

## **I. Общие положения**

1. Настоящее дополнительное соглашение (далее – Соглашение) заключено в соответствии с Областным отраслевым соглашением по учреждениям, находящимся в ведении министерства образования Новосибирской области, на 2026 - 2028 годы.

Соглашением вносятся изменения в Областное отраслевое соглашение по учреждениям, находящимся в ведении министерства образования Новосибирской области, на 2026 - 2028 годы от 16 декабря 2025 года между министерством образования Новосибирской области и Новосибирской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, зарегистрированное министерством труда и социального развития Новосибирской области, регистрационный № 1 от 15 января 2026 года (далее – Отраслевое соглашение).

2. Сторонами Соглашения (далее – Стороны) являются:

работодатели – организации, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Новосибирской области в лице их полномочного представителя министерства образования Новосибирской области (далее – Министерство);

работники Учреждений, находящихся в ведении Министерства, в лице их полномочного представителя – Новосибирской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Профсоюз).

## **II. Предмет Соглашения**

3. Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в Отраслевое соглашение:

3.1. В Отраслевом соглашении:

3.1.1. Пункт 5.1.2. раздела V. Рабочее время и время отдыха изложить в следующей редакции:

«5.1.2. Работодатель обязан вести учет времени, фактически отработанного каждым работником (статья 91 Трудового кодекса Российской Федерации), в т.ч. сверхурочной работы, работы в ночное время, работы в праздничные дни.

Для учета использования рабочего времени и расчетов с работниками по оплате труда используются формы первичных учетных документов, утвержденные приказом Минфина России от 30.03.2015 № 52н «Об утверждении форм первичных учетных документов и регистров бухгалтерского учета, применяемых органами государственной власти (государственными органами), органами местного самоуправления, органами управления государственными внебюджетными фондами, государственными (муниципальными) учреждениями, и Методических указаний по их применению».

Табель применяется для учета использования рабочего времени или регистрации различных случаев отклонений от нормального использования рабочего времени.

Выбор способа заполнения табеля определяется актом учреждения в рамках формирования учетной политики учреждения с обязательным отражением в правилах внутреннего трудового распорядка учреждения.

Если работодателем выбран способ ведения табеля по форме 0504421 путем регистрации отклонений, то при выборе такого способа отработанное время не отражается, а часы отклонений указываются с соответствующим кодом отклонения, в том числе по педагогическим работникам, которым установлена норма часов в неделю за ставку заработной платы в соответствии с приказом от 4 апреля 2025 г. № 269.»;

3.1.2. В одиннадцатом абзаце пункта 6.1.1. раздела VI. Оплата труда и нормы труда слова «по перечням, утвержденным в Тарифном соглашении» исключить;

3.1.3. В четырнадцатом абзаце пункта 8.5. раздела VIII. Содействие занятости, повышение квалификации и закрепление профессиональных кадров после слов «навыками» дополнить словами «, а также работников с семейными обязанностями в целях формирования корпоративной культуры, основанной на семейных ценностях».

3.2. В приложении № 3 «Отраслевое тарифное соглашение»:

3.2.1. В разделе I. Общие положения:

3.2.1.1. Пункт 1.4.3. изложить в следующей редакции:

**«1.4.3.** В пределах фонда оплаты труда работников учреждения обеспечивается гарантированная заработная плата работников учреждений, замещающих должности, содержащиеся в разделе «Квалификационные характеристики должностей работников образования «Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации» от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования».

Руководитель общеобразовательного учреждения формирует и утверждает штатное расписание учреждения в пределах фонда оплаты труда. При этом доля фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс, не может быть меньше фактического уровня за предыдущий финансовый год (кроме случаев, связанных со снижением объема оказываемых учреждением образовательных услуг, сокращением количества обучающихся, классов - комплектов).

Гарантированная оплата труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс, формируется, исходя из количества часов учебного плана и размера ставок заработной платы, а также включает в себя виды и размеры выплат компенсационного характера, стимулирующие выплаты, обязательные к ежемесячному начислению в соответствии с настоящим Тарифным соглашением и Положением о системе оплаты труда работников учреждения.»;

3.2.1.2. В четвертом абзаце пункта 1.9. слова «согласно перечней, утвержденных настоящим Тарифным соглашением, согласно пунктам 3.12.1.1, 3.12.2.1, 3.12.3.1, 3.12.4.1,» исключить;

3.2.2. В разделе II. Система оплаты труда и размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников учреждений:

3.2.2.1. Пункт 2.5.4. изложить в следующей редакции:

