

## Оглавление

Темы дня.....	1
Российская газета, 15.06.2026, Замминистра финансов рассказал, кого коснется изменение правил вывода средств из ПДС .....	2
Ведомости, 09.06.2026, НПФ «БУДУЩЕЕ» - в топ-3 фондов по числу клиентов на рынке.....	3
ПРАЙМ, 09.06.2026, Поправки в бюджетный кодекс дополнительно защитят пенсии и пособия - Депутат ГД .....	4
Известия, 11.06.2026, Выше взнос .....	5
РБК Инвестиции, 10.06.2026, ЦБ не поддержал идею смягчения правила пятилетней безубыточности для НПФ .....	7
РБК, 10.06.2026, НПФ могут стать крупнейшими инвесторами в российские технологии .....	8
Национальный банковский журнал, 10.06.2026, Эксперт Галина Морозова предложила расширить возможности НПФ по управлению страховым резервом .....	9
РИА Новости, 11.06.2026, Финансист объяснил, что изменится при переводе пенсии в программу долгосрочных сбережений .....	10
Ваш Пенсионный Брокер, 10.06.2026, К чему приведет автоперевод пенсий в программу долгосрочных сбережений .....	11
Парламентская газета, 15.06.2026, Страховую пенсию намерены назначать по новым правилам .....	14
Агентство Бизнес Новостей, 13.06.2026, Что такое НПФ: негосударственный пенсионный фонд простыми словами.....	16
Главбух, 14.06.2026, Прибавка к пенсии работающим пенсионерам: что изменится с августа .....	18
Конкурент, 12.06.2026, Финал пенсионной реформы близок: сколько нужно стажа и баллов в 2026 году.....	21
Конкурент, 15.06.2026, Взносы по ПДС вносить уже поздно? Россияне потеряли серьезные доходы .....	22

## Темы дня

- По данным отчета Банка России за 2025 год, негосударственный пенсионный фонд «БУДУЩЕЕ» занял третье место в России по числу клиентов. Фонд также утвердился на четвертой позиции среди российских НПФ по объему активов под управлением. Количество клиентов НПФ «БУДУЩЕЕ» по всем продуктам превысило 8,7 млн человек. На долю фонда приходится 17,5% от общего числа клиентов НПФ в России, при этом по числу застрахованных лиц по договорам обязательного пенсионного страхования (ОПС) это значение достигает 23,1%. Показатели фонда существенно выросли в 2025 году после завершения реорганизации, [пишут «Ведомости»](#)
- Рынок разрабатывает параметры новой пенсионной программы с господдержкой, рассказал «Известиям» президент Национальной ассоциации негосударственных пенсионных фондов (НАПФ) Сергей Беляков. По его словам, она будет финансироваться

преимущественно или полностью за счёт работодателя, а сотрудник при приёме на работу автоматически подключится к системе, сохранив право отказаться от участия. Государственного софинансирования в новом механизме не будет, зато власти обсуждают дополнительные налоговые стимулы, которые должны мотивировать бизнес участвовать в формировании будущих пенсий работников. Инициативу планируют направить в профильные ведомства уже этой осенью. Как она повлияет на накопления граждан — [в материале «Известий»](#).

- Банк России не планирует отменять правило пятилетней безубыточности для негосударственных пенсионных фондов (НПФ). Об этом в ходе конференции Национальной ассоциации участников фондового рынка рассказал заместитель председателя ЦБ Филипп Габуня. По словам Габуньи, ПДС — это консервативный продукт для сбережений, а для тех, кто хочет рискнуть, есть другой инвестиционный продукт — ИИС. Также представитель регулятора отметил, что ПДС предполагает гарантию сохранности средств, в том числе для людей с «не очень большими чеками», [передают «РБК Инвестиции»](#)
- НПФ могут стать одним из ключевых источников финансирования российского технологического сектора благодаря длинному горизонту планирования. Об этом заявил Дмитрий Ключник, заместитель генерального директора НПФ Эволюция. По его словам, пенсионный капитал может быть направлен на развитие дата-центров, аппаратного и программного обеспечения, а также искусственного интеллекта, которые требуют долгосрочных инвестиций, [пишет «РБК»](#)
- Увеличение минимального срока для вывода средств софинансирования из ПДС с одного года до пяти лет при достижении пенсионного возраста будет распространяться исключительно на новые договоры, а прежние не затронет. [Об этом рассказал «Российской газете»](#) заместитель министра финансов РФ Иван Чебесков. В такой донстройке, по его словам, заинтересованы и негосударственные пенсионные фонды, которые первыми на этот вопрос и указали
- Исследование «СберНПФ» оглушает: 70% россиян вспоминают о пенсионных накоплениях только после сорока. При этом треть опрошенных убеждена, что начинать копить нужно до 25 лет. Еще четверть называет интервал 25–35 лет. Мы всё знаем. Но ничего не делаем. Итог закономерен: средняя пенсия в марте 2026 года — 25 274 рубля. Это около 700 рублей в день. Прожиточный минимум пенсионера — 16 288 рублей. Государственная пенсия всего в полтора раза выше черты выживания, [пишут «Юга.ру»](#)

### **Российская газета, 15.06.2026, Замминистра финансов рассказал, кого коснется изменение правил вывода средств из ПДС**

**Увеличение минимального срока для вывода средств софинансирования из ПДС с одного года до пяти лет при достижении пенсионного возраста будет распространяться исключительно на новые договоры, а прежние не затронет. Об этом рассказал в интервью «Российской газете» заместитель министра финансов РФ Иван Чебесков.**

«Мы ни в коем случае не предлагаем как-то ограничить права людей на их собственные средства. Речь идет только о том, чтобы государственные деньги использовались строго по целевому назначению, то есть стимулировали человека как можно дольше удерживать капитал в программе. Поэтому мы поддержали законопроект, в котором предлагается

**Филиал «Образование и наука»**

установить пятилетний минимальный срок для сохранения права на софинансирование», - рассказал Иван Чебесков.

В такой донстройке, по его словам, заинтересованы и негосударственные пенсионные фонды (НПФ), которые первыми на этот вопрос и указали. «Когда человек уходит через год, забрав софинансирование, для фондов это прямой убыток», - подчеркнул Чебесков.

Заместитель министра также напомнил, что ПДС изначально выстраивалась как 15-летний инструмент для вложений через НПФ, предполагающий государственное софинансирование для того, чтобы стимулировать людей инвестировать в долгую. Но, по словам Чебескова, возникла определенная правовая коллизия. Для некоторых категорий граждан практически не оказалось ограничений на вывод средств софинансирования из программы.

«На личные взносы граждан у нас в принципе ограничений нет. Проблема возникает тогда, когда досрочно выводятся именно средства государственного софинансирования», - добавил замминистра.

Изменения, по словам Чебескова, могут вступить в силу с 1 сентября 2026 года, но финальное решение зависит от законодателей.

<https://rg.ru/2026/06/15/zamministra-finansov-rasskazal-kogo-kosnetsia-izmenenie-pravil-yyvoda-sredstv-iz-pds.html>

**Ведомости, 09.06.2026, НПФ «БУДУЩЕЕ» - в топ-3 фондов по числу клиентов на рынке**

**По данным отчета Банка России за 2025 год, негосударственный пенсионный фонд «БУДУЩЕЕ» занял третье место в России по числу клиентов. Фонд также утвердился на четвертой позиции среди российских НПФ по объему активов под управлением.**

Количество клиентов НПФ «БУДУЩЕЕ» по всем продуктам превысило 8,7 млн человек. На долю фонда приходится 17,5% от общего числа клиентов НПФ в России, при этом по числу застрахованных лиц по договорам обязательного пенсионного страхования (ОПС) это значение достигает 23,1%. Показатели фонда существенно выросли в 2025 году после завершения реорганизации[1].

По итогам 2025 года объем активов под управлением фонда достиг 800 млрд руб., превысив в 2,6 раза показатель 2024 года. Основную часть его активов составляют пенсионные накопления (средства граждан, сформированные в рамках системы ОПС) - их объем по итогам 2025 года достиг 593,3 млрд руб. В управлении фонда почти пятая часть (18,5%) всех средств, накопленных россиянами в системе ОПС.

