

**Приоритетные направления деятельности по реализации решений VIII Съезда Общероссийского Профсоюза образования
и XX отчетно-выборной конференции Новосибирской областной общественной организации Профсоюза работников
народного образования и науки Российской Федерации**

2020-2025 г.г.

Направления	Основные формы и методы реализации приоритетных направлений деятельности Профсоюза
1. Представительство и защита трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов членов Профсоюза	
Представлять и защищать интересы работников отрасли образования, обучающихся-членов Профсоюза и неработающих пенсионеров-членов Профсоюза в органах исполнительной и законодательной власти.	<p>Представительство интересов членов Профсоюза в советах и комиссиях. Формируемых органами государственной власти, органами местного самоуправления и работодателями, а также в коллегиальных органах управления в образовательных организациях.</p> <p>Поддерживать формирование в среде образования единой системы оценки квалификации работников.</p> <p>Содействовать совершенствованию системы пенсионного обеспечения работников сферы образования, в том числе условий досрочного назначения страховой пенсии.</p> <p>Содействовать принятию и сохранению эффективных мер социальной поддержки различных категорий педагогических и иных работников образовательных организаций, а также неработающих пенсионеров-членов Профсоюза и студентов-членов Профсоюза.</p> <p>Совершенствовать систему морального и материального поощрения работников и студентов.</p> <p>Организация и проведение коллективных действий по защите интересов работников сферы образования.</p> <p>Поддержка общероссийских акций солидарности в борьбе за социально-трудовые права работников сферы образования, а также в защиту государственной системы образования.</p>

	<p>Взаимодействие с общественными движениями и объединениями, некоммерческими организациями в целях усиления поддержки государственной системы образования, повышения уровня социальных гарантий работникам и обучающимся.</p> <p>Реализация социально значимых проектов в интересах членов Профсоюза, в том числе в области негосударственного пенсионного обеспечения, предоставления услуг КПК, медицинского страхования.</p>
<p>Представлять интересы и защищать социальные права и интересы обучающихся-членов Профсоюза профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.</p>	<p>Осуществлять контроль за соблюдением прав обучающихся, закреплённых в законодательстве Российской Федерации.</p> <p>Участвовать в работе совета ректоров высших учебных заведений.</p> <p>Способствовать работе координационных студенческих советов.</p> <p>Продолжить практику назначения стипендий областной организации Профсоюза студентам, активным членам Профсоюза</p> <p>Способствовать участие представителей студенческих профсоюзных организаций в работе стипендиальных комиссий вузов</p> <p>Поддерживать студентов-членов Профсоюза в разработке и реализации мер по совершенствованию социальной поддержки, решению вопросов их медицинского обслуживания, жилищно-бытового обеспечения, улучшения условий учебы и отдыха, организации культурно-массовой и оздоровительной работы, развитию массового спорта, продвижению ценностей здорового образа жизни.</p> <p>Содействовать формированию у студентов ответственного отношения к процессу воспитания и обучения, а также приобретаемых компетенций.</p>
<p>Защищать работников от излишних требований (выполнение несвойственной ими работы, избыточной отчетности, необоснованных требований к поведению и т.д.) со стороны участников отношений в сфере образования</p>	<p>Проводить мониторинги трудовых обязанностей работников образования.</p>
<p>Содействовать повышению качества подготовки и дополнительного профессионального образования работников</p>	<p>Принимать участие в работе комиссий и советов при министерстве образования НСО, департаменте образования мэрии города Новосибирска, НИПКипро, НГПУ</p> <p>Участвовать в организации и проведении профессиональных конкурсов педагогических работников.</p>

