

Оглавление

Темы дня.....	1
Рамблер, 31.03.2026, Как увеличить пенсию, пока работаете: корпоративные программы, условия и выгоды.....	2
Рамблер, 31.03.2026, Как увеличить пенсию, пока работаете: корпоративные программы, условия и выгоды.....	3
ПРАЙМ, 01.04.2026, Россиянам рассказали о нюансе увеличения пенсий с апреля.....	5
Российская газета, 01.04.2026, Отчет Цетробанка за 2025 год.....	6
Ведомости, 02.04.2026, Поведенческие факторы ограничивают потенциал добровольных пенсионных программ	7
INNOV.ru, 01.04.2026, НПФ «БУДУЩЕЕ» получил наивысший рейтинг уровня AAA от «Эксперт РА»	9
CNews.ru, 01.04.2026, НПФ «Будущее» поделился итогами внедрения искусственного интеллекта в ЭДО и планами по развитию интеллектуального документооборота на конференции CNews «Электронный документооборот и управление контентом 2026»	10
РБК, 01.04.2026, В марте на счета ПДС россиян поступят средства накопительной пенсии	11
РИА Новости, 01.04.2026, Расширение полномочий Роструда по самозанятым повысит их правовую защищенность - Мишустин	12
РБК Инвестиции, 02.04.2026, Как оформить налоговый вычет по ПДС: инструкция для возврата денег	13
NEWS.ru, 04.04.2026, Как получить накопительную пенсию в 2026 году: одновременно или досрочно.....	14

Темы дня

- *Россияне, которые перевели средства обязательного пенсионного страхования (ОПС) в программу долгосрочных сбережений (ПДС), увидели средства на своих счетах в марте 2026 года. Соответствующие уведомления поступили гражданам на портале «Госуслуги» и в личные кабинеты клиента на сайте негосударственного пенсионного фонда. Перевод пенсионных накоплений в ПДС осуществляется до 31 марта года, следующего за подачей заявления, [пишут «Ведомости»](#)*
- *На прошлой неделе ЦБ отметил успех программы долгосрочных сбережений — по данным регулятора, пользователями программы долгосрочных сбережений (ПДС) уже стали более 10 млн человек. За прошлый год негосударственные пенсионные фонды заключили более 7 млн договоров по этой программе со своими клиентами. Как удалось достичь такого роста, [разбирался Forbes.ru](#)*
- *Россияне, которые перевели накопления из обязательного пенсионного страхования (ОПС) в программу долгосрочных сбережений (ПДС), увидели средства на своих счетах в марте 2026 года. Соответствующие уведомления поступили гражданам в их личные кабинеты на портале «Госуслуги» и личные кабинеты клиента на сайте негосударственного пенсионного фонда. Перевод пенсионных накоплений в ПДС осуществляется до 31 марта года, следующего за подачей заявления, [сообщает «РБК»](#)*

Филиал «Образование и наука»

- С 1 апреля в России повысились пенсии - СФР проиндексировал выплаты по гособеспечению примерно 4 млн граждан, из них 3,5 млн - получатели социальных пенсий. Увеличение составило 6,8% и было проведено с учётом роста прожиточного минимума пенсионера за прошлый год. Повышение затронуло лиц, получающих пособия по инвалидности, потере кормильца, ветеранов ВОВ и некоторые другие категории граждан, [пишет RT](#)
- Расширение полномочий Роструда в вопросах признания штатными сотрудниками работников, которые оформлены в качестве самозанятых или по гражданско-правовому договору, позволит увеличить правовую защищенность россиян и даст возможность получать трудовой стаж, оплачиваемые отпуска и состоять в пенсионной системе, сообщил премьер-министр РФ Михаил Мишустин, [передает РИА Новости](#)
- Дмитрий Ключник, управляющий директор НПФ «БУДУЩЕЕ»: «Перевод накопительной пенсии в ПДС дает возможность использовать средства более гибко и получать дополнительные выгоды. Государство софинансирует взносы в течение 10 лет - до 36 тыс. рублей в год. Участники могут получать налоговый вычет от 52 тыс. рублей и до 88 тыс. рублей в год в зависимости от ставки НДФЛ, которая применяется к их доходу. Кроме того, в программе долгосрочных сбережений предусмотрен досрочный доступ к средствам в особых жизненных ситуациях»

Рамблер, 31.03.2026, Как увеличить пенсию, пока работаете: корпоративные программы, условия и выгоды

Высокая зарплата, престижная должность, карьерный рост - важные для большинства россиян критерии при поиске работы. Но есть ещё один фактор, который 26% соискателей ставят в один ряд с зарплатой, - корпоративная пенсионная программа. Пока одни сотрудники копят на старость вместе с работодателем, другие даже не знают, что такая возможность существует. «Рамблер» разобрался, как устроены эти программы, кому они доступны и почему о них стоит спросить уже сейчас.

Что такое корпоративная пенсия

Корпоративная пенсия - это доплата к государственной пенсии, которую работник получает от своего бывшего работодателя. Механизм прост: компания открывает для сотрудника счёт в негосударственном пенсионном фонде (НПФ) и регулярно перечисляет туда взносы. Иногда копит сам сотрудник, а работодатель добавляет свою часть. В результате к выходу на пенсию на счёте оказывается сумма, которая затем выплачивается в виде ежемесячной прибавки.

Часто именно корпоративная пенсионная программа показывает сотруднику, как важно правильно сберегать и приумножать заработанное. Когда человек видит, что к его взносам добавляется софинансирование от компании, это мотивирует гораздо сильнее, чем просто откладывать деньги в одиночку, говорит Михаил Перельман, доцент кафедры менеджмента МОФ РАНХиГС, кандидат экономических наук: Многие программы позволяют переносить накопления при смене работы. Сотрудник не теряет свои сбережения и может продолжать их наращивать на новом месте. Это делает корпоративную пенсию не просто бонусом, а долгосрочным активом.

73% работников не знают, что теряют деньги

Филиал «Образование и наука»

Опрос фонда «Сбер НПФ» и сервиса «Работа.ру» показал: 73% работников не имеют корпоративной пенсионной программы. 20% вообще не знают, есть ли у работодателя такая льгота. И только 7% участвуют в программе.

