

Оглавление

Темы дня.....	1
ПРАЙМ, 02.09.2026, "Точка невозврата". Самая провальная пенсионная стратегия	2
РИА Новости, 02.09.2026, Средний размер единовременной выплаты пенсионных накоплений превысит 119 тыс руб.....	4
Пруфы, 01.09.2026, Россиянам объяснили, как выгодно и кому купить стаж в 2026 году для пенсии.....	4
АиФ, 01.09.2026, Когда будут индексации пенсий в 2027 году?.....	5
Коммерсантъ, 02.09.2026, Пенсия по найму.....	6
ТАСС, 03.09.2026, Эксперт Балынин: нельзя получать свою пенсию и пенсию умершего мужа или жены	7
ТАСС, 03.09.2026, Чирков заявил, что СФР в будущем может взять на себя все соцвыплаты.....	8
Разбираемся, откуда взялось правило о непрерывном стаже, сколько можно не работать и повлияет ли перерыв на будущую пенсию.	8
Ведомости, 02.09.2026, За первое полугодие 2026 года НПФ «Будущее» увеличил объем выплат почти в 3 раза	11
ПРАЙМ, 07.09.2026, Финансист назвал условие для выбора программ корпоративной пенсии.....	12
Общественная служба новостей, 04.09.2026, Есть свои тонкости. Может ли жена получать пенсию умершего супруга.....	13
Финуслуги, 04.09.2026, Покупка стажа и пенсионных баллов в 2026 году: инструкция, расчеты и подводные камни	17
ТАСС, 04.09.2026, В СФ назвали возможный размер МРОТ на 2027 год.....	18
Журнал Графин, 07.09.2026, Копим на пенсию с работодателем: все, что нужно знать об установленном пенсионном плане.....	19
РИА Новости, 08.09.2026, Страховые пенсии по старости с 1 января 2027 г будут назначать автоматически.....	20

Темы дня

- *Совокупный пенсионный портфель (с учетом портфеля СФР) по итогам первого полугодия 2026 года достиг 9,9 трлн руб., увеличившись за год более чем на 14%. Это следует из данных, опубликованных Банком России. Объем пенсионных резервов в НПФ (с учетом средств ПДС) за год вырос на 32%, до 3,3 трлн руб. Объем пенсионных накоплений составил менее 3,6 трлн руб., на 3,4% превысив показатель годовой давности. Количество участников программ НПО и ПДС выросло в полтора раза, до 17,5 млн человек, в том числе участников ПДС — до 11,6 млн человек), [передают «Финансы Mail»](#)*
- *Негосударственные пенсионные фонды выступили с инициативой, которая всколыхнула рынок труда. Суть предложения: автоматически подключать всех работающих граждан к новой системе формирования дополнительной пенсии. Взносы по так называемому Установленному пенсионному плану должны были делать и сотрудник, и*

- его работодатель. Для каждой стороны обсуждался тариф до 3,5% от заработной платы, [пишут «Юга.ру»](#)
- Подавляющее большинство россиян не верят, что по достижении пенсионного возраста смогут сохранить привычный уровень жизни только за счет государственной пенсии, следует из опроса Russian Field. Согласно результатам опроса исследовательского центра Russian Field, 87% россиян считают, что не смогут сохранить привычный уровень жизни, получая только государственную страховую пенсию. Рассчитывают на такую возможность лишь 10% респондентов. О том, что работодатель должен участвовать в финансировании дополнительных пенсионных накоплений сотрудников, заявили 71% опрошенных. При этом 59% граждан выразили готовность участвовать в корпоративной пенсионной программе, если компания будет перечислять средства на их будущую пенсию за свой счет. Не согласились бы на такие условия 34% участников опроса, [сообщает «Коммерсантъ»](#)
 - За первое полугодие 2026 года НПФ Эволюция выплатил клиентам 6,8 млрд рублей по договорам негосударственного пенсионного обеспечения (НПО), обязательного пенсионного страхования (ОПС) и долгосрочных сбережений (ДС). Почти две трети этой суммы (64%) пришлось на выплаты в рамках договоров НПО. Наибольший объем выплат от фонда получили жители Ханты-Мансийского автономного округа, Башкирии и Москвы, [пишет «Национальный банковский журнал»](#)
 - С 1 сентября 2026 года граждане России смогут воспользоваться увеличенным налоговым вычетом по взносам на долгосрочные сбережения, если договор оформлен в пользу ребенка. Предельная сумма расходов, учитываемая для расчета данной льготы, увеличится с 400 тысяч до 500 тысяч рублей в год, сообщила директор по GR и юридическому сопровождению СберНПФ Наталия Каменская, [передает «Вестник России»](#)
 - Сергей Беляков, президент НАПФ: «ПДС – это единственный финансовый продукт на рынке, который дает высокую доходность без рыночного риска благодаря государственной поддержке. Государство добавляет участнику до 36 тысяч рублей ежегодно на протяжении первых 10 лет участия в ПДС (суммарно до 360 тысяч рублей). Еще ежегодно можно оформлять налоговый вычет с личных взносов в Программу до 400 тысяч рублей, возвращая 13-22% в зависимости от вашей ставки налога на доходы физических лиц»
 - Большинство (62%) опрошенных россиян в возрасте 18-29 лет готовы участвовать в корпоративной пенсионной программе, если работодатель будет перечислять средства на их будущую пенсию. Такой же показатель зафиксирован среди респондентов 45–59 лет. Это следует из всероссийского опроса компании Russian Field. [Результаты исследования есть у «Газеты.Ру».](#)

ПРАЙМ, 02.09.2026, "Точка невозврата". Самая провальная пенсионная стратегия

Если мы говорим о пенсионных накоплениях, то с точки зрения социологии понятия "поздно" не существует. Для большинства россиян точкой невозврата становится возраст 55-60 лет. Человек психологически переключается из режима накопления в режим трат, даже если продолжает работать. Ему кажется бессмысленным урезать себя в расходах сейчас, если государственная пенсия уже буквально за порогом. Однако истинная проблема кроется глубже: исчезает ответ на вопрос "зачем?". Действительно поздно становится тогда, когда человек перестает понимать, ради чего или кого он копит деньги. Как только пропадает цель - будь то желание помочь детям, мечта о даче или стремление сохранить привычный уровень жизни после ухода с работы, - долгосрочная финансовая стратегия рассыпается сама собой.

У некоторых россиян вопрос "сколько откладывать" часто вообще не стоит в повестке из-за нестабильности доходов. Здесь важно понимать, что принцип регулярности важнее размера сбережений. Откладывайте ровно ту сумму, которую физически не заметите в момент получения зарплаты - те же 3-5%. Чтобы это решение не требовало ежемесячного самоконтроля, лучше всего настроить автоматический перевод. Это правило работает одинаково эффективно везде: будь то пополнение обычного накопительного счета или участие в корпоративной пенсионной программе. Когда деньги уходят со счета по умолчанию, необходимость каждый раз принимать волевое решение исчезает сама собой. Этот принцип широко используется в современных пенсионных системах. Именно поэтому в США и ряде европейских стран получили распространение корпоративные пенсионные программы с автоматическим включением работников. Практика показывает, что автоматическое подключение и регулярные взносы существенно повышают участие в таких программах: если механизм автосписания уже запущен, а для выхода нужно заполнить заявление, большинство работников, как правило, сохраняют участие в программе и продолжают формировать пенсионный капитал.

