

Приложение
к постановлению
Исполнительного комитета
Профсоюза
от 8 июня 2023 года № 17-1

СПРАВКА
об опыте работы Новосибирской областной организации Профсоюза
по выполнению уставных задач и приоритетных направлений деятельности
Профсоюза на 2020-2025 годы

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ

По статистическим данным на 1 января 2023 года Новосибирская областная организация Профсоюза является второй по численности в Сибирском федеральном округе. Из **62 871** члена Профсоюза 82,1 % (51593) составляют работающие, 17,1% (10742) – обучающиеся (студенты), 0,8% (536) – неработающие пенсионеры. Работники вузов – члены Профсоюза составляют в Новосибирской областной организации Профсоюза 2,1% (1347 человек).

Динамика профсоюзного членства за 2020-2022 гг

Число членов Профсоюза, в т.ч.	на 01.01.2022	на 01.10.2022	на 01.01.2023
		62458	62212 (-246)
работающих	51324	50949 (-375)	51593 (+644)
студентов	10554	10718 (+164)	10742 (+24)
неработающих пенсионеров	580	545 (-35)	536 (-9)

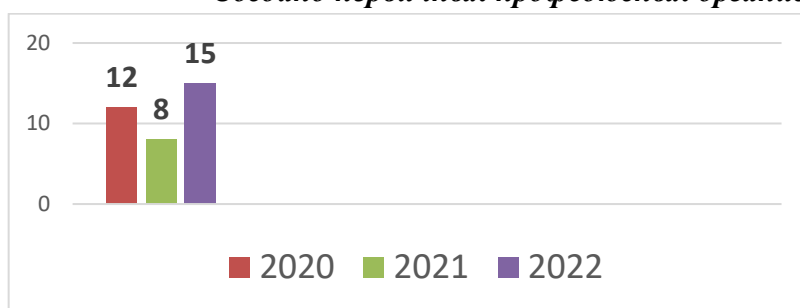
Положительная динамика увеличения числа членов Профсоюза наблюдается в 58% территориальных профсоюзных организаций, 50% первичных профсоюзных организаций вузов. Стабильная численность членов Профсоюза в 26% территориальных организаций Профсоюза и 25% первичных профсоюзных организаций вузов.

В 2022 году впервые на учет в первичные профсоюзные организации образовательных организаций области было поставлено 8125 человек, из них 3576 человек – студенты и работники образовательных организаций высшего образования, что составляет 42,84% от общего числа принятых в Профсоюз.

Во многих территориальных организациях Профсоюза количество первичных профсоюзных организаций с 2020 по 2022 год сократилось, что является следствием реорганизации и реструктуризации образовательных учреждений. Этот процесс идет, в основном, через укрупнение образовательных учреждений за счет присоединения основных школ к средним, детских садов к школам, детских садов к детским садам или же ликвидацию образовательного учреждения.

Новосибирская областная организация Профсоюза систематически ведёт работу по созданию и укреплению первичных профсоюзных организаций в реорганизованных и во вновь открываемых образовательных организациях области. За 2020-2022 годы было создано 35 новых первичных профсоюзных организаций.

Создано первичных профсоюзных организаций за 2020-2022 гг



Общий охват профсоюзным членством – **66,2%**, что на 4,9% выше показателя по Сибирскому федеральному округу (61,3%) и на 3,6% ниже, чем по России (69,8%). Среди работающих охват профсоюзным членством – 63,3 %, среди студентов – 84,8%.

В 9 (18,6%) территориальных организациях Профсоюза охват профсоюзным членством выше 80%:

90% и выше – Карасукская ТПО и Мошковская ТПО,

80% и выше – Купинская ТПО, Ленинская ТПО, Барабинская ТПО, Дзержинская ТПО, Чановская ТПО, Баганская ТПО, Маслянинская ТПО.

На фоне низкой общепрофсоюзной статистики охвата профсоюзным членством работающих в профессиональных образовательных организациях (52,9%) следует отметить более высокий данный показатель по областной организации – 61,5%, а в 15 образовательных учреждениях СПО - 70 и более процентов от общего числа работающих, в 11 – от 50% до 70%.

По состоянию на 1 января 2023 года в структуре областной организации насчитывается **43 территориальные профсоюзные организации**, из них 41 (95,3%) обладает статусом юридического лица; **1674 первичные профсоюзные организации**, в том числе 8 – со статусом юридического лица.

Доля образовательных организаций образования, в которых имеются члены Общероссийского Профсоюза, стабильна и составляет 96,8%. Первичные

профсоюзные организации созданы в 909 общеобразовательных организациях, 547 дошкольных образовательных организациях, 7 образовательных организациях высшего образования, 48 профессиональных образовательных организациях (СПО), 104 образовательных организациях дополнительного образования детей.

ПРОФСОЮЗНЫЕ КАДРЫ И АКТИВ ОРГАНИЗАЦИИ

В Новосибирской областной организации Профсоюза на общественных началах в выборных органах первичных, территориальных, региональной организаций Профсоюза работают 16 153 профсоюзных активиста.

На штатных должностях в качестве председателей, бухгалтеров и специалистов работают 116 человек, из них:

- 11 – работники аппарата региональной организации Профсоюза;
- 38 – председатели территориальных организаций Профсоюза;
- 41 – главный бухгалтер территориальных организаций Профсоюза;
- 8 – председатели первичных профсоюзных организаций вузов;
- 7 – бухгалтеры первичных профсоюзных организаций вузов.

Постепенно происходит смена профсоюзных кадров и актива. Так, с 2020 по 2022 год в 10 (23%) территориальных организациях Профсоюза прошли внеочередные конференции, в ходе которых были избраны новые председатели этих организаций, внесены необходимые изменения в составы других выборных органов.

С целью эффективного управления территориальными и первичными профсоюзными организациями, входящими в структуру Новосибирской областной организации Профсоюза, усиления координации их деятельности по реализации уставных целей и задач, повышения эффективности работы профсоюзных организаций по мотивации профсоюзного членства и организации приёма в Профсоюз, усиления контроля за выполнением решений вышестоящих профсоюзных органов в областной организации Профсоюза создано **7 профсоюзных округов** (Западный, Северо-Западный, Юго-Западный, Южный, Восточный, Центральный, профсоюзный округ города Новосибирска) и **1 ассоциация первичных профсоюзных организаций вузов** (НГУЭУ, НГПУ (работники), НГПУ (студенты), НГТУ, НГАСУ (работники), НГАСУ (студенты), СГУГиТ (объединённая), НГУАДИ, МГУДТ (НТИ филиал)).

В каждый профсоюзный округ входят от 5 до 7 территориальных организаций. Координирует работу округа секретарь, утвержденный президиумом областной организации Профсоюза. Каждый работник аппарата областной организации Профсоюза является куратором одного из профсоюзных округов.

Областная организация особое внимание уделяет наградной политике. Так, за последние 3 года по решению президиума областной организации Профсоюза Почетной грамотой Новосибирской областной организации Профсоюза

награждены 1551 профсоюзный активист и социальный партнер. Благодарностью Новосибирской областной организации Профсоюза – 2877 членов Профсоюза. Ведомственными отраслевыми наградами награждены 8 председателей территориальных организаций Профсоюза. Почетной грамотой Центрального Совета награждены: 45 председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций, 20 руководителей органов управления образования и образовательных организаций, 4 внештатных технических инспектора труда. Знаками Центрального Совета Профсоюза «За активную работу» и «За социальное партнерство» – 4 члена Профсоюза. Юбилейным знаком Общероссийского Профсоюза образования «30 лет ВМЕСТЕ» – 18 членов Профсоюза.

Знаком Федерации Профсоюзов Новосибирской области (далее – ФП НСО) «За заслуги перед профсоюзным движением Новосибирской области» – 5 членов Профсоюза, Почетной грамотой ФП НСО – 3 члена Профсоюза.

РАБОТА ВЫБОРНЫХ ОРГАНОВ ОРГАНИЗАЦИИ

Практическая деятельность выборных органов областной организации Профсоюза по реализации уставных целей и задач регулируется Регламентом работы комитета, президиума областной организации Профсоюза.

Работа выборных органов областной организации Профсоюза носит системный характер, предпринимаются значительные усилия по реализации уставных задач и приоритетных направлений деятельности Профсоюза на 2020-2025 гг., утвержденных VIII Съездом Профсоюза, как по выполнению основной защитной функции Профсоюза, так и в вопросах укрепления единства Профсоюза, развития форм социальной поддержки членов Профсоюза, совершенствования кадровой работы и др.

С 2020 по 2022 год проведено 7 заседаний комитета областной организации Профсоюза, на которых кроме уставных вопросов, решение которых – в исключительной компетенции комитета областной организации Профсоюза, были рассмотрены следующие:

- О приоритетных направлениях деятельности Новосибирской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 2020-2025 гг. по реализации постановлений VIII Съезда Общероссийского Профсоюза образования и XX областной отчетно-выборной конференции;

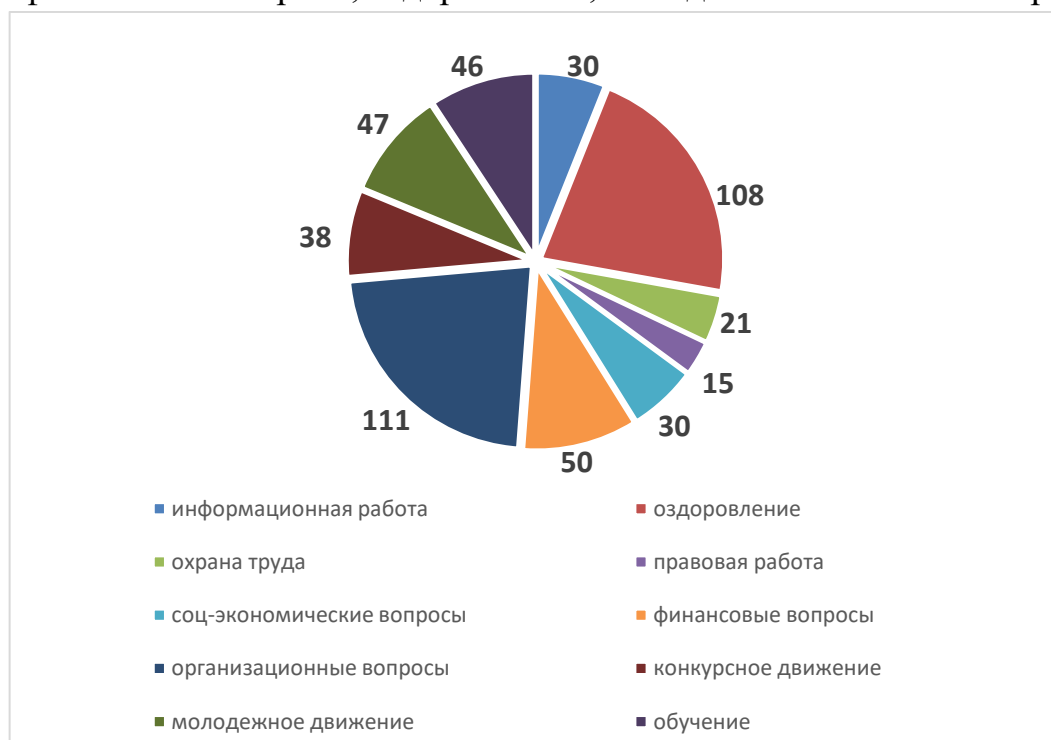
- О правовой работе Новосибирской областной организации Общероссийского Профсоюза образования;

- Об итогах перехода Новосибирской областной организации Общероссийского Профсоюза образования на автоматизированный учет членов Профсоюза (АИС);

- О выполнении территориальной профсоюзной организацией Маслянинского района уставных задач Общероссийского Профсоюза образования и реализации решений VIII Съезда Общероссийского Профсоюза образования;

- Конструктивное социальное партнерство – гарант соблюдения социально-трудовых прав и интересов работников образования.

С 2020 года и по настоящее время проведено 21 заседание президиума областной организации Профсоюза, на которых были рассмотрены и приняты 496 постановлений по всем направлениям уставной деятельности: мотивации профсоюзного членства, вопросам социального партнерства, оплаты и условий труда, профсоюзного контроля, оздоровления, молодежной политики в Профсоюзе.



Областная организация Профсоюза уделяет внимание улучшению материально-технической базы территориальных профсоюзных организаций в связи с внедрением информационных технологий. По решению президиума оказывается помощь (софинансирование 50 на 50) по заявкам территориальных профсоюзных организаций для приобретения компьютерной и оргтехники, программного обеспечения (основание: постановление президиума № 5 от 10.09.2020 г., утвердившего «Положение о порядке частичного возмещения затрат территориальным и первичным организациям Профсоюза на приобретение копировальной и компьютерной техники из средств Новосибирской областной общественной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации»). В настоящее время по поданным заявкам от территориальных профсоюзных организаций сумма возмещения затрат составила 536 263 руб.

Кроме этого, по решению президиума областной организации оплачены каналы связи для сдачи финансовой отчётности 9 территориальным профсоюзным организациям.

С февраля 2022 года Новосибирская областная организация проводит активную работу по поддержке членов Профсоюза, участвующих в специальной военной операции (СВО).

Основное направление этой работы – моральная и материальная поддержка участников СВО и членов их семей. Все первичные и территориальные профсоюзные организации участвуют в акции «Своих не бросаем!» по сбору гуманитарной помощи, одежды, медикаментов, маскировочного материала и других необходимых вещей для участников СВО.

Из средств областной организации на основании постановления «Об оказании финансовой помощи» № 15 от 15.03.2022 г. оказана материальная помощь членам Профсоюза Луганской и Донецкой республик.

На президиуме областной организации принимается решение об оказании материальной помощи в размере 10 000 руб. персонально члену Профсоюза – участнику СВО. В 2022 году на эти цели было выделено 887 000 руб., а в 2023 году по состоянию на 1 мая на материальную помощь уже направлено 687 000 руб. В рамки оказания материальной помощи вошла и материальная помощь семьям погибших в зоне СВО.

Ежегодно проводится заседание контрольно-ревизионной комиссии областной организации Профсоюза, в ходе которого утверждается акт ревизии организационно-финансовой деятельности областной организации Профсоюза за календарный год с последующим информированием об итогах ревизии президиума и комитета областной организации Профсоюза.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ВЫБОРНЫХ ОРГАНОВ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА С ПЕРВИЧНЫМИ ПРОФСОЮЗНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ ВУЗОВ

В состав комитета Новосибирской областной организации Профсоюза избраны председатели 8 первичных профсоюзных организаций работников и студентов вузов.

В состав президиума Новосибирской областной организации Профсоюза избраны 2 представителя от профсоюзных организаций высшего образования

Председатель первичной профсоюзной организации работников Новосибирского государственного педагогического университета Профессионального союза работников народного образования и науки Российской

Федерации Леонов М.В. избран председателем контрольно-ревизионной комиссии областной организации Профсоюза.

Для эффективного корпоративного управления первичными профсоюзными организациями вузов представители комитета областной организации Профсоюза регулярно участвуют в заседаниях **КСП вузов города Новосибирска**.

В соответствии с Планами работы Новосибирской областной организации Профсоюза ежегодно анализируется деятельность по мотивации профсоюзного членства среди студентов. Опыт работы по защите прав и интересов студенчества, мотивации профсоюзного членства, выявлению и поддержке талантливой молодежи, активно участвующей в развитии профсоюзного движения, был рассмотрен на заседаниях президиума областной организации Профсоюза (постановления от 19.05.2020 № 4-5 «О мотивации профсоюзного членства в первичной профсоюзной организации студентов Новосибирского государственного педагогического университета», от 10.09.2021 «О мотивации профсоюзного членства в первичной профсоюзной организации студентов Новосибирского государственного архитектурно-строительного университета (Сибстрин)» и от 30.01.2023 № 1-8 «О мотивации профсоюзного членства среди студентов в объединенной первичной профсоюзной организации Сибирского государственного университета геосистем и технологий»). В этих профсоюзных организациях уже много лет действует комплексная мотивационная система, сочетающая в себе различные формы и методы работы, способствующая сохранению профсоюзного членства, укреплению профсоюзных структур, повышению авторитета и влияния Профсоюза в вузе.

Новосибирская областная организация Профсоюза активно работает **со студенческим профсоюзным активом. Ежегодно проводятся расширенные заседания студенческого координационного совета (СКС) при Новосибирской областной организации Профсоюза**, на которых рассматриваются вопросы стипендиального обеспечения студентов, образовательной политики Новосибирской области, межвузовского взаимодействия и обмена опытом.