Среди тех, кому повезло, 44% уже копят, 25% собираются подключиться, а 31% по каким-то причинам отказываются.

Что касается размера выплат, 75% опрошенных назвали идеальной корпоративной пенсией 40 тысяч рублей в месяц. 8% готовы довольствоваться суммой до 20 тысяч, остальные хотели бы получать от 20 до 40 тысяч.

Что даёт корпоративная пенсия сотруднику

1. Повод остаться в компании. Когда у работодателя есть дополнительный бонус, который копится годами, уходить с насиженного места становится сложнее. А приходиться - приятнее.
2. Уверенность в завтрашнем дне. Специалист знает, что после выхода на пенсию он будет получать больше, чем обычную пенсию.

Как стать участником корпоративной программы

Всё начинается с вопроса к работодателю. Уточните, есть ли у компании договор с негосударственным пенсионным фондом. Если да, выясните условия:

- кто делает взносы - только компания или сотрудник тоже;
- сколько и как часто перечисляют;
- есть ли требования по стажу или должности;
- можно ли забрать накопления при увольнении.

Если договора нет, но вы чувствуете, что компания могла бы ввести такую программу, стоит поговорить с руководством или HR. Иногда достаточно инициативы снизу, чтобы запустить процесс.

Главное о корпоративной пенсии

1. Корпоративная пенсия - это доплата к государственной, которую формирует работодатель (иногда с участием сотрудника).
2. Она помогает сохранить привычный уровень дохода после выхода на пенсию и укрепляет лояльность к компании.
3. Участвовать в программе могут работники компаний, которые сотрудничают с негосударственными пенсионными фондами.
4. 73% россиян не имеют такой программы, а 20% даже не знают, есть ли она у их работодателя. При этом 44% участников программ уже копят, а 75% считают идеальной доплатой 40 тысяч рублей в месяц.
5. Накопления можно переносить при смене работы - это делает корпоративную пенсию долгосрочным активом, а не разовым бонусом.

<https://www.rambler.ru/pro/produktivnost/56239099-kak-uvlichit-pensiyu-poka-rabotaete-korporativnye-programmy-usloviya-i-vygody/>

Рамблер, 31.03.2026, Как увеличить пенсию, пока работаете: корпоративные программы, условия и выгоды

Высокая зарплата, престижная должность, карьерный рост - важные для большинства россиян критерии при поиске работы. Но есть ещё один фактор, который 26% соискателей ставят в один ряд с зарплатой, - корпоративная пенсионная программа. Пока одни сотрудники копят на старость вместе с работодателем, другие даже не знают, что такая возможность существует. «Рамблер» разобрался, как устроены эти программы, кому они доступны и почему о них стоит спросить уже сейчас.

Что такое корпоративная пенсия

Корпоративная пенсия - это доплата к государственной пенсии, которую работник получает от своего бывшего работодателя. Механизм прост: компания открывает для сотрудника счёт в негосударственном пенсионном фонде (НПФ) и регулярно перечисляет туда взносы. Иногда копит сам сотрудник, а работодатель добавляет свою часть. В результате к выходу на пенсию на счёте оказывается сумма, которая затем выплачивается в виде ежемесячной прибавки.

Часто именно корпоративная пенсионная программа показывает сотруднику, как важно правильно сберегать и приумножать заработанное. Когда человек видит, что к его взносам добавляется софинансирование от компании, это мотивирует гораздо сильнее, чем просто откладывать деньги в одиночку, говорит Михаил Перельман, доцент кафедры менеджмента МОФ РАНХиГС, кандидат экономических наук: Многие программы позволяют переносить накопления при смене работы. Сотрудник не теряет свои сбережения и может продолжать их наращивать на новом месте. Это делает корпоративную пенсию не просто бонусом, а долгосрочным активом.

73% работников не знают, что теряют деньги

Опрос фонда «Сбер НПФ» и сервиса «Работа.ру» показал: 73% работников не имеют корпоративной пенсионной программы. 20% вообще не знают, есть ли у работодателя такая льгота. И только 7% участвуют в программе.

Среди тех, кому повезло, 44% уже копят, 25% собираются подключиться, а 31% по каким-то причинам отказываются.

Что касается размера выплат, 75% опрошенных назвали идеальной корпоративной пенсией 40 тысяч рублей в месяц. 8% готовы довольствоваться суммой до 20 тысяч, остальные хотели бы получать от 20 до 40 тысяч.

Что даёт корпоративная пенсия сотруднику

1. Повод остаться в компании. Когда у работодателя есть дополнительный бонус, который копится годами, уходить с насиженного места становится сложнее. А приходить - приятнее.
2. Уверенность в завтрашнем дне. Специалист знает, что после выхода на пенсию он будет получать больше, чем обычную пенсию.

Как стать участником корпоративной программы

Всё начинается с вопроса к работодателю. Уточните, есть ли у компании договор с негосударственным пенсионным фондом. Если да, выясните условия:

- кто делает взносы - только компания или сотрудник тоже;
- сколько и как часто перечисляют;
- есть ли требования по стажу или должности;
- можно ли забрать накопления при увольнении.

Если договора нет, но вы чувствуете, что компания могла бы ввести такую программу, стоит поговорить с руководством или HR. Иногда достаточно инициативы снизу, чтобы запустить процесс.

Главное о корпоративной пенсии

1. Корпоративная пенсия - это доплата к государственной, которую формирует работодатель (иногда с участием сотрудника).
2. Она помогает сохранить привычный уровень дохода после выхода на пенсию и укрепляет лояльность к компании.
3. Участвовать в программе могут работники компаний, которые сотрудничают с негосударственными пенсионными фондами.
4. 73% россиян не имеют такой программы, а 20% даже не знают, есть ли она у их работодателя. При этом 44% участников программ уже копят, а 75% считают идеальной доплатой 40 тысяч рублей в месяц.
5. Накопления можно переносить при смене работы - это делает корпоративную пенсию долгосрочным активом, а не разовым бонусом.

