



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)**

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26 декабря 2024 года

г. Москва

№ 25-18

Об итогах Всероссийского семинара- совещания председателей первичных профсоюзных организаций работников вузов, специалистов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза

Заслушав и обсудив информацию руководителя департамента профессионального образования аппарата Профсоюза Кленовой И.А., **Исполнительный комитет Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию принять к сведению (прилагается). Одобрить и продолжить практику ежегодного проведения Всероссийского семинара-совещания председателей первичных профсоюзных организаций работников вузов, специалистов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза с участием в работе семинара представителей Минобрнауки России, Минпросвещения России с целью повышения уровня защиты трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов работников образовательных организаций высшего образования.

2. Выразить благодарность председателям региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза и первичным профсоюзным организациям работников: Алтайского и Краснодарского краев, Республик Башкортостан, Дагестан, Крым, Марий Эл, Татарстан, Кемеровской, Новосибирской, Ростовской и Рязанской областей, г. Москвы и Донецкой Народной Республики за активное участие в работе Всероссийского семинара-совещания в 2024 году и работу членов региональных Координационных советов председателей первичных профсоюзных организаций работников вузов.

3. Региональным (межрегиональным) организациям Профсоюза:

3.1. усилить работу с первичными профсоюзными организациями в образовательных организациях высшего образования и оказывать помощь в реализации основных задач по защите прав и интересов работников;

3.2. продолжить оказывать организационную и финансовую поддержку первичным профсоюзным организациям работников (объединенным первичным профсоюзным организациям) в целях их участия в мероприятиях, проводимых КСП Профсоюза.

4. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза Дудина В.Н.

Председатель Профсоюза



Г.И. Меркулова

Приложение
к постановлению
Исполнительного комитета
Профсоюза
от 26 декабря 2024 года № 25-18

ИНФОРМАЦИЯ

о Всероссийском семинаре-совещании председателей первичных профсоюзных организаций работников вузов, специалистов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза

В рамках реализации социального партнерства между Общероссийским Профсоюзом образования и Минобрнауки России, а также в соответствии с п. 8.5.3., 2.2.3., 3.1.5. Отраслевого соглашения по образовательным организациям высшего образования, находящимся в ведении Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, на 2024-2026 годы, с **08 по 13 сентября 2024 года** в спортивно-оздоровительном комплексе «Радуга» Донского государственного технического университета (Краснодарский край, г. Геленджик, с. Дивноморское) состоялся Всероссийский семинар-совещание председателей первичных профсоюзных организаций работников вузов.

В этом году семинар прошел уже в тринадцатый раз в целях обсуждения ключевых вопросов, возникающих в системе высшего образования, обучения и повышения профессионального уровня профсоюзного актива, формирования кадрового резерва организаций Профсоюза.

В рамках Всероссийского семинара-совещания традиционно состоялся диалог с представителями Минобрнауки России, в ходе которого совместно с профсоюзными лидерами обсуждали вопросы реализации государственной политики в сфере высшего образования, выполнения основных договоренностей сторон социального партнерства на федеральном и локальном уровнях, направленных на защиту прав и интересов работников вузов, пути решения проблемных вопросов, итоги и основные задачи совместной деятельности на перспективу, перечень совместных мероприятий, направленных на решение социально-экономических вопросов.

Первоочередными для обсуждения стали темы:

- финансирование основных направлений деятельности университетов;
- применение Примерных положений об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации

Федерации, по видам экономической деятельности «Образование» и «Научные исследования и разработки», утвержденных приказами Минобрнауки России от 14.03.2024 № 194 и № 195;

- вопросы нормирования труда педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу;
- повышение качества договорного регулирования социально-трудовых отношений в сфере образования;
- развитие социального партнерства в образовательных организациях высшего образования, актуальные вопросы ведения коллективных переговоров, заключения коллективных договоров и соглашений;
- обеспечение безопасных условий образовательной деятельности и охраны труда в подведомственных Минобрнауки России организациях;
- производственный травматизм в сфере образования, расследование несчастных случаев на производстве с работниками образовательных организаций и другие актуальные вопросы.

В работе семинара-совещания приняли участие 110 человек: из них – 92 председателя (заместителя председателя) первичных профсоюзных организаций работников вузов, а также председатели и специалисты региональных (межрегиональных) организаций Общероссийского Профсоюза образования, работники аппарата Общероссийского Профсоюза образования, социальные партнеры и приглашенные лекторы.

