**I. Общие положения**

**1.1.** Настоящее дополнительное соглашение (далее – Соглашение) заключено в соответствии с Областным отраслевым соглашением по учреждениям, находящимся в ведении министерства образования Новосибирской области, на 2023-2025 годы.

Соглашением вносятся изменения в Областное отраслевое соглашение по учреждениям Новосибирской области, находящимся в ведении министерства образования Новосибирской области, на 2023 - 2025 годы от 16 декабря 2022 года между министерством образования Новосибирской области и Новосибирской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, зарегистрированное министерством труда и социального развития Новосибирской области 30 декабря  2022 года, регистрационный № 28 (далее – Отраслевое соглашение).

**1.2.** Сторонами Соглашения (далее – Стороны) являются:

работодатели – организации, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Новосибирской области в лице их полномочного представителя министерства образования Новосибирской области (далее – Министерство);

работники Учреждений, находящихся в ведении Министерства, в лице их полномочного представителя – Новосибирской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Профсоюз).

**II. Предмет Соглашения**

1. Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в Областное отраслевое соглашение по учреждениям, находящимся в ведении министерства образования Новосибирской области, на 2023-2025 годы:
	1. **Внести изменения и дополнения в разделы Соглашения:**
		1. **В раздел VI «Оплата труда и нормы труда»:**
			1. В пункте 6.1.3.:

- абзац первый изложить в следующей редакции:

#  «В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия и других отличий, ученой степени и ученого звания право на его изменение (при условии предоставления работником данных работодателю) возникает в следующие сроки:»;

 - в абзаце четвертом слова «(при условии предоставления работником данных о присвоении квалификационной категории работодателю)» исключить;

- в абзаце пятом после слова «отличия» дополнить словами «, другими отличиямив соответствии с пунктом 4.6. Тарифного соглашения»;

- в абзаце шестом после слова «кандидата наук» дополнить словами «, ученого звания».

* + - 1. В пункте 6.1.4. слова «Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 г. № 276» заменить словами «Министерства просвещения Российской Федерации от 24 марта 2023 г. № 196».
	1. **В приложение № 3 «Отраслевое тарифное соглашение» к Отраслевому соглашению внести следующие изменения и дополнения:**
		1. **В раздел II «Система оплаты труда и размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников учреждений»:**

 **2.3.1.1.** В пункте 2.5.3.:

- в абзаце втором слова «в сторону увеличения» заменить словами «(не допуская уменьшения ранее установленного размера ставки заработной платы))»;

* + 1. **В раздел III «Виды выплат компенсационного характера»:**
			1. Пункт 3.1., дополнить абзацем следующего содержания:

«

* доплата за квалификационную категорию «педагог-методист», «педагог-наставник».».
	+ - 1. Пункт 3.7. изложить в следующей редакции:

«**3.7.** Доплата педагогическим работникам за квалификационную категорию «педагог-методист», «педагог-наставник» осуществляется в размере не менее 25%\* от оклада, ставки заработной платы по занимаемой должности при условии выполнения дополнительной работы, связанной с методической или наставнической деятельностью.».

* + - 1. В пункте 3.9.:

- в строке 9 после слов «Общеобразовательные учреждения» дополнить словами
« и учреждения среднего профессионального образования»;

- дополнить строкой 32 следующего содержания:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 32 | Образовательные учреждения, реализующие программы дополнительного образования, осуществляющие инклюзивное обучение (воспитание) детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидовпо адаптированным образовательным программам в группах  | педагогические работники | 20\* |

- дополнить абзацем следующего содержания:

«За работу в сельской местности по должностям, предусмотренным квалификационными справочниками - руководителей и специалистов учреждений образования, работающим в сельской местности, оплата производится в размере 25% за фактически отработанное время (выполненный объем работы) из расчета оплаты по должностному окладу, ставки заработной платы.».

