

Оглавление

Темы дня.....	1
Банковское обозрение, 11.08.2026, Взносы в НПФ в I квартале 2026 года достигли 237 млрд рублей.....	2
ТАСС, 11.08.2026, Минтруд предложил ускорить обработку заявлений о смене направления средств маткапитала	3
Известия, 13.08.2026, Новый налоговый вычет появится в России 1 сентября. что нужно знать	4
РБК Компании, 12.08.2026, Эксперты определили подходы россиян к созданию детского капитала.....	5
Финансы Mail, 12.08.2026, Россиянам напомнили, сколько стоит докупить стаж для пенсии	8
The HRD, 13.08.2026, Компании удерживают сотрудников корпоративными пенсионными программами: запуск, стоимость, результат	9
Выберу.ру, 13.08.2026, НПФ рассказали, как получить выплаты по ПДС.....	12
PNZ.ru, 14.08.2026, Пенсионные баллы исчезли из ИЛС: как вернуть утерянный стаж по трудовой	15
Ведомости, 18.08.2026, В ПДС растет средний стимулирующий взнос от государства.....	17
РБК Инвестиции, 16.08.2026, Что изменится в личных финансах для россиян с 1 сентября 2026 года.....	19
Банки.Ру, 17.08.2026, С 1 января 2027 года стаж для пенсии будут считать по-новому: кого коснутся изменения.....	22

Темы дня

- *Взносы в НПФ в I квартале 2026 года достигли 237 млрд рублей. Активнее всего растут взносы вкладчиков в программу долгосрочных сбережений (ПДС). Общий объем взносов в ПДС в I квартале 2026 года превысил 207 млрд рублей, это на 46% больше, чем за январь - март прошлого года. Число новых участников программы за тот же период составило 1,5 млн человек (на 27% больше, чем в I квартале 2025 года), а общее число вкладчиков в ПДС на конец периода выросло с 3,9 млн до 10,3 млн человек, [сообщает «Банковское обозрение»](#)*
- *С 1 сентября 2026 года вступают в силу изменения в Налоговый кодекс. Они затронут вычеты по взносам, уплаченным с 2025 года. Главное изменение - лимит налогового вычета на долгосрочные сбережения увеличивается с 400 тыс. до 500 тыс. Повышенный налоговый вычет доступен не всем: воспользоваться им можно в том случае, если человек часть взносов делал по договорам в пользу ребенка, [пишет «РБК Инвестиции»](#)*
- *Россияне пенсионного возраста, продолжающие трудовую деятельность, располагают возможностью сформировать дополнительный капитал, перенаправляя страховую пенсию в накопительные механизмы с государственным участием. За пять лет сумма накоплений способна превысить 2 млн рублей. Об этом заявил заместитель генерального директора НПФ «Эволюция» Дмитрий Ключник. [«Банки Юга.ру»](#)*

разбирались, как работает эта стратегия, сколько можно заработать и какие риски стоит учитывать

- В минтруде предложили до одного дня ускорить процедуру по отзыву маткапитала с накопительной пенсии, если женщина решила распорядиться им по-другому. Проект ведомственного приказа об этом размещен для общественного обсуждения. Сегодня на него уходит до пяти рабочих дней. Отмечается также, что у женщины будет шесть месяцев, чтобы определиться с новым направлением расходования средств, [сообщает «Российская газета»](#)
- ФНС выпустила рекомендуемую форму заявления о выдаче справки о соблюдении условия о количестве договоров добровольного страхования жизни или договоров долгосрочных сбережений, а также порядок заполнения такого заявления. Форма будет применяться 1 сентября 2026 года - тогда начнут действовать новые правила предоставления налоговых вычетов по НДФЛ по таким договорам, [передает Bankreal](#)
- В начале каждого года Социальный фонд индексирует все страховые пенсии. Как неработающим, так и работающим пенсионерам. Прибавка, как правило, чуть выше инфляции за предыдущий год. В апреле вырастают социальные пенсии. А в августе у работающих пенсионеров происходит перерасчет трудовых прав. В итоге их пенсия тоже немного вырастает. Но все это массовые индексации, которые происходят у миллионов пенсионеров одновременно. А есть те, что делаются в индивидуальном порядке, но тоже автоматически, [пишет «Комсомольская правда»](#)
- Российский бизнес сегодня сталкивается с дефицитом кадров в ряде отраслей, но особенно ощущается нехватка квалифицированных рабочих кадров в регионах. В этих условиях крупные федеральные компании с разветвленной региональной сетью все чаще используют корпоративные пенсионные программы (КПП) как инструмент привлечения и удержания персонала. Генеральный директор НПФ «БУДУЩЕЕ» Олег Мошляк [в беседе с TheHRD.ru](#) рассказал, какие бизнес-задачи поможет решить корпоративная пенсионная программа и как правильно с нуля выстроить процесс ее внедрения

Банковское обозрение, 11.08.2026, Взносы в НПФ в I квартале 2026 года достигли 237 млрд рублей

Активнее всего растут взносы вкладчиков в программу долгосрочных сбережений (ПДС). Общий объем взносов в ПДС в I квартале 2026 года превысил 207 млрд рублей, это на 46% больше, чем за январь - март прошлого года. Число новых участников программы за тот же период составило 1,5 млн человек (на 27% больше, чем в I квартале 2025 года), а общее число вкладчиков в ПДС на конец периода выросло с 3,9 млн до 10,3 млн человек. Регионами-лидерами, жители которых внесли в ПДС больше всего средств, помимо Москвы и Московской области, стали Санкт-Петербург, Ханты-Мансийский автономный округ и Краснодарский край. Наибольшая динамика по объему взносов в ПДС по сравнению с I кварталом 2025 года зафиксирована в Краснодарском крае (+92% г/г) и Башкирии (+68% г/г).

Топ-10 регионов по объему взносов в ПДС в I квартале 2026 года:

- Москва - 28,9 млрд рублей (+36% к аналогичному периоду 2025 года);
- Московская обл. - 14,0 млрд рублей (+42%);
- Санкт-Петербург - 9,3 млрд рублей (+35%);

Филиал «Образование и наука»

- Ханты-Мансийский автономный округ - 7,3 млрд рублей (+41%);
- Краснодарский край - 7 млрд рублей (+92%);
- Свердловская обл. - 6,8 млрд рублей (+31%);
- Республика Башкортостан - 5,5 млрд рублей (+68%);
- Республика Татарстан - 5,2 млрд рублей (+59%);
- Нижегородская обл. - 5,15 млрд рублей (+50%);
- Пермский край - 5,0 млрд рублей (+50%).

Источник: НПФ «БУДУЩЕЕ»

Абсолютным лидером по темпам роста взносов в ПДС в I квартале 2026 года стала Республика Крым, где объем взносов вырос более чем в 3 раза по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. В Севастополе взносы выросли в 2,9 раза. Также высокие темпы роста этого показателя наблюдались в Дагестане (+122% г/г), Адыгее (+114% г/г) и Якутии (+110% г/г).

Кроме того, за отчетный период объем вложений россиян по программам негосударственного пенсионного обеспечения (НПО) составил 29,1 млрд рублей. При этом объем взносов физических лиц по этим программам в течение I квартала 2026 года превысил 10,4 млрд рублей, а юридических лиц - 18,7 млрд рублей. В топ-10 регионов по объему взносов россиян (как физических, так и юридических лиц) в НПО в I квартале 2026 года вошли:

- Москва - 4,3 млрд рублей;
- Ханты-Мансийский автономный округ - 3,5 млрд рублей;
- Московская обл. - 1,6 млрд рублей;
- Ямало-Ненецкий автономный округ - 1,4 млрд рублей;
- Самарская область - 1,2 млрд рублей;
- Иркутская обл. - 1,1 млрд рублей;
- Красноярский край - 1,1 млрд рублей;
- Санкт-Петербург - 1,0 млрд рублей;
- Республика Татарстан - 988 млн рублей;
- Тюменская область - 943 млн рублей

Источник: НПФ «БУДУЩЕЕ»

<https://bosfera.ru/press-release/vznosy-v-npf-v-i-kvartale-2026-goda-dostigli-237-mlrd-rubley>

ТАСС, 11.08.2026, Минтруд предложил ускорить обработку заявлений о смене направления средств маткапитала

Минтруд предлагает ускорить процесс обработки заявлений при смене решения об использовании средств материнского капитала. Об этом сообщила пресс-служба министерства.

«Минтруд России предлагает ускорить процедуру распоряжения средствами материнского капитала в случае, если мама хочет изменить решение и не направлять его на формирование накопительной пенсии», - говорится в сообщении.