	<p>Организовывать профсоюзные профессиональные смотры и конкурсы, способствующие профессиональному росту педагогических работников, в том числе молодых педагогов и студентов, обучающихся педагогическим специальностям.</p>
<p>2. Совершенствование социального партнёрства</p>	
<p>Использовать все имеющиеся у Профсоюза законные возможности в борьбе за достойную оплату труда, повышение жизненного уровня работников образования.</p>	<p>Регулярно рассматривать на заседаниях выборных органов и профсоюзных собраниях вопрос о ходе выполнения Областного отраслевого соглашения, отраслевых соглашений на местах и коллективных договоров в образовательных организациях.</p> <p>Выносить вопросы, связанные с защитой трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов работников сферы образования на заседания органов управления образования различного уровня.</p> <p>Проводить ежегодный областной конкурс «Лучший коллективный договор».</p>
<p>Повышать уровень социального партнерства</p>	<p>Включать в отраслевые соглашения и коллективные договоры учреждений образования эффективные меры социальной поддержки работников и обеспечить системный характер их применения.</p> <p>Проводить системный мониторинг деятельности профсоюзных организаций по вопросам социального партнерства.</p> <p>Заслушивать на заседаниях комитета и президиума областной организации Профсоюза, комитетов (советов) ТПО информацию о ходе выполнения Соглашений, и об опыте работы профсоюзных организаций по социальному партнерству.</p> <p>Вовлекать в социальный диалог председателей ТПО и ППО, членов профсоюза, руководителей учреждений образования, к участию в обсуждении и разработке предложений, направленных на повышение качества трудовой жизни, создание благоприятных условий труда работников с целью внесения предложений по дополнению и изменению условий Соглашений и коллективных договоров, ориентированных на установление дополнительных льгот и гарантий для работников.</p> <p>Продолжить практику проведения ежегодного областного конкурса среди руководителей образовательных организаций на звание «Лучший социальный партнер».</p>
<p>Расширять и совершенствовать практику участия профсоюзных органов в законодательном процессе.</p>	<p>Проводить общественную экспертизу нормативных и локальных правовых актов соглашений и коллективных договоров.</p>

	<p>Рассматривать на заседаниях президиума, профкомов вопросы об инициативе по регулированию и предоставлению льгот и гарантий членам Профсоюза – работникам образования.</p> <p>Продолжить работу комиссии по социально-экономическим вопросам областной организации Профсоюза.</p>
<p>Содействовать сохранению действующих социальных льгот и гарантий работников образования, учащихся, неработающих пенсионеров-членов Профсоюза или не допускать снижения действующего уровня</p>	<p>Осуществлять мониторинг действующих социальных льгот и гарантий работников образования, учащихся, неработающих пенсионеров-членов Профсоюза.</p> <p>Проводить совместные заседания членов Профсоюза с социальными партнерами различного уровня по обсуждению действующих социальных льгот и гарантий.</p>
<p>3.Совершенствование системы оплаты труда</p>	
<p>Содействовать обеспечению стабильности и прозрачности формирования фондов оплаты труда образовательных учреждений.</p>	<p>Контролировать доведение до руководителей учреждений размеров и принципов формирования фондов оплаты труда.</p> <p>Проводить профсоюзный аудит образовательных учреждений по действующей системе оплаты труда работников учреждений.</p> <p>Обобщать результаты по проведенному аудиту и доводить до сведения социальных партнеров, председателей ТПО и ППО, а также руководителей образовательных учреждений.</p> <p>Проводить семинары-совещания с председателями ППО и руководителями образовательных учреждений по вопросам оплаты труда работников.</p> <p>Оказывать консультативную и методическую помощь председателям территориальных организаций и членам профсоюза по вопросам оплаты труда.</p>
<p>Добиваться совершенствования структуры заработной платы путем поэтапного повышения размеров должностных окладов (ставок) заработной платы</p>	<p>Вносить своевременно изменения и дополнения в Территориальные Соглашения при изменении условий Отраслевого соглашения по оплате труда работников отрасли с доведением изменений по оплате труда до руководителей образовательных учреждений.</p>
<p>Осуществлять контроль по единым принципам оплаты труда работников на основе должностных окладов (ставок) заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера по условиям Соглашений.</p>	<p>Проводить ежегодно мониторинг выполнения условий Соглашений, в том числе по актуальным проблемным вопросам оплаты труда работников.</p>