* + - 1. В пункте 3.11.1.:

- в абзаце втором после слова «работника» дополнить словами «с учетом объема учебной (преподавательской) работы»;

- в абзаце третьем слова «(воспитанников) с учетом действующих норм СП» заменить словами «в классе с наполняемостью 25 человек, либо в классе с наполняемостью 14 человек (в сельской местности)»;

- в абзаце восьмом после слов «Разговоры о важном» дополнить словами
« и занятия, посвященные профориентации».

* + - 1. В пункте 3.11.2. слова «и другую педагогическую деятельность» заменить словами «, за выполнение работы, непосредственно связанной с образовательным процессом, не входящей в аудиторную нагрузку, внеурочную деятельность:

- кружковую работу;

- индивидуальную работу с одаренными и отстающими учащимися;

- за организацию и проведение олимпиад;

- за организацию и проведение соревнований;

- за педагогическую деятельность в рамках реализации инновационных программ;

- информационно-просветительские занятия патриотической, нравственной и экологической направленности «Разговоры о важном» и занятия, посвященные профориентации.».

* + 1. **Внести изменения и дополнения в раздел V «Условия оплаты труда руководителей учреждений, заместителей руководителей и главных бухгалтеров»:**
			1. В пункте 5.15. таблицы 1, 2, 3, 4, 5 изложить в следующей редакции:

«

Таблица 1

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Перечень критериев оценки эффективности | Перечень показателей оценки эффективности | Значения показателей | Размер стимулирующих выплат (% от должностного оклада) в зависимости от типа образовательного учреждения |
| СОШ | ДОУ | ДОД | СПО [<\*>](#P258) |
| 1 | Соответствие деятельности Учреждения требованиям законодательства в сфере образования | отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб | отсутствие | 25 | 25 | 25 | 25 |
| 2 | Эффективность организации образовательной деятельности | динамика учебных результатов обучающихся (результатов итоговой аттестации, сводных данных успеваемости и качества знаний учащихся разных ступеней образования) | результаты ГИА не ниже среднего по кластеру учреждений | 20 | - | - | - |
| удельный вес численности выпускников очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания по полученной специальности, в общей их численности: не ниже 80% | - | - | - | 43 |
| результаты государственной итоговой аттестации обучающихся в текущем году не ниже уровня прошлого года | 40 | - | - | - |
| динамика внеучебных достижений обучающихся (участие во внутренних, внешних мероприятиях, конференциях, форумах и т.п.) | наличие участников (лауреатов и победителей) олимпиад, конкурсов, конференций и пр.: |  |  |  |  |
| международного уровня | 7 |  | 13 | 30 |
| всероссийского уровня | 5 |  | 10 | 23 |
| регионального уровня | 4 |  | 7 | 13 |
| муниципального уровня | 2 |  | 4 | - |
| качество профориентационной работы | наличие конкурса при поступлении на очную форму обучения по программам СПО за счет областного средств бюджета Новосибирской области | - | - | - | 12 |
| наличие реализуемой модели профориентационного взаимодействия | 9 | - | 9 | - |
|  |  | реализация социокультурных проектов | наличие реализуемых социокультурных проектов (школьный музей, театр, социальные проекты, научное общество студентов (учащихся) и др.): |  |  |  |  |
| международного уровня | 12 | 27 | 17 | 16 |
| всероссийского уровня | 12 | 22 | 17 | 13 |
| регионального уровня | 11 | 17 | 14 | 11 |
| муниципального уровня | 10 | 14 | 13 | 10 |
| уровня учреждения | 9 | 10 | 12 | - |
| правонарушения, совершенные обучающимися | отсутствие | 11 | - | - | 11 |
| сохранность контингента | от 99 до 100 | 27 | 52 | 52 | 35 |
| от 95 до 98 | 25 | 47 | 47 | 33 |
| от 90 до 94 | 23 | 44 | 44 | 29 |
| создание условий для реализации различных моделей внеурочной занятости, дополнительного образования обучающихся, в том числе партнерство с учреждениями дополнительного образования, культуры, спорта, молодежной политики, предприятий | наличие | 25 | 51 | 36 | 22 |
| создание условий для индивидуализации образования, в том числе для обучающихся с ОВЗ и инвалидов | наличие | 18 | 23 | 18 | 14 |
| наличие положительной динамики результатов мониторинга здоровья обучающихся | наличие | 5 | 7 | 5 | - |
| 3 | Повышение качества кадрового обеспечения образовательного процесса | создание условий для профессионального роста педагогических работников | удельный вес численности штатных педагогических работников, которым при прохождении аттестации присвоена I или высшая квалификационная категория, от общей численности штатных педагогических работников, подлежащих аттестации, не менее 65% | 15 | 19 | 15 | 15 |
| положительная (устойчивая) динамика системного привлечения молодых педагогических работников | доля педагогических работников Учреждения в возрасте до 35 лет от общей численности штатных педагогических работников не менее 23% | 15 | 15 | 15 | 15 |