В расширенных заседаниях принимают участие председатель областной организации Профсоюза Сутягина С.Г., министр образования Новосибирской области Федорчук С.В., заместитель начальника управления молодежной политики – начальник отдела высшей школы и развития педагогических кадров министерства образования Новосибирской области Малина С.С. и др. В ходе заседаний особый акцент был сделан на необходимости межвузовского взаимодействия и регулярного обмена опытом.

С целью поощрения студентов за активное участие в профсоюзной работе, повышения мотивации профсоюзного членства учреждена **стипендия Новосибирской областной организации Профессионального союза работников**

народного образования и науки Российской Федерации. Ежегодно стипендиатами становятся 17 студентов из НГПУ, СГУГиТ, НГАСУ, Новосибирского государственного университета архитектуры, дизайна и искусства (НГУАДИ). За 2020-2022 год 51 студент получил данную стипендию. Общая сумма выплаты составила 643 000 рублей.

Председатели первичных профсоюзных организаций студентов вместе с профгруппоргами активно взаимодействуют с администрацией вуза, совместно решают правовые и социальные вопросы, оказывают моральную и материальную помощь студентам, занимаются организацией досуга и быта студентов, проводят культурно-массовые и физкультурно-оздоровительные мероприятия, социологические исследования, мониторинги и опросы студентов об их социальном и материальном положении, об уровне и качестве условий для проживания в общежитиях университета, о профсоюзной работе. Кроме этого, первичные профсоюзные организации студентов занимаются организацией обязательного медицинского страхования студентов и страхования от клеща, оказанием материальной помощи из федеральных средств и из средств Профсоюза, оформлением студенческих транспортных карт, приобретением и выдачей подарков для детей студенческих семей.

Большое внимание областной организацией Профсоюза уделяется оказанию организационной, правовой и финансовой помощи студенческим профсоюзным организациям, правовой защите студентов, контролю за распределением и правильной выплатой студентам стипендий, пособий и других обязательных выплат, контролю за формированием и расходованием бюджетных и внебюджетных средств, выделяемых на нужды обучающихся. Профсоюзный актив вузов работает в комиссиях университетов по разработке, согласованию нормативных локальных документов, по контролю за деятельностью пунктов питания, общежитий.

Понимая важность развития у студенческого профсоюзного актива, студентов критического мышления, коммуникативных навыков, умений находить нестандартные решения задач и проблем, развития личностных, профессиональных и лидерских качеств, навыков коллективной работы и дальнейшего формирования единой профсоюзной команды, обком профсоюза направлял студенческих профсоюзных активистов для участия во Всероссийской школе-семинаре «Законодательные аспекты стипендиального обеспечения в организациях высшего образования «Стипком 2022» (г. Москва) и межкрупной школе-семинаре «О стипендиальных комиссиях «СТИПКОМ-2022» (г. Омск).

Студенты-члены Профсоюза активно участвуют в городских и региональных мероприятиях, в профсоюзных пикетах и митингах, в благотворительных акциях (донорская акция «Наш дар во имя жизни», сбор посылок в зону СВО, сбор игрушек, вещей, книг в помощь детям).

ОБУЧЕНИЕ ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ И АКТИВА

Работа выборных органов областной, территориальных и первичных организаций Профсоюза по обучению и повышению профессионального уровня профсоюзных кадров и актива строится на основе годовых планов работы организаций Профсоюза, которые включают в себя следующие блоки.

1. Участие в обучающих мероприятиях, организованных Общероссийским Профсоюзом образования, Учебным центром Общероссийского Профсоюза образования: семинары, школы, тренинг-лагеря, тематические образовательные программы, сессии Всероссийской педагогической школы Профсоюза, семинар-совещание социальных партнёров, семинары профессиональной переподготовки, Всероссийский тренинг-лагерь по подготовке тренеров-лекторов Общероссийского Профсоюза образования «Мастерская успеха», Всероссийский тренинг-лагерь «Амбассадоры здоровья», тематические вебинары.

С 2020 года по настоящее время обучение прошли 104 человека (в режиме очного участия) через мероприятия, проводимые Общероссийским Профсоюзом образования.

В дистанционном режиме члены Профсоюза прошли обучение на базе Учебного центра Общероссийского Профсоюза образования по следующей тематике:

«Искусство жить без стресса» (2021 год). «Личностный потенциал: педагогическое управление психологическими ресурсами (профессиональный антистресс)», 36 часов; 156 членов Профсоюза получили удостоверения о профессиональной подготовке, а 99 – свидетельства об обучении на курсах.

«Способы разрешения конфликтов и поддержания деловой коммуникации в коллективе «Контакты и конфликты» (2022 год). Обучение прошли 72 члена Профсоюза.

Председатели первичных профсоюзных организаций вузов систематически принимают участие во всех семинарах-совещаниях, научно-практических конференциях, проводимых в Профсоюзе.

Профсоюзный студенческий принимает участие во Всероссийских мероприятиях Профсоюза для студентов:

- «Точка сбора» (г. Москва)
- Всероссийский Форум студенческих советов общежитий (г. Санкт-Петербург)
- Всероссийский студенческий форум педагогических вузов России – 2020 (онлайн).
- «Стипком – 2022» (г. Москва)
- «Стипком – 2022» (г. Омск)

- «Студенческий лидер – 2021» (г. Санкт- Петербург)
- «Студенческий лидер – 2022» (г. Санкт- Петербург).

2. Обучение профсоюзного актива через магистратуру ФГБОУ ВО НГПУ (набор и поступление в магистратуру по рекомендации обкома Профсоюза).

С 2018 года в ФГБОУ ВО «Новосибирский государственный педагогический университет» на кафедре педагогики и психологии института истории, гуманитарного и социального образования (ИИГСО) Сутягина С.Г, председатель областной организации Профсоюза, является председателем государственной экзаменационной комиссии (ГЭК) на программах магистратуры 44.04.01 Педагогическое образование (магистерская программа «Научно-методическая деятельность») и 44.04.02 Психолого-педагогическое образование (магистерские программы «Педагогика и психология воспитания», «Психолого-педагогическое сопровождение внеурочной деятельности в образовательной организации»).

За эти годы 128 магистрантов – членов Профсоюза защитили диссертации по профсоюзной тематике: «Особенности социально-педагогической деятельности со студентами на примере профсоюзной студенческой организации», «Развитие лидерских качеств у студентов во внеучебной деятельности в вузе», «Медиативное регулирование образовательных правоотношений», «Профессиональное развитие педагога в условиях введения национальной системы учительского роста», «Научно-методическое сопровождение профессионального развития педагогов в образовательной организации» и др.

3. Организация и проведение обучающих мероприятий областной организацией Профсоюза:

3.1. Методические семинары «ПрофАктивист»: выездные семинары-совещания и семинары-практикумы;

3.2. «Школа лидера профсоюзного движения»: стажировка вновь избранных председателей ТПО.

3.3. Программа «профКОНТАКТ», направленная на оказание практической помощи территориальным профсоюзным организациям в целях стабилизации положения и развития профсоюзных организаций, испытывающих объективные ресурсные ограничения в реализации уставных задач, в том числе задач обучения профсоюзных кадров и актива. *Программа реализуется через профсоюзное наставничество:*

- Доволенская ТПО – наставник Мошковская ТПО;
- Убинская ТПО – наставник Новосибирская ТПО;
- Каргатская ТПО – наставник Чановская ТПО;
- Кочковская ТПО – наставник Чановская ТПО.

3.4. «Профсоюзный час» по актуальным вопросам деятельности профсоюзных организаций.

3.5. Дни обкома в территориальных профсоюзных организациях Профсоюза.

3.6. Профсоюзная лаборатория охраны труда и здоровья на базе Новосибирской районной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации Новосибирской области.

3.7. Областные профсоюзные методические форумы, круглые столы, школы:

- методический форум «Под эгидой Профсоюза» для работников районных методических служб по профсоюзным округам (ежегодно в одном из округов);
- интерактивное мероприятие «Профсоюзная ЗАИМка» для молодых педагогов общеобразовательных учреждений;
- «Профсоюзная ЗАИМка» для молодых педагогов дошкольных учреждений;
- «Профсоюзная ЗАИМка» для студентов высших учебных заведений.

3.8. Круглые столы по проблемам профсоюзной работы с активом студенческих профсоюзных организаций и председателями первичных профсоюзных организаций работников высших учебных заведений.

3.9. Профсоюзная приёмная «Ты нужен Профсоюзу – Профсоюз нужен тебе», направленная на личный приём членов Профсоюза по разъяснению и оказанию помощи в социально-экономических и правовых вопросах.

3.10. Имиджевым мероприятием областной организации стало проведение ежегодного *методического сбора методических служб управлений образования районов области «Под эгидой Профсоюза»*. Методический сбор ежегодно проходил в одном из профсоюзных округов области. На сбор собирались команды методистов из каждого района профсоюзного округа. Методисты обсуждали актуальные вопросы методической работы, аттестации педагогических кадров, проведение обучения педагогов, делились опытом своей работы.

В работе методических сборов принимали участие представители министерства образования Новосибирской области, Новосибирского института повышения квалификации и переподготовки работников образования, победители и призёры профессиональных конкурсов. В доковидный период проведено 4 методических сбора в Южном, Северо-Западном, Юго-Западном и Центральном профсоюзных округах. На них присутствовали 150 методистов из 22 районов области. В 2022 году возобновилась работа методического сбора в Восточном профсоюзном округе. На ноябрь 2023 года планируется методический сбор в Западном профсоюзном округе.

3.11. Подготовка методических материалов:

- для проведения областных профсоюзных проверок;
- серия листовок «Это надо знать. Умей защищать свои права»;

- электронные сборники для правовых инспекторов труда и внештатных технических инспекторов труда;
- ежегодный альманах «проф.Инфо».

Для проведения обучения профсоюзных кадров и актива, кроме работников аппарата областной организации, приглашаются работники аппарата Общероссийского Профсоюза образования, работники Министерства образования Новосибирской области, преподаватели Новосибирского государственного педагогического университета, научно-педагогический состав Новосибирского института повышения квалификации и переподготовки работников образования, Ассоциация участников профессиональных конкурсов мастерства «Учитель года».

4. Организация и проведение обучающих мероприятий территориальными организациями Профсоюза:

Постоянно действующие семинары и школы актива проводятся на территориальном уровне для председателей первичных профсоюзных организаций, контрольно-ревизионных комиссий первичных профсоюзных организаций и других членов профактива.

5. Организация и проведение обучающих мероприятий первичными профсоюзными организациями (при наличии ресурсов):

В первичных профсоюзных организациях студентов вузов проходит непрерывное обучение профсоюзного актива. Студенты участвуют в городских, региональных и федеральных тренингах, семинарах, в выездных школах, форумах «Студлидер». Для первокурсников проводятся тренинги на сплочение и командообразование, тренинги для членов студсоветов и активистов общежитий.

ПРОЕКТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ

Проектная деятельность в работе Новосибирской областной организации является одной из эффективных и востребованных форм организации совместной деятельности членов Профсоюза, взаимодействия членов Профсоюза с членами профсоюзных органов. Через проектную деятельность областной организации Профсоюза удастся повысить социальную защищенность и конкурентоспособность профсоюзной организации, формировать современный позитивный имидж Профсоюза, сплотить корпоративную команду областной организации. Кроме того, проектная деятельность используется как ресурс развития социального партнерства, консолидации усилий органов управления образованием и организаций Профсоюза.

За последние годы областная организация Профсоюза инициировала и провела ряд областных проектов.

«Проект-54». Его цель – укрепление и объединение профсоюзных округов, знакомство с деятельностью территориальных организаций, сплочение и повышение корпоративной культуры. За три года проведены 7 больших окружных форумов. Это была настоящая эстафета профсоюзных идей, путешествие лидеров профсоюзного движения по городам и районам области. Участниками проекта стали больше 2000 человек: члены и лидеры профсоюзных организаций, представители регионального министерства образования, руководители образовательных учреждений, начальники органов управления образования, главы муниципальных образований Новосибирской области. На форумах поднимались вопросы совершенствования деятельности Профсоюза и перспектив его развития, особенности защиты прав и интересов работников образования, что способствовало формированию положительного имиджа областной организации.

«Про:символ». Его цель – создание и разработка полного набора профсоюзной символики. Так, в рамках данного проекта за эти годы прошли областные конкурсы на лучшую эмблему и гимн Профсоюза образования, постеров и плакатов, «Ода Профсоюзу». В 2022 году в рамках проекта прошёл конкурс слоганов, а территориальные профсоюзные организации разработали брендбуки своих организаций. Участниками проекта «Про:символ» стали около 1000 человек.

«проф.ИНФО». Это издание печатной продукции, ежегодные тематические информационные марафоны, областная Школа профсоюзного репортера для внештатных авторов, интернет-акции и челленджи, конкурсы творческих работ, конкурсы видеороликов.

Интересной частью данного проекта стало создание Глоссария (профсоюзного дайджеста инновационных форм работы молодого педагога, профсоюзной организации). Участники представили 28 вариантов «глоссариев»: по трудовому праву; по охране труда и технике безопасности; по профсоюзной тематике; по отраслевому соглашению. Ряд глоссариев вошли в открытый банк методических авторских материалов Новосибирской областной организации.

«Память во имя жизни». Проект, посвященный 75-летию Победы в Великой Отечественной войне: «Фронтная дружба, боевое братство, трудовой подвиг – символ Победы» (восстановление памятников и монументов Славы, создание альбома-летописи памятников, обелисков, мемориалов, расположенных на территории Новосибирской области, рассказы, статьи, фотографии, отображающие историю создания памятников и монументов региона). По направлениям «Как это было» и «Ветераны» 37 территориальных и 335 первичных профсоюзных организаций подготовили очерки, рассказы, эссе о событиях Великой отечественной войны с участием родных, земляков. В рамках проекта был запущен информационный марафон исследовательских и публицистических работ «75 лет Победы: память поколений», областной конкурс «проф.ФОТО».

«vitaПРОФ: путь к здоровью». С целью формирования в деятельности профсоюзных организаций системы приоритетов здорового образа жизни и ценностного отношения к состоянию своего здоровья у каждого члена Профсоюза в областной организации действует программа «vitaПРОФ: путь к здоровью». С этим проектом в 2020 году областная организация заняла 3 место во Всероссийском конкурсе программ «Профсоюз – территория здоровья».

В программу вошли действующие в областной организации профсоюзные мероприятия: «Областная Спартакиада работников образовательных организаций», «Оздоровление членов Профсоюза», «Туристские слёты», «Профсоюзный витамин». На их основе были разработаны профсоюзные проекты, расширившие эти направления работы.

Например, молодежные игры «проф.GAME» и «ПРОФтуризм», в рамках которого проводятся туристские слёты в районах. В 2022 году принята программа софинансирования культурных и корпоративных выездов территориальных профсоюзных организаций «Профсоюзный трек».

Программа «vitaПРОФ» имеет подвижные рамки, так как любой профсоюзный проект может иметь персональный срок завершения проекта.

Проекты территориальных и первичных профсоюзных организаций входят в состав областной программы, если они системно реализуют цель и задачи программы «vitaПРОФ».

Имиджевые проекты территориальной профсоюзной организации работников среднего профессионального образования:

- культурно-оздоровительный проект ТПО «Грани успеха»;
- спортивно-оздоровительный проект «Бодрость и здоровье».

Территориальная профсоюзная организация работников среднего профессионального образования является учредителем данных проектов совместно с Управлением профессионального образования и подготовки трудовых ресурсов министерства образования Новосибирской области, министерством физической культуры и спорта Новосибирской области, Новосибирским региональным отделением ОГФСО «Юность России».

Большинство областных проектов направлены на молодых педагогов, т.к. это – дополнительный ресурс привлечения молодежи в Профсоюз и повышения профессиональных компетенций молодого специалиста. Профсоюзные проекты создают такие условия, которые позволяют открывать новый практический опыт, создавать новый профессиональный продукт.

Через проектную деятельность областная организация создает условия для личностной и творческой самореализации для тысяч работников образования, лучшие из которых награждены дипломами лауреатов и участников профсоюзных проектов. Использование проектной методики позволяет пробудить творческую

мысль членов Профсоюза. Сами разработчики, охваченные новой идеей, сплачивают вокруг себя единомышленников. Организация живет, развивается, у нее появляются новые ресурсы и возможности для обеспечения будущего.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО И СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

С целью согласования интересов по вопросам регулирования трудовых отношений на территории Новосибирской области действует система социального партнерства, которое выстроено по уровням:

– региональный уровень:

- Министерство образования Новосибирской области и Новосибирская областная организация Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации;

- Министерство труда и социального развития Новосибирской области и Новосибирская областная организация Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации;

- Совет ректоров вузов Новосибирской области

– муниципальный уровень:

- департамент образования города Новосибирска и Новосибирская областная организация Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации;

- администрации районов и городов Новосибирской области и территориальные профсоюзные организации;

– локальный уровень:

- администрация образовательного учреждения и первичная профсоюзная организация.