Содействовать сохранению в 2020-2025 годах соотношений уровней оплаты труда по категориям работников, установленных Указами Президента Российской Федерации от 2012 года.	Разрабатывать предложения по совершенствованию отраслевой системы оплаты труда работников для внесения изменений и дополнений в Соглашения.
Добиваться недопущения задолженности по заработной плате работникам образования.	Своевременно информировать и выявлять причины у социальных партнеров в случаях задержки финансирования заработной платы работникам образования.
4. Правозащитная работа	
Укреплять институт правовой инспекции труда областной организации Профсоюза на основе повышения профессионального уровня внештатных правовых инспекторов труда.	<p>Скорректировать областную базу данных (реестр) внештатных правовых инспекторов труда.</p> <p>Выдать удостоверения внештатным правовым инспекторам труда.</p> <p>Проводить обучающие семинары для внештатных инспекторов на базе областной организации Профсоюза.</p> <p>Проводить выездные семинары в территориальных профсоюзных организациях для профсоюзного актива и руководителей образовательных организаций по результатам проведения профсоюзного аудита.</p> <p>Направлять главного правового инспектора труда областной организации на семинары и курсы повышение квалификации, проводимые Центральным Советом Общероссийского Профсоюза образования.</p>
Расширять практику региональных и муниципальных тематических правовых проверок, в том числе совместных с органами управления образования.	<p>Организовать участие внештатных правовых инспекторов труда в общепрофсоюзных (федерального, регионального и муниципального уровня) проверках соблюдения трудового законодательства в образовательных организациях области по темам, утвержденных Советом по правовой работе Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования.</p> <p>Разрабатывать таблицы показателей и методические рекомендации в помощь профсоюзному активу для проведения областных профсоюзных тематических проверок.</p>
Обеспечивать более тесное взаимодействие с государственными органами, осуществляющими надзор за соблюдением трудового законодательства.	Сотрудничать с органами прокуратуры районного (городского) и областного уровня, Государственной инспекцией труда в Новосибирской области по контролю соблюдения трудового законодательства в образовательных учреждениях Новосибирской области.
Информировать членов профсоюзной организации о возможностях Профсоюза в области правовой защиты.	<p>Транслировать информацию о деятельности Профсоюза по правовой защите интересов работников образования посредством сайта http://pro54.ru, информационных листов, средств массовой информации.</p> <p>Обеспечивать профсоюзных работников, внештатных правовых инспекторов труда материалами об изменениях законодательства Российской Федерации, в т.ч. и по вопросам практики его применения.</p>

<p>Восстанавливать нарушенные социально-трудовые права членов Профсоюза.</p>	<p>Оказывать бесплатную юридическую помощь членам Профсоюза.</p> <p>Проводить системное консультирование членов Профсоюза по правовым вопросам.</p> <p>Подготавливать иски, заявления, апелляции, жалобы.</p> <p>Участвовать в регулировании индивидуальных и коллективных трудовых споров.</p> <p>Бесплатная защита прав и интересов членов Профсоюза в суде.</p>
<p>5. Организационное укрепление и развитие Профсоюза</p>	
<p>Внедрение автоматизированной информационной системы (АИС) «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования»</p>	<p>Составить электронный реестр членов Профсоюза.</p> <p>Обеспечить переход на автоматизированную форму кадрового учёта в профсоюзных организациях, сбор, обработку и передачу ими информации.</p> <p>Перейти на автоматизированный сбор статистических отчётов</p>
<p>Поддержка и развитие актуальных форм работы профсоюзных организаций для повышения мотивации профсоюзного членства и роста численности членов Профсоюза.</p>	<p>Совершенствовать критерии оценки эффективности деятельности территориальных и первичных профсоюзных организаций.</p> <p>Изучать и применять лучший опыт профсоюзной работы.</p> <p>Осуществлять проектную деятельность на различных уровнях структуры Профсоюза.</p>
<p>Расширение сети первичных профсоюзных организаций.</p>	<p>Подготовить списки учреждений образования, где отсутствуют первичные профсоюзные организации или профсоюзные организации с численностью членов профсоюза менее 50 %.</p> <p>Совместно с территориальными профсоюзными организациями скоординировать работу в данных педагогических коллективах по вовлечению в Профсоюз новых членов.</p> <p>Подготовить и провести расширенное заседание президиума Новосибирской областной организации Профсоюза по мотивации профсоюзного членства и привлечению в Профсоюз новых членов.</p> <p>Продолжать практику проведения дней первокурсника в вузах и педагогических колледжах по профсоюзной тематике.</p>