| обеспечение своевременного повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образовательного учреждения в соответствии с направлениями модернизации образования | 100% работников образовательного учреждения обеспечены своевременным повышением квалификации и профессиональной переподготовки работников образовательного учреждения в соответствии с направлениями модернизации образования | 15 | 15 | 15 | - |
| участие работников образовательного учреждения в работе экспериментальных, инновационных, стажировочных площадок, проектах разного уровня, конкурсах профессионального мастерства, в реализации проекта "Интерактивное министерство" | наличие работников образовательного учреждения, участвующих в работе экспериментальных, инновационных, стажировочных площадок, проектах разного уровня, конкурсах профессионального мастерства, в реализации проекта "Интерактивное министерство" | 25 | 25 | 25 | 25 |
| 4 | Создание комфортных условий для участников образовательных отношений | обеспечение психологического комфорта и безопасных условий профессиональной деятельности педагогических кадров | отсутствие производственного травматизма и профессиональных заболеваний | 6 | 6 | 6 | 9 |
| отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников Учреждения | 4 | 4 | 4 | - |
| повышение средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с нормативными правовыми актами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области | есть | 10 | 10 | 10 | 15 |
| сохранение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников [<\*\*>](#P259) и уровнем средней заработной платы в Новосибирской области | да | 25 | 25 | 25 | 25 |
| отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) обучающихся | да | 23 | 23 | 23 | 23 |
| своевременная подготовка учреждения к новому учебному году | наличие | 15 | 15 | 15 | 15 |
| 5 | Повышение открытости и демократизации управления образовательным учреждением | функционирование системы государственно-общественного управления | наличие в Учреждении: |  |  |  |  |
| реализованных Учреждением эффективных управленческих решений, принятых с участием органов государственно-общественного управления по: (по развитию материально-технической базы, стимулированию персонала и т.д.) | 15 | 15 | 15 | ~~-~~ |
| положительная динамика результативности по итогам процедур независимой оценки качества образования, опросов всех участников образовательных отношений | 30 | 30 | 30 | 30 |
| 6 | Соответствие деятельности Учреждения требованиям законодательства РФ | отсутствие на первое число каждого месяца непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд и / или иным контрактам (договорам), возникшей в результате действий (бездействия) руководителя учреждения | отсутствие | 20 | 20 | 20 | 20 |
| 7 | Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (для учреждений с численностью 35 человек и более) | 10 | 10 | 10 | 10 |
| 8 | Осуществление социального партнерства между работодателем и работниками (наличие своевременного заключенного коллективного договора, участие коллектива в культурно-оздоровительных мероприятиях, наличие системы управления охраной труда в учреждении) | 10 | 10 | 10 | 10 |
| ИТОГО: | до 490 | до 490 | до 490 | до 490 |
| Показатель, характеризующий результаты финансово-хозяйственной деятельности (% устанавливается от объема внебюджетных средств, поступивших на расчетный счет Учреждения, за исключением средств от сдачи в аренду помещений, и выплачивается из внебюджетных средств Учреждения) |
| 9 | Результаты финансово-хозяйственной деятельности | 3,0 |
| Объем средств, полученных за отчетный квартал от оказания платных услуг и реализации продукции собственного производства (за вычетом уплаченных налогов), тыс. руб. | до 750,00 | 3,0 |
| от 750,00 до 1 349,99 | 2,5 |
| от 1 350,00 до 2 549,99 | 2,0 |
| от 2 550,00 до 5 000,00 | 1,5 |
| от 5 000,00 | 1,0 |

--------------------------------

<\*> Профессиональных образовательных учреждений по подготовке педагогических кадров.