Уточняется, что на данный момент такое заявление обрабатывается в течение пяти рабочих дней, этот срок предлагается сократить до одного дня. Соответствующие

изменения в приказ Минтруда РФ размещены для общественного обсуждения, добавили в пресс-службе.

«Для семей это означает повышение удобства управления средствами материнского капитала. Так, мама, решившая ранее направить маткапитал или его часть на формирование своей накопительной пенсии, в любое время может отозвать заявление, если пенсию еще не назначили, и потратить средства сертификата на другие цели», - сказал министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков, слова которого приводит пресс-служба.

В министерстве отметили, что новые правила начнут действовать через 10 дней с момента опубликования.

<https://tass.ru/ekonomika/28001839>

Известия, 13.08.2026, Новый налоговый вычет появится в России 1 сентября. что нужно знать

С 1 сентября 2026 года в России вводится налоговый вычет на долгосрочные сбережения по договорам добровольного страхования жизни, заключенным с 1 января 2025 года. Воспользоваться льготой смогут налогоплательщики, соблюдающие установленные требования: минимальный срок договора должен составлять 10 лет, а сумма взносов, учитываемых для вычета, ограничена общим лимитом по инструментам долгосрочных сбережений. Подробнее - в материале «Известий».

Условия получения вычета

Получить вычет можно по договорам, оформленным в пользу самого налогоплательщика, его супруга (супруги), родителей, детей и других близких родственников, предусмотренных законодательством. Минимальный срок договора - 10 лет с даты заключения до даты первой выплаты.

При этом налогоплательщик может одновременно выступать выгодоприобретателем не более чем по трем таким договорам.

Вычет рассчитывается только с той части взноса, которая относится непосредственно к страхованию жизни. Дополнительные услуги и риски, включенные в полис, могут не войти в сумму расходов, принимаемую налоговой службой.

Общий лимит взносов

Как пояснил в разговоре с «Известиями» профессор Финансового университета при правительстве РФ Александр Сафонов, налоговый вычет на добровольное страхование жизни будет включен в категорию вычетов на долгосрочные сбережения, в рамках которой действует единый лимит взносов. Это не сумма, которую государство перечислит человеку, а максимальная база для расчета вычета.

«С 2020 года в Налоговом кодексе действует единый механизм (ст. 219.2): он объединяет налоговый вычет по четырем продуктам - инвестиционным счетам третьего типа, программе долгосрочных сбережений, договору негосударственного пенсионного обеспечения и долгосрочным договорам добровольного страхования жизни. С 1 сентября 2026 года эти продукты действуют совокупно: за год берется сумма личных взносов, но не более 400 тыс. рублей - по всем продуктам вместе», - сообщил «Известиям» профессор Финансового университета при правительстве РФ Александр Сафонов.

Для родителей действует повышенный лимит - до 500 тыс. рублей в год, если взносы направляются на долгосрочные сбережения в пользу детей (в том числе усыновленных) до 18 лет, а при очном обучении - до 24 лет. Если оба родителя заключили такие договоры, каждый может заявить свой лимит - совокупный лимит семьи может достигать до 1 млн рублей в год.

Размер выплаты

Размер налогового вычета зависит от ставки НДФЛ: при ставке 13% - до 52 тыс. рублей в год, при ставке 15% - до 60 тыс. рублей, при ставке 18% - до 72 тыс. рублей, при ставке 20% - до 80 тыс. рублей, при ставке 22% - до 88 тыс. рублей.

«Для семьи со средним доходом вычет может быть ощутимой выгодой. Но вопрос в том, смогут ли такие семьи регулярно направлять часть дохода в накопления: отдавать 5-10% зарплаты на сбережения многим сложно. Продукт интересен в первую очередь людям с заметно более высоким доходом - например, при доходе одного работающего свыше 300 тыс. рублей в месяц», - пояснил Александр Сафонов.

Получить вычет можно через Федеральную налоговую службу или работодателя. В первом случае заявление подается после окончания года, в котором были уплачены страховые взносы. Для оформления через личный кабинет налогоплательщика можно использовать декларацию 3 НДФЛ.

Подробную информацию об условиях предоставления вычета и его размере можно получить в органах Федеральной налоговой службы РФ.

Отличия нового вычета от вычета за лечение, приобретение жилья или обучение. Вычет по договорам страхования жизни «переедет» из категории социальных вычетов в категорию вычетов на долгосрочные сбережения. По словам Александра Сафонова, раньше действовал социальный вычет по договорам страхования жизни сроком от пяти лет (с лимитом 150 тыс. рублей в год). С 1 сентября 2026 года эту норму исключат из категории социальных вычетов.

«Появился единый лимит для целой группы инструментов. Лимит в 400 тыс. рублей в год - общий для всех долгосрочных продуктов [...]. То есть, если вы вносите деньги в несколько таких инструментов за год, сумма для расчета вычета не сложится - в расчет пойдет только 400 тыс. рублей в сумме по всем. Для социальных вычетов (лечение, обучение) у каждого направления свой отдельный лимит. Главное отличие в том, что здесь появился единый лимит для целой группы инструментов», - рассказал эксперт.

Также введены дополнительные условия, которых не было в социальном вычете, - например, требование к минимальному сроку договора 10 лет и ограничение на количество одновременно действующих договоров.

«Срок договора поэтапно будет увеличен до 10 лет. Если человек закроет счет раньше, он потеряет право на вычет - и ему придется вернуть уже полученные деньги. На это и рассчитано: человек должен серьезно подумать, прежде чем участвовать в программе», - подчеркнул Александр Сафонов.

<https://iz.ru/2137337/2026-08-13/novyi-nalogovyi-vychet-poiavitsia-v-rossii-1-sentiabria-chno-nuzhno-znat>

РБК Компании, 12.08.2026, Эксперты определили подходы россиян к созданию детского капитала

Чаще всего родители выбирают привычные инструменты - банковский вклад или накопительный счет и наличные сбережения. При этом долгосрочные финансовые продукты пока остаются менее распространенными: инвестиции, накопительное страхование жизни и пенсионные программы многие родители не используют и не планируют использовать.

Аналитический центр НАФИ, УК «Ингосстрах-Инвестиции» и СК «Ингосстрах» представляют результаты исследования о том, как российские семьи формируют финансовый старт для детей, какие инструменты накопления используют и где проходит граница между родительской поддержкой и финансовой самостоятельностью ребенка. Под капиталом самостоятельности в исследовании понимается набор ресурсов, которые помогают ребенку начать взрослую жизнь: денежные накопления, оплаченное образование, жилье, инвестиционные активы, помощь в трудоустройстве или другие формы поддержки.

Родители хотят дать детям финансовый старт, но возможности ограничены. Большинство родителей уже предпринимают действия для формирования капитала ребенка: 71% россиян, имеющих детей до 18 лет, делают что-то, чтобы создать для них денежные накопления или капитал. Чаще об этом говорят мужчины, работающие родители, предприниматели, руководители и семьи с высоким уровнем материального достатка.

Среди тех, кто пока не формирует накопления для детей, главный барьер - недостаток свободных средств: его называют 57%. Еще 29% планируют начать позже, когда изменится материальное положение. Это показывает, что запрос на финансовую поддержку детей есть, но для многих семей он конкурирует с текущими расходами и другими финансовыми приоритетами.

Вклад и наличные остаются самыми понятными инструментами

Самые распространенные способы накопления для детей - банковский вклад или накопительный счет и наличные сбережения: их уже используют 54% и 50% родителей, которые формируют накопления. Эти инструменты понятны, привычны и не требуют от семьи высокой финансовой вовлеченности.

Долгосрочные и более сложные продукты пока используются заметно реже.

Накопительное страхование жизни применяют 19% родителей, которые формируют капитал, инвестиции в ценные бумаги - 18%, **пенсионные программы**, в том числе **негосударственное пенсионное обеспечение**, открытое на ребенка, - 12%. Более 40% родителей, формирующих капитал для ребенка, не используют и не планируют использовать инвестиции и **пенсионные программы**.

Оксана Иванова, генеральный директор НПФ «Ингосстрах», член комитета по кадрам Совета финансового рынка

«Родители хотят дать детям финансовый старт, но по-прежнему выбирают преимущественно короткие инструменты - вклады и наличные, которые не всегда позволяют сохранить покупательную способность капитала в долгосрочной перспективе. При этом государство уже создало эффективный механизм для детских накоплений - **Программу долгосрочных сбережений**, которая позволяет формировать капитал без ущерба для семейного бюджета с государственной поддержкой, защитой и с увеличенными налоговыми вычетами».