На мероприятии были представлены 40 субъектов Российской Федерации из всех федеральных округов. Самыми активными и многочисленными по представительству в этом году были делегации (4 человека и более) Краснодарского края, Республик Башкортостан, Дагестан, Крым, Татарстан, Ростовской области, г. Москвы.

Всероссийский семинар-совещание объединил в себе множество событий, вошедших в его программу, включая Финал X Всероссийского конкурса «Траектория успеха», IV Спартакиаду КСП Профсоюза, Финал заключительного этапа Общероссийского смотра-конкурса на звание «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза», заседание Президиума КСП Профсоюза и собрания КСП Профсоюза по федеральным округам.

В ходе семинара- совещания перед собравшимися участниками выступили:

- заместитель председателя Общероссийского Профсоюза образования **Дудин Вадим Николаевич**,
- директор Департамента экономической политики Минобрнауки России **Кануков Аслан Султанович**;

- директор Департамента кадровой политики Минобрнауки России **Свистунов Алексей Александрович**,

- заместитель директора Департамента государственной политики в сфере высшего образования Минобрнауки России **Мирюгина Елена Александровна**;

- члены Президиума Координационного совета председателей первичных профсоюзных организаций работников вузов Общероссийского Профсоюза образования (КСП Профсоюза);

- работники аппарата Общероссийского Профсоюза образования.

Старт мероприятию дал заместитель председателя Профсоюза **Дудин Вадим Николаевич**. Он выступил с развернутым докладом о состоянии высшего образования в целом и акцентировал внимание участников на деятельности Профсоюза по повышению уровня защиты трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов работников.

В своем выступлении Вадим Дудин рассказал о принятом решении продлить срок действия Отраслевого соглашения по образовательным организациям высшего образования, находящимся в ведении Минобрнауки России, на период 2024–2026 годов путем заключения Дополнительного соглашения с внесением в него необходимых изменений. Решение о заключении Дополнительного соглашения было обусловлено положительной практикой реализации Отраслевого соглашения в 2021–2023 годах и вхождением в состав Российской Федерации новых субъектов, и соответственно, новых образовательных организаций высшего образования, которым необходимо создать условия для интеграции в научно-образовательное пространство Российской Федерации с учетом особенностей правового регулирования трудовых прав и интересов работников системы высшего образования.

В выступлении были озвучены отдельные результаты, достигнутые сторонами социального партнерства в ходе реализации Отраслевых соглашений, а именно:

1) Реализуется система анализа и оценки правовой эффективности заключаемых коллективных договоров, обобщение опыта заключения коллективных договоров образовательных организаций высшего образования с использованием системы Контроля состояния коллективно-договорного регулирования.

2) Внесены изменения в нормативно-правовую базу по вопросам увеличения сроков заключения трудовых договоров с педагогическими работниками, относящимися к профессорско-преподавательскому составу, и установлению запрета на заключение краткосрочных трудовых договоров (сроком менее 3 лет) с данной категорией работников.

Также в текст Дополнительного соглашения включили договоренности о необходимости учета мнения первичной профсоюзной организации работников при принятии локальных нормативных актов в образовательных организациях:

- при установлении срока избрания по конкурсу на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу. Срок избрания может быть определен в пределах не менее трех лет и не более пяти лет;
- при установлении критериев определенной работы, носящей заведомо срочный (временный) характер, для выполнения которой с педагогическим работником заключается трудовой договор на срок менее трех лет, но не менее чем на один год.

3) Реализуется контроль за повышением заработной платы педагогических работников и научных работников. Анализ и конструктивное обсуждение результатов систематических мониторингов Профсоюза размеров заработной платы в образовательных организациях с представителями Минобрнауки России послужили основанием для включения в следующие изменения:

- Размеры окладов, ставок заработной платы по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, устанавливаемые положениями об оплате труда в образовательных организациях высшего образования не могут быть ниже размеров минимальных окладов, предусмотренных в Примерных положениях Минобрнауки России.
- Размеры окладов, ставок заработной платы работников в Положении об оплате труда работников образовательной организации устанавливаются с учетом мнения представительного органа работников не ниже минимального размера оплаты труда, установленного статьей 1 Федерального закона от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», и подлежат соответствующей корректировке в случае внесения изменений в указанный федеральный закон».

Обсуждение результатов мониторинга Профсоюза также послужило основанием для разработки Минобрнауки России в 2024 году новых Примерных положений по видам экономической деятельности «Образование» и «Научные исследования и разработки».