«2.5.4. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессионально - квалификационной группе должностей педагогических работников:

| Квалификационные уровни    | Должности, отнесенные к квалификационным уровням   | Должностной оклад, рублей | Ставка заработной платы, рублей |
|----------------------------|--|---------------------------|---------------------------------|
| 1                          | 2  | 3                         | 4                               |
| 1 квалификационный уровень | Инструктор по труду, старший вожатый   | 15 042                    |                                 |
|                            | Инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель  |                           | 15 042                          |
| 2 квалификационный уровень | Инструктор-методист, педагог-организатор, социальный педагог   | 15 689                    |                                 |
|                            | Концертмейстер, педагог дополнительного образования, тренер-преподаватель  |                           | 15 689                          |
| 3 квалификационный уровень | Методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, мастер производственного обучения   | 16 147                    |                                 |
|                            | Воспитатель, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель   |                           | 16 147                          |
| 4 квалификационный уровень | Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, педагог-библиотекарь, тьютор | 16 443                    |                                 |
|                            | Преподаватель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед)   |                           | 16 443                          |

Размеры должностных окладов по профессионально - квалификационной группе должностей иных педагогических работников:

| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням   | Должностной оклад, рублей |
|-------------------------|--|---------------------------|
|                         | Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями | 16 443                    |

».

3.2.3. В разделе III. Виды выплат компенсационного характера:

3.2.3.1. Пункт 3.1. изложить в следующей редакции:

«3.1. Работникам учреждений как по основной должности, так и по совместительству могут быть установлены следующие виды выплат компенсационного характера:

- ✓ выплаты, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- ✓ выплаты, связанные с особенностями работы в образовательных организациях;
- ✓ выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, выполняемые за дополнительную плату и с письменного согласия педагогического работника.»;

3.2.3.2. В пункте 3.2. абзац девятый исключить;

3.2.3.3. Пункт 3.6. дополнить абзацем следующего содержания:

«При наличии оснований в соответствии с пунктом 6.2.6. Соглашения Положением о системе оплаты труда работников учреждения, коллективным договором устанавливаются выплаты компенсационного характера за увеличение объема работы, в том числе за:

- превышение наполняемости классов (групп) исходя из расчета соблюдения нормы площади на одного обучающегося, которое возникло в случае появления (выявления) обстоятельств непреодолимой силы, и (или) отсутствия объективных возможностей у органов исполнительной власти министерства образования Новосибирской области, или органов местного самоуправления Новосибирской области, осуществляющих управление в сфере образования, создать места в этих классах (группах) в государственных или муниципальных учреждениях;
- превышение установленной численности обучающихся в учебной группе при проведении занятий семинарского типа (семинары, практические занятия, практикумы, лабораторные работы, коллоквиумы и иные аналогичные занятия);
- замещение временно отсутствующих по болезни или другим причинам учителей (преподавателей) одновременно в двух подгруппах (по предметам, где предусмотрено деление классов (групп) на подгруппы);
- подготовку и проведение педагогическими работниками Всероссийских проверочных работ (ВПР), принимающими участие по распоряжению работодателя.»;

3.2.3.4. Пункты 3.7. и 3.8. исключить;

3.2.3.5. Абзац седьмой пункта 3.10. исключить;

3.2.3.6. Пункты 3.12. - 3.14. изложить в следующей редакции:

«**3.12.** За дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, выполняемые за дополнительную оплату и с письменного согласия педагогического работника относятся выплаты за:

3.12.1. Классное руководство (кураторство) педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, а также педагогическим работникам профессиональных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья (далее – вознаграждение (доплата) за классное руководство (кураторство).

Вознаграждение за классное руководство (кураторство) выплачивается в соответствии с постановлением Правительства Новосибирской области от 18.08.2020 № 341-п «О вознаграждении за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственных образовательных организаций Новосибирской области и муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории Новосибирской области, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, а также педагогическим работникам государственных профессиональных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья» исходя из размера:

- 5 000,0 рублей в месяц в населенных пунктах с численностью населения 100 тысяч человек и более, но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства (кураторства) в двух и более классах (группах);

- 10 000,0 рублей в месяц в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек, но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства (кураторства) в двух и более классах (группах).

Доплата за классное руководство (кураторство) выплачивается исходя из размера более 1 000 рублей в месяц пропорционально численности обучающихся (рекомендовано пропорционально количеству в классе с наполняемостью 25 человек, либо в классе с наполняемостью 14 человек в сельской местности).

При отсутствии значительной разницы наполняемости классов учащимися в учреждении, либо применения предельной наполняемости класса (группы) для обучающихся с ОВЗ в соответствии с санитарными правилами СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организации воспитания и обучения, отдыха и оздоровление детей и молодежи» в учреждении может быть уточнен порядок, условия, размер доплаты без учета наполняемости с конкретизацией в Положении о системе оплаты труда работников учреждения.