Роман Семенихин, генеральный директор УК «Ингосстрах-Инвестиции»:

«Проект по повышению финансовой грамотности в нашей стране продолжает оставаться актуальным. Ведь как показывают результаты исследования, несмотря на развитие российского фондового рынка в последние 30 лет инвестиции в ценные бумаги выбирают немногие.

Однако на долгосрочном горизонте - за счет эффекта сложного процента, льготного налогообложения доходов по ПИФам - инвестиции в облигации могут на несколько десятков процентов «обогатить» и недвижимость, и депозиты. Я имею в виду, прежде всего, консервативные вложения в государственные бумаги или облигации крупнейших российских компаний».

Ожидания и реальные возможности родителей расходятся

Родители по-разному оценивают сумму, которую реалистично накопить к совершеннолетию ребенка. Более трети считают достижимой сумму до 500 тыс. рублей, еще 18% - от 500 тыс. до 1 млн рублей. При этом представления о минимально необходимой сумме часто выше: заметная часть родителей ориентируется на суммы от 1 млн рублей и более.

Разрыв заметен и в ожиданиях по конкретным формам поддержки. Денежные накопления и полную оплату высшего или среднего профессионального образования 41% родителей считают обязательным минимумом к 18-летию ребенка. Но реально обеспечить это планируют только 19% и 18% соответственно. Собственное жилье обязательным минимумом считают 34%, а реально обеспечить его смогут 11%. Одновременно с этим помощь в трудоустройстве или открытии своего дела обязательным минимумом считают 35% россиян, когда как полную оплату высшего или среднего профессионального образования в качестве минимального обеспечения отметили 41%.

Финансовая поддержка передается как семейная модель

Собственный опыт родителей влияет на то, как они формируют капитал для своих детей. Каждый третий участник исследования отметил, что к совершеннолетию не получил от родителей никакой финансовой или имущественной поддержки. При этом 31% сообщили, что родители полностью оплатили им образование, 26% получили жилье, 20% - денежные накопления.

Данные показывают, что практика накоплений и поддержки может воспроизводиться внутри семьи: те, кто сам получил финансовый старт, чаще стремятся создать такую поддержку уже для своих детей. В этом смысле капитал самостоятельности - не только сумма, но и семейная финансовая привычка.

В представлениях родителей совершеннолетие не всегда означает завершение материальной поддержки: 25% считают, что родители должны помогать детям до первого постоянного трудоустройства, 27% - до тех пор, пока у родителей есть такая возможность, независимо от возраста ребенка. Еще 12% считают, что поддержка нужна до момента, когда ребенок сможет сам себя обеспечивать.

Гузелия Имаева, генеральный директор Аналитического центра НАФИ:

«Капитал самостоятельности - это не только сумма, которую родители смогут передать ребенку к совершеннолетию. Это семейная модель финансового поведения: привычка планировать, откладывать, выбирать инструменты и объяснять ребенку, как работает

финансовая поддержка. Данные показывают, что родители хотят дать детям старт, но чаще выбирают самые понятные способы - вклад или наличные сбережения. Для финансовых организаций это сигнал: долгосрочные продукты для семей должны быть проще в коммуникации, понятнее по условиям и рассчитаны на разные доходы, возраст ребенка и горизонт накоплений. Чем раньше семья начинает формировать такие накопления, тем выше шанс, что поддержка ребенка станет не разовой нагрузкой, а управляемым финансовым сценарием».

<https://companies.rbc.ru/news/PrHv80knjT/ekspertyi-opredelili-podhodyi-rossiyan-k-sozdaniyu-detskogo-kapitala/>

РИА Новости, 12.08.2026, В Соцфонде рассказали, в каких случаях пересчитают пенсию автоматически

Социальный фонд России беззаявительно увеличит страховую пенсию по старости и инвалидности при увольнении, наличии достаточного северного стажа, а также при достижении 80 лет или получении инвалидности I группы, сообщило ведомство на платформе «Макс».

«Соцфонд беззаявительно увеличит страховую пенсию по старости и инвалидности при наступлении некоторых жизненных обстоятельств. Перерасчет пройдет автоматически, если в распоряжении Соцфонда будут необходимые данные», - говорится в сообщении. Так, например, при увольнении размер пенсии пересчитают с учетом индексаций, которые проходили в период работы.

Кроме того, при стаже работы не менее 15 лет в районах Крайнего Севера фиксированную выплату к страховой пенсии увеличат на 50%, а при стаже не менее 20 лет в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, - на 30%. При этом страховой стаж должен быть не менее 25 лет для мужчин или 20 лет для женщин.

«При достижении 80 лет или получении инвалидности I группы установят фиксированную выплату к страховой пенсии в двойном размере и надбавку на уход», - следует из сообщения.

Уточняется, что проверить размер пенсии можно на портале «Госуслуги», в клиентской службе СФР или в МФЦ.

<https://ria.ru/20260812/sotsfond-2110382606.html>

Финансы Mail, 12.08.2026, Россиянам напомнили, сколько стоит докупить стаж для пенсии

Соцфонд объяснил, как докупить год стажа для будущей пенсии в 2026 году. Один год трудового стажа и 1,09 пенсионного коэффициента обойдутся в 71 525 рублей. Максимальный взнос позволяет получить 8,72 ИПК, а размер платежа каждый определяет самостоятельно.

Россияне получили возможность напрямую повлиять на размер своей будущей пенсии. Речь идет о добровольных страховых взносах, которые позволяют докупить недостающий стаж и баллы. Согласно данным Соцфонда, в 2026 году за 71,5 тыс. рублей можно приобрести один год трудового стажа и 1,09 индивидуального пенсионного коэффициента (ИПК).

Минимальная сумма взноса рассчитывается по формуле: 22% от МРОТ, действующего на начало финансового года, умноженные на 12 месяцев. В текущем году МРОТ зафиксирован на отметке 27 093 рубля. Таким образом, минимальный платеж составляет 71 525,52 рубля.

В материалах ведомства уточняется: «Такой платеж позволяет сформировать 1 год страхового стажа и ИПК 1,09».

Верхняя граница тоже установлена. Максимальный добровольный взнос в 2026 году достиг 572 204,16 рубля. Внося эту сумму, гражданин получит год стажа и 8,72 ИПК. Каждый человек вправе сам определить сумму для перечисления, опираясь на законодательные рамки. Главное ограничение — платеж не должен превышать максимальную величину за расчетный период.

<https://finance.mail.ru/article/skolko-stoit-dokupit-god-stazha-dlya-pensii-v-2026-godu-69222275/>

The HRD, 13.08.2026, Компании удерживают сотрудников корпоративными пенсионными программами: запуск, стоимость, результат

Российский бизнес сегодня сталкивается с дефицитом кадров в ряде отраслей, но особенно ощущается нехватка квалифицированных рабочих кадров в регионах. В этих условиях крупные федеральные компании с разветвленной региональной сетью все чаще используют корпоративные пенсионные программы (КПП) как инструмент привлечения и удержания персонала. Для соискателей наличие КПП - весомый аргумент при трудоустройстве: это шанс увеличить свой доход на пенсии за счет софинансирования со стороны работодателя. А в случае интеграции в периметр КПП программы долгосрочных сбережений (ПДС) [1] работник получает дополнительную поддержку от государства, удваивая свою выгоду.

Генеральный директор НПФ «БУДУЩЕЕ» Олег Мошляк в беседе с TheHRD.ru рассказал, какие бизнес-задачи поможет решить корпоративная пенсионная программа и как правильно с нуля выстроить процесс ее внедрения.

Новый заметный тренд среди работодателей - восполнение штата за счет бывших сотрудников, недавно вышедших на пенсию. Специалисты пенсионного возраста, уже оценившие уровень жизни на страховую пенсию, активно снова выходят на рынок труда на условиях формирования корпоративной пенсии. К тому же такие работники - опытные специалисты, которые активно включаются в производственные процессы, что позволяет заметно экономить ресурсы на адаптацию и обучение.

Кроме того, КПП одновременно служит эффективным якорем для удержания молодежи. Горизонт планирования у молодых специалистов обычно короткий: они мобильны, склонны к частой смене работы и легко переходят из одной компании в другую.

Отложенная мотивация в виде корпоративной пенсионной программы избавляет бизнес от издержек на непрерывный рекрутинг, формируя весомый материальный стимул работать «вдолгую».

Помимо решения кадровых задач, внедрение корпоративных пенсионных программ позволяет бизнесу уменьшить налогооблагаемую базу, поскольку пенсионные отчисления работодателя признаются расходами на оплату труда.

[1] ПДС предусматривает стимулирующие меры со стороны государства: софинансирование в пределах 36 тысяч рублей в год, возможность перевести накопительную пенсию в качестве единовременного взноса по договору долгосрочных сбережений, гибкие условия получения выплат, в том числе досрочно в особых жизненных ситуациях. Операторами программы являются негосударственные пенсионные фонды.