Особенно сложно шли переговоры в части того, что, по мнению Минобрнауки России, «по одной и той же должности, независимо от наличия у работника ученой степени и (или) ученого звания, должны устанавливаться одинаковые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы». По мнению Профсоюза,

данная норма не применима к должностям педагогических работников, отнесенных к ППС, по целому ряду оснований. В результате длительных переговоров и консультаций сторонами социального партнерства было принято решение исключить предлагаемую Минобрнауки России норму и предоставить университетам самостоятельно решать вопрос о том, включать ли выплату за ученую степень и ученое звание в должностной оклад работников, имеющих более высокую квалификацию (ученую степень и ученое звание), или относить данный вид доплаты к выплатам стимулирующего характера.

Вопросы оплаты труда были основными и в выступлении Директора департамента экономической политики Минобрнауки России **Аслана Султановича Канукоева**, который подробно рассказал об утверждении новых Примерных положений по видам экономической деятельности «Образование» и «Научные исследования и разработки».

Основные изменения примерных положений об оплате труда работников:

- 1) увеличены рекомендуемые минимальные размеры окладов: минимальные оклады растут одновременно с увеличением МРОТ;
- 2) систематизированы перечни и условия назначения выплат компенсационного характера и стимулирующего характера;
- 3) предусмотрены меры поддержки молодых работников;
- 4) рекомендовано увеличение доли окладов в общем объеме заработной платы и отказ от неэффективных постоянных стимулирующих выплат.

Директор Департамента в своем докладе рассказал об итогах финансово-экономической деятельности Минобрнауки России в 2024 году и планах на 2025–2027 годы, перспективных направлениях деятельности Минобрнауки России и проектах, реализуемых Департаментом в настоящее время.

Было отмечено, что удалось сохранить все финансовые обязательства: объем бюджетных ассигнований на финансирование высшего образования в рамках государственного задания вырос на 10,3% (462,4 млрд.руб.), из них Минобрнауки 285,3 млрд.руб. (+11,7%). Фиксируется рост заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации № 597 от 7 мая 2012 года. Исполнение Указа Президента (200% и выше по региону) в 1 полугодии 2024 года зафиксировано в 67 субъектах РФ, на уровне 190%-200% – в 14 субъектах Российской Федерации, в связи с чем заявлена дополнительная потребность в финансировании в Минфин России и Минтруд России (письмо Минобрнауки России от 08.07.2024 №МН-18/994-АО).

С 1 октября 2024 года запланировано увеличение заработной платы работников учреждений на 5,1% в соответствии с распоряжением от 5 августа 2024 года № 2189-р. Кануков А.С. отметил, что в составе базовых нормативов затрат на оказание государственных услуг и нормативных затрат на выполнение работ уже учтена индексация заработной платы работников. В связи с этим ООВО необходимо определить подходы для проведения мероприятий по увеличению заработной платы работникам путем увеличения должностных окладов и (или) стимулирующих выплат.

Директор Департамента рассказал участникам семинара о пилотном проекте по совершенствованию системы оплаты труда преподавателей фундаментальных дисциплин, который реализуется в рамках поручений по реализации Послания Президента Федеральному Собранию от 30.03.2024 № Пр-616 «...обеспечить реализацию, начиная с 1 сентября 2024 г., в федеральных государственных образовательных организациях высшего образования пилотного проекта, направленного на повышение уровня оплаты труда научно-педагогических работников, которые преподают предметы, дисциплины (модули) фундаментального характера, на формирование общепрофессиональных и общекультурных компетенций...» Цель проекта: усиление фундаментальной составляющей национальной системы высшего образования. Прогнозируемый эффект от реализации проекта:

- повышение кадровой обеспеченности преподавания фундаментальных дисциплин (далее - ФД);
- повышение роли и статуса преподавателей ФД;
- укрепление системы мотивации преподавателей ФД, в том числе финансовой;
- омоложение кадрового состава преподавателей ФД.

На данный момент определены основные параметры пилотного проекта и критерии фундаментальных дисциплин, разработаны Общие правила расходования средств субсидии и шаблон Программы повышения качества преподавания ФД, определены ключевые показатели оценки эффективности и разработана методика их расчета.

Участниками пилотного проекта стали 50 ООВО – участники федерального проекта «Передовые инженерные школы». Финансовое обеспечение проекта: 1,5 млрд руб. в 2024 году, 4,9 млрд руб. в 2025 году.