Теперь эта логика приходит и в Россию: сейчас активно обсуждается концепция установленной пенсионной программы (УПП), которая предполагает механизм автоматического подключения работника к программе с возможностью отказаться от участия. Для рынка это важный сигнал: процесс формирования сбережений переводится на "автопилот", а задача человека - контролировать накопленный капитал и результаты его формирования.

Основные барьеры на пути к накоплениям лежат в области психологии планирования. Стратегия "начну позже" - одна из самых распространенных и опасных. Привязка первых взносов к закрытию текущих долгов или завершению крупных трат приводит к потере самого дорогого ресурса - времени работы капитала. Вторая ошибка - социальное сравнение. Видя у соседей признаки высокого потребления, люди направляют свободные средства на текущие нужды. При этом они не замечают тех же самых соседей, которые начали отчислять деньги с помощью продуктов негосударственных пенсионных фондов (НПФ) еще 15 лет назад. В результате одни консервативные стратегии обеспечивают стабильную прибавку к государственной пенсии, позволяя сохранять привычный комфортный уровень жизни, а другие вынуждены ужимать пенсионный бюджет ради каждой крупной покупки.

Автор: Майя Дубовик, профессор кафедры экономики РЭУ им. Г.В. Плеханова

<https://1prime.ru/20260902/pensiya-872594589.html>

РИА Новости, 02.09.2026, Средний размер единовременной выплаты пенсионных накоплений превысит 119 тыс руб

Средний размер единовременной выплаты всех пенсионных накоплений в 2027 году превысит 119 тысяч рублей, следует из данных федерального бюджета России на 2026 год и плановый период 2027-2028 годов, с которыми ознакомилось РИА Новости.

Согласно документу, в 2027 году средний размер единовременной выплаты составит 119,3 тысячи рублей. В 2028 году средняя сумма выплаты прогнозируется на уровне 113,5 тысячи рублей.

Общие расходы на осуществление этих выплат запланированы в 2026 году на уровне 48,1 миллиарда рублей, в 2027 году - 70,8 миллиарда рублей, а в 2028 году - 65,2 миллиарда рублей.

Более того, в эти суммы уже включены затраты на доставку выплат гражданам, например, через "Почту России". Расходы на доставку всех видов пенсионных накоплений полностью финансируются за счет средств резерва Социального фонда по обязательному пенсионному страхованию.

Пенсионные накопления формируются за счет страховых взносов работодателей, поступавших с 2002 по 2013 год, а также инвестиционного дохода или средств материнского капитала. Единовременная выплата, накопительная пенсия, срочная пенсионная выплата и являются способами получения этих накоплений.

<https://ria.ru/20260902/nakopleniya-2114769163.html>

Пруфы, 01.09.2026, Россиянам объяснили, как выгодно и кому купить стаж в 2026 году для пенсии

Многие россияне задумываются о покупке стажа. Комментарий изданию «Пруфы» дала Оксана Иванова, генеральный директор «НПФ Ингосстрах», член Комитета по кадрам Совета финансового рынка.

По её словам, в 2026 году можно добровольно заплатить в Социальный фонд 71 525,52 руб. и получить за это один год страхового стажа и 1,09 пенсионного балла. Она отметила, что максимальный взнос – 572 204,16 руб. – даёт 8,72 балла и тот же один год стажа.

Кому это выгодно, а кому нет

По мнению Ивановой, покупка стажа – это способ получить право на пенсию, а не увеличить её размер. Если вам не хватает нескольких месяцев стажа или пары баллов до минимальных 15 лет и 30 ИПК, добровольный взнос может стать решением. Особенно это актуально для самозанятых, индивидуальных предпринимателей и граждан, работающих за границей, за которых никто не платит взносы в Соцфонд.

Она пояснила, что если человек уже официально работает, и работодатель перечисляет за взносы, покупка баллов невозможна – закон запрещает двойную оплату одного и того же периода. Так что для наёмных работников этот инструмент просто не работает.

Насколько взнос увеличит пенсию, и какова его окупаемость

Один балл в 2026 году стоит 156,76 руб. Минимальный взнос даёт 1,09 ИПК — это прибавка к пенсии примерно 171 руб. в месяц. Несложно посчитать, что окупаемость такого вложения составляет почти 35 лет. Для мужчин со средней продолжительностью жизни

после выхода на пенсию около трёх лет – это экономически бессмысленно. Для женщин ситуация лучше, но 35 лет – всё равно очень долгий срок.

Когда имеет смысл вносить больше минимальной суммы

Максимальный взнос в 572 тыс. руб. даёт прибавку к пенсии примерно 1 367 руб. в месяц.

Окупаемость – те же 35 лет. Оправдан такой платёж только в одном случае: если вам не хватает баллов для получения права на страховую пенсию, а не социальную.

[https://prufy.ru/news/rossiya_i_mir/191654-](https://prufy.ru/news/rossiya_i_mir/191654-rossiyanam_obyasnili_kak_vygodno_i_komu_kupit_stazh_v_2026_godu_dlya_pensii/)

[rossiyanam_obyasnili_kak_vygodno_i_komu_kupit_stazh_v_2026_godu_dlya_pensii/](https://prufy.ru/news/rossiya_i_mir/191654-rossiyanam_obyasnili_kak_vygodno_i_komu_kupit_stazh_v_2026_godu_dlya_pensii/)

АиФ, 01.09.2026, Когда будут индексации пенсий в 2027 году?

В 2027 году пенсионеров ждёт двухэтапное повышение страховых выплат. Первая корректировка запланирована на 1 февраля - ее привяжут к официальному прошлогоднему показателю инфляции. Второй пересчет намечен на 1 апреля, но его итоговый процент станет известен позже: он будет зависеть от реальных финансовых возможностей Социального фонда России.

Законодательно закреплены две ежегодные индексации страховых пенсий, однако в 2025-2026 годах этот порядок уже нарушали, сдвигая повышение на январь, рассказал ТАСС глава комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов. Кроме того, он напомнил о праве правительства при необходимости проводить дополнительную доиндексацию сверх графика.

Военные пенсии пересмотрят в октябре, а для бывших летчиков и шахтеров предусмотрены ежеквартальные корректировки надбавок, сообщил «Ленте.ру» член комитета Госдумы по бюджету и налогам Никита Чаплин. Также, по его словам, с 1 февраля 2027 года запланировано увеличение материнского капитала и социальных пособий, однако конкретные проценты станут известны только после подсчета годовой инфляции.

Как устроена страховая пенсия и кому она положена?

Страховая пенсия - это регулярная выплата, которая замещает гражданам утраченный заработок при наступлении старости. После достижения пенсионного возраста доказывать свою нетрудоспособность не требуется. Главные условия для назначения - не менее 15 лет официального страхового стажа и индивидуальный пенсионный коэффициент (ИПК) от 30 баллов.