<p>Повышать персональную ответственность выборных председателей профсоюзных организаций за состояние членской базы и эффективность социального партнерства</p>	<p>Заслушивать на заседаниях Президиума Новосибирской областной организации Профсоюза отчеты председателей ТПО и ППО о состоянии членской базы и развитии мотивационной работы (у кого процент охвата профсоюзным членством менее 70%).</p> <p>Заслушивать отчеты председателей первичных профсоюзных организаций, профсоюзных групп, профсоюзных бюро по различным направлениям деятельности на заседаниях профсоюзных комитетов всех уровней.</p> <p>Представлять к награждению профсоюзными наградами председателей первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений, имеющих численность членов профсоюза от 80 до 100 %.</p>
<p>Продолжать проведение рейтинговой оценки территориальных и первичных организаций в качестве основы характеристики деятельности профсоюзных организаций и их руководителей</p>	<p>Проводить паспортизацию и анализ эффективности деятельности ТПО.</p>
<p>Продолжить практику обучения и повышения профессионального уровня профсоюзного актива.</p>	<p>Организовывать образовательные форумы, семинары, слёты и конкурсы с целью повышения профсоюзной грамотности, мотивации профсоюзного членства и улучшения имиджа Профсоюза.</p>
<p>Совершенствовать работу по формированию и обучению кадрового резерва на должность председателя организаций Профсоюза и профсоюзного актива.</p>	<p>Сформировать резерв председателей ТПО</p> <p>Сформировать резерв председателей ППО</p> <p>Проводить школу кадрового резерва председателей ТПО</p> <p>Проводить стажировки для вновь избранных председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций на базе областной организации Профсоюза</p> <p>Содействовать увеличению доли представителей молодёжи в составе выборных органов профсоюзных организаций.</p>
<p>Совершенствовать работу территориальных профсоюзных организаций в рамках профсоюзных округов</p>	<p>Проводить встречи секретарей округов и председателей ТПО, ППО по обмену опытом работы по мотивации профсоюзного членства</p>
<p>Обновить локальную нормативную базу на всех уровнях структуры Профсоюза в связи с внесением поправок и изменений в Устав Профсоюза</p>	<p>Провести организационно-методическую работу по разъяснению внесённых поправок и изменений в Устав Профсоюза.</p>
<p>Совершенствовать систему поощрения членов Профсоюза</p>	<p>Направлять ходатайство на награждение наградами ЦС Профсоюза, ФП НСО.</p> <p>Направлять ходатайство на награждение наградами органов исполнительной и законодательной власти НСО и мэрии г. Новосибирска.</p> <p>Предоставлять бесплатные санаторно-курортные путёвки победителям профессиональных конкурсов-активным членам Профсоюза.</p>

6. Безопасные условия и охрана труда работников образования

<p>Проводить мероприятий по охране труда с целью повышения ответственности работодателей за обеспечение здоровых и безопасных условий труда.</p>	<p>Осуществлять комплексный и тематический профсоюзный аудит образовательных учреждений по вопросам охраны труда.</p> <p>Проводить профсоюзный аудит выполнения Областного отраслевого соглашения территориальных отраслевых соглашений по мероприятиям, направленным на охрану труда и обеспечение безопасных условий труда.</p> <p>Проводить методические семинары по вопросам охраны труда для руководителей образовательных учреждений, председателей первичных профсоюзных организаций, внештатных технических инспекторов труда, уполномоченных по охране труда.</p>
<p>Повышать имидж технической инспекции труда областной организации Профсоюза</p>	<p>Проводить областной смотр-конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда».</p> <p>Проводить областной смотр- конкурс «Лучший внештатный технический инспектор труда».</p> <p>Принять участие в смотрах-конкурсах ФП НСО «Лучший уполномоченный по охране труда» и «Лучший внештатный технический инспектор труда».</p> <p>Продолжить работу совета технической инспекции труда областной организации.</p>
<p>Осуществлять профсоюзный контроль за проведением специальной оценки условий труда (СОУТ) и выполнению мероприятий по итогам проведения СОУТ в образовательных организациях</p>	<p>Проводить мониторинг своевременного проведения специальной оценки условий труда (СОУТ).</p> <p>В ходе профсоюзного аудита контролировать соответствие проведения СОУТ государственным нормативным требованиям.</p>
<p>Осуществлять профсоюзный контроль за разработкой и функционированием системы управления охраной труда в каждой образовательной организации</p>	<p>Проводить мониторинг разработки и функционирования системы управления охраной труда в образовательных организациях.</p>
<p>Осуществлять общественный контроль за обеспечением безопасных условий труда работников и созданием здоровьесберегающей среды</p>	<p>Добиваться результативности общественно-административного контроля в каждом образовательном учреждении.</p>