На фоне роста интереса клиентов фонда к добровольным программам обязательства НПФ «БУДУЩЕЕ» по договорам долгосрочных сбережений и негосударственного пенсионного обеспечения достигли 56,7 млрд руб.

Увеличился и объем выплат фонда. По итогам 2025 года НПФ «БУДУЩЕЕ» перечислил клиентам 12,7 млрд руб. пенсионных выплат, что на 75% превышает показатель 2024 года. Наибольшая часть выплат пришлась на исполнение обязательств перед клиентами по договорам обязательного пенсионного страхования.

Высокие позиции фонда подтверждает и оценка «Национального рейтингового агентства» (НРА), которое подтвердило рейтинг надежности и качества услуг НПФ «БУДУЩЕЕ» на

Филиал «Образование и наука»

уровне «AAA ru.pf»), а также наивысший рейтинг уровня AAA от рейтингового агентства «Эксперт РА» со стабильным прогнозом.

НПФ «БУДУЩЕЕ» - один из крупнейших НПФ России. Фонд осуществляет деятельность по пенсионному обеспечению и пенсионному страхованию на основании лицензии Банка России от 30.04.2014 № 431, также является оператором программы долгосрочных сбережений. Фонд успешно работает на рынке коммерческих пенсионных фондов более 10 лет и имеет наивысшие рейтинги от «Эксперт РА» (ruAAA) и НРА (AAA ru.pf). Пенсионные сбережения фонду доверили 8,8 млн клиентов.

[1] К АО «НПФ «БУДУЩЕЕ» присоединились АО «НПФ «Достойное БУДУЩЕЕ», АО МНПФ «БОЛЬШОЙ», АО «НПФ «Телеком-Союз», АО «НПФ «ПЕРСПЕКТИВА», АО «НПФ «ОПФ» (Оборонно-промышленный фонд им. В. В. Ливанова) и АО НПФ «ФЕДЕРАЦИЯ».

[https://www.vedomosti.ru/press\\_releases/2026/06/08/npf-buduschee--v-top-3-fondov-po-chislu-klientov-na-rinke](https://www.vedomosti.ru/press_releases/2026/06/08/npf-buduschee--v-top-3-fondov-po-chislu-klientov-na-rinke)

### **ПРАЙМ, 09.06.2026, Поправки в бюджетный кодекс дополнительно защитят пенсии и пособия - Депутат ГД**

**Поправки в Бюджетный кодекс РФ дополнительно защитят социальные выплаты, включая пенсии, пособия и льготы, заявил РИА Новости зампред комитета Госдумы по бюджету и налогам Каплан Панеш (ЛДПР).**

Правительство РФ внесло в Госдуму проект поправок в Бюджетный кодекс для совершенствования бюджетного процесса в условиях высокой неопределенности в мировой экономике. Парламентарий отметил, что изменения направлены на повышение гибкости бюджетной системы и обеспечение бесперебойного финансирования ключевых обязательств.

"Поправки запрещают блокировать расходы на выполнение публичных обязательств перед гражданами, даже если в отношении государственного или муниципального учреждения введены финансовые ограничения", - сказал Панеш, уточнив, что речь идет о пенсиях, пособиях, льготах.

Парламентарий подчеркнул, что поправками также предлагается запустить пилотный механизм бюджетных кредитов под символические 0,1% годовых. Он напомнил, что сегодня регионы вынуждены брать коммерческие кредиты под 17-20%, что душит местные бюджеты.. По его словам, новый механизм позволит субъектам быстрее получать средства на текущие расходы и снизить долговую нагрузку.

"Одновременно срок погашения части бюджетных кредитов переносится с 2026 на 2030 год. Это финансовая передышка: деньги, которые регионы должны были отдать в центр, останутся на местах и пойдут на развитие", - добавил депутат.

Как рассказал Панеш, правительство РФ может получить право использовать цифровую национальную валюту при распределении средств резервного фонда, что, по его мнению, повысит прозрачность и скорость движения бюджетных денег, снизит риски коррупции и неправомерного использования средств.

"Еще одно изменение - перенос срока взимания технологического сбора на 1 декабря.. Это отсрочка для бизнеса, но не его отмена. Технологический сбор - плата за использование

импортного оборудования, у которого есть российские аналоги. Перенос даёт компаниям дополнительное время для адаптации", - заключил он.

### **Известия, 11.06.2026, Выше взнос**

**В РФ разрабатывают новую пенсионную программу с господдержкой, в основе которой будут корпоративные пенсии и взносы работодателей, выяснили «Известия». Предполагается, что при трудоустройстве нанимаемого автоматически подключат к системе накоплений, однако он сможет отказаться от участия. Государственного софинансирования в новом механизме не будет, зато власти обсуждают дополнительные налоговые стимулы, которые должны мотивировать бизнес участвовать в формировании будущих пенсий работников. Инициативу планируют направить в профильные ведомства уже этой осенью. Как она повлияет на накопления граждан — в материале «Известий».**

Рынок разрабатывает параметры новой пенсионной программы с господдержкой, рассказал «Известиям» президент Национальной ассоциации негосударственных пенсионных фондов (НАПФ) Сергей Беляков. По его словам, она будет финансироваться преимущественно или полностью за счёт работодателя, а сотрудник при приёме на работу автоматически подключится к системе, сохранив право отказаться от участия.

Так называемая установленная пенсионная программа (УПП) станет новым инструментом, цель которого — сформировать дополнительную пенсию для сотрудников, пояснил Сергей Беляков. Она будет работать параллельно с программой долгосрочных сбережений (ПДС). В России хотят запустить новую пенсионную программу с господдержкой — при этом софинансирования из бюджета не предусмотрено. Однако главное отличие состоит в том, что ПДС стимулирует самостоятельные накопления граждан и предусматривает государственное софинансирование до 36 тыс. рублей в год. Предполагается, что в новой программе не будет такого механизма, но в рамках неё возможны налоговые льготы как для сотрудника, так и для работодателя.

Планируется, что по программе работодатель будет перечислять деньги на отдельный счёт сотрудника в НПФ. Затем эти средства будут инвестироваться фондом, чтобы защитить сбережения от инфляции и приумножить. Выплаты с такого счёта смогут поступать по достижении пенсионного возраста.

Концепция уже обсуждалась с Минфином, Минтрудом и Минэкономразвития и вызвала позитивную реакцию, уточнил глава НАПФ. Принципиальных возражений со стороны ведомств не возникло, сейчас продолжается проработка деталей инициативы. Подготовленные предложения ассоциация рассчитывает направить в правительство уже осенью.

«Известия» направили запрос в Минфин о позиции ведомства насчёт запуска новой пенсионной программы.

Потенциал корпоративных пенсионных программ сегодня остаётся очень высоким, уточнили в НАПФ. Сейчас в российской экономике заняты 74,4 млн человек, однако через работодателя на будущую пенсию копят лишь 2,8 млн работников, то есть около 3,8% от общего числа занятых. Такие программы не имеют отношения к государству, их запускают лишь отдельные компании для своих сотрудников, и они мало распространены.

**Филиал «Образование и наука»**

Если участие вырастет хотя бы до 20%, корпоративные программы охватят уже около 15 млн человек, а это практически каждый десятый житель страны, отметили в ассоциации. При дальнейшем развитии системы показатель способен достичь и половины работающего населения — примерно 37 млн человек.

Во многих странах подобные механизмы уже стали нормой. Например, в Нидерландах корпоративными пенсионными программами охвачены около 90% работников, схожие модели действуют в Германии и Китае. Благодаря этому пенсионеры после выхода на заслуженный отдых получают 60–80% прежнего заработка. В России средняя пенсия составляет 25 тыс. рублей, а зарплата около 100 тыс. рублей. То есть доход человека после завершения трудовой деятельности нередко сокращается примерно в четыре раза.

Кроме того, накопления через корпоративные пенсии обычно больше индивидуальных. По данным НАПФ, средний ежемесячный взнос по ним в 2025 году достиг 61 тыс. рублей, что примерно в девять раз превышает средний взнос по индивидуальным программам негосударственного пенсионного обеспечения, где он составляет около 4,5 тыс.