В 2028 году общеустановленный возраст выхода на пенсию окончательно закрепится на отметках 65 лет для мужчин и 60 - для женщин. Для госслужащих график иной: мужчины достигнут этой планки к 2028 году, а женщины - только к 2034 году (их порог составит 63 года). Отдельные категории (работники вредных производств, педагоги, медики, многодетные матери) могут выйти на заслуженный отдых досрочно при соблюдении специальных требований по стажу и баллам.

Пояснения от Социального фонда об индексации пенсий

Индексация с 2025 года вновь касается и работающих пенсионеров - для них выплаты пересчитывают на общих основаниях. Однако стоит помнить: с 2016 по 2024 год повышение для трудоустроенных пожилых граждан было приостановлено. Теперь же каждый август СФР автоматически корректирует их пенсии с учетом поступивших за год страховых взносов, но максимальная прибавка ограничена стоимостью трех пенсионных коэффициентов.

Если пенсионер работал в период «заморозки» индексаций, полный перерасчет с учетом всех пропущенных повышений произойдет только после официального увольнения. Социальные пенсии - для тех, у кого недостаточно стажа или баллов, а также для инвалидов и детей-инвалидов - пересматриваются раз в год, 1 апреля, ориентируясь на рост прожиточного минимума.

https://aif.ru/money/mymoney/kogda_budut_indeksacii_pensiy_v_2027_godu

Коммерсантъ, 02.09.2026, Пенсия по найму

Подавляющее большинство россиян не верят, что по достижении пенсионного возраста смогут сохранить привычный уровень жизни только за счет государственной пенсии, следует из опроса Russian Field. Поэтому граждане ожидают финансового участия бизнеса в формировании их будущего дохода.

Согласно результатам опроса исследовательского центра Russian Field, 87% россиян считают, что не смогут сохранить привычный уровень жизни, получая только государственную страховую пенсию. Рассчитывают на такую возможность лишь 10% респондентов. О том, что работодатель должен участвовать в финансировании дополнительных пенсионных накоплений сотрудников, заявили 71% опрошенных. При этом 59% граждан выразили готовность участвовать в корпоративной пенсионной программе, если компания будет перечислять средства на их будущую пенсию за свой счет. Не согласились бы на такие условия 34% участников опроса.

При формировании привлекательного социального пакета россияне пока отдают приоритет льготам, позволяющим сократить текущие повседневные расходы. Среди предпочтительных бонусов от потенциального работодателя пенсионные программы занимают пятое место — их выбрали бы 24% респондентов. Самыми востребованными опциями остаются добровольное медицинское страхование (48%), компенсация проезда на работу и обратно (41%), а также предоставление служебной квартиры и оплата питания (по 38%). При этом отчисления на будущую пенсию опережают в рейтинге льгот оплату абонеента в спортзал (23%) и обучающих курсов (18%).

Запрос на финансовое участие работодателя выше всего среди женщин, жителей малых городов и сел, а также респондентов в возрасте 18–29 лет и старше 60 лет. Примечательно, что молодые люди (18–29 лет) выбирают долгосрочную корпоративную пенсионную программу в качестве желаемого бонуса так же часто, как и граждане старше 45 лет. Скепτικнее всего к таким инициативам работодателей относятся россияне старше 60 лет: в этой возрастной категории 42% отказались бы от участия в корпоративной пенсионной программе.

Эксперты объясняют выявленные противоречия коротким горизонтом планирования граждан. Как отмечает президент Ассоциации развития финансовой грамотности Вениамин Каганов, россияне понимают, что государственная пенсия покрывает лишь базовые потребности, а для сохранения привычного комфорта после завершения карьеры нужен дополнительный капитал. Однако при выборе льгот люди отдают предпочтение осязаемым бонусам вроде компенсации проезда или медицинского страхования, поскольку отложенная выгода остается для них абстрактной суммой в далеком будущем.

«Главная проблема здесь — недостаточный уровень финансовой грамотности, в частности непонимание преимуществ сложного процента. Если бы у каждого человека перед глазами

был наглядный расчет, многие удивились бы, узнав, что взнос в размере 3% зарплаты в течение 20 лет благодаря софинансированию работодателя и инвестиционному доходу потенциально способен превратиться в капитал в несколько миллионов рублей. К сожалению, охват корпоративными пенсиями в нашей стране пока невелик — менее 6% работающего населения, поэтому у многих просто нет перед глазами примера коллег», — объясняет Вениамин Каганов.

Для масштабирования подобных программ за пределами крупных корпораций рынку требуется унифицированный подход, уверен профессор РЭУ им. Г. В. Плеханова Никита Моисеев. Он обращает внимание на то, что малый и средний бизнес не обладает достаточными административными ресурсами для самостоятельной разработки сложных пенсионных схем. По мнению эксперта, выходом из ситуации может стать внедрение концепции установленной пенсионной программы (УПП) с механизмом автоподписки. Она снимает с работодателя вопрос о дополнительной мотивации персонала и делает такие накопления стандартным элементом соцпакета.

«При этом налоговые стимулы для действующих корпоративных программ уже существуют: работодатели могут относить взносы к расходам при расчете налога на прибыль и не платить с них страховые взносы в пределах 12% фонда оплаты труда. Однако для малого бизнеса этого порой оказывается недостаточно. Зачастую предприниматель просто не знает, куда обратиться и какой договор заключить, чтобы завтра запустить корпоративную пенсионную программу для своих десяти или пятидесяти сотрудников. Поэтому рынку нужен унифицированный стандарт», — заявляет Никита Моисеев.

Вероника Ткаченко

<https://www.kommersant.ru/doc/8924414>

ТАСС, 03.09.2026, Эксперт Балынин: нельзя получать свою пенсию и пенсию умершего мужа или жены

Гражданин России не может получать свою пенсию и пенсию умершего супруга одновременно. Об этом сообщил ТАСС доцент Финансового университета при правительстве РФ Игорь Балынин.

"Необходимо понимать, что получение пенсии по случаю потери кормильца осуществляется вместо имеющейся у его супруга пенсии в настоящее время. Соответственно, супруг не сможет получать свою пенсию и пенсию умершего супруга одновременно", - сказал Балынин.

Он отметил, что по закону предусмотрена возможность получения пенсии по случаю потери кормильца супругом умершего. Эта пенсия будет назначаться со дня смерти супруга, но если со дня смерти супруга прошло более 12 месяцев, то только за последние 12 месяцев. Чтобы ее оформить, нужно подать заявление в Соцфонд России, пояснил эксперт.

Балынин добавил, что есть факторы, которые стоит учитывать при замене своей пенсии на пенсию умершего супруга. Так, фиксированная выплата к страховой пенсии по случаю потери кормильца равна 50% фиксированной выплаты к страховой пенсии по старости. Если в настоящее время фиксированная выплата к пенсии по старости составляет 9 584,69 рубля, то к пенсии по случаю потери кормильца - 4 792,35 рубля, сказал эксперт.

"На страховую пенсию по случаю потери кормильца (в отличие от страховой пенсии по старости и по инвалидности) не распространяются нормы права, увеличивающие фиксированную выплату, например, по следующим основаниям: при достижении 80 лет, при наличии установленного "сельского" стажа, при наличии установленного страхового стажа на Крайнем Севере и в районах, приравненных к ним", - пояснил Балынин.