7. Совершенствование информационной работы

<p>Широко использовать возможности профсоюзных и территориальных СМИ, особое внимание уделять информационному обеспечению деятельности Профсоюза, взаимодействию профорганизаций и пропаганде профдвижения</p>	<p>Публиковать материалы о деятельности областной и местных организаций Профсоюза работников народного образования и науки РФ на профсоюзных сайтах и в социальных сетях, в печатных изданиях.</p> <p>Обеспечить разнообразие. Доступность и качество информационного материала о деятельности профсоюзных организаций и профсоюзных активистов.</p>
<p>Продолжить профсоюзный проект «Публичный (открытый) отчёт выборного профсоюзного органа».</p>	<p>Выполнять требования к составлению публичного (открытого) отчёта.</p> <p>Размещать «Публичный (открытый) отчёт выборного профсоюзного органа» на сайтах или страницах профсоюзной организации.</p>
<p>Продолжать работу по созданию единого информационного пространства Новосибирской областной организации Профсоюза.</p>	<p>Активно использовать возможности мессенджеров для скоростной и эффективной коммуникации среди профсоюзных лидеров и членов Профсоюза с целью обеспечения необходимой обратной связи от организаций и членов Профсоюза (мониторинги, опросы и т.д.), а также для проведения аналитической работы и дальнейшей корректировки деятельности организации, подготовки принятия решений на основе полученной информации.</p>
<p>Расширить представительство районных, городских и первичных организаций Профсоюза в сети Интернет</p>	<p>Создать и регулярно пополнять группы ТПО и ППО образовательных организаций в социальных сетях,.</p> <p>Увеличить количество собственных сайтов ТПО и ППО, либо профсоюзных страничек на сайтах управлений (отделов) образования и образовательных организаций.</p>
<p>Улучшить информационную составляющую деятельности районных, городских профорганизаций по мотивации профсоюзного членства,</p>	<p>Разработать Программу развития информационной работы Новосибирской областной организации Профсоюза на 2021-2025 гг.</p> <p>Проводить мониторинги выполнения программ по информационной работе ТПО и ППО.</p> <p>Рассматривать деятельность профсоюзных организаций по информационной работе на заседаниях коллегиальных выборных органов.</p> <p>Обеспечить выпуск собственных информационно-методических листовок, брошюр, газет, журналов, направленных на мотивационно-пропагандистскую работу в ТПО и ППО.</p> <p>Активно участвовать в подписной кампании на газету Общероссийского Профсоюза образования «Мой Профсоюз».</p> <p>Разрабатывать и публиковать методические рекомендации по ведению информационной работы и мотивации профсоюзного членства с целью повышения квалификации профсоюзных кадров, в том числе в части PR-деятельности, разработки современных образовательных программ, обобщения существующих и оперативного их распространения.</p>

	<p>Определить единые требования по оформлению профсоюзных сайтов и страниц, информационных стендов, профсоюзных уголков, и формированию библиотечки профсоюзного актива.</p> <p>Продолжить работу по созданию и развитию сети внештатных авторов и специалистов по информационной работе в ТПО.</p> <p>Продолжить практику проведения информационных марафонов среди членов Профсоюза.</p>
<p>Продолжить системное обучение профсоюзных кадров и актива, в том числе молодежи и студентов в рамках всероссийских, межрегиональных, областных мероприятий и программ</p>	<p>Направлять представителей ТПО и ППО для участия в семинарах и других мероприятиях, проводимых ЦС Общероссийского Профсоюза образования.</p> <p>Содействовать деятельности Советов молодых педагогов (СМП), клуба «Наставник» через организацию обучения и создание межрайонных коммуникационных площадок для обмена опытом между участниками, развития их лидерских качеств и управленческих компетенций.</p> <p>Включать членов СМП в обсуждение актуальных трендов в образовании, вопросов профессиональной этики педагога, его безопасности в интернете.</p> <p>Повысить эффективность продвижения СМП в социальных медиа.</p> <p>Использовать современные информационные возможности для правового просвещения молодых педагогических работников, для решения проблем психолого-педагогической адаптации молодёжи в образовательной организации.</p> <p>Содействовать участию районных СМП в конкурсах на получение грантов с целью привлечения дополнительных средств на реализацию проектов по развитию молодёжного педагогического движения.</p> <p>Развивать систему наставничества (в том числе – молодёжного «Молодые-молодым») в Профсоюзе с целью обеспечения преемственности в профессии и профсоюзном движении, создания эффективного социального лифта для педагогов, повышения социального статуса наставника, признания его роли в обществе и его системного поощрения.</p>
<p>Продолжить практику проведения Дней обкома по различным вопросам профсоюзной деятельности, обучения профсоюзного актива.</p>	<p>Включать в ежегодный план областной организации Профсоюза проведение в ТПО и ППО Дней обкома и профсоюзной встречи «Час председателя обкома Профсоюза».</p>
<p>Продолжить практику изготовления печатной и наглядно-агитационной продукции, формирующей положительный имидж Профсоюза и обеспечивающей методическую поддержку профсоюзной работы ТПО и ППО</p>	<p>Расширять сотрудничество с типографией «Радар», рекламной мастерской «АртДизайн, компанией «Наградной фонд, Новосибирским колледжем печати и информационных технологий.</p> <p>Активизировать изготовление наглядно-агитационной продукции силами ТПО и ППО.</p>