<https://www.rambler.ru/pro/produktivnost/56239099-kak-uvlichit-pensiyu-poka-rabotaete-korporativnye-programmy-usloviya-i-vygody/>

ПРАЙМ, 01.04.2026, Россиянам рассказали о нюансе увеличения пенсий с апреля

С 1 апреля 2026 года в России пройдет очередная ежегодная индексация социальных пенсий. Эти выплаты получают граждане, достигшие определенного возраста, инвалиды, а также потерявшие кормильца, но не имеющие права на страховую пенсию. О том, как изменится размер выплат и кому они положены, агентству "Прайм" рассказал декан факультета права НИУ ВШЭ Вадим Виноградов.

"В отличие от страховой пенсии, размер социальной не зависит от накопленных баллов и страхового стажа, пояснил эксперт. С 1 апреля все виды социальных пенсий будут проиндексированы на 6,8%. Повышение происходит автоматически - обращаться в Социальный фонд или подавать дополнительные документы не нужно", - рассказал он.

Размеры выплат различаются в зависимости от категории получателей. Граждане с инвалидностью первой группы, а также инвалиды с детства первой группы будут получать порядка 22 618 рублей в месяц. Для инвалидов с детства второй группы и детей, потерявших обоих родителей или умершую одинокую мать, выплата составит 18 848 рублей.

Инвалиды второй группы (не относящиеся к категории инвалидов с детства) будут получать около 9 424 рублей, инвалиды третьей группы - порядка 8 011 рублей. Социальная пенсия по старости для граждан без права на страховую пенсию, а также выплата по случаю потери одного кормильца устанавливаются на уровне примерно 9 424 рублей в месяц, разъяснил Виноградов.

Важный нюанс: если после индексации общий доход пенсионера окажется ниже регионального прожиточного минимума, выплаты будут доведены до этого уровня. Социальная доплата устанавливается автоматически либо по заявлению в СФР.

При этом страховые пенсии - отдельный вид выплат, который зависит от страховых взносов и баллов. Их индексация уже прошла с 1 января 2026 года, и отдельного апрельского повышения для получателей страховых пенсий не предусмотрено.

<https://1prime.ru/20260401/pensii-868780089.html>

Российская газета, 01.04.2026, Отчет Центробанка за 2025 год

На прошлой неделе в Государственной Думе состоялся отчет Центрального банка России за 2025 год. С докладом выступила председатель Центробанка Эльвира Набиуллина.

Главный вопрос, который обсуждался во время этого отчета, - соотношение роста цен и ключевой ставки, то есть процента, под который Центральный банк выдает кредиты коммерческим банкам и принимает у них деньги на депозиты.

Эльвира Набиуллина говорила о замедлении инфляции в последнее время, несмотря на международную обстановку, дефицит бюджета и повышение тарифов естественных монополий, и назвала это прямым следствием высокой ключевой ставки. Только после того, как удалось остановить ускоренный рост цен, Центробанк перешел к снижению ставки. Напомню, что с июня прошлого года она уменьшалась семь раз и в итоге снизилась на 6 процентных пунктов - с 21% до 15%.

Что касается инфляции, то к концу 2024 года она была запредельно высокой: за второе полугодие рост цен ускорился в три раза. По мнению Центробанка, без повышения ключевой ставки инфляция могла бы составить в 2025 году 25% или 30% и повлечь за собой негативные последствия для инвестиций, бюджета и доходов граждан. Но благодаря жесткой кредитно-денежной политике по итогам прошлого года рост цен составил 5,6%, а цель на 2026 год - инфляция около 4%.

Председатель Государственной Думы Вячеслав Володин в целом поддержал подход Центрального банка, но при этом добавил, что борьба с повышением цен не должна быть тормозом для развития экономики.

Мы понимаем, что в условиях, когда свободной рабочей силы практически нет, когда она почти вся задействована и безработица составляет около 2,3%, экономика может расти только по мере повышения производительности труда и эффективности. Это главный внутренний резерв.

Поэтому Вячеслав Володин предложил посвятить отдельный разговор в Государственной Думе росту производительности труда и снижению себестоимости продукции за счет повышения эффективности производственного процесса. С нашей точки зрения, необходимо привлечь к этому обсуждению и правительство, и все заинтересованные экономические союзы, и представителей предприятий.

Сегодня Министерство финансов уже реализует специальный проект по повышению производительности труда, но мы считаем, что этого недостаточно, поскольку у большинства работодателей в настоящее время не сформировалась заинтересованность во внедрении новейших технологий, роботизации и автоматизации производства.

В результате имеем следующую статистику: в 2025 году кредиты предприятиям выросли на 84,5%, реальная заработная плата - на 24,4%, а производительность труда - только на 3,4%. Будем совместными усилиями искать пути решения этой проблемы.

Филиал «Образование и наука»

Добавлю, что Центральный банк России и Государственная Дума в восьмом созыве, то есть за последние четыре года, вместе работали над 350 законопроектами, из них более чем над 80 - только в прошлом году.

Особое внимание было уделено борьбе с телефонными мошенниками.

В частности, в прошлом году принятым нами законом был введен период охлаждения перед выдачей кредита. После этого объемы кредитного мошенничества сократились на 40%.

Другим законом мы предоставили гражданам право установления самозапрета на кредиты. За неполный год его установили около 20 млн человек и продолжают устанавливать около миллиона в месяц.

Готовятся и другие меры по защите людей от телефонных мошенников. Уверен, что вместе с Центральным банком нам удастся оградить большое количество граждан от этого зла.

Андрей Исаев заместитель руководителя фракции "Единая Россия" в Государственной Думе

Андрей Исаев

Ведомости, 02.04.2026, Поведенческие факторы ограничивают потенциал добровольных пенсионных программ

В России создана базовая инфраструктура для развития корпоративных пенсионных программ (КПП) и программы долгосрочных сбережений (ПДС), но их потенциал пока не раскрыт полностью. Этому препятствуют поведенческие и институциональные факторы, согласно исследованию Финансового университета, с которым ознакомились "Ведомости". Его авторы провели 11 интервью с первыми лицами организаций государственного сектора экономики, еще 18 - с сотрудниками таких организаций и 6 - с руководителями негосударственных пенсионных фондов (НПФ).