<https://tass.ru/obschestvo/28073079>

ТАСС, 03.09.2026, Чирков заявил, что СФР в будущем может взять на себя все соцвыплаты

Соцфонд после завершения структурной трансформации может взять на себя все социальные выплаты, в том числе и региональные. Об этом в интервью ТАСС сообщил председатель Социального фонда России (СФР) Сергей Чирков.

"Надо завершить структурную трансформацию, чтобы СФР стал стройным, если так можно выразиться, "поджарым" механизмом, который объединит в себе всю выплатную часть социальной поддержки страны. Условно говоря, будет "один за всех", - сказал Чирков.

Он пояснил, что Соцфонд уже осуществляет все федеральные соцвыплаты, кроме того, ранее от субъектов фонду были переданы еще 72 меры соцподдержки.

Принят закон, по которому субъекты смогут передавать Соцфонду и администрирование отдельных выплат, то есть регион делегирует полномочия, отметил Чирков. Проект стартует в 2027 году, с регионами планируется обсудить, какие функции они готовы передать.

"Хочу, чтобы именно выплатная часть была максимально собрана в одних руках: тогда человек будет получать все вовремя, по единым правилам и стандартам, без бюрократических препятствий. Это и есть моя стратегия - фонд как единое окно для всех видов социальных выплат", - подчеркнул Чирков.

Полная версия интервью будет опубликована 7 сентября.

<https://tass.ru/obschestvo/28072739>

Разбираемся, откуда взялось правило о непрерывном стаже, сколько можно не работать и повлияет ли перерыв на будущую пенсию.

Старшее поколение привыкло считать, что после увольнения нельзя надолго оставаться без работы - иначе стаж прервется и надбавки к пенсии не будет. Поэтому паузы в трудовой деятельности детей и внуков до сих пор могут вызывать у него тревогу.

Разбираемся, что сегодня происходит со стажем во время перерыва в работе и в каких случаях непрерывный стаж все еще имеет значение.

Что такое непрерывный стаж и почему раньше за ним следили

Непрерывный трудовой стаж - понятие из советской системы трудовых и социальных гарантий. При его подсчете было важно не только, сколько лет подряд человек работал в принципе, но и как быстро находил новую работу.

В СССР непрерывный стаж мог влиять на размер пенсии. По положению о государственных пенсиях 1972 года за непрерывный стаж от 15 лет в некоторых случаях назначали надбавку 10%, а за длительную работу на одном предприятии - до 20%. Непрерывность учитывали и при расчете больничных.

Поэтому после увольнения важно было устроиться на новую работу в короткий срок - до месяца, хотя для отдельных случаев действовали 21 или 90 дней.

При этом прерванный непрерывный стаж не означал, что прежние годы работы сгорали. Человек мог лишиться конкретной надбавки или льготы, но сами периоды работы сохранялись.

Сейчас для страховой пенсии по старости непрерывность не важна - теперь просто плюсуют страховые периоды и накопленные баллы. Больничные тоже рассчитывают по страховому стажу, а не по непрерывному. В зависимости от стажа работнику выплачивают 60%, 80% или 100% среднего заработка.

Непрерывный, страховой и общий стаж: в чем разница

Эти понятия часто смешивают, хотя означают они разное.

Непрерывный стаж - это период, когда человек работал без длительных пауз между увольнением и новым трудоустройством. Если перерыв оказался больше допустимого, стаж прерывался. Тогда новый период работы уже не считали продолжением предыдущего непрерывного стажа.

Страховой стаж - сколько всего лет и месяцев работы и других учитываемых периодов накопил человек. Для пенсии эти периоды складывают, даже если между ними были месяцы или годы без работы.

Общий трудовой стаж используют прежде всего для оценки пенсионных прав, которые человек заработал до 1 января 2002 года.

Например, человек проработал пять лет, потом полгода не работал, а затем проработал еще десять лет. Для непрерывного стажа это два отдельных периода работы. А для страхового стажа - 15 лет в сумме. Полугодовой перерыв не отменяет уже заработанные годы и баллы.

Через сколько времени нужно трудоустроиться после увольнения

Если речь идет о будущей страховой пенсии, никакой разницы нет. Можно уволиться, несколько месяцев или даже лет отдыхать или искать новую работу. Уже накопленный страховой стаж из-за увольнения не исчезает. Но обычный период без работы не добавляет нового стажа.

Например, если человек отработал десять лет, а потом полгода путешествовал и только после этого устроился на новую работу, прежние десять лет сохраняются. Но эти шесть месяцев отдыха в страховой стаж не войдут.

Важно! Некоторые периоды без работы закон позволяет учитывать. Например, военную службу по призыву, пособие по безработице, уход за ребенком и не только. Подробнее об этом рассказывали здесь:

Искать новую работу сразу после увольнения ради сохранения стажа необязательно. Но если планируется перерыв в доходах, пригодится финансовый резерв. Деньги на текущие расходы можно держать на накопительном счете: они остаются доступными, а на остаток банк может начислять проценты.

Копите с комфортом и выгодой

Выберите накопительный счет под ваши цели из 100+ предложений на [Банки.ру](https://banki.ru)

[Подобрать](#)

Влияет ли непрерывный стаж на пенсию в 2026 году

Непрерывность трудового стажа для будущей страховой пенсии значения не имеет . В 2026 году :

- от 15 лет страхового стажа;
- от 30 индивидуальных пенсионных коэффициентов (ИПК);
- пенсионный возраст.

Отработали вы 15 лет подряд или с длительными перерывами в трудовой деятельности - неважно. Но перерыв может повлиять на размер будущей пенсии и то, выйдете ли вы на нее после достижения пенсионного возраста. Если вы не накопили нужные стаж или баллы, их придется докупать или работать дольше.

Перерыв в работе не обнуляет уже заработанный стаж, но в это время человек обычно не получает новые пенсионные баллы. Если хочется дополнительно формировать деньги на будущее независимо от занятости, можно рассмотреть программу долгосрочных сбережений.

Где непрерывный стаж все-таки имеет значение

Полностью из законодательства понятие непрерывного стажа не исчезло. Оно встречается в специальных правилах для отдельных работников, выплат и социальных гарантий.

Например, общий трудовой и непрерывный стаж сохраняют в случаях приостановления трудового договора на время военной службы .

Работодатель может ввести надбавки за непрерывный стаж в своей организации. Роструд приводит такую выплату как один из возможных видов материального стимулирования.

Свои правила могут действовать и для отдельных организаций и работников. Причем стаж работы по профессии, выслуга лет и непрерывный стаж - здесь не одно и то же. Например, для пенсии федеральных госслужащих учитывают именно стаж государственной службы - нужно 20 лет такого стажа.

Поэтому ответ на вопрос, сколько лет должен быть непрерывный стаж, зависит от того, для чего он нужен. Если речь именно о пенсии, следить нужно не за количеством дней между увольнением и трудоустройством, а за периодами, которые вошли в страховой стаж. Проверить их можно в выписке из индивидуального лицевого счета.