Рекомендуется учреждениям, расположенным в населенных пунктах с численностью населения 100 тысяч человек и более, производить доплату за классное руководство (кураторство) в увеличенном размере;

3.12.2. Проверку письменных работ – доплата устанавливается в процентном соотношении от ставки заработной платы или в абсолютном размере в зависимости от предмета, фактического объема учебной нагрузки и наполняемости класса (рекомендовано пропорционально количеству в классе с наполняемостью 25 человек, либо в классе с наполняемостью 14 человек – в сельской местности, при отсутствии значительной разницы в наполняемости классов учащимися, при обучении на дому, либо применения предельной наполняемости класса для обучающихся с ОВЗ в соответствии с санитарными правилами СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организации воспитания и обучения, отдыха и оздоровление детей и молодежи» в учреждении может быть уточнен в Положении о системе оплаты труда работников учреждения порядок, условия и размеры доплаты без учета наполняемости класса учащимися).

Преподавателям профессиональных образовательных учреждений, реализующих образовательные программы профессионального образования, доплата осуществляется за проверку письменных работ (по отдельным предметам, контрольных работ заочного обучения, экзаменационных работ по отдельным предметам, курсовых проектов, индивидуальных проектов обучающихся);

3.12.3. Заведование учебными кабинетами, лабораториями — доплата устанавливается в процентном соотношении от ставки заработной платы (должностного оклада) или в абсолютном размере в зависимости от категории кабинета (лаборатории), определяемой комиссией, специально созданной в учреждении для этих целей;

3.12.4. Заведование учебными мастерскими, учебно-опытными (пришкольными) участками – доплата устанавливается в процентном соотношении от ставки заработной платы (должностного оклада) или в абсолютном размере (на период выполнения работ);

3.12.5. Выполнение дополнительной индивидуальной и (или) групповой работы с обучающимися, участие в оздоровительных, воспитательных и других мероприятиях, проводимых в целях реализации образовательных программ в организации, включая участие в концертной деятельности, конкурсах, состязаниях, спортивных соревнованиях, тренировочных сборах, экскурсиях, других видах учебной деятельности, в том числе за:

- дополнительную индивидуальную и (или) групповую работу с обучающимися, включая работу с одаренными и отстающими учащимися, специально организованную по подготовке выпускников 9-х и 11-х классов к государственной итоговой аттестации, индивидуальные и групповые консультации, дополнительные занятия, включая использование дистанционных образовательных технологий;

- педагогическую деятельность в рамках реализации инновационных программ, за организацию и проведение олимпиад;

- внеурочную деятельность (за исключением, входящей в учебную нагрузку, предусмотренную планом внеурочной деятельности, при условии осуществления

образовательной деятельности в течение учебного года в соответствии с пунктом 1.5.2. Тарифного соглашения) – доплата устанавливается в процентном соотношении от ставки заработной платы (должностного оклада) или в абсолютном размере с учетом объема работы;

- преподавателям профессиональных образовательных учреждений, реализующих образовательные программы профессионального образования за преподавание пяти и более предметов (дисциплин, модулей, междисциплинарных курсов, учебных практик), за исключением производственной и преддипломной практик, государственной итоговой аттестации, экзамена по профессиональному модулю, экзамена по модулю, экзамена квалификационного);

3.12.6. Руководство методическим объединением (кафедрой), предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическим работникам, не имеющим квалификационной категории «педагог-методист» – доплата устанавливается в процентном соотношении от ставки заработной платы (должностного оклада) или в абсолютном размере;

3.12.7. Руководство методическим объединением (кафедрой), предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист» – доплата устанавливается в размере не менее 25%<sup>1</sup> от ставки заработной платы (должностного оклада) по занимаемой должности;

3.12.8. Выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник» – доплата устанавливается в размере не менее 15%<sup>1</sup> от ставки заработной платы (должностного оклада) в соответствии со статьей 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации. Размеры и условия осуществления указанной доплаты устанавливаются трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору) в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников учреждения с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству;

3.12.9. Выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник» – доплата устанавливается в размере не менее 25%<sup>1</sup> от ставки заработной платы (должностного оклада) по занимаемой должности;

3.12.10. За обучение одаренных детей в специализированных классах математического, естественно-научного (физики, химии, биологии), инженерно-технологического направлений – доплата устанавливается в процентном соотношении от ставки заработной платы или в абсолютном размере с учетом объема учебной (преподавательской) работы в зависимости от сложности и профильности предмета, определяемой Учреждением;

**3.13.** Порядок, условия и конкретные размеры указанных доплат определяются Положением о системе оплаты труда работников учреждения в пределах фонда оплаты труда.