<\*\*> Работники учреждения, отнесенные к категориям работников, определенным Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

Таблица 2

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Перечень критериев оценки эффективности | Перечень показателей оценки эффективности | Критерий выполнения показателей | Размер стимулирующих выплат (% от должностного оклада) в зависимости от типа Учреждения |
| УВО <\*\*> | УДПО и ППМС <\*\*\*> | ЦРМТБО <\*\*\*\*> | Методические центры | НИМРО <\*\*\*\*\*> |
| 1 | Выполнение за отчетный период согласованного плана мероприятий в рамках государственного задания (бюджетной сметы) | Соответствие планового и фактического объема государственной услуги (работы) и выполнение целевых показателей государственного задания (бюджетной сметы) | соответствие | 100 | 100 | 110 | 110 | 110 |
| 2 | Эффективность предоставляемых Учреждением услуг (работ) | Отсутствие объективных жалоб на качество предоставляемых услуг (работ) | отсутствие | 56 | 56 |  56 | 56 | 56 |
| Организация инновационной экспериментальной деятельности Учреждения: эксперимент, апробация. Участие в конкурсах, грантах, программах, проектах и т.д. | наличие | 50 | 50 | - | 50 | 50 |
| Отсутствие замечаний по исполнению запросов и поручений Министерства в части уставной деятельности Учреждения | отсутствие | 45 | 60 | 55 | 35 | 55 |
| 3 | Соответствие деятельности Учреждения требованиям законодательства РФ | Отсутствие нарушений, выявленных при проведении плановых и внеплановых проверок | отсутствие | 23 | 23 | 38 | 23 | 23 |
| Отсутствие нарушений по содержанию и срокам исполнения финансовых документов и статистических отчетов, в т.ч. обязательств перед ФНС, ФСС, ПФ РФ по НСО и др. | отсутствие | 35 | 35 | 50 | 35 | 35 |
| Отсутствие на первое число каждого месяца непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд и / или иным контрактам (договорам), возникшей в результате действий (бездействия) руководителя учреждения | отсутствие | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 |
| Отсутствие нарушений выполнения условий соглашений, графиков платежей | отсутствие | 45 | 30 | 40 | 30 | 20 |
| 4 | Создание условий для работы и профессионального роста работников Учреждения | Укомплектованность квалифицированными кадрами | наличие | 35 | 30 | 30 | 25 | 25 |
| Наличие системы профессионального развития сотрудников, в том числе обучение сотрудников в аспирантуре, магистратуре | наличие | 20 | 15 | 20 | 35 | 25 |
| Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения | отсутствие | 21 | 21 | 21 | 21 | 21 |
| Отсутствие нарушений норм охраны труда и случаев профессионального травматизма | отсутствие | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 |
| Состояние зданий и сооружений соответствует нормам СанПиН | да | - | 10 | 10 | 10 | 10 |
| 5 | Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (для учреждений с численностью 35 человек и более) | да | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 |
| 6 | Осуществление социального партнерства между работодателем и работниками (наличие своевременного заключенного коллективного договора, участие коллектива в культурно-оздоровительных мероприятиях, наличие системы управления охраной труда в учреждении) | да | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 |
|  |  | ИТОГО: | до 490 | до 490 | до 490 | до 490 | до 490 |
| Показатель, характеризующий результаты финансово-хозяйственной деятельности (% устанавливается от объема внебюджетных средств, поступивших на расчетный счет Учреждения, за исключением средств от сдачи в аренду помещений, и выплачивается из внебюджетных средств Учреждения) |
| 7 | Результаты финансово-хозяйственной деятельности | 3,0 |
| Объем средств, полученных за отчетный квартал от оказания платных услуг и реализации продукции собственного производства (за вычетом уплаченных налогов), тыс. руб. | до 750,00 | 3,0 |
| от 750,00 до 1 349,99 | 2,5 |
| от 1 350,00 до 2 549,99 | 2,0 |
| от 2 550,00 до 5 000,00 | 1,5 |
| от 5 000,00 | 1,0 |