Непрерывный стаж: главное

- После увольнения страховой стаж не сгорает, даже если человек долго не устраивается на новую работу.
- Правила о том, что новое место нужно найти за месяц или другой установленный срок, относятся к прежней системе непрерывного трудового стажа.
- Для обычной страховой пенсии по старости в 2026 году правила о непрерывности стажа не действуют.
- Накопленные периоды страхового стажа после увольнения сохраняются.
- Универсального срока, в течение которого нужно найти новую работу ради пенсии, нет.
- Обычный период без работы не увеличивает страховой стаж.
- Некоторые социально значимые периоды без работы закон позволяет включить в страховой стаж.
- Для страховой пенсии по старости в 2026 году нужны минимум 15 лет страхового стажа и 30 ИПК.

- Специальные правила о непрерывности действуют для отдельных профессий, служб и выплат.
- При подготовке к пенсии важно следить не за количеством дней между увольнением и новой работой, а за тем, все ли периоды работы отражены на индивидуальном лицевом счете.
- Стаж и количество пенсионных коэффициентов можно проверить в выписке из ИЛС через «Госуслуги».

<https://www.banki.ru/news/daytheme/?id=11027051>

Ведомости, 02.09.2026, За первое полугодие 2026 года НПФ «Будущее» увеличил объем выплат почти в 3 раза

За первое полугодие 2026 года фонд выплатил клиентам по договорам негосударственного пенсионного обеспечения (НПО), долгосрочных сбережений (ДС) и обязательного пенсионного страхования (ОПС) 11,6 млрд руб. Это в 2,8 раза больше, чем за аналогичный период 2025 года (4,1 млрд руб.). Наибольший объем выплат от фонда получили жители Свердловской области, Москвы и Московской области.

За январь - июнь 2026 года НПФ «БУДУЩЕЕ» увеличил выплаты по договорам ОПС в 2,5 раза - с 4 млрд руб. до 10 млрд руб. Количество получателей выплат по ОПС в первом полугодии 2026 года достигло 85 тыс. человек - это в 2,5 раза больше, чем годом ранее. Такая динамика связана с завершившейся в 2025 году реорганизацией с присоединением к НПФ «БУДУЩЕЕ» шести фондов, а также увеличением числа клиентов, достигших пенсионного возраста.

Выплаты по договорам НПО также выросли (в 11 раз год к году) и составили 1,2 млрд рублей. В рамках программы долгосрочных сбережений (ПДС) фонд выплатил почти 0,4 млрд рублей. Первые выплаты по программе получили женщины, достигшие 55 лет и мужчины 60 лет. Напомним, программа долгосрочных сбережений новая, она была запущена в 2024 году. Программа рассчитана на долгий срок - 15 лет, поэтому для большинства вкладчиков период формирования сбережений еще продолжается. По условиям программы участники могут получить выплаты по истечении 15 лет с даты заключения договора, при достижении определенного возраста (55 лет - для женщин, 60 лет - для мужчин) либо досрочно, в особых жизненных ситуациях. За первое полугодие 2026 года число получателей выплат по программам долгосрочных сбережений и негосударственного пенсионного обеспечения увеличилось в 8 раз - до 154 тыс. человек.

В ТОП-10 регионов по общему объему выплат от НПФ «БУДУЩЕЕ» вошли:

Свердловская обл. - 784 млн руб.;

г. Москва - 663 млн руб.;

Московская обл. - 506 млн руб.;

Кемеровская обл. - 400 млн руб.;

г. Санкт-Петербург - 366 млн руб.;

Республика Башкортостан - 359 млн руб.;

Краснодарский край - 349 млн руб.;

Иркутская обл. - 344 млн руб.;

Челябинская обл. - 336 млн руб.;

Красноярский край - 334 млн руб.

Подать заявление на получение выплат клиенты фонда могут в личном кабинете на сайте НПФ, а также очно, в офисах обслуживания. Узнать адреса и контакты офисов можно на официальном сайте НПФ, где собрана вся актуальная информация.

https://www.vedomosti.ru/press_releases/2026/09/02/za-pervoe-polugodie-2026-goda-npf-budushee-uvlechil-obem-viplat-pochti-v-3-raza

ПРАЙМ, 07.09.2026, Финансист назвал условие для выбора программ корпоративной пенсии

По данным исследования Russian Field, при выборе трех бонусов от работодателя россияне традиционно отдают предпочтение ДМС, компенсации проезда и питанию. Как рассказал агентству "Прайм" декан Высшей школы финансов РЭУ им. Плеханова Константин Ордов, взносы на дополнительную пенсию при таком раскладе выбирают лишь 24% опрошенных.

Однако, эти цифры отражают выбор "здесь и сейчас", а не истинное отношение к пенсионному будущему. Ситуация кардинально меняется, когда респондентов спрашивают не о выборе бонуса, а о роли компании в формировании дохода после завершения карьеры.

Выяснилось, что 71% россиян считают участие бизнеса в дополнительном пенсионном обеспечении обязательным. Более того, 59% сотрудников готовы присоединиться к корпоративной программе, но при одном условии - если компания будет перечислять туда собственные средства.

"Это принципиальный момент, превращающий инициативу из индивидуального вклада в совместное долгосрочное инвестирование", - говорит Ордов.

Интересно, что запрос на пенсионный капитал от работодателя перестал быть уделом только предпенсионеров. Идею поддерживают около семи из десяти человек во всех возрастных группах. В программе софинансирования готовы участвовать 62% молодежи от 18 до 29 лет - столько же, сколько и среди сотрудников старше 45 лет.

"Эти данные разрушают миф о том, что вопросы выхода на пенсию волнуют только тех, кому до нее осталось несколько лет. Значит, стратегическая поддержка востребована на любом этапе карьеры", - считает Ордов.

При этом реальность такова, что лишь 10% опрошенных рассчитывают сохранить привычный уровень жизни исключительно за счет государства. Остальные 87% считают это невозможным. В условиях кадрового голода и нехватки квалифицированных специалистов, корпоративная пенсия перестает быть абстрактной льготой и становится инструментом закрытия ожидаемого разрыва между трудовым и пенсионным доходом. ДМС или питание решают сегодняшние задачи, а пенсионная программа - глобальную проблему финансовой безопасности через много лет.

Эффективность таких программ будет зависеть от гибкости взносов, прозрачности формул софинансирования и гарантий сохранности средств, заключил эксперт.

<https://1prime.ru/20260907/ordov-873048170.html>

Общественная служба новостей, 04.09.2026, Есть свои тонкости. Может ли жена получать пенсию умершего супруга

После смерти супруга вдова, помимо переживания горя утраты, может столкнуться с вопросом о том, что будет с пенсией мужа и возможно ли ее получение вместо своей. В некоторых ситуациях это действительно возможно, но речь идет не о простом «переоформлении» пенсии.

Если покойный получал страховую пенсию, его супруга может оформить пенсию по случаю потери кормильца, но только при соблюдении определенных условий. Для этого жена должна соответствовать требованиям, установленным законом. Важным фактором является ее нетрудоспособность, а также, в некоторых случаях, нахождение на иждивении умершего или утрата источника дохода после его смерти. Эти правила прописаны в статье 10 Федерального закона № 400-ФЗ «О страховых пенсиях».

Когда жена может получать пенсию мужа

После смерти супруга вдова не получает его страховую пенсию автоматически. Право на получение пенсии по случаю потери кормильца возникает только при выполнении условий законодательства.