— Автоматическое подключение сотрудников с правом на отказ — подход, который доказал свою эффективность в мировой практике, — отметила гендиректор НПФ «Социум» Оксана Иванова.

Государственная пенсия обеспечивает лишь базовый уровень дохода, а для сохранения привычного уровня жизни большинству людей необходимы дополнительные накопления, подчеркнула заместитель гендиректора НПФ «Газфонд ПН» Ирина Баранова. По её словам, инициатива НАПФ выглядит логичным шагом. Если молодой специалист с 20 лет начнёт откладывать 1% от своей зарплаты с первого рабочего месяца, а работодатель будет добавлять со своей стороны ещё 1%, то к моменту выхода на пенсию он сможет сформировать пенсионный капитал в размере более десяти своих среднегодовых доходов, пояснил гендиректор НПФ ВТБ Андрей Осипов. Вкупе с государственными выплатами накопленной суммы хватит, чтобы получить пенсию такую же, какой была средняя зарплата в течение всей карьеры.

Распределительная пенсионная система, построенная на принципе «работающие содержат пенсионеров», сталкивается со всё большей нагрузкой, отметила руководитель отдела макроэкономического анализа ФГ «Финам» Ольга Беленькая. По её словам, продолжительность жизни постепенно растёт, а рождаемость остаётся низкой, из-за чего на каждого пенсионера приходится всё меньше работающих граждан. В результате такой механизм со временем становится менее способным обеспечивать достойный уровень замещения утраченного заработка после выхода на пенсию.

— Традиционные ответы на эти вызовы — повышение пенсионного возраста или увеличение страховых взносов — непопулярны и имеют свои экономические ограничения, — подчеркнула Ольга Беленькая.

Мировой опыт показывает, что корпоративные пенсионные программы способны заметно повысить доходы граждан после завершения карьеры, отметила Оксана Иванова. В НАПФ добавили: широкое распространение таких механизмов обычно обеспечивают два основных стимула — законодательные требования об участии работодателей и налоговые льготы или послабления по страховым взносам. Именно на этих принципах планируется строить и новую установленную пенсионную программу.

Работодатели будут заинтересованы в участии только при наличии ощутимых налоговых льгот, уверена ведущий аналитик Freedom Finance Global Наталья Мильчакова. В противном случае бизнес может начать компенсировать дополнительные расходы за счёт сокращения премий или замедления роста зарплат.

При этом часть налоговых льгот уже действует и сейчас. Расходы работодателей на корпоративные пенсии в пределах 12% фонда оплаты труда не облагаются страховыми взносами и учитываются в составе расходов при расчёте налога на прибыль. Однако возможен запуск и дополнительных стимулов: Сергей Беляков в разговоре с «Известиями» отметил, что прорабатывается вопрос налоговых льгот за участие в УПП не только для работодателей, но и для участников.

Есть вероятность, что установленная пенсионная программа будет гарантировать только пожизненные пенсионные выплаты. Об этом ранее сообщала председатель совета директоров НПФ «Будущее» Галина Морозова на форуме CBonds. В таком случае накопления будут равномерно выплачиваться до конца жизни участника программы.

Евгений Грачев

### **РБК Инвестиции, 10.06.2026, ЦБ не поддержал идею смягчения правила пятилетней безубыточности для НПФ**

**Ранее Минфин предложил смягчить правило пятилетней безубыточности для пенсионных фондов для привлечения молодежи в программу долгосрочных сбережений. Но Банк России выступил против смягчения этого правила.**

Банк России не планирует отменять правило пятилетней безубыточности для негосударственных пенсионных фондов (НПФ). Об этом в ходе конференции Национальной ассоциации участников фондового рынка рассказал заместитель председателя ЦБ Филипп Габуня. Его слова передает корреспондент «РБК Инвестиций».

По словам Габуньи, ПДС — это консервативный продукт для сбережений, а для тех, кто хочет рискнуть, есть другой инвестиционный продукт — ИИС.

Зампред ЦБ предложил представить, как может выглядеть описание продукта от НПФ клиенту в случае смягчения правила о пятилетней безубыточности: «Молодой человек, мы с высокой долей вероятности те деньги, которые ты вложишь сейчас и доверишь нам, через пять лет потеряем, какую-то часть. Но через десять лет будет все шикарно!»

Также представитель регулятора отметил, что ПДС предполагает гарантию сохранности средств, в том числе для людей с «не очень большими чеками».

Программа долгосрочных сбережений (ПДС) — это добровольный накопительно-сберегательный продукт для граждан с участием государства, который заработал с начала 2024 года. Проект рассчитан на активное самостоятельное участие граждан в накоплении капитала на пенсию и другие долгосрочные цели — образование детей, покупку жилья и т.д.

Чтобы начать формировать сбережения, необходимо заключить договор с НПФ, который является оператором программы. Также на счет ПДС можно перевести накопительную часть пенсии (ОПС). Государство в течение десяти лет будет софинансировать взносы участника программы в определенной пропорции — до 36 тыс. в год максимум.

**Филиал «Образование и наука»**

4 июня заместитель министра Минфина Иван Чебесков сообщил, что ведомство обсуждает с Банком России изменение подходов к регулированию НПФ, чтобы предоставить тем больше гибкости в управлении пенсионными накоплениями клиентов.

Действующие требования законодательства предусматривают, что НПФ должны обеспечивать безубыточность вложений клиентов на пятилетнем горизонте. Такая норма защищает участников пенсионных программ от потерь, однако одновременно ограничивает возможности фондов по инвестированию в более доходные, но волатильные активы, отметил Чебесков.

В Минфине считают, что единый пятилетний горизонт оценки результатов подходит не всем инвесторам. В частности, молодые участники пенсионных программ, которым до выхода на пенсию остается несколько десятилетий, могли бы использовать стратегии с более высокой долей акций и других рискованных инструментов, не обращая внимания на краткосрочные колебания рынка.

<https://www.rbc.ru/quote/09/06/2026/6a2811009a79474694d0c775>

**РБК, 10.06.2026, НПФ могут стать крупнейшими инвесторами в российские технологии**

**Эксперт «НПФ ЭВОЛЮЦИЯ»: пенсионный капитал может быть направлен на развитие российского технологического сектора.**

Негосударственные пенсионные фонды (НПФ) могут стать одним из ключевых источников финансирования российского технологического сектора благодаря длинному горизонту планирования. Об этом заявил Дмитрий Ключник, заместитель генерального директора НПФ Эволюция, на конференции «Цифровизация финансового рынка в России: тренды и перспективы развития».

По его словам, пенсионный капитал может быть направлен на развитие дата-центров, аппаратного и программного обеспечения, а также искусственного интеллекта, которые требуют долгосрочных инвестиций. «Три года, пять и даже десять лет для негосударственных пенсионных фондов - небольшой горизонт. Мы работаем с «длинными» продуктами, поэтому можем участвовать в развитии стратегических технологий», - отметил Дмитрий Ключник.

Эксперт обратил внимание на международную практику, где частные пенсионные фонды инвестируют в технологическую инфраструктуру и программное обеспечение, и предложил использовать этот опыт в России.

Дмитрий Ключник отметил, что технологии уже приносят практический эффект пенсионным фондам. В НПФ Эволюция алгоритмы ИИ используются для мониторинга информационного поля, обработки документов, анализа юридической практики, оценки эмитентов, тем самым позволяя ускорить процессы.

Он отметил, что основой для решений стал массив документов, которые были интегрированы в систему электронного документооборота и использованы для обучения моделей. В результате внедрения удалось существенно сократить трудозатраты сотрудников. «Раньше поиск нужных документов требовал в 3,5 раза больше времени. Теперь, благодаря алгоритмам ИИ, он занимает до 45 секунд», - отметил Дмитрий Ключник.

По словам эксперта, одним из ярких кейсов стала работа с информационным полем: благодаря ИИ-технологиям удалось сократить ручную обработку тысячи сообщений в день до 70 наиболее значимых, расставить акценты по каждому эмитенту и создать отчеты для дальнейшей работы. Это расширяет число компаний, которые фонд анализирует в единицу времени, и ускоряет подготовку материалов для инвестиционных решений.