При наличии оснований в течение учебного года вносятся изменения в Положение о системе оплаты труда работников учреждения по порядку, условиям

и размеру выплат с письменным уведомлением работника не позднее, чем за два месяца с указанием причин и оснований изменений с заключением дополнительного соглашения к трудовому договору.

**3.14.** Все выплаты компенсационного характера не входят в МРОТ и должны оплачиваться дополнительно, после того, как месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, достигла уровня МРОТ.»;

3.2.3.7. сноску «<sup>3</sup>» исключить.

3.2.4. В разделе IV. Виды выплат стимулирующего характера:

3.2.4.1. Пункт 4.1. изложить в следующей редакции:

«4.1. В Положении о системе оплаты труда работников учреждений могут быть установлены виды выплат стимулирующего характера:

- ✓ за ученую степень, ученое звание;
- ✓ за почетное звание и другие знаки отличия;
- ✓ за наличие первой или высшей квалификационной категории;
- ✓ за работу в сельской местности;
- ✓ молодым специалистам, осуществляющим педагогическую деятельность;
- ✓ за продолжительность непрерывной работы;
- ✓ вознаграждение по итогам работы;
- ✓ советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.»;

3.2.4.2. В пункте 4.6. после слова «Учреждений» дополнить словами «в порядке, условиях и конкретных размерах (не ниже размеров в настоящем Тарифном соглашении), установленных»;

3.2.4.3. Пункты 4.7. - 4.9. изложить в следующей редакции:

«4.7. За работу в сельской местности по должностям, предусмотренным квалификационными справочниками – руководителей и специалистов учреждений образования, работающим в сельской местности, оплата производится в размере 25% за фактически отработанное время (выполненный объем работы, учебной нагрузки) из расчета оплаты по должностному окладу, окладу, ставки заработной платы. Ежемесячная надбавка за работу в сельской местности является обязательной выплатой постоянного характера.

**4.8.** Стимулирование молодых специалистов, осуществляющих педагогическую деятельность, устанавливается в Положении о системе оплаты труда работников учреждения в соответствии с условиями пункта 6.2.9. Соглашения.

Выплаты по указанным основаниям не входят в МРОТ и должны оплачиваться дополнительно, после того, как месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, достигла уровня МРОТ.

**4.9.** Надбавка за продолжительность непрерывной работы может быть предусмотрена и установлена работникам учреждений по основной должности

в порядке и размерах<sup>1</sup>, установленных в Положении о системе оплаты труда работников учреждения.»;

3.2.4.4. Пункт 4.10. дополнить первым абзацем следующего содержания:

«Вознаграждение по итогам работы включает в себя стимулирование работников за качественные показатели эффективности деятельности, премии по итогам календарного периода и за выполнение важных и особо важных заданий.»;

3.2.4.5. Пункт 4.10.2. изложить в следующей редакции:

**«4.10.2.** В Положении о системе оплаты труда работников учреждения, коллективном договоре могут быть предусмотрены выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые работникам в процентном соотношении от ставки заработной платы (должностного оклада)<sup>1</sup> или в абсолютном размере при соблюдении условий их осуществления:

✓ за сложность обучения предмету в порядке, условиях и размерах, определяемом Учреждением<sup>1</sup>;

✓ за осуществление подготовки учебных комплексов по новым дисциплинам, вводимым в связи с изменением учебных планов;

✓ за осуществление деятельности по организации творческих, интеллектуальных, научных и других объединений учащихся (например, научных обществ учащихся);

✓ за осуществление учителями (преподавателями) физической культуры деятельности организации школьных, студенческих спортивных клубов;

✓ за организацию участия студентов образовательных учреждений среднего профессионального образования в общественных молодежных движениях;

✓ выплаты работнику(ам), на которого(ых) с письменного согласия возложены общественно значимые виды деятельности, в том числе по:

- содействию создания условий, повышающих результативность деятельности образовательной организации, благоприятного климата в коллективе;

- участие в разработке локальных нормативных актов, подготовке и организации социально значимых мероприятий в образовательной организации;

- контролю за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- контролю за выполнением условий трудовых договоров работников, дополнительных соглашений к трудовым договорам, коллективных договоров.»;

3.2.4.6. В пятом абзаце пункта 4.11. после слова «характера» дополнить словами « (за исключением надбавок за квалификационную категорию и молодым специалистам, осуществляющим педагогическую деятельность)».

3.2.5. В приложение № 4 к Отраслевому соглашению пункт 2.15. исключить.

### **III. Заключительные положения**

4. Соглашение вступает в силу с 1 сентября 2026 года.

5. Соглашение является неотъемлемой частью Отраслевого соглашения.