Также Минобрнауки России реализует пилотный проект: расчет полных затрат образовательных организаций на текущую деятельность. Участниками стали 13 университетов.

Цель проекта – это агрегирование информации о фактической стоимости программ среднего профессионального, высшего, дополнительного профессионального образования для целей организации управленческого учета организаций-участников и формирования экономически обоснованных предложений по изменению базовых нормативов затрат; поиск и анализ экономически неэффективных программ среднего профессионального, высшего, дополнительного профессионального образования, иных видов деятельности и формирование обоснованных предложений по повышению финансовой устойчивости организаций-участников.

Директор Департамента обратил внимание, что в сегодняшних условиях значимость финансового состояния учреждений возрастает в разы. Большую роль играет формирование эффективной финансовой модели развивающегося университета, которая включает в себя грамотное бюджетирование и финансовое планирование, анализ, отчетность и финансовый контроль. Качество финансового менеджмента внутри самого вуза является определяющим при участии руководства вуза в разработке и принятии решений на федеральном уровне, реализации финансовой политики.

Минобрнауки России ведется большая работа по оптимизации текущих расходов организаций по оплате налогов, проведен мониторинг стоимости платного обучения. Так, по мнению ведомства, стоимость платных услуг должна быть не ниже нормативных затрат на одного студента, либо необходимо отказываться от их реализации в связи с низкой доходностью. Ведомство рекомендует расширять деятельность университетов по платным программам ДПО с положительным финансовым результатом и обеспечивать экономически эффективную кооперацию с региональными заказчиками в рамках платной деятельности – по программам ДПО, научным исследованиям.

Также образовательным организациям рекомендуется сбалансировать наполняемость образовательных программ, использовать современные технологии обучения; обеспечить прозрачность затрат на ФОТ персонала по видам деятельности, которые выполняются сверх основных обязанностей; сократить среднюю заработную плату АУП до нормативного уровня и др.

О подготовке кадров для отраслей регионов в рамках бюджета и изменениях в целевом обучении рассказала заместитель директора департамента государственной политики в сфере высшего образования Минобрнауки России **Елена Александровна Мирюгина**.

Центральной темой выступления эксперта департамента профессионального образования аппарата Профсоюза **Юлии Руальдовны Спириной** стало социальное

партнерство на локальном уровне, практика ведения коллективных переговоров и заключения коллективных договоров и соглашений. Актуальные вопросы заключения коллективных договоров, сложности, возникающие при ведении коллективных переговоров в университетах, вызвали большой интерес и отклик среди участников семинара-совещания.

В работе семинара также принял участие директор Департамента кадровой политики Минобрнауки России **Свистунов Алексей Александрович**, который говорил о важности социального партнёрства, его перспективах и возможностях. Данная тема стала одной из самых острых для обсуждения на площадках семинара-совещания: его участники активно делились опытом по выстраиванию диалога с руководством того или иного университета.

Свистунов А.А. отметил, что Минобрнауки России и Профсоюз в рамках социального партнерства системно осуществляют реализацию договорённостей по различным вопросам, связанным с регулированием трудовых прав и интересов работников сферы высшего образования, улучшающих положение работников по сравнению с нормами федерального законодательства и осуществляют совместный контроль за состоянием и эффективностью договорного регулирования социально-трудовых отношений и выполнением всех обязательств, установленных Отраслевым соглашением. Директор Департамента рассказал о периодически возникающих спорных ситуациях в университетах, в том числе при проведении коллективных переговоров по заключению коллективного договора, реагировании со стороны министерства с целью разрешения конфликтных ситуаций, а также применяемых мерах дисциплинарного взыскания к руководителям подведомственных организаций.

В зоне особого внимания Департамента находится охрана труда и здоровья работников и обучающихся, в том числе обеспечение участия технических и внештатных технических инспекторов труда Профсоюза в составе комиссий по проверкам готовности образовательных организаций к началу учебного года, а также комиссий по проверкам организаций, осуществляющих лечение, оздоровление и (или) отдых, перед началом летней оздоровительной кампании. Также Директор Департамента остановился на проведении Всероссийской конференции «Безопасные условия образовательной деятельности и охрана труда в подведомственных Минобрнауки России организациях» в г. Санкт-Петербурге и активном участии в ней Профсоюза.