Также он отметил, что по ряду направлений на данном этапе применяется многоэтапная проверка результатов работы ИИ, где модели предоставляют ссылки на первоисточники, а выводы дополнительно верифицируются специалистами в ручном режиме. «Несмотря на то что мы используем новые технологии, все же на данном этапе необходимо проводить фактчекинг», - поделился спикер.

По мнению заместителя генерального директора НПФ Эволюция, следующим этапом может стать участие финансовой отрасли в финансировании отечественной технологической инфраструктуры, необходимой для масштабирования решений на базе искусственного интеллекта и развития технологического суверенитета страны.

<https://companies.rbc.ru/news/LIB9xfZZm3/npf-mogut-stat-krupneishimi-investorami-v-rossijskie-tehnologii/>

**Национальный банковский журнал, 10.06.2026, Эксперт Галина Морозова предложила расширить возможности НПФ по управлению страховым резервом Негосударственным пенсионным фондам (НПФ) необходимо предоставить дополнительные возможности для управления страховым резервом с учетом актуарных расчетов и реальных особенностей пенсионного рынка. Это позволит повысить устойчивость фондов и поможет им эффективнее управлять рисками. Об этом заявила председатель совета директоров НПФ «БУДУЩЕЕ» Галина Морозова на пленарном заседании десятого «Московского актуарного форума».**

В ходе выступления спикер рассказала о вызовах, с которыми столкнулись НПФ в последнее время. Справляться с ними помогает качественная работа актуариев, отметила эксперт. Среди основных вызовов отрасли - влияние законодательных изменений на актуарный климат негосударственных пенсионных фондов. Галина Морозова отметила, что новый подход к управлению страховым резервом фондов изменил порядок его формирования, использования и размещения. Теперь НПФ не могут самостоятельно устанавливать его объем, что увеличивает риски. По мнению Галины Морозовой, ограничение размера отчислений в страховой резерв в кризисных ситуациях может привести к нехватке средств для компенсации дефицита и выполнения обязательств перед клиентами. Помимо этого, изменение порядка распределения доходов пенсионных резервов усложнило прогнозирование обязательств НПФ.

Председатель совета директоров НПФ «БУДУЩЕЕ» уточнила, что текущие законодательные требования не учитывают обязательства фондов, при том что те несут ответственность за свои инвестиционные стратегии и запуск новых продуктов. Спикер предлагает предоставить НПФ возможность гибко управлять страховым резервом в объеме, соответствующем актуарной оценке рисков, и использовать его при неблагоприятных рыночных событиях. В частности, эксперт предлагает разрешить пополнять страховой резерв за счет инвестиционного дохода в соответствии с рекомендациями актуария. «Если

Филиал «Образование и наука»

риск лежит на пенсионном фонде, значит, НПФ и должен им управлять, обладая для этого необходимыми инструментами», - подчеркнула Галина Морозова.

Во время выступления эксперт отметила, что пенсионная отрасль за последние годы показала себя как одна из динамично развивающихся. Помимо регуляторных нововведений, серьезным вызовом для НПФ стал переход на международный стандарт финансовой отчетности - МСФО 17. «В отчетности много показателей, которые фонды могут посчитать только силами актуариев. Теперь актуарные расчеты интегрированы в бухгалтерский учет и напрямую влияют на отчетность, в том числе и на финансовый результат компании», - поделилась спикер.

Актуарии сегодня задействованы не только в запуске новых продуктов, например таких, как программа долгосрочных сбережений (ПДС), но и в активной их реализации, продолжила Галина Морозова. Эксперт объяснила это тем, что по новым продуктам нет многолетней истории и статистики, поведенческая модель клиентов еще не сформирована. Кроме того, повлиять на поведение клиента могут дополнительные регуляторные изменения. «ПДС работает всего два года. Мы понимаем, что правила игры могут измениться. При этом нам необходимо прогнозировать, как поведет себя клиент в 2030 году. В этих условиях именно актуарий становится тем специалистом, который фактически определяет, как будет выглядеть финансовый результат и какие параметры продукта следует учитывать», - отметила эксперт.

Делясь собственным опытом, Галина Морозова рекомендовала негосударственным пенсионным фондам иметь в штате не менее двух актуариев, а также привлекать одного-двух независимых специалистов для внешней оценки и проверки расчетов. При этом спикер обратила внимание на дефицит таких кадров в пенсионной отрасли. Для решения ситуации спикер предложила развивать профильное образование в вузах, актуализировать существующие направления с учетом современных требований, популяризировать профессию актуария среди молодежи и запускать программы повышения квалификации совместно с профильными вузами, участниками рынка и Банком России.

<https://nbj.ru/blogz/npff.ru/73614/>

### **РИА Новости, 11.06.2026, Финансист объяснил, что изменится при переводе пенсии в программу долгосрочных сбережений**

**Перевод пенсионных накоплений в программу долгосрочных сбережений (ПДС) приведет к изменению статуса денег: из "государственной кубышки" они превратятся в собственность гражданина, рассказал РИА Новости профессор кафедры математических методов в экономике РЭУ имени Г. В. Плеханова Никита Моисеев.**

Ранее в июне заместитель министра финансов РФ Иван Чебесков в кулуарах Петербургского международного экономического форума (ПМЭФ) сообщил, что обсуждение инициативы об автоматическом переводе пенсионных накоплений в программу долгосрочных сбережений (ПДС) продолжается.

"Перевод меняет статус денег. В системе ОПС (обязательного пенсионного страхования - ред.) накопления - это государственная кубышка с именем гражданина. Он их не трогает до пенсии, и они не принадлежат ему в полной мере. В ПДС эти деньги становятся его собственностью. Это уже не абстрактные баллы, а его личный, осязаемый капитал", - сказал Моисеев.

Филиал «Образование и наука»

Он отметил, что идея перевести в долгосрочные накопления средства "молчунов", которые находятся в Соцфонде и управляются ВЭБом, сейчас обсуждается в Минфине. Эксперт полагает, что таким образом государство стремится решить сразу две масштабные задачи: повысить финансовую устойчивость пенсионной системы и обеспечить экономику долгосрочным инвестиционным ресурсом.

"Пенсионные накопления граждан обладают уникальным свойством: они стабильны и предсказуемы на горизонте десятилетий. Для государства это возможность финансировать масштабные инфраструктурные проекты - от строительства дорог до развития высоких технологий, - которые не могут опираться на короткие банковские кредиты. Автоматический перевод средств в ПДС позволяет аккумулировать триллионы рублей, которые станут топливом для долгосрочного экономического роста", - сказал он.

Гражданам, по его словам, также будет выгоден такой перевод. В частности, у них появится возможность в отдельных случаях получить деньги раньше.

"Кроме того, перевод пенсионных накоплений в ПДС способен изменить сценарий использования этих средств. Ведь в ОПС это чаще всего именно пожизненные выплаты небольших сумм, а в ПДС накопления можно разбить на более крупные выплаты в течение нескольких лет", - сказал Моисеев.

Отдельным большим преимуществом он назвал возможность наследования средств в ПДС. "В ОПС, если человек уходил из жизни раньше, чем успевал получить все выплаты, остаток сгорал, система забирала деньги назад. В ПДС эти деньги становятся полноценным имуществом, которое можно передать по наследству", - подчеркнул эксперт.

По его словам, такой механизм способен стать "мощнейшим драйвером для экономики", насытив ее "длинными деньгами".

"Масштабный приток капитала от миллионов участников создаст стабильный источник фондирования для стратегически важных проектов, которые не могут опираться на краткосрочные банковские кредиты", - уверен Моисеев.