Пенсионный паритет

В госсекторе КПП чаще всего реализуются по паритетной модели, которая предполагает совместные взносы работника и работодателя, указывают в Финуниверситете. Участники исследования считают ее наиболее устойчивой - она помогает сформировать у сотрудников привычку к накоплению и повышает вовлеченность в долгосрочные финансовые решения. Работодатели, в свою очередь, воспринимают КПП не просто как элемент социальной политики, но и как эффективный кадровый инструмент: программы помогают снижать текучесть кадров, удерживать и повышать лояльность сотрудников. Компании отмечают, что при умеренном уровне взносов такие программы остаются доступными для работников и позволяют сформировать ощутимые накопления за период трудовой деятельности.

Работники ожидают от работодателя дополнительных стимулов для привлечения в КПП, делают вывод в Финуниверситете. В частности, сотрудники готовы сильнее вовлекаться, если программа сопровождается дополнительными выгодами, возможностью использовать накопления в трудной жизненной ситуации, бонусами, премированием и дополнительными социальными опциями, перечисляется в исследовании. Кроме того, они считают, что работодатель должен не просто объявить о программе, а системно ее объяснять в коротких и наглядных форматах.

Эффективными признаны софинансирование со стороны работодателя, доминирование паритетной модели, персонализация условий для разных категорий работников,

Филиал «Образование и наука»

включение ПДС в корпоративную модель и информационная поддержка работников. В качестве примера интересных практик авторы исследования привели налоговый вычет, равное софинансирование взносов, начисление инвестиционного дохода на совокупные взносы, сохранность накоплений при уходе из компании, возможность использовать средства в особых жизненных ситуациях, программу лояльности, возрастную дифференциацию условий и др.

Спрос под ограничением

КПП становятся значимым элементом социальной политики работодателей, помогая формировать долгосрочные накопления, но их потенциал гораздо шире: они служат еще и источником длинных денег для экономики, подчеркивает президент Национальной ассоциации негосударственных пенсионных фондов Сергей Беляков. Государство осознает важность подобных механизмов и стимулирует их развитие, в том числе через предоставление налоговых льгот для работодателей, указал он. В результате складывается выигрышная стратегия: сотрудники обретают уверенность в завтрашнем дне, а компании укрепляют свою устойчивость и репутацию, полагает он.

Но спрос на добровольные накопления остается ограниченным, несмотря на наличие соответствующих инструментов. Главный барьер на сегодняшний день связан с поведенческими аспектами - это недостаток доверия, слабая информированность граждан и отсутствие устоявшейся культуры долгосрочного финансового планирования, перечисляет ведущий научный сотрудник Финуниверситета Юлия Грызенькова. В итоге, по ее словам, складывается парадоксальная ситуация: с одной стороны, институциональная модель (включая НПФ, налоговые льготы и корпоративные программы) уже выстроена, с другой - массового вовлечения не происходит из-за сочетания низкой финансовой культуры и ограниченной мотивации участников.

В основе отношения многих россиян к пенсии лежит исторически сложившееся доверие к государству как к гаранту социальной защиты, отмечает заместитель председателя совета директоров Сибирского делового союза, член совета директоров КАО "Азот" Анастасия Горелкина. Это, по ее словам, формирует естественную установку: базовые гарантии - зона ответственности государства. В такой парадигме личная инициатива в вопросах долгосрочных накоплений проявляется слабее, посетовала она.

Кроме того, в России пока не сформирована широкая культура долгосрочного финансового планирования - люди не всегда привыкли смотреть на 10-15 лет вперед, особенно в условиях экономической неопределенности, отметила Горелкина. К этому добавляется определенная настороженность к финансовым институтам и стремление выбирать более привычные и понятные инструменты, продолжает она. Именно поэтому так важно формировать понимание, что КПП - это не альтернатива государственной системе, а ее гармоничное и полезное дополнение, резюмировала эксперт.

Молодой вопрос

Молодежь более открыта к новым финансовым инструментам и цифровым сервисам, но у нее ниже горизонт планирования и выше потребность в гибкости, рассуждает профессор кафедры экономической теории РЭУ им Г. В. Плеханова Майя Дубовик. Молодым людям важна не только пенсия "на старость", но и возможность использовать накопления раньше - например, на оплату образования или ипотеку, полагает она. Поэтому для повышения привлекательности программ для молодежи целесообразно использовать инструменты,

Филиал «Образование и наука»

которые соответствуют их стилю жизни и потребностям, констатировала эксперт, эффективными могут оказаться интеграция с финтехплатформами, геймификация и бонусные программы. Ключевую роль играет и способ коммуникации, подчеркнула Дубовик: важно говорить с молодыми людьми на одном языке - коротко, наглядно, с акцентом на личную выгоду здесь и сейчас, а не только через 30 лет.

Международный опыт показывает, что элементы обязательности могут способствовать росту охвата, но это, вероятно, работает только при высоком доверии к системе, предупреждает доцент экономического факультета РУДН Лазарь Бадалов. В России переход к обязательности без укрепления доверия, возможно, был бы рискованным шагом, опасается он. Без прозрачности, наличия твердых гарантий сохранности средств и понятных для граждан правил игры любые усилия по популяризации долгосрочных сбережений будут иметь ограниченный эффект, ожидает он. Ключевая задача сегодня - не столько создание новых продуктов, сколько правильное позиционирование существующих решений, заключил эксперт, к примеру, в индустрии негосударственного пенсионного обеспечения уже накоплен значительный опыт и экспертиза, позволяющие предоставить людям именно те гарантии и сервисы, в которых они нуждаются.