Стандартно страховая пенсия по потере кормильца назначается нетрудоспособным членам семьи покойного, которые находились на его иждивении. Однако для некоторых категорий членов семьи предусмотрены исключения из этого правила.

Для супруги ключевыми факторами являются:

- – достижение установленного пенсионного возраста;
- – наличие инвалидности;
- – нахождение на иждивении умершего;
- – в некоторых случаях - утрата источника дохода после его смерти;
- – наличие у покойного необходимого страхового стажа.

С 2026 по 2027 годы установленный пенсионный возраст для женщин составляет 59 лет, а с 2028 года - 60 лет. Следовательно, формулировка «жена пенсионного возраста» будет зависеть от года, когда возникает право на выплату.

Для назначения пенсии по случаю потери кормильца у умершего должен быть хотя бы один день страхового стажа. Если страхового стажа нет вовсе, может быть назначена социальная пенсия по потере кормильца в зависимости от обстоятельств.

Важно отметить, что просто факт того, что женщина была супругой покойного, не дает ей права на его пенсионные выплаты. Пенсионный фонд проверяет соблюдение условий для назначения пенсии по случаю потери кормильца, включая возраст или инвалидность вдовы, ее материальное обеспечение и пенсионные права умершего.

Условия получения пенсии мужа

Если вдова уже получает свою страховую пенсию, в определенных случаях она может перейти на пенсию по потере кормильца.

Пенсионный фонд разъясняет, что после смерти супруга, если его пенсия была выше, вдова может увеличить свои пенсионные выплаты, подав заявление на назначение пенсии по потере кормильца или перевод с одной пенсии на другую. Для этого она должна достигнуть пенсионного возраста или иметь инвалидность и соответствовать условиям для получения такой пенсии.

Важно понимать, что пенсия покойного и сумма, которую вдова будет получать, могут отличаться. Пенсионные права умершего будут использоваться для расчета новой выплаты, но итоговая сумма может быть иной, чем размер его пенсии при жизни.

К примеру, если муж получал 30 000 рублей, а жена - 22 000 рублей, нельзя просто переоформить на нее те же 30 000 рублей. Пенсионный фонд заново рассчитывает ее пенсию по потере кормильца, основываясь на пенсионных коэффициентах покойного и правилах, применяемых к этому виду пенсии.

Перед тем как сделать переход, рекомендуется обратиться в Пенсионный фонд для уточнения размера возможной выплаты.

Иждивение

Иждивенцем считается тот, кто находился на полном содержании покойного или получал от него помощь, являвшуюся основным и постоянным источником средств к существованию. Если подтвердить этот факт документально невозможно, иногда его приходится устанавливать через суд.

Закон также позволяет назначить пенсию нетрудоспособному супругу, который после утраты кормильца лишился источника дохода, даже если иждивение не имело места до его смерти.

Пенсия по потере кормильца: особенности и размер

Пенсия по случаю потери кормильца представляет собой отдельный тип пенсионного обеспечения. Она назначается членам семьи умершего, имеющим на это право, и не является продолжением выплат, которые получал покойный.

Размер страховой пенсии по потере кормильца рассчитывается на основе индивидуального пенсионного коэффициента (ИПК) усопшего и стоимости одного пенсионного коэффициента на момент назначения пенсии. С 1 января 2026 года стоимость одного пенсионного коэффициента составляет 156,76 рубля.

Общий расчет выглядит следующим образом:

Пенсия по потере кормильца = ИПК умершего × стоимость одного ИПК.

К страховой пенсии по потере кормильца добавляется фиксированная выплата. Пенсионный фонд (СФР) указывает, что для каждого нетрудоспособного члена семьи, получающего такую пенсию, фиксированная выплата будет установлена в полном размере. Если пенсию по потере кормильца получают несколько нетрудоспособных членов семьи, применяются особые правила для расчета и распределения этой выплаты.

Кроме того, неработающим пенсионерам, чья пенсия вместе с фиксированной выплатой оказывается ниже прожиточного минимума для пенсионеров в их регионе, может быть установлена социальная доплата.

Почему пенсия жены может отличаться от пенсии мужа

К примеру, муж получал страховую пенсию в размере 35 000 рублей, а жена - 25 000 рублей. После его смерти она решила выяснить, может ли перейти на его пенсию.

Прямое сравнение двух сумм недостаточно. При переходе к новому виду пенсии СФР производит расчет пенсии по потере кормильца с учетом пенсионных коэффициентов покойного. В результате новая выплата может оказаться как выше, так и примерно равна, а в некоторых случаях - ниже ожидаемой суммы.

Также в пенсию мужа могли быть включены различные надбавки и доплаты, которые не переходят к супруге автоматически.

Пошаговая инструкция: как жене перейти на пенсию умершего мужа

Если женщина соответствует установленным требованиям, переход на пенсию по потере кормильца осуществляется по поданному заявлению.

Шаг 1. Убедитесь в праве на пенсию

Первоначально необходимо определить, относится ли женщина к нетрудоспособным членам семьи покойного. Для этого необходимо проверить следующие критерии:

- – достижение пенсионного возраста;
- – наличие инвалидности;
- – нахождение на иждивении;
- – утрата источника дохода в предусмотренных законом случаях.

Также важно удостовериться, что у умершего имеется страховой стаж. Для назначения пенсии по потере кормильца достаточно наличия хотя бы одного дня страхового стажа.

Шаг 2. Сравните свою пенсию с возможной выплатой

Переход имеет смысл, если пенсия по потере кормильца будет выше. Однако самостоятельно точно рассчитать сумму будущей выплаты сложно, так как СФР учитывает пенсионные коэффициенты покойного, фиксированную выплату и другие нюансы.

Поэтому перед принятием окончательного решения рекомендуется обратиться в СФР для уточнения размера возможной выплаты.

Шаг 3. Подайте заявление

Заявление о назначении пенсии по случаю потери кормильца можно подать в СФР. Для этого используются установленные фондом способы подачи, включая электронные сервисы.

Пенсия по потере кормильца назначается с даты смерти кормильца, если заявление подано в течение 12 месяцев с этой даты. Если обратиться позже, пенсия будет назначена за 12 месяцев, предшествующих дате обращения.

Шаг 4. Дождитесь решения

СФР проверяет предоставленные сведения и документы, подтверждающие право на пенсию.

Если каких-либо документов не хватает, фонд уведомляет о необходимости предоставить дополнительные сведения. Если недостающие документы будут поданы в течение трех месяцев после соответствующего уведомления, датой обращения будет считаться первоначальная дата подачи заявления.

Куда обращаться и какие документы понадобятся

Основным органом, занимающимся назначением пенсии по случаю потери кормильца, является Социальный фонд России.

Для обращения потребуются следующие документы:

- – паспорт;
- – свидетельство о браке или другие документы, подтверждающие родственные отношения;
- – свидетельство о смерти мужа (если СФР не может получить информацию самостоятельно);
- – документы, подтверждающие страховой стаж и трудовую деятельность покойного, если они отсутствуют в фонде;

Филиал «Образование и наука»

- – документы о заработке покойного до 1 января 2002 года, если они нужны для расчета;
- – документы, подтверждающие иждивение, если это условие для назначения пенсии;
- – другие документы в зависимости от конкретной ситуации.