### **Ваш Пенсионный Брокер, 10.06.2026, К чему приведет автоперевод пенсий в программу долгосрочных сбережений**

**Власти разрабатывают законопроект о создании объединенного пенсионного фонда, контрольный пакет в котором будет принадлежать государственным организациям. Речь может идти об автоматическом переводе накоплений граждан в рамках обязательного пенсионного страхования в новую программу долгосрочных сбережений. Что это значит для граждан и государства и к чему может привести - в материале Forbes.**  
Что обсуждают

Правительство совместно с государственной корпорацией ВЭБ.РФ разрабатывает законопроект о создании в России объединенного пенсионного фонда, и его контрольный пакет будет принадлежать госкомпаниям. Об этом на прошлой неделе в Совете Федерации сообщил глава ВЭБ.РФ Игорь Шувалов, отметив, что обсуждается участие в этом фонде госкорпорации и ВТБ. По его словам, после появления такого закона у группы развития корпорации появятся дополнительные финансовые возможности для управления «долгосрочными сбережениями граждан, накоплениями на пенсию», при этом инвестировать их будут в современные технологические проекты.

**Филиал «Образование и наука»**

Суть нововведений, по информации РБК, будет сводиться к автоматическому переводу («автоконтвертации») накоплений граждан в рамках обязательного пенсионного страхования (ОПС) в программу долгосрочных сбережений (ПДС, запущена с 1 января 2024 года). Речь идет как о средствах «молчунов» (люди, накопления которых хранятся в Социальном фонде России - СФР), поскольку они не сделали выбор ни в пользу частных управляющих компаний, ни негосударственных пенсионных фондов), так и о накоплениях в негосударственных пенсионных фондах (НПФ).

Из системы обязательного пенсионного страхования ПДС накопления будут переводить в том же фонде, где они находятся сейчас. Если пенсия еще не назначена и не выплачивается, накопленные средства планируют переводить единым траншем (единовременным взносом). А если пенсия уже выплачивается (как накопительная, так и срочная), де-факто ничего не меняется - выплаты продолжатся, но в рамках программы долгосрочных сбережений.

Как работает пенсионная система сегодня

Сегодня в России действует смешанная пенсионная система, ее основу составляет обязательное пенсионное страхование, формируемое за счет взносов работодателей. ОПС работает по распределительному принципу: средства, поступающие от работодателей, направляются на выплаты действующим пенсионерам, говорит заместитель директора Института социальной политики НИУ ВШЭ Оксана Синявская. Накопления ОПС могут лежать либо в Социальном фонде России (в том числе у «молчунов»), либо в НПФ, которые инвестируют их по установленным правилам. Инвестированием средств СФР занимается ВЭБ.РФ, в 2025 году, например, доходность от инвестирования по расширенному портфелю составила 18,06%, отметил ведущий научный сотрудник Центра ИНСАП ИПЭИ Президентской академии Виктор Ляшок.

Также в стране параллельно с ОПС работают дополнительная система частных накоплений: индивидуальные пенсионные планы (ИПП) и корпоративные пенсионные программы (КПП). Они формируются через НПФ, которые выступают операторами этих программ и управляют накоплениями граждан.

С 2024 года была запущена добровольная программа долгосрочных сбережений, которой тоже оперируют НПФ. С помощью ПДС деньгами можно воспользоваться не только в качестве пенсии, но и пустить их, например, на покупку недвижимости. Долгосрочные сбережения можно формировать из личных взносов, взносов работодателей и софинансирования государства (в течение 10 лет в размере, определенном с учетом уплаченных взносов и среднемесячного дохода, но не более 36 000 рублей в год) и инвестиционного дохода. Выплаты можно получать по истечении 15 лет с момента заключения договора между гражданином и НПФ, по достижении возраста 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин, а также досрочно в особых жизненных ситуациях (например, дорогостоящее лечение или потеря кормильца). По данным ЦБ, на 1 марта 2026 года всего в ПДС привлечено 791,7 млрд рублей. Для сравнения, в начале текущего года накопления «молчунов» составляли свыше 2,8 трлн рублей.

В системе ОПС варианты выплат строго регламентированы законом, самый распространенный вариант - пожизненная выплата. Она назначается равными ежемесячными частями до конца жизни человека, и эти средства не наследуются правопреемниками после его смерти. Существует также срочная выплата, но право на нее

**Филиал «Образование и наука»**

имеют только определенные категории граждан: участники государственной программы софинансирования пенсий или те, кто направил на формирование своей пенсии средства материнского капитала, говорит президент Национальной ассоциации негосударственных пенсионных фондов (НАПФ) Сергей Беляков.

В системе негосударственного пенсионного обеспечения набор опций значительно шире и гибче, говорит он. Гражданин не связан жесткими законодательными рамками, а все условия фиксируются в договоре с НПФ. В ПДС, например, средства можно наследовать и использовать досрочно в особых жизненных ситуациях. Такой подход делает управление сбережениями более гибким и позволяет точно подстроить их под личные цели, указывает Беляков.

Возможность наследования средств в рамках ПДС меняет их экономический статус, отмечает заведующий кафедрой страхования и экономики социальной сферы Финансового университета при правительстве России Александр Цыганов. Если раньше пенсионные накопления рассматривались как сугубо личный актив для обеспечения старости пожизненными выплатами, которые исчерпываются с уходом владельца, то теперь они становятся частью семейного капитала. Программа позволит гражданам использовать эти средства не только для себя, но и для решения финансовых задач ближайших родственников (например, образование детей или внуков, первоначальный взнос на ипотеку). Так, деньги продолжают работать на благо семьи даже после смерти основного вкладчика, говорит он. Но правило наследования действует только до момента назначения пожизненной выплаты. После заключения договора с НПФ и при наступлении оснований для выплат человек сам определяет удобный для него сценарий. Если для него приоритетно оставить финансовый резерв семье, он может выбрать срочную выплату, например на пять, 10 или 15 лет: в этом случае неиспользованный остаток средств будет передан его правопреемникам.

К чему приведут перемены

Главное, что для самих граждан анонсируемые перемены глобально ничего не меняют. «Для многих граждан в краткосрочном периоде изменения могут быть почти незаметны», - говорит научный сотрудник лаборатории анализа лучших международных практик Института Гайдара Иван Ермохин. Если человеку уже назначена накопительная пенсия или срочная выплата, по описанной модели выплаты должны продолжиться, но в новой правовой оболочке. Если накопления есть, но выплаты еще не назначены, гражданин, возможно, просто увидит изменение статуса средств: вместо пенсионных накоплений по ОПС они станут пенсионными резервами в рамках ПДС.

При этом сбор накопленных средств в рамках единого пенсионного фонда по ПДС создаст в России фонд для «длинных» инвестиций, то есть для таких проектов, где сроки окупаемости могут измеряться десятилетиями, говорит Ермохин. Такие проекты важны для стратегического развития страны и принесут доход будущим пенсионерам, отметил он.

Инициатива выглядит логичным продолжением развития программы долгосрочных сбережений, считает эксперт координационного центра при Правительстве России Арсений Беленький. Фактически государство предлагает перевести средства в механизм, способный приносить дополнительный инвестиционный доход, пояснил он. «Автоконвертация» переведет деньги из строго регулируемого режима пенсионных накоплений ОПС в режим резервов ПДС - с более длинным горизонтом и более гибкими

**Филиал «Образование и наука»**

инвестиционными возможностями, продолжает он. Средства, накопленные в определенном НПФ, переведут в рамках того же фонда в более эффективную с точки зрения инвестиций программу долгосрочных сбережений. То есть для фондов это возможность получать больший доход на пенсионных накоплениях и иметь возможность вкладывать эти деньги в более долгосрочные проекты и продукты без опасений, что пенсионеры отзовут у них эти деньги, сказал эксперт.

Государству такая мера позволяет создать крупный пул «длинных» денег, говорит научный сотрудник лаборатории математического моделирования экономических процессов Института Гайдара Ангелина Шпилева. Эти средства можно инвестировать на длительный срок в инфраструктуру, технологические проекты, облигации компаний и другие инструменты развития экономики. При этом НПФ должны обеспечить безубыточность инвестиций - в случае убытка фонд должен компенсировать его на горизонте года-пяти лет. Также это способ поддержать саму ПДС: если в программу будут автоматически переведены уже сформированные пенсионные накопления, она сразу получит значимый объем средств, а не будет зависеть только от новых добровольных взносов граждан. Кроме того, власти хотят постепенно сместить акцент с обязательной накопительной пенсии, которая почти «заморожена», на добровольные долгосрочные сбережения с участием государства, добавляет Шпилева.