Традиционно в рамках семинара обсуждались вопросы охраны труда: изменения в нормативно-правовом регулировании вопросов охраны труда, новые требования к обучению по охране труда, порядок расследования несчастных случаев и травматизма в образовательных организациях, прохождения медосмотров и

психиатрического освидетельствования, а также особенности осуществления контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в образовательных организациях.

Об итогах работы КСП Профсоюза по вопросу нормирования труда педагогических работников, относящихся к ППС, выступили члены рабочей группы КСП Профсоюза: Спирина Юлия Руальдовна, Евсенкина Юлия Михайловна, Тимохин Александр Михайлович, Шкурина Анна Михайловна, Лазарева Елена Александровна.

Инициативной рабочей группой профсоюзной стороны была проделана работа по анализу текущего состояния вопросов нормирования труда профессорско-преподавательского состава ООВО в части нормирования учебной работы ППС при реализации образовательных программ высшего образования. Был проведен анализ ста локальных нормативных документов, регулирующих нормирование учебной работы ППС в учреждениях, в основном подведомственных Минобрнауки России. Анализ проводился как по изучению практики структуризации деятельности преподавателя и выявления значимых тенденций по классификации видов учебной работы ППС, так и по сопоставлению применяемых конкретных величин норм труда. Результатом проведенного анализа является документ, содержащий предложения профсоюзной стороны в Рекомендации по вопросу установления примерных норм времени по видам деятельности работников из числа ППС с целью содействия ООВО, ДПО при определении педагогическим работникам, отнесенным к ППС, учебной нагрузки и иных видов деятельности с учетом особенностей, связанных с реализацией образовательных программ ВО и ДПО, и иной работы, определяемой профессорско-преподавательскому составу в зависимости от занимаемой должности их должностными обязанностями и (или) индивидуальным планом (научной, творческой, исследовательской, методической, подготовительной, организационной, диагностической, лечебной, экспертной и другой работы, в том числе по повышению своего профессионального уровня), в том числе при выполнении указанных видов работ в режиме дистанционной работы.

Традиционно в рамках семинара-совещания в целях продвижения и формирования положительного имиджа Профсоюза, мотивации профсоюзного членства, повышения профессионализма первичных профсоюзных организаций работников, поиска эффективных форм и способов защиты прав и интересов членов Профсоюза, обобщения и распространения имеющегося опыта работы, популяризации социальных программ, реализуемых первичными профсоюзными

организациями совместно с администрацией вуза, состоялся финал Всероссийского конкурса "Траектория успеха".

Также в рамках семинара-совещания было проведено обучение по программе «Оказание первой помощи пострадавшим». После окончания обучения и успешного прохождения тестирования слушателям был выдан протокол заседания комиссии по проверке знаний с нумерацией электронных записей в реестре Минтруда.

**Основное содержание
ПРОГРАММЫ
Всероссийского семинара-совещания
председателей первичных профсоюзных организаций работников вузов,
специалистов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза**

8 сентября (воскресенье)
Заезд, размещение участников.
Заседание Президиума КСП Профсоюза.
Установочное собрание участников конкурса на звание «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза».
Собрания участников семинара-совещания по федеральным округам (ответственные за проведение установочных собраний - кураторы КСП Профсоюза по федеральным округам).
Установочное собрание с финалистами X Всероссийского конкурса «Траектория успеха». Репетиции финалистов (по отдельному графику).
9 сентября (понедельник)
Открытие семинара-совещания.
Вступительное слово: Дудин Вадим Николаевич , заместитель Председателя Общероссийского Профсоюза образования; Омельчук Андрей Владимирович , заместитель Министра науки и высшего образования Российской Федерации; Кануков Аслан Султанович , директор Департамента экономической политики Минобрнауки России; Магомедов Магомед Гасанханович , председатель КСП Профсоюза, проректор по социальным вопросам Донского государственного технического университета.