СФР может самостоятельно получить часть данных через межведомственные каналы. Например, информацию о смерти и родственных отношениях фонд может запросить из государственных информационных систем, поэтому собирать все документы заранее не обязательно.

Как получить свидетельство о смерти бывшего мужа

Если женщина была официально замужем за покойным на момент его смерти, подтверждение сведений о браке и смерти обычно осуществляется через государственные реестры. Однако в случае с бывшим мужем ситуация иная: после развода женщина больше не считается супругой покойного и не имеет права на пенсию по потере кормильца, как вдова.

При необходимости свидетельство о смерти можно получить в органах ЗАГС или запросить в Социальном фонде России (СФР) через межведомственное взаимодействие, если у женщины есть законные основания для его получения.

Особенности перехода для вдов военнослужащих

Для семей военнослужащих действуют особые правила, которые зависят от места и условий службы покойного, был ли он срочником или контрактником, а также от причины его смерти.

Пенсия по случаю потери кормильца для членов семей военнослужащих регулируется, в частности, законом РФ № 4468-1.

Для некоторых категорий вдов предусмотрены более выгодные условия. Например, закон устанавливает специальные правила для супругов военнослужащих, погибших в результате военной травмы. С 2025 года расширены гарантии для вдов, ухаживающих за детьми покойного, которые имеют право на пенсию по потере кормильца. В определенных случаях возраст, трудоспособность и наличие работы вдовы не являются препятствием для назначения выплаты.

Тем не менее, универсального правила о том, что вдове военного всегда полагаются две пенсии, не существует. Возможность получения одновременно своей пенсии и пенсии по потере кормильца зависит от категории военнослужащего и обстоятельств его смерти.

Размер военной пенсии по потере кормильца также рассчитывается иначе, чем у гражданских пенсионеров. В частности, он может зависеть от денежного содержания военнослужащего. Закон определяет различные размеры выплат в зависимости от причины смерти.

Поэтому вдове военного пенсионера рекомендуется обращаться не только в СФР, но и в пенсионный орган соответствующего силового ведомства, занимающегося пенсионным обеспечением покойного.

Ранее сообщалось, возможно ли одновременно получать собственную пенсию и выплату за умершего супруга. Подробнее в материале Общественной службы новостей.

<https://www.osnmedia.ru/interesnoe/est-svoi-tonkosti-mozhet-li-zhena-poluchat-pensiyu-umershego-supruga/>

Финуслуги, 04.09.2026, Покупка стажа и пенсионных баллов в 2026 году: инструкция, расчеты и подводные камни

В 2026 году можно добровольно заплатить в Социальный фонд — и получить год страхового стажа и 1,09 пенсионного балла. Минимальный взнос — 71 525 рублей. Звучит как хорошая сделка? Не торопитесь. Окупаемость такого вложения — 35 лет. При этом средняя продолжительность жизни мужчины после выхода на пенсию — около трех лет. В чем же смысл покупки стажа? Разбираемся вместе с Оксаной Ивановой, генеральным директором «НПФ Ингосстрах» и членом Комитета по кадрам Совета финансового рынка.

Кому это выгодно, а кому нет

Покупка стажа — это способ получить право на пенсию, а не увеличить её размер. Если вам не хватает нескольких месяцев стажа или пары баллов до минимальных 15 лет и 30 ИПК, добровольный взнос может стать решением. Особенно это актуально для самозанятых, индивидуальных предпринимателей и граждан, работающих за границей, за которых никто не платит взносы в Соцфонд.

Если вы уже официально работаете и работодатель перечисляет за вас взносы, покупка баллов невозможна — закон запрещает двойную оплату одного и того же периода. Так что для наёмных работников этот инструмент просто не работает.

Насколько взнос увеличит пенсию, и какова его окупаемость

Один балл в 2026 году стоит 156,76 руб. Минимальный взнос даёт 1,09 ИПК — это прибавка к пенсии примерно 171 руб. в месяц. Несложно посчитать, что окупаемость такого вложения составляет почти 35 лет. Для мужчин со средней продолжительностью жизни после выхода на пенсию около трёх лет это экономически бессмысленно. Для женщин ситуация лучше, но 35 лет — всё равно очень долгий срок.

Когда имеет смысл вносить больше минимальной суммы

Максимальный взнос в 572 тыс. руб. даёт прибавку к пенсии примерно 1 367 руб. в месяц. Окупаемость — те же 35 лет. Оправдан такой платёж только в одном случае: если вам не хватает баллов для получения права на страховую пенсию, а не на социальную.

Что такое социальная пенсия? Это государственная выплата, которая назначается тем, кто не имеет права на страховую пенсию из-за отсутствия необходимого стажа или пенсионных баллов. В отличие от страховой, социальная пенсия не зависит от трудового стажа и назначается в фиксированном размере.

В 2026 году базовый размер социальной пенсии по старости составляет 9 424,12 руб. в месяц. Однако средний размер социальной пенсии с учётом всех доплат и региональных коэффициентов достигает 16 500-16 600 руб. в месяц. Для работающих пенсионеров средний размер социальной пенсии ниже — около 12 436 руб.

Разница между минимальной страховой пенсией (14 287 руб.) и базовым размером социальной пенсии (9 424 руб.) составляет 4 863 руб. в месяц. Однако если сравнивать со средним размером социальной пенсии (около 16 600 руб.), то страховая пенсия может быть даже меньше. Главное преимущество страховой пенсии — она назначается на пять лет раньше. Именно в этом — оправданность покупки стажа: вы получаете право выйти на пенсию на пять лет раньше, а не ждать достижения возраста 65-70 лет.

За эти пять лет можно получить более 850 тыс. руб. страховой пенсии, что перекрывает сумму максимального взноса. Поэтому покупка стажа оправдана не как инвестиция, а как способ не ждать социальную пенсию пять дополнительных лет.

Как правильно купить стаж и не ошибиться

Покупка стажа — это не автоматическая опция, а добровольное вступление в отношения с Социальным фондом. Для этого нужно подать заявление — через «Госуслуги», МФЦ или лично в клиентской службе СФР. С этого момента вы становитесь участником программы добровольного пенсионного страхования.

Взносы для покупки стажа нужно перечислять до 31 декабря каждого года — если опоздать, соответствующий год стажа будет потерян безвозвратно.

Большинство граждан могут купить не более 7,5 лет стажа — это половина от требуемых 15 лет. Остальное нужно заработать официальной работой. Исключение — самозанятые: для них этого ограничения нет, они могут приобрести хоть все 15 лет.

Покупка стажа работает только «вперёд». Нельзя заплатить за прошлые годы — только за текущий.

Какие ошибки допускают чаще всего

Покупку стажа путают с инвестицией. Это способ получить право на пенсию, а не приумножить её. Окупаемость такой «инвестиции» — 35 лет.

Планируют максимальный взнос, когда достаточно минимального. Если вам не хватает стажа, но баллов достаточно, минимального взноса хватит для зачёта года. Переплата увеличивает только количество баллов, что крайне неэффективно.

Откладывают на последний момент. Взносы нужно перечислить до 31 декабря. Если пропустить срок, год стажа будет потерян.

Не проверяют индивидуальный лицевой счёт. Возможно, вам не хватает всего нескольких месяцев, а вы платите за целый год. Закажите выписку на «Госуслугах» — это бесплатно и займёт 5 минут.