Современные технологии способны сделать процесс накоплений не просто понятным, а по-настоящему комфортным и вовлекающим, продолжает Бадалов. Пример - персонализированные калькуляторы, которые наглядно показывают будущий размер выплат в зависимости от взносов и стажа, помогают снять психологический барьер неизвестности. Геймификация также может стать интересным инструментом для формирования полезных финансовых привычек: это могут быть виртуальные награды за регулярность взносов, достижение определенных целей или участие в корпоративных челленджах. Мобильные приложения с визуализацией роста счета и своевременными напоминаниями помогут сделать процесс прозрачным и управляемым.

КПП - одна из наименее развитых частей российского финансового рынка, считает главный аналитик Совкомбанка Михаил Николаев. По оценке Банка России, в них состоит 6 млн человек, или около 8% рабочей силы. По этому показателю Россия значительно уступает как развитым рынкам (например, в Германии - 55%, в Великобритании - 80%), так и отдельным развивающимся (в Бразилии - 16%, в Турции - 20%), отмечает Николаев. По данным опросов ФОМа, 7% опрошенных представляют, что будет с их доходами в течение 1-3 лет, и только 3% планируют на период 3-5 лет. Такое поведение в Совкомбанке связывают как с высокими инфляционными ожиданиями, так и с изменениями пенсионного законодательства. Поэтому, полагает Николаев, достижение устойчиво низкой инфляции и последовательное законодательное стимулирование пенсионных накоплений помогут сформировать эту часть финансового сектора.

10,2 млн договоров ПДС заключено на 28 февраля 2026 г., сообщил Банк России. В программу к этому моменту было привлечено 830 млрд руб.

Анастасия Брянцева

INNOV.ru, 01.04.2026, НПФ «БУДУЩЕЕ» получил наивысший рейтинг уровня AAA от «Эксперт РА»

Рейтинговое агентство «Эксперт РА» впервые повысило рейтинг АО «НПФ «БУДУЩЕЕ» до уровня ruAAA со стабильным прогнозом. Эксперты агентства отметили высокое качество пенсионных активов фонда, сильные рыночные позиции НПФ, а также уровень компетенции руководства. Это второй максимальный рейтинг у фонда. До этого был преднаивысший рейтинг финансовой надежности ruAA- от «Эксперт РА» с перспективным прогнозом, а также с 2024 года действует максимальный рейтинг надежности и качества услуг AAA|ru.pf| от Национального рейтингового агентства.

Повышение уровня рейтинга от «Эксперт РА» обусловлено высоким качеством активов пенсионных накоплений и пенсионных резервов. Поддержкой такому решению стало признание исключительной социально-экономической значимости фонда. По итогам 9 месяцев 2025 года после присоединения к фонду АО «НПФ «Достойное БУДУЩЕЕ», АО МНПФ «БОЛЬШОЙ», АО «НПФ «Телеком-Союз», АО «НПФ «ПЕРСПЕКТИВА», АО «НПФ «ОПФ» и АО НПФ «ФЕДЕРАЦИЯ» доля совокупных активов НПФ «БУДУЩЕЕ» на рынке услуг НПФ достигла 12%.

Новый рейтинг финансовой надежности НПФ «БУДУЩЕЕ» также обусловлен высоким запасом капитала, достаточно высокой рентабельностью капитала фонда по прибыли до налогообложения.

Эксперты рейтингового агентства отметили высокий уровень компетенций руководства фонда, организации и регламентации системы управления рисками, степень проработанности стратегии развития НПФ. Позитивно отмечены уровень стратегического обеспечения и информационной прозрачности. Кроме того, поддержку решению агентства оказала оценка качества управления и организации бизнес-процессов, а также высокая надежность управляющих компаний.

«Эксперт РА» отмечает, что по данным Банка России, по состоянию на 30 сентября 2025 года фонд занимает:

4 место по объему совокупных активов;

4 место по объему обязательств в рамках обязательного пенсионного страхования;

8 место по объему обязательств в рамках негосударственного пенсионного обеспечения и долгосрочным сбережениям.

АО «НПФ БУДУЩЕЕ» — один из крупнейших негосударственных пенсионных фондов России. Фонд осуществляет деятельность по пенсионному обеспечению, формированию долгосрочных сбережений и пенсионному страхованию на основании лицензии Банка России от 30.04.2014 № 431.

<https://www.innov.ru/news/other/npf-budushchee-poluchil-n/>

CNews.ru, 01.04.2026, НПФ «Будущее» поделился итогами внедрения искусственного интеллекта в ЭДО и планами по развитию интеллектуального документооборота на конференции CNews «Электронный документооборот и управление контентом 2026»

В 2025 году негосударственный пенсионный фонд «БУДУЩЕЕ» внедрил искусственный интеллект в процесс регистрации входящей корреспонденции в системе электронного документооборота (СЭД). Заместитель генерального директора Виктория Бондарева рассказала о результатах проекта и планах по его дальнейшему развитию на конференции CNews «Электронный документооборот и управление контентом 2026».

Необходимость внедрения модуля роботизации регистрации документов в НПФ «БУДУЩЕЕ» была обусловлена значительным объемом ручных операций, высоким риском ошибок и длительным временем регистрации. Так, в 2024 году фонд обработал 337 тыс. документов: 58% регистрировались автоматически, 42% - вручную.

Модуль позволил автоматически распознавать и извлекать атрибуты из всего потока входящих документов - от запросов госорганов до обращений физических лиц, при этом был реализован в рекордный срок - за один год. Внедрение интеллектуальной регистрации позволило автоматизировать 8 из 13 этапов обработки корреспонденции, которые ранее осуществлялись вручную, а время регистрации сократилось на 20%.

В решении активно используются технологии ИИ для классификации документов по видам и типам. Данные передаются сразу в СЭД через интеграцию по API. Процесс реализован в защищенном контуре с соблюдением требований законодательства о персональных данных, отметила эксперт. «Опираясь на успешный опыт, на следующем этапе фонд планирует расширить использование ИИ и внедрить его в процесс классификации обращений клиентов по тематикам и автоматизировать обработку сервисных заявлений. Это позволит повысить точность анализа содержательной части документа и сократить сроки ответа клиенту за счет автоматизации рутинных операций», - подытожила Виктория Бондарева.