<p>О приоритетных направлениях развития высшего образования и деятельности Профсоюза, направленной на повышение уровня защиты трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов работников. Дудин Вадим Николаевич, заместитель Председателя Общероссийского Профсоюза образования</p>
<p>О перспективных направлениях деятельности Минобрнауки России. Финансирование высшего образования. Вопросы оплаты труда. Об утверждении новых Примерных положений по видам экономической деятельности «Образование» и «Научные исследования и разработки». Канукоев Аслан Султанович, директор Департамента экономической политики Минобрнауки России</p>
<p>О реализации государственной политики в сфере высшего образования. Мирюгина Елена Александровна, заместитель директора Департамента государственной политики в сфере высшего образования Минобрнауки России.</p>
<p>Социальное партнерство на локальном уровне. Актуальные вопросы ведения коллективных переговоров, заключения коллективных договоров и соглашений. Спирина Юлия Руальдовна, эксперт департамента профессионального образования аппарата Профсоюза</p>
<p>Открытие заключительного этапа Общероссийского смотра-конкурса на звание «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза» Вступительное слово: Дудин Вадим Николаевич, заместитель Председателя Общероссийского Профсоюза образования; Кузнецов Олег Викторович, руководитель департамента охраны труда и здоровья аппарата Профсоюза – главный технический инспектор труда Профсоюза. Конкурсное задание «Визитная карточка».</p>
<p>10 сентября (вторник)</p>
<p>Финал X Всероссийского конкурса «Траектория успеха». Конкурс «Автопортрет». Конкурс «Презентация программы».</p>
<p>Мастер-класс по оказанию первой помощи пострадавшим. Бугрова Наталья Николаевна, инструктор по оказанию первой помощи.</p>
<p>Заключительный этап Общероссийского смотра-конкурса на звание «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза». Конкурсное задание «Оказание первой помощи».</p>
<p>11 сентября (среда)</p>

<p>Заключительный этап Общероссийского смотра-конкурса на звание «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза» Конкурсное задание «Кейс»/«Тестирование».</p>
<p>IV Спартакиада КСП Профсоюза</p>
<p>Финал X Всероссийского конкурса «Траектория успеха». Конкурс «Правовое ориентирование». Конкурс «Сюрприз».</p>
<p>«Повышение квалификации профсоюзных работников и актива» Цуник Наталья Владимировна, член профсоюзного комитета Донского государственного технического университета.</p>
<p>12 сентября (четверг)</p>
<p>Заключительный этап Общероссийского смотра-конкурса на звание «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза». Конкурсное задание «Блиц».</p>
<p>Вопросы внутренней самоорганизации первичной профсоюзной организации работников. Скоморохова Галина Валериевна, главный специалист департамента профессионального образования аппарата Профсоюза.</p>
<p>Об итогах работы КСП Профсоюза по вопросу нормирования труда педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу. Спирина Юлия Руальдовна, эксперт департамента профессионального образования аппарата Профсоюза, Евсенкина Юлия Михайловна, председатель первичной профсоюзной организации работников Рязанского государственного радиотехнического университета, Тимохин Александр Михайлович, заместитель председателя первичной профсоюзной организации Крымского федерального университета им. В.И. Вернадского, Шкурина Анна Михайловна, председатель первичной профсоюзной организации работников Новосибирского государственного архитектурно-строительного университета (Сибстрин), Лазарева Елена Александровна, председатель первичной профсоюзной организации работников Южно-Российского государственного политехнического университета (НПИ) имени М.И. Платова" ЮРГПУ(НПИ)</p>

<p>Производственный травматизм в сфере образования. Из опыта работы по расследованию несчастных случаев на производстве с работниками образовательных организаций.</p> <p>Кузнецов Олег Викторович, руководитель департамента охраны труда и здоровья аппарата Профсоюза – главный технический инспектор труда Профсоюза;</p> <p>Тихонова Надежда Николаевна, заместитель руководителя департамента охраны труда и здоровья аппарата Профсоюза;</p> <p>Парубенко Антон Семёнович, главный специалист департамента охраны труда и здоровья аппарата Профсоюза.</p>
<p>Заключительный этап Общероссийского смотра-конкурса на звание «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза».</p> <p>Конкурсное задание «Послесловие».</p>
<p>13 сентября (пятница)</p>
<p>О социальном партнерстве на федеральном уровне между Общероссийским Профсоюзом образования и Минобрнауки России.</p> <p>Нормативно-правовое регулирование вопросов охраны труда.</p> <p>Свистунов Алексей Александрович, директор Департамента кадровой политики Минобрнауки России</p>
<p>Торжественная церемония награждения победителей:</p> <ul style="list-style-type: none"> • X Всероссийского конкурса «Траектория успеха»; • Общероссийского смотра-конкурса на звание «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза»; • IV Спартакиады КСП Профсоюза.
<p>14 сентября (суббота)</p>
<p>Отъезд участников семинара-совещания.</p>
<p>Индивидуальные консультации по направлениям работы. Обратная связь с участниками Всероссийских конкурсов. (по отдельному графику)</p>