Пока программа долгосрочных сбережений не так популярна, как хотелось бы государству и пенсионной отрасли. «Дизайн ПДС очень разумный, но, во-первых, сам продукт нужно «распробовать», а, во-вторых, пока высокие процентные ставки по депозитам не способствуют популярности данного продукта», - объясняет главный экономист «Эксперта РА» Антон Табах. Если произойдет автоматический перевод накоплений в ПДС, фонды, вероятно, будут стараться их стимулировать «на предмет дополнительных взносов, в том числе для получения государственного софинансирования, что, в принципе, хорошо - хуже от этого вряд ли кому-то будет», заключает он.

В целом реализация инициативы приведет к унификации правил игры, считает Сергей Беляков из НАПФ. Вместо нескольких параллельных систем в стране появится единый, понятный и прозрачный механизм получения пенсионных накоплений. «Для участников пенсионной системы это означает большую предсказуемость и возможность четко планировать свое финансовое будущее, зная, что их капитал может быть использован ими в различных обстоятельствах», - подчеркнул он.

<http://pbroker.ru/?p=82329#respond>

**Парламентская газета, 15.06.2026, Страховую пенсию намерены назначать по новым правилам**

**С 1 января 2027 году страховую пенсию по старости планируют назначать в беззаявительном порядке. Предполагающий это проект федерального закона Минтруд разместил на портале проектов нормативных правовых актов. Общественное обсуждение документа продлится до 25 июня. Подробности - в материале «Парламентской газеты».**

Без лишних хлопот

Сейчас, чтобы начать получать пенсию, нужно подать заявление - через «Госуслуги», МФЦ или лично в Социальном фонде, отметил в разговоре с «Парламентской газетой» член

**Филиал «Образование и наука»**

Комитета Госдумы по бюджету и налогам Никита Чаплин. И это, по словам депутата, создает лишние бюрократические барьеры: не все знают о необходимости подачи заявления, кто-то пропускает сроки, у кого-то возникают сложности с документами.

«В итоге люди теряют деньги, которые им причитаются по закону. Новый подход предполагает, что Социальный фонд будет назначать страховую пенсию по старости автоматически, как только у гражданина возникнет на нее право. Без его заявления», - пояснил депутат.

Никита Чаплин напомнил, что информация о возрасте, стаже и пенсионных баллах уже есть в цифровых системах фонда. Останется только проверить данные и, если все верно, просто подтвердить согласие - или, при несогласии, представить дополнительные сведения.

«Беззаявительное назначение уже работает для некоторых категорий: пенсии по инвалидности, пенсии по случаю потери кормильца детям до 18 лет, а также для тех, кто получает пенсию по инвалидности и достигает пенсионного возраста. Опыт показал, что это удобно и эффективно. Теперь этот механизм планируют распространить и на страховую пенсию по старости - для всех граждан», - сказал парламентарий.

**Новые знания**

Этим же законопроектом Минтруд предлагает расширить перечень информации, которую Социальный фонд должен будет предоставлять россиянам.

«Речь идет о сведениях, касающихся пенсионных прав. В частности, людям будут подробно разъяснять условия, при которых можно увеличить индивидуальный пенсионный коэффициент (ИПК) и фиксированную выплату, если человек продолжает работать и не обращается за пенсией сразу после возникновения права», - рассказал Никита Чаплин.

Он уточнил, что многие люди не знают, что отсрочка выхода на пенсию может существенно увеличить ее размер. А это реальный механизм, заложенный в законе. За каждый полный год более позднего обращения применяют повышающие коэффициенты.

«Если обратиться за пенсией на год позже, коэффициенты составят 1,07 для ИПК и 1,056 для фиксированной выплаты. При отсрочке на пять лет - 1,45 и 1,36. А максимальная прибавка достигается при отсрочке на десять лет: коэффициенты 2,32 и 2,11 соответственно. В итоге пенсия вырастает более чем в два раза. Для наглядности приведу пример. Если у человека сформировано 150 пенсионных баллов, то при выходе на пенсию в 2026 году он будет получать около 33 тысяч рублей в месяц. При отсрочке на десять лет - почти 75 тысяч рублей. Разница колоссальная», - пояснил депутат.

Как удостовериться, что при расчете пенсии учтен весь страховой стаж

Раньше, по словам Никиты Чаплина, люди о таких возможностях узнавали случайно - из интернета, от знакомых или от случайных консультантов. Теперь Социальный фонд будет обязан информировать каждого напрямую, с разъяснением всех условий и конкретных цифр.

«Это часть большой работы по повышению пенсионной грамотности населения и устранению "белых пятен" в законодательстве. Что это дает людям? Во-первых, прозрачность. Человек будет точно знать, на какую пенсию он может рассчитывать сейчас и на какую - если подождет. Во-вторых, возможность осознанного выбора. Кто-то захочет выйти на пенсию пораньше, даже с меньшими выплатами. А кто-то, имея хорошее здоровье и работу, предпочтет подождать и получить в итоге значительно больше. И это право выбора теперь будет подкреплено полной информацией», - сказал депутат.

Филиал «Образование и наука»

Он подчеркнул, что решение об отсрочке останется полностью добровольным. «Никто никого не заставляет работать дольше. Но у каждого должна быть возможность принять взвешенное решение, основанное на точных данных. И нововведения как раз на это и направлены. Это реальный шаг к более справедливой и понятной пенсионной системе», - заключил Никита Чаплин.

<https://www.pnp.ru/social/strakhovuyu-pensiyu-namereny-naznachat-po-novym-pravilam.html>

### **Агентство Бизнес Новостей, 13.06.2026, Что такое НПФ: негосударственный пенсионный фонд простыми словами**

**Негосударственный пенсионный фонд (НПФ) — это частная финансовая организация, которая помогает гражданам формировать пенсионные накопления вне государственной системы. Он работает как альтернатива СФР (Социальному фонду России): принимает взносы, инвестирует их и выплачивает пенсию по достижении пенсионного возраста. Сегодня в российских НПФ хранятся накопления около 36 миллионов человек — и интерес к инструменту продолжает расти на фоне вопросов о достаточности государственной пенсии.**

Что такое НПФ и чем он отличается от СФР

Принципиальное отличие НПФ от государственного фонда — в подходе к управлению деньгами. СФР хранит накопления консервативно, инвестируя преимущественно в государственные облигации. НПФ имеет право вкладывать средства в более широкий спектр инструментов: корпоративные облигации, акции, депозиты, ипотечные ценные бумаги. Цель — обогнать инфляцию и обеспечить доходность выше, чем даёт государственный фонд.

Для работы с пенсионными деньгами НПФ обязан получить лицензию Центрального банка России. Регулятор контролирует структуру инвестиций, финансовую устойчивость и отчётность фондов. Организация без лицензии ЦБ не имеет права называться НПФ и работать с пенсионными накоплениями.

Два направления работы НПФ

ОПС: перевод накопительной пенсии

Обязательное пенсионное страхование (ОПС) — это перевод накопительной части пенсии из СФР в выбранный НПФ. Фонд получает ваши накопления под управление и инвестирует их. При выходе на пенсию вы получаете накопленную сумму вместе с инвестиционным доходом — единовременно, срочными выплатами или в виде пожизненной надбавки к государственной пенсии.

Чтобы работать по ОПС, НПФ обязан вступить в систему гарантирования прав застрахованных лиц, которую администрирует АСВ (Агентство по страхованию вкладов).

НПО: добровольная пенсия

Негосударственное пенсионное обеспечение (НПО) — это добровольная программа, никак не связанная с обязательными взносами работодателя. Гражданин заключает с НПФ договор и самостоятельно пополняет пенсионный счёт в удобном ритме: раз в месяц, раз в квартал или нерегулярно. Размер взносов — на усмотрение клиента.

**Филиал «Образование и наука»**

По договору НПО человек сам определяет условия: с какого возраста начнутся выплаты, как долго они будут продолжаться, передаются ли накопления по наследству. Фактически это инструмент формирования второй пенсии — поверх государственной.

Дополнительный бонус НПО: взносы по таким договорам дают право на налоговый вычет. Государство вернёт 13% от суммы взносов — до 15 600 рублей в год (при взносах до 120 000 рублей в год).