<\*\*> Государственные автономные учреждения, оказывающие услуги в целях осуществления предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий органов государственной власти Новосибирской области в сфере высшего образования.

<\*\*\*> Учреждения дополнительного профессионального образования и центры психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи.

<\*\*\*\*> Центры развития материально-технической базы.

<\*\*\*\*\*> Институт мониторинга развития образования.

Таблица 3

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Перечень показателей | Критерии оценки (значения показателей) | Размер стимулирующих выплат, % | Период оценки |
| Профессиональные образовательные учреждения <\*> |
| Показатели, характеризующие выполнение государственного задания, основную деятельность, эффективность кадровой политики, исполнительскую дисциплину и других задач, для решения которых создано учреждение (% устанавливается от должностного оклада и выплачивается из средств, выделенных учредителем на реализацию государственного задания) |
| I | Качество образования | 205 |  |
| 1 | Качественная успеваемость выпускников по результатам итоговой аттестации | Более 50% | 60 | по итогам 2 квартала на 1 календарный год |
| 30% - 50% | 40 |
| 2 | Участие студентов в областных предметных олимпиадах; областных, межрегиональных и всероссийских конференциях и конкурсах, в том числе заочных | за каждого |  | за полугодие |
| победителя | 5 |
| призера | 2не более 30 |
| 3 | Участие в конкурсных мероприятиях, связанных с демонстрацией обучающимися профессиональных компетенций и навыков (конкурсы, олимпиады, чемпионаты и т.п.) | Муниципальный и региональный уровень (в т.ч. региональный или отборочный этап)за каждого:*победителя**призера*Межрегиональный уровень (в т.ч. отборочный этап)за каждого:*победителя**призера*Всероссийский (национальный, федеральный) уровеньза каждого:*победителя**призера**участника*Международный уровеньза каждого:*победителя**призера**участника* | 1071510201510201510но не более 90 в целом по пункту | на 1 квартал, следующий за кварталом проведения  |
| 4 | Подготовка победителей и призеров мероприятий регионального, федерального уровней музыкально-художественного, физкультурно-оздоровительного и спортивного направлений, технического творчества и конкурсных мероприятий для активной молодёжи | за каждогопобедителя *регионального уровня**федерального уровня*призера*регионального уровня**федерального уровня* | 51025не более 25 | за полугодие |
| II | Кадровый потенциал | 50 |  |
| 5 | Организация студенческих спортивных клубов | наличие | 5 | ежеквартально |
| 6 | Доля педагогических работников учреждения СПО, имеющих высшую и первую квалификационные категории (без учета внешних совместителей) | Более 75% | 20 | ежеквартально |
| 60% - 75% | 15 |
| 7 | Наличие педагогических работников, имеющих сертификат эксперта в профессиональной деятельности (по компетенции), выданный уполномоченными организациями, агентствами, центрами, в т.ч. профессиональными сообществами и методическими объединениями | за каждого эксперта | 7 не более 25 по данному пункту | ежегодно |
| III | Участие учреждения в достижении целевых индикаторов государственной программы "Региональная программа развития среднего профессионального образования Новосибирской области" | 140 |  |
| 8 | Реализация образовательных программ по новым ФГОС из ТОП-50, ТОП-регион, перечней профессий и специальностей среднего профессионального образования, необходимых для приоритетных направлений модернизации и технологического развития экономики России и Новосибирской области | наличие | 20 | ежегодно |
| 2 и более программ | 25 |
| 9 | Внедрение инновационных образовательных программ и проектов, создание совместно с работодателями новой инфраструктуры подготовки кадров (участие в консорциумах, кластерах с утвержденной дорожной картой взаимодействия, наличие отраслевых советов и других органов общественного управления, в которые входят работодатели) | наличие только органа общественного управления с участием работодателя | 15 | ежеквартально |
| участие в консорциумах, отраслевых советах | 20 |
| при прочих условиях, наличие договоров о целевом обучении, ученических договоров | 30(в зачет идет один из трех показателей) |
| 10 | Совместные проекты с общеобразовательными организациями, подтвержденные документами (нормативными документами, дорожными картами взаимодействия, актами проведения мероприятий) | за каждый проект | 5не более 25 | за полугодие |
| 11 | Организация мероприятий регионального и всероссийского уровня <\*><\*> - в случае большой массовости мероприятия учитывается количество организованных площадок | за каждое мероприятие |  | заполугодие |
| регионального уровня | 15 |
| всероссийского уровня | 25не более 45 |
| 12 | Сохранение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников и уровнем средней заработной платы в Новосибирской области | да | 15 | ежегодно |
| IV | Эффективность управленческой деятельности | 135 |  |
| 13 | Выполнение государственного задания образовательным учреждением | Полнота и качество исполнения в рамках допустимых отклонений, установленных на момент оценки | 56 | ежегодно |
| 14 | Исполнительская дисциплина | Своевременное и качественное исполнение поручений и заданий | 35 | ежеквартально |
| 15 | Отсутствие на первое число каждого месяца непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд и / или иным контрактам (договорам), возникшей в результате действий (бездействия) руководителя учреждения | Отсутствие | 20 | ежеквартально |
| 16 | Отсутствие случаев профессионального травматизма и проф. заболеваемости | Качественная организация основной деятельности | 14 | ежеквартально |
| 17 | Осуществление социального партнерства между работодателем и работниками (наличие своевременного заключенного коллективного договора, участие коллектива в культурно-оздоровительных мероприятиях, наличие системы управления охраной труда в учреждении) | наличие | 10 | ежегодно |
| Итого % от оклада из средств, выделенных учредителем на реализацию государственного задания | 530 |  |
| Показатель, характеризующий результаты финансово-хозяйственной деятельности (% устанавливается от объема внебюджетных средств, поступивших на расчетный счет учреждения, за исключением средств от сдачи в аренду помещений, и выплачивается из внебюджетных средств учреждения) |
| VI | Результаты финансово-хозяйственной деятельности | 3 |  |
| 18 | Объем средств, полученных за отчетный квартал от оказания платных услуг и реализации продукции собственного производства (за вычетом уплаченных налогов) | Менее 750 тыс. руб. | 3,0 | ежеквартально |
| От 750 тыс. руб. до 1349,99 тыс. руб. | 2,5 |
| От 1350 тыс. руб. до 2549,99 тыс. руб. | 2,0 |
| От 2550 тыс. руб. до 5000 тыс. руб. | 1,5 |
| Более 5000 тыс. руб. | 1,0 |

\* *за исключением профессиональных образовательных учреждений по подготовке педагогических кадров*.