Как внедрить корпоративную пенсионную программу

1. Шаг первый. Определить модель и правила программы

В зависимости от типа мотивации, которую планируют внедрить в компании при помощи КПП, обычно выбирают одну из двух основных конфигураций пенсионных программ.

- Социальная (мотивационная) корпоративная программа. Это простой формат отложенной материальной мотивации сотрудников. При вступлении в эту программу 100% взносов платит работодатель. Размер взноса можно определить как фиксированную выплату к зарплате или процент от оклада.

При внедрении этого вида КПП компания получает сильный эффект удержания специалиста в штате за счет отложенного права на эти средства. Деньги на корпоративном пенсионном счете работника, по сути, остаются в собственности работодателя. Получить право на выплату корпоративной пенсии можно при выполнении определенных условий. Как правило, необходимо отработать конкретный срок, например 10 лет.

- «Паритетная» корпоративная программа. Работник делает взнос на свой пенсионный счет в НПФ, а работодатель добавляет столько же в пределах лимита на корпоративный пенсионный счет в том же НПФ. Такая модель способствует большей вовлеченности сотрудников и повышает дисциплину взносов.

Здесь также работает эффект удержания, но за счет того, что в случае увольнения раньше заданного срока бывший работник потеряет средства софинансирования от компании.

На практике решений по реализации пенсионных программ больше. Условия корпоративных пенсионных планов можно настроить в зависимости от HR-задач: удерживать молодежь, стимулировать возрастных сотрудников или дополнительно мотивировать особо ценных специалистов. Это гибкий инструмент, поэтому для разных категорий работников можно вводить следующее:

- крупные единовременные взносы на индивидуальный пенсионный счет, например в качестве премии или приветственных бонусов;
- повышенные взносы по «паритетной» программе, например 200% взноса от компании на каждый рубль сотрудника, переведенный на пенсионный счет;
- условие, при котором взносы компании становятся доступными специалисту лишь при определенном стаже или достижении KPI, что актуально для топ-менеджмента.

Повысить привлекательность КПП для персонала позволяет интеграция в их периметр продуктов с государственной поддержкой, в частности программы долгосрочных сбережений (ПДС). При таком сценарии работник делает отчисления в ПДС, а работодатель направляет взносы на корпоративный пенсионный счет участника программы. В результате специалист получает двойную выгоду: софинансирование от государства и право на налоговый вычет со своих взносов. К тому же в ПДС можно перевести ранее «замороженные» накопления в рамках обязательного пенсионного страхования. Такой подход позволяет сформировать более значительный капитал.

Чтобы КПП вызывала доверие и была востребованной, ее условия должны быть прозрачными для участников. Порядок включения работников в программу и прекращения участия в ней четко прописываются во внутреннем документе компании. Условия, при которых сотрудник получает право на накопления за счет работодателя, настраивают заранее:

- по возрасту;
- по стажу работы в компании;
- при наступлении определенных событий, например при выходе на пенсию.

В корпоративных продуктах НПФ допускают кастомизацию. Выплаты могут быть пожизненными или на определенный срок, иметь повышенную первую выплату в конкретных случаях и т.д.

2. Шаг второй. Выбрать провайдера услуги среди НПФ

Компании нужно выбрать провайдера услуги из числа негосударственных пенсионных фондов, работающих на российском рынке.

Вот что стоит проверить до заключения договора:

- надежность и прозрачность работы фонда (чтобы это понять, следует оценить позиции фонда в профильных рейтингах НПФ, его финансовые результаты и стабильность операционных процессов, открыта ли отчетность для клиентов);
- доходность фонда, насколько понятна его стратегия и публикуются ли показатели чистой доходности, которая отражается на счетах клиентов, а не в рекламных материалах;
- какую линейку продуктов предлагает НПФ, есть ли индивидуальные и корпоративные программы, можно ли увязать ПДС с КПП;
- удобство сервисов, можно ли подключить работников к программе онлайн, есть ли личный кабинет и предоставляется ли куратор со стороны НПФ, насколько активно фонд помогает продвигать идею КПП среди сотрудников и как быстро реагирует на запросы.

Чтобы упростить задачу по выбору фонда, рекомендую:

- подготовить опросник с учетом 8-10 самых важных аспектов;
- запросить тестовый доступ в личный кабинет;
- вместе с НПФ провести небольшое информационное мероприятие и рассказать о предлагаемых продуктах для руководителей и работников.

После того как компания выберет НПФ, нужно сделать следующее:

- назначить ответственного за проект в службе персонала;
- совместно с фондом разработать проект положения о корпоративной пенсионной программе и план ее внедрения;
- получить куратора программы со стороны НПФ.

3. Шаг третий. Определить бюджет

Стоимость корпоративной пенсионной программы для компании зависит от целей работодателя: хочет ли он удержать ценный персонал, создать финансовую подушку для возрастных сотрудников или обеспечить максимально широкий охват пенсионными программами всего коллектива. Исходя из задач и возможностей бизнеса, подбирается оптимальная конфигурация пенсионной программы. Средний бюджет КПП сегодня составляет 35% от ФОТ компании.

Важно помнить, что для работодателя использовать пенсионные планы в качестве мотивационного инструмента дешевле, чем стандартные премии и доплаты к зарплате

сотрудника. Такой вид отложенного материального поощрения дает компании налоговые льготы: взносы в пользу сотрудников по КПП в размере до 12% от общего ФОТ включаются в состав расходов компании, уменьшая налоговую базу по налогу на прибыль (пп. 16 ст. 255 НК РФ).

4. Шаг четвертый. Рассказать о программе и подключить сотрудников

Примерные этапы интеграции КПП в действующую программу компенсаций и льгот компании:

Неделя 1. Генеральный директор или директор по персоналу делает объявление о запуске корпоративной пенсионной программы. На внутреннем сайте компании создают информационную страницу с вопросами и ответами, калькулятором выплат, анонсами мероприятий.

Неделя 2. Проводятся информационные встречи для сотрудников, разъясняющие все тонкости нововведений. Руководители публично подключаются к программе.

Неделя 3. Компания и НПФ подключают основную часть работников через удаленный сервис или личный кабинет.

Недели 4-10. Ответственные за процесс информационно поддерживают внедрение: делают рассылки не вступившим в КПП работникам, проводят мини-опросы о степени удовлетворенности программой и т.п.

Как оценивать результат

Показатели эффективности внедрения КПП для персонала могут быть разными в зависимости от целей и задач. Вот основные:

- участие и вовлеченность - доля вступивших в КПП работников, в том числе активных участников;
- размер среднего взноса - работника, работодателя, общий;
- удержание целевых сотрудников, степень удовлетворенности;
- экономия на штатную единицу - налоговые льготы, сокращение издержек на поиск и обучение новых кадров.

Как показывает практика, средний уровень вовлеченности сотрудников в паритетные программы составляет 30-50%. Чтобы удерживать этот показатель на стабильно высоком уровне, корпоративную пенсионную программу необходимо регулярно совершенствовать. Ее гибкость позволяет оперативно корректировать условия с учетом изменений законодательства, новых масштабных задач бизнеса и актуальных запросов самой команды, превращая КПП в долгосрочный и эффективный инструмент управления персоналом.

<https://thehrd.ru/articles/kompanii-uderzhivayut-sotrudnikov-korporativnymi-pensionnymi-programmami-zapusk-stoimost-rezultat/>

Выберу.ру, 13.08.2026, НПФ рассказали, как получить выплаты по ПДС

Россияне, которым до «старого» пенсионного возраста остаётся пару-тройку лет, быстро распробовали программу долгосрочных сбережений с государственным софинансированием. Ну а что? С зарплатой до 80 000 рублей получаешь доход выше 100% без особых усилий и, главное, риска. Но теперь возникает вопрос: «Как назначают выплаты по ПДС?» Отвечаем после консультации с несколькими НПФ.

Перечислим базовые условия программы долгосрочных сбережений (ПДС) для тех, кто забыл или не знал:

срок договора — 15 лет или до «старого» пенсионного возраста (55 лет для женщин и 60 лет для мужчин);

софинансирование доступно всем вне зависимости от того, работаете ли вы или нет; размер софинансирования зависит от дохода (например, при доходе до 80 000 рублей в месяц государство зачисляет на ваш счёт столько же, сколько внесли вы сами); максимальная сумма софинансирования — 36 000 рублей в год по всем счетам.