Итог

Добровольная уплата взносов — это инструмент для получения права на пенсию, а не для её увеличения. Если вам не хватает 1-2 лет стажа или нескольких баллов до минимальных 15 лет и 30 ИПК, это может быть оправданным решением — вы получите право на страховую пенсию на пять лет раньше, чем могли бы получить социальную. Для всех остальных случаев эффективность такого вложения крайне низка. Те же деньги, вложенные в Программу долгосрочных сбережений (ПДС), могут принести в разы больший доход и останутся в вашей собственности.

https://finuslugi.ru/navigator/kak-ehto-rabotaet/stat_pokupka-stazha-i-pensionnykh-ballov-v-2026-godu-instruktsiya-raschety-i-podvodnye-kamni

ТАСС, 04.09.2026, В СФ назвали возможный размер МРОТ на 2027 год
Минимальный размер оплаты труда (МРОТ), по прогнозу экспертов, в 2027 году может быть заложен на уровне 31 тыс. рублей. Об этом в интервью ТАСС на полях ВЭФ сообщила член комитета Совета Федерации по бюджету и финансовым рынкам Елена Дягилева.

С 1 января 2026 года МРОТ составляет 27 093 рубля.

«Недавно на

индексации социальных выплат в 2027 году будет зависеть от сбалансированности бюджета съезде партии «Единая Россия» в народную программу вошел посыл, что к 2030 году должен увеличиться размер МРОТ до 35 тыс. рублей. А сегодня, к бюджету следующего года, по оценкам экспертов, это [МРОТ] может составить порядка 31 тыс., то есть рост порядка 15%», - сказала парламентарий, отвечая на вопрос о том, какой может быть установлен размер МРОТ на 2027 год.

По словам сенатора, размер.

<https://tass.ru/obschestvo/28077877>

Журнал ГраФин, 07.09.2026, Копим на пенсию с работодателем: все, что нужно знать об установленном пенсионном плане

Пенсионный рынок сейчас активно обсуждает новую инициативу — запуск установленных корпоративных пенсионных программ, который обяжет работодателей заботиться о дополнительной пенсии работников. Проект обсуждается под рабочим названием «Установленный пенсионный план», сокращенно — УПП. Кратко рассказываем, что это за инициатива и в чем ее основной смысл.

1

В чем суть УПП?

Установленный пенсионный план — это новый финансовый инструмент, который предполагает добровольные взносы работника на дополнительную пенсию и обязательное их софинансирование работодателем. Суть механизма проста: работник делает добровольные взносы на свою будущую пенсию, а работодатель обязан добавить к ним такую же сумму.

2

Как будет работать новая инициатива?

Согласно инициативе, все работающие по найму будут подключаться к УПП на условиях автоподписки. При этом у каждого человека будет возможность в любой момент отказаться от участия в программе. Обязанность обеспечения автоподписки будет закреплена за работодателем.

3

Сколько нужно будет участвовать в программе?

Само название программы говорит о том, что она будет рассчитана на долгий срок — лет 10–15 формирования накоплений (согласитесь, ведь и на пенсии вы хотите прожить интересную и долгую жизнь). Соответственно, чем раньше вы к ней подключитесь (например, с первого дня официального трудоустройства), тем больше у вас времени будет на формирование пенсионного капитала.

4

Где будут храниться средства?

Накопления будут аккумулироваться на счете работника в негосударственном пенсионном фонде (НПФ), с которым у работодателя будет подписан договор. При смене работодателя человек не потеряет накопленные средства и продолжит формировать сбережения в рамках УПП.

5

Что получает работодатель?

Предполагается, что при реализации инициативы работодатель сохранит существующие налоговые льготы от софинансирования пенсионных взносов работников.

Кроме того, УПП позволит работодателю, как социально-ответственной компании, проявить дополнительную заботу о финансовом будущем своих работников.

6

Что получит работник?

Для работника это выгодно, так как он формирует свою дополнительную пенсию к страховой.

Напомним, по данным СФР, в 2026 году средний коэффициент замещения (соотношение пенсии к зарплате) в России составляет 23%. Международная организация труда рекомендует держать этот показатель на уровне не менее 40%.

Так вот, дополнительная пенсия как раз таки и призвана помочь повысить этот коэффициент замещения у россиян. Предварительные расчеты показывают, что при ежемесячных взносах работников и работодателей по 3,5% от зарплаты коэффициент замещения утраченного заработка россиян на пенсии к 2045 году может составить 30%, а к 2060 — 40%.

7

Что получит государство?

Новая инициатива может привлечь на финансовый рынок значительный объем «длинных» денег. Получив стабильный приток такого капитала, финансовая система сможет направлять его в масштабные инфраструктурные и государственные проекты, требующие долгого финансирования.

8

А такое уже где-то работает?

Да, корпоративные пенсионные программы достаточно распространены за рубежом. Например, в Голландии они обязательны для всех компаний. Там работник платит 5–8% от зарплаты, а работодатель добавляет еще 15–17%. В итоге в программе участвуют почти 90% работающих по найму в стране.

В Великобритании же с 2012 года к похожей программе всех подключают автоматически. Там взнос работника составляет 5%, а компании — 3%, это позволило вовлечь более половины работающих граждан.

9

На какой стадии обсуждения находится идея?

На данном этапе концепция требует обсуждения и согласования с федеральными органами исполнительной власти. В случае одобрения инициатива получит статус законопроекта. Основные изменения потребуются внести в профильный 75-ФЗ «О негосударственных пенсионных фондах».

<https://journal-grafin.ru/finansovaya-gramotnost/kopim-na-pensiyu-s-rabotodatelem-vse-chno-nuzhno-znat-ob-ustanovlenom-pensionnom-plane->

РИА Новости, 08.09.2026, Страховые пенсии по старости с 1 января 2027 г будут назначать автоматически

Страховые пенсии по старости, в том числе по досрочным основаниям, с 1 января 2027 года в России будут назначать автоматически без каких-либо требований данных от получателя, сообщила РИА Новости эксперт Федерального методического центра повышения финансовой грамотности населения Президентской академии Екатерина Медякова.

В настоящий момент россияне, достигшие пенсионного возраста, получают на портале "Госуслуги" уведомление о возможности назначить страховую пенсию по старости. Решение принимается только после подачи гражданином электронного согласия. Тем, кто имеет право на досрочную пенсию, сейчас нужно самостоятельно обращаться в отделение Соцфонда с заявлением.

"Согласно проекту федерального закона, Социальный фонд с 1 января 2027 будет назначать пенсию автоматически в беззаявительном порядке, на основании только тех данных, которые уже есть в его информационных системах", - сказала Медякова.

Она уточнила, что нововведение затронет тех, кто выходит на пенсию по общим основаниям. В 2027 году это будут женщины в возрасте 60 лет и мужчины в возрасте 65 лет. Кроме того, мера коснется многодетных матерей и родителей ребенка с инвалидностью, имеющих право на досрочные выплаты.

"Новый порядок избавит граждан от необходимости лично обращаться в Социальный фонд. Данные о пенсионной истории стоит проварить заранее, поскольку именно на них будет основан расчет выплаты", - заключила Медякова.