ежеквартально |
| 13 | Отсутствие на первое число каждого месяца непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд и/или иным контрактам (договорам), возникшей в результате действий (бездействия) руководителя организации | отсутствие | 25 | ежеквартально |
| 14 | Отсутствие случаев профессионального травматизма и проф. заболеваемости | качественная организация основной деятельности | 20 | ежеквартально |
| 15 | Осуществление социального партнерства между работодателем и работниками (наличие своевременного заключенного коллективного договора, участие коллектива в культурно-оздоровительных мероприятиях, наличие системы управления охраной труда в организации) | наличие | 15 | ежегодно |
| Итого % от оклада из средств, выделенных учредителем на реализацию государственного задания | 779 |  |
| Показатель, характеризующий результаты финансово-хозяйственной деятельности (% устанавливается от объема внебюджетных средств, поступивших на расчетный счет организации, за исключением средств от сдачи в аренду помещений, и выплачивается из внебюджетных средств организации) |
| VI | Результаты финансово-хозяйственной деятельности | 3 |  |
| 16 | Объем средств, полученных за отчетный квартал от оказания платных услуг и реализации продукции собственного производства (за вычетом уплаченных налогов) | менее 750 тыс. руб. | 3,0 | ежеквартально |
| от 750 тыс. руб. до 1349,99 тыс. руб. | 2,5 |
| от 1350 тыс. руб. до 2549,99 тыс. руб. | 2,0 |
| от 2550 тыс. руб. до 5000 тыс. руб. | 1,5 |
| Более 5000 тыс. руб. | 1,0 |

* + 1. **В раздел VI «Предельный уровень соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников Учреждений»:**
			1. В пункте 6.1.:

**-**после слов «руководителей» и «их заместителей» дополнить «\*»;

- дополнить абзацем следующего содержания:

«\*При определении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителя руководителя и среднемесячной заработной платы работников организации оплата за выполнение руководителями, заместителями руководителей учебной нагрузки не учитывается при подсчете их среднемесячной заработной платы.».

**III. Заключительные положения**

* 1. Соглашение, за исключением пунктов 2.1.1.2., 2.2.2.2., 2.2.2.4, 2.2.3.4 и 2.2.5.1 настоящего Соглашения, вступает в силу с даты подписания сторонами.

Пункт 2.2.2.1. Соглашения распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года;

Пункты 2.1.1.2., 2.2.2.4. 2.2.3.4. Соглашения распространяются на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2024 года.

Пункт 2.2.5.1. Соглашения распространяется на правоотношения, возникшие с 1 ноября 2024 года.

* 1. Соглашение является неотъемлемой частью Отраслевого соглашения.