Последний параметр далеко не все правильно поняли. Считали, что если открыть два ПДС, то можно получить 72 000 рублей, а если три — то 108 000 рублей. Но нет. Вне зависимости от количества счетов максимум от государства придёт 36 000 рублей в год. Мы все ошибаемся, и это нормально. Теперь возникла другая проблема — как будут назначать выплаты, если у человека два и три счёта ПДС. Опрошенные «Выберу.ру» негосударственные пенсионные фонды (НПФ) объяснили.

Какие бывают выплаты в ПДС?

Пресс-служба НПФ ВТБ сообщила, что в программе существует два способа выплат — периодические и единовременная:

В программе долгосрочных сбережений есть два способа получения средств: периодические выплаты (на определённый срок или пожизненные) и единовременная выплата

Пожизненную рассчитывают делением суммы накоплений на период выплаты (270 месяцев). На определённый срок — делением суммы накоплений на срок от 10 лет (так написано в законе). Единовременная выплата доступна, если при расчёте пожизненной сумма меньше 10% от прожиточного минимума пенсионера в текущем году.

Пример

Вы открыли ПДС. Ежегодно в течение трёх лет вносили на счёт 36 000 рублей. Столько же получали от государства. В итоге накопилось 300 000 рублей (216 000 рублей взносы — ваши и государства, 84 000 рублей — доход от инвестирования).

Если вы обращаетесь за выплатой в 2026 году, то пожизненная выплата составит 1 111 рублей:

$$300\,000 / 270 = 1\,111$$

Прожиточный минимум пенсионера в 2026 году равен 16 288 рублей. 10% от него — 1 628,8 рубля. Расчётная сумма в нашем примере меньше. Значит, сможете забрать все накопления сразу.

Наш пример расчёта актуален для тех, кто продержал деньги на ПДС меньше 15 лет, но обратился за выплатой сразу после достижения «старого» пенсионного возраста.

Как мы считали ранее, если вы подаёте заявление на выплату в 2026 году, то максимальная сумма, какую можно забрать единовременно, составляет 439 776 рублей.

Но это для тех, кто обращается сразу, как исполнилось 55 или 60 лет. Если вы забираете накопления раньше и позже, сумма будет другой.

Как назначают выплаты по ПДС с одним договором, теперь понятно. Но что если человек открыл два или три счёта? Разбираемся дальше.

Представим такую ситуацию. Вы открыли два ПДС в разных НПФ. Не важно, почему: то ли родственник банк заманил высокой ставкой по вкладу, то ли думали, что сможете получить от государства бóльшую сумму. Факт остаётся фактом: у вас два счёта и непонятно, будут ли учитывать деньги на обоих при назначении.

Как оказалось, нет. Генеральный директор НПФ «Сургутнефтегаз» Алексей Назаров объяснил, что рассчитывать сумму будут по каждому договору в отдельности.

Пример

Представим, что у вас два ПДС. На каждый вы кладёте по 36 000 рублей в год в течение трёх лет. Государство вам перечисляет 36 000 рублей в целом или по 18 000 рублей на каждый ПДС. Теперь на каждом лежит по 200 000 рублей (162 000 рублей — взносы ваши и государства, 38 000 рублей — доход от инвестирования).

Когда вы обращаетесь за выплатой по конкретному договору, для расчёта берут деньги только по нему. То, что у вас есть ещё один счёт и даже если вы по нему уже получаете выплаты, не учитывается.

Аналогично рассчитываются выплаты, даже если все ваши ПДС находятся в одном НПФ, подчёркивает директор по GR и юридическому сопровождению СберНПФ Наталия Каменская.

Вывод

Итак, выплаты по ПДС назначают тремя способами — пожизненно, на определённый срок или единовременно. Всю сумму сразу можно забрать, если при расчёте пожизненная выплата оказалась меньше 10% от прожиточного минимума пенсионера в текущем году. Если у человека два или три договора ПДС, считают по каждому по отдельности. Принцип применяют, даже если счета находятся в одном НПФ, а по любому из них уже выплачивают деньги.

<https://www.vbr.ru/novosti/pds/2026/08/13/viplati-po-pds/>

Царьград, 14.08.2026, С 1 сентября учителей ждёт смена названий должностей: что будет с пенсией

Новый классификатор профессий меняет наименования должностей педагогов, и из-за бюрократических ошибок можно лишиться права на досрочную пенсию.

С 1 сентября 2026 года школы, колледжи и вузы обязаны привести названия должностей педагогических работников в соответствие с новым Общероссийским классификатором ОК 016-2025. Он действует с 1 января и заменил справочник 1990-х годов. Вслед за этим Минобрнауки потребовало от подведомственных учреждений актуализировать штатные расписания, а Социальный фонд утвердил новый справочник должностей для отчётности ЕФС-1.

Непосредственно на оклад и общий размер зарплаты переименование не влияет - они зависят от квалификации, нагрузки и надбавок. Однако если кадровик ошибётся и укажет название, которого нет в новом классификаторе, могут «зависнуть» начисления премий или доплат.

Главная опасность связана с пенсией. Педагоги имеют право на досрочную страховую пенсию после 25 лет стажа в детских учреждениях. Для этого должность должна быть поименована в Списке № 781. Если из-за переименования название в трудовом договоре не совпадёт с перечнем, Социальный фонд может не засчитать эти годы в льготный стаж. Чтобы избежать проблем, важно проверить свой трудовой договор, убедиться, что должность указана правильно, и при необходимости обратиться к кадровику для внесения изменений. Также стоит проконтролировать, чтобы работодатель подал в СФР форму ЕФС-1 с верными кодами должностей. Судебная практика показывает, что при спорах оценивается фактический характер работы, но лучше не доводить дело до суда. Не позволяйте бюрократической ошибке лишить вас законного права на пенсию.

https://by.tsargrad.tv/news/s-1-sentjabrja-uchitelej-zhdjot-smena-nazvanij-dolzhnostej-cto-budet-s-pensiej_1824207

PNZ.ru, 14.08.2026, Пенсионные баллы исчезли из ИЛС: как вернуть утерянный стаж по трудовой

Министерство труда России подготовило проект приказа, которым предлагается обновить порядок отражения сведений о страховом стаже граждан в выписке из индивидуального лицевого счета (ИЛС). Изменения затрагивают данные, которые напрямую связаны с пенсионными правами россиян.

Информация из ИЛС имеет огромное значение при назначении пенсии и других социальных выплат, размер или право на получение которых зависят от продолжительности страхового стажа. Именно сведения, содержащиеся в индивидуальном лицевом счете, используются в первую очередь при определении пенсионных прав.

С начала 2026 года законодательство также предусматривает дополнительные требования к формированию сведений персонифицированного учета. Данные в ИЛС должны актуализироваться с учетом информации, которую передают государственные органы и организации, оказывающие государственные услуги. В частности, это касается сведений о выдаче и замене паспорта.

Фактически именно состояние индивидуального лицевого счета становится одним из ключевых факторов при расчете будущей пенсии. Бумажная трудовая книжка сама по себе не гарантирует, что все периоды работы уже отражены в системе Социального фонда России. Поэтому расхождение между трудовой книжкой и ИЛС способно обернуться серьезными проблемами при назначении пенсии, пояснил главный редактор портала PNZ.RU, эксперт в сфере социального и пенсионного законодательства Владимир Белов. Проверять сведения в ИЛС особенно важно заранее, не откладывая это до момента оформления пенсии. Если какой-либо период работы указан в трудовой книжке, но отсутствует в выписке из лицевого счета, потребуется собрать подтверждающие документы и обратиться в Социальный фонд России с заявлением об уточнении сведений. Причина повышенного внимания к стажу и пенсионным баллам вполне очевидна: от них напрямую зависит размер страховой пенсии. Для возникновения права на страховую пенсию по старости в общем случае необходимо иметь не менее 15 лет страхового стажа и 30 индивидуальных пенсионных коэффициентов (ИПК). При этом именно ИПК, которые формируются в том числе за счет страховых взносов с заработка, оказывают существенное

влияние на итоговый размер выплаты. К фиксированной выплате прибавляется сумма, полученная путем умножения количества пенсионных коэффициентов на стоимость одного ИПК.

«В 2026 году стоимость одного пенсионного коэффициента составляет 156,76 рубля. Поэтому отсутствие даже нескольких баллов способно заметно уменьшить ежемесячную выплату. Потеря 10 ИПК означает уменьшение пенсии примерно на 1 567 рублей в месяц, или на 18 804 рубля в год», — привел пример Владимир Белов.

Проблема с данными ИЛС касается не только будущих пенсионеров. Нынешние получатели страховых пенсий также периодически обнаруживают, что количество отраженных в системе пенсионных коэффициентов изменилось. Читатели портала PNZ.RU на платформе «Дзен» жалуются на несправедливость.