8. Оздоровление членов Профсоюза и их семей

<p>Использовать возможности массовых физкультурно-спортивных мероприятий и привлечение спортивной инфраструктуры для формирования потребности у работников образования в здоровом образе жизни.</p>	<p>Проводить спартакиады и другие массовые спортивные мероприятия.</p> <p>Шире использовать профсоюзные бонусы при использовании спортивных объектов в городах и сельской местности.</p>
<p>Расширять участие территориальных профсоюзных организаций в ДМС членов Профсоюза и членов их семей, а также в проведении страховой компании против клещевого энцефалита.</p>	
<p>Продолжить практику сотрудничества с санаториями и профилакториями по предоставлению льготных путёвок членам Профсоюза и их семьям.</p>	<p>Продолжить сотрудничество с санаторно-курортными организациями Новосибирской области (ООО «Парус» г. Бердска, пансионат «Лесная сказка», санаторий «Сибиряк», санаторий-профилакторий «Золотой берег», санаторий «Лазурный», санаторий «Парус» п. Кудряши).</p> <p>Продолжить сотрудничество с ФП НСО по программе «Профсоюзная путёвка» (санатории «Доволенский», «Краснозёрский», «Озеро Карачи», «Рассвет», «Обские плёсы», «Барнаульский», «Родник Алтай», «Эдем», «Россия»).</p> <p>Расширять список санаторно-курортных организаций для заключения соглашений на предоставление путёвок членам Профсоюза и членам их семей на льготных условиях.</p> <p>Лонгировать соглашения на организацию санаторно-курортного лечения с ООО «ПСКК «Сириус» (Черноморское побережье Кавказа и Кавказских минеральных вод).</p>
<p>Продолжить реализацию областного профсоюзного проекта «Программа оздоровления работников высшей школы-членов Профсоюза»</p>	<p>Предоставлять санаторно-курортные путёвки в санаторий «Парус» г. Бердска (на условиях софинансирования).</p> <p>.</p>
<p>Проводить мониторинг участия территориальных профсоюзных организаций в предоставлении санаторно-курортных путёвок членам Профсоюза и их семьям.</p>	<p>Подводить итоги оздоровительной кампании на заседании президиума областной организации.</p>

9. Финансовое укрепление Профсоюза

Усилить контроль за рациональным расходованием средств профсоюзного бюджета, обеспечив финансирование деятельности профорганизаций исключительно в рамках утвержденной годовой сметы, расширяя программно-целевой подход.	Привлекать контрольно-ревизионные комиссии к проверкам финансово-хозяйственной деятельности профсоюзных организаций. Проводить обучающие семинары для председателей, бухгалтеров, председателей КРК по финансово-экономическим вопросам. Использовать в практической работе методические рекомендации по организации работы КРК.
Сохранить отчисления от валового сбора членских профсоюзных взносов в областную организацию Профсоюза работников народного образования и науки РФ в размере 25 % от территориальных (местных) профсоюзных организаций и 15% от студенческих профсоюзных организаций, от организаций, находящихся на ЦБУ – 30%.	Осуществлять финансовый контроль за состоянием финансовой деятельности ТПО и ППО. Проводить превентивные мероприятия по предотвращению задолженности по перечислению членских взносов.
Продолжить работу по переводу малочисленных профсоюзных организаций (до 500 человек) на централизованное бухгалтерское обслуживание в областную организацию Профсоюза	
Завершить переход профсоюзных организаций на автоматизированную систему ведения бухгалтерского, налогового учета и электронную сдачу отчетности по телекоммуникационным каналам связи	Проводить методические мероприятия с бухгалтерами ТПО. Способствовать обновлению материально-технической базы организаций Профсоюза
Продолжить практику софинансирования приобретения компьютерного оборудования в ТПО (в том числе и программного материала для работы бухгалтеров).	

10. Федеральные проекты Профсоюза по приоритетным направлениям его деятельности на 2020–2025 годы

1. Проект «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования».
2. Проект «Профсоюзное образование».
3. Проект Всероссийское движение «Профсоюз-территория здоровья».