Таблица 4

|  |
| --- |
| ГАУ ДПО НСО "Новосибирский центр развития профессионального образования" |
| Показатели, характеризующие выполнение государственного задания, основную деятельность, эффективность кадровой политики, исполнительскую дисциплину и других задач, для решения которых создано учреждение (% устанавливается от оклада и выплачивается из средств, выделенных учредителем на реализацию государственного задания) |
| I | Организация и проведение олимпиад, конкурсов, мероприятий, направленных на выявление и развитие у обучающихся интеллектуальных и творческих способностей, способностей к занятиям физической культурой и спортом, интереса к научной (научно-исследовательской) деятельности, творческой деятельности, физкультурно-спортивной деятельности | 300 |  |
| 1 | Организация и проведение регионального чемпионата профессионального мастерства | Проведен без замечаний | 67 | ежегодно |
| Проведен с незначительными замечаниями | 47 |
| Проведен со значительными замечаниями (определяется по протокольному решению оргкомитета чемпионата) | 0 |
| 2 | Организация участия региональной команды в отборочных соревнованиях национального чемпионата профессионального мастерства | Призовые места по 70% и более компетенций от числа компетенций, по которым участвовала команда | 64 | ежегодно |
| Призовые места по 50 - 69% компетенций от числа компетенций, по которым участвовала команда | 49 |
| Призовые места по 20 - 49% компетенций от числа компетенций, по которым участвовала команда | 29 |
| Призовых мест менее чем по 20% компетенций от числа компетенций, по которым участвовала команда | 0 |
| 3 | Организация участия региональной команды в национальном чемпионате профессионального мастерства  | Призовые места по 50% и более компетенций от числа компетенций, по которым участвовала команда | 65 |  |
| Призовые места по 30 - 49% компетенций от числа компетенций, по которым участвовала команда | 37 |
| Призовые места по 15 - 29% компетенций от числа компетенций, по которым участвовала команда | 32 |
| Призовых мест менее чем по 15% компетенций от числа компетенций, по которым участвовала команда | 0 |
| 4 | Организация и проведение предметных олимпиад | Проведены полностью без замечаний | 30 | ежеквартально |
| Проведены полностью с незначительными замечаниями | 20 |
| Проведены не полностью и (или) со значительными замечаниями(определяется по протокольному решению оргкомитета) | 0 |
| 5 | Организация и проведение областных конкурсов профессионального мастерства "Лучший по профессии" | Проведены полностью без замечаний | 32 | ежеквартально |
| Проведен полностью с незначительными замечаниями | 22 |
| Проведены не полностью и (или) со значительными замечаниями(определяется по протокольному решению оргкомитета) | 0 |
| 6 | Организация и проведение областной комплексной спартакиады обучающихся ПОУ НСО | Проведены полностью без замечаний | 42 | ежеквартально |
| Проведен полностью с незначительными замечаниями | 32 |
| Проведены не полностью и (или) со значительными замечаниями(определяется по протокольному решению оргкомитета) | 0 |
| II | Кадровый потенциал | 35 |  |
| 7 | Доля аттестованных педагогических работников | 90% и более | 35 | ежеквартально |
| 70% - 89% | 25 |
| III | Эффективность управленческой деятельности | 125 |  |
| 8 | Выполнение государственного задания образовательным учреждением | Полнота и качество исполнения в рамках допустимых отклонений, установленных на момент оценки | 55 | ежегодно |
| 9 | Исполнительская дисциплина | Своевременное и качественное исполнение поручений и заданий | 26 | ежеквартально |
| 10 | Отсутствие на первое число каждого месяца непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд и / или иным контрактам (договорам), возникшей в результате действий (бездействия) руководителя учреждения | Отсутствие | 20 | ежеквартально |
| 11 | Отсутствие случаев профессионального травматизма и проф. заболеваемости | Качественная организация основной деятельности | 14 | ежеквартально |
| 12 | Осуществление социального партнерства между работодателем и работниками (наличие своевременного заключенного коллективного договора, участие коллектива в культурно-оздоровительных мероприятиях, наличие системы управления охраной труда в учреждении) | наличие | 10 | ежегодно |
| Итого % от оклада из средств, выделенных учредителем на реализацию государственного задания | 460 |  |
| Показатель, характеризующий результаты финансово-хозяйственной деятельности (% устанавливается от объема внебюджетных средств, поступивших на расчетный счет учреждения, за исключением средств от сдачи в аренду помещений, и выплачивается из внебюджетных средств учреждения) |
| V | Результаты финансово-хозяйственной деятельности | 3 |  |
| 13 | Объем средств, полученных за отчетный квартал от оказания платных услуг и реализации продукции собственного производства (за вычетом уплаченных налогов) | Менее 750 тыс. руб. | 3,0 | ежеквартально |
| От 750 тыс. руб. до 1349,99 тыс. руб. | 2,5 |
| От 1350 тыс. руб. до 2549,99 тыс. руб. | 2,0 |
| От 2550 тыс. руб. до 5000 тыс. руб. | 1,5 |
| Более 5000 тыс. руб. | 1,0 |

