



МЭРИЯ
города Новосибирска
ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ

Красный проспект, 34
г. Новосибирск, 630099
тел. (383) 227-45-00, факс (383) 227-45-21
e-mail:uo@admnsk.ru

от 14.05.2026 № 14/15/06883

На № _____ от _____

Руководителям
муниципальных бюджетных
(автономных) казенных
учреждений образования

Директору МАУ ДПО «НИСО»

Плетневой Е. Ю.

egida@edu54.ru
(для рассылки)

О направлении информации

Уважаемые руководители!

Новосибирской областной организацией Профессионального союза работников образования и науки Российской Федерации проведён мониторинг по отдельным вопросам оплаты труда и предоставления гарантий работникам отрасли (далее - Мониторинг) по условиям Соглашения в сфере труда по муниципальным учреждениям, подведомственным Департаменту образования мэрии города Новосибирска, на 2024 - 2026 годы (далее – Соглашение, Тарифное соглашение) во исполнении решения Протокола рассмотрения результатов Мониторинга от 28.04.2026 года направляем Вам комментарии, для руководства и использования в работе, в части выполнения гарантий по минимальному размеру оплаты труда (далее - МРОТ).

Анализ полученных в ходе Мониторинга данных показал, что не во всех муниципальных учреждениях выполняются условия Соглашения в части выполнения гарантий педагогическим работникам за норму учебной нагрузки (объема педагогической работы) в размере не менее МРОТ, а также за доплаты по работам, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, осуществляемые с письменного согласия педагогических работников по гарантированным перечням сверх МРОТ (решение КС от 23 сентября 2024 г. № 40-П).

Все выплаты компенсационного и стимулирующего характера предполагают дифференциацию оплаты труда работников в учреждениях. Однако, при нормативном финансировании и оплате труда работников учреждений образования в пределах утвержденных фондов оплаты труда, учитывая, что размеры должностных окладов, ставок заработной платы педагогических работников установлены ниже МРОТ, соблюсти в полной мере указанную дифференциацию не всегда представляется возможным.

Обращаем Ваше внимание, условиями Соглашения определены отдельные выплаты компенсационного и стимулирующего характера, которые должны оплачиваться сверх МРОТ для дифференциации заработной платы работников, а именно:

✓ доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда при проведении специальной оценки условий труда (пункт 3.2 Соглашения);

выплаты за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности работников, согласно перечней, утвержденных Соглашением (пункты 3.9.1.1, 3.9.3.1);

✓ надбавка за квалификационную категорию (отсылка к п.4 Соглашения);

✓ показатели эффективности деятельности, устанавливаемые работникам в процентах от должностного оклада, ставки заработной платы при соблюдении условий их осуществления (пункт 4.11 Соглашения), в. ч. выплаты молодым специалистам, установленные в соответствии с пунктами 6.2.9 Соглашения.

При этом, остальные выплаты (кроме решений правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, а также вышеперечисленных выплат компенсационного и стимулирующего характера по условиям Соглашения) могут быть учтены в составе МРОТ и разрешение этого вопроса относится к компетенции учреждения **в пределах утвержденного фонда оплаты труда учреждения**, в том числе такие, как сложность предмета, надбавка за продолжительность непрерывной работы, премии и другие.

Выполнение установленных гарантий работникам по МРОТ не должно нарушать отраслевую систему оплаты труда работников. Указанные гарантии могут быть обеспечены работникам в соответствии с пунктом 4.12 Тарифного соглашения выплатами стимулирующего характера. При этом, периодичность установления надбавок за качественные показатели, установленных по каждой должности в Положении о системе оплаты труда работников учреждения, должна составлять не реже одного раза в квартал в порядке, определенном пунктом 4.13.3 Тарифного соглашения.

Кроме того, необходимо принимать во внимание, что в соответствии с пунктом 3.13 Тарифного соглашения размеры компенсационных выплат, установленные в Положении о системе оплаты труда работников учреждения, не могут быть ниже, а условия их осуществления не должны быть ухудшены по сравнению с размерами и условиями, установленными федеральным законодательством, Соглашением, коллективным договором. Также при определении размеров доплат компенсационного характера работникам учреждения и условий их осуществления учитывается мнение выборного профсоюзного или иного представительного органа работников учреждения.

Учитывая вышеизложенное, прошу Вас взять на личный контроль выполнение условий Соглашения в сфере труда по муниципальным учреждениям, подведомственным Департаменту образования мэрии города Новосибирска, на 2024 - 2026 годы.

Ознакомится с территориальным Соглашением в сфере труда по муниципальным учреждениям, подведомственным департаменту образования мэрии города Новосибирска, на 2024-2026 годы (с изменениями от 23.01.2026) можно по ссылке: <http://npo54.ru/agreement3>

Начальник департамента



Р. М. Ахметгареев

Согласовано:

Председатель областной
организации Профсоюза



С. Г. Сутягина

Заместитель начальника департамента



А. В. Олейников

Начальник управления



О. В. Мухаярова