«У меня сняли 6 пенсионных коэффициентов, ничего не могут объяснить», — сообщают одни пенсионеры. Другие рассказывают о более серьезных расхождениях: «У меня сняли 20 пенсионных баллов, в пенсионном отделе никто не смог объяснить почему». Еще один случай связан с уменьшением количества ИПК с 37 до 21. По словам пенсионера, из-за недостатка стажа ему даже первоначально отказали в назначении страховой пенсии. Однако, как подчеркивает Владимир Белов, практически за каждым подобным случаем могут стоять конкретные расхождения в документах. Если количество ИПК в выписке уменьшилось, это может означать, что в ИЛС отсутствуют данные о пенсионных коэффициентах за определенный период работы. В частности, причиной может быть непредставление работодателем необходимых сведений или отсутствие в системе информации о страховых взносах.

При этом способ подтверждения стажа зависит от периода, за который возникли вопросы. Если речь идет о работе до 2002 года, Социальный фонд в первую очередь рассматривает документы, подтверждающие сам факт трудовой деятельности. Подтверждением могут служить трудовая книжка, письменный трудовой договор, выписки из приказов о приеме на работу и увольнении, лицевые счета, ведомости на выдачу заработной платы и другие документы.

Даже если в трудовой книжке обнаружены неточности, она может использоваться для подтверждения периода работы. Если организация, в которой человек трудился, ликвидирована, необходимые сведения можно попытаться получить через архив. В ситуациях, когда документы были утрачены не по вине гражданина, факт работы в определенных случаях допускается подтверждать свидетельскими показаниями двух человек, которые трудились вместе с ним в тот же период.

Совершенно иной порядок применяется к периодам работы после 2002 года. В этом случае сведения о страховых взносах и сформированных пенсионных коэффициентах напрямую связаны с отчетностью работодателя. Если необходимые данные отсутствуют, первым шагом становится обращение к работодателю с просьбой передать в СФР корректные сведения за спорный период.

Причем желательно получить не только подтверждение того, что отчетность была направлена. Для выяснения ситуации гораздо полезнее иметь реквизиты соответствующего отчета — его номер, дату представления и статус приема. Такие сведения способны существенно ускорить проверку.

Если организация прекратила существование, необходимо искать подтверждающие документы в архиве. После получения доказательств можно обращаться в Социальный фонд России с заявлением о корректировке сведений индивидуального лицевого счета. Подать такое заявление можно через «Госуслуги», лично в клиентской службе СФР либо через МФЦ. К обращению следует приложить копии документов, подтверждающих спорные периоды работы, стаж или иные сведения, которые должны быть отражены в ИЛС.

После получения заявления фонд проводит проверку. Как правило, рассмотрение занимает около 10 рабочих дней. Если для принятия решения потребуется направить запросы в архивы, государственные органы или другие организации, срок рассмотрения может быть увеличен, но в предусмотренных случаях — не более чем до трех месяцев. О результатах рассмотрения гражданина уведомляют.

Особое внимание стоит уделить совпадению персональных данных. Если в трудовой книжке, договоре или другом документе указаны ФИО или дата рождения, отличающиеся от паспортных данных, к заявлению имеет смысл приложить документы, подтверждающие изменение имени или другие обстоятельства. Это может быть, например, свидетельство о браке или документ о перемене имени. Не менее важно сохранять копии всех направленных заявлений, запросов, документов и полученных ответов. Если исправить сведения во внесудебном порядке не получится, такая переписка станет доказательством предпринятых действий при дальнейшем обжаловании.

Если Социальный фонд откажется корректировать сведения ИЛС после рассмотрения документов, решение не является окончательным. Его можно обжаловать в вышестоящем органе СФР, а при необходимости — в судебном порядке.

«Именно выписка из индивидуального лицевого счета является важнейшим документом при проверке будущих пенсионных прав. Несовпадение данных ИЛС с трудовой книжкой способно привести к потере стажа и пенсионных коэффициентов, а значит, непосредственно отразиться на размере выплаты», — заключил Белов.

<https://pnz.ru/pens/pensionnye-bally-ischezli-iz-ils-kak-vernut-uteryannyj-stazh-po-trudovoj/>

Ведомости, 18.08.2026, В ПДС растет средний стимулирующий взнос от государства

Россияне стали чаще вносить регулярные платежи в рамках программы долгосрочных сбережений (ПДС), что позволяет им получать больший размер господдержки. Средний размер стимулирующего взноса государства растет: в НПФ "Эволюция" по итогам 2025 г. он увеличился на 13,5%, говорит ее представитель, не приводя абсолютные цифры. По данным Национальной ассоциации негосударственных пенсионных фондов (НАПФ), средний размер выплаты на одного участника увеличился за прошлый год на 6,5% - с 20 000 до 21 300 руб. Участники стали чаще пополнять действующие договоры и заключать новые, говорит президент ассоциации Сергей Беляков.

Общая сумма господдержки, начисленной участникам ПДС по итогам взносов за 2025 г., составила рекордные 165,9 млрд против 52 млрд руб. в 2024 г., говорит Беляков. Втрое выросло и число получателей господдержки: с 2,6 млн человек до 7,8 млн. По условиям программы максимальное софинансирование составляет 36 000 руб. в год и выплачивается в течение 10 лет. Его размер зависит от дохода участника: при

среднемесячном доходе до 80 000 руб. государство софинансирует каждый вложенный рубль, при доходе от 80 000 до 150 000 руб. - рубль на два вложенных, свыше 150 000 руб. - рубль на четыре.

По последней оценке НАПФ, к началу августа 2026 г. заключено уже более 13,6 млн договоров ПДС на общую сумму около 1,2 трлн руб. - с начала запуска программы в 2024 г. объем привлеченных средств впервые превысил 1 трлн руб.

Участники программы все лучше понимают ее механику, в том числе выгоду от регулярных взносов с начала года, отмечает гендиректор "Альфа НПФ" Лариса Горчаковская. Чаще всего участники ПДС пополняют счета регулярно: раз в месяц или реже - раз в квартал, следует из аналитики фонда.

При этом около 11% вносят не менее 36 000 руб. единовременно, обычно в конце года, чтобы получить максимальную господдержку, обращает внимание гендиректор "Эволюции" Елена Тетюнина. Но при таком подходе средства инвестируются только после внесения взноса, а не в течение всего года, из-за этого участники теряют до трех четвертей потенциального дохода. Поэтому клиентам стоит переходить на автоплатеж, подчеркивает она.

За 2025 г. россияне внесли в ПДС около 303,5 млрд собственных средств против 101,6 млрд руб. годом ранее. Почти половина взносов 2025 г. пришлось на IV квартал - для многих участников ПДС пока остается инструментом, который пополняют ближе к концу года ради господдержки, согласен директор по стратегии "Финама" Ярослав Кабаков. Только в первом полугодии 2026 г. "СберНПФ" заключил более 2 млн договоров ПДС, а всего за два с половиной года работы программы привлек более 8,5 млн человек, говорит исполнительный директор фонда Алла Пальшина. В 2025 г. клиенты "СберНПФ" получили почти 120 млрд руб. - почти в 4 раза больше, чем годом ранее, отметила она. У "Альфа НПФ" на 30 июня 2025 г. было около 74 000 клиентов программы и пенсионные резервы объемом 5,2 млрд руб., а спустя год - уже 230 000 клиентов и 36 млрд руб. (рост в 3,1 и почти в 7 раз соответственно), говорит представитель фонда.

Пальшина среди главных преимуществ ПДС называет господдержку до 36 000 руб. в год в течение 10 лет, потенциальный инвестиционный доход и государственные гарантии сохранности взносов и дохода на них в пределах 2,8 млн руб. При этом, по ее оценке, ПДС не заменяет ни банковские вклады, ни рыночные инструменты - у них разные задачи. Программа пока остается прежде всего инструментом долгосрочного накопления, а не прямой альтернативой вкладам или самостоятельным инвестициям, соглашается инвестиционный стратег "Гарда капитала" Александр Бахтин. Горчаковская добавляет, что финансовые инструменты нужно грамотно сочетать - исходя из целей и риск-профиля каждого клиента.

По мере роста финансовой грамотности и развития корпоративных программ регулярные взносы могут стать более распространенными, считает Кабаков. Главный риск - не отсутствие спроса, а превращение ПДС в инструмент, который используют исключительно ради господдержки, предостерегает он. Если фондам удастся удерживать клиентов на длинном горизонте, программа может стать одним из главных источников нового внутреннего инвестиционного капитала в стране, заключает Кабаков.

Дополнительным драйвером рынка в дальнейшем может стать корпоративный сегмент - более активное участие работодателей в софинансировании взносов сотрудников, считает Беляков.