НПФ «БУДУЩЕЕ» - один из крупнейших НПФ России. Фонд осуществляет деятельность по пенсионному обеспечению и пенсионному страхованию на основании лицензии Банка России от 30.04.2014 № 431, также является оператором программы долгосрочных сбережений. Фонд успешно работает на рынке коммерческих пенсионных фондов более 10 лет и имеет наивысшие рейтинги от «Эксперт РА» (ruAAA) и «НРА» (AAA ru.pf). Пенсионные сбережения фонду доверили 8,8 млн клиентов. Более детальная информация - на сайте фонда.

https://biz.cnews.ru/news/line/2026-04-01_npf_budushchee_podelilsya

РБК, 01.04.2026, В марте на счета ПДС россиян поступят средства накопительной пенсии

Россияне, которые перевели накопления из обязательного пенсионного страхования (ОПС) в программу долгосрочных сбережений (ПДС), увидели средства на своих счетах в марте 2026 года. Соответствующие уведомления поступили гражданам в их личные кабинеты на портале «Госуслуги» и личные кабинеты клиента на сайте негосударственного пенсионного фонда.

«Перевод накопительной пенсии в ПДС дает возможность использовать средства более гибко и получать дополнительные выгоды, - рассказал управляющий директор НПФ «БУДУЩЕЕ» Дмитрий Ключник. - Государство софинансирует взносы в течение 10 лет - до 36 тыс. рублей в год. Участники могут получать налоговый вычет от 52 тыс. рублей и до 88 тыс. рублей в год в зависимости от ставки НДФЛ, которая применяется к их доходу. Кроме

того, в программе долгосрочных сбережений предусмотрен досрочный доступ к средствам в особых жизненных ситуациях».

Перевод пенсионных накоплений в ПДС осуществляется до 31 марта года, следующего за подачей заявления.

Эксперт отметил, что гораздо выгоднее переводить средства ОПС в долгосрочные сбережения в НПФ, с которым у вас уже заключен договор. Ведь при смене фонда деньги поступят к новому страховщику только через год и только на второй - пенсионные накопления поступят на счет ПДС.

Дмитрий Ключник напомнил, что средства ОПС формировались с 2002 по 2014 год, когда работодатели направляли 6% зарплаты на накопительную часть пенсии и 16% - на страховую. С 2014 года все взносы идут только на страховую пенсию. Сегодня средства могут находиться в Социальном фонде России (СФР) или негосударственных пенсионных фондах (НПФ).

Согласно данным аналитиков НПФ «БУДУЩЕЕ», на сегодняшний день из общего объема привлеченных россиянами средств в ПДС одна треть - это переведенные в ПДС пенсионные накопления, сформированные в рамках ОПС.

Узнать, есть ли у человека пенсионные накопления и каким фондом они управляются, можно на сайте «Госуслуг», в СФР или многофункциональном центре предоставления государственных и муниципальных услуг (МФЦ). Для перевода средств в ПДС необходимо подать заявление в негосударственный пенсионный фонд, участвующий в программе.

<https://companies.rbc.ru/news/NFJzDu7FhJ/v-marte-na-scheta-pds-rossiyan-postupyat-sredstva-nakopitelnoj-pensii/>

РИА Новости, 01.04.2026, Расширение полномочий Роструда по самозанятым повысит их правовую защищенность - Мишустин

Расширение полномочий Роструда в вопросах признания штатными сотрудниками работников, которые оформлены в качестве самозанятых или по гражданско-правовому договору, позволит увеличить правовую защищенность россиян и даст возможность получать трудовой стаж, оплачиваемые отпуска и состоять в пенсионной системе, сообщил премьер-министр РФ Михаил Мишустин.

Глава правительства в среду встретился с руководителем Роструда Михаилом Ивановым. Мишустин напомнил, что сейчас по поручению президента России Владимира Путина идет работа по расширению полномочий ведомства в том числе для оказания помощи самозанятым и оформленным по гражданско-правовому договору в признании их штатными сотрудниками.

«Это повысит правовую защищенность граждан, даст возможность большему числу людей участвовать в том числе и в государственной пенсионной системе и получать трудовой стаж, оплачиваемые отпуска», - сказал Мишустин во время встречи.

Премьер-министр также обсудил с Ивановым вопросы трудоустройства участников специальной военной операции. Мишустин отметил, что за ними сохраняются рабочие места и все социальные льготы на предприятии. Отдельную помощь защитники получают при трудоустройстве после окончания службы.

РБК Инвестиции, 02.04.2026, Как оформить налоговый вычет по ПДС: инструкция для возврата денег

Какие условия нужно выполнить и как проще получить возврат налога на личные взносы по программе долгосрочных сбережений, рассказала исполнительный директор «СберНПФ» Алла Пальшина.

Программа долгосрочных сбережений (ПДС) — это накопительный продукт с участием государства. Чтобы вступить в программу, достаточно заключить договор с негосударственным пенсионным фондом (НПФ).

В первые десять лет человек получает надбавку от государства на личные взносы. На все ПДС-счета участник программы может получить не более ₹36 тыс. в год. А еще на взносы в программу можно ежегодно оформлять налоговый вычет.

Сколько можно вернуть

Максимальная сумма в год, с которой можно вернуть налог, составляет ₹400 тыс. В нее входят взносы по четырем видам продуктов:

индивидуальный инвестиционный счет;

программа долгосрочных сбережений (ПДС);

договор негосударственного пенсионного обеспечения (НПО);

договор добровольного страхования жизни.

Сумма возврата налога зависит от ставки, по которой человек платит НДФЛ:

13% — до ₹52 тыс. руб.;

15% — до ₹60 тыс. руб.;

18% — до ₹72 тыс. руб.;

20% — до ₹80 тыс. руб.;

22% — до ₹88 тыс. руб.

Так, за взносы 2024 года можно вернуть от ₹52 тыс. до ₹60 тыс. в зависимости от ставки НДФЛ — 13 или 15%. С 2025 года шкала налогообложения поменялась: теперь в ней пять ступеней. Благодаря этому выросла и максимальная сумма, которую получится вернуть с помощью налогового вычета.