Основные цели, которых придерживаются стороны социального партнерства – реализация социально-трудовых прав и гарантий, совершенствование законодательной базы по вопросам оплаты труда работников отрасли, сохранение социальной стабильности.

Одним из эффективных способов взаимодействия с органами исполнительной власти Новосибирской области для решения социально-экономических вопросов работников образования стали письменные обращения областной организации по актуальным проблемам: о финансировании расходов на введение должности ассистента (помощника) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ОВЗ; о мерах социальной поддержки работников образования, в том числе по оплате жилого помещения и коммунальных услуг; о введении одной должности заместителя руководителя в штатные расписания образовательных организаций

с численностью до 24 штатных единиц; о вакцинации педагогических работников, участвующих в работе летних лагерей; о повышении должностных окладов, о психиатрическом освидетельствовании работников образования и др. На каждое обращение органы исполнительной власти дают письменный ответ, который размещается на сайте областной организации и направляется во все первичные профсоюзные организации.

На региональном уровне продолжали действовать отраслевые соглашения, заключенные Новосибирской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации:

- Областное отраслевое соглашение по учреждениям Новосибирской области, находящимся в ведении Министерства образования Новосибирской области, на 2020-2022 гг.;
- Соглашение в сфере труда по муниципальным учреждениям, подведомственным департаменту образования мэрии города Новосибирска, на 2021 - 2023 гг.

16 декабря 2022 года состоялось подписание Областного отраслевого соглашения по государственным учреждениям Новосибирской области, подведомственным Министерству образования Новосибирской области, на 2023-2025 годы между Министерством образования Новосибирской области и Новосибирской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки РФ.

Соглашения зарегистрированы в Министерстве труда и социального развития Новосибирской области, комитете по труду мэрии города Новосибирска и размещены в свободном доступе на официальных сайтах Профсоюза и сайтах регионального министерства, департамента образования мэрии города Новосибирска.

Областное отраслевое соглашение реально востребовано в регулировании трудовых отношений как работодателями, так и работниками, так как является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в сфере образования между работниками и работодателями, в том числе в вопросах отраслевой системы оплаты труда работников, учитывающей особенности оплаты труда работников учреждений образования. Контроль на соответствие содержания областного отраслевого соглашения нормам федерального и регионального законодательства проводится министерством труда и социального развития Новосибирской области при уведомительной регистрации.

Основные цели, которых придерживаются стороны Соглашения, – реализация социально-трудовых прав и гарантий, совершенствование отраслевой системы оплаты труда с установлением в Приложении «Отраслевое тарифное соглашение»

единых норм и условий, учитывающих отраслевые особенности условий оплаты труда работников.

Тарифное Соглашение разработано в соответствии с постановлением Правительства Новосибирской области от 26 июня 2018 г. № 272-п «Об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и размеров предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников государственных учреждений Новосибирской области». С целью совершенствования системы оплаты труда работников образования областная организация Профсоюза проявляет инициативу и вносит предложения по изменению Соглашения для регулирования условий оплаты труда на основе предложений членов профсоюза из числа работников, руководителей и председателей ППО и ТПО. Многократность внесения изменений и дополнений в Областное Соглашение (6 изменений: в сентябре 2020 года, июне 2021 года, декабре 2021 года, мае 2022 года, июле 2022 года, октябре 2022 года) показывает его практическую значимость и востребованность работодателями и работниками.

По инициативе областной организации Профсоюза были внесены изменения и дополнения в Соглашение, с учетом нормативных правовых актов федерального и регионального уровня:

В 2020 году по:

- уточнению гарантий к установлению месячной заработной платы работника с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации;
- дополнению случаев, при которых сохраняется или продлевается статус молодого специалиста при получении высшего образования впервые при наличии диплома о среднем профессиональном образовании;
- уточнению с 01 сентября перечня выплат компенсационного характера, в том числе за особенности деятельности отдельных видов учреждений и отдельных категорий работников, а также условий установления доплаты за классное руководство, осуществляемой из областного бюджета независимо от количества обучающихся в классе с определением конкретных условий, порядка и размера доплаты в Положении о системе оплаты труда работников учреждения;
- установлению педагогическим работникам общеобразовательных организаций с 01 сентября 2020 года к доплате за классное руководство, осуществляемой из специальной части фонда оплаты труда, ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство в размере 5 000 рублей в соответствии с постановлением Правительства Новосибирской области от 18.08.2020 № 341-п;

- дополнению и уточнению условий выплат стимулирующего характера по рекомендуемым показателям эффективности (процент занятий, проводимых с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий; степень удовлетворенности преподаванием предмета с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий по результатам опроса всех участников образовательных отношений), а также по повышению размера стимулирующих выплат руководителям с 1 октября 2020 года.

В 2021 году по:

- уточнению права замещения на условиях дополнительного соглашения к трудовому договору должности педагогических работников по выполнению учебной работы без занятия штатной должности в классах, группах, кружках, секциях, которая не считается совместительством, с осуществлением дополнительной работы за дополнительную оплату, непосредственно связанной с педагогической работой (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами и другие виды работ, не входящие в должностные обязанности педагогических работников);

- регулированию трудовых отношений с работниками по применению электронного обучения и дистанционных образовательных технологий;

- расширению гарантий педагогическим работникам при прохождении аттестации на высшую квалификационную категорию;

- уточнению условий для сохранения оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории по истечении срока действия квалификационной категории;

- уточнению с 01 сентября перечня выплат компенсационного характера, в том числе за особенности деятельности отдельных видов учреждений и отдельных категорий работников – педагогическим работникам за индивидуальное обучение детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов по адаптированным образовательным программам, инклюзивное обучение (воспитание) детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов по адаптированным образовательным программам в группах общеразвивающей направленности с дальнейшим решением вопроса по дополнительному финансированию;

- дополнению перечня рекомендуемых качественных показателей эффективности деятельности, учитываемых при определении педагогическим работникам надбавок стимулирующего характера за:

- осуществление подготовки учебных комплексов по новым дисциплинам, вводимым в связи с изменением учебных планов;

- достижения обучающихся, продемонстрировавших по итогам демонстрационного экзамена уровень знаний и умений, соответствующий национальным и международным стандартам (преподавателям, мастерам производственного обучения профессиональных образовательных организаций);

- наставничество (в размере не менее 15% от должностного оклада (оклада), ставки заработной платы);

- востребованность дополнительных общеобразовательных программ (обязательно для учреждений, программы которых включены в реестр образовательных программ персонифицированного финансирования дополнительного образования детей);

- **по повышению размера стимулирующих выплат руководителям с 1 октября 2021 года с введением по инициативе Профсоюза дополнительного показателя, учитываемого при стимулировании руководителей за осуществление социального партнерства между работодателем и работниками (наличие своевременного заключенного коллективного договора, участие коллектива в культурно-оздоровительных мероприятиях, наличие системы управления охраной труда в учреждении).**

В 2022 году по:

- условиям обеспечения охраны труда в соответствии с ТК РФ;

- повышению размеров окладов, ставок заработной платы с 01.07.2022 г., в том числе педагогическим работникам (с приведением в соответствие с Едиными рекомендациями, утверждаемыми РТК, с дифференцированным установлением в каждом из четырех квалификационных уровнях ПКГ по одному размеру оклада, ставки заработной платы), руководителям структурных подразделений учреждений образования, учебно-вспомогательному персоналу; установлению оклада по должности «Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями» на уровне должностного оклада педагогических работников 4 квалификационного уровня ПКГ «Педагогические работники»; введению должности «Ассистент по оказанию технической помощи» инвалидам и лицам с ОВЗ с договоренностью об источнике финансирования из средств областного бюджета - субвенции;

- дополнению перечня надбавок стимулирующего характера, в частности, ежемесячной на срок действия присвоенной категории надбавкой за первую и высшую квалификационную категорию, которая рассчитывается с учетом объема их преподавательской (педагогической) работы); повышению размеров надбавок стимулирующего характера и за выполнение рекомендуемых качественных показателей эффективности деятельности, учитываемых при определении надбавок педагогическим работникам, в частности, за осуществление учителями физической

культуры деятельности по организации школьных спортивных клубов; повышению размеров стимулирующих выплат руководителям с 1 октября 2022 года.

В рамках Соглашения определены и выполнены обязательства каждой из сторон Соглашения, в том числе по совместному участию в реализации социально-значимых проектов, участию в совместной работе органов, действующих на принципах социального партнерства. Представители областной организации Профсоюза принимают участие в работе Главной аттестационной комиссии регионального Министерства по аттестации педагогических работников и руководителей учреждений, а также в работе комиссий (рабочих групп, советов) по рассмотрению вопросов награждения, социально-экономическим вопросам и другим.

Взаимодействие на основе принципов социального партнерства и коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений позволило сторонам Соглашения выполнить обязательства и договоренности, в том числе по предоставлению социальных гарантий работникам системы образования:

- по оплате жилья и коммунальных услуг педагогическим работникам, руководителям образовательных организаций и иным работникам образовательных организаций, проживающим и работающим в сельской местности в размере 100 процентов фактических затрат на оплату за жилое помещение и коммунальные услуги по горячему водоснабжению, холодному водоснабжению, водоотведению, электроснабжению, газоснабжению, отоплению (теплоснабжению, в том числе поставкам твердого топлива при наличии печного отопления);

- педагогическим работникам, имеющим стаж педагогической деятельности не менее 25 лет, при увольнении в связи с выходом на страховую пенсию по старости путем выплаты единовременного денежного пособия в трехкратном размере средней месячной заработной платы педагогического работника;

- молодым специалистам сферы образования, включая предоставление дополнительных мер социальной поддержки на региональном и муниципальном уровне;

- при ипотечном жилищном кредитовании педагогическим работникам учреждений образования, постоянно проживающим на территории Новосибирской области и нуждающимся в улучшении жилищных условий;

- по пользованию санаторно-курортным лечением, санаториями-профилакториями за счет бюджетных средств.

- по правам профсоюзных организаций и членов профсоюза в части соблюдения их прав и гарантий, содействия их деятельности.

Обязательства Сторон Соглашения по вопросам охраны труда и здоровья работников выполнены с оказанием методической помощи со стороны областной

организации Профсоюза в совершенствовании работы, направленной на охрану труда и обеспечение безопасных условий образовательного процесса.

В рамках поэтапного совершенствования системы оплаты труда работников образования по инициативе Профсоюза *отраслевая система оплаты труда приведена в соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений в части установления размеров окладов, ставок заработной платы.*

Так, одновременно с индексацией заработной платы в регионе с 01 июля 2022 года произведено повышение размеров окладов, ставок заработной платы педагогическим работникам с установлением их единого размера в каждом из четырех квалификационных уровней ПКГ. При этом повышение гарантированной части заработной платы произведено с увеличением фондов оплаты труда всех учреждений, в том числе с увеличением норматива финансирования в условиях применения нормативно-подушевого финансирования общеобразовательных организаций и дошкольных образовательных организаций с 1 января 2022 года. Профсоюз продолжает диалог с Министерством образования региона по дальнейшему повышению гарантированной части заработной платы – окладов, ставок заработной платы.

Категория работников	до 01.09.2019г (руб.)	с 01.09.2019г. (руб.)	с 01.07.2022г (руб.)
	мин-мах(руб.)	мин-мах (руб.)	мин-мах (руб.)
Педагогические работники (без учителей)	5 233,79-9 869,30 от стажа, образования, КК	8 210-10 410 (57%-5%) от КУ и КК	10 472 -11 451 (27,5%-10%) от КУ
Учебно-вспомогательный персонал	3 774,84-5375,38 от стажа, образования	7 100-7 610 (88%-42%) от КУ	7810- 8371 (10%) от КУ
Учителя	8 510,35- и выше от стоимости часа и КК	8 980 и выше (от 5%) от КУ и КК, стоимости часа (114,69 руб. минимальная стоимость)	11 451и выше (от 10%-27,5% и выше) от КУ, стоимости часа (146,25 руб. минимальная стоимость часа)

КК – квалификационная категория

КУ – квалификационный уровень

В Новосибирской областной организации Профсоюза образования насчитывается 1687 первичных профсоюзных организаций работающих. В формах профсоюзной отчетности КДК отражено 1672 первичные организации (не включены 2 ППО студенческих), в 1654 действуют коллективные договоры (в том числе в трех распространяется действие иных коллективных договоров, заключенных не с председателем ППО, – в 1 дошкольном учреждении, 1 учреждении дополнительного образования и прочем учреждении, в том числе по причине создания ППО после заключения коллективных договоров). Удельный вес заключенных коллективных договоров составил 98,7% (2021г. - 98,5%; 2020 г. -98,7%).

Всего в региональном Профсоюзе заключен и действует 1651 коллективный договор, заключенный между работодателем и представителем первичной профсоюзной организации, из них заключено в 2022 году 492 (29,8%), доля заключенных в предыдущие годы составила 67,7%, продленных в отчетном периоде – 2,5%.

В целях контроля за своевременностью заключения коллективных договоров в учреждениях образования с ноября 2022 года специалистами аппарата обкома продолжена работа по предварительному анализу предоставленных председателями ТПО реестров коллективных договоров с информацией об их заключении, продлении, уведомительной регистрации в отделах по труду районов (городов). При формировании отчетности по состоянию на 31.12.2022 года произведено обновление указанных реестров с подтверждением сканированными первыми листами коллективных договоров с отметкой об уведомительной регистрации.

На 31.12.2022 г. коллективные договоры распространили свое действие на:

-96,8% всех работников учреждений образования региональной системы образования;

-99,4% работников учреждений образования, в которых действуют профсоюзные организации, есть члены Профсоюза;

-99,6% членов Профсоюза.

Областной организацией проводится системный контроль своевременности заключения коллективных договоров в учреждениях образования с предварительным анализом (ежегодно в ноябре) через ведение председателями ТПО реестров с информацией о заключении, продлении, уведомительной регистрации колдоговоров в отделах по труду администраций муниципалитетов. Достоверность при сдаче отчетных данных подтверждается предоставленными председателями ТПО реестрами и сканами первых листов коллективных договоров (по необходимости). В результате проделанной работы в 2022 году в сравнении с предыдущими периодами (2020 и 2021 годами) качество и своевременность заключения коллективных договоров улучшились.

В целях защиты социально-трудовых прав работников за период 2020-2023 годов областной организацией Общероссийского Профсоюза работников образования проведены комплексные мероприятия.

В рамках плана работы в целях **контроля за выполнением условий Соглашений** по соблюдению работодателем трудового законодательства, действующей системы оплаты труда и предоставлению гарантий работникам образования ежегодно проводятся проверки образовательных учреждений. Профсоюзный контроль проведен с экспертизой документов, связанных с оплатой труда работников, а также коллективных договоров, правил внутреннего трудового распорядка, штатных расписаний и трудовых договоров членов Профсоюза (выборочно):

- в 2023 году проверка 6 образовательных учреждений Чулымского, Чановского и Усть-Тарковского районов (по плану еще 2 учреждения Центрального округа города Новосибирска);

- в 2022 году проверка 7 образовательных учреждений Новосибирского района, города Бердска и Калининского района города Новосибирска;

- в 2021 году проверка 8 образовательных учреждений Маслянинского, Татарского и Черепановского районов Новосибирской области, Первомайского района г. Новосибирска;

- в 2020 году проверка 6 образовательных учреждений Краснозерского, Карасукского районов, Октябрьского района г. Новосибирска.

По результатам проверок с целью методической помощи руководителям направлены подробные акты с требованиями об устранении выявленных нарушений для приведения локальных актов в соответствие с нормами трудового законодательства и условиями Отраслевых соглашений.

По результатам профсоюзного контроля для руководителей, председателей первичных профсоюзных организаций, специалистов администраций районов проведены семинары, либо проведено обучение в рамках «Профсоюзного часа», даны индивидуальные консультации и разъяснения по вопросам оплаты труда и предоставлению гарантий работникам. Руководителями образовательных учреждений направлена информация о принятых мерах по устранению выявленных нарушений, а также осуществлен дополнительный контроль по этим вопросам председателями ТПО.