 Таблица 5

|  |
| --- |
| ГАУ ДПО НСО "Новосибирский областной многофункциональный центр прикладных квалификаций" |
| Показатели, характеризующие выполнение государственного задания, основную деятельность, эффективность кадровой политики, исполнительскую дисциплину и других задач, для решения которых создано учреждение (% устанавливается от оклада и выплачивается из средств, выделенных учредителем на реализацию государственного задания) |
| I | Качество выполнения плановых показателей и предоставления услуг | 294 |  |
| 1 | Выполнение плановых показателей по количеству слушателей | 100% | 149 | ежеквартально |
| 80 - 99% | 79 |
| менее 80% | 0 |
| 2 | Реализация совместных образовательных проектов с предприятиями реального сектора экономики (наличие подписанного соглашения и дорожной карты реализации) | 3 проекта и более | 70 | ежеквартально |
| 2 проекта | 35 |
| 1 проект | 20 |
| Отсутствие проектов | 0 |
| 3 | Удовлетворенность качеством предоставляемых услуг | Устанавливается при отсутствии рекламаций по качеству предоставляемых услуг | 75 | ежеквартально |
| II | Кадровый потенциал | 50 |  |
| 4 | Доля аттестованных педагогических работников | 90% и более | 50 | ежеквартально |
| 70% - 89% | 40 |
| III | Эффективность управленческой деятельности | 116 |  |
| 5 | Выполнение государственного задания образовательным учреждением | Полнота и качество исполнения в рамках допустимых отклонений, установленных на момент оценки | 43 | ежегодно |
| 6 | Исполнительская дисциплина | Своевременное и качественное исполнение поручений и заданий | 31 | ежеквартально |
| 7 | Отсутствие на первое число каждого месяца непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд и / или иным контрактам (договорам), возникшей в результате действий (бездействия) руководителя учреждения | Отсутствие | 20 | ежеквартально |
| 8 | Отсутствие случаев профессионального травматизма и проф. заболеваемости | Качественная организация основной деятельности | 12 | ежеквартально |
| 9 | Осуществление социального партнерства между работодателем и работниками (наличие своевременного заключенного коллективного договора, участие коллектива в культурно-оздоровительных мероприятиях, наличие системы управления охраной труда в учреждении) | наличие | 10 | ежегодно |
| Итого% от оклада из средств, выделенных учредителем на реализацию государственного задания | 460 |  |
| Показатель, характеризующий результаты финансово-хозяйственной деятельности (% устанавливается от объема внебюджетных средств, поступивших на расчетный счет учреждения, за исключением средств от сдачи в аренду помещений, и выплачивается из внебюджетных средств учреждения) |
| IV | Результаты финансово-хозяйственной деятельности | 3 |  |
| 10 | Объем средств, полученных за отчетный квартал от оказания платных услуг и реализации продукции собственного производства (за вычетом уплаченных налогов) | Менее 750 тыс. руб. | 3,0 | ежеквартально |
| От 750 тыс. руб. до 1349,99 тыс. руб. | 2,5 |
| От 1350 тыс. руб. до 2549,99 тыс. руб. | 2,0 |
| От 2550 тыс. руб. до 5000 тыс. руб. | 1,5 |
| Более 5000 тыс. руб. | 1,0 |

»

**III. Заключительные положения**

* 1. Соглашение вступает в силу с 1 сентября 2023 года, за исключением пункта 2.3.3 Соглашения, который распространяется на правоотношения, возникшие с 1 августа 2023 года.
	2. Соглашение является неотъемлемой частью Отраслевого соглашения.