4,5 трлн руб. достигнет объем средств в ПДС к 2030 г., говорил на полях ПМЭФ замминистра финансов Иван Чебесков
Михаил Спиридонов

РБК Инвестиции, 16.08.2026, Что изменится в личных финансах для россиян с 1 сентября 2026 года

В начале осени россияне ждут масштабные изменения в финансовой сфере. Что меняется с 1 сентября и как перемены отразятся на личных бюджетах - в обзоре «РБК Инвестиций».

1. Пенсии

С 1 сентября бессрочную надбавку получают те пенсионеры, которым в августе исполнилось 80 лет. Они начнут получать двойную фиксированную выплату - 19 169,38. Пенсию повысят в беззаявительном порядке. Однако такая прибавка распространяется только на получателей страховой пенсии.

Если же пенсионер получил в августе нынешнего года первую группу инвалидности, ему также (со дня установления группы инвалидности) будет произведен перерасчет размера фиксированной выплаты - она будет выплачиваться в двойном размере.

2. Единый QR-код и цифровой рубль

Универсальный (единый) QR-код - это универсальный платежный код от Национальной системы платежных карт (НСПК), который будет работать через Систему быстрых платежей (СБП).

С 1 сентября вступает в силу закон, который обязывает банки использовать универсальный платежный код и одновременно с этим начнется поэтапное введение цифрового рубля в оборот.

Единый QR-код будет генерироваться только специально уполномоченной организацией - АО «НСПК», соответственно, при подключении эквайринга банки будут запрашивать такой QR-код у НСПК и предоставлять его владельцу торговой точки для приема платежей.

При оплате универсальным QR-кодом покупателю не придется задумываться, какой именно он должен отсканировать платежный код. Он будет единым, а считать его можно будет как штатной камерой телефона, так и камерой любого платежного приложения. Кроме того, именно такой метод оплаты будет применяться, если потребитель захочет рассчитаться за товар цифровыми рублями.

На сайте НСПК приведена следующая инструкция, как оплачивать покупки единым QR-кодом:

Откройте камеру на смартфоне или в платежном приложении и наведите ее на QR-код;
Выберите способ оплаты и платежное приложение;

Подтвердите оплату.

Законом предусмотрен поэтапный переход на работу с единым QR:

с 1 сентября 2026 года к системе должны подключиться системно значимые банки и их клиенты с выручкой более 120 млн за год;

с 1 сентября 2027 года обязанности по предоставлению и использованию единого QR возникают у банков с универсальной лицензией и их клиентов с выручкой более 30 млн; с 1 сентября 2028 года к системе должны подключиться все банки и все продавцы (исполнители) с выручкой от 20 млн.

3. Единая система учета платежных карт

С 1 сентября вводится Единая система учета платежных карт, оператором которой станет Национальная система платежных карт (НСПК). Единая система учета платежных карт создается как одна из мер противодействия дроперству и финансовому мошенничеству. В ЦБ пояснили, что в реестре будет содержаться информация обо всех платежных картах, выпущенных российскими банками, включая вид (в том числе Visa и Mastercard), а также общее количество карт, выданных человеку. Каждый раз при оформлении новой карты клиенту банк будет обращаться к реестру и проверять, сколькими картами клиент владеет.

Это необходимо потому, что с 1 сентября 2027 года вводится лимит на количество платежных карт на одного человека - не более 20 штук. Это общий лимит банковских карт во всех банках, при этом закон не ограничивает количество открытых счетов. Если у человека к моменту вступления нормы в силу уже будет больше 20 карт, он больше не сможет открыть новую.

4. Легализация криптовалюты в России

С 1 сентября вступает в силу закон, который определяет контуры регулирования криптовалют в России и дополняет действующие нормы по цифровым финансовым активам (ЦФА). Посредниками между биржей и инвесторами смогут выступать брокеры и управляющие компании, которые также смогут связывать российских клиентов с иностранной криптоинфраструктурой. Кроме того, закон легализует деятельность криптообменников: они будут обменивать безналичную фиатную валюту на криптовалюту и обратно.

Однако, для большинства участников рынка криптовалюта будет доступна только как инвестиционный инструмент, платежи в ней запрещены. Исключением являются участники внешнеэкономической деятельности: им разрешено платить криптовалютой за товары и услуги, а криптообменникам - за ценные бумаги и цифровые права.

Банк России планирует установить лимит на покупку криптовалют для неквалифицированных инвесторов - они смогут приобретать такие активы на сумму 300 тыс. в год. Такая норма содержится в проекте указания, опубликованном для обсуждения до 24 августа включительно.

Кроме того, Банк России включил в перечень криптовалют, доступных к публичному обращению на биржах, Bitcoin, Ethereum и Tether USDT. Квалифицированные инвесторы смогут приобретать все криптовалюты, которые будут торговаться на биржевом и внебиржевом рынках, без ограничений.

Прежде чем совершать сделки, всем инвесторам вне зависимости от их статуса необходимо будет пройти тестирование и ознакомиться с рисками инвестиций в криптоактивы, сказано в пресс-релизе регулятора.

5. Росфинмониторинг получит доступ к переводам физлиц

С 1 сентября Росфинмониторинг сможет получать информацию о платежных операциях, проводимых через универсальный платежный код, систему быстрых платежей (СБП), платежные карты национальной системы платежных карт (АО «НСПК»).

В ведомстве отметили, что возможность получения службой информации у НСПК повысит оперативность проводимых Росфинмониторингом мероприятий. Действие нового закона не принесет каких-либо неудобств физлицам и не предполагает блокировку счетов.

До 1 сентября для получения данных о переводах Росфинмониторинг отправляет запросы в банки. В пояснительной записке к закону сказано, что прямой канал связи с НСПК сократит нагрузку на кредитные организации.

6. Самозапрет на участие в азартных играх

С 1 сентября вступает в силу закон, согласно которому физлицо вправе отказаться от участия в азартных играх путем направления в единый регулятор азартных игр соответствующего заявления. Граждане, которые установили самозапрет на азартные игры, не должны получать их рекламу.

Вести реестр поручено публично-правовой компании «Единый регулятор азартных игр» (ПАО «ЕРАИ»). Регистрация самоограничения требует верификации личности и фиксируется в ЕРАИ, блокируя доступ к легальным букмекерам и казино на весь срок.

Самозапрет активируется через «Госуслуги» или МФЦ с отсрочкой в 12 часов для осознанного решения и минимальным сроком действия в один год, что позволяет предотвратить импульсивные возвраты. Отмена ограничения возможна не ранее чем через год, с уведомлением за 30 дней, что минимизирует риски рецидива зависимости.

7. Ипотечные каникулы для семей с детьми

С 1 сентября семьи при рождении или усыновлении второго ребенка или последующих детей смогут претендовать на получение кредитных каникул по ипотеке до полутора лет.

Основания для предоставления ипотечных каникул

Размер кредита не должен превышать 15 млн.

Жилье должно быть единственным пригодным для постоянного проживания.

Льгота предоставляется однократно по каждому кредитному договору.

Не требуется подтверждение снижения дохода.

Каникулы предоставляются на период до достижения ребенком возраста полутора лет (или 18 месяцев с даты усыновления).

Для запуска механизма необходимо в течение 180 дней после рождения или усыновления ребенка обратиться в банк с заявлением и подтверждающими документами - свидетельством о рождении или об усыновлении. Банк обязан рассмотреть обращение в пятидневный срок. Если через десять рабочих дней ответа от кредитной организации не поступило, каникулы считаются установленными автоматически.

Платежи, которые клиент должен внести в первые шесть месяцев каникул, целиком переносятся в конец графика. За период с 7-го по 18-й месяц проценты начисляются на остаток долга, который был на момент начала каникул, и переносятся для погашения в график после перенесенных платежей каникул с первого по шестой месяц.

8. Налоговый вычет в ПДС для родителей увеличен до 1 млн

С 1 сентября 2026 года вступают в силу изменения в Налоговый кодекс. Они затронут вычеты по взносам, уплаченным с 2025 года. Главное изменение - лимит налогового вычета на долгосрочные сбережения увеличивается с 400 тыс. до 500 тыс. Повышенный

налоговый вычет доступен не всем: воспользоваться им можно в том случае, если человек часть взносов делал по договорам в пользу ребенка.

Лимит 500 тыс. действует, если договор оформлен:

на ребенка до 18 лет;

на ребенка до 24 лет, который учится очно.

В «СберНПФ» пояснили, что 500 тыс. - это совокупная сумма вычетов одного налогоплательщика, которую можно заявить за год, а не вычет на каждого ребенка.