Ввиду потребности в постоянном системном методическом сопровождении по вопросам оплаты труда работников областной организацией Профсоюза проводятся вебинары, семинары и профсоюзные часы, на которых их участники информируются об изменениях в области оплаты труда работников, отраслевых особенностях с акцентом на реализацию обязательств Соглашения, основываясь на результатах профсоюзного контроля.

- В 2023 году приняли участие 86 человек (руководители образовательных учреждений, председатели ТПО и ППО, бухгалтера и специалисты администраций и учреждений районов области). В онлайн формате проведён «Профсоюзный час» для председателей ТПО по теме «Областное отраслевое соглашение по учреждениям, находящимся в ведении Министерства образования Новосибирской области на 2023-2025 годы. Основные изменения».

- В 2022 году в онлайн формате в рамках цикла «Профсоюзный час» по теме «Изменения в отраслевой системе оплаты труда работников с 1 июля 2022 года» в семинарах приняли участие более 5000 человек из числа председателей ТПО и ППО, руководителей, бухгалтеров и специалистов администрации районов и городов, образовательных организаций области.

- В 2021 и 2020 году в онлайн-семинарах на тему ««Отраслевая система оплаты труда работников. Отраслевое соглашение» приняли участие более 2100 человек.

Областная организация Профсоюза, принимая во внимание, что профсоюзные проверки не могут охватить всю сеть образовательных учреждений, в целях контроля обеспечения трудовых прав и гарантий работников образования, выполнения отдельных условий отраслевых Соглашений, проводит ежегодный мониторинг. В 2022 году с учетом выявленных нарушений по итогам профсоюзного контроля и поступающих обращений членов профсоюза сформированы вопросы, которые по наиболее значимым направлениям были согласованы с Комиссией по социально-экономическим вопросам, в том числе:

- гарантии, предоставляемые молодым специалистам;
- осуществление доплат в образовательных учреждениях, реализующих программы дошкольного образования, осуществляющих инклюзивное обучение (воспитание) детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов по адаптированным образовательным программам;
- обеспечение выплаты надбавки за квалификационные категории педагогическим работникам с учетом объема их учебной нагрузки.

Также осуществлен анализ своевременности внесения изменений в территориальные отраслевые соглашения. Полученные от председателей ТПО данные позволяют выявить проблемы при реализации условий Соглашений и информировать социальных партнеров для принятия мер.

Дополнительно вопрос о контроле по результатам указанных комплексных мероприятий, включая итоги мониторинга и проверок, ежегодно выносятся на рассмотрение президиума.

Повышая значимость коллективного договора как основного механизма регулирования социально-трудовых отношений на всех уровнях социального

партнерства, областной организацией Профсоюза оказывается содействие в развитии коллективно-договорного регулирования.

В соответствии с основными направлениями деятельности **продолжена работа Комиссии по социально-экономическим вопросам при областной организации Профсоюза** по утвержденному плану работы, в тесном взаимодействии с органами власти, председателями территориальных профсоюзных организаций, членами профсоюза. На заседаниях Комиссии обсуждаются социально-экономические вопросы деятельности Профсоюза, в том числе оказание методической помощи руководителям, председателям ТПО и ППО и членам Профсоюза. Для улучшения содержания локальных актов учреждений в разработанные макеты коллективных договоров, Положений по оплате труда внесены изменения, связанные с уточненными условиями отраслевых соглашений, учитывающие специфику работы учреждений - общеобразовательных, дошкольных и дополнительного образования).

При поступлении обращений специалистами обкома осуществляется экспертиза заключаемых коллективных договоров. При возникновении вопросов по содержанию коллективных договоров при уведомительной регистрации в администрациях районов проводятся разъяснения по отраслевым особенностям деятельности учреждений и условиям оплаты труда работников системы образования.

Деятельность Комиссии направлена, в том числе, на изучение и обобщение вопросов, связанных с социально-экономическими проблемами членов Профсоюза, и подготовку предложений по их решению, основываясь на анализе проводимой в области социальной политики в сфере образования.

В 2020-2023 годах рассмотрены вопросы:

- по дополнительным условиям Отраслевого соглашения, в том числе совершенствованию системы оплаты труда работников образования;
- по обновлению для СОШ, ДОУ, УДОД макетов коллективных договоров, Примерных положений о системе оплаты труда работников, тарификационных списков;
- методические рекомендации для Глав органов местного самоуправления по выполнению условий областного отраслевого соглашения;
- по подготовке информационных материалов в серии листовок «Надо знать и уметь защищать свои права».

По решению Комиссии были выпущены листовки:

- меры социальной поддержки молодых специалистов, установленные на региональном уровне;

- по оплате труда – 5 листовок (оклад, ставка заработной платы, виды выплат компенсационного характера в ДОУ и УДО, СОШ, СПО, виды выплат стимулирующего характера);

- по оплате за проведение в рамках внеурочной деятельности информационно-просветительских занятий патриотической, нравственной и экологической направленности «Разговоры о важном»;

- по совместительству и совмещению.

В целях дальнейшего развития социального партнерства, выявления наиболее эффективной системы взаимоотношений между работодателями и работниками по вопросам регулирования социально-трудовых отношений областной организацией профсоюза ежегодно проводятся **конкурсы «Лучший коллективный договор» и «Лучший социальный партнер».**

В конкурсе Федерации Профсоюзов Новосибирской области «Лучший коллективный договор на территории Новосибирской области» (2019 г.) в номинации «Организации бюджетной сферы» 1 место заняла МКОУ Боровская средняя общеобразовательная школа Болотнинского района Новосибирской области

При стимулировании руководителей учреждений образования по инициативе областной организации Профсоюза учитывается критерий качества «Осуществление социального партнерства между работодателем и работниками (наличие своевременно заключенного коллективного договора, участие коллектива в культурно-оздоровительных мероприятиях, наличие системы управления охраной труда в учреждении), что также способствует успешной колдоговорной кампании.

8 декабря 2022 года проведено заседание областного комитета с основным вопросом в повестке заседания «Конструктивное социальное партнерство – гарант соблюдения социально-трудовых прав и интересов работников образования». Участниками стали председатели территориальных и первичных профсоюзных организаций, представители министерства образования, члены Совета молодых педагогов и профсоюзный актив. Члены обкома проанализировали деятельность профсоюзных организаций по развитию сотрудничества и взаимодействию с органами власти, руководителями органов управления образования, администрацией образовательных учреждений.

Председателями территориальных профсоюзных организаций также активно ведется работа по заключению территориальных отраслевых соглашений и внесению изменений в них. В рамках коллективно-договорной кампании проводится разъяснительная работа и индивидуальное консультирование председателей ППО и руководителей учреждений, направляются обновленные макеты коллективных договоров. При возникновении вопросов у специалистов по труду администраций районов при уведомительной регистрации проводятся консультации, к которым

подключаются, в случае необходимости, и специалисты аппарата областной организации Профсоюза.

В декабре 2022 года территориальная профсоюзная организация СПО активно включилась в подготовку вопросов для включения в новое Областное Отраслевое Соглашение по учреждениям, находящимся в ведении Министерства образования Новосибирской области. Ряд вопросов, предложенных активом профсоюза, советом директоров профессиональных образовательных учреждений были обсуждены на комиссии и включены для рассмотрения в ООС на 2023 -2025 г. Один из вопросов, который Профсоюзу приходится постоянно держать в поле зрения, – это вопрос заработной платы работников сферы образования. Практика показала, что на уровне профессиональной ОУ участие первичных профсоюзных организаций в установлении системы оплаты труда позволяет уйти от многих негативных моментов и повысить среди работников образования уровень доверия к объективности принимаемых решений.

На территории Новосибирской области для обеспечения регулирования социально-трудовых отношений, ведения коллективных переговоров, подготовки проектов и заключения коллективных договоров, соглашений, контроля их выполнения на всех уровнях по решению сторон созданы органы социального партнерства – *комиссии по регулированию социально-трудовых отношений*.

На локальном уровне в коллективных договорах закреплены социально-экономические гарантии и льготы для работников отрасли. Учитывая, что большинство учреждений образования - казенные и бюджетные, основной акцент при заключении коллективных договоров и внесении в них изменений делается на соответствии их содержания трудовому законодательству, на сохранении и расширении круга социальных льгот и гарантий, принятых на региональном уровне в отраслевых соглашениях. В отдельных муниципалитетах, где институт социального партнерства достаточно хорошо развит, введены дополнительные меры социальной поддержки работникам образования.

Первичные профсоюзные организации проявляют инициативу по проведению коллективных переговоров. В 2020-2022 годах отсутствуют сведения о фактах уклонения работодателя от участия в коллективных переговорах по заключению и изменению коллективных договоров.

Закрепление социальных гарантий в коллективном договоре позволяет защитить трудовые права работников, помогают стабилизировать отношения в коллективах и создать социально комфортные условия.

Итоги выполнения коллективных договоров в первичных профсоюзных организациях рассматриваются ежегодно на собраниях трудового коллектива, а итоги выполнения территориальных соглашений заслушиваются на коллегии управления образования в начале календарного года и на трехсторонней комиссии.

В ходе колдоговорной кампании 2020-2022 годов действия Профсоюза образования были направлены на сохранение уровня заработной платы работников, сохранение и создание рабочих мест с безопасными условиями труда, повышение уровня социальной защиты работников образования, в том числе отдельными муниципалитетами – на установление дополнительных льгот, гарантий и компенсаций за съёмное жильё работникам.

Совместно с управлением профессионального образования и подготовки трудовых ресурсов Новосибирской области в 2020-2022 годах областной организацией Профсоюза проводились совместные мероприятия: подготовка и проведение конкурсов профессионального мастерства «Мастер года», торжественные собрания, посвященные дню создания системы профессионального образования, оказание материальной помощи работникам учреждений СПО, обеспечение их санаторным лечением. Активно осуществляется взаимодействие с Управлением профессионального образования и подготовки трудовых ресурсов. Заместитель министра – начальник управления регулярно (2-3 раза в год) встречается с председателями профсоюзных организаций и профсоюзным активом. На встречах обсуждается дальнейшее развитие профессионального образования, роль Профсоюза в создании общей корпоративной культуры работников системы СПО.

За 2020-2022 годы проведено 6 совместных совещаний директоров и председателей первичных организаций профессиональных образовательных учреждений, на которых поднимались вопросы о роли и задачах Профсоюза в совершенствовании образовательного процесса.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В СФЕРЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

Областная организация Профсоюза, в лице председателя, участвует в заседаниях Совета ректоров вузов Новосибирской области.

Областная организация Профсоюза за последние годы активно поддерживает реализацию проектов высшей школы города Новосибирска, как в области социального круга вопросов, так и в научном. Выстроилась система интересных для всех и практически значимых совместных проектов: подбор кадров для обучения в магистратуре, традиционное проведение конкурса студенческого актива и студенческих общежитий; издание научных публикаций; оздоровление членов профсоюза из профессорско – преподавательского состава, участие в научно-практических конференциях.

С 2018 года традиционным участником международной конференции «Педагогический профессионализм в образовании» в НГПУ является областная организация Профсоюза. Конференция позволяет по-новому посмотреть

на социальное партнерство через призму реализации Отраслевого соглашения между Министерством просвещения Российской Федерации и Общероссийским Профсоюзом образования, увидеть очевидный, гарантируемый ресурс в повышении педагогического профессионализма. В 2022 году на конференции выступала С.Г.Сутягина, председатель областной организации. В своем выступлении сделала акцент на цифровизацию в образовании, цифровые компетенции современного специалиста, цифровизацию в инклюзивном образовании, цифровом образовании в системе дополнительного профессионального образования и подчеркнула роль Профсоюза в этих процессах.

Во всех образовательных организациях высшего образования для обеспечения *регулирования социально-трудовых отношений*, ведения коллективных переговоров, подготовки проекта коллективного договора, заключения коллективного договора и внесения дополнений и изменений в его содержание на основании статей 35, 44 Трудового кодекса РФ создаются комиссии по коллективным переговорам, в которые на равноправной основе входят уполномоченные представители работников и работодателей. Ведутся протоколы заседаний комиссии.

Во всех вузах заключены и действуют коллективные договоры между администрацией образовательных учреждений в лице работодателя и работников в лице представительного органа – первичной профсоюзной организации. Коллективные договоры прошли уведомительную регистрацию в управлении по труду мэрии города Новосибирска.

На всех работников указанных организаций распространяется действие заключенных коллективных договоров.

Как правило, инициатива по проведению коллективных переговоров принадлежит первичным профсоюзным организациям. Факты уклонения работодателя от участия в коллективных переговорах по заключению, изменению коллективных договоров или неправомерных отказов от подписания согласованного коллективного договора не установлены.

Основной акцент при заключении коллективных договоров и внесении в них изменений делается на соответствие их содержания трудовому законодательству (изменений).

В коллективных договорах вузов содержатся социальные права, льготы и гарантии работников, установленные трудовым законодательством РФ, федеральным законом от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

В коллективных договорах приняты меры социальной поддержки с принятием дополнительных льгот и преимуществ работникам, в том числе:

- по оказанию материальной помощи сотрудникам, имеющим общий непрерывный стаж работы в университете, членам профсоюза, к юбилейным датам и (или) выходом на пенсию;

- единовременная денежная выплата в связи с юбилейными датами, выходом на пенсию, за непрерывный стаж;

- иные виды материального поощрения работников по случаю смерти близких родственников, медицинского обследования и дальнейшего лечения, приобретение лекарственных препаратов, санаторного лечения и другие;

- предоставление дополнительных дней по случаю рождения ребенка, бракосочетания, смерти близких родственников и другие.

Разделы коллективных договоров содержат вопросы оплаты труда с ссылкой на приложения – Положения об оплате труда работников (кроме НГАСУ, НГУАДИ) с установлением условий оплаты труда работников, а также компенсационных и стимулирующих выплат и другие. Размеры должностных окладов по профессионально-квалификационным группам устанавливаются приказом ректора вузов, в НГПУ – в приложении коллективного договора.

Председатели всех первичных профсоюзных организаций принимают участие в заседаниях Ученого совета, в том числе по предусмотренным условиям коллективного договора – НГУЭУ, НГТУ, НТИ МГУДТ, НГАСУ – с правом участия в совещаниях, НГУАДИ – с правом входить в состав в случае его избрания.

В 2021 году по итогам проведения Всероссийского конкурса на лучший коллективный договор образовательной организации высшего образования в номинации «Лучший коллективный договор по вопросам регулирования трудовых отношений в организации» победил Новосибирский государственный технический университет (постановление Исполкома Профсоюза от 22.03.2022 № 11-10). Руководитель вуза, ректор А.А.Батаев награжден нагрудным знаком профсоюза «За социальное партнерство», заместителю председателя первичной профсоюзной организации вуза В.В.Кожухову вручена Почетная грамота Центрального совета профсоюза и денежная премия.

В данном конкурсе приняли участие 58 высших учебных заведения, среди которых Новосибирский государственный университет экономики и управления «НИНХ» занял 15 место, Новосибирский государственный архитектурно-строительный университет- 35 место.

Признанием заслуг Новосибирской областной организации Профсоюза образования в развитии и укреплении социального партнёрства с различными структурами и органами власти стала встреча Губернатора Новосибирской области Травникова А.А. с профсоюзным активом областной организации. Это событие примечательно тем, что это была первая встреча Губернатора с общественными организациями после его вступления в должность. На встрече присутствовало более

тысячи профсоюзных активистов-работников образования, которые могли в свободном формате задавать новому Губернатору актуальные вопросы.

В 2021 году состоялась вторая встреча Губернатора с членами Профсоюза образования на заседании областного комитета. А.А.Травников дал высокую оценку роли Профсоюза образования Новосибирской области в развитии региональной системы образования и сохранении стабильности в педагогических коллективах: «Такие встречи дают возможность Профсоюзу и власти не только обсудить проблемы, но и наметить общие цели и задачи на будущее».

ПРАВОВАЯ РАБОТА В ОРГАНИЗАЦИИ

В 2020-2022 годах в Новосибирской областной организации Профсоюза работает один главный правовой инспектор труда и 35 внештатных правовых инспекторов труда в ТПО. Полномочия внештатного правового инспектора в территориальных организациях осуществляют председатели первичных профсоюзных организаций, учителя, заведующие детских садов, специалисты по кадровой работе образовательных организаций, а также специалисты органов, осуществляющих управление в сфере образования.