Как оформить налоговый вычет

Существует два способа получить вычет: упрощенный и классический.

Упрощенный способ (без декларации)

Подойдет, если вы платите НДФЛ и у вас есть личный кабинет на сайте налоговой службы.

Как это работает:

Ваш НПФ передает данные о сделанных взносах в налоговую службу.

Налоговая служба формирует и предзаполняет заявление на вычет. Оно появится в личном кабинете: — не позднее 20 марта, если сведения передали до 25 февраля; — не позднее 20 дней, если сведения передали после 25 февраля. Эти сроки установлены в Налоговом кодексе. Иногда приходится подождать немного дольше, но подписать заявление можно до конца года.

Вы проверяете данные и реквизиты банковского счета и подписываете заявление.

Налоговая служба обрабатывает заявление до одного месяца, затем возврат налога поступит на указанный счет.

Проверьте, чтобы у НПФ были корректные персональные данные. Если в них ошибка, придется подавать декларацию самостоятельно.

Филиал «Образование и наука»

Классический вариант: декларация и справка

Оформить налоговый вычет можно самостоятельно онлайн или в отделении налоговой службы по месту жительства.

Для оформления понадобятся:

декларация 3-НДФЛ;

справка об уплате пенсионных взносов (форма КНД 1151157) (pdf).

Ведомство также может дополнительно запросить лицензию НПФ и копию договора долгосрочных сбережений. Получить пакет документов, включая справку по форме КНД 1151167, можно в своем НПФ. Сделать это можно двумя способами:

через письменный запрос на адрес организации. Обязательно укажите ФИО, дату рождения, номер договора. Бумажную справку обычно готовят до десяти дней;

через личный кабинет на сайте НПФ. Если фонд предоставляет такой сервис, уложиться получится в 5–7 минут.

Проверка документов у ФНС занимает до трех месяцев, после чего возврат поступит на счет, указанный в заявлении.

Когда вычет не дадут

Получить налоговый вычет на личные взносы в программу долгосрочных сбережений не получится, если человек:

расторг договор ПДС;

заключил более трех договоров ПДС;

начал получать выплаты по договору;

не пополнял договор ПДС в год, за который запрашивает вычет;

не получает доход, с которого платит подоходный налог (например, ИП на патенте);

уже использовал лимит 400 тыс. за налоговый период (например, по ИИС).

<https://www.rbc.ru/quote/news/article/67bd843a9a79475eb0d36096>

NEWS.ru, 04.04.2026, Как получить накопительную пенсию в 2026 году: единовременно или досрочно

Вы трудились десятилетия, делали отчисления в пенсионный и социальный фонды, откладывая деньги "на старость", - и где-то на индивидуальном счету аккумулировались средства. Вопрос о том, как получить накопительную пенсию, сейчас беспокоит многих, кто приближается к завершению трудовой карьеры. Разберем по существу: кто имеет на нее право, как узнать сумму накопительной пенсии и какой способ получения выбрать, чтобы не потерять ни рубля.

Что такое накопительная пенсия и у кого она есть

Пенсионная модель в РФ делится на два фундаментально различных сегмента. Страховая часть базируется на индивидуальных коэффициентах (баллах), которые государство переводит в денежный эквивалент по своей методике. Накопительный компонент - иная категория: это реальные средства на персональном счете, являющиеся собственностью конкретного лица.

Формирование этих ресурсов происходило в интервале с 2002 по 2013 год. Работодатель ежемесячно переводил часть страховых платежей не в общий пул, а адресно - на личный накопительный счет работника. Начиная с 2014 года пополнение новыми взносами

Филиал «Образование и наука»

приостановлено (действует мораторий), но ранее сформированные суммы продолжают функционировать в финансовом поле - их приумножением занимаются УК или НПФ.

Кто может получить накопительную пенсию до наступления общего пенсионного возраста:

- граждане (женщины и мужчины) 1967 г. р. и младше, чьи наниматели до окончания 2013 года направляли 6% от дохода на формирование накоплений;
- лица мужского пола 1953-1966 г. р. и женского 1957-1966 г. р., за которых в период 2002-2004 гг. перечислялось 2% от заработка;
- участники госпрограммы софинансирования пенсий, самостоятельно вносившие средства на счет;
- те, кто использовал материнский капитал для пополнения пенсионных накоплений.

Юридическое обоснование - Федеральный закон № 424-ФЗ от 28.12.2013 "О накопительной пенсии".

Ключевое преимущество подобных средств перед страховыми: их можно получить в виде единой суммы, передать по наследству и самостоятельно определиться с комфортной схемой выплат.

- Важно: если у НПФ отзывают лицензию или он признается банкротом, государство гарантирует сохранность всей суммы взносов плюс полученный инвестиционный доход (максимальная защита - 2,8 млн рублей).

Единовременная выплата: кто имеет право и сколько можно получить

Единовременная выплата накопительной пенсии - это когда вся накопленная сумма приходит получателю одним платежом. Вариант, конечно, удобный, но доступен он, увы, далеко не всем.

Ключевое условие: ежемесячный платеж, рассчитанный исходя из имеющейся суммы, не должен превышать 10% от величины прожиточного минимума пенсионера (ПМП). В 2026 г. ПМП равен 16 288 рублям, следовательно, порог составляет примерно 1629 руб. в месяц. Методика расчета проста: общую сумму на счету делят на 270 (столько месяцев в 2026 году составляет ожидаемый период выплаты). Если итог менее 1629 руб. - право на получение всей суммы сразу есть. Грубо говоря, при накоплениях менее 440 000 рублей можно оформить единовременную выплату. Норма утверждена Федеральным законом № 632-ФЗ от 25.12.2023.

Второй сценарий, при котором назначается единовременная выплата: человек достиг 55 лет (ж) или 60 лет (м), но у него недостаточно стажа или баллов для оформления страховой пенсии.

Согласно прогнозам Социального фонда РФ, в текущем году единовременную выплату оформят около 705 000 граждан. Средний размер такого платежа ожидается на уровне 68 000 руб.