Лимит можно повысить только за счет взносов по договорам, оформленным в пользу детей. Так, если положить все деньги на личный **ПДС-счет**, сумма вычета останется прежней - 400 тыс.

Каждый родитель получает право на собственный лимит. И мать, и отец могут воспользоваться лимитом 500 тыс., если оба пополняют договор в пользу ребенка. В итоге семья сможет получить налоговый вычет с суммы 1 млн в год.

Главное о нововведениях в личных финансах с 1 сентября

С сентября пенсионеры, которым в августе исполнилось 80 лет или установлена первая группа инвалидности, начнут автоматически получать двойную фиксированную выплату - 19 169,38. Прибавка положена только получателям страховой пенсии.

Банки станут использовать единый QR-код от НСПК, который позволит оплачивать покупки любым приложением, включая цифровые рубли. Предусмотрен поэтапный переход: с 2026 года будет действовать для системно значимых банков и продавцов с выручкой от 120 млн.

Начнет действовать Единая система банковских карт, чтобы бороться с дропами, а с сентября 2027 года вводится лимит - не более 20 карт на человека во всех банках (счета не ограничены). Если у человека больше 20 карт, то в выдаче новой откажут.

Криптовалюта в России становится инвестиционным инструментом - платежи запрещены, кроме внешнеэкономической деятельности. Брокеры и криптообменники получают легальный статус посредников.

Росфинмониторинг сможет напрямую получать данные о переводах через СБП и единый QR-код у НСПК, минуя банки. Для граждан это не создаст неудобств и не приведет к блокировкам счетов.

Можно будет установить самозапрет на азартные игры через «Госуслуги» или МФЦ с минимальным сроком от года. Отменить ограничение раньше срока не получится.

Семьи с двумя и более детьми с сентября могут взять ипотечные каникулы до 1,5 лет без подтверждения снижения дохода. Лимит кредита - до 15 млн. Обратиться в банк нужно в течение 180 дней после рождения или усыновления ребенка.

Вырастет лимит налогового вычета на долгосрочные сбережения с 400 тыс. до 500 тыс., но только если договор **ПДС** оформлен на ребенка. Оба родителя могут использовать этот лимит, увеличивая совокупный семейный вычет до 1 млн в год.

<https://www.rbc.ru/quote/16/08/2026/6a7acd2a9a79474771f6b109>

Банки.Ру, 17.08.2026, С 1 января 2027 года стаж для пенсии будут считать по-новому: кого коснутся изменения

Уход за пожилым или человеком с инвалидностью может засчитываться в страховой стаж и приносить пенсионные баллы. Но с 2027 года порядок учета таких периодов изменится. Тем, кто уже ухаживает за близким, важно не пропустить переходный период. Разбираемся, что именно изменится для будущей пенсии, какие заявления понадобятся и что лучше проверить заранее, чтобы стаж за уход учли при назначении пенсии.

Что изменится в подсчете стажа для пенсии

С 1 января 2027 года по-новому будут учитывать периоды ухода за пожилыми и людьми с инвалидностью. Если это уход за человеком старше 80 лет, с инвалидностью первой группы или ребенком с инвалидностью, об этом нужно будет сообщить в СФР. А если уход продолжается дольше года, придется подтверждать его каждые 12 месяцев.

Новый порядок закреплен в постановлении правительства РФ от 1 июня 2026 года № 665 . Документ меняет правила подсчета и подтверждения страхового стажа . Основные изменения начнут действовать с 1 января 2027 года.

При этом само право засчитывать уход в страховой стаж никуда не исчезает, и количество пенсионных баллов не меняется. Постановление касается в первую очередь процедуры: как оформить такой период и как потом подтвердить, что уход продолжается.

По новым правилам уход придется оформлять в начале периода, а затем регулярно подтверждать.

СФР будет устанавливать период ухода на основании:

- заявления человека о том, что он осуществляет уход;
- заявления человека, за которым ухаживают, о согласии на такой уход. Если он не может подать заявление самостоятельно, это делает законный представитель.

Сведения об инвалидности и возрасте СФР сможет использовать для подтверждения права на учет периода.

До конца 2026 года период ухода фиксируют после того, как он завершился . С 2027 года сообщать об уходе нужно будет с его начала , уточняют в Социальном фонде.

За кем можно ухаживать, чтобы период вошел в страховой стаж

В страховой стаж может засчитываться период, когда трудоспособный человек ухаживает за :

- человеком с инвалидностью первой группы;
- ребенком с инвалидностью;
- человеком, достигшим 80 лет.

Быть родственником человека, за которым ухаживаете, необязательно.

Обратите внимание! Чтобы такой нестраховой период вошел в страховой стаж, до него или после него должен быть хотя бы один период работы или другой деятельности, за который учитываются страховые взносы. Продолжительность такой работы значения не имеет.

Как часто придется подтверждать уход

Если уход продолжается, раз в год его нужно подтверждать в СФР . Для этого ухаживающий подает заявление о продолжении ухода. Сделать это нужно до истечения 12 месяцев с месяца, когда подали первое заявление или предыдущее подтверждение. Например, если об уходе впервые сообщили в марте 2027 года, в течение следующих 12 месяцев нужно подать заявление о его продолжении.

Филиал «Образование и наука»

Если уход прекратился, об этом тоже нужно сообщить СФР - в течение пяти рабочих дней . Это касается, например, случаев, когда человек больше не ухаживает за подопечным, подопечный умер или его поместили в организацию социального обслуживания.

Сколько пенсионных баллов начисляют за уход

Размер начисляемых пенсионных баллов не меняется. За полный год ухода за человеком с инвалидностью первой группы, ребенком с инвалидностью или человеком старше 80 лет начисляют .

Если уход длился меньше года, баллы начислят пропорционально его продолжительности .

За год ухода начисляют 1,8 пенсионного коэффициента - это меньше максимального количества баллов, которое можно заработать за год работы. Поэтому тем, кто на длительное время выпадает из занятости ради ухода за близким, стоит подумать и о дополнительном пенсионном капитале. Один из вариантов - программа долгосрочных сбережений с возможностью господдержки и налогового вычета при соблюдении условий.

Сколько времени нужно уделять уходу

В новых формах заявления появилось еще одно условие. Если ухаживающий не является родителем, усыновителем, опекуном или попечителем человека, которому помогает, он должен обеспечить уход не менее 14 часов в неделю .

В эти 14 часов может входить помощь с питанием и личной гигиеной , контроль за состоянием здоровья, помощь в передвижении и других повседневных делах. Все зависит от потребностей человека.

Если человеку трудно самостоятельно посещать медицинские учреждения, пригодится программа ДМС, которая предусматривает вызов врача на дом, обследования или консультации специалистов. Состав услуг и ограничения сильно различаются, особенно для пожилых людей и пациентов с хроническими заболеваниями, поэтому условия полиса нужно проверять заранее.

Добровольное медстрахование

Рассчитайте стоимость и купите полис ДМС онлайн

Рассчитать

Куда подавать заявления об уходе

С 2027 года заявление об уходе, согласие подопечного, ежегодное подтверждение и уведомление о прекращении ухода можно будет подать :

- в отделение СФР по месту жительства человека, за которым вы ухаживаете;
- через МФЦ;
- через «Госуслуги».

Что делать с периодами ухода до 2027 года

До конца 2026 года действует прежний порядок учета периодов ухода. Если человек ухаживал за человеком с инвалидностью первой группы, ребенком с инвалидностью или человеком старше 80 лет в 2026 году или раньше, этот период нужно зафиксировать в СФР до конца 2027 года . Для этого нужно подать заявление. С 2028 года подтвердить такие периоды ухода уже не получится.

Филиал «Образование и наука»

При этом учесть уход в страховом стаже может любой трудоспособный человек - степень родства значения не имеет. При этом до или после периода ухода у него должен быть хотя бы один день работы, за который учитывались страховые взносы.

Как будут засчитывать стаж за уход с 2027 года: кратко

- С 1 января 2027 года изменится порядок учета периодов ухода в страховом стаже.
- О начале ухода и его завершении нужно будет сообщать в СФР, а затем подтверждать его каждые 12 месяцев.
- Новый порядок касается ухода за человеком с инвалидностью первой группы, ребенком с инвалидностью или человеком старше 80 лет.
- За полный год ухода по-прежнему начисляют 1,8 пенсионного балла.
- Периоды ухода за 2026 год и более ранние годы нужно подтвердить в СФР до конца 2027 года. В 2028 году сделать это уже не получится.
- Чтобы период ухода вошел в страховой стаж, до или после него должен быть хотя бы один день официальной работы.

<https://www.banki.ru/news/daytheme/?id=11026569>