Правовая инспекция труда работает над повышением уровня правозащитной работы и обеспечением представительства и защиты социально-трудовых прав и гарантий членов Профсоюза по следующим основным направлениям:

- совершенствование системы профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства во взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления, осуществляющими управление в сфере образования, другими органами, осуществляющими надзорные и контрольные функции;

- участие в совершенствовании и развитии нормативной правовой базы в сфере образования и социально-трудовых отношений путем подготовки проектов, проведения правовой экспертизы, мониторинга и обсуждения проектов законодательных и иных нормативных правовых актов;

- участие в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;

- досудебная и судебная защита социально-трудовых, иных прав и профессиональных интересов работников образования;

- оказание бесплатной юридической помощи членам Профсоюза по вопросам применения нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при разрешении индивидуальных трудовых споров;

- информационно-методическая и просветительная работа по правовым вопросам, повышение правовой грамотности работников сферы образования,

проведение обучающих семинаров с профсоюзным активом, представителями работодателей, органов управления в сфере образования.

Экономическая эффективность правозащитной работы за три последних года составила 44,69 млн. руб.



В областной организации складывается определённая **система профсоюзного аудита** в форме комплексных и тематических проверок по соблюдению работодателями трудового законодательства. С 2020 по 2022 год в территориальными профсоюзными организациями проведено 1 483 проверки:



Комплексные проверки проводились в дошкольных, общеобразовательных, профессиональных образовательных организациях и учреждениях дополнительного образования по различным вопросам применения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права: оформление приема на работу и увольнение, наличие трудового договора и его содержание, условия труда на рабочем месте, оплата труда, рабочее время и др. Кроме того, в ходе проведения проверок в ТПО исследовались вопросы обеспечения гарантий и компенсаций, трудового распорядка и дисциплины труда, соблюдение порядка при принятии локальных нормативных правовых актов.

Тематические профсоюзные проверки проводились в основном по темам: «Соблюдение прав педагога при установлении нагрузки на учебный год», «Соблюдение порядка изменения преподавательской нагрузки», «Соблюдение

порядка изменения режима рабочего времени», «Соблюдение порядка внесения записей в трудовые книжки», «Соблюдение порядка изменения условий оплаты труда», «Соблюдения трудового законодательства в образовательных организациях района», «Установление учебной нагрузки учителям на начало учебного года», «Соблюдение порядка предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска», «Соблюдение порядка осуществления выплат компенсационного характера».

В проверках, проводимых территориальными профсоюзными организациями, участвовали внештатные правовые инспектора, председатели ТПО. Проводились проверки в присутствии руководителей образовательных организаций, председателей ППО.

Главным правовым инспектором труда за три года проведено 25 выездных плановых комплексных проверок образовательных учреждений (2020 – 4, 2021 – 5, 2022 – 16). Результаты проверок в обязательном порядке обсуждались с руководителями образовательных учреждений, руководителями органов управлений образования, председателями территориальных и первичных профсоюзных организаций. По итогам проведения проверок в районах проходили совещания с председателями профсоюзных организаций и руководителями образовательных учреждений, на которых обсуждались выявленные нарушения, давались рекомендации по их исправлению. По результатам аудита составлялись справки, которые включали в себя анализ выявленных нарушений, юридическое обоснование, предложения по их устранению.

Таким образом, проведение контрольных мероприятий носили, прежде всего, предупреждающий и обучающий характер.

С 2020 по 2022 годы проведены **областные тематические проверки:**

2019-2020 – «Соблюдение гарантий при направлении работников в служебные командировки»;

2020-2021 – «Предоставление ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска педагогическим работникам, работающим с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья и (или) лицами, нуждающимися в длительном лечении, в дошкольных образовательных организациях»;

2022-2023 – «Работа по совместительству, совмещение профессий (должностей)».

Областные тематические проверки проводились в соответствии с постановлениями президиума с целью изучения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Основными задачами стали выявление, предупреждение и устранение нарушений трудового законодательства. Для проведения тематических проверок были подготовлены рабочие тетради с методическими рекомендациями, которые направлялись председателям районных (городских) профсоюзных

организаций для использования в работе. В областных тематических проверках были задействованы главный технический инспектор труда, внештатные правовые инспектора труда, председатели ТПО и ППО. Проверки проводились в образовательных организациях выборочно по решению ТПО.



Большинство территориальных организаций Профсоюза проводили областные тематические проверки по соблюдению трудового законодательства совместно с органами в сфере управления образования, специалистами отделов труда администрации районов.

С 2019 по 2022 годы правовая помощь была оказана 2015 членам Профсоюза по различным вопросам, связанным с изменением условий и расторжением трудового договора; нарушением процедуры перевода работников на другую работу; начислением заработной платы и установления выплат стимулирующего характера; распределением учебной нагрузки, порядком ее изменения; продолжительностью ежегодного оплачиваемого отпуска; порядком досрочного назначения страховой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью; **выплатой единовременного денежного пособия педагогическим работникам государственных образовательных организаций Новосибирской области и муниципальных образовательных организаций при увольнении в связи с выходом на страховую пенсию по старости.**

Правовая помощь также была оказана образовательным учреждениям в разработке и экспертизе коллективных договоров, соглашений и локальных актов. Таких обращений с 2019 по 2022 годы было:



Экспертиза документов осуществлялась в ходе проведения проверок (комплексных, тематических) соблюдения работодателями трудового законодательства, при подготовке ответов на обращения членов Профсоюза. Правовая помощь оказывалась как по разработке новых, так и по внесению изменений в уже утвержденные документы.

Кроме этого, осуществлена экспертиза 150 муниципальных правовых актов.

Судебная форма защиты социально-трудовых прав работников образования по-прежнему остается одним из самых эффективных и результативных способов правовой защиты. Главным правовым инспектором труда оформлено 65 документов в судебные инстанции, подготовлено 72 исковых заявления, 11 апелляционных жалоб, 43 возражения на решения судов, 5 кассационных жалоб и 2 отзыва.

Основной темой обращений членов Профсоюза за правовой помощью остаётся отказ Управления Пенсионного фонда Российской Федерации в досрочном назначении страховой пенсии.

В целях обеспечения реализации права граждан на обращения в течение 2020-2022 годов областной организацией Профсоюза и ТПО было рассмотрено 705 жалоб и иных обращений граждан, из них 523 были признаны обоснованными и удовлетворены.

На личном приеме главным правовым инспектором труда было принято 9783 члена Профсоюза, в том числе были признаны обоснованными и удовлетворены 9336 обращений. Наиболее актуальные темы обращений членов Профсоюза: досрочное назначение страховых пенсий по старости в связи с педагогической деятельностью, отстранение от работы не привитых работников, предоставление учебного отпуска, увольнение в период временной нетрудоспособности, расчет количества дней ежегодного оплачиваемого отпуска, а также определение периода, за который предоставляется отпуск. По-прежнему не теряют актуальности вопросы, связанные с предоставлением мер социальной поддержки педагогическим работникам, проживающим в сельской местности и рабочих поселках (поселках

городского типа), а также вопросы, связанные с выплатой единовременного денежного пособия педагогическим работникам государственных образовательных организаций Новосибирской области и муниципальных образовательных организаций при увольнении в связи с выходом на страховую пенсию по старости.

В целях обеспечения правовой грамотности членов Профсоюза и всех работников образования, систематического ознакомления с нормативно-правовой базой по социально-трудовым вопросам обкомом активно используется сайт (<http://npo54.ru>), на котором регулярно в рубрике «Правовая работа» размещаются новые документы, новости по правозащитной работе. Данным источником активно пользуются территориальные профсоюзные организации при разработке своего информационного материала. Всего за три года ТПО подготовили около 80 информационно-методических материалов по правовой тематике (методические сборники, информационные бюллетени, статьи в СМИ и т.д.).

Обком профсоюза подготовил методические материалы (статьи в журнал «профИНФО», листовки, методички и т.д.): «Совмещение и совместительство», «Меры социальной поддержки молодых специалистов», «Профсоюз, проверь зарплату», «Приоритетные направления деятельности Новосибирской областной организации Профсоюза», «Сроки сдачи отчётности в профсоюзной организации».

Одним из основных направлений работы по правовому просвещению является **проведение обучающих семинаров**.

В онлайн-циклах методических семинаров для председателей территориальных профсоюзных организаций - «Профсоюзный час» были рассмотрены и вопросы правовой работы: «Изменение условий трудового договора», «Работа по совместительству, совмещение профессий (должностей)». Общее количество участников «Профсоюзного часа» по правовой работе составило 352 человека.

При проведении комплексных выездных проверок все обучающие семинары по вопросам трудового законодательства для профсоюзного актива и представителей работодателей проходили в очной форме. Таких семинаров главным правовым инспектором труда проведено 32.

С 2020 по 2022 год выборными коллегиальными органами организаций Профсоюза рассмотрено 267 вопросов о правозащитной работе:

- об итогах правозащитной работы Новосибирской областной организацией Профсоюза;
- о практике работы ТПО по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза;
- о практике работы первичных профсоюзных организаций по защите социально-экономических прав и профессиональных интересов работников;

- о проведении и об итогах тематических проверок по соблюдению трудового законодательства в образовательных организациях;

- о соблюдении норм трудового законодательства по вопросам оплаты труда работников, прав и гарантий молодых специалистов образовательных учреждений и др.

Правозащитная работа первичных профсоюзных организаций в образовательных организациях высшего образования осуществляется главным правовым инспектором труда областной организации Профсоюза. Кроме этого, полномочия внештатного правового инспектора осуществляет преподаватель юридического факультета НГУЭУ.

Председатели первичных профсоюзных организаций проводят комплексные проверки, в ходе которых исследуются вопросы предоставления гарантий и компенсаций, трудового распорядка и дисциплины труда, соблюдение порядка при принятии локальных нормативных правовых актов. При проведении контрольных мероприятий все проверки носят, прежде всего, предупреждающий характер.

Профсоюзные проверки выявили часто встречаемое замечание – несвоевременное заключение дополнительных соглашений об изменении условий трудового договора.

Первичные профсоюзные организации участвуют в экспертизе исполнения условий коллективных договоров и локальных актов (положение о персональных данных, положение об оплате труда, положение о стимулировании, правила внутреннего трудового распорядка, график отпусков и др.). Таких экспертиз в 2020 году в вузах проведено 29, в 2021 году – 37, в 2022 году – 48.

В соответствии с Трудовым кодексом РФ первичными профсоюзными организациями вузов проведён анализ документов в случае:

- сокращения численности или штата работников организации;
- привлечении работников к сверхурочным работам;
- составления графиков сменности;
- разделении рабочего дня на части;
- привлечении к работам в праздничные дни.

Профсоюзными организациями рассмотрены 76 обращений работников вузов – членов Профсоюза по вопросам отстранения от работы, применения дисциплинарных взысканий, увольнения в период временной нетрудоспособности, расчета количества дней ежегодного оплачиваемого отпуска, а также расчета периода, за который предоставляется отпуск, выполнение обязанностей, не предусмотренных должностной инструкцией. Решено в пользу работников 64 обращения (84,2%).

Главный правовой инспектор труда областной организации Профсоюза проводит консультативную работу с председателями первичных профсоюзных

организаций высших учебных заведений, как правило, посредством телефонной связи и электронной почты, а также в группах «Вотсап», «Телеграмм».

В целях расширения правовой грамотности с председателями первичных профсоюзных организаций высших учебных заведений, в рамках проводимых семинаров – совещаний в обкоме профсоюза, главный правовой инспектор труда провела обучение по темам:

- прохождение диспансеризации;
- заполнение трудовых книжек;
- переход на электронные трудовые книжки;
- обязательные условия трудового договора;
- порядок увольнения работников.

Ежегодно коллегиальными органами организаций Профсоюза высших учебных заведений рассматриваются вопросы о правозащитной работе. Основная тематика заседаний:

- о практике работы первичной профсоюзной организации по защите социально-экономических прав и профессиональных интересов работников;
- о соблюдении норм трудового законодательства по вопросам оплаты труда работников.

ЗАЩИТА ПРАВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА НА ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА

Основными приоритетными направлениями в деятельности Новосибирской областной организации является работа по защите прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда и осуществление общественного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов по охране труда.

Состав областной технической инспекции труда остаётся стабильным с 2020 года. Изменения происходят только вследствие реорганизации и реструктуризации образовательных организаций.

На 01.01.2023 года в составе областной технической инспекции труда:

- 1 главный технический инспектор труда;
- 61 внештатный технический инспектор труда (в каждой территориальной профсоюзной организации, первичных профсоюзных организациях высших учебных заведений);
- 1681 уполномоченный по охране труда (в каждом образовательном учреждении, высшем и среднем профессиональном учреждении).

С периодичностью один раз в три года обком проводит корректировку областного реестра внештатных технических инспекторов труда. Последняя сверка

происходила в сентябре 2021 года. Состав областной технической инспекции труда по итогам корректировки утверждается на президиуме областной организации (Постановление «Об утверждении реестра внештатных технических инспекторов труда» от 30.09.2021 г. № 11-11.27).

Все внештатные технические инспектора труда и уполномоченные по охране труда работают на общественных началах. В 2 территориальных профсоюзных организациях функции внештатных технических инспекторов труда выполняют председатели территориальных профсоюзных организаций.

С 2019 года при обкоме работает Совет технической инспекции труда. Ежегодно проводятся 2 заседания Совета.

О сложившемся уровне социального партнёрства областной организации Профсоюза и органов управления образования говорит факт работы главного технического инспектора труда областной организации:

- в постоянном составе Ведомственной комиссии департамента образования города Новосибирска по проверкам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- в работе областной комиссии по приёвке образовательных учреждений к новому учебному году;
- в работе областной комиссии при Правительстве Новосибирской области по организации летнего труда и отдыха.

На уровне органов местного самоуправления области действуют Положения о стимулировании труда руководителей образовательных организаций с учетом достижения показателей качества и эффективности их работы. Среди этих показателей учитываются, в том числе, и показатели улучшения условий и охраны труда, проведения специальной оценки условий труда, функционирования системы управления охраной труда, наличия и выполнения предписаний и представлений государственных контролирующих органов. Принятие решений о стимулировании труда руководителей во всех районах области и города Новосибирска принимается с учётом мнения организации Профсоюза.

На основе Областного отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2021-2023 годы, в комиссии по приёвке образовательных учреждений к новому учебному году в муниципалитетах области включаются внештатные технические инспектора труда, председатели территориальных профсоюзных организаций. Участие профсоюзного актива в составе комиссий по проверке готовности учреждений, осуществляющих образовательную деятельность к началу учебного года, даёт положительные результаты.

Социальное партнёрство Профсоюза и органов управления образования находит своё отражение и в участии областной организации Профсоюза совместно с

региональным министерством образования в реализации государственных программ Новосибирской области и национальных проектов, реализуемыми в соответствии с Указом Президента РФ от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

Работа Новосибирской областной организации Профсоюза образования по контролю за состоянием охраны труда проводится в соответствии с ежегодными планами работы областной организации.

Главным техническим инспектором труда областной организации за период с 2020 по первую половину 2023 года проведено 42 обследования (профсоюзного аудита) образовательных учреждений в 21 районе Новосибирской области. Перед началом профсоюзного аудита в районе проводятся встречи с руководителем управления образования с определением целей и задач проверок, а по окончании – по результатам проведённого аудита.

Обследовано 20 общеобразовательных учреждений, 19 дошкольных образовательных учреждений и 3 учреждения дополнительного образования. Все обследования носили комплексный характер. Изучались нормативно-правовые документы образовательного учреждения (приказы, Устав, коллективный договор, локальные акты и т.д.), документы первичных профсоюзных организаций (протоколы собраний и профсоюзного комитета), трудовые договоры и дополнительные соглашения к ним (выборочно), положение о системе управления охраной труда, документы по специальной оценке условий труда, материалы оценки профессиональных рисков. В ходе обследования проводилось изучение состояния ряда рабочих мест в учреждении (кабинеты химии, физики, технологии, спортивный зал, пищеблок, подсобные помещения, щитовая и т.д.). В первую очередь посещались рабочие места, на которых выявлены вредные условия труда. Обследования проводились в присутствии председателей территориальных профсоюзных организаций, внештатных технических инспекторов, руководителей образовательных организаций, уполномоченных по охране труда, председателей первичных профсоюзных организаций.

Во всех образовательных учреждениях руководителям были выданы представления. По всем выявленным нарушениям даны разъяснения и рекомендации по их исправлению. В период работы над замечаниями, руководители образовательных учреждений получали по телефону или электронной почте дополнительные консультации от главного технического инспектора труда.

Внештатными техническими инспекторами труда за 2020-2022 года проведено 1570 обследований.