Срочная пенсионная выплата: сроки, размеры, кому подходит

Срочная выплата накопительной пенсии - это ежемесячные перечисления на протяжении периода, который гражданин указывает в заявлении. Минимальный срок по закону - 10 лет. Верхняя планка не ограничена.

Логика прозрачна: чем меньше срок, тем выше размер каждого отдельного платежа. Такой вариант оптимален для тех, кому важна весомая прибавка в первые годы после выхода на отдых, когда еще много сил и планов.

Филиал «Образование и наука»

Отличие от пожизненной схемы: если владелец уходит из жизни до окончания установленного срока, невыплаченный остаток получают наследники. Это весомый довод в пользу срочного формата для тех, кто переживает о близких.

Категории, имеющие право на срочную выплату:

- граждане, которым назначена страховая пенсия по старости и чьи накопления созданы за счет госсофинансирования;
- владельцы счетов, пополнявшихся средствами материнского капитала;
- лица, чьи накопления выросли за счет инвестиционного дохода сверх базовых взносов.

Средний размер срочной выплаты по РФ - около 2600 руб. в месяц. В августе 2025 г. эти суммы были проиндексированы на 11,32%.

Накопительная пенсия в виде пожизненных выплат: как считают

Если накоплений достаточно и расчетная выплата превышает 1629 руб. в месяц (т. е. сумма на счету больше 440 000 руб.), единовременное получение недоступно. Вместо этого назначается пожизненная накопительная пенсия - ежемесячная надбавка к страховой пенсии на весь оставшийся период жизни.

Методика расчета закреплена в Федеральном законе № 398-ФЗ от 23.11.2024 и выглядит следующим образом:

Ежемесячный платеж = Объем накоплений / 270

Пример: на счету 700 000 руб. Тогда ежемесячная прибавка составит: $700\,000 / 270 \approx 2593$ руб. Сумма скромная, но гарантированная, бессрочная и идущая вдобавок к страховой пенсии.

Имеет смысл не спешить с оформлением: если отложить подачу заявления на год-два после возникновения права, средства продолжают инвестироваться. При удачной доходности итоговая сумма вырастет, и ежемесячный платеж станет выше.

- Справка: средневзвешенная доходность НПФ по итогам трех кварталов 2025 г. составила 13,1% годовых по накоплениям и 15,9% по резервам. Это означает, что капитал в фонде прирастает быстрее инфляции.

Можно ли получить досрочно: условия для льготников

Можно ли получить накопительную пенсию досрочно - один из самых частых вопросов среди тех, кто еще не достиг общеустановленного пенсионного возраста. Ответ: да, но с условиями.

Также добавим: если вы задумались, как получить накопительную пенсию отдельно от страховой, - то отпустите эту мысль, и сейчас мы поясним, почему нужно сделать именно так.

Накопительная пенсия не назначается изолированно от страховой - они оформляются одновременно. Однако возрастной порог для накопительной части сохранился: 55 лет для женщин и 60 для мужчин. Пенсионная реформа 2018 года этот порог не изменила. Именно поэтому многие граждане начинают получать накопительную пенсию раньше, чем страховую.

Кто вправе выйти на накопительную пенсию досрочно:

1. Сотрудники вредных и опасных производств (Списки № 1 и № 2), обладающие правом на досрочную страховую пенсию согласно ст. 30-32 ФЗ № 400-ФЗ (шахтеры, металлурги, горняки, литейщики и пр.).

Филиал «Образование и наука»

2. Педагогические и медицинские работники, имеющие специальный профессиональный стаж, дающий право на льготное пенсионное обеспечение.

3. Граждане, потерявшие работу из-за сокращения штата или ликвидации фирмы, при условии, что до общепенсионного возраста осталось не более 2 лет и есть необходимый стаж с баллами.

4. Безработные, направленные на досрочную пенсию службой занятости с их согласия. Для всех перечисленных категорий действует единый принцип: как оформить накопительную пенсию - через одно заявление вместе со страховой; оба вида назначаются одним днем.

Как узнать сумму и куда обращаться (СФР, НПФ)

Прежде чем действовать, нужно выяснить две вещи: объем средств на счете и название фонда-хранителя. Вот четыре способа получить информацию о накопительной пенсии.

1. Портал "Госуслуги". Быстрее всего. В поисковой строке введите "Извещение о состоянии индивидуального лицевого счета". Электронный документ приходит в течение нескольких минут. Там указана сумма накоплений и фонд.

2. Сайт Социального фонда. В личном кабинете (вход через "Госуслуги") можно не только получить выписку, но и сразу подать заявление на выплату.

3. Клиентская служба СФР или МФЦ. При себе иметь паспорт и СНИЛС. Выписку выдадут в день обращения либо в течение 10 рабочих дней.

4. Личный кабинет НПФ. Если средства переведены в негосударственный фонд, в личном кабинете отражается актуальный баланс, история взносов и инвестиционный доход.

Куда обратиться за накопительной пенсией - зависит от того, где хранятся ваши деньги. Если они в СФР - заявление принимают через "Госуслуги", сайт фонда или при личном визите. Если в НПФ - напрямую в этот фонд (лично или онлайн). Из документов потребуются паспорт, СНИЛС и подтверждение права на пенсию.

Срок рассмотрения заявки - до 3 месяцев. При положительном решении единовременная выплата поступает в течение месяца.

Тем, кто пока не планирует забирать накопления, стоит обратить внимание на Программу долгосрочных сбережений (ФЗ № 36-ФЗ от 10.07.2023). Переведя туда средства, можно получать от государства до 36 000 руб. ежегодно на протяжении 10 лет, а сами сбережения получают дополнительную страховую защиту.

Вопрос получения накопительной пенсии перестает быть сложным после первого шага: закажите выписку на "Госуслугах". Пара минут - и вы будете знать точную сумму и фонд. Далее остается лишь определиться с удобной схемой: целиком, на определенный срок или бессрочно. Средства уже сформированы - не стоит откладывать их оформление.

<https://news.ru/family/poleznye-sovety/kak-poluchit-nakopitelnuyu-pensiyu-v-2026-godu-edinovremenno-ili-i-dosrochno>