Как защищены деньги в НПФ

Пенсионные накопления в НПФ имеют несколько уровней защиты.

Во-первых, система гарантирования АСВ: если НПФ обанкротится или лишится лицензии, Агентство по страхованию вкладов вернёт 100% уплаченных взносов. Важная оговорка: гарантия распространяется именно на внесённые взносы, но не на начисленный инвестиционный доход — он в случае банкротства может быть потерян.

Во-вторых, законодательная защита: пенсионные накопления не могут быть взысканы по долгам самого НПФ, не подлежат залогу и не используются фондом для покрытия собственных обязательств. Деньги клиента юридически отделены от имущества организации.

Плюсы и минусы НПФ

Плюсы:

- Потенциально более высокая доходность по сравнению с СФР за счёт более широкой инвестиционной стратегии.
- Гибкость НПО: самостоятельный выбор размера и периодичности взносов, схемы выплат и условий наследования.
- Налоговый вычет 13% на взносы по договорам НПО.
- Юридическая защита накоплений от взысканий по долгам фонда.

Минусы:

- Инвестиционный доход не гарантирован: фонд может показать низкую доходность или уйти в минус в неблагоприятный год.
- «Правило пяти лет»: при досрочном переходе из одного НПФ в другой (чаще чем раз в пять лет) накопленный инвестиционный доход сгорает — переводится только сумма взносов.
- Рынок НПФ консолидируется: число фондов сокращается из-за ужесточения регулирования ЦБ, что требует внимательно отслеживать судьбу выбранного фонда.

Как выбрать НПФ

При выборе фонда стоит проверить несколько параметров.

Лицензия ЦБ. Это базовый фильтр. Актуальный реестр лицензированных НПФ публикуется на сайте Банка России.

Участие в системе АСВ. Только фонды — участники системы гарантирования работают по ОПС. Проверить можно на сайте АСВ.

Доходность за 5 лет и более. Один год ничего не говорит о качестве управления. Сравнивайте среднегодовую доходность с инфляцией и ставкой по ОФЗ: если фонд стабильно проигрывает этим ориентирам, смысла в переводе накоплений мало.

Размер фонда и число клиентов. Крупные фонды устойчивее к рыночным шокам.

Прозрачность отчётности. Надёжный фонд публикует инвестиционную декларацию, годовые отчёты и результаты независимого аудита в открытом доступе.

**Филиал «Образование и наука»**

Как перевести накопления в НПФ

Перевод накопительной пенсии из СФР в НПФ занимает несколько шагов.

1. Выбрать фонд. Сравните доходность, проверьте лицензию ЦБ и участие в системе АСВ.
2. Заключить договор ОПС. Это можно сделать в офисе фонда, онлайн через сайт НПФ или через работодателя, если у него есть корпоративный договор с фондом.
3. Подать заявление в СФР. Заявление о переходе подаётся через личный кабинет на Госуслугах, в МФЦ или непосредственно в СФР.
4. Дождаться перевода средств. Накопления переходят в новый фонд до 31 марта следующего года.

Важно помнить про «правило пяти лет»: если с момента последнего перехода прошло меньше пяти лет, при досрочном переводе весь начисленный инвестиционный доход будет утрачен. «Срочный» переход выгоден, только если текущий фонд показывает стабильно плохие результаты.

Резюме

НПФ — инструмент для тех, кто готов активно участвовать в формировании пенсионного капитала. Перевод накопительной части через ОПС даёт шанс на более высокую доходность; договор НПО позволяет выстроить вторую пенсию с нуля — на своих условиях. Главное при выборе фонда — убедиться в наличии лицензии ЦБ, изучить историю доходности за несколько лет и не спешить с переходами, чтобы не потерять накопленный доход.

<https://abn.agency/2026/06/13/chto-takoe-npf-negosudarstvennyj-pensionnyj-fond-prostymi-slovami/>

### **Главбух, 14.06.2026, Прибавка к пенсии работающим пенсионерам: что изменится с августа**

**Многие продолжают трудиться после выхода на заслуженный отдых. Государство предусмотрело для этой категории граждан ежегодный пересчет выплат. Важно понимать, что это не плановая индексация, а отдельный механизм, который запускается автоматически.**

Как отличить перерасчет от индексации

Путаница возникает из-за того, что оба события повышают размер выплат, но действуют по-разному. Индексация затрагивает всех получателей страховой пенсии, увеличивая стоимость пенсионного коэффициента и фиксированную выплату. Перерасчет касается только тех, кто работает, и зависит от суммы страховых взносов, которые поступили за предыдущий год.

В январе уже была проведена индексация на 7,6%. В результате стоимость одного балла выросла до 156,76 рубля, а фиксированная выплата - до 9 584,69 рубля. Августовская процедура не меняет эти параметры, а лишь добавляет к ним новые баллы, заработанные в 2025 году.

Механизм прост: за каждый год работы пенсионеру начисляются индивидуальные пенсионные коэффициенты. Если человек продолжает трудиться, эти баллы копятся, но не учитываются в текущей выплате до момента перерасчета. С 1 августа Социальный фонд суммирует накопленные за прошлый год баллы и прибавляет их к пенсии.

**Филиал «Образование и наука»**

Закон ограничивает число учитываемых баллов. Даже если за год накопилось больше трех, в расчет пойдет только этот лимит. Остаток не пропадает, он будет учтен при последующих перерасчетах или после увольнения.

В справочнике Системы Главбух - перечень изменений в работе бухгалтера с 2026 года. Чтобы вы ничего не пропустили, мы постоянно обновляем таблицу с поправками. Справочник поможет быстро разобраться в новых правилах и как их применять на практике.

Кому положена прибавка с 1 августа

Главное условие для получения доплаты - официальное трудоустройство в 2025 году. Работодатель должен был перечислять страховые взносы в систему обязательного пенсионного страхования. Если человек работал по трудовому договору или по договору гражданско-правового характера, взносы поступали автоматически.

Кто получит прибавку

- Пенсионеры, которые официально работали в 2025 году и за которых уплачивались взносы.
- Индивидуальные предприниматели и самозанятые, если они добровольно платили страховые взносы.
- Граждане, получающие страховую пенсию по старости, инвалидности или потере кормильца.

Кто останется без повышения

- Те, кто работал неофициально или получал зарплату в конверте.
- Получатели социальной пенсии - для них действуют другие правила индексации.
- Пенсионеры, которые уволились в 2025 году и больше не работали.

Размер прибавки зависит от суммы заработка. Чем выше официальная зарплата, тем больше баллов начислено. Но есть верхняя планка: за год можно заработать не более трех баллов, независимо от дохода.

Как рассчитать размер доплаты

Формула расчета проста: количество накопленных баллов умножается на стоимость одного балла. В 2026 году она составляет 156,76 рубля. Максимальная прибавка - 470,28 рубля (3 балла  $\times$  156,76 рубля).

Для наглядности приведем примеры. Если ваша среднемесячная зарплата в 2025 году составляла 60 тысяч рублей, за год накопится примерно 2,42 балла. Прибавка составит 379,36 рубля. При зарплате 25,5 тысячи рублей баллов будет ровно три, и доплата достигнет максимума - 470,28 рубля.

Ограничение в три балла действует именно для работающих пенсионеров. Если бы вы не работали, а только получали пенсию, индексация была бы больше. Но в случае продолжения трудовой деятельности закон устанавливает этот лимит, чтобы стимулировать выход на пенсию.

Таблица расчета прибавки в зависимости от зарплаты

Среднемесячная зарплата в 2025 году      Заработано баллов за год      Размер прибавки с 1 августа 2026

20 000 руб.	2,10	329,20 руб.
25 500 руб.	3,00	470,28 руб.
40 000 руб.	2,80	438,93 руб.

**Филиал «Образование и наука»**

60 000 руб. 2,42 379,36 руб.

100 000 руб. и выше 3,00 470,28 руб.

Обратите внимание: если вы устроились на работу не в начале 2025 года, а, например, в середине года, то взносы поступали только за несколько месяцев. В этом случае баллов будет меньше, и прибавка окажется ниже максимальной.

Нужно ли писать заявление на перерасчет

Подавать заявление не требуется. Социальный фонд получает данные от работодателей в электронном виде и автоматически пересчитывает пенсию. Однако это не значит, что можно полностью положиться на систему.

Ошибки в отчетности случаются. Если работодатель не передал сведения о стаже или взносах вовремя, перерасчет может быть меньше или не состояться вовсе. В такой ситуации придется обращаться в СФР лично или через работодателя для уточнения данных.

Как проверить правильность начисления

Самый надежный способ - заказать выписку из индивидуального лицевого счета. Этот документ содержит полную информацию о стаже и сумме страховых взносов за каждый год. Выписку можно получить в электронном виде через портал «Госуслуги» или в личном кабинете на сайте СФР.

Рекомендуется проверить данные заранее, до 1 августа. Если обнаружите расхождения, обратитесь к работодателю или в отделение Социального фонда. Исправление ошибок после перерасчета займет больше времени.

Узнать о том, что перерасчет прошел успешно, можно по банковской выписке. Сумма пенсии за август должна быть больше, чем за июль. Также информация отображается в личном кабинете на портале «Госуслуги».

Что будет после увольнения

Если работающий пенсионер решит уволиться, его пенсия будет пересчитана с учетом всех пропущенных индексаций за 2016-2024 годы. Это значит, что он получит не только августовскую прибавку, но и повышение, которое не применялось в период работы.

Перерасчет производится после прекращения трудовой деятельности. Для этого не нужно писать заявление - СФР узнает об увольнении из отчетности работодателя. Выплата в новом размере начнется через несколько месяцев после увольнения, но все недополученные суммы будут компенсированы.

Когда будет перерасчет работающим пенсионерам в 2026 году?

Перерасчет пенсий работающим пенсионерам произойдет 1 августа 2026 года. Это ежегодная процедура, которая проводится автоматически без заявления. Учитываются баллы, накопленные за предыдущий 2025 год, но не более трех.

Как работающему пенсионеру увеличить пенсию?

Основной способ - продолжать официально работать, чтобы накапливались пенсионные баллы. Также можно уволиться, после чего пенсия будет пересчитана с учетом всех пропущенных индексаций. Другой вариант - добровольно платить страховые взносы, если вы самозанятый или ИП.

Почему прибавка работающим пенсионерам меньше, чем индексация?

Потому что механизмы разные. Индексация увеличивает стоимость балла и фиксированную выплату для всех. Перерасчет добавляет только новые баллы,

Филиал «Образование и наука»

заработанные за год, и ограничен тремя баллами. Для неработающих пенсионеров индексация проводится в полном объеме.

Как проверить, что перерасчет пенсии прошел правильно?

Закажите выписку из индивидуального лицевого счета на портале «Госуслуги» или в личном кабинете СФР. Сравните сумму пенсии до и после 1 августа. Если данные не совпадают, обратитесь в отделение Социального фонда для уточнения.

Что делать, если работодатель не передал данные о взносах?

Обратитесь к работодателю с требованием предоставить корректную отчетность в СФР. Если проблема не решается, подайте жалобу в трудовую инспекцию или обратитесь в суд. Вы также можете запросить выписку из ИЛС, чтобы подтвердить факт работы.

<https://www.glavbukh.ru/art/393497-pribavka-k-pensii-rabotayushchim-pensioneram-cto-izmenitsya-s-avgusta-statgb>

### **Конкурент, 12.06.2026, Финал пенсионной реформы близок: сколько нужно стажа и баллов в 2026 году**

Российская пенсионная реформа приближается к своему логическому завершению. К 2026 г. ключевые нормативы, такие как минимальный трудовой стаж и необходимое количество пенсионных баллов (ИПК), достигнут своих финальных значений и больше не будут повышаться. Однако возраст выхода на заслуженный отдых продолжит расти до 2028 г. KONKURENT.RU решил разобраться, кто сможет претендовать на страховую пенсию в 2026 г., а кому придется довольствоваться социальной поддержкой от государства.

Для получения страховой пенсии по старости в 2026 г. необходимо будет соответствовать трем обязательным условиям. Мужчины смогут выйти на пенсию в 64 года, а женщины – в 59 лет. При этом потребуются накопить как минимум 15 лет страхового стажа и 30 пенсионных баллов. Эти требования станут постоянными и в дальнейшем их пересмотр не планируется.

Важно понимать, что в страховой стаж засчитываются не только периоды официальной трудовой деятельности. Сюда также входят социально значимые этапы жизни: срочная служба в армии, уход за ребенком до 1,5 лет (в общей сложности не более 6 лет), а также забота о человеке с инвалидностью I группы или престарелом старше 80 лет. Основное правило – за эти периоды должны были производиться отчисления в Социальный фонд. Если же стажа или баллов не хватает, гражданину назначается социальная пенсия, но на пять лет позже и в значительно меньшем объеме. В 2026 г. мужчины смогут получить ее с 70 лет, а женщины – с 65.

Особое внимание стоит уделить самозанятым и индивидуальным предпринимателям. Налог на профессиональный доход, который платят самозанятые, не включает пенсионные отчисления. Чтобы формировать свой стаж и баллы, им необходимо добровольно заключить договор с Социальным фондом и уплачивать взносы. Для ИП критически важно своевременно вносить фиксированные платежи, минимальный размер которых в 2026 году составит 57 390 рублей. Пропуск платежей приведет к прерыванию стажа.

Как контролировать свое пенсионное будущее? Самый надежный способ – регулярно проверять выписку из индивидуального лицевого счета через портал «Госуслуги». Каждый год работы сверх установленного минимума напрямую увеличивает размер будущих

Филиал «Образование и наука»

выплат. Кроме того, существуют льготные категории граждан, имеющие право на досрочный выход на пенсию. К ним относятся педагоги, медики, работники вредных производств и те, кто трудился в условиях Крайнего Севера.

Финансовый консультант Игорь Соколов настоятельно рекомендует не полагаться на случай и не ждать, что государство автоматически учтет все ваши заслуги. «Самая распространенная ошибка – пассивность, – утверждает эксперт. – Закажите выписку из СФР уже сейчас». Если вы обнаружите пробелы, необходимо собрать подтверждающие документы (трудовые договоры, справки) и обратиться в фонд для корректировки данных. Помните: ваша пенсия – это результат ваших усилий, которые нужно не только приложить, но и проконтролировать.

<https://konkurent.ru/article/88278>

### **Конкурент, 15.06.2026, Взносы по ПДС вносить уже поздно? Россияне потеряли серьезные доходы**

**Многие участники программы долгосрочных сбережений (ПДС) совершают основную часть взносов в ноябре-декабре, стремясь получить максимальное софинансирование от государства. Статистика НПФ подтверждает, что на этот период приходится почти половина всех годовых поступлений. Однако такая стратегия лишает вкладчиков до трех четвертей потенциальной прибыли от инвестиций, предупреждает Дмитрий Ключник, заместитель гендиректора НПФ «Эволюция».**

В отличие от государственного софинансирования, которое начисляется на общую сумму годовых взносов (до 36 тыс. руб.), инвестиционный доход напрямую зависит от того, как долго деньги находятся в управлении фонда. Чем раньше средства поступают на счет, тем дольше они «работают» на своего владельца.

Ключник объясняет: если бы клиент внес 100 руб. в январе, то при условной годовой доходности в 19,1% (показатель НПФ «Эволюция» за 2025 г.) он бы заработал 19,1 руб. Взнос, сделанный в середине года, принес бы 9,5 руб., а в конце ноября – всего 1,6 руб. Таким образом, регулярные или ранние пополнения счета гораздо выгоднее, чем крупный единовременный платеж под конец года.

Ключевое преимущество ПДС – это работа сложного процента. Заработанный фондом доход не выводится, а прибавляется к основной сумме сбережений. В следующем периоде проценты начисляются уже на возросшую базу, что со временем создает эффект «снежного кома» и позволяет существенно увеличить капитал за 15-летний срок программы.

Отметим, по данным Банка России, средневзвешенная доходность НПФ по пенсионным резервам за 2025 г. составила 16% годовых.

<https://konkurent.ru/article/88339>