Ежегодное увеличение количества проверок объясняется, во-первых, бóльшим привлечением внештатных технических инспекторов труда к участию в муниципальных комиссиях по приёвке образовательных учреждений к новому учебному году, чему способствовали ежегодные приказы министерства образования Новосибирской области «О создании комиссии по оценке готовности государственных образовательных организаций Новосибирской области, подведомственных министерству образования Новосибирской области, к началу учебного года», который обязывает включить представителей Профсоюза в состав приёмочных комиссий. Во-вторых, активностью внештатных технических инспекторов труда в ряде территориальных профсоюзных организаций. В-третьих, более частым привлечением со стороны муниципальных управлений образования внештатных технических инспекторов труда к контрольным выездам в образовательные учреждения.

Профсоюзный аудит внештатными техническими инспекторами проводился в основном по тематическим вопросам: «Соблюдение требований законодательных нормативных правовых актов и состояние работы по охране труда в организации», «Рабочие места с вредными условиями труда педагогов, работающих с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья», «Работа по итогам специальной оценки условий труда в образовательном учреждении», «Систематическое использование средств индивидуальной защиты работниками образовательного учреждения», «Выполнение условий Коллективного договора и Соглашения по охране труда в образовательных учреждениях района», «Выполнение инструкций по охране труда», «Соблюдение нормативных требований к рабочим местам в пищеблоке», «Нормативно-правовая документация по охране труда образовательного учреждения», «Обеспечение безопасности зданий образовательных учреждений».

Итоги проверок подводились на заседаниях президиумов территориальных профсоюзных организаций, а также на совместных заседаниях с управлениями/отделами образования.

Уполномоченные по охране труда основное внимание уделяли участию в общественно-административном контроле по охране труда в образовательных учреждениях. В декабре 2022 года в территориальные профсоюзные организации было направлено новое Положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, утверждённое постановлением Исполнительного комитета Профсоюза от 28 ноября 2022 г. № 14-16.

Все территориальные профсоюзные организации в декабре 2022 г. приступили к сверке реестров уполномоченных по охране труда (окончание областной сверки планируется на сентябрь 2023 года). Корректируется не только банк данных по уполномоченным, но и контролируется сроки прохождения обучения по охране труда.



Уполномоченными по охране труда в 2020-2022 годах проведено в своих образовательных учреждениях 6135 обследований. Основные темы профсоюзного аудита: состояние зданий образовательных учреждений, выполнение гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда, применение средств индивидуальной защиты работниками учреждения, выполнение требований к содержанию рабочего места и т.д.

Выявленные в ходе профсоюзного аудита нарушения требований охраны труда, обсуждались на заседаниях профсоюзных комитетов, на совместных заседаниях с администрацией образовательных учреждений. Итоги обследований фиксировались в актах проверок, представлениях администрации учреждения, протоколах совместных заседаний.

Увеличилось количество проверок, в которых участвовали профсоюзные активисты совместно с органами государственного контроля: Государственной инспекцией труда, Роспотребнадзором, прокуратурой, МЧС.



Увеличение количества совместных проверок произошло, в том числе, и как результат роста авторитета внештатных технических инспекторов труда в ряде районов области. Как правило, в таких совместных проверках участвуют и председатели территориальных профсоюзных организаций. Этот факт подчёркивает сложившийся уровень социального партнёрства с руководителями органов управления образования. В совместных проверках участвуют председатели территориальных профсоюзных организаций, внештатные технические инспектора, председатели ППО и уполномоченные по охране труда тех образовательных учреждений, в которых проводятся проверки.

Серьёзное внимание уделяют профсоюзные активисты (председатели профсоюзных организаций, внештатные технические инспектора, уполномоченные по охране труда) рассмотрению предложений и обращений членов Профсоюза по вопросам охраны труда в образовательных учреждениях. Основная часть из поступивших обращений от членов Профсоюза касалась вопросов предоставления гарантий и компенсаций за работу на рабочих местах с вредными условиями труда (выплата денежной компенсации, предоставления дополнительного отпуска), а также вопросов обеспечения средствами индивидуальной защиты. Такие обращения поступали и главному техническому инспектору труда на электронную почту и по телефону. Все обращения рассматривались оперативно, в большинстве случаев разъяснение давались сразу по телефону или в ответе по электронной почте. При необходимости по вопросу обращения составлялись беседы с руководителями образовательных организаций.

От председателей территориальных профсоюзных организаций поступали предложения о проведении на местах выездных семинаров и проведения профсоюзных проверок. Эти предложения формулировались, исходя из анализа тех заявлений и вопросов, которые получали председатели от членов Профсоюза на местах.

Также в ходе выездных профсоюзных проверок во время встреч главного технического инспектора труда с руководителем управления образования обсуждались вопросы, которые поднимали члены Профсоюза как в ходе проведения проверки, так и в обращениях.

Из полученных обращений около 96% были решены в пользу члена Профсоюза. В ряде случаев для выяснения полной картины ситуации главный технический инспектор труда выходил на беседу с руководителем образовательного учреждения или на председателя первичной организации учреждения, из которого был обратившийся член Профсоюза. Уточнялась ситуация и у председателя территориальной профсоюзной организации.

Одним из основных направлений работы областной организации остаётся контроль за организацией и проведением **специальной оценки условий труда (СОУТ)** в образовательных учреждениях. Территориальные профсоюзные организации берут под контроль проведение СОУТ на вновь организуемых рабочих местах, при смене условий труда, особое внимание обращается на соблюдение проведения СОУТ 1 раз в пять лет. На сегодняшний день примерно 12% рабочих мест прошли СОУТ уже в третий раз.

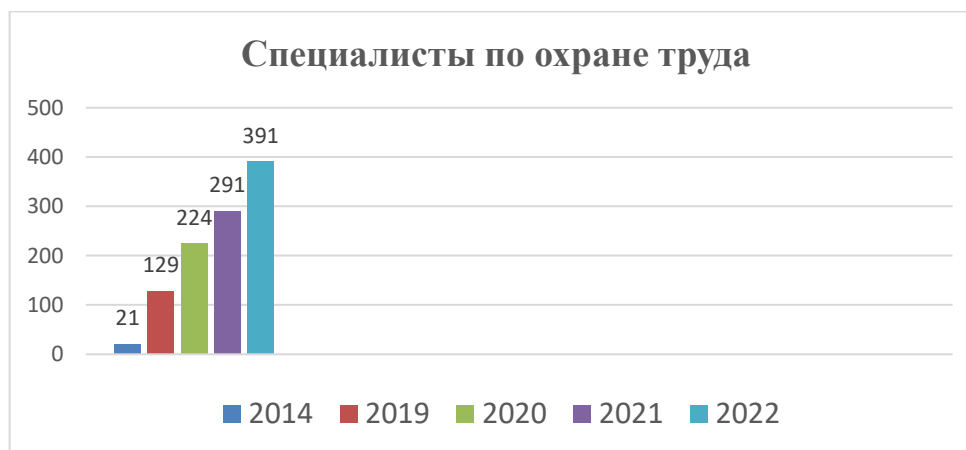
Выделение средств на проведение СОУТ проводится в области в плановом порядке. Основная работа профсоюзных организаций в 2020-2022 годах была также направлена не только на контроль за своевременным и качественным проведением СОУТ, а в подавляющем большинстве - на контроль за выполнением рекомендаций, полученных по её проведению, и за предоставлением гарантий и компенсаций работникам за работу на рабочих местах с вредными условиями труда.

Правом на возврат *20% страховых взносов* воспользовались с 2020 по 2022 годы около 61% образовательных организаций. Суммы возвращённых средств составляли от 17000 до 119000 рублей. Как правило, по разрешению ФСС средства шли на приобретение средств индивидуальной защиты, в том числе и на приобретение спец. одежды, на закупку хозяйственных товаров, облучателей, на проведение СОУТ на рабочих местах с изменившимися условиями труда. Основной пик получения возврата 20% пришёлся на 2021 год в связи с антиковидными мероприятиями.

Работа областной организации по разъяснению необходимости введения в штат образовательных учреждений должности *специалиста по охране труда* приносит результаты. Начинали эту работу в 2014 году, когда в образовательных учреждениях области (общеобразовательные, дошкольные, дополнительного образования, вузы, СПО) в штате был всего 21 специалист по охране труда. На 1 января 2023 года число специалистов по охране труда составляет 391 человек, что составляет 57,6% от количества образовательных учреждений, в которых возможно введение этих ставок в штатное расписание (более 50 человек

работающих). Специалисты по охране труда закреплены в штатном расписании на 1 ставку, на 0,5 или на 0,25 ставки. На сегодняшний день в каждом учреждении СПО и вузе имеется штатный специалист по охране труда.

В введенных в строй новых школах в штатное расписание сразу вводилась должность специалиста по охране труда.



В ноябре 2022 года обком Профсоюза начал мониторинг для составления областного реестра специалистов по охране труда, который планируется сформировать до сентября 2023 года. Этот реестр станет третьим в формировании банка профсоюзных активистов по охране труда (существует реестр внештатных технических инспекторов труда и реестр уполномоченных по охране труда).

Совет по охране труда при областной организации начал разработку положения о проведении областного конкурса на звание «Лучший специалист по охране труда Новосибирской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации». Этот конкурс будет запущен для специалистов по охране труда - членов Профсоюза в 2024 году по итогам работы 2022-2023 годов. Конкурс станет третьим профессиональным конкурсом по охране труда среди работников образовательных учреждений Новосибирской области.

Успешное решение вопросов охраны труда, осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателями законодательства об охране труда во многом определяется уровнем знаний в области охраны труда у профсоюзного актива и членов Профсоюза.

В рамках проведения обучения профсоюзного актива областная организация использует традиционные формы обучения профсоюзного актива: областные семинары-совещания и семинары-практикумы для внештатных технических инспекторов труда (проводятся ежегодно), выездные семинары для уполномоченных по охране труда совместно с руководителями образовательных учреждений, ответственными по охране труда, специалистами по охране труда.

Выездные семинары проводит главный технический инспектор труда в каждом районе/городе области после проведения профсоюзного аудита. Кроме этого, главный технический инспектор труда выезжает для проведения обучения в районные организации по заявкам территориальных профсоюзных организаций.

С 2020 по первое полугодие 2023 года проведено 32 таких семинара, на которых присутствовало 1285 профсоюзных активиста. В ковидный период, кроме очных семинаров, проводились и семинары на платформе ZOOM.

Обком Профсоюза организовал и оплатил курсы по охране труда (на базе Новосибирского областного центра охраны труда) для:

- 21 внештатного технического инспектора труда образовательных организаций высшего образования;
- 37 внештатных технических инспекторов труда ТПО по охране труда и оказанию первой помощи.

Впервые областная организация ввела *новые формы работы по обучению*:

- «Профсоюзный час» по теме «Актуальные документы по охране труда», который проходил в ZOOM и имел 100 точек доступа, которые распределялись для 7 профсоюзных округов (в каждом округе от 5 до 7 территориальных профсоюзных организаций). В самих «точках» присутствовали профсоюзные активисты, руководители образовательных учреждений, ближайших к определённой «точке», а также работники администраций муниципальных образований. «Профсоюзный час» по охране труда охватил одновременно 359 профсоюзных активистов из всех районов области.

- Выездной 2-дневный семинар-совещание внештатных технических инспекторов труда. В 2022 году он прошёл на базе уникального Образовательного парка им. О. Кошевого (г. Бердск), а в 2023 году – на базе МКОУ «Школа-интернат для детей с ограниченными возможностями здоровья» Мошковского района. В работе семинара участвовал А.С. Парубенко, главный специалист по охране труда Общероссийского Профсоюза образования. Такие семинары позволили более углублённо познакомить внештатных технических инспекторов труда с опытом работы территории, расширить программу по отработке практических навыков по конкретным вопросам, провести обмен опытом работы.

Важной была работа над созданием корпоративной команды внештатных технических инспекторов труда, сплочение профсоюзных активистов в совместной деятельности:

- Создание группового чата «Внештатный технический инспектор труда».
- Лаборатория по охране труда на базе Новосибирской районной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации Новосибирской области.

- Территориальная профсоюзная организация учреждений среднего профессионального образования в рамках распространения опыта работы по обучению и проверке знаний по охране труда, провела смотр-конкурс «Лучший кабинет по охране труда и технике безопасности» среди учреждений среднего профессионального образования.

В рамках конкурсного движения проводятся ставшие традиционными **конкурсы** в территориальных профсоюзных организациях: первые этапы областных конкурсов «Лучший внештатный технический инспектор труда» и «Лучший уполномоченный по охране труда», «Лучшее учреждение по охране труда», «Активный участник Недели по охране труда», «Лучший уголок по охране труда» и т.д. В областном этапе конкурса «Лучший внештатный технический инспектор труда» за годы его проведения (2016, 2018, 2020, 2022 года) приняли участие финалисты 1 этапа – 40 человек. Четыре победителя получили Грамоту и денежный приз областной организации. По итогам областных конкурсов 4 победителя награждены Грамотами Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования. В областном этапе конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда» (2015, 2017, 2019, 2021 года) приняли участие 70 уполномоченных. Грамотами Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования награждено 5 победителей конкурса.

Впервые в 2020 году проведён областной конкурс постеров по охране труда, в котором приняли участие 91 профсоюзный активист из 34 территориальных профсоюзных организаций; 33 участника стали лауреатами конкурса.

В 2019-20 годах были проведены областные конкурсы «Система управления охраной труда» среди дошкольных образовательных организаций, учреждений дополнительного образования и общеобразовательных школ. Основной задачей данных конкурсов стало изучение опыта работы образовательных учреждений по разработке положения о системе управления охраной труда (СУОТ) и распространение этого опыта.

Ежегодно в конце апреля в Новосибирской областной организации проходит традиционная **Неделя охраны труда**, посвящённая Всемирному дню охраны труда. Рекомендации по её проведению утверждаются постановлением президиума. По итогам участия в Неделе только за 4 последних года 579 первичных профсоюзных организаций получили благодарности областной организации Профсоюза. В рамках Недели по охране труда проведен смотр-конкурс агитбригад «Скажем да охране труда». В окружных этапах конкурса участвовали 27 агитбригад. В областном этапе приняли участие 9 победителей окружных этапов.

Вопросами охраны труда в образовательных организациях высшего образования занимается главный технический инспектор труда областной организации Профсоюза, 7 внештатных технических инспекторов труда и 14

уполномоченных по охране труда. Внештатные технические инспектора работают в тесном контакте с отделами по охране труда и специалистами по охране труда, которые есть во всех вузах.

В коллективные договоры всех вузов включён раздел «Охрана труда», в котором зафиксированы обязанности работодателя и работников по выполнению требований и норм охраны труда, гарантии и компенсации работникам за работу на рабочих местах с вредными условиями труда, обязанность работодателя по выделению работникам средств индивидуальной защиты, обязанность работодателя по обеспечению функционирования системы управления охраной труда и т.д.

Основным направлением работы внештатных технических инспекторов и уполномоченных по охране труда является профсоюзный аудит по тематическим вопросам: «Выполнение требований охраны труда на рабочих местах с вредными условиями труда», «Выполнение рекомендаций по итогам специальной оценки условий труда», «Предоставление компенсаций за работу на рабочих местах с вредными условиями труда», «Систематическое использование средств индивидуальной защиты работниками», «Выполнение условий Коллективного договора и Соглашения по охране труда в вузе», «Выполнение работниками инструкций по охране труда», «Обеспечение безопасности зданий образовательных учреждений». В большинстве случаев аудит проводится в форме общественно-административного контроля совместно со специалистами по охране труда.

Всего за 2020-2022 года таких профсоюзных проверок проведено 26. Итоги проверок рассматривались на заседаниях профсоюзных комитетов с приглашением работников отделов по охране труда.

Профсоюзные организации работников СГУГИТ, НТИ МГУДТ в 2022 году активно приняли участие в общепрофсоюзной тематической проверке спортивных сооружений своих образовательных организаций.

Одним из основных направлений работы профсоюзных организаций вузов остаётся контроль за проведением специальной оценки условий труда (СОУТ). Во всех вузах своевременно проходит СОУТ. В комиссии по её организации и проведению включены председатели ППО.

Основная работа профсоюзных организаций в 2020-2022 годах была также направлена не только на контроль за своевременным и качественным проведением СОУТ, а в подавляющем большинстве - на контроль за выполнением рекомендаций, полученных по её проведению, и за предоставлением гарантий и компенсаций работникам за работу на рабочих местах с вредными условиями труда.

Начата работа по проведению оценки профессиональных рисков.

Успешное решение вопросов охраны труда, осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателями законодательства об охране труда

во многом определяется уровнем знаний в области охраны труда у профсоюзного актива высших учебных заведений.

В 2021 году обком Профсоюза организовал и оплатил курсы по охране труда (на базе Новосибирского областного центра охраны труда) для 21 внештатного технического инспектора и уполномоченных по охране труда высших учебных заведений

Ежегодно в областных семинарах-совещаниях для внештатных технических инспекторов труда принимают участие представители вузов. В том числе председатели ППО, внештатные технические инспектора приняли участие в выездных семинарах-практикумах на базе Образовательного парка им. О.Кошевого (2022 год) и на базе Мошковой ТПО (2023 год). Такие семинары позволили более углублённо познакомить внештатных технических инспекторов труда с опытом работы в районных и городских ТПО, расширить программу по отработке практических навыков по конкретным вопросам.

Правом на возврат 20% страховых взносов воспользовались с 2020 по 2022 годы 4 вуза. В связи с проведением антиковидных мер в 2021-2022 годах средства шли на приобретение средств индивидуальной защиты, в том числе и на приобретение спецодежды, на закупку хозяйственных товаров, облучателей. Основной пик получения возврата 20% пришёлся на 2021 год в связи с антиковидными мероприятиями.

В апреле 2022 года прошла студенческая олимпиада «Безопасность жизнедеятельности и охрана труда-2022», в которой приняли участие команды шести образовательных организаций высшего образования города Новосибирска, среди которых СГУГиТ, НГПУ, НГАСУ. Олимпиада прошла при поддержке первичных профсоюзных организаций. Студенты соревновались в знании техники безопасности на производстве и оказании первой помощи пострадавшим. Победителем олимпиады стала – команда СГУГиТ. Третье место заняла команда студентов НГАСУ.

ОЗДОРОВЛЕНИЕ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

С работой по охране труда тесно связано и направление работы по сохранению эмоционального и психического здоровья, оздоровление членов Профсоюза и членов их семей.

Работа по оздоровлению работников образования ведется по следующим направлениям:

– путёвки из бюджета Новосибирской области, получаемые областной организацией от Министерства труда и социального развития Новосибирской области (заключено трёхстороннее Соглашение между министерством труда и

социального развития, министерством образования и Новосибирской областной организацией Профсоюза). За три года от Министерства труда и социального развития области было получено 1 448 путевок, на сумму 21 901 487,00 (в 2023 г. – 303 путевки на сумму 5 389 420,40);

– «Профсоюзные путевки», приобретаемые областной организацией для членов Профсоюза через заключенные соглашения с профессиональной санаторно-курортной кампанией «Сириус» на курорты Кавказских минеральных вод и Черноморского побережья Кавказа. В связи с антиковидными ограничениями 2021-2022 года воспользоваться программой «Профсоюзная путёвка» смогли около 700 человек;

– «Профсоюзные» путевки, приобретаемые областной организацией Профсоюза через заключенные Соглашения с санаториями Новосибирской области: «Парус» (г. Бердск), Парус-Резорт (п. Кудряши), «Золотой берег», «Лесная сказка», «Сибиряк», «Лазурный», «Восток»);

– путевки, приобретаемые областной организацией Профсоюза через Новосибирский областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Новосибирской области» («Краснозерский», «Доволенский», «Озеро Карачи», «Сосновка» и санатории города-курорта Белокуриха);

– путёвки для работников образования города Новосибирска, получаемые через департамент образования мэрии города Новосибирска. Работникам образования города Новосибирска было выделено 2 171 путевка, на сумму 21 901 487,80 (в 2023г. – 270 путевок на сумму 7 560 000,00).

За период с 2020 по 2022 года отдохнули и поправили свое здоровье 176 работников учреждений среднего профессионального образования. В образовательных учреждениях СПО первичными профсоюзными организациями организованы группы здоровья, группы лечебной физкультуры, составлены договора на посещение бассейнов и тренажерных залов.

При отсутствии регионального финансирования оздоровления работников высшей школы принято **постановление президиума областной организации Профсоюза № 16 от 19 декабря 2017 года «О порядке предоставления санаторно-курортных путевок членам первичных профсоюзных организаций работников ВУЗов»**, где на условиях софинансирования 50% оплаты за путевку производится из средств областной организации и 50% оплачивает член профсоюза, заезжающий в санаторий.

В настоящее время действуют две специальные программы для оздоровления работников вузов-членов Профсоюза на условиях софинансирования:

- программой 50 на 50 воспользовались с 2020 по 2022 год 98 человек (софинансирование областной организации составило 1 362 454 руб.).

- программой 33*33*33* воспользовались с 2020 по 2022 год 38 человек (софинансирование областной организации составило 423 887 руб.).

Кроме этого, «профсоюзные» путевки в санатории Новосибирской области и санатории южного направления работники образования высшей школы приобретают со скидкой от 15 до 30%.

Впервые в 2022 году на президиуме областной организации приняты и действуют с января 2022 года программы, направленные на сохранение эмоционального здоровья членов Профсоюза, в том числе и работников высшей школы, укрепление корпоративного духа в профсоюзных организациях и активизацию ознакомительных туристских поездок:

- «Профсоюзный кэшбек» (постановление президиума «О программе «Профсоюзный кэшбек» № 12-6 от 09.12.2021 г): члену Профсоюза частично компенсируется (10%) стоимость санаторно-курортной путёвки из средств областной организации. Этой программой воспользовались в 2022 году 61 человек на сумму 233 028 рублей.
- «Профсоюзный трек»: 30 тысяч рублей возвращалось территориальной или первичной профсоюзной организации вуза, организовавшей групповые оздоровительно-туристические поездки для членов Профсоюза. Такой возможностью воспользовались в 2022 году 11 профсоюзных организаций.

В 2022 году впервые обком провёл конкурс «Лучшая территориальная профсоюзная организация по оздоровлению членов Профсоюза и членов их семей», в котором приняли участие 60% территориальных профсоюзных организаций. Лучшие из лучших ТПО получили от обкома награды и денежные призы.

Областной конкурс инициативных проектов «Наша идея» прошёл в 2021 году в Год спорта, здоровья и долголетия. На конкурс были представлены 15 проектов, которые вышли на областной этап как победители районных конкурсов. 3 победителя областного этапа получили не только награды, но и софинансирование на реализацию своих проектов.

Активно поддерживает областная организация проведение спартакиад среди членов Профсоюза и туристических слётов, которые проводятся ежегодно в территориальных профсоюзных организациях. Их проведению не смогли помешать даже «ковидные» ограничения. С 2022 года эти мероприятия возобновились в районах с большим охватом участников.

МОЛОДЕЖНОЕ ПРОФСОЮЗНОЕ ПЕДАГОГИЧЕСКОЕ ДВИЖЕНИЕ

Важной направлением деятельности областной организации Профсоюза является организация работы с молодыми членами Профсоюза. Основной целью данной работы стало выявление и поддержка педагогической молодежи, активно

участвующей в развитии профсоюзного движения, разъяснение позиции Профсоюза в сфере защиты прав и интересов молодых педагогов. В конечном итоге работа была направлена по повышению профсоюзного членства и формирование устойчивого положительного имиджа Профсоюза среди молодого поколения педагогов Новосибирской области.

Мониторинг организации работы с молодыми педагогами, который проводит обком, показывает, что в территориальных профсоюзных организациях ведётся систематическая работа по созданию необходимых условий для мотивации и вступления молодых педагогов в Профсоюз по активизации молодежного педагогического движения в районах. В ряде территориальных профсоюзных организаций выстраивается комплекс методов, которые способствуют укреплению и росту профсоюзного членства, повышают влияние, авторитет и статус Профсоюза в образовательных организациях районов. Об этом шла речь на профсоюзных секциях в рамках мероприятий XXII регионального съезда работников образования «Патриотическое воспитание и развитие личности – приоритет государственной образовательной политики», проходившем в августе 2022 года. На секциях присутствовали председатели ТПО и члены Советов молодых педагогов. В рамках работы секций прошло обучение профсоюзных активистов информационной работе, направленной на мотивацию профсоюзного членства. Лекторами были представители информационно-редакционного отдела Федерации Профсоюзов Красноярского края.

Организирующую и содержательную роль по работе с молодыми учителями взяли на себя Советы молодых педагогов. На 1 января 2023 года такие советы созданы и работают в 86% территориальных профсоюзных организаций. Через Советы молодых педагогов (СМП) решаются задачи, связанные с защитой прав и интересов молодежи, что помогает достигать положительных результатов в решении ее социально-экономических проблем. Систематически проводятся обучающие, культурно-массовые и физкультурно-оздоровительные мероприятия.

С 2020 по 2022 годы специалистами обкома была изучена деятельность территориальных профсоюзных организаций по работе Советов молодых педагогов и мотивации профсоюзного членства среди молодых педагогов в Коченёвской, Мошковской, Новосибирской, Чулымской, Чановской и Ордынской ТПО.

В областной организации активно развивается сотрудничество молодёжных советов районов, что способствовало созданию межрайонного педагогического сообщества, формированию корпоративного духа молодых педагогов – членов Профсоюза. Ряд мероприятий уже проводятся на межрайонном и окружном уровнях. Так, форумы молодых педагогов ежегодно собирают учителей и воспитателей Восточного, Южного, Юго-Западного и Северо-Западного

профсоюзных округов. СМП этих территорий охотно поддерживают и участвуют в молодежных событиях друг друга, собираются на совместные мероприятия с советами молодых педагогов Ленинского района города Новосибирска, Новосибирского, Сузунского, Мошковского, Чановского районов.

Советы молодых педагогов проводят мероприятия не только в своих районах, но и организуют совместные межрайонные мероприятия или мероприятия в рамках профсоюзных округов:

- конкурс «Мисс и Мистер Профсоюз» (организатор – Сузунская ТПО);
- летняя площадка «МошковоSkillBox» (организатор – Мошковская ТПО);
- форум молодых педагогов (организатор – Новосибирская ТПО);
- «Школа молодого педагога» (организатор – Сузунская ТПО);
- профсоюзный межрайонный эдьютон (организатор – Маслянинская ТПО);
- межрайонный флеш-семинар (организатор – Чановская ТПО).

Большую роль в профсоюзной мотивации молодых педагогов играет успешная совместная работа, социальное партнерство и неизменная поддержка со стороны управления образования и Глав администраций районов, что помогает обеспечить меры социально-экономической поддержки молодых специалистов, которые закреплены в муниципальных территориальных отраслевых соглашениях.

Областная организация Профсоюза в 2020-2022 годах провела ряд массовых имиджевых мероприятий для педагогической молодёжи и студентов-членов Профсоюза.

Значимым и востребованным остаётся интерактивное мероприятие «**Профсоюзная ЗАИМка**», которая проводится с 2017 года. На семи ЗАИМках побывало около 500 молодых учителей-членов Профсоюза из всех районов города Новосибирска и области. Три дня молодые педагоги знакомятся и общаются, развивают свои коммуникативные навыки, погружаются в профсоюзную работу, изучают тонкости и нюансы профессии, повышают уровень личного мастерства и профессиональных знаний, общаясь с опытными педагогами-наставниками, победителями и призёрами конкурса «Учитель года». В работе «Профсоюзной ЗАИМки» традиционно принимают участие члены Правительства НСО (заместитель Губернатора), работники министерства образования Новосибирской области (министр, заместитель министра, консультанты отдела высшей школы и развития педагогических кадров управления молодёжной политики). В работе ЗАИМки принимал участие Загидуллин Раис Рамазанович, эксперт аппарата Общероссийского Профсоюза образования, кандидат педагогических наук. Участвовали гости из Павлодарского областного профсоюза республики Казахстан, краевой Алтайской профсоюзной организации, Омской областной профсоюзной организации, межрегиональной профсоюзной организации г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области, а в 2023 году участниками ЗАИМки стали

представители профсоюзной организации Беловодского района ЛНР. По окончании «Профсоюзной ЗАИМки» все молодые педагоги получают сертификаты участников за подписью министра образования Новосибирской области и председателя Новосибирской областной организации Профсоюза.

В 2022 году впервые областная организация провела «Профсоюзную ЗАИМку» для 100 молодых воспитателей дошкольных образовательных учреждений, программа которой была наполнена опытом победителей профессиональных конкурсов, состояла из авторских мастер-блоков и творческих драйв-проектов. В течение трех дней молодые воспитатели проходили реальное погружение в профессию через образовательные и методические секции, через мастер-сети, креативные программы и тренинги. В работе ЗАИМки приняли участие консультант отдела высшей школы и развития педагогических кадров управления молодёжной политики министерства образования Новосибирской области и главный эксперт отдела дошкольного и общего образования управления образовательной политики в сфере общего образования.

Ежегодно обком проводит областной конкурс «**Профсоюзный стартап**» для молодых педагогов общеобразовательных учреждений и дошкольных образовательных учреждений. Целью и задачами конкурса является активизация работы с молодыми педагогами-членами Профсоюза, обеспечение мотивированного членства, создание позитивной профсоюзной среды, выявление и поддержка талантливой молодежи, способной оказывать действенное влияние на развитие профсоюзного движения. Все конкурсанты – активные участники молодежного движения районов, члены Советов молодых педагогов. Конкурс помогает увидеть, что важно и актуально для молодых педагогов, помогает повысить профсоюзную активность молодежи и создать условия для раскрытия организаторского потенциала и личностного роста участников, помогает в развитии коммуникативных и профессиональных навыков. Важен «Профсоюзный стартап» и для формирования корпоративной культуры среди членов Профсоюза. Все задания областного конкурса молодых педагогов «Профсоюзный стартап» – эссе, инфографика, видеоролик, молодёжный проект, автопортрет участника и т.д., направлены на формирование положительного имиджа профсоюзного движения. В группе поддержки всегда присутствуют председатели ППО, председатели ТПО, профсоюзные активисты. В конкурсе традиционно участвуют и наставники молодых педагогов. Членами жюри конкурса ежегодно становятся социальные партнёры - представители министерства образования Новосибирской области.

В рамках Городского педагогического совета (2020 г) «Проектируем будущее вместе...» для молодых педагогов г. Новосибирска проведена коворкинг-сессия «Профсоюз и Национальный проект «Образование», в которой приняла участие делегация ОО «Профессиональный союз работников образования и науки

Павлодарской области Республики Казахстан».

С целью организации физкультурно-оздоровительной работы среди молодых педагогов, повышения их спортивного мастерства и соревновательного опыта, укрепления здоровья средствами физической культуры и занятиями спортом, а также в целях организации досуга, пропаганды здорового образа жизни, формирования корпоративной культуры и активной жизненной позиции, в течение трёх лет проходят областные соревнования «**Весёлые старты**» среди команд молодых педагогов. Соревнования начались по инициативе областного Совета молодых педагогов и ежегодно выходят за рамки своего первоначального содержания.

Так, в 2023 году к «Весёлым стартам» присоединились соревнования по волейболу. В планах СМП – и соревнования по мини-футболу. Команды молодых педагогов формируются по окружному принципу – сборные из территориальных профсоюзных организаций, входящих в округ.

Молодёжная политика областной организации даёт возможность молодым педагогам и студентам проявить творческие и организаторские способности, привлекает начинающих учителей к общественной деятельности и поддерживает их инициативы, содействует их адаптации и становлению в образовательных учреждениях и профсоюзных организациях, создают все необходимые условия для развития кадрового потенциала системы образования районов, повышения квалификации и отдыха молодых специалистов.

Меры социальной поддержки молодых специалистов, установленные на региональном уровне закреплены в Областном отраслевом Соглашении, на муниципальном уровне – в территориальных соглашениях и реализованы во всех ТПО районов области.

Единовременные денежные выплаты молодым специалистам, впервые устраивающимся на работу в образовательное учреждение (в размере прожиточного минимума в НСО 2022 – 15318 руб.), были предоставлены во всех **муниципалитетах НСО**.

Установленные ежемесячные *надбавки (доплаты) в размере 25% к должностному окладу* (ставке заработной платы) в течение 3-х лет выплачиваются во всех учреждениях муниципальных образований, расположенных в сельской местности, а также в отдельных учреждениях городов, в которые приходят работать молодые специалисты, на основании условий отраслевых Соглашений, постановлений глав администраций районов.

Надбавки (доплаты) к должностному окладу (ставке заработной платы) наставникам молодых специалистов реализованы во всех учреждениях муниципальных образований. По данным председателей ТПО, в большинстве случаев оплата за наставничество установлена в соответствии с условиями

Областного отраслевого соглашения как **выплата стимулирующего характера в размере не менее 15% должностного оклада, ставки заработной платы.**

По данным Министерства образования Новосибирской области в 2022 году 23 молодым специалистам, прибывшим на работу по целевой контрактной подготовке и заключившим трудовые договоры с образовательными учреждениями, произведена *единовременная денежная выплата в размере 15,0 тыс. рублей* в соответствии с постановлением Правительства Новосибирской области от 11.12.2018 № 514-п «О дополнительных мерах государственной поддержки молодых специалистов -выпускников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Новосибирский государственный педагогический университет».

УЧАСТИЕ ОРГАНИЗАЦИИ В КОНКУРСНОМ ДВИЖЕНИИ И ФЕДЕРАЛЬНЫХ ПРОЕКТАХ ПРОФСОЮЗА

1. Областная организация активно участвует в федеральных проектах, конкурсах и акциях, проводимых Общероссийским Профсоюзом образования:

Федеральный проект «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования».

В автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» (далее – АИС) сформированы реестр областной организации Профсоюза и реестры 43 территориальных организаций Профсоюза, первичных профсоюзных организаций вузов. Продолжается работа по заполнению учетных карточек членов Профсоюза. **На 1 мая 2023 года в АИС внесены данные 99,6% (62 587) членов Профсоюза**, 3584 членам Профсоюза выдан электронный профсоюзный билет в виде пластиковой карты, 682 человека воспользовались онлайн-сервисом «Вступить в Профсоюз».

Всероссийский конкурс «Здоровые решения», акция «Человек идущий», акция «Производственная гимнастика» в рамках реализации федерального проекта «Профсоюз – территория здоровья».

«Здоровые решения – 2020»: 29 участников из Новосибирской области. Новосибирская областная организация Профсоюза заняла 3 место в номинации «Программа региональной (межрегиональной) организации» и Ленинская организация города Новосибирска Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации – 2 место в номинации «Программа местной организации».

«Здоровые решения – 2021»: 21 участник из Новосибирской области. В номинации «Программа территориальной организации» 1 место заняла территориальная профсоюзная организация учреждений среднего

профессионального образования Новосибирской области. В номинации «Профессиональная образовательная организация» 1 место заняла ППО ГБПОУ НСО «Новосибирский технический колледж им. А.И. Покрышкина».

В итоговой сессии тематического 2021 года Общероссийского Профсоюза образования «Спорт. Здоровье. Долголетие» в Москве участвовали 4 члена Профсоюза.

«Здоровые решения – 2022» – 14 участников.

Всероссийский профессиональный конкурс педагогических работников «Арктур».

2017			2018			2019			2020			2021			2022			ИТОГ
участники	лауреат	призер	участники	лауреат	призер	участники	лауреат	призер	участники	лауреат	призер	участники	лауреат	призер	участники	лауреат	призер	
7	1		4	1		3	2	1	6	2		8	5	2	11	3	1	39/14/4

Всероссийская олимпиада педагогических работников начальной школы «Мой первый учитель».

С 2018 года ежегодно учителя начальной школы Новосибирской области принимают участие в данной олимпиаде.

В 2021 году 3 место заняла член Профсоюза, учитель начальных классов из Коченёвского района.

Всероссийский творческий конкурс-фестиваль педагогических работников «Виват, таланты!»

В первом конкурсе 2019 года – 2 лауреата и 1 победитель в номинации «Танцевальное искусство».

Во втором конкурсе в 2022 году среди финалистов – 11 коллективных и индивидуальных номеров от членов первичных профсоюзных организаций Дзержинского, Ленинского и Октябрьского районов города Новосибирска, учреждений среднего профессионального образования. Специальный приз Общероссийского Профсоюза образования «Командное творчество, мастерство, профессионализм» получила первичная профсоюзная организация МАОУ города Новосибирска «Гимназия № 15 «Содружество».

Просветительская акция Общероссийского Профсоюза образования «Профсоюзный диктант», приуроченная ко Дню рождения Профсоюза.

В этой акции принял участие 1591 член Профсоюза из 35 территориальных профсоюзных организаций, 3 ППО, находящихся на ЦБУ. Успешно прошли тестирование и получили сертификаты 95 % участников.

Всероссийская педагогическая школа.

С 2017 года во Всероссийской педагогической школе Профсоюза приняли участие 20 представителей работающей молодежи Новосибирской области.

	2017	2018	2019	2021	2022	2023	Всего
Новосибирская область	5	2	3	2	4	4	20 участников

2. На региональном уровне областной организацией Профсоюза успешно проводятся конкурсы.

«Профсоюзный стартап» – конкурс для молодых учителей – членов Профсоюза. С 2017 года приняли участие 84 учителя. 70% продолжили участие в профессиональных конкурсах областного и всероссийского уровней. Большая часть участников вошли в активы Совета молодых педагогов, из них 18 участников возглавляли или возглавляют СМП в настоящее время. 12 участников возглавляют в настоящее время первичные профсоюзные организации.

Конкурс видеороликов «60 секунд о Профсоюзе» (2022 год). 58 работ от творческих объединений, активных членов Профсоюза, председателей первичных и территориальных профсоюзных организаций Новосибирской области.

Конкурс на лучший слоган о Профсоюзе (2022 год). Участвовали 27 территориальных профсоюзных организаций – 283 слогана.

Конкурс «Брендбук профсоюзной организации». Участвовали 12 территориальных профсоюзных организаций.

Смотр-конкурс «Лучший профсоюзный уголок».

Ежегодная акция «Вступай в Профсоюз» способствует сохранению и увеличению численности членов Профсоюза.

Фотоконкурс «проф.ФОТО». Приняли участие 187 человек в трех номинациях: «Профсоюзный репортаж», «Профсоюзный портрет» и «Память Победы».

Марафон творческих работ «проф.CREATOR» среди членов Профсоюза. Конкурсные направления: «проф.ФОТО», «видеоPROFсоюз» и «проф.ТЕКСТ». Больше 300 работ от 104 участников.

Конкурс инициативных проектов «Наша идея».

2020 год – областной конкурс инициативных проектов районных Советов молодых педагогов. Софинансирование на реализацию проекта получили 3 Совета молодых педагогов.

2021 год – в рамках Года спорта, здоровья и долголетия участвовали 15 проектов, 3 проекта получили софинансирование.

В 2023 году стартовал областной информационный марафон творческих работ «PRO.Наставничество».

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

Областная организация Профсоюза активно работает над созданием единого и действительно работающего информационного пространства с многоканальной системой информирования членов Профсоюза, с действенной обратной связью.

Областная организация продолжает совершенствовать профессиональный уровень информационной работы. Сайт областной организации <http://npo54.ru> является основным средством коммуникации со всеми членами Профсоюза. Публикуемые на сайте материалы используются не только профсоюзным активом и работниками образования, они также ориентированы на достаточно широкую целевую аудиторию.

Большое значение имеет новостной раздел сайта, в котором публикуются новости, информационные сообщения, отчеты о прошедших мероприятиях, интервью и зарисовки о людях. В среднем каждый месяц в этом разделе размещаются 40-60 публикаций.

Для формирования общественного мнения, привлечения внимания общества к проблемам, решения которых добивается Профсоюз, разъяснения стратегических целей и задач профсоюзного движения на сайте активизировались разделы о правовой и экономической работе областной организации, а также разделы «Профсоюзная жизнь», «Нормативно-правовая база», «Профессиональное образование», «Охрана труда», «Оздоровление», «Проекты и конкурсы» и прочее.

Информационный отдел обкома систематически работает и над жанровым многообразием сайта: помещаются репортажи с крупных мероприятий, расширенные отчеты и комментарии, материалы от членов Профсоюза, дайджесты событий из профсоюзных организаций и т.д.

Кроме активизации работы сайта областной организации, продолжена работа по созданию Интернет-ресурсов в территориальных и первичных профсоюзных организациях. На сегодняшний день собственные сайты и странички на сайтах управления (отделов) образования имеют почти 90% территориальных профсоюзных организаций.

Практически все профсоюзные организации работников и студентов вузов имеют профсоюзные странички на сайтах учебных заведений. Новости и информация ТПО среднего профессионального образования размещаются в разделе «Профессиональное образование» на сайте обкома.

Почти 60% первичных профсоюзных организаций имеют профсоюзные странички на сайтах образовательных организаций. Большая часть страничек ППО оформлена единообразно: есть ссылки на сайт ТПО и областной

организации, публикуются документы, отчеты и новости первичной профсоюзной организации.

Важную роль в популяризации сайта Новосибирской областной организации играют чаты в «WhatsApp». Обкомом созданы и активно используются чаты председателей ТПО и ППО вузов, советов молодых педагогов, информационных работников, внештатных технических инспекторов труда, в которых публикуется основная информация о деятельности Профсоюза, даются ссылки на важные новости областного сайта.

Председатели территориальных профсоюзных организаций создали свои районные группы в мессенджерах «WhatsApp», «Вконтакте», в которых также распространяют информацию от областной организации, сообщают районные новости, обсуждают профсоюзные дела и последние события. Чаты в мессенджерах созданы в 100 % ТПО. По опросам, чаты помогают председателям в работе, коммуникация становится быстрее, продуктивнее. В итоге, возрастает оперативность и эффективность работы как в самой ТПО, так и в первичках. Чаты стали неотъемлемой частью информационной работы.

В течение трёх лет работает *YouTube*-канал областной организации. На нём размещаются видео, которые присылают члены профсоюза, профсоюзные организации к областным акциям, конкурсам. *YouTube*-канал областной организации набрал на сегодняшний день почти 29 тысяч просмотров, время просмотра составило более 361 часа.

В основном, информационной работой в территориальных профсоюзных организациях занимаются председатели, специалисты по информационной работе, внештатные корреспонденты, активные члены Профсоюза. Обком Профсоюза уделяет внимание повышению профессионализма и информационной культуры профсоюзных кадров, тем более, что сеть внештатных корреспондентов постоянно растет и расширяется благодаря информационным областным марафонам и акциям.

В рамках XXII областного съезда педагогических работников (2022 год) Новосибирская областная организация Общероссийского Профсоюза образования провела традиционную профсоюзную секцию в нетрадиционном, обучающем формате. С учетом приоритетов современного профсоюзного движения секция была организована как погружение в основы и практику информационной работы. Участниками секции стали 60 председателей первичных и территориальных организаций из всех районов города и области.

В 2021 году в течение года проходила работа областной Школы внештатных корреспондентов. Занятия проходили онлайн с периодичностью 1 раз в месяц. Посетили эти занятия около 100 профсоюзных активистов. Благодаря работе этой Школы теперь в каждой территориальной профсоюзной организации

есть внештатные корреспонденты, которые регулярно поставляют на сайт областной организации информационный материал.

В работе профсоюзных организаций не потеряла свою актуальность такая форма информационной работы как *профсоюзные уроки*. Данные уроки проводят председатели ТПО и ППО, учителя истории и обществознания – члены Профсоюза. Цель уроков: дать учащимся базовые знания и навыки в сфере трудового права, без которых в современном обществе невозможна успешная трудовая деятельность. Большое внимание уделяется вопросам молодежной политики и преимуществ, которые дает учителям членство в Профсоюзе. Наряду с учениками в профсоюзных уроках участвуют и погружаются в мир знаний о трудовых правоотношениях и молодые педагоги. Формы проведения профсоюзных уроков разнообразны: ролевая и деловая игры, беседа, дискуссия, круглый стол, викторина.

Характерной чертой в последние 2-3 года стало наполнение информационной работы массовыми интернет-акциями, челенджами, фото и видео марафонами, которые традиционно проводятся к Первомаю, ко Дню Победы, к Декаде охраны труда, ко Дню учителя, к Новому году.

Ежегодно информационный отдел обкома готовит фильм о деятельности областной профсоюзной организации, в котором отмечаются самые важные, интересные и значимые моменты профсоюзной работы за прошедший год. Эти фильмы становятся информационным материалом для территориальных и первичных профсоюзных организаций при проведении съездов, собраний, форумов, встреч, школ актива.

Практически все территориальные профсоюзные организации освещают свою деятельность в районных СМИ: публиковалась информация о прошедших мероприятиях, спартакиадах и конкурсах, Жителей районов и городов области информируют о реализации социально-значимых проектов профсоюзных организаций, о лидерах профсоюзного движения. Такая информационная работа помогает позиционировать Профсоюз образования в муниципалитете, повышать его положительный имидж.

Для более широкой информированности членов Профсоюза первичные профорганизации оформляют подписку на газету Общероссийского Профсоюза образования «Мой Профсоюз», в которой регулярно печатаются материалы о работе Новосибирской областной профсоюзной организации. В большинстве своём бумажный вариант газеты выписывают в каждой первичной профсоюзной организации, исключение составляют малочисленные ППО в малокомплектных образовательных учреждениях – в них выписывается электронный вариант газеты.

Эффективной формой информационной работы являются ежегодные:

открытый публичный отчет комитета областной организации Профсоюза;

совместные с Министерством образования Новосибирской области окружные совещания по итогам работы муниципальных систем образования (февраль-апрель);

открытые публичные отчёты каждой территориальной профсоюзной организации во всех профсоюзных округах (март – апрель).

На открытых публичных отчётах присутствуют профсоюзные активисты и социальные партнёры организаций Профсоюза – главы, заместители глав администраций муниципалитетов, начальники управлений образования, руководители образовательных организаций.

Тематика выступлений председателей ежегодно меняется по направлениям работы. Например, темы выступлений в 2023 году были следующие:

- Развитие социального партнёрства как фактора формирования положительного имиджа профсоюзных организаций;
- Мотивация профсоюзного членства среди молодых педагогов;
- Повышение качества работы по охране труда через функционирование системы управления охраной труда;
- Повышение имиджа профсоюзных организаций через организацию правовой работы;
- Социально-экономическая деятельность профсоюзной организации;
- Информационная работа в деятельности профсоюзной организации по формированию положительного имиджа Профсоюза;
- Формирование профсоюзного актива через организацию обучения профсоюзных активистов;
- Профсоюз – территория здоровья.

Важным звеном в информационной работе о деятельности областной организации Профсоюза является проведение профсоюзных секций в рамках проведения августовских съездов работников образования Новосибирской области и августовских Городских педагогических советов г. Новосибирска. На профсоюзных секциях ежегодно участвуют представители министерства образования Новосибирской области, департамента образования г. Новосибирска, главы администраций и начальники управлений образования муниципальных образований.

Областная организация активно ведёт информационную работу о роли Профсоюза в системе образования Новосибирской области и в рамках **Международного Форума-выставки образовательных организаций «УчСиб»**. Дважды Новосибирская областная организация получала награды этого Форума:

- победитель в номинации «Социальное партнёрство в современном

образовании» с представленной работой «Профсоюзные проекты как эффективный ресурс развития социального партнёрства, консолидации усилий органов управления образованием и общественных организаций для стимулирования социальной активности педагогов и формирования современного позитивного имиджа Профсоюза».

- Гран-При «За создание социального партнёрства в региональной системе образования» за работу «Областное отраслевое соглашение – гарант соблюдения единых принципов оплаты труда работников отрасли образования».

Одной из форм информационной работы стали **Межрегиональные форумы единомышленников**, которые проводятся областной организацией с 2019 года. Антикovidные мероприятия дали возможность провести очередной Форум после перерыва только в 2022 году. Он прошёл под девизом «Корпоративная культура: стратегия эффективной команды». В работе Форума приняла участие делегация Свердловской областной профсоюзной организации.

Эффективные практики и опыт информационной работы Новосибирской областной организации Профсоюза был изучен Федерацией Профсоюзов Новосибирской области на Президиуме 7 апреля 2021 года.

23 ноября 2022 года Новосибирская областная организация представила свой опыт информационной работы и практику проведения онлайн-акций на круглом столе региональной Федерации Профсоюзов.

В рамках Года информационной политики и цифровизации работы Федерация Профсоюзов Новосибирской области проводила конкурс информационных ресурсов среди своих членских организаций. По итогам конкурса сайт Новосибирской областной организации Общероссийского Профсоюза образования занял первое место и был признан лучшим в регионе.

Главный специалист по информационной работе аппарата областной организации заняла 1 место среди журналистов НСО в ежегодном конкурсе «Образование. Развитие. Регион 54» региональных и муниципальных СМИ в 2020 году на лучшее освещение тематики, связанной с образованием, в номинации «Портрет современного руководителя образовательной организации» за серию материалов в рамках проекта Новосибирской областной организации «Человек